Relazione Finanziaria Annuale 2023

LOTTOMATICA

Il presente documento non costituisce adempimento agli obblighi derivanti dalla Direttiva 2004/109/CE (la “Direttiva Transparency”) e dal Regolamento delegato (UE) 2019/815 (il “Regolamento ESEF” – European Single Electronic Format) per il quale è stato elaborato apposito formato XHTML.

Lottomatica Group S.p.A.
Relazione Finanziaria
Annuale 2023

Indice

Lettera agli Azionisti 6

Il Gruppo Lottomatica 10

Relazione sulla gestione consolidata 20

Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi del D.Lgs 254/2016 **66**

Bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 246

Conto economico complessivo consolidato **249**

Situazione patrimoniale e finanziaria consolidata **251**

Rendiconto finanziario consolidato **252**

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato **254**

Nota al bilancio consolidato **255**

Bilancio separato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 362

Conto economico complessivo **365**

Situazione patrimoniale e finanziaria **366**

Rendiconto finanziario **367**

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto **368**

Nota al bilancio separato **370**



Lettera agli Azionisti





Gentili Azionisti,

il 2023 è stato per il Gruppo Lottomatica un anno incredibile e ricco di soddisfazioni, caratterizzato da un'accelerazione del nostro percorso di sviluppo dovuta sia ad una forte crescita organica, sia all'implementazione di una mirata strategia di acquisizioni.

Dal 3 maggio il Gruppo è quotato sul mercato Euronext Milan, regolamentato e gestito da Borsa Italiana, attraverso una delle prime e più importanti Offerte pubbliche iniziali europee dell'era post-Covid, grazie agli oltre 600 milioni di Euro raccolti in fase di collocamento.

È stato un anno eccezionale per il nostro business: chiudiamo il 2023 con ricavi pari a 1.632 milioni di Euro e un incremento del 12% rispetto al 2022 pro forma,[1] guidato dalla crescita del canale Online (+33% pro forma). L'Adjusted EBITDA è pari a 580 milioni di Euro, in aumento del 17% rispetto al 2022 pro forma, mentre l'indebitamento finanziario netto si attesta a 1.249 milioni di euro, con una leva pari a 2,1x. Questi risultati confermano sia l'efficacia della nostra strategia sia la nostra capacità di esecuzione, che ci hanno permesso di superare gli impegni che abbiamo preso nei Vostri confronti in fase di collocamento e successivamente.
Infatti, abbiamo confermato la nostra leadership nel settore del gioco pubblico, sia nel complesso sia nei singoli comparti in cui operiamo, grazie all'ottima performance di tutte le linee di business. In particolar modo, il settore Online ha registrato risultati al di sopra delle aspettative, con un incremento significativo della quota di mercato relativa ed assoluta (21,7% nel Q4 2023 da 18,0% nel Q4 2022), e con un aumento per tutti i marchi e per tutti i segmenti.

L'eccellente risultato è stato possibile grazie all'evoluzione del nostro modello di business multicanale, alla forza della nostra offerta, alla nostra tecnologia proprietaria che ha supportato l'innovazione di prodotto, nonché grazie allo sviluppo delle nostre capacità di analisi del cliente.
In particolare, abbiamo continuato a migliorare il nostro approccio multicanale, che si è confermato un fattore competitivo strutturale determinante per il nostro settore, in grado di elevare sensibilmente la qualità dell'esperienza di gioco e dell'offerta, e di aprire a nuove opportunità di integrazione tra i canali di vendita. Inoltre, la strategia finalizzata a potenziare la nostra offerta grazie al posizionamento di marchi distintivi e riconoscibili ci ha consentito di conquistare segmenti diversi del mercato e di rispondere alle esigenze di una gamma sempre più estesa di clienti.

Abbiamo continuato ad innovare la nostra offerta, investendo con convinzione in soluzioni tecnologiche all'avanguardia che si sono dimostrate strumenti essenziali per assicurare l'innovazione continua del prodotto, con soddisfazione dei nostri clienti. La decisione di mantenere all'interno del Gruppo lo sviluppo di tutte le principali piattaforme tecnologiche e applicativi informatici ci ha conferito un controllo totale e una tempestività senza precedenti nell'evoluzione della nostra offerta. Parallelamente, un uso crescente e trasversale dell'intelligenza artificiale ci ha consentito di sviluppare soluzioni di grande efficacia ed efficienza sia nella gestione del business sia nei processi operativi aziendali: dall'integrazione di sistemi per l'automazione dei processi di assistenza clienti, fino all'utilizzo sempre più esteso di algoritmi per l'ottimizzazione dei processi di gestione del rischio e dell'antiriciclaggio. La tecnologia ha inoltre continuato a svolgere un ruolo cruciale anche nel garantire la compliance normativa e la sicurezza dei giocatori.

Alla crescita organica e sostenibile delle nostre attività si è affiancata una strategia di crescita per linee esterne, sia attraverso acquisizioni significative (SKS365, il cui accordo è stato siglato il 2 novembre 2023) sia attraverso specifiche acquisizioni per aree di business. L'acquisizione di SKS365, operatore multicanale tra i leader nel mercato italiano, che contiamo di perfezionare nel primo semestre 2024, consentirà di aggiungere un marchio di valore al nostro portafoglio e di generare ulteriore crescita per il Gruppo. Abbiamo inoltre continuato le acquisizioni mirate su tutte le nostre linee di business, con contributi significativi all'EBITDA ed alla creazione di valore.

La sistematica azione di consolidamento del mercato e di crescita organica si è legata in maniera sempre più salda al rafforzamento del nostro impegno sui temi ambientali, sociali e di governance. Abbiamo portato avanti l'attuazione del nostro Piano di Sostenibilità con progettualità ambiziose quali, a titolo di esempio: l'analisi delle leve di mitigazione delle emissioni di Scopo 1, 2 e 3, finalizzata alla definizione di una strategia di decarbonizzazione; l'ottenimento della certificazione in relazione alla parità di genere, a conferma della nostra determinazione nel creare un ambiente di lavoro realmente inclusivo; l'istituzione del Comitato Gioco Responsabile, deputato a garantire il governo e la massima efficacia del nostro programma di azioni a tutela dei consumatori. Il forte impegno nella creazione di valore sostenibile ci ha permesso di ottenere una valutazione di "rischio trascurabile" di subire impatti finanziari significativi da fattori ESG da Morningstar Sustainalytics, che ci ha accreditati come "ESG Industry Top Rated company" e come "ESG Regional Top Rated company" per il 2023 e il 2024.

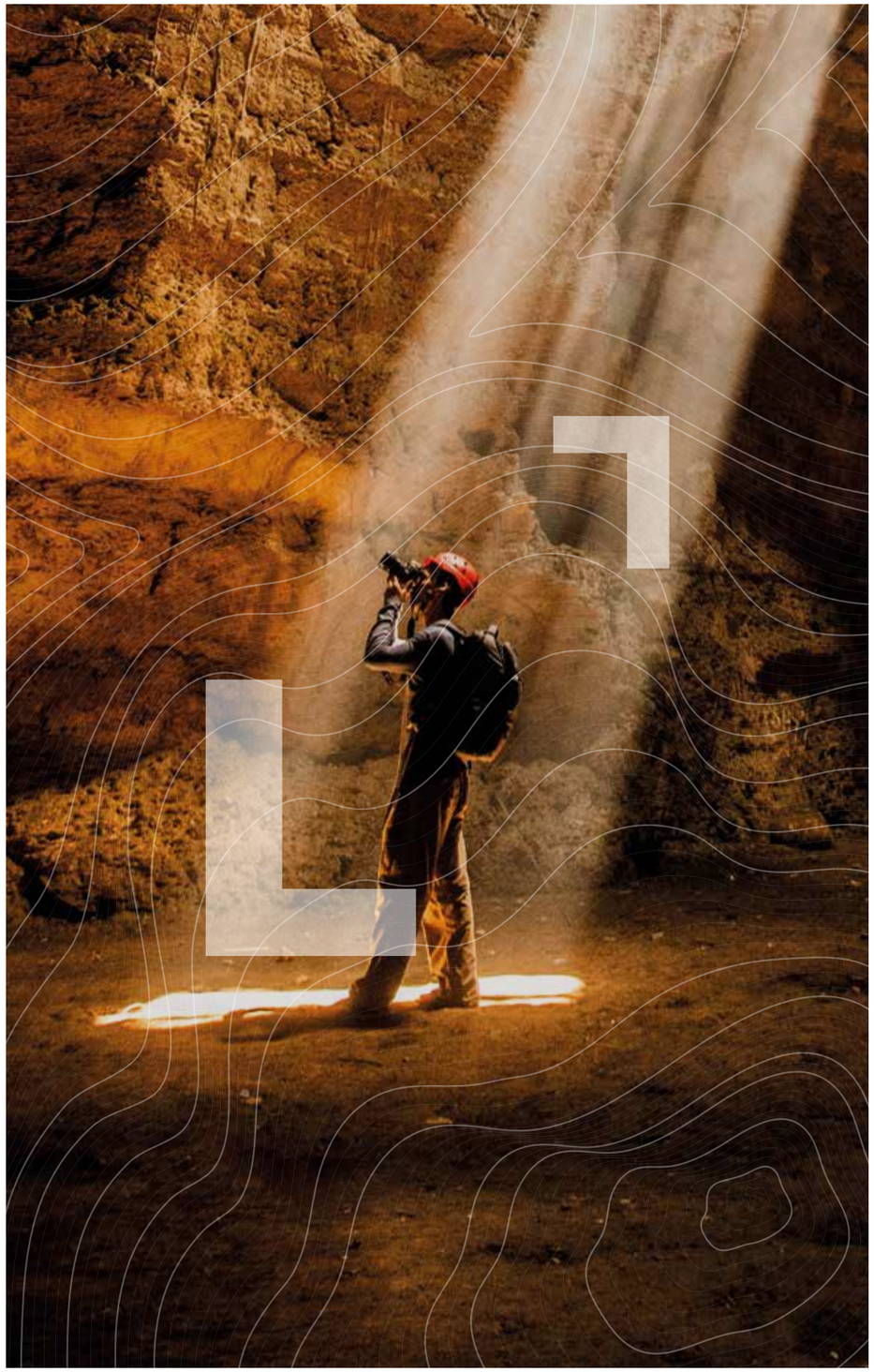
I nostri obiettivi per il 2024 sono chiari: continuare a sfruttare la crescita del settore online e delle scommesse, perseguendo tutte le opportunità di rafforzamento della quota di mercato attraverso innovazione di prodotto e tecnologia, lo sviluppo del modello multicanale e la gestione ottimale dei nostri marchi e della nostra base clienti in maniera sostenibile. Al cuore delle nostre priorità, infatti, rimane un solido impegno ESG, in particolare per quanto riguarda le iniziative di gioco responsabile, la riduzione degli impatti ambientali, il rafforzamento dei presidi anticorruzione e antiriciclaggio. Inoltre, il 2024 vedrà l'avvio dell'integrazione di SKS365 e la progressiva realizzazione delle sinergie dichiarate.

Un ringraziamento particolare va a tutti i nostri Azionisti, per la fiducia e il supporto continuo in questo cammino di crescita, al Consiglio di Amministrazione per il contributo costante, al management e a tutti i colleghi che, con il proprio impegno quotidiano, consentono al Gruppo Lottomatica di porsi obiettivi sempre più ambiziosi e di guardare al 2024 come ad un anno di nuove significative opportunità.

Andrea Moneta
Presidente

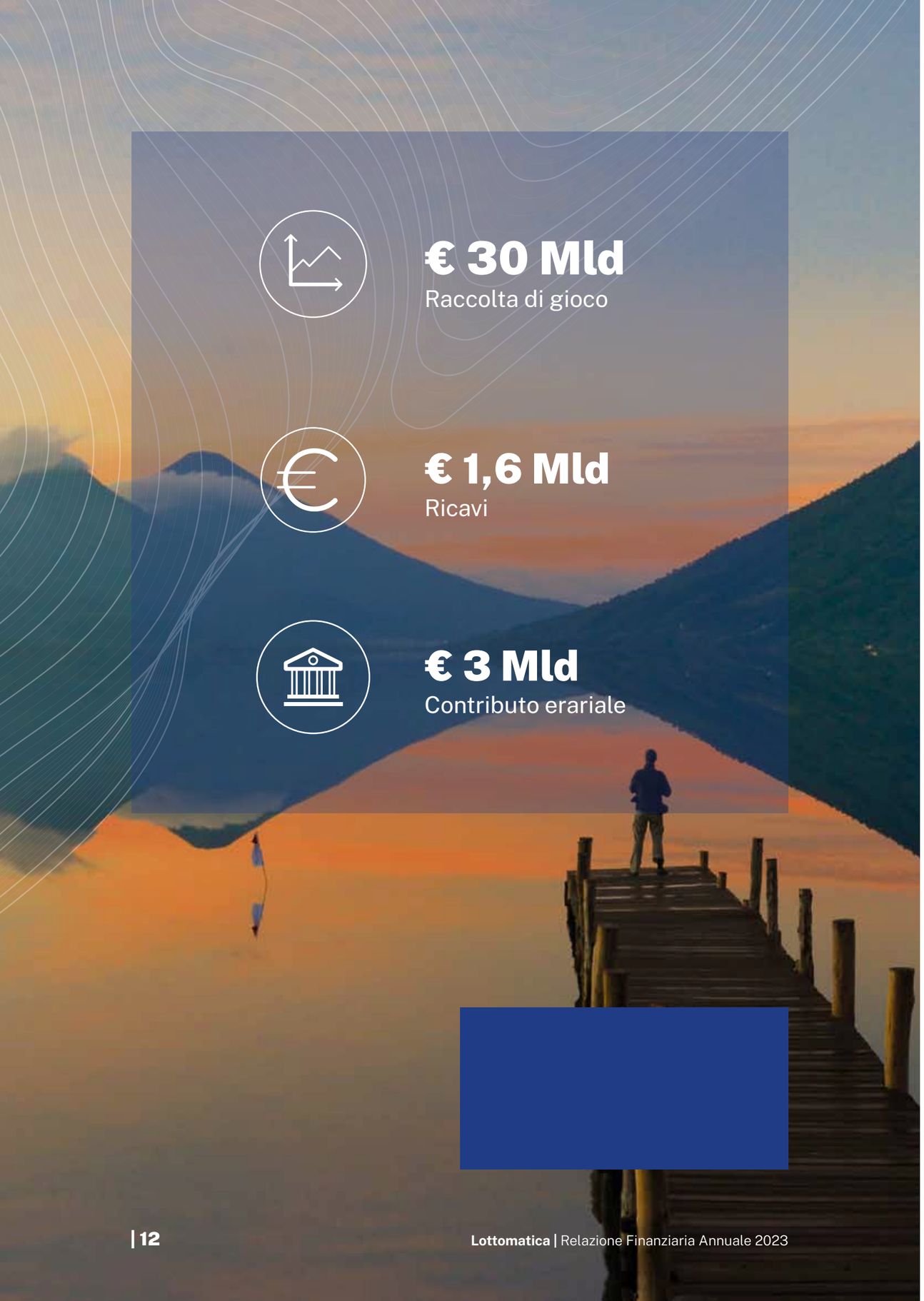
Guglielmo Angelozzi
Amministratore Delegato

1) Pro forma: calcolato come se l'acquisizione di Betflag fosse avvenuta il 1° gennaio 2022.





Il Gruppo Lottomatica



Leader nell'intrattenimento sostenibile

Siamo il più grande Gruppo italiano nel settore del gioco pubblico. Offriamo esperienze di gioco sicure e innovative attraverso tutti i canali di vendita, ponendo sempre al centro la responsabilità e la sostenibilità.

Il Gruppo Lottomatica è il primo operatore in Italia nel mercato del gioco pubblico autorizzato dall'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli e uno dei maggiori player a livello europeo.

Il Gruppo opera nei seguenti settori operativi: **Online** (scommesse sportive e giochi online); **Sports Franchise** (scommesse sportive e giochi su rete fisica); **Gaming Franchise** (apparecchi da divertimento e intrattenimento).

Con circa **Euro 1,6 miliardi** di ricavi e **Euro 30 miliardi di raccolta**, Lottomatica è **leader di mercato** in tutte le aree di attività e offre **esperienze di gioco sicure e innovative** attraverso tutti i canali di vendita.

Il Gruppo è il **maggior contribuente** del settore del gioco, con circa **Euro 3 miliardi** versati ogni anno.

Lottomatica è **quotata su Euronext Milan** di Borsa Italiana. L'azionista di maggioranza è **Apollo Global Management**, uno dei principali gestori di investimenti alternativi a livello mondiale.

Una grande squadra

17.000
Persone

2.000
Dipendenti

42 anni
Età media

35%
Donne

Lottomatica può contare sulle competenze di **2.000 dipendenti** diretti e di oltre **17.000 persone** che lavorano nella rete specialistica in franchising, patrimonio di idee, talenti ed esperienze determinanti per il successo e il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo.

17.300
Punti vendita

2.800
Punti vendita scommesse

1.130
Sale da gioco in franchising

145
Sale da gioco di proprietà

12.000
Bar/tabacchi serviti

1,3 Mln
Clienti online

Lottomatica dispone inoltre della **maggiore rete di distribuzione specialistica** in Italia nel settore dei giochi, con circa 17.300 punti vendita, 2.800 punti vendita scommesse, 1.130 sale da gioco in franchising e 145 sale di proprietà, e vanta accordi distributivi con 12.000 bar e tabacchi.

Innovazione, tecnologia e sicurezza

L'innovazione, il digitale e la tecnologia rappresentano gli strumenti per garantire un'offerta sempre più **completa, coinvolgente e sicura** per i clienti Lottomatica.

Il Gruppo opera nel rispetto dei più solidi **principi etici** e dei più elevati **standard di qualità**, e tutti i prodotti e i servizi offerti sono accuratamente progettati e selezionati per garantire i massimi livelli di **affidabilità e tutela dei giocator**i.

In collaborazione con i suoi partner commerciali, inoltre, Lottomatica lavora ogni giorno con serietà e professionalità per promuovere un **approccio responsabile e consapevole** al gioco, supportando il gioco legale e garantito dallo Stato e contrastando in ogni modo il gioco illecito e minorile.

La sostenibilità per Lottomatica

L'ambizione di generare, grazie al proprio lavoro, **impatti positivi** e **valore sostenibile** è parte integrante del DNA di Lottomatica.

Il Gruppo è convinto che il raggiungimento di performance economiche ottimali debba essere inserito all'interno di una **strategia strutturata**, capace di integrare pienamente i **driver di sostenibilità** all'interno delle quotidiane scelte di business.

Per questo, Lottomatica ha definito un ampio **Piano di Sostenibilità** basato su tre fondamentali **pilastri strategici**, su cui si concentrano gli impegni, i programmi e gli obiettivi di sostenibilità aziendale.

Responsabilità
WE ACT
responsibly

Persone
WE CARE
about people

Comunità e Ambiente
WE SHARE
with communities

Le aree di business

Online

Lottomatica è il Gruppo leader in Italia nel segmento del gaming online, in cui è presente con i brand **Lottomatica**, **Better**, **Goldbet** e **Betflag**.

Contraddistinta dai **massimi standard di sicurezza**, l'offerta online del Gruppo può contare su un **portfolio completo e innovativo** di giochi a distanza, fruibili sia via web, sia dalle app dedicate per smartphone e tablet.

Sports Franchise

Lottomatica guida il settore delle scommesse e dei giochi su rete fisica attraverso tre brand fortemente riconoscibili e apprezzati: **Better**, **Goldbet** e **Intralot**.

Una rete di **migliaia di punti vendita** su tutto il territorio nazionale, unita alla professionalità di migliaia di operatori specializzati, rendono Lottomatica il **primo operatore** del **betting** in Italia.

Gaming Franchise

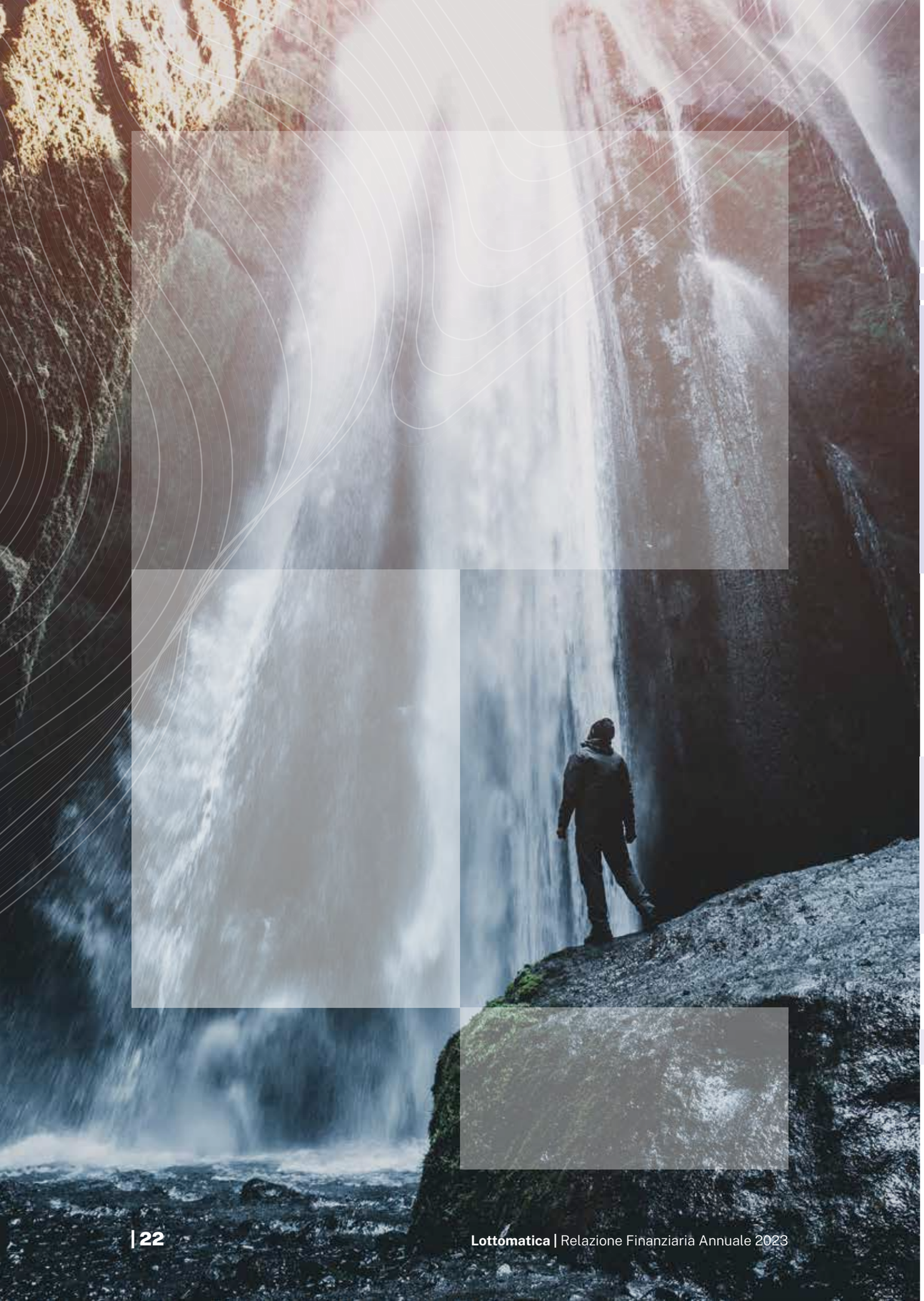
La rete Lottomatica collega e monitora **apparecchi da divertimento e intrattenimento** installati all'interno di esercizi pubblici e sale dedicate in tutta Italia, grazie ad infrastrutture e tecnologie di eccellenza per la **massima protezione dei giocatori**.

Il Gruppo è inoltre attivo nella **gestione diretta di apparecchi e sale da gioco**, con un network che rappresenta un punto di riferimento per gli elevati livelli di servizio e **attenzione al cliente** nonché per la **qualità** e la **sicurezza** dell'offerta.



Relazione sulla gestione consolidata





1. Organi sociali e società di revisione

Consiglio di Amministrazione

Andrea Moneta	**Presidente del Consiglio di Amministrazione**
Guglielmo Angelozzi	**Amministratore Delegato**
John Paul Maurice Bowtell	**Consigliere(**)**
Michele Rabà	**Consigliere(***)**
Michael Ian Saffer	**Consigliere**
Yulia Shakhova	**Consigliere**
Catherine Renee Anne Guillouard	**Consigliere**
Augusta Iannini	**Consigliere indipendente(*)(**)**
Gaia Mazzalveri	**Consigliere indipendente(*)(**)**
Marzia Mastrogiacomo	**Consigliere indipendente(*)(***)**
Nadine Farida Faruque	**Consigliere indipendente(*)(***)**

(Nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 27 febbraio 2023 ed entrato in carica il 3 maggio 2023 fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025).
(*) Consigliere indipendente ai sensi dell'art. 147-*ter*, comma 4, e art. 148, comma 3, del TUF e dell'art. 2 del Codice di Autodisciplina.
(**) Membro del Comitato Controllo e Rischi.
(***) Membro del Comitato per le Nomine e le Remunerazioni.

Collegio Sindacale

Andrea Lionzo	**Presidente del Collegio Sindacale**
Giancarlo Russo Corvace	**Sindaco**
Veronica Tibiletti	**Sindaco**
Angela Frisullo	**Sindaco supplente**
Alberto Incollingo	**Sindaco supplente**

(Nominato dall'Assemblea degli Azionisti del del 15 marzo 2023 ed entrato in carica il 3 maggio 2023 fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025).

Società di Revisione	**PricewaterhouseCoopers S.p.A.**

2. Relazione sull'andamento della gestione del Gruppo

Signori Azionisti,
sottoponiamo alla vostra attenzione il bilancio consolidato e il bilancio separato di Lottomatica Group S.p.A. (di seguito **"Lottomatica Group"** o la "Società" e insieme alle società da essa controllate il **"Gruppo"**), società costituita in data 15 ottobre 2019 per conto dei fondi gestiti da Apollo Management IX, L.P. La Società è domiciliata in Italia, con sede legale in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, organizzata secondo l'ordinamento della Repubblica Italiana e, come consentito dall'art.40 comma 2 bis del D.lgs. 127/91, ha redatto la presente relazione sulla gestione, sia per il bilancio consolidato che per il bilancio separato, in un unico documento, nel quale viene presentata la situazione del Gruppo e l'andamento della gestione nel corso dell'esercizio 2023, oltre all'evoluzione prevedibile della gestione. Si precisa, inoltre, che la presente relazione sulla gestione include la dichiarazione consolidata di carattere non finanziario in adempimento ai requisiti del Decreto Legislativo n. 254/2016.

La controllante ultima della Società è Apollo Capital Management L.P., una società a responsabilità limitata costituita secondo le leggi dello Stato del Delaware (Stati Uniti). Le informazioni contenute nella presente relazione sulla gestione si riferiscono agli esercizi chiusi al 31 dicembre 2023 e 2022.

In data 22 novembre 2022, GBO S.p.A., società controllata indirettamente da Lottomatica Group, ha perfezionato l'acquisizione del 100% di Betflag S.p.A. (**"Betflag"**) e ha ottenuto l'autorizzazione alla concorrenza il 6 dicembre 2022 (di seguito l'**"Acquisizione di Betflag"**). Betflag, società autorizzata alla raccolta di giochi e scommesse a distanza, è un operatore italiano attivo nel mercato del gioco online. Betflag è stata consolidata a partire dal 1° dicembre 2022.

In data 28 aprile 2023, si è conclusa l'offerta pubblica iniziale delle azioni ordinarie della Società (di seguito l'**"Offerta"**), finalizzata all'ammissione alle negoziazioni delle proprie azioni ordinarie su Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. (di seguito la **"Quotazione"**). Il primo giorno di negoziazione delle azioni ordinarie della Società è stato il 3 maggio 2023. I proventi netti derivanti dall'Offerta e spettanti alla Società sono stati utilizzati, tra le altre cose, per ridurre la propria leva finanziaria, come meglio descritto successivamente.

Il 1° giugno 2023, Lottomatica S.p.A. ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito per un importo complessivo di Euro 1.115 milioni, di cui (i) Euro 565 milioni fruttiferi di interessi a tasso fisso, ed (ii) Euro 550 milioni fruttiferi di interessi a tasso variabile (entrambi con scadenza giugno 2028). Successivamente, i proventi netti derivanti dall'emissione sono stati utilizzati, insieme alla liquidità disponibile, per finanziare il rimborso anticipato definitivo dei prestiti obbligazionari senior garantiti (con scadenza 2025) emessi da Lottomatica S.p.A. rispettivamente in data 23 luglio 2020 e 1° aprile 2021 (di seguito il **"Rifinanziamento"**).

In data 25 settembre 2023, GGM S.p.A., società controllata indirettamente da Lottomatica Group, ha finalizzato l'acquisizione del 100% delle azioni di Ricreativo B S.p.A. (**"Ricreativo"**), società che si occupa della gestione di apparecchi da intrattenimento (AWP e VLT), sale da gioco oltre che attività di raccolta scommesse. Ricreativo è stata consolidata a partire dal 1° settembre 2023.

In ultimo si segnala che in data 2 novembre 2023, GBO S.p.A. ha firmato l'accordo per l'acquisizione del 100% del capitale sociale di SKS365 Malta Holdings Limited per Euro 625 milioni (l'**"Acquisizione di SKS365"**). Il perfezionamento di detta acquisizione è previsto entro il primo semestre 2024 ed è subordinato alle consuete approvazioni regolamentari e in materia di concorrenza. L'operazione verrà finanziata tramite i proventi derivanti dall'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come definito successivamente) e la cassa disponibile. Si ricorda che i proventi del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come definito successivamente) sono stati trasferiti in un conto escrow fino al completamento dell'Acquisizione di SKS365.

Per maggiori dettagli si rimanda a quanto più ampiamente descritto nella Nota 6 "Eventi rilevanti della gestione" del presente documento e nella Nota 11.7 del bilancio consolidato della Società relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (il **"Bilancio Consolidato Annuale"**).

3. Mercato dei giochi e posizionamento del Gruppo

Nel 2023 il GGR[2] del mercato italiano dei giochi è stato pari a circa Euro 21 miliardi, con un incremento del 5% rispetto all'anno precedente. Tale incremento è riconducibile principalmente al segmento Betting e Online, che ha registrato una crescita del 13% rispetto all'anno precedente, mentre l'andamento del segmento degli Apparecchi è rimasto sostanzialmente in linea con il 2022.

Si riportano qui di seguito i dati disponibili relativi al mercato italiano:

	2023		2022		2021	
(in milioni di Euro)	GGR	% sul GGR	GGR	% sul GGR	GGR	% sul GGR
Apparecchi	8.537	40,8%	8.621	43,0%	4.634	30,2%
Giochi Betting & Online(*)	5.843	27,9%	5.171	25,8%	4.302	28,1%
Altri giochi(**)	6.529	31,3%	6.247	31,2%	6.399	41,7%
Totale	**20.909**	**100,0%**	**20.039**	**100,0%**	**15.335**	**100,0%**

Fonte – Stime Prisma S.p.A. (MAG) su dati di mercato (2024).
(*) Include giochi virtuali e giochi a base ippica, escluso Betting Exchange.
(**) Non comprende Betting Exchange e Comma7.

Il Gruppo rappresenta il maggiore operatore nel mercato italiano dei giochi,[3] con Euro 30,1 miliardi di raccolta consuntivata ed Euro 1.632 milioni di ricavi per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, grazie a un network di circa 3.014 diritti scommesse, 26 diritti ippici, 19.831 diritti VLT, 67.507 NOE AWP e 42.159 AWP[4] di proprietà e una rete di circa 17.330 punti vendita operativi, di cui 145 in gestione diretta al 31 dicembre 2023.

Il Gruppo opera nei seguenti settori operativi: **Online**, **Sports Franchise** e **Gaming Franchise**, di seguito descritti.

2) Per GGR (Gross Gaming Revenue) si intende la differenza tra la raccolta (bet) e le vincite pagate ai giocatori (payout).
3) Sulla base dei ricavi.
4) Il dato al 31 dicembre 2023 non considera le macchine AWP che la società possiede in magazzino.

3.1 Online

L'attività online del Gruppo comprende l'offerta di una vasta gamma di prodotti online, attraverso i siti web **GoldBet.it**, **Better.it**, **Lottomatica.it** e **Betflag.it**, così definiti:

- **iSports**: scommesse sportive, virtuali e ippiche;
- **iGaming**: casinò online;
- **altri prodotti online**: come bingo, poker, betting exchange e skill games.

La raccolta dal settore operativo Online ammonta a Euro 16.203,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, con un significativo incremento rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, che ammontava a Euro 9.199,0 milioni.

3.2 Sports Franchise

L'attività Sports Franchise del Gruppo consiste nella raccolta delle scommesse sportive, virtuali e ippiche, attraverso una rete di franchising di 2.803 punti vendita operativi al 31 dicembre 2023, attraverso i marchi GoldBet, Intralot e Better. Il totale della raccolta nel settore operativo Sports Franchise è pari a Euro 2.824,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, rispetto a Euro 2.528,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

3.3 Gaming Franchise

L'attività di Gaming Franchise del Gruppo comprende la gestione diretta delle sale da gioco e delle attività in concessione per VLT e AWP, gestite secondo diverse tipologie di business model a seconda del livello di integrazione nella catena del valore. Gli apparecchi da gioco sono gestiti secondo vari tipi di modelli di business a seconda del livello di integrazione nella catena del valore. Questi modelli di business vanno dalla sola interconnessione degli apparecchi, prevista dalla concessione, alla proprietà e alla gestione degli apparecchi e delle sale da gioco. Al 31 dicembre 2023, l'attività di Gaming Franchise comprende 18.344 VLT operative e 63.138 AWP operative. Nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, le sale da gioco gestite direttamente dal Gruppo sono pari a 145, le quali hanno usufruito dei formati di distribuzione e dei marchi di proprietà del Gruppo.

Complessivamente, la raccolta del settore operativo Gaming Franchise per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 è pari a Euro 11.103,4 milioni, rispetto a Euro 11.119,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022. I paragrafi seguenti forniscono dettagli più specifici sulle divisioni di prodotto i) AWP, ii) VLT e iii) Retail and Street Operations.

i) Amusement With Prize (AWP)

Le AWP sono caratterizzate da una semplicità di gioco offrendo al giocatore un buon livello di interazione, utilizzando una scheda grafica contenente immagini tipicamente a rulli.

Il costo di ogni singola partita è pari a Euro 1,00 e la sua durata può variare dai quattro ai tredici secondi. La distribuzione della eventuale vincita avviene subito dopo la partita (solo) in monete e non sono ammessi jackpots.[5] L'apparecchio deve poter assegnare le vincite in maniera non prevedibile su un ciclo di non più di 140.000 partite.

ii) Video Lottery Terminal (VLT)

I VLT offrono contenuti di gioco prevalentemente del tipo slot machine ma sono caratterizzati da un collegamento costante a un sistema computerizzato centralizzato che determina il risultato di ogni puntata usando un generatore di numeri casuale situato all'interno del sistema stesso.

Ai sensi della normativa vigente, le giocate sui VLT possono essere di importo variabile tra Euro 0,50 ed Euro 10,00 a partita, con vincita fino a Euro 5.000,00 a giocata oltre la possibilità di vincere un montepremi ("jackpot") fino a un massimo di Euro 500.000,00.[6] Le piattaforme VLT offerte dal Gruppo sono attualmente quattro (Spielo, Novomatic, Inspired e WMG).

iii) Gestione diretta di sale da gioco e di AWP di proprietà (Retail and Street Operations)

Dal 2012, il Gruppo ha iniziato a perseguire una strategia di integrazione verticale nel settore operativo relativo alla gestione diretta di sale da gioco di proprietà ("Retail"), business a cui si è successivamente aggiunta la gestione diretta di AWP di proprietà (cosiddette "Street Operations"). Al 31 dicembre 2023, il Gruppo gestiva 145 sale dirette e 42.159 AWP di proprietà.[7]

5) Le vincite in denaro non possono superare Euro 100,00 per singola giocata e il payout minimo fissato per legge è pari al 65,0% a partire da gennaio 2020 (Legge 27 dicembre 2019, n. 160 - c.d. Legge di Bilancio 2020 - in vigore dal 1° gennaio 2020). Per quanto riguarda l'evoluzione delle aliquote PREU si rimanda a quanto riportato nel paragrafo 7 del presente documento.
6) Il payout minimo fissato per legge è pari all'83,0% a partire da gennaio 2020 (Legge 27 dicembre 2019, n. 160 - c.d. Legge di Bilancio 2020 - in vigore dal 1° gennaio 2020). Per quanto riguarda l'evoluzione delle aliquote PREU si rimanda a quanto riportato nel paragrafo 7 del presente documento.
7) Il dato al 31 dicembre 2023 non considera le macchine AWP che la società possiede in magazzino.

3.4 Andamento del titolo

Le azioni di Lottomatica Group S.p.A. sono state quotate sull'Euronext Milan dal 3 maggio 2023.

Al 29 dicembre 2023, ultimo giorno utile di quotazione dell'esercizio, il prezzo di chiusura del titolo Lottomatica Group è stato pari a Euro 9,79 (+8,8% rispetto ad Euro 9,00 per azione fissato in sede di Quotazione). La capitalizzazione di Borsa al 31 dicembre 2023 ammonta ad Euro 2.463 milioni.

Di seguito si presentano i dati registrati dal titolo ed il suo andamento nel periodo 3 maggio 2023 - 29 dicembre 2023:

	Euro	Data
Prezzo IPO	9,00	3-mag-23
Prezzo minimo	7,435	31-mag-23
Prezzo massimo	9,9	20-dic-23
Prezzo medio	8,9086	29-dic-23
Prezzo di chiusura	9,79	29-dic-23
Capitalizzazione	2.463.461.733	29-dic-23

Il grafico che segue evidenzia l'andamento del prezzo del titolo della Società dal 3 maggio 2023 al 29 dicembre 2023.



4. Indicatori alternativi di performance

Nel presente documento, in aggiunta alle grandezze finanziarie previste dagli International Financial Reporting Standards (IFRS), vengono presentate alcune grandezze derivate da queste ultime ancorché non previste dagli IFRS (di seguito le ***"Non-GAAP Measures"***) in linea con le linee guida dell'ESMA sugli "Indicatori Alternativi di Performance" (Orientamenti ESMA/2015/1415, adottati dalla Consob con Comunicazione n. 92543 del 3 dicembre 2015) pubblicati in data 5 ottobre 2015. Tali grandezze sono presentate al fine di consentire una migliore valutazione dell'andamento della gestione di Gruppo e non devono essere considerate alternative a quelle previste dagli IFRS. In particolare, le *Non-GAAP Measures* utilizzate sono le seguenti:

- ***Adjusted EBITDA*:** definito come risultato netto dell'esercizio, rettificato delle seguenti voci: (i) imposte sul reddito, (ii) proventi finanziari; (iii) oneri finanziari; (iv) oneri da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto; (v) ammortamenti e svalutazioni di attività materiali e immateriali; (vi) costi per M&A, attività internazionali e IPO; (vii) costi di integrazione (compresi oneri da ristrutturazione aziendale e incentivi all'esodo); (viii) proventi e oneri che, per la loro natura, non ci si attende ragionevolmente che si ripeteranno nei periodi futuri.

- ***Adjusted EBITDA Margin:*** calcolato come il rapporto tra l'*Adjusted EBITDA* e il totale dei ricavi del Gruppo.

- ***Adjusted EBIT:*** calcolato come risultato netto dell'esercizio, rettificato delle seguenti voci: (i) imposte sul reddito, (ii) proventi finanziari; (iii) oneri finanziari; (iv) oneri da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto; (v) ammortamento del maggior valore attribuito alle attività acquisite in un'aggregazione aziendale a seguito del processo di *purchase price allocation* ("*PPA*"); e (vi) altri costi e proventi non ricorrenti esclusi dall'*Adjusted EBITDA*.

- **Utile Netto Rettificato:** calcolato come risultato netto dell'esercizio rettificato per: (i) l'ammortamento del maggior valore attribuito alle attività acquisite in un'aggregazione aziendale a seguito del processo di *PPA*; (ii) altri costi e proventi non ricorrenti esclusi dall'*Adjusted EBITDA*, (iii) proventi e oneri finanziari che, per loro natura, non dovrebbero ragionevolmente ripetersi in futuro, (iv) altri elementi non monetari inclusi negli oneri finanziari e (v) effetti fiscali su tali rettifiche.

- **Utile Netto Rettificato per Azione:** calcolato come il rapporto tra l'Utile Netto Rettificato e il numero di azioni in circolazione della Società.

- ***Cash Capital Expenditures*:** calcolato come le uscite di cassa per (i) investimenti ricorrenti, (ii) investimenti relativi a concessioni, (iii) investimenti non ricorrenti relativi a investimenti in progetti straordinari e pagamento prezzo differito per l'acquisizione di partecipazioni e rami d'azienda.

- **Flusso di cassa Operativo:** definito come *Adjusted EBITDA* meno (i) le uscite di cassa per gli investimenti ricorrenti e (ii) le uscite di cassa per gli investimenti relativi alle concessioni.

- ***Cash Conversion Rate*:** calcolato come il rapporto tra il Flusso di cassa Operativo e l'*Adjusted EBITDA*.

- **Indebitamento Finanziario Netto:** calcolato come la somma (i) dell'importo nominale dei prestiti obbligazionari e del finanziamento concesso da Gamma Bondco S.à.r.l.[8] e (ii) dei debiti relativi all'IFRS 16, al netto (iii) delle disponibilità liquide ed equivalenti.

- **Indebitamento Finanziario Netto - ESMA:** definito come richiesto dalla Comunicazione Consob DEM/6064293 del 28 luglio 2006 e modificata dalla Comunicazione Consob n. 5/21 del 29 aprile 2021 e in conformità alle Raccomandazioni ESMA contenute negli Orientamenti 32-382-1138 del 4 marzo 2021 sui requisiti di informativa ai sensi del Regolamento Prospetti.

Di seguito vengono elencati i principali indicatori economici e finanziari per i periodi indicati:

	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(in migliaia di Euro)	**2023**	**2022(*)**
Ricavi	1.632.488	1.394.862
Adjusted EBITDA	580.351	460.350
Adjusted EBIT	456.914	362.358
Utile Netto Rettificato	215.884	160.692
Utile dell'esercizio	74.222	78.431
Patrimonio netto	541.590	106.558
Indebitamento Finanziario Netto – ESMA	1.360.933	1.781.713
Indebitamento Finanziario Netto	1.248.726	1.663.977
Cash Capital Expenditures	(144.767)	(114.448)
Flusso di cassa Operativo	469.626	391.237
Cash Conversion Rate	80,9%	85,0%

(*) I dati per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di *purchase price allocation* di Betflag.

5. Il contesto macroeconomico

L'economia dell'area euro ha segnato una stagnazione nell'ultimo trimestre del 2023, riflettendo lo scarso dinamismo della domanda interna ed estera. La persistente debolezza del ciclo manifatturiero e delle costruzioni si è estesa anche ai servizi. L'occupazione, tuttavia, ha continuato a crescere. Negli ultimi mesi l'inflazione è stata inferiore alle attese e la disinflazione si è estesa a tutte le principali componenti del paniere, incluse quelle i cui prezzi avevano iniziato a salire con più ritardo.

Nelle riunioni di ottobre e dicembre il Consiglio direttivo della Banca Centrale Europea ha lasciato invariati i tassi di interesse di riferimento, ritenendo che, se mantenuti sui livelli attuali per un periodo sufficientemente lungo, possano fornire un contributo sostanziale al ritorno dell'inflazione all'obiettivo prefissato.

La crescita in Italia è stata pressoché nulla alla fine del 2023, con una sostanziale stazionarietà dei consumi e una diminuzione degli investimenti, riconducibile all'inasprimento delle condizioni creditizie. L'attività è tornata a scendere nella manifattura, si è stabilizzata nei servizi, mentre nelle costruzioni è aumentata continuando a beneficiare degli incentivi fiscali.[9]

8) Rimborsato anticipatamente il 3 maggio 2023.

La seguente tabella riporta le informazioni chiave relative all'andamento del Prodotto interno lordo dell'economia italiana aggiornate all'ultimo trimestre disponibile:

Prodotto interno lordo[10]	**I Q 2021**	**II Q 2021**	**III Q 2021**	**IV Q 2021**	**I Q 2022**	**II Q 2022**	**III Q 2022**	**IV Q 2022**	**I Q 2023**	**II Q 2023**	**III Q 2023**	**IV Q 2023**
	+0,2%	+2,6%	+2,7%	+0,7%	+0,1 %	+1,0%	+0,5%	-0,1%	+0,5%	+0,6%	-0,4%	+0,1%

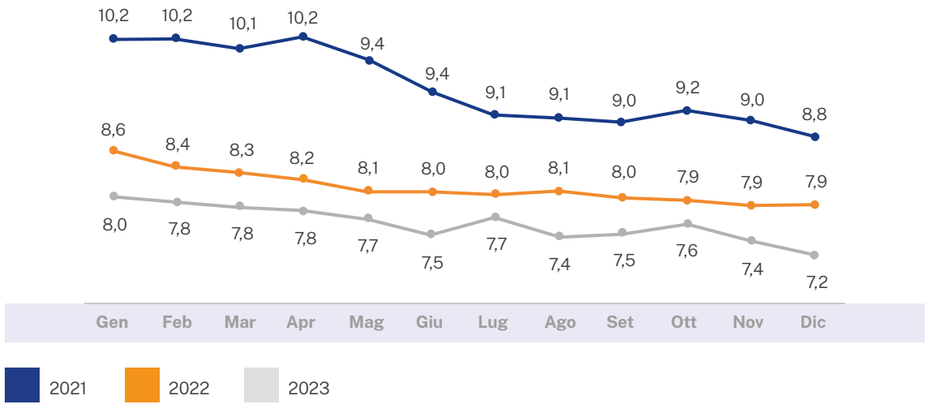
Nelle proiezioni effettuate da Banca d'Italia si stima che il PIL aumenterà nel 2024, 2025 e 2026.

L'inflazione[11] annuale in Italia al 31 dicembre 2023 è aumentata dello 0,6% su base annua, mostrando una netta fase di flessione rispetto all'aumento registrato nell'esercizio precedente, dovuta al venir meno delle tensioni sui prezzi dei beni energetici, nonché dei beni industriali non energetici e dei servizi.

Tasso d'inflazione[12]	Al 31 dicembre	
	2022	**2023**
	+11,6%	+0,6%

Come mostra il grafico[13] di seguito riportato, il tasso di disoccupazione al 31 dicembre 2023 era inferiore a quello alla stessa data del 2022, in quanto è proseguita la crescita dell'occupazione. A ottobre e novembre del 2023 il mercato del lavoro ha mostrato segnali di tenuta: l'occupazione ha continuato a crescere, anche se a ritmi inferiori rispetto alla prima parte dell'anno mentre Il tasso di disoccupazione è rimasto stabile.

TASSO DI DISOCCUPAZIONE



9) Fonte: Banca d'Italia – Bollettino economico n. 1 - 2024.
10) Fonte: Istat – Nota mensile sull'andamento dell'economia italiana – novembre - dicembre 2023. Variazioni percentuali rispetto al trimestre precedente.
11) Indica l'aumento generalizzato dei prezzi dei beni di consumo e dei servizi.
12) Fonte: Istat – Comunicato stampa – Prezzi al consumo – dicembre 2023. Variazioni percentuali rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.
13) Fonte Istat – Occupati e Disoccupati (dati provvisori) – dicembre 2023.

6. Eventi rilevanti della gestione

6.1 La Quotazione

Come precedentemente indicato, in data 3 maggio 2023, Lottomatica Group ha completato il processo di Quotazione, con una raccolta complessiva pari a Euro 600 milioni, di cui:

- Euro 425 milioni derivanti da azioni di nuova emissione della Società, rinvenienti da un aumento di capitale con esclusione del diritto di opzione (di seguito l' **"Aumento di Capitale"**); ed
- Euro 175 milioni derivanti da azioni esistenti detenute e offerte dall'azionista venditore Gamma Topco S.à.r.l. (si segnala che in data 1° giugno 2023 Gamma Topco S.à.r.l ha completato il conferimento in Gamma Intermediate S.à.r.l. della sua partecipazione in Lottomatica Group S.p.A.).

I proventi dell'Aumento di Capitale (pari a Euro 425 milioni) sono stati utilizzati, insieme alla liquidità disponibile, per:

- il rimborso integrale della quota capitale di Euro 250 milioni relativi al finanziamento concesso da Gamma Bondco S.à.r.l. (il **"Finanziamento da Bondco")**, oltre agli interessi maturati e non pagati alla data di rimborso per Euro 30,3 milioni e il pagamento del *prepayment penalty* per il rimborso anticipato pari a Euro 16,5 milioni;
- il rimborso anticipato di una quota pari a Euro 100 milioni della parte a tasso variabile del Prestito Obbligazionario 2020 (come definito successivamente), oltre agli interessi maturati e non pagati alla data di rimborso per Euro 1,7 milioni;
- il pagamento dei costi di transazione relativi all'Aumento di Capitale, comprensivi di *underwriting fees* per Euro 11,5 milioni e altri costi di consulenza per Euro 16,0 milioni;
- il pagamento delle *commitment fees* relative alla linea di prestito ponte sottoscritta in data 12 aprile 2023 (di seguito il **"Bridge Facility"**) per Euro 13,8 milioni e delle *arrangement fees* relative alla nuova linea di credito revolving (di seguito la "**Nuova RCF**") per Euro 4,0 milioni;
- il pagamento del corrispettivo di Euro 4,3 milioni relativo all'operazione con Faro Games S.r.l. (si rimanda a quanto descritto nella Nota 11.7.9 del Bilancio Consolidato Annuale).

Si segnala, inoltre, il rigiro a conto economico dell'importo residuo delle *arrangement fees* pari a Euro 4,5 milioni rilevate con riferimento al precedente contratto di finanziamento revolving (di seguito la **"RCF Estinta"**), a seguito della sottoscrizione in data 3 maggio 2023 della Nuova RCF.

Infine, si ricorda che i costi di transazione relativi all'Aumento di Capitale, pari complessivamente a Euro 27,5 milioni, sono stati imputati a diretta riduzione del patrimonio netto, al netto del relativo effetto fiscale di Euro 6,6 milioni, in ossequio a quanto disposto dallo IAS 32. Per maggiori dettagli si rimanda alla Nota 9.14 del Bilancio Consolidato Annuale.

6.2 Il Rifinanziamento

In data 1° giugno 2023, Lottomatica S.p.A. ha emesso un prestito obbligazionario *senior* garantito per un importo complessivo di Euro 1.115 milioni, di cui (i) Euro 565 milioni fruttiferi di interessi a un tasso fisso annuo del 7,125%, con cedola pagata semestralmente a partire dal 1° dicembre 2023, ed (ii) Euro 550 milioni (emessi sotto la pari al 99%), fruttiferi di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a tre mesi (con *floor* allo 0%) più 4,125% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° settembre 2023 (di seguito il **"Prestito Obbligazionario Giugno 2023"**).

I proventi netti sono stati utilizzati per finanziare (i) il rimborso anticipato dei prestiti obbligazionari emessi rispettivamente in data (a) 1° aprile 2021 per un importo nominale di Euro 575 milioni (il **"Prestito Obbligazionario 2021"**) e (b) 23 luglio 2020 per un importo nominale complessivo di Euro 640 milioni (il **"Prestito Obbligazionario 2020"** e insieme al Prestito Obbligazionario 2021, di seguito congiuntamente i **"Prestiti Obbligazionari Rimborsati"**), oltre agli interessi maturati e non pagati e (ii) il pagamento del *make-whole* dovuto al rimborso anticipato.

Con riferimento all'operazione di Rifinanziamento, gli oneri accessori netti di natura monetaria sostenuti per la relativa emissione sono stati pari complessivamente a Euro 31,6 milioni, riconducibili a:

- compensi professionali collegati al perfezionamento della suddetta operazione per Euro 24,1 milioni;
- disaggio di emissione pari a Euro 5,5 milioni (quest'ultimo solo in riferimento al prestito emesso con cedola variabile);
- *make-whole* in relazione ai Prestiti Obbligazionari Rimborsati per Euro 12,7 milioni;
- provento derivante dalla chiusura del derivato di copertura a seguito del rimborso anticipato della parte a tasso variabile del Prestito Obbligazionario 2020, pari a Euro 6,7 milioni con riferimento al rimborso anticipato della quota di Euro 100 milioni alla data di Quotazione e pari a Euro 13,1 milioni con riferimento al rimborso anticipato della quota residua di Euro 200 milioni per effetto del Rifinanziamento;
- *negative carry* derivante dalla differenza negativa tra gli interessi attivi maturati sul conto in escrow e gli interessi passivi maturati sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati per il periodo dal 1° giugno 2023 alla data di rimborso (17 luglio 2023) pari a Euro 2,5 milioni.

Si segnala, infine, che l'operazione di Rifinanziamento ha comportato inoltre il sostenimento di costi non monetari, tra cui l'accelerazione del calcolo del costo ammortizzato sugli oneri accessori relativi ai Prestiti Obbligazionari Rimborsati per Euro 10,8 milioni, che sono stati interamente spesati nel corso del 2023 a seguito del relativo rimborso anticipato.

6.3 Acquisizione di SKS365

In data 2 novembre 2023 GBO S.p.A. ha firmato l'accordo per l'acquisizione del 100% del capitale sociale di SKS365 Malta Holdings Limited (di seguito **"SKS365"**). SKS365 è un operatore *omnichannel* leader nel mercato italiano online e delle scommesse sportive, che può contare su circa 600 mila clienti registrati online, con brand di grande valore (**"Planetwin365"** e **"PlanetPay365"**) e una rete di circa 1.000 punti vendita retail di scommesse sportive.

Il corrispettivo previsto è pari a Euro 625 milioni e non è soggetto ad alcun adeguamento, se non in relazione ai *leakages* e *ticking fees*, come previsti contrattualmente. Tale importo è interamente dovuto alla data di perfezionamento dell'acquisizione, prevista entro il primo semestre 2024 e subordinata alle consuete approvazioni regolamentari e in materia di concorrenza. L'operazione verrà finanziata tramite una combinazione di cassa disponibile e di debito aggiuntivo, per il quale il Gruppo aveva inizialmente ottenuto l'impegno per un ammontare pari a Euro 500 milioni nella forma di *bridge debt facility* (di seguito il "**Bridge Facility SKS365**"), successivamente estinto in occasione dell'emissione di un prestito obbligazionario senior garantito a tasso variabile con scadenza nel 2030 (emessi sotto la pari al 99,5%), fruttifero di

interessi pari alla somma del tasso EURIBOR a tre mesi (con *floor* dello 0%) più il 4,00% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° marzo 2024 (di seguito il **"Prestito Obbligazionario Dicembre 2023"**). Contestualmente, il Gruppo ha ottenuto un ampliamento della linea di finanziamento revolving in essere per Euro 50 milioni (di seguito l'**"RCF Addizionale"**).

I proventi del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, al netto del disaggio di emissione, sono stati trasferiti in un conto *escrow* e saranno utilizzati, insieme alla liquidità disponibile, per (i) finanziare l'Acquisizione di SKS365 e (ii) pagare determinate commissioni, costi e spese relativi all'Acquisizione di SKS365, all'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 e all'RCF Addizionale. Il rilascio dei proventi dal conto *escrow* è subordinato al completamento dell'Acquisizione di SKS365.

Con riferimento all'operazione di Acquisizione di SKS365, gli oneri accessori netti di natura monetaria sostenuti per la relativa acquisizione, nonché per il finanziamento della stessa, sono stati pari complessivamente a Euro 30,1 milioni, riconducibili principalmente a:

- compensi professionali collegati alla suddetta operazione di acquisizione per Euro 8,3 milioni;
- compensi professionali collegati all'operazione di emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 per Euro 11,4 milioni;
- disaggio di emissione pari a Euro 2,5 milioni;
- *commitment fees* relative al Bridge Facility SKS365 per Euro 7,0 milioni e delle *arrangement fees* relative all'RCF Addizionale per Euro 0,1 milioni;
- *negative carry* derivante dalla differenza negativa tra gli interessi attivi maturati sul conto in *escrow* e gli interessi passivi maturati sul Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 per il periodo dal 14 dicembre 2023 al 31 dicembre 2023 pari a Euro 1,1 milioni;
- provento netto IRS per Euro 0,3 milioni.

***

Di seguito si riporta il riepilogo dei costi non ricorrenti registrati nel 2023 per effetto delle suddette operazioni e il relativo trattamento contabile applicato:

(in migliaia di Euro)	Importo(*)	*Di cui contabilizzato al 31 dicembre 2023*	Oneri finanziari	Costi non inclusi nell'*Adjusted EBITDA*	Patrimonio Netto	Passività finanziarie al costo ammortizzato	Elementi monetari	Elementi non monetari
Costi relativi alla Quotazione								
Underwriting fees e consulenti / advisors	(27,5)	*(27,5)*			✓		(27,5)	-
Prepayment penalty sul Finanziamento da Bondco	(16,5)	*(16,5)*	✓				(16,5)	-
Bridge Facility	(13,8)	*(13,8)*	✓				(13,8)	-
Nuova RCF (riscontato su 5 anni)	(4,0)	*(0,7)*	✓				(4,0)	-
Totale (A)	**(61,8)**		**(34,3)**	**-**	**(27,5)**	**-**	**(61,8)**	**-**
Costi relativi al Rifinanziamento								
Underwriting fees e consulenti / advisors	(24,1)	*(24,1)*				✓	(24,1)	-
Disaggio di emissione	(5,5)	*(5,5)*				✓	(5,5)	-
Make-whole sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati al netto di proventi da realizzo IRS(**)	7,2	*7,2*	✓				7,2	-
Accelerazione costo ammortizzato su Prestiti Obbligazionari Rimborsati	(10,8)	*(10,8)*	✓				-	(10,8)
Negative carry al 17 luglio 2023	*(2,5)*	*(2,5)*	✓				*(2,5)*	-
Totale (B)	**(35,7)**		**(6,1)**	**-**	**-**	**(29,6)**	**(24,9)**	**(10,8)**
RCF Estinta (C)	(4,5)	*(4,5)*	✓				-	(4,5)
Totale (C)	**(4,5)**		**(4,5)**				**-**	**(4,5)**
Costi relativi all'Acquisizione di SKS365								
Costi di acquisizione di SKS365	(8,3)	*(8,3)*		✓			(8,3)	-
Underwriting fees e consulenti / advisors	(11,4)	*(11,4)*				✓	(11,4)	-
Disaggio di emissione	(2,5)	*(2,5)*				✓	(2,5)	-
Bridge Facility SKS365	(7,0)	*(7,0)*	✓				(7,0)	-
RCF Addizionale (riscontato su 5 anni)	(0,1)	-	✓				(0,1)	-
Negative carry al 31 dicembre 2023	(1,1)	*(1,1)*	✓				(1,1)	-
Provento netto IRS	0,3	*0,3*	✓				0,3	-
Totale (D)	**(30,1)**		**(7,9)**	**(8,3)**	**-**	**(13,9)**	**(30,1)**	**-**
Totale (A+B+C+D)	**(132,1)**		**(52,8)**	**(8,3)**	**(27,5)**	**(43,5)**	**(116,8)**	**(15,3)**

(*) Al lordo del relativo effetto fiscale.
(**) Provento derivante dalla chiusura del derivato di copertura a seguito del rimborso anticipato della parte a tasso variabile del Prestito Obbligazionario 2020 pari a Euro 6,7 milioni con riferimento al rimborso anticipato della quota di Euro 100 milioni alla data di Quotazione e pari a Euro 13,1 milioni con riferimento al rimborso anticipato della quota residua di Euro 200 milioni per effetto del Rifinanziamento, al netto del make-whole pari ad Euro 12,7 milioni.

7. Normativa di settore

In Italia è previsto un regime di riserva legale (art. 43 Costituzione) sul gioco pubblico: lo Stato, infatti, ne riserva a sé l'organizzazione e l'esercizio (art. 1 del D.lgs. n. 496 del 14 aprile 1948), escludendo dunque l'iniziativa economica dei privati che, per svolgere attività di esercizio di un gioco lecito, devono ottenerne la concessione.

La presenza dello Stato nel comparto dei giochi si caratterizza nell'assicurare un gettito erariale a un livello compatibile con la tutela degli altri interessi pubblici rilevanti: la tutela dei consumatori e il contrasto all'illegalità.
La regolamentazione del settore è di competenza del Ministero dell'Economia e delle Finanze ed in particolare dell'ADM - Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, già AAMS - Amministrazione Autonoma dei Monopoli di Stato (di seguito ADM) - che detta le linee guida per il razionale e dinamico sviluppo del settore verificando la regolarità del comportamento dei concessionari.
In particolare, l'ADM affida l'esercizio a soggetti scelti mediante procedure aperte, competitive e non discriminatorie nel rispetto dei principi delle regole comunitarie e nazionali secondo lo schema della concessione.

Di seguito si riportano i principali interventi normativi e regolamentari intervenuti nel corso del 2023 nonché le ulteriori disposizioni già note alla data di redazione del presente documento, per ciascuno dei settori di riferimento, segnatamente ADI (Apparecchi Da Intrattenimento), Betting, GAD (Gioco a Distanza) e Bingo.

7.1 Comparto ADI

PREU e *payout* – Anno 2023

Il PREU - Prelievo Erariale Unico - è l'imposta applicata al settore ADI introdotta dall'art. 39 del D.L. 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, calcolata applicando l'aliquota percentuale prevista per ciascuno dei comparti di riferimento, segnatamente AWP e VLT, all'ammontare delle somme giocate.

Le aliquote PREU vigenti per l'esercizio 2023 per le AWP e per le VLT sono pari rispettivamente al 24,0% e 8,6% della raccolta e non sono state modificate rispetto a quelle applicabili per l'esercizio 2022.

I livelli minimi di payout stabiliti per le AWP e per le VLT per l'esercizio 2023 sono rispettivamente pari al 65,0% e 83,0% delle somme giocate e non sono stati modificati rispetto a quelli applicabili per l'esercizio 2022.

Proroga onerosa concessioni ADI

Le concessioni ADI sono ad oggi in regime di proroga onerosa *ex lege* fino al 31 dicembre 2024 ad opera della Legge di Bilancio 2023.

ADM con nota prot. n. 317086 del 15 giugno 2023 ha stabilito che ai fini della proroga del rapporto concessorio "*è previsto il versamento di una somma che tiene conto del corrispettivo unitario pagato per i nulla osta di esercizio relativi agli apparecchi AWP e dell'importo dei diritti novennali relativi agli apparecchi VLT, posseduti al 31 ottobre 2022, maggiorato del 15 per cento e proporzionato alla durata della proroga. Secondo quanto previsto dalla norma richiamata, il corrispettivo unitario pagato per i nulla osta di esercizio relativi agli apparecchi AWP deve essere integralmente versato nell'anno corrente in due rate di pari importo, entro il 15 luglio e il 1° ottobre. L'importo dei diritti novennali relativi agli apparecchi VLT, maggiorato del 15 cento, è versato:*

- *per quanto dovuto nell'anno 2023, in due rate di pari importo entro il 15 luglio e il 1° ottobre, e*
- *per quanto dovuto nell'anno 2024, in due rate di pari importo entro il 15 gennaio e il 1° giugno dell'anno indicato".*

Con riferimento ai concessionari Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A., si riporta di seguito il dettaglio dei versamenti a tal fine effettuati:

- Gamenet S.p.A. ha corrisposto n. due rate ciascuna di Euro 7.374.495,83 entro il 15 luglio 2023 ed entro l'1 ottobre 2023; ha inoltre corrisposto n. una rata di Euro 10.791.791,67 entro il 15 gennaio 2024 e dovrà corrispondere un'ulteriore rata di medesimo importo entro l'1 giugno 2024.
- Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha corrisposto n. due rate ciascuna di Euro 5.520.508,33 entro il 15 luglio 2023 ed entro l'1 ottobre 2023; ha inoltre corrisposto n. una rata di Euro 8.212.916,67 entro il 15 gennaio 2024 e dovrà corrispondere un'ulteriore rata di medesimo importo entro il 1 giugno 2024.

AWP-R

Come previsto dalla legge di Stabilità per il 2016 e sue successive modificazioni e, da ultimo, dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, ADM ha elaborato lo schema di decreto ministeriale recante le regole tecniche di produzione degli apparecchi da intrattenimento di cui all'art. 110, comma 6, lett. a) che prevedono il gioco da ambiente remoto. Tale schema di decreto è stato inviato all'Ufficio Legislativo Finanze per l'approvazione definitiva. Nella nota relativa al Piano di sviluppo 2023, ADM ha da ultimo chiarito che "*ciascun Concessionario, in esito alla pubblicazione del decreto recante le regole tecniche di produzione degli apparecchi AWP-R, procederà, per quanto di competenza, agli adeguamenti delle strutture di rete e della tipologia di connettività, alla sostituzione degli apparecchi, dei PDA e delle strutture di comunicazione delle reti telematiche*".

Alla data del presente documento, il decreto recante le regole tecniche di produzione degli apparecchi AWP-R non è stato ancora emanato.

7.2 Comparto Betting e GAD

Diritti betting in essere

Nelle seguenti tabelle si riportano i diritti validi per l'annualità 2023 del Gruppo:

	Codice concessione	Bando	Tipologia	Numero di diritti 2023
GBO Italy S.p.A.	4098	Bersani negozi	Sport	421
	4098	Bersani corner	Sport	1.241
	4341	Bersani negozi	Ippica	13
	4805	Giorgetti negozi	Ippica	12
	4504	Monti	Sport+Ippica	358
	72000	Regolarizzazione fiscale ex art. 1 co. 643 L. 190/2014	Sport+Ippica	994
			TOT.	3.039

	Codice concessione	Bando	Tipologia	Numero di diritti 2023
Ricreativo B S.p.A.	4538	Monti	Sport+Ippica	8
	4869	Giorgetti negozi	Ippica	1
			TOT.	9

Imposta unica

A decorrere dal 1° gennaio 2016, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1, comma 945, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, l'imposta unica per le scommesse sportive e non sportive a quota fissa di cui al D. Lgs. 504/98, è applicata sulla differenza tra le somme giocate e le vincite corrisposte, con aliquote pari al 18% per la raccolta in rete fisica e al 22% per la raccolta a distanza.

Proroga onerosa Betting e GAD

Le concessioni relative all'offerta Betting presso i punti di vendita della rete terrestre e al gioco online sono scadute il 30 giugno 2016 e da allora operano in regime di proroga. A partire dall'anno 2018 tale regime di proroga è divenuto oneroso.

Alla data del presente documento, ai sensi della Legge 29 dicembre 2022, n. 127 (Legge di Stabilità 2023) tutte le concessioni relative al comparto Online e Sports Betting operano in regime di proroga onerosa, con validità dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024.
Con riferimento ai concessionari GAD, nell'area riservata di ciascun concessionario sono stati resi disponibili gli importi da versare a titolo di proroga onerosa.

Con riferimento ai concessionari betting, ADM con Decreto Direttoriale prot. n. 320379/RU del 8 luglio 2022 ha determinato che:

"Gli importi determinati sulla base delle somme annuali previste dall'articolo 18-ter del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, sono stabiliti in:

- *euro 7.500 per ciascun diritto che si intende prorogare afferente ai punti vendita aventi come attività principale la commercializzazione dei prodotti di gioco pubblici (shops);*
- *euro 4.500 per ciascun diritto che si intende prorogare afferente ai punti vendita aventi come attività accessoria la commercializzazione dei prodotti di gioco pubblici (corners).*

Tenuto conto che la proroga ha effetti dal 30 giugno 2022 al 30 giugno 2024, gli importi devono essere versati con le modalità di seguito indicate:

- *per l'annualità intercorrente tra il 30 giugno 2022 ed il 30 giugno 2023, in due rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 31 ottobre 2022 ed il 30 aprile 2023;*
- *per l'annualità intercorrente tra il 30 giugno 2023 ed il 30 giugno 2024 in due rate di pari importo scadenti il 31 ottobre 2023 ed il 30 aprile 2024."*

Con riferimento al concessionario GBO Italy S.p.A., per l'anno 2023 sono state corrisposte n. due rate, ciascuna di Euro 9.539.250,00, rispettivamente il 30 aprile 2023 ed il 31 ottobre 2023. Lo stesso importo sarà corrisposto per l'anno 2024.

7.3 Comparto Bingo

Canoni di proroga

Le concessioni bingo sono state oggetto di proroga ex lege fino al 31 dicembre 2024 ad opera della Legge di Bilancio 2023.
In ragione di quanto disposto dalla citata Legge n. 197 del 2022, ADM con nota prot. n. 284334 del 30 maggio 2023 ha stabilito che ciascun concessionario dovrà quindi corrispondere a titolo di una tantum la somma di euro 181.125, suddivisa in quattro rate:

- euro 38.812,50 entro il 15 luglio 2023;
- euro 38.812,50 entro il 1° ottobre 2023;
- euro 51.750 entro il 15 gennaio 2024;
- euro 51.750 entro il 1° giugno 2024.

Battistini Andrea S.r.l. ha presentato ricorso al TAR per l'annullamento della nota dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, Direzione Giochi, prot. n. 284334 del 30 maggio 2023 nonché degli atti a essa presupposti connessi e/o consequenziali. Il TAR del Lazio ha sospeso in via cautelare l'efficacia degli atti sopracitati e disposto che la stessa è tenuta a versare il canone concessorio nella ridotta misura di euro 2.800,00 mensili.

7.4 Aggiornamento sul contesto normativo e regolamentare di settore

Delega al Governo per attuare il riordino del settore dei giochi

Ai sensi dell'art. 15 della Legge 9 agosto 2023 n. 111 (c.d. Legge Delega) il Governo è stato delegato ad attuare il riordino delle disposizioni vigenti in materia di giochi pubblici nel rispetto

dei seguenti princìpi e criteri direttivi che si riportano di seguito in sintesi:

- introduzione di misure tecniche e normative finalizzate a garantire la piena tutela dei soggetti più vulnerabili nonché a prevenire i disturbi da gioco d'azzardo e il gioco minorile;
- disciplina di adeguate forme di concertazione tra lo Stato, le regioni e gli enti locali in ordine alla pianificazione della dislocazione territoriale dei luoghi fisici di offerta di gioco;
- riordino delle reti di raccolta del gioco sia a distanza sia in luoghi fisici, al fine della razionalizzazione territoriale e numerica;
- rafforzamento della disciplina sulla trasparenza e sui requisiti soggettivi e di onorabilità dei soggetti che, direttamente o indirettamente, detengono il controllo o partecipano al capitale delle società concessionarie dei giochi pubblici, nonché dei relativi esponenti aziendali; individuazione di limiti massimi di concentrazione, per ciascun concessionario e relativi soggetti proprietari o controllanti, della gestione di luoghi fisici di offerta di gioco; estensione dei requisiti previsti dalla normativa antimafia a tutti i partner contrattuali dei concessionari;
- adeguamento delle disposizioni in materia di prelievo erariale sui singoli giochi, assicurando il riequilibrio del prelievo fiscale e distinguendo espressamente quello di natura tributaria, in funzione delle diverse tipologie di gioco pubblico, al fine di armonizzare altresì le percentuali di aggio o compenso riconosciute ai concessionari, ai gestori e agli esercenti, nonché le percentuali destinate a vincita (payout); adeguamento delle disposizioni in materia di obblighi di rendicontazione; certezza del prelievo fiscale per l'intera durata delle concessioni attribuite a seguito di gare pubbliche e previsione di specifici obblighi di investimenti periodici da parte dei concessionari per la sicurezza del gioco e la realizzazione di costanti buone pratiche nella gestione delle concessioni;
- definizione di regole trasparenti e uniformi per l'intero territorio nazionale in materia di titoli abilitativi all'esercizio dell'offerta di gioco;
- revisione della disciplina dei controlli e dell'accertamento dei tributi gravanti sui giochi; riordino del vigente sistema sanzionatorio, penale e amministrativo, al fine di aumentarne l'efficacia dissuasiva e l'effettività, prevedendo sanzioni aggravate per le violazioni concernenti il gioco a distanza;
- riordino, della disciplina in materia di qualificazione degli organismi di certificazione degli apparecchi da intrattenimento e divertimento nonché degli obblighi, delle responsabilità e delle garanzie, in particolare patrimoniali, proprie dei produttori o dei distributori di programmi informatici per la gestione delle attività di gioco e della relativa raccolta;
- definizione di piani annuali di controlli volti al contrasto della pratica del gioco svolto con modalità non conformi all'assetto regolatorio statale per la pratica del gioco lecito;
- previsione dell'accesso, da parte dei soggetti pubblici e privati che svolgono attività di prevenzione e cura della patologia da gioco d'azzardo, ai dati concernenti la diffusione territoriale, la raccolta, la spesa e la tassazione dei giochi autorizzati di qualsiasi tipologia e classificazione;
- previsione di una relazione alle Camere sul settore del gioco pubblico, presentata dal Ministro dell'economia e delle finanze entro il 31 dicembre di ogni anno, contenente tra l'altro i dati sullo stato delle concessioni, sui volumi della raccolta, sui risultati economici della gestione e sui progressi in materia di tutela dei consumatori di giochi e della legalità.

Attuazione del riordino del gioco a distanza

Il Consiglio dei Ministri, nella seduta del 19 dicembre 2023, ha approvato lo schema di decreto legislativo recante "Disposizioni in materia di riordino del settore dei giochi, a partire da quelli a distanza", ai sensi dell'art. 15 della Legge 9 agosto 2023 n. 111 (c.d. Legge Delega). È fino ad ora esclusa la disciplina relativa ai giochi su rete fisica: queste disposizioni saranno "*contenute in un successivo decreto legislativo emanato dopo la definizione di una apposita intesa programmatica al riguardo tra Stato, Regioni e Enti locali*" (art. 1, comma 2).

Lo schema definisce, in primo luogo, i principi ordinamentali del gioco, anche con riferimento alla normativa europea. L'asse complessivo del decreto legislativo è il regime concessorio per i giochi a distanza (titolo II dello schema di decreto). Tra i principi (articoli 3 e 4), si segnala, in particolare:

- la tutela dei minori di età e della legalità del gioco, lo sviluppo del gioco sicuro (con riferimento alla salute, all'ordine pubblico e alla sicurezza), la promozione del gioco responsabile;
- il contrasto al gioco illegale e alle forme di riciclaggio, la trasparenza dell'offerta di gioco e lo sviluppo del settore secondo modelli di solidità economica ed efficienza dei soggetti, la tracciabilità dei flussi (vd. anche art. 7);
- l'unitarietà ed uniformità dell'organizzazione e della gestione della rete di offerta di gioco pubblico nell'intero territorio nazionale;
- il rispetto del principio della libera concorrenza sul mercato comune europeo, del principio di non discriminazione e delle libertà stabilite dai Trattati dell'Unione europea;
- il rispetto del principio di stabilità delle regole della concessione e della tutela dell'affidamento del concessionario (anche questi di derivazione europea).

Il medesimo Decreto, all'art. 23, comma 3, prevede la pubblicazione da parte dell'ADM di un bando di gara per l'assegnazione delle concessioni per la raccolta dei giochi a distanza di cui alle lettere da a) a f) dell'articolo 6, comma 1, in scadenza il 31 dicembre 2024. Tra i requisiti e le condizioni ivi previste vi è (i) il versamento di un corrispettivo una tantum, di importo pari a sette milioni di euro per ogni concessione richiesta, fermo restando il limite numerico massimo di cinque concessioni che possono essere chieste da un singolo gruppo societario (art. 5, comma 5, lett. p); (ii) il pagamento, a decorrere dalla data di sottoscrizione della convenzione accessiva alla concessione, di un canone annuo di concessione determinato nella misura del tre per cento del margine netto del concessionario calcolato sottraendo all'importo della raccolta di gioco l'ammontare delle vincite erogate e delle relative imposte (art. 6, comma 6, lett. n).

Con riferimento al corrispettivo pari a sette milioni di euro per ogni concessione richiesta, fortemente maggiorato rispetto agli ultimi bandi di gara GAD (bando pubblicato nella g.u.u.e. del 10 gennaio 2018 ai sensi della legge n. 208/2015 (corrispettivo una tantum, pari a Euro 200.000,00), si rappresenta che, come si legge dalla Relazione Tecnica che accompagna la bozza di riordino del gioco online, segnatamente, "*l'importo dell'una tantum è stato quasi triplicato in linea con l'andamento della raccolta del gioco a distanza che, fra il 2019 e il 2022, è cresciuto del 100% e che fa registrare un'ulteriore crescita stimata, per fine 2023, di un ulteriore 30% rispetto al 2019, passando da una raccolta di Euro 36,4 miliardi del 2019 ad una raccolta stimata per il 2023 di circa Euro 83,5 miliardi, con stime di ulteriore crescita anche per gli anni a seguire*".

8. Andamento economico del Gruppo

La seguente tabella riporta il conto economico consolidato del Gruppo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e 2022:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
(in migliaia di Euro)	2023	% dei ricavi	2022(*)	% dei ricavi	(Euro)	%
Ricavi	1.632.488	100,0%	1.394.862	100,0%	237.626	17,0%
Altri ricavi e proventi	18.529	n.a.	12.824	n.a.	5.705	44,5%
Totale ricavi e altri ricavi e proventi	**1.651.017**	**n.a.**	**1.407.686**	**n.a.**	**243.331**	**17,3%**
Costi per servizi	(972.759)	(59,6%)	(879.052)	(63,0%)	(93.707)	10,7%
Costo per il personale	(98.378)	(6,0%)	(80.472)	(5,8%)	(17.906)	22,3%
Altri costi e oneri operativi	(40.952)	(2,5%)	(31.363)	(2,2%)	(9.589)	30,6%
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	(194.177)	(11,9%)	(154.797)	(11,1%)	(39.380)	25,4%
Accantonamenti e svalutazioni	(5.998)	(0,4%)	(3.581)	(0,3%)	(2.417)	67,5%
Oneri finanziari netti	(192.148)	(11,8%)	(124.251)	(8,9%)	(67.897)	54,6%
Oneri da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto	(8.965)	(0,5%)	(915)	(0,1%)	(8.050)	>100,0%
Utile prima delle imposte	**137.640**	**8,4%**	**133.255**	**9,6%**	**4.385**	**3,3%**
Imposte sul reddito dell'esercizio	(63.418)	(3,9%)	(54.824)	(3,9%)	(8.594)	15,7%
Utile dell'esercizio	**74.222**	**4,5%**	**78.431**	**5,6%**	**(4.209)**	**(5,4%)**
Utile dell'esercizio di pertinenza delle interessenze di minoranza	5.919	0,4%	6.312	0,5%	(393)	(6,2%)
Utile dell'esercizio di pertinenza del Gruppo	**68.303**	**4,2%**	**72.119**	**5,2%**	**(3.816)**	**(5,3%)**

(*) I dati del conto economico complessivo consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di *purchase price allocation* di Betflag.

8.1 Ricavi

La seguente tabella riporta i ricavi per settore operativo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e 2022:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
(in migliaia di Euro)	2023	% dei ricavi	2022	% dei ricavi	(Euro)	%
Online	520.787	31,9%	328.610	23,6%	192.177	58,5%
Sports Franchise	368.217	22,6%	340.793	24,4%	27.424	8,0%
Gaming Franchise	743.484	45,5%	725.459	52,0%	18.025	2,5%
Totale	**1.632.488**	**100,0%**	**1.394.862**	**100,0%**	**237.626**	**17,0%**

Online

La seguente tabella riporta i principali indicatori di performance relativi al settore operativo Online per i periodi indicati:

	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2023	2022
Utenti attivi unici(*)	1.310.675	1.179.442
Raccolta Online (in milioni di Euro)	16.203,6	9.199,0

(*) Per Utenti Attivi Unici si intende il numero di clienti che hanno effettuato, con uno o più conti gioco intestati, almeno una scommessa su uno o più prodotti Online (non solo scommesse sportive) durante tale periodo.

Il settore operativo Online registra una raccolta pari a Euro 16.203,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, con un incremento del 76,1% rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente (Euro 9.199,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022), beneficiando dell'acquisizione di Betflag, che ha contribuito a un aumento significativo dell'offerta di giochi online con una raccolta pari ad Euro 4.479,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. Il settore operativo Online ha inoltre beneficiato della crescita complessiva del mercato nonché della crescita della quota di mercato in tutti i segmenti e marchi del Gruppo con il conseguente rafforzamento della posizione di leadership nel canale.

L'aumento complessivo della raccolta per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 rispetto all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 è determinato da un aumento:

- dell'iGaming da Euro 6.950,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 a Euro 12.654,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023;
- dell'iSports da Euro 1.787,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 a Euro 2.443,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023;
- degli altri giochi online da Euro 461,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 a Euro 1.105,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

Oltre ai punti sopra indicati, i fattori che hanno contribuito alla crescita del settore operativo Online includono:

- l'incremento dell'offerta di giochi online;
- continui miglioramenti tecnologici come *refactoring* grafico e funzionale della sezione versamenti e prelievi e inserimento dei *virtual games* nell'app dello sport betting;
- la review della strategia di CRM attraverso l'implementazione attività promozionali di *retention/reactivation* messe in atto dal Gruppo;
- l'ottimizzazione delle acquisizioni dal canale retail attraverso l'introduzione di politiche di marketing mirate e il rafforzamento della rete;
- il potenziamento delle politiche di acquisizione di clienti;
- l'unificazione della piattaforma di gioco per i marchi del Gruppo; e
- l'adesione ai nuovi network di gioco per poker e skill games.

I ricavi del settore operativo Online per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 ammontano a Euro 520,8 milioni, in aumento di Euro 192,2 milioni rispetto a Euro 328,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 beneficiando dell'acquisizione di Betflag che ha contribuito con ricavi pari ad Euro 104,2 milioni (Euro 6,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022). I principali fattori di incremento sono stati gli stessi descritti sopra per l'aumento della raccolta.

Sports Franchise

La seguente tabella riporta i principali indicatori di performance relativi al settore operativo Sports Franchise per i periodi indicati:

	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2023	2022
Numero di diritti(*)	3.014	2.998
Numero di punti operativi alla fine dell'esercizio (agenzie e corner)	2.803	2.725
Numero medio punti operativi (agenzia e corner)	2.747	2.783
Raccolta Sports Franchise (in milioni di Euro)	2.824,5	2.528,3

(*) Non includono i 26 diritti relativi all'ippica nel 2023 e 25 nel 2022.

La raccolta nel settore operativo Sports Franchise è aumentata da Euro 2.528,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 a Euro 2.824,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, principalmente per l'effetto dell'implementazione del progetto POS, che ha permesso al Gruppo di individuare ed inserire all'interno del proprio network i POS più performanti. I ricavi relativi al settore operativo Sports Franchise ammontano a Euro 368,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, in aumento di Euro 27,4 milioni (+8,0%) rispetto a Euro 340,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022. Tale incremento è dovuto principalmente alla crescita della raccolta, parzialmente compensato dall'impatto negativo derivante da un alto *payout* nel mese di ottobre, in parte recuperato nei mesi di novembre e dicembre.

Gaming Franchise

La raccolta nel settore operativo Gaming Franchise per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 ammonta a Euro 11.103,4 milioni rispetto a Euro 11.119,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022. I ricavi relativi al settore operativo Gaming Franchise ammontano a Euro 743,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 rispetto a Euro 725,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

I paragrafi seguenti forniscono i dettagli del settore operativo Gaming Franchise per divisione di prodotto.

AWP

La seguente tabella riporta i principali indicatori di performance relativi alle AWP per i periodi indicati:

	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2023	2022
Numero di AWP operative alla fine dell'esercizio	63.138	63.232
Numero medio di AWP operative per il periodo	62.757	62.841
Raccolta AWP (in milioni di Euro)(*)	4.471,4	4.658,2
PREU medio AWP (come percentuale della raccolta)	24,0%	24,0%

(*) Il dato non comprende la raccolta generata dalle sale connesse ad altri concessionari (diversi da Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete), classificata nella divisione di prodotto Retail and Street Operations. Tale raccolta ammonta a Euro 293,4 milioni e Euro 198,8 milioni rispettivamente per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

La raccolta delle AWP è pari a Euro 4.471,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, in diminuzione rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente (Euro 4.658,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022).

I ricavi AWP per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 ammontano a Euro 278,2 milioni, con un incremento di Euro 4,3 milioni rispetto a Euro 273,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, dovuto principalmente all'attuazione della strategia di *distribution insourcing*.

VLT

La seguente tabella riporta i principali indicatori di performance relativi alle VLT per i periodi indicati:

	Al e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2023	2022
Numero di licenze VLT	19.831	19.831
Numero medio di VLT operative per il periodo	18.287	18.896
Numero di VLT operative alla fine dell'esercizio	18.344	18.322
VLT operative in % sul totale diritti	92,5%	92,4%
Raccolta VLT (in milioni di Euro)(*)	6.216,7	6.146,8
PREU medio VLT (come percentuale della raccolta)	8,6%	8,6%

(*) Il dato non comprende la raccolta generata dalle sale connesse ad altri concessionari (diversi da Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete), classificata nella divisione di prodotto Retail and Street Operations. Tale raccolta ammonta a Euro 121,9 milioni e Euro 115,2 milioni rispettivamente per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

La raccolta VLT è aumentata dell'1,1%, passando da Euro 6.146,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 a Euro 6.216,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, mentre i ricavi VLT sono aumentati dell'1,8%, passando da Euro 430,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 a Euro 438,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. L'incremento della raccolta e dei ricavi è principalmente riconducibile alla ripresa della piena operatività delle sale VLT, ancora influenzata dalle restrizioni Covid-19 nel primo semestre del 2022.

Retail and Street Operations

La raccolta della divisione di prodotto Retail and Street Operations (da concessionari terzi) ammonta ad Euro 415,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (Euro 314,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022), mentre i relativi ricavi (da concessionari terzi) sono stati pari a Euro 27,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, in aumento di Euro 5,9 milioni rispetto a Euro 21,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

Dopo la riclassifica della raccolta generata nelle sale da gioco di proprietà collegate alle concessionarie Gamenet e Lottomatica Videolot Rete, il totale della raccolta Retail and Street Operations per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 ammonta a Euro 3.184,3 milioni (Euro 2.778,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022). Per i dettagli relativi alle movimentazioni anno su anno, si vedano i precedenti commenti relativi ad AWP e VLT.

8.2 Altri ricavi e proventi

Gli altri ricavi e proventi per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono pari a Euro 18,5 milioni, con un aumento di Euro 5,7 milioni rispetto a Euro 12,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, principalmente riconducibile all'effetto dei ricavi non ricorrenti derivanti dal riaddebito ai fornitori delle piattaforme di gioco delle penali per livelli di servizi ADM relative agli anni 2013 e 2014.

8.3 Costi per servizi

La seguente tabella mostra i costi per servizi per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
(in migliaia di Euro)	2023	% dei ricavi	2022	% dei ricavi	(Euro)	%
Servizi da gestori ed esercenti per la raccolta	(681.284)	(41,7%)	(621.009)	(44,5%)	(60.275)	9,7%
Canone su licenze piattaforme di gioco	(88.065)	(5,4%)	(69.943)	(5,0%)	(18.122)	25,9%
Canone di concessione	(51.447)	(3,2%)	(47.454)	(3,4%)	(3.993)	8,4%
Noleggi. leasing e altre locazioni	(7.351)	(0,5%)	(5.588)	(0,4%)	(1.763)	31,5%
Altri	(144.612)	(8,9%)	(135.058)	(9,7%)	(9.554)	7,1%
Totale	**(972.759)**	**(59,6%)**	**(879.052)**	**(63,0%)**	**(93.707)**	**10,7%**

I costi per servizi ammontano a Euro 972,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, con un incremento di Euro 93,7 milioni rispetto a Euro 879,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

I costi per servizi si riferiscono principalmente ai compensi per i servizi da gestori ed esercenti per la raccolta, che ammontano a Euro 681,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, con un incremento di Euro 60,3 milioni rispetto a Euro 621,0 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022. Tale andamento è principalmente riconducibile allo schema di remunerazione della filiera (legato alla percentuale della raccolta e/o ai meccanismi di revenue sharing), che rende la voce di costo variabile in linea con l'evoluzione dei ricavi.
Il canone su licenze per piattaforme di gioco ammonta a Euro 88,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, con un incremento di Euro 18,2 milioni rispetto a Euro 69,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022. La voce include i costi verso i fornitori di piattaforme di gioco.

I canoni di concessione spettanti ad ADM per le concessioni VLT e AWP ammontano a Euro 51,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, con un incremento di Euro 4,0 milioni rispetto a Euro 47,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022. L'incremento è sostanzialmente riconducibile all'aumento della raccolta essendo il canone di concessione pari allo 0,3% della raccolta VLT e AWP.

La voce Altri ammonta a Euro 144,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, con un incremento di Euro 9,5 milioni rispetto a Euro 135,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022. Tale variazione è legata principalmente alle maggiori commissioni sugli incassi da carte di credito a seguito dell'aumento dei volumi di transazioni registrati, nonché al contributo di Betflag.

8.4 Costi del personale

La seguente tabella mostra i costi del personale per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
(in migliaia di Euro)	2023	% dei ricavi	2022	% dei ricavi	(Euro)	%
Salari e stipendi	(70.850)	(4,3%)	(56.188)	(4,0%)	(14.662)	26,1%
Oneri sociali	(21.131)	(1,3%)	(17.843)	(1,3%)	(3.288)	18,4%
Altri costi del personale	(6.397)	(0,4%)	(6.441)	(0,5%)	44	(0,7%)
Totale	**(98.378)**	**(6,0%)**	**(80.472)**	**(5,8%)**	**(17.906)**	**22,3%**

I costi del personale per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono pari a Euro 98,4 milioni, con un aumento di Euro 17,9 milioni rispetto a Euro 80,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022. L'incremento è riconducibile principalmente all'aumento del numero medio di dipendenti in particolare per effetto delle acquisizioni di Betflag e Ricreativo.

8.5 Altri costi e oneri operativi

Gli altri costi e oneri operativi per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono pari a Euro 40,9 milioni, con un incremento di Euro 9,5 milioni rispetto a Euro 31,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022. La variazione della voce è riconducibile principalmente all'incremento dei costi per il *write-off* di licenze software non più utilizzate, nonché ai maggiori costi accessori per acquisto partecipazioni.

8.6 Ammortamenti e svalutazioni di attività materiali e immateriali

La seguente tabella mostra gli ammortamenti e svalutazioni di attività materiali e immateriali per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
(in migliaia di Euro)	2023	% dei ricavi	2022(*)	% dei ricavi	(Euro)	%
Ammortamento di attività immateriali	(137.331)	(8,4%)	(97.879)	(7,0%)	(39.452)	40,3%
di cui per PPA	(70.740)	(4,3%)	(56.805)	(4,1%)	(13.935)	24,5%
Ammortamento di attività materiali	(39.256)	(2,4%)	(41.704)	(3,0%)	2.448	(5,9%)
Ammortamento di investimenti immobiliari	(27)	(0,0%)	(27)	(0,0%)	-	0,0%
Svalutazione di immobilizzazioni materiali e immateriali	(553)	(0,0%)	(490)	(0,0%)	(63)	n,a,
Ammortamento Diritto d'uso	(17.010)	(1,0%)	(14.697)	(1,1%)	(2.313)	15,7%
Totale	**(194.177)**	**(11,9%)**	**(154.797)**	**(11,1%)**	**(39.380)**	**25,4%**

(*) Importi rideterminati in seguito alla definizione del processo di *purchase price allocation* di Betflag.

Gli ammortamenti e le svalutazioni di attività materiali e immateriali per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono pari a Euro 194,2 milioni (di cui Euro 70,7 milioni rilevati a seguito del processo di PPA), rispetto a Euro 154,8 milioni dell'anno precedente (di cui Euro 56,8 milioni rilevati a seguito del processo di PPA). Si segnala che alla data di predisposizione del presente documento, il processo di PPA relativo all'acquisizione di Ricreativo è ancora in corso e, pertanto, secondo quanto previsto dall'IFRS 3, il Gruppo dovrà completare tali valutazioni entro un anno dalla data di acquisizione.

8.7 Oneri finanziari netti

La seguente tabella mostra i proventi e gli oneri finanziari netti per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre				Variazione	
(in migliaia di Euro)	2023	% dei ricavi	2022	% dei ricavi	(Euro)	%
Proventi finanziari non ricorrenti	24.402	1,5%	-	0,0%	24.402	100,0%
Altri interessi attivi	3.737	0,2%	550	0,0%	3.187	100,0%
Totale proventi finanziari	**28.139**	**0,2%**	**550**	**0,0%**	**27.589**	**100,0%**
Oneri finanziari non ricorrenti	(73.052)	(4,5%)	-	0,0%	(73.052)	100,0%
Interessi passivi su prestiti obbligazionari	(107.718)	(6,6%)	(77.788)	(5,6%)	(29.930)	38,5%
Effetto costo ammortizzato su prestiti obbligazionari	(6.300)	(0,4%)	(4.806)	(0,3%)	(1.494)	31,1%
Commissioni per fideiussioni	(5.661)	(0,3%)	(5.634)	(0,4%)	(27)	0,5%
Interessi e oneri su Linea Revolving	(5.712)	(0,3%)	(5.387)	(0,4%)	(325)	6,0%
Interessi e oneri su finanziamento da Bondco	(6.947)	(0,4%)	(20.441)	(1,5%)	13.494	(66,0%)
Oneri finanziari IFRS16	(3.751)	(0,2%)	(3.071)	(0,2%)	(680)	22,1%
Oneri finanziari IRS	(3.303)	(0,2%)	(368)	(0,0%)	(2.935)	>100,0%
Effetto costo ammortizzato su prezzi differiti delle acquisizioni	(3.504)	(0,2%)	(6.169)	(0,4%)	2.665	(43,2%)
Altri interessi passivi	(4.339)	(0,3%)	(1.137)	(0,1%)	(3.202)	>100,0%
Totale oneri finanziari	**(220.287)**	**(13,5%)**	**(124.801)**	**(8,9%)**	**(95.486)**	**76,5%**
Totale oneri finanziari netti	**(192.148)**	**(11,8%)**	**(124.251)**	**(8,9%)**	**(67.897)**	**54,6%**

La voce Oneri finanziari netti ammonta a Euro 192,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, con un incremento di Euro 67,9 milioni rispetto a Euro 124,3 milioni nel corrispondente periodo dell'esercizio precedente. L'incremento è riconducibile principalmente alle operazioni di Quotazione, di Rifinanziamento e dell'Acquisizione di SKS365, che hanno determinato il sostenimento di oneri finanziari netti di natura non ricorrente come di seguito riportato:

Proventi finanziari per Euro 24,4 milioni:

- Euro 19,8 milioni dovuti alla chiusura del derivato di copertura a seguito del rimborso anticipato del prestito obbligazionario senior garantito a tasso variabile con scadenza 2025; e
- Euro 4,6 milioni relativi agli interessi attivi maturati sui conti in *escrow*.

Oneri finanziari per Euro 73,1 milioni:

- Euro 16,5 milioni relativi al *prepayment penalty* sul Finanziamento da Bondco;
- Euro 20,7 milioni relativi alle *commitment fees* relative al Bridge Facility per Euro 13,8 milioni e al Bridge Facility SKS365 per Euro 7,0 milioni;
- Euro 12,7 milioni relativi al *make-whole* dei Prestiti Obbligazionari Rimborsati;
- Euro 10,8 milioni dovuti all'accelerazione del calcolo del costo ammortizzato sugli oneri accessori relativi ai Prestiti Obbligazionari Rimborsati;
- Euro 6,3 milioni relativi agli interessi passivi maturati sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati per il periodo dal 1° giugno 2023 alla data di rimborso;
- Euro 1,9 milioni relativi agli interessi passivi maturati sul Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 parzialmente compensati dall'effetto IRS positivo per Euro 0,3 milioni;
- Euro 4,5 milioni dovuti al rigiro a conto economico dell'importo residuo delle *arrangement fees* relativo alla RCF Estinta.

L'incremento della voce Interessi passivi su prestiti obbligazionari è dovuto principalmente agli interessi passivi maturati sul prestito obbligazionario emesso il 27 settembre 2022 per finanziare l'acquisizione di Betflag, pari a Euro 34,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (Euro 8,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022).

Si segnala infine che le voci Effetto costo ammortizzato su prestiti obbligazionari ed Effetto costo ammortizzato su prezzi differiti delle acquisizioni non rappresentano costi monetari dell'esercizio.

Per maggiori dettagli sulla voce, si rimanda alla Nota 8.8 del Bilancio Consolidato Annuale.

8.8 Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 ammontano ad un onere pari a Euro 63,4 milioni, rispetto ad un onere di Euro 54,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, con un incremento di Euro 8,6 milioni. Per ulteriori dettagli, si veda la Nota 8.10 del Bilancio Consolidato Annuale.

9. Andamento economico del Gruppo – *Adjusted EBITDA*, *Adjusted EBIT* e Utile Netto Rettificato

La seguente tabella mostra la riconciliazione dell'*Adjusted EBITDA* per i periodi indicati:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(in migliaia di Euro)	2023	2022(*)
Utile dell'esercizio	**74.222**	**78.431**
Imposte sul reddito	63.418	54.824
Proventi finanziari	(28.139)	(550)
Oneri finanziari	220.287	124.801
Oneri da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto	8.965	915
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	194.177	154.797
Costi per M&A, attività internazionali e IPO(**) (a)	19.762	20.408
Costi di integrazione(***) (b)	12.534	17.323
Altri (proventi)/costi non ricorrenti(****) (c)	15.125	9.401
Totale costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA (a+b+c)	47.421	47.132
di cui:		
Costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA di natura monetaria	35.192	37.731
Costi non inclusi nell'Adjusted EBITDA di natura non-monetaria	12.229	9.401
Adjusted EBITDA	**580.351**	**460.350**

(*) I dati del conto economico complessivo consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di *purchase price allocation* di Betflag.
(**) Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, la voce si riferisce principalmente a costi di consulenza strategica per circa Euro 17,7 milioni sostenuti in relazione a potenziali acquisizioni, di cui Euro 8,3 milioni relativi all'Acquisizione di SKS365, e a costi monetari correlati alla Quotazione per Euro 2,1 milioni. Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, la voce si riferisce principalmente a costi di consulenza strategica per Euro 15,8 milioni, comprensivi dei costi per l'Acquisizione di Betflag.
(***) Rappresenta principalmente i costi sostenuti per l'integrazione delle società acquisite e gli oneri da ristrutturazione aziendale e incentivi all'esodo.
(****) Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, la voce si compone di: (i) costi monetari per Euro 1,0 milioni relativi a benefit ai dipendenti non ricorrenti e per Euro 2,0 milioni relativi a altri costi monetari non ricorrenti; (ii) costi non monetari riferiti principalmente alla svalutazione dell'associazione in partecipazioni denominata "Ancona Time", detenuta da Lottomatica Videolot Rete S.p.A. per Euro 3,3 milioni, alla svalutazione delle obbligazioni convertibili emesse dalla collegata iPro Inc. pari ad Euro 1,8 milioni e al *write-off* di una licenza software e NOE non più validi per complessivi Euro 7,0 milioni. Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, la voce si riferisce principalmente al *write-off* di una licenza software non più utilizzata e ad accantonamenti non ricorrenti.

La seguente tabella mostra la riconciliazione dell'*Adjusted EBIT* per i periodi indicati:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(in migliaia di Euro)	2023	2022(*)
Utile dell'esercizio	**74.222**	**78.431**
Imposte sul reddito	63.418	54.824
Proventi finanziari	(28.139)	(550)
Oneri finanziari	220.287	124.801
Oneri da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto	8.965	915
Ammortamento derivante dal processo di PPA	70.740	56.805
(Proventi)/costi non ricorrenti esclusi dall'*Adjusted EBITDA*	47.421	47.132
Adjusted EBIT	**456.914**	**362.358**

(*) I dati del conto economico complessivo consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di *purchase price allocation* di Betflag.

La seguente tabella mostra la riconciliazione dell'Utile Netto Rettificato per i periodi indicati:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(in migliaia di Euro)	2023	2022(*)
Utile dell'esercizio	**74.222**	**78.431**
Ammortamento derivante dal processo di PPA	70.740	56.805
(Proventi)/costi non ricorrenti esclusi dall'Adjusted EBITDA(**)	56.386	47.132
Aggiustamenti legati alle operazioni di Rifinanziamento, Quotazione e Acquisizione di SKS365	48.650	-
di cui:		
-Provento da IRS	*(19.845)*	-
-Prepayment penalty su Finanziamento da Bondco	*16.473*	-
-Bridge Facility (Rifinanziamento)	*13.759*	-
-Make-whole sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati	*12.680*	-
-Accelerazione costo ammortizzato Prestiti Obbligazionari Rimborsati e RCF	*15.264*	-
-Negative carry (al netto degli interessi maturati sull'escrow account a seguito dell'operazione di Rifinanziamento)	*2.523*	-
-Provento da IRS SKS365	*(312)*	-
-Bridge Facility SKS365	*6.976*	-
-Negative carry al 31 dicembre 2023 (al netto degli interessi maturati sull'escrow account a seguito dell'Acquisizione di SKS365)	*1.132*	-
Altri elementi non monetari inclusi negli oneri finanziari	13.788	11.287
Effetto fiscale(***)	(47.902)	(32.963)
Utile Netto Rettificato	**215.884**	**160.692**
Utile Netto Rettificato per Azione(****)	0,86	0,64

(*) I dati del conto economico complessivo consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di *purchase price allocation* di Betflag.
(**) La voce al 31 dicembre 2023 include anche la svalutazione non ricorrente di partecipazioni in imprese valutate con il metodo del patrimonio netto per Euro 9,0 milioni.
(***) Il calcolo dell'effetto fiscale si basa sulle normative fiscali vigenti nei periodi illustrati.
(****) Calcolato sulla base delle azioni in circolazione al 31 dicembre 2023.

10. Andamento economico del Gruppo – Evoluzione per settore operativo

La seguente tabella mostra le informazioni relative al conto economico suddiviso per settore operativo per i periodi indicati:

	Online		Sports Franchise		Gaming Franchise		Non allocati/ Eliminazioni		Totale	
(in migliaia di Euro ad eccezione delle %)	FY 23	FY 22	FY 23	FY 22	FY 23	FY 22	FY 23	FY 22	FY 23	FY 22(*)
Raccolta (inclusi altri concessionari)	**16.203.559**	**9.199.010**	**2.824.521**	**2.528.330**	**11.103.444**	**11.119.038**	**-**	**-**	**30.131.524**	**22.846.378**
Raccolta (Concessionari Lottomatica)	16.203.559	9.199.010	2.824.521	2.528.330	10.688.157	10.805.063	-	-	29.716.237	22.532.403
GGR	**869.584**	**541.114**	**465.677**	**430.053**	**2.528.979**	**2.580.758**	**-**	**-**	**3.864.240**	**3.551.925**
Ricavi verso Terzi	520.787	328.610	368.217	340.793	743.484	725.459	-	-	1.632.488	1.394.862
Altri ricavi e proventi verso Terzi	1.972	1.542	2.832	4.580	13.725	6.702	-	-	18.529	12.824
Ricavi ed altri ricavi e proventi intrasettore	24.051	14.943	8.140	12.067	12.974	8.955	(45.165)	(35.965)	-	-
Totale ricavi e proventi	**546.810**	**345.095**	**379.189**	**357.440**	**770.183**	**741.116**	**(45.165)**	**(35.965)**	**1.651.017**	**1.407.686**
Adjusted EBITDA	**300.612**	**193.525**	**97.230**	**98.536**	**182.509**	**168.289**	**-**	**-**	**580.351**	**460.350**
Adjusted EBITDA Margin(**)	57,7%	58,9%	26,4%	28,9%	24,5%	23,2%	-	-	35,6%	33,0%
Costi non inclusi nell'*Adjusted EBITDA*									(47.421)	(47.132)
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali									(194.177)	(154.797)
Proventi finanziari									28.139	550
di cui proventi finanziari non ricorrenti(***)									*24.402*	-
Oneri finanziari									(220.287)	(124.801)
di cui oneri finanziari non ricorrenti(***)									*(73.052)*	-
Oneri da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto									(8.965)	(915)
Utile prima delle imposte									**137.640**	**133.255**
Imposte sul reddito dell'esercizio									(63.418)	(54.824)
Utile dell'esercizio(****)									**74.222**	**78.431**
Utile Netto Rettificato(*****)									**215.884**	**160.692**

(*) I dati del conto economico complessivo consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di *purchase price allocation* di Betflag.
(**) L'*Adjusted EBITDA margin* è calcolato come *Adjusted EBITDA* / Ricavi verso Terzi.
(***) Per il dettaglio di proventi e oneri finanziari non ricorrenti si rimanda a quanto indicato nel paragrafo "Oneri finanziari netti" del presente documento.

(****) La voce include l'effetto della *Purchase Price Allocation* (PPA), principalmente riconducibile a Lottomatica S.p.A. e ai business IGT acquisiti, che ha avuto un impatto negativo di Euro 50,4 milioni sul risultato netto per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (Euro 40,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022), di cui Euro 70,7 milioni attribuibili ai maggiori ammortamenti e Euro 20,3 milioni al minor carico fiscale (Euro 56,8 milioni attribuibili ai maggiori ammortamenti e Euro 16,4 milioni al minor carico fiscale per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022). Per ulteriori dettagli si vedano le Note 8.6 e 8.10 delle Note al Bilancio Consolidato Annuale.
(*****) Per la riconciliazione dell'Utile Netto Rettificato si rimanda al paragrafo "9. Andamento economico del Gruppo – *Adjusted EBITDA*, *Adjusted EBIT* e Utile Netto Rettificato" del presente documento.

10.1 Adjusted EBITDA

Online

L'*Adjusted EBITDA* del settore operativo *Online* ammonta a Euro 300,6 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (pari al 51,8% dell'*Adjusted EBITDA* totale), rispetto a Euro 193,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022. L'incremento dell'*Adjusted EBITDA* è legato alla crescita della raccolta e dei ricavi per effetto del contributo di Betflag, oltre che agli altri fattori descritti nei paragrafi precedenti. Inoltre, la crescita è riconducibile anche al continuo miglioramento del portafoglio clienti (comprese le attività promozionali di fidelizzazione/riattivazione) e al costante miglioramento dell'offerta.

L'*Adjusted EBITDA margin* è diminuito dal 58,9% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 al 57,7% dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

Sports Franchise

L'*Adjusted EBITDA* del settore operativo *Sports Franchise* per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 è pari a Euro 97,2 milioni, rispetto a Euro 98,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, rappresentando circa il 16,8% dell'*Adjusted EBITDA* totale. L'*Adjusted EBITDA margin* è diminuito dal 28,9% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 al 26,4% dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023. Il segmento è stato impattato da un *payout* sfavorevole nel mese di ottobre, parzialmente recuperato nei mesi di novembre e dicembre.

Gaming Franchise

L'*Adjusted EBITDA* del settore operativo *Gaming Franchise* è cresciuto dell'8,4%, da Euro 168,3 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 a Euro 182,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, mentre l'*Adjusted EBITDA margin* è aumentato dal 23,2% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 al 24,5% per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, guidato dall'andamento del mix di prodotto.

11. Rendiconto finanziario del Gruppo

La seguente tabella mostra i risultati del rendiconto finanziario del Gruppo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(in migliaia di Euro)	2023	2022
Flusso di cassa generato dall'attività operativa (a)	407.532	412.009
Flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento (b)	(640.882)	(533.285)
Flusso di cassa generato dall'attività di finanziamento (c)	293.194	231.105
Flusso di cassa netto generato nel periodo (a+b+c)	**59.844**	**109.829**
Disponibilità liquide di inizio periodo	**234.838**	**125.009**
Disponibilità liquide di fine periodo	**294.682**	**234.838**

11.1 Flusso di cassa assorbito dall'attività operativa

Il flusso di cassa generato dall'attività operativa è pari a Euro 407,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, un decremento di Euro 4,5 milioni rispetto a Euro 412,0 milioni nello stesso periodo dell'esercizio precedente, e risulta principalmente composto:

- dalla variazione del flusso di cassa generato dall'attività operativa prima delle variazioni del capitale circolante, pari a Euro 547,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, con un incremento di Euro 121,1 milioni rispetto a Euro 426,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022. Tale incremento è sostanzialmente in linea con la crescita dell'*Adjusted EBITDA* (che è aumentato di Euro 120,0 milioni da Euro 460,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 a Euro 580,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023) e con l'andamento dei costi di natura monetaria relativi a M&A, attività internazionali e IPO, costi di integrazione e altri proventi e oneri non ricorrenti esclusi dall'*Adjusted EBITDA*, passati da Euro 37,7 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 a Euro 35,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023;
- dalla variazione del capitale circolante negativa per Euro 24,2 milioni riconducibile, tra le altre cose:
  - alla variazione negativa di Euro 5,7 milioni dovuta all'effetto combinato della riduzione dei debiti verso fornitori e dell'aumento dei crediti verso clienti (al netto delle relative imposte sul gioco pagate) per Euro 0,9 milioni;
  - alla variazione negativa di Euro 15,6 milioni per effetto della chiusura del contenzioso fiscale relativo all'accertamento sull'imposta unica 2013 e 2014 dovuta da GBO Italy S.p.A. per Euro 18,8 milioni, di cui Euro 15,6 milioni ricevuti nel corso del 2022 ed Euro 3,2 milioni ricevuti nel corso del 2023 da Logispin Austria GmbH a titolo di indennizzo;
  - alla variazione negativa degli altri debiti per Euro 4,6 milioni relativi alle penali ADM sull'inosservanza degli obblighi sul livello di servizio di gestione della rete del concessionario per l'anno 2014 di Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A., pagate nel mese di agosto.
- dalle imposte pagate nel periodo, pari ad Euro 114,1 milioni. L'incremento di Euro 83,4 milioni rispetto all'esercizio 2022 (Euro 30,7 milioni) è imputabile principalmente al versamento nel 2023 del saldo imposte di competenza dell'esercizio 2022, oltre che ai maggiori acconti pagati nel corso dell'anno per effetto della più alta base imponibile su cui sono calcolati (ovvero base imponibile dell'esercizio 2022 per gli acconti pagati nel 2023 e base imponibile dell'esercizio 2021 con riferimento agli acconti pagati nel 2022).

11.2 Flusso di cassa generato dall'attività operativa

Il flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento è pari a Euro 640,9 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, con un aumento pari ad Euro 107,6 milioni rispetto ad Euro 533,3 milioni dello stesso periodo dell'esercizio precedente.
Con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, il flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento è relativo principalmente a:

- investimenti ricorrenti per Euro 65,6 milioni, relativi principalmente alla ristrutturazione delle sale da gioco di proprietà e indirette, e delle agenzie per le scommesse, ai cabinet AWP e alle schede madri, allo sviluppo di software e ai costi delle licenze software;
- investimenti straordinari per Euro 34,0 milioni, relativi principalmente alle spese per il progetto di ottimizzazione della rete PoS e ai costi di acquisizione di partecipazioni e rami d'azienda;

- investimenti relativi a concessioni per Euro 45,2 milioni principalmente relativi al pagamento della seconda e terza rata per il rinnovo della concessione in Sports Franchise e della prima rata per il rinnovo delle concessioni nel Gaming Franchise.

Si ricorda che il flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 comprende anche Euro 497,5 milioni relativi ai flussi finanziari derivanti dall'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, depositati in un conto *escrow* in attesa del perfezionamento dell'Acquisizione di SKS365, mentre per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 includeva principalmente Euro 125,0 milioni relativi al pagamento della seconda ed ultima tranche del prezzo differito relativo ai business IGT acquisiti (escludendo gli effetti della *patent box*) e Euro 295,4 milioni relativi all'Acquisizione di Betflag.

La seguente tabella mostra il dettaglio delle *Cash Capital Expenditures* del Gruppo per i periodi indicati e una riconciliazione tra il flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento, come riportato nel rendiconto finanziario consolidato del Gruppo, e le *Cash Capital Expenditures*:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(in migliaia di Euro)	2023	2022
Investimenti ricorrenti	(65.575)	(59.613)
Investimenti relativi a concessioni	(45.150)	(9.500)
Investimenti non ricorrenti	(34.042)	(45.335)
di cui:		
Integration	-	(19.730)
Bolt-ons (inclusi prezzi differiti)	(14.020)	(8.476)
Altro	(20.022)	(17.129)
Cash Capital expenditures	**(144.767)**	**(114.448)**
Rettificati per:		
Investimenti in società collegate	(217)	1.613
Disinvestimenti netti in attività finanziarie	1.602	-
Acquisizione Betflag	-	(295.450)
Business IGT acquisiti	-	(125.000)
Escrow account relativo al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023	(497.500)	-
Flusso di cassa assorbito dall'attività di investimento	**(640.882)**	**(533.285)**

La seguente tabella mostra un calcolo del flusso di cassa operativo per i periodi indicati:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(in migliaia di Euro)	2023	2022
Adjusted EBITDA	**580.351**	**460.350**
Investimenti ricorrenti	(65.575)	(59.613)
Investimenti relativi a concessioni	(45.150)	(9.500)
Flusso di cassa operativo	**469.626**	**391.237**

11.3 Flusso di cassa generato dall'attività di finanziamento

Il flusso di cassa generato dall'attività di finanziamento è pari a Euro 293,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, rispetto a Euro 231,1 milioni nello stesso periodo dell'esercizio precedente.

Il flusso di cassa generato dall'attività di finanziamento per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, è relativo principalmente:

- agli introiti finanziari netti derivanti dalle operazioni di Quotazione, di Rifinanziamento e di Acquisizione di SKS365 (inclusa l'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023) per complessivi circa Euro 449,3 milioni; parzialmente compensati da
- oneri finanziari netti per Euro 130,8 milioni, relativi principalmente agli interessi pagati in relazione ai prestiti obbligazionari;
- pagamenti di canoni di leasing per Euro 20,4 milioni;
- dividendi pagati per Euro 2,0 milioni;
- altre variazioni su attività e passività finanziarie per Euro 2,9 milioni.

Si ricorda che Il flusso di cassa generato dall'attività di finanziamento per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 comprendeva principalmente il flusso di cassa positivo derivante dall'emissione del Prestito Obbligazionario 2022 (come di seguito definito) per un importo nominale di Euro 350,0 milioni.

12. Andamento finanziario del Gruppo

12.1 Indebitamento finanziario netto - ESMA

La seguente tabella mostra un dettaglio dell'Indebitamento finanziario netto - ESMA, calcolato in base alle raccomandazioni contenute nel documento ESMA 32-382-1138 pubblicato il 4 marzo 2021, per i periodi indicati:

	Al 31 dicembre	
(in migliaia di Euro)	2023	2022
A. Disponibilità liquide(*)	294.682	219.238
B. Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	-	-
C. Altre attività finanziarie correnti	530.475	26.399
D. Liquidità (A+B+C)	**825.157**	**245.637**
E. Debito finanziario corrente	15.305	686
F. Parte corrente del debito finanziario non corrente	150.488	86.628
G. Indebitamento finanziario corrente (E+F)	**165.793**	**87.314**
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G-D)	**(659.364)**	**(158.323)**
I. Debito finanziario non corrente	103.276	387.167
J. Strumenti di debito	1.917.021	1.543.390
K. Debiti commerciali e altri debiti non correnti(**)	-	9.479
L. Indebitamento finanziario non corrente (I+J+K)	**2.020.297**	**1.940.036**
M. Indebitamento finanziario netto - ESMA (H+L)	**1.360.933**	**1.781.713**

(*) Al 31 dicembre 2022, le disponibilità liquide ed equivalenti non considerano Euro 15,6 milioni relativi alla somma erogata da Logispin Austria GmbH per il pagamento di una cartella esattoriale.
(**) La voce "Debiti commerciali e altri debiti non correnti" comprende i debiti per la proroga biennale delle concessioni di Sports Franchise di GBO Italy S.p.A..

La voce Altre attività finanziarie correnti è composta principalmente da (i) Euro 497,5 milioni relativo ai flussi finanziari derivanti dall'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 depositati in conto *escrow* in attesa del perfezionamento dell'Acquisizione di SKS365, (ii) i Fondi cassa presso gestori (i c.d. "*Fondi Hopper e change*") presso le macchine di proprietà di Gamenet S.p.A., Lottomatica Videolot Rete e Big Easy S.r.l. ma gestite da terzi, per Euro 25,4 milioni e (iii) dal saldo del conto escrow pari ad Euro 5,0 milioni relativo all'acquisizione di Goldbet.

Al 31 dicembre 2023, la voce Debito finanziario corrente si riferisce principalmente: (i) alle *commitment fees* sostenute a seguito della sottoscrizione del Bridge Facility SKS365, (ii) alle *underwriting fees* sostenute per l'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 e (iii) alla quota di competenza al 31 dicembre 2023 dell'*Interest Rate Swap.*

Le voci Debito finanziario non corrente e Parte corrente del debito finanziario non corrente al 31 dicembre 2023 si riferiscono principalmente a:

- il debito relativo alla componente di prezzo differito in relazione all'acquisizione di GoldBet, pari a Euro 29,7 milioni;
- il debito relativo alla componente di prezzo differito in relazione all'Acquisizione di Betflag, pari a Euro 49,3 milioni al 31 dicembre 2023;
- il debito relativo all'acquisizione di Ricreativo, pari ad Euro 5,8 milioni;
- debiti relativi ad altre acquisizioni per un totale di Euro 9,1 milioni;
- il debito relativo all'eventuale esercizio di opzioni put pari a Euro 49,5 milioni;
- il debito relativo a finanziamenti bancari in essere di Ricreativo pari ad Euro 4,2 milioni;
- il debito relativo agli interessi maturati e non ancora pagati sui prestiti obbligazionari emessi per complessivi Euro 22,7 milioni;
- la passività finanziaria rilevata a seguito dell'adozione dell'IFRS 16 per Euro 75,9 milioni.

Al 31 dicembre 2022, la voce includeva anche il Finanziamento da Bondco per Euro 250 milioni, rimborsato anticipatamente nel corso del 2023.

La voce Strumenti di debito al 31 dicembre 2023 si riferisce:

- al Prestito Obbligazionario Giugno 2023 emesso per un importo complessivo di nominali Euro 1.115 milioni (iscritto al costo ammortizzato per Euro 1.088,3 milioni al 31 dicembre 2023);
- al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 emesso per un importo complessivo di nominali Euro 500 milioni (iscritto al costo ammortizzato per Euro 486,2 milioni al 31 dicembre 2023);
- al prestito obbligazionario emesso il 27 settembre 2022 per un importo nominale di Euro 350 milioni (iscritto al costo ammortizzato per Euro 342,5 milioni) con cedola semestrale fissa al tasso annuo del 9,750% (il "**Prestito Obbligazionario 2022**").

Al 31 dicembre 2022, la voce si riferiva ai Prestiti Obbligazionari Rimborsati e al Prestito Obbligazionario 2022, per un importo complessivo di nominali Euro 1.565 milioni (iscritti al costo ammortizzato per Euro 1.543,4 milioni). Per ulteriori dettagli riguardanti tale voce, si rimanda alla Nota 9.16 del Bilancio Consolidato Annuale.

12.2 Indebitamento finanziario netto

La seguente tabella mostra un dettaglio dell'Indebitamento Finanziario Netto, come monitorato dal Gruppo, per i periodi indicati:

	Al 31 dicembre	
(in migliaia di Euro)	2023	2022
Prestito Obbligazionario 2020(*)	-	640.000
Prestito Obbligazionario 2021(*)	-	575.000
Prestito Obbligazionario 2022(*)	350.000	350.000
Prestito Obbligazionario Giugno 2023(*)	1.115.000	-
Prestito Obbligazionario Dicembre 2023(*)	500.000	-
Finanziamento da Bondco(*)	-	250.000
IFRS 16	75.908	68.215
Disponibilità liquide(**)	(792.182)	(219.238)
Indebitamento Finanziario Netto	**1.248.726**	**1.663.977**

(*) Rappresenta il valore nominale del debito.
(**) Al 31 dicembre 2022, le disponibilità liquide ed equivalenti non considerano Euro 15,6 milioni relativi alla somma erogata da Logispin Austria GmbH per il pagamento di una cartella esattoriale. Al 31 dicembre 2023 la voce include anche Euro 497,5 milioni relativi ai proventi dall'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 depositati in escrow in attesa del perfezionamento dell'Acquisizione di SKS365.

13. Prospetto di raccordo tra il patrimonio netto e il risultato d'esercizio della controllante e il patrimonio netto e il risultato d'esercizio del Gruppo

Si riporta nella tabella seguente il Prospetto di raccordo tra il patrimonio netto ed il risultato dell'esercizio della società e il patrimonio netto e risultato dell'esercizio consolidati al 31 dicembre 2023 e al 31 dicembre 2022:

(in migliaia di Euro)	Patrimonio netto al 31 dicembre 2023	Utile (perdita) dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023	Patrimonio netto al 31 dicembre 2022	Utile (perdita) dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022
Bilancio della Capogruppo	**532.655**	**(3.422)**	**91.896**	**(1.749)**
Quota del patrimonio netto e dell'utile netto delle controllate consolidate, al netto del valore di carico delle relative partecipazioni	177.464	141.227	73.361	129.838
Storno dei dividendi distribuiti alla Capogruppo da controllate consolidate	-	(16.500)	-	(16.500)
Eliminazione degli utili e delle perdite infragruppo inclusi nelle immobilizzazioni	(1.526)	(499)	(1.006)	(495)
Scritture di consolidamento della Capogruppo	(210.221)	(52.503)	(112.861)	(38.975)
Patrimonio netto e risultato del Gruppo	**498.372**	**68.303**	**51.390**	**72.119**
Interessi di minoranza	43.218	5.919	55.168	6.312
Patrimonio netto e risultato consolidato	**541.590**	**74.222**	**106.558**	**78.431**

14. Informazioni sul governo societario

Il Gruppo si impegna a mantenere un alto standard etico di condotta, nel rispetto degli individui, delle comunità e dei partner commerciali con i quali opera. L'osservanza del Codice Etico da parte di amministratori, dirigenti, dipendenti, nonché da parte di tutti coloro che operano per il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo, ciascuno nell'ambito delle proprie responsabilità, è di fondamentale importanza per l'efficienza, l'affidabilità e la reputazione del Gruppo, fattori che costituiscono un patrimonio decisivo per il successo dello stesso.

I principi e le linee guida indicati nel Codice Etico sono ulteriormente dettagliati e approfonditi in altre policy e procedure aziendali.

Il sistema di corporate governance adottato dalla Società è aderente alle indicazioni contenute nel Codice di Corporate Governance edito da Borsa Italiana S.p.A. In ottemperanza agli obblighi normativi, la Società redige una Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari (la "**Relazione sul GS**"), che contiene una descrizione generale del sistema di governo societario adottato dal Gruppo e riporta le informazioni sugli assetti proprietari e sull'adesione al Codice di Corporate Governance, ivi incluse le principali pratiche di governance applicate e le caratteristiche del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi anche in relazione al processo di informativa finanziaria. La suddetta Relazione sul GS è consultabile sul sito internet www.lottomaticagroup.com nella sezione "Governance". Il Codice di Corporate Governance è consultabile sul sito di Borsa Italiana S.p.A. www.borsaitaliana.it.

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, definisce la politica sulle remunerazioni, in conformità alle disposizioni regolamentari e alle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance. Ai sensi di legge, la politica in materia di remunerazione e sui compensi costituisce la prima sezione della Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti e sarà sottoposta all'esame dell'Assemblea degli Azionisti chiamata ad approvare il bilancio d'esercizio 2023.

15. Principali rischi e incertezze

15.1 Rischi dell'attività operativa

Lottomatica Group S.p.A. ha adottato, in data 27 febbraio 2023 con delibera del Consiglio di Amministrazione, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D.lgs. 231/2001 contestualmente al Codice Etico di Gruppo ed ha provveduto alla nomina dell'Organismo di Vigilanza.

Nella medesima data del 27 febbraio 2023, il Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. ha inoltre proceduto all'adozione della procedura in materia di whistleblowing e del documento "Politica e Linee Guida Anti-bribery & corruption" che delinea gli impegni del Gruppo in tema di prevenzione della corruzione, rappresentando i principi generali e le regole di condotta da seguire.

Successivamente, in data 27 luglio 2023, il Consiglio di Amministrazione della società ha approvato la nuova revisione della procedura che recepisce le modifiche normative intervenute (D.lgs. n. 24/2023 - Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali).

Relativamente all'ambito anticorruzione, le principali società del Gruppo (Lottomatica S.p.A., Gamenet S.p.A., Lottomatica Videolot Rete S.p.A. e GBO Italy S.p.A.) hanno ottenuto nel mese di luglio 2022 la certificazione alla norma UNI ISO 37001:2016 "Anti bribery management system", standard internazionale per i sistemi di gestione creato allo scopo di ridurre i rischi e i costi legati a possibili fenomeni corruttivi, rilasciata da un organismo di certificazione accreditato.
Inoltre, nel mese di giugno 2023, è stata estesa a Lottomatica Group S.p.A. la certificazione

anticorruzione secondo lo standard UNI ISO 37001:2016 “Anti bribery management system” ottenuta nel corso del 2022 da altre società del Gruppo ed è stata adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 27 febbraio 2023 la “Politica e Linee Guida anti-bribery & corruption”. Il documento mira al miglioramento continuo della sensibilità di coloro che collaborano a vario titolo con il Gruppo Lottomatica nel riconoscere i fenomeni corruttivi e nel collaborare alla prevenzione, contrasto e segnalazione delle possibili violazioni.

In relazione alla gestione dei rischi, si segnala che il Gruppo Lottomatica ha approvato nel mese di luglio 2019 l’aggiornamento del Modello di Enterprise Risk Management (ERM), evoluzione del Modello già adottato nel corso del 2017 e che ha previsto l’allineamento delle specifiche componenti ai principi definiti nell’“Enterprise Risk Management Framework - Integrating with Strategy and Performance” (CoSO ERM 2017) nonché l’individuazione di uno specifico set di Key Risk Indicator.

Successivamente il Modello ERM è stato sottoposto a revisione nel mese di settembre 2020, allo scopo di recepire le modifiche organizzative intervenute nel Gruppo, e nel mese di luglio 2021 a seguito dell’acquisizione di Lottomatica Scommesse S.p.A., Lottomatica Videolot Rete S.p.A. e Big Easy S.r.l.

Nel corso del 1° semestre 2022, il Gruppo Lottomatica ha proceduto ad una evoluzione e digitalizzazione del processo di gestione e reporting del proprio set di Key Risk Indicator, mediante l’impiego di un apposito tool (“Digital ERM”) che consente di rilevare e monitorare il livello di esposizione ai principali rischi nell’ambito del Modello ERM.

L’attuale Modello ERM prevede n. 45 Risk Area associate al relativo processo e al relativo owner e il cui posizionamento nel Risk Control Panel è valutato mediante due differenti driver di valutazione (rischio inerente e presidio di mitigazione).

15.2 Rischi ambientali

Il Gruppo considera una priorità strategica la prevenzione e la gestione di rischi che possano pregiudicare il raggiungimento degli obiettivi e la continuità aziendale. A tal proposito, il Gruppo ha identificato i principali rischi connessi al cambiamento climatico o a tematiche ambientali che possono avere implicazioni o un impatto sulle attività economiche. I potenziali rischi individuati sono quelli legati ai cambiamenti climatici, sia in termini di rischi fisici, ossia eventi metereologici estremi più frequenti o mutamenti graduali del clima (e.s. alluvioni, aumento delle temperature, diminuzione delle risorse, ecc.) e/o relativi a un Incremento dei costi operativi per attività di manutenzione straordinaria (ad esempio per il ripristino delle condizioni degli asset a seguito dei danni subiti), sia in termini di rischi di transizione, ossia legati al passaggio ad un’economia a bassa emissione di carbonio e/ o maggiormente sostenibile dal punto di vista ambientale.

Tuttavia, tenuto conto del settore di operatività del Gruppo e della bassa possibilità che i rischi climatici identificati impattino il business, si ritiene limitata – in termini di capacità di influenzare le strategie ed i flussi di cassa finanziari - l’esposizione attuale del Gruppo alle conseguenze del cambiamento climatico (per maggiori dettagli si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario 2023).

16. Altre informazioni

16.1 Attività di ricerca e sviluppo

Le attività di ricerca e sviluppo sono finalizzate alla concezione, creazione, sviluppo e implementazione di applicativi software, sistemi IT e piattaforme per conto del Gruppo. Per maggiori informazioni si rimanda alle Note 8.4 e 9.1 del Bilancio Consolidato Annuale.

16.2 Rapporti infragruppo e con parti correlate

Le operazioni che il Gruppo ha concluso con le parti correlate, individuate secondo i criteri definiti dallo IAS 24 - ”Informativa di bilancio sulle parti correlate”, sono principalmente di natura commerciale e finanziaria e sono effettuate a normali condizioni di mercato.

Per una dettagliata esposizione dei rapporti intrattenuti per l’esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 si rinvia a quanto esposto nella Nota 10 del Bilancio Consolidato Annuale.

Il Consiglio di Amministrazione della Società, in data 5 maggio 2023, ha provveduto ad approvare una procedura per le operazioni con parti correlate (“**Procedura OPC**”), previo parere favorevole del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, adeguata alle disposizioni in materia di operazioni con parti correlate adottate da CONSOB. La Procedura OPC è consultabile, unitamente agli altri documenti sul governo societario, sul sito https://lottomaticagroup.com.

16.3 Azioni proprie della Società controllante possedute da essa o da imprese controllate

Si attesta che la Società alla data del 31 dicembre 2023 non detiene direttamente o per il tramite di società fiduciarie o per interposta persona, azioni proprie o di società controllanti, né durante l’esercizio sono state acquistate o alienate azioni o quote di tale natura.

16.4 Operazioni atipiche e/o inusuali

Ai sensi della Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, si precisa che nel corso del 2023 la Società non ha posto in essere operazioni atipiche e/o inusuali.

16.5 Prevedibile andamento della gestione

Per l’esercizio 2024 il Gruppo si attende di raggiungere risultati consolidati, esclusa la contribuzione di SKS365 e le relative sinergie, pari a:

- Ricavi: Euro 1.800-1.845 milioni;[14]
- Adjusted EBITDA: Euro 625 – 645 milioni,[14] di cui circa 53% derivante dal settore operativo Online;

14) Assumendo un payout normalizzato nello sports betting pari a 79,7% nelle scommesse retail e del 86,4% nelle scommesse online.

- Investimenti:
  - Ricorrenti: circa Euro 70-75 milioni;
  - Concessioni: circa Euro 60 milioni per le concessioni retail (in regime di proroga) e circa Euro 16 milioni per il pagamento della prima rata delle quattro concessioni online di 9 anni (la seconda rata di Euro 12 milioni è prevista per il 2025);
  - Operazioni speciali per la crescita: circa Euro 30-50 milioni, di cui circa Euro 10-30 milioni per *bolt-ons* e altro e circa Euro 20 milioni di *carry-over* dal 2023 (Progetto POS e *distribution insourcing*;
- Pagamenti differiti: circa Euro 89 milioni, di cui Euro 50 milioni per l'*earn-out* di Betflag, Euro 30 milioni per l'*earn-out* di Goldbet (*carry-ove*r dal 2023), e Euro 9 milioni per altro.

La guidance aggiornata verrà fornita dopo il completamento dell'acquisizione di SKS365, atteso nel primo semestre del 2024.

17. Fatti di rilievo intervenuti dopo il 31 dicembre 2023

Per il dettaglio dei fatti di rilievo intervenuti dopo il 31 dicembre 2023, si rimanda alla Nota 11.8 del Bilancio Consolidato Annuale.

18. Attività di direzione e coordinamento

Lottomatica Group S.p.A. non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di società o enti e definisce in piena autonomia i propri indirizzi strategici generali ed operativi. Ai sensi dell'art. 2497 bis del Codice Civile le società italiane controllate direttamente ed indirettamente hanno individuato Lottomatica Group S.p.A. quale soggetto che esercita l'attività di direzione e coordinamento.

Tale attività consiste nell'indicazione degli indirizzi strategici generali ed operativi di Gruppo e si concretizza nella definizione e adeguamento del sistema di controllo interno e del modello di governance e degli assetti societari.

* * *

Deroga agli obblighi di pubblicazione dei documenti informativi

Deroga agli obblighi di pubblicazione dei documenti informativi conformemente alle disposizioni dell'articolo 70, paragrafo 8, e dell'articolo 71, paragrafo 1bis, del Regolamento Consob n.11971/1999 ("**Regolamento Emittenti**"), la Società ha rinunciato all'obbligo di cui all'articolo 70, paragrafo 6, e all'articolo 71, paragrafo 1, relativo alla pubblicazione di un documento informativo redatto in conformità dell'Allegato 3B del Regolamento Emittenti, in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumento di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizioni e cessioni significative.

Per il Consiglio di Amministrazione

L'Amministratore Delegato
Guglielmo Angelozzi



Dichiarazione Consolidata di carattere non finanziario ai sensi del D.Lgs 254/2016

Indice

1.	**Snapshot**	**68**
	Responsabilità	69
	Persone	70
	Comunità e Ambiente	71
2.	**Il Gruppo e la creazione di valore**	**72**
	2.1. We are Lottomatica	73
	2.2. La struttura del Gruppo	76
	2.3. La Governance societaria	77
	2.4. La governance di sostenibilità	80
	2.5. Il valore del nostro business	82
	2.6. Il modello di creazione del valore	83
	2.7. La creazione di valore economico e il contributo fiscale	86
3.	**Strategia**	**90**
	3.1. La strategia di sostenibilità del Gruppo Lottomatica	91
	3.2. Il percorso di sostenibilità del Gruppo Lottomatica	104
4.	**Responsabilità**	**108**
	4.1. Il quadro normativo del gioco regolamentato	109
	4.2. L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile	110
	4.3. Innovazione e rispetto del consumatore	123
	4.4. Etica e compliance	132
	4.5. Il risk management	143
	4.6. Il Rating di Legalità	147
5.	**Persone**	**148**
	5.1. Le Persone di Lottomatica	149
	5.2. Il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori	155
	5.3. Sicurezza e benessere delle persone	156
	5.4. Sviluppo delle persone e valorizzazione delle competenze	164
	5.5. Diversità, inclusione e pari opportunità	178
6.	**Comunità e Ambiente**	**186**
	6.1. La comunità in cui operiamo	187
	6.2. Lottomatica per l'ambiente	196
	6.3. Gestione responsabile della filiera produttiva	213
7.	**Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario**	**222**
	7.1. Nota metodologica	223
	7.2. Tassonomia UE	226
	7.3. GRI Content Index	236

Snapshot 2023

Responsabilità

1.507 dipendenti formati sul gioco responsabile

3.200 punti vendita a gestione indiretta formati sul gioco responsabile

ISO 27001
Sicurezza delle informazioni

ISO 27701
Privacy delle informazioni

ISO 9001
Qualità e Sicurezza

ISO 37001
Prevenzione della corruzione

★★★
Rating di Legalità
AGCM

Persone

Certificazione
UNI/PdR125
per la parità di genere

+20%
rispetto al 2022
1.924
dipendenti

268
nuovi assunti
+106%
rispetto al 2021

+149%
rispetto al 2022
22.241
ore di formazione

92%
ha beneficiato dello smartworking

Comunità e Ambiente

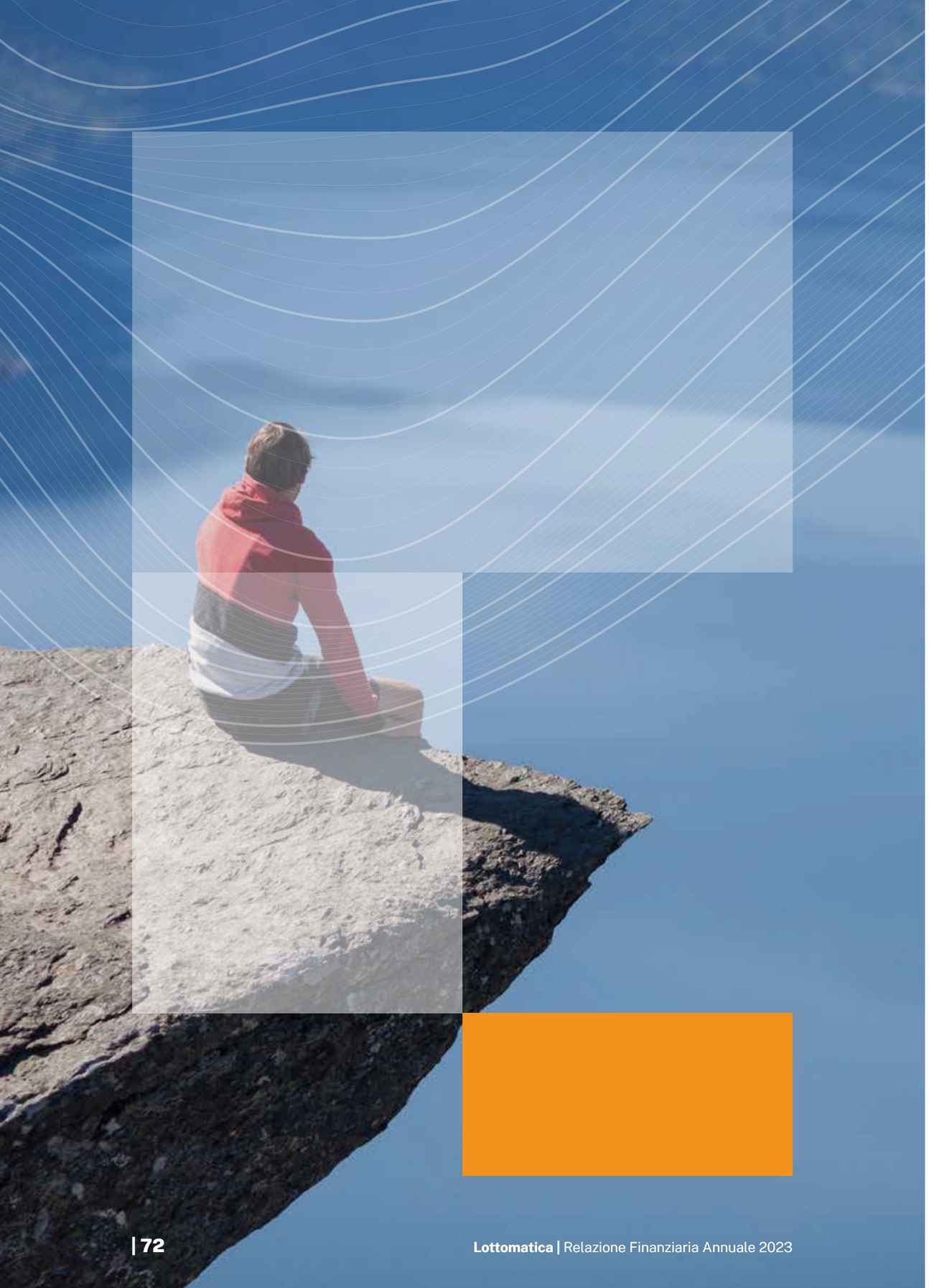
+170%
contributi a iniziative e progetti sociali rispetto al 2021

energia da fonti rinnovabili per le sale a gestione diretta
100%

92%
carta riciclata utilizzata

di fornitori valutati secondo criteri ESG
82%

87%
dei fornitori locali con sede sul territorio Italiano



2. Il Gruppo e la creazione di valore

Siamo il Gruppo leader in Italia nel mercato del gioco pubblico regolamentato e una delle più importanti realtà del settore a livello europeo. Vogliamo essere la scelta numero uno per i nostri clienti e creare opportunità sostenibili per le nostre persone e per le comunità in cui operiamo, puntando all'eccellenza per offrire esperienze di gioco sicure, uniche e innovative attraverso tutti i canali di vendita.

2.1. We are Lottomatica

Lottomatica è il primo operatore in Italia nel mercato del gioco pubblico autorizzato dall'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli e uno dei maggiori player a livello europeo.

Il Gruppo è attivo nei seguenti settori operativi: "**Online**" (scommesse sportive e giochi online); "**Sports Franchise**" (scommesse sportive e giochi su rete fisica); "**Gaming Franchise**" (apparecchi da divertimento e intrattenimento).

Il Gruppo conta sull'esperienza di circa **1.900 dipendenti diretti** e sulla sua vasta rete in franchising. Al 31 dicembre 2023, Lottomatica ha una base di oltre **1,3 milioni di clienti online** e distribuisce i suoi prodotti di gioco in circa **17.300 punti vendita**.

Innovazione, **digitale e tecnologia** sono le chiavi per garantire **un'offerta completa**, **coinvolgente e sicura** su tutti i canali, ponendo al centro la tutela dei consumatori e la promozione di un **modello di gioco legale e responsabile**.

Dal 3 maggio 2023, il Gruppo è quotato su **Euronext Milan di Borsa Italiana**. L'azionista di maggioranza è **Apollo Global Management Inc.**, società quotata sul New York Stock Exchange leader nella gestione di investimenti alternativi a livello mondiale.

Il Corporate DNA Lottomatica

L'essenza di Lottomatica trova espressione nel suo **Corporate DNA** model, il quadro valoriale di riferimento che definisce in maniera chiara e immediata cosa comporti far parte del Gruppo: condividere una **Visione** ambiziosa, perseguibile attraverso una **Mission** chiara e sostenuta da **Attitudini** valoriali diffuse e radicate.

VISION

Essere la scelta numero uno per i nostri clienti,
creando opportunità sostenibili per le nostre persone
e per le comunità in cui operiamo.

MISSION

Creare esperienze di gioco sicure, uniche e innovative, online e in life.
Generare valore sostenibile per i nostri clienti, le nostre persone, i partner, le istituzioni, le comunità e gli azionisti.
Innovare in maniera sostenibile il nostro settore, attraverso l'eccellenza tecnologica e la sperimentazione di nuovi modelli di business, di lavoro e di relazione.

MISSION PILLARS

- PERSONE
- VALORE SOSTENIBILE
- CUSTOMER EXPERIENCE
- INNOVAZIONE

ATTITUDINI

- **COLLABORAZIONE** fare squadra
- **RESPONSABILITÀ** agire consapevolmente
- **INCLUSIONE** valorizzare l'unicità
- **ECCELLENZA** superare le aspettative
- **SPIRITO IMPRENDITORIALE** pensare oltre

LA STORIA

L'attuale mercato regolato del gioco con vincite in denaro è il risultato di un complesso percorso normativo e costituisce, ad oggi, il più importante fattore di presidio per il contrasto dell'offerta illegale, per la tutela e la sicurezza dei consumatori, in particolare dei minori, e per l'ordine pubblico.
È all'interno di questo sistema che si inserisce la **storia di crescita del Gruppo Lottomatica**: un percorso di sviluppo **solido e sostenibile**, supportato dalla fiducia degli azionisti e alimentato dall'entusiasmo e dalla professionalità delle persone che fanno parte del Gruppo.

2023
Quotazione su Euronext Milan di Lottomatica Group.
Accordo per l'acquisizione di SKS365, operatore multicanale tra i leader nel mercato italiano online e delle scommesse sportive. Il perfezionamento dell'operazione è previsto entro il primo semestre del 2024.

2022
Acquisizione di Betflag.
Rinnovo della certificazione G4 per il gioco responsabile per Lottomatica.it e Goldbet.it

2021
Acquisizione di Lottomatica Scommesse e Lottomatica Videolot Rete e cambio di denominazione in Lottomatica.
Certificazione G4 per il gioco responsabile per GoldBet.it

2020 - 2019
Acquisizione di Gamenet Group da parte di Apollo Global Management e delisting dal Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana

2018 - 2017
Acquisizione di Goldbet. Consolidamento del segmento betting e sviluppo del segmento online.
Quotazione sul segmento STAR del Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana.

2016 - 2015
Acquisizione di Intralot e nascita di Gamenet Group.
Sviluppo del segmento betting.

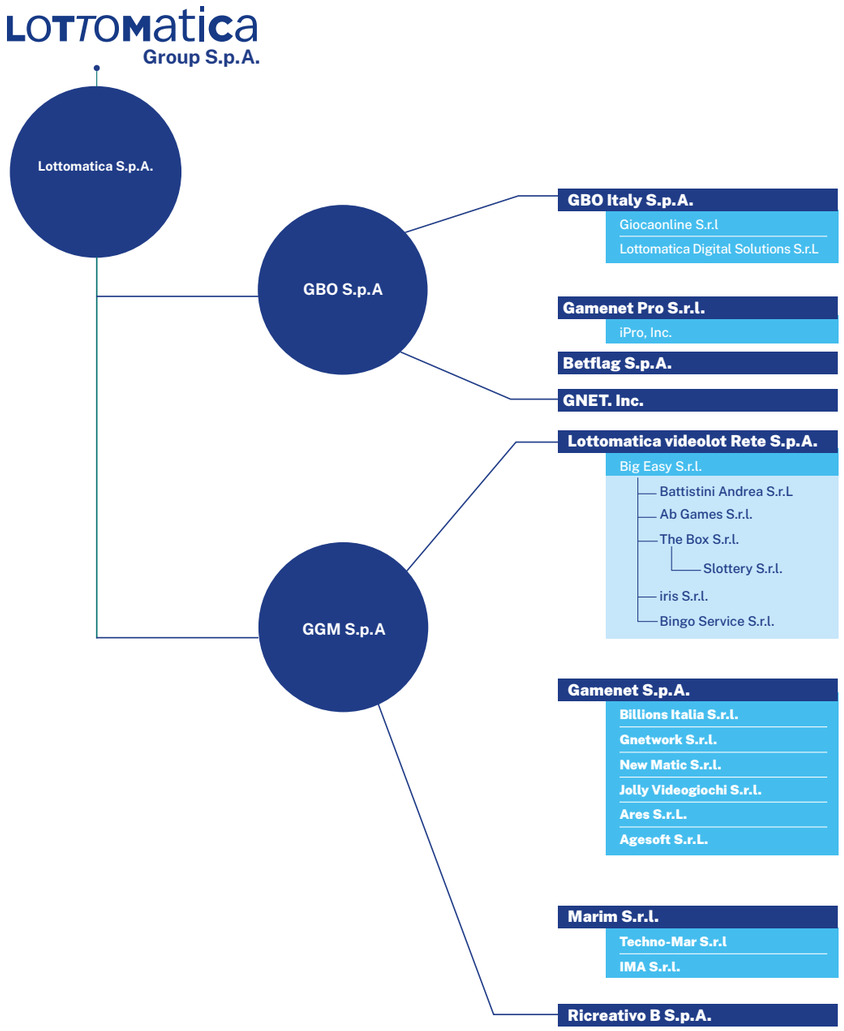
2014 - 2013
Sviluppo del segmento gaming machines.

2010
Ingresso del fondo di investimento Trilantic Capital Partners come socio di maggioranza.

2006
Costituzione di Gamenet, titolare della concessione ADM per le gaming machines.

2.2. La struttura del Gruppo

Lottomatica opera principalmente nel settore del gioco pubblico come concessionario e come retailer, tramite società controllate e specializzate in specifici settori di attività.
La professionalità, il know-how e le competenze specifiche di ciascuna entità che fa parte del Gruppo, unite ad un solido e distintivo portfolio, costituiscono la base che rende Lottomatica **una gaming company performante in tutte le aree di business**.



La struttura del gruppo comprende anche Lottomatica UK LTD

2.3. La Governance societaria

GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-11 | GRI 2-19 | GRI 2-20 | GRI 405-1

Responsabilità, integrità e trasparenza sono i principi su cui è basato il modello di governo societario adottato da Lottomatica.

La governance del Gruppo si pone l'obiettivo di **creare valore sostenibile** per tutti gli stakeholder, **garantendo l'integrità aziendale e la massima trasparenza** nella formazione delle decisioni. Di seguito viene descritta la governance societaria di Lottomatica Group S.p.A., società capogruppo del Gruppo Lottomatica.

Assemblea degli Azionisti

L'Assemblea degli Azionisti è competente a deliberare in sede ordinaria e straordinaria in ordine alle materie previste dalla legge e dallo Statuto.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, con facoltà di compiere gli atti ritenuti opportuni per il raggiungimento dell'oggetto sociale, esclusi soltanto quelli riservati dalla legge all'Assemblea dei Soci, ed è composto da membri che posseggono i requisiti previsti dalle disposizioni di legge e restano in carica fino ad un massimo di 3 esercizi.
Al 31 dicembre 2023, il Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. presenta un'età media di 52 anni, con il 55% dei membri rappresentato da donne e si compone di undici membri, di cui uno esecutivo e dieci non esecutivi, tra i quali quattro sono classificati come indipendenti sia ai sensi del TUF sia ai sensi del Codice di Corporate Governance. Alcuni membri ricoprono inoltre posizioni in altri consigli di amministrazione di società del Gruppo o in organi di gestione e/o di controllo di altre società. I componenti non esecutivi e non indipendenti del Consiglio di Amministrazione risultano essere espressione dell'azionista di riferimento Apollo Global Management.

Di seguito è rappresentato il CdA di Lottomatica Group S.p.A., in carica dal 03 maggio 2023:

PRESIDENTE	Andrea Moneta
AMMINISTRATORE DELEGATO	Guglielmo Angelozzi
CONSIGLIERI	John Paul Maurice Bowtell Nadine Farida Faruque Catherine Renee Anne Guillouard Michele Rabà Michael Ian Saffer Yulia Shakhova

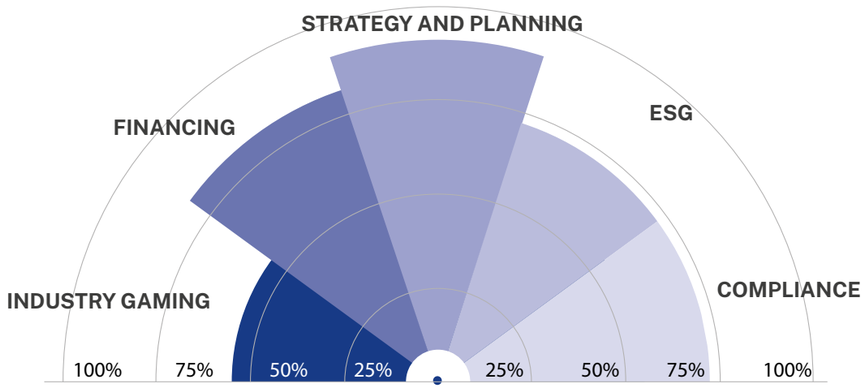
[GRI 405-1] Composizione del Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A.

Componenti del CdA di Lottomatica Group S.p.A.		2023		
		Uomini	Donne	Totale
Totale		**5**	**6**	**11**
<=29 years	N°	0	0	**0**
30-50 years	N°	2	1	**3**
Over 50	N°	3	5	**8**
<=29 years	%	0	0	**0**
30-50 years	%	67	33	**100**
Over 50	%	38	62	**100**

La remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione è determinata dall'assemblea dei soci.[15]

In occasione dell'ammissione alle negoziazioni sul mercato regolamentato Euronext Milan, Lottomatica Group S.p.A. ha implementato **specifici regolamenti e politiche** in materia di coinvolgimento degli stakeholder, diversità, indipendenza degli amministratori e impatto dell'organizzazione.
Tali regolamenti e politiche sono conformi con le best practice di mercato e mirano a posizionare il Gruppo come uno dei principali emittenti italiani. Dopo la quotazione, la selezione e la nomina dei componenti del CdA e dei suoi comitati sono effettuate dall'Assemblea dei soci di Lottomatica Group S.p.A.
All'interno del Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group S.p.A. sono stati istituiti **quattro comitati**: il **Comitato Controllo e Rischi** con il compito - tra gli altri - di supervisionare gli aspetti di Privacy e Data Protection; il **Comitato Nomine e Remunerazioni**; il **Comitato ESG**; il **Comitato Operazioni con Parti Correlate**.

Le competenze dei membri del CdA sono riportate nel grafico seguente:



15) La quotazione in Borsa, avvenuta il 03 maggio 2023, ha previsto l'entrata in carica di un Comitato endoconsiliare Nomine e Remunerazioni per la definizione della Politica sulle Remunerazioni, composto in maggioranza da membri indipendenti del CdA, che svolgerà le proprie attività seguendo le norme del Codice di Corporate Governance e le best practices di mercato. Maggiori informazioni relative alla Corporate Governance, nonché alla composizione e alle attività dei Comitati nel corso del 2023 e alla Politica di Remunerazione sono disponibili nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari al 31 dicembre 2023 e nella Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione 2024 e sui compensi corrisposti 2023.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale di Lottomatica Group S.p.A. svolge funzioni di controllo ed incaricato a vigilare sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'adeguatezza dell'assetto amministrativo, organizzativo e contabile della società e sul suo concreto funzionamento.
Al 31 dicembre 2023, il Collegio Sindacale, in carica dal 3 maggio 2023, risulta composto da cinque membri, di cui tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti. La sua composizione è la seguente:

Presidente	Andrea Lionzo
Sindaci effettivi	Giancarlo Russo Corvace
	Veronica Tibiletti
Sindaci supplenti	Angela Frisullo
	Alberto Incollingo

Sia il Consiglio di Amministrazione che il Collegio Sindacale hanno adottato **specifiche politiche in materia di diversità**, con l'obiettivo di beneficiare di una varietà di qualificati punti di vista e di favorire un approccio più aperto alla contaminazione e alle innovazioni.

Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza del Gruppo Lottomatica è investito di autonomi poteri di iniziativa e controllo. Ha il compito di supervisionare il funzionamento e l'osservanza del Modello 231, nonché di curarne l'aggiornamento, ed è composto da tre membri.

Al 31 dicembre 2023, la composizione dell'Organismo di Vigilanza è la seguente:

Presidente	Francesca Rosetti
Membri	Stefano Baduini
	Valentina Lazzareschi

Società di Revisione

Il servizio di revisione legale è stato affidato, per la durata di nove esercizi a partire dal 2023, alla società di revisione PriceWaterhouseCoopers (PwC) iscritta nell'albo speciale, su incarico dell'Assemblea degli Azionisti.

[GRI 405-1] Composizione degli Organi di Governo delle Società del Gruppo per genere e fasce d'età*

Componenti degli organi di governo (Headcount)	u.m.	2021			2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Consigli di Amministrazione	N°	**35**	**4**	**39**	**46**	**5**	**51**	**44**	**9**	**53**
<=29 anni	N°	0	1	**1**	0	1	**1**	0	0	**0**
30-50 anni	N°	13	3	**16**	18	2	**20**	12	3	**15**
Over 50	N°	22	0	**22**	28	2	**30**	32	6	**38**
<=29 anni	%	0	100	**100**	0	100	**100**	83	17	**100**
30-50 anni	%	81	19	**100**	90	10	**100**	80	20	**100**
Over 50	%	100	0	**100**	93	7	**100**	**84**	16	**100**
Collegi Sindacali	N°	**15**	**3**	**18**	**19**	**5**	**24**	**22**	**7**	**29**
<=29 anni	N°	1	0	**1**	1	0	**1**	0	0	**0**
30-50 anni	N°	3	3	**6**	4	3	**7**	7	5	**12**
Over 50	N°	11	0	**11**	14	2	**16**	15	2	**17**
<=29 anni	%	100	0	**100**	100	0	**100**	0	0	**0**
30-50 anni	%	50	50	**100**	57	43	**100**	58	42	**100**
Over 50	%	100	0	**100**	87,5	12,5	**100**	88	12	**100**
Organi di vigilanza	N°	**8**	**3**	**11**	**9**	**5**	**14**	**8**	**6**	**14**
<=29 anni	N°	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
30-50 anni	N°	2	3	**5**	1	4	**5**	1	4	**5**
Over 50	N°	6	0	**6**	8	1	**9**	7	2	**9**
<=29 anni	%	0	0	**0**	64	36	**100**	57	43	**100**
30-50 anni	%	40	60	**100**	20	80	**100**	20	80	**100**
Over 50	%	100	0	**100**	89	11	**100**	78	22	**100**

*La percentuale dei componenti all'interno degli organi di governo distinti per altri indicatori di diversità (es. nazionalità, disabilità, gruppi vulnerabili, ecc.) è pari a 0.

2.4. La governance di sostenibilità

GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-14 | GRI 2-17 | GRI 2-18

Lottomatica ha rafforzato il percorso orientato all'integrazione della sostenibilità in tutte le dimensioni aziendali, garantendo il presidio sulla strategia ESG e sul relativo piano con una governance distribuita sugli stakeholder interni interessati

La governance di sostenibilità, formalizzata nel 2022, si articola su **4 livelli organizzativi**: il Consiglio di Amministrazione, il Comitato endoconsiliare ESG, il Comitato operativo manageriale ESG, e le direzioni maggiormente coinvolte sugli specifici temi di sostenibilità. A questi si affianca la figura dell'**ESG Officer**, con funzioni di coordinamento e presidio dell'implementazione delle attività del Piano di Sostenibilità.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

a cui è assegnata la responsabilità di approvare la strategia ESG, la Dichiarazione Non Finanziaria annuale del Gruppo e la relativa pubblicazione.

COMITATO CONSILIARE ESG

con ruolo di supporto istruttorio, propositivo e consultivo al Consiglio di Amministrazione in materia di sostenibilità, con particolare riferimento all'evoluzione dei trend e all'adeguatezza delle direttrici strategiche individuate. Riferisce al Consiglio di Amministrazione almeno una volta all'anno, o quando richiesto dal CdA stesso.

COMITATO OPERATIVO MANAGERIALE ESG

incaricato dello sviluppo della strategia ESG, del Piano di Sostenibilità e dei relativi programmi, della definizione degli obiettivi ESG e del monitoraggio dei relativi KPI. Si coordina con il Comitato endoconsiliare ESG e ne fanno parte i responsabili delle direzioni: ESG Office; Human Resources, Organization & PSS; Finance, Administration & Control; Corporate & Legal Affairs; External Relations & Communications.

DIREZIONI E FUNZIONI

maggiormente coinvolte sugli specifici temi ESG, con presidi dedicati che hanno il compito di supportare l'implementazione dei programmi, il monitoraggio e la rappresentazione degli impegni di sostenibilità.

A seguito della quotazione, Lottomatica Group S.p.A. ha aderito al **Codice di Corporate Governance**, che richiede di valutare l'operato del massimo organo di governo, anche in relazione alle performance e al raggiungimento di specifici obiettivi ESG. Inoltre, la Società redige una **Relazione sul governo societario** e gli assetti proprietari che fornisce informazioni dettagliate sulla governance.

Parallelamente, il CEO ha individuato tra il personale della Società un **Delegato ambientale**, incaricato di gestire tutti gli adempimenti agli obblighi di legge, nonché di intraprendere iniziative ritenute utili a garantire il costante rispetto, l'aggiornamento e l'adeguamento alla normativa e alle regole di buona tecnica in materia di tutela ambientale ex D. Lgs. 152/2006 ss. mm. ii. e alle prescrizioni previste da ulteriori leggi, regolamenti e disposizioni vigenti in materia di tutela dell'ambiente e contrasto all'inquinamento. A tal fine sono stati conferiti sia i poteri necessari per rappresentare la Società in ogni sua parte davanti a tutti gli enti ed organi pubblici e privati preposti all'esercizio delle funzioni di vigilanza, verifica e controllo previste dalla normativa generale e particolare in materia, sia tutti i più ampi poteri decisionali e di firma.

2.5. Il valore del nostro business

GRI 2-6

Lottomatica rappresenta il maggiore operatore del comparto del gioco pubblico italiano, sia in termini di raccolta di gioco, sia per le dimensioni della propria rete distributiva.

Il Gruppo è attivo in tre settori operativi: "**Online**", che comprende le scommesse sportive e i giochi online; "**Sports Franchise**", che comprende le scommesse sportive e i giochi su rete fisica; "**Gaming Franchise**", che comprende le attività relative agli apparecchi da divertimento e intrattenimento AWP (Amusement With Prize) e VLT (Video Lottery Terminal), e la gestione diretta di sale da gioco e di apparecchi di proprietà ("Retail and Street Operations").

Online

Lottomatica è leader in Italia nel segmento del gaming online, in cui è presente con i brand **Lottomatica, Better, Goldbet e Betflag**.
Contraddistinta dai **più elevati standard di sicurezza**, l'offerta online di Lottomatica **può contare su un portfolio completo e innovativo** di giochi a distanza, fruibili sia via web, sia dalle numerose app dedicate per smartphone e tablet.
I giochi online del Gruppo sono autorizzati e certificati dall'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli per garantire i massimi livelli di sicurezza, e forniti da partner selezionati e di livello internazionale, capaci di offrire non solo i contenuti più apprezzati, ma anche le piattaforme di gioco più sicure e affidabili.

Sports Franchise

Lottomatica guida il settore delle scommesse e dei giochi su rete fisica attraverso tre brand fortemente radicati su tutto il territorio nazionale: **Better, Goldbet e Intralot**.
Una rete di **migliaia di punti vendita** dedicati alle scommesse sportive, ippiche e ad altri prodotti di gioco come i virtual games, unita alla professionalità di migliaia di operatori specializzati, rendono Lottomatica il primo operatore del betting in Italia.
I punti vendita della rete betting si distinguono in **negozi e corner**: i negozi sono ambienti dedicati allo sport e alle scommesse, mentre i corner sono spazi più circoscritti, solitamente allestiti presso altri esercizi commerciali come bar o tabaccherie.

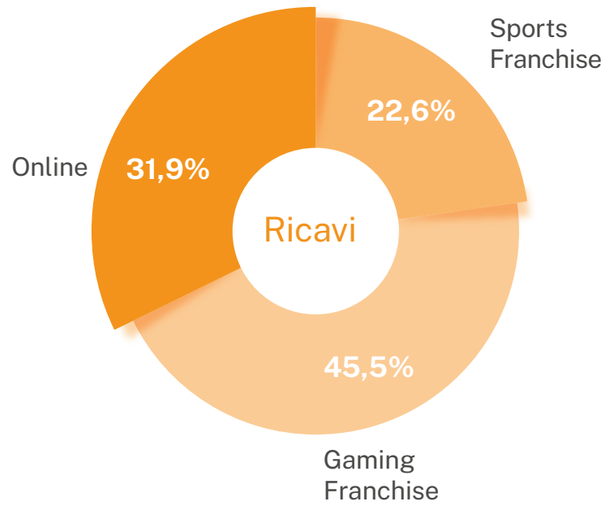
Gaming Franchise

Lottomatica collega e monitora apparecchi da divertimento e intrattenimento installati all'interno di esercizi pubblici e sale dedicate in tutta Italia, grazie ad infrastrutture e tecnologie di eccellenza per la **massima protezione dei giocatori**.
Il Gruppo è inoltre attivo nella **gestione diretta di apparecchi** (Street Operations) **e di sale da gioco** (Retail). Presenti su tutto il territorio italiano, le sale gestite da Lottomatica sono caratterizzate da brand distintivi e riconoscibili e rappresentano un punto di riferimento per gli **elevati livelli di servizio e attenzione al cliente,** nonché per la **qualità** e la **sicurezza** dell'offerta.

Ricavi del Gruppo Lottomatica per settore operativo (€/M)

	2021	2022	2023	Var. 2023/2022	% sul totale 2023
Online	279,6	328,6	520,8	58,5%	31,9%
Sports Franchise	153,1	340,8	368,2	8,0%	22,6%
Gaming Franchise	375,4	725,5	743,5	2,5%	45,5%
Totale	**808,1**	**1.394,9**	**1.632,5**	**17,0%**	**100,0%**

Ricavi 2023



2.6. Il modello di creazione del valore

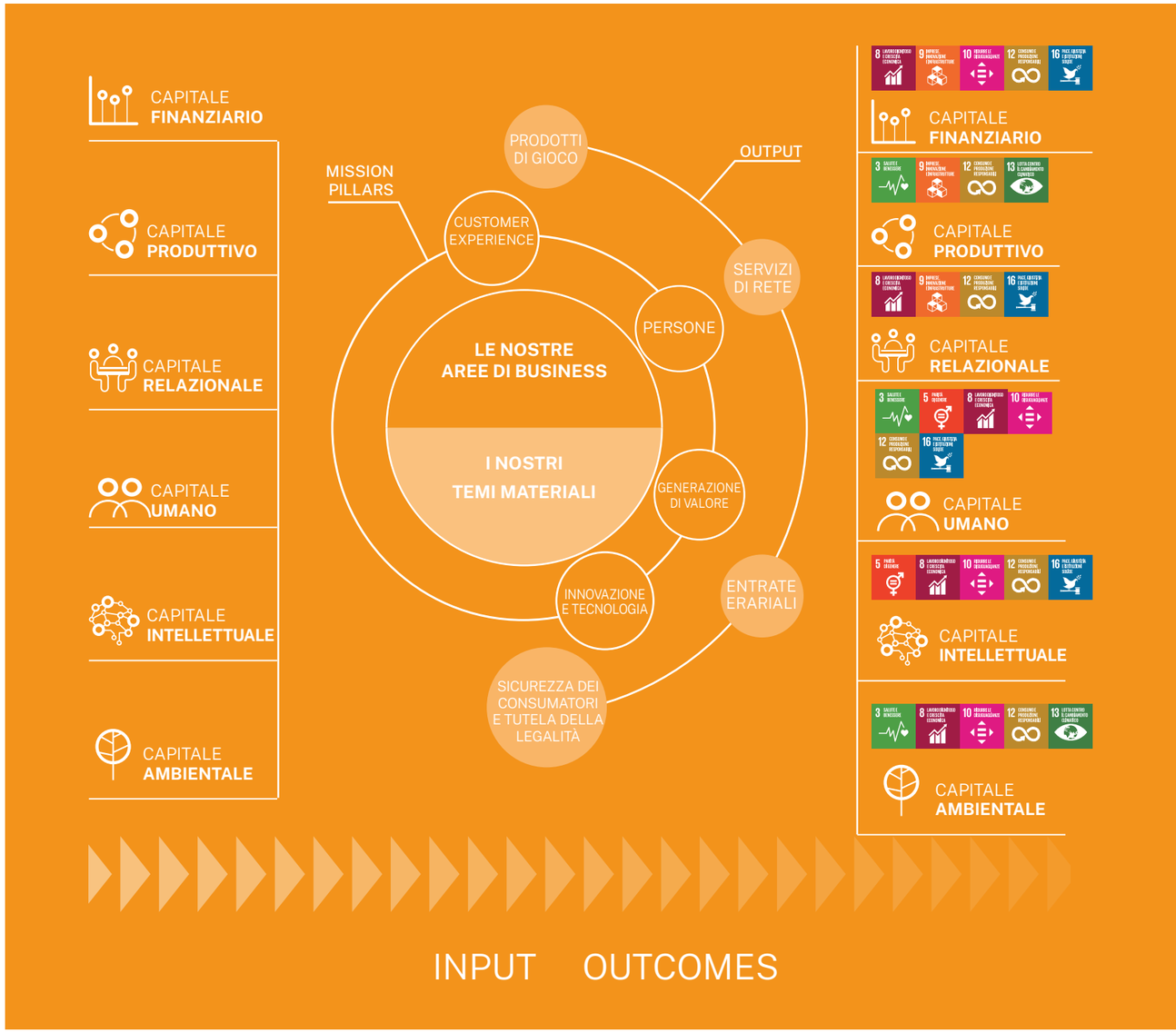
La capacità di formulare risposte efficaci alle sfide poste dal contesto in cui opera consente al Gruppo Lottomatica di generare e distribuire valore sostenibile, a beneficio di tutti gli attori coinvolti nella value chain.

Lottomatica conduce le proprie attività sulla base di **solidi principi di responsabilità ambientale, sociale e di governance**, e ritiene che il successo nel generare valore sostenibile dipenda principalmente dalla capacità di **rispondere in maniera efficace alle sollecitazioni** poste dal contesto in cui opera, gestendo **in maniera consapevole ed equilibrata** tutte le forme di capitale coinvolte nella creazione di tale valore.
Il modello di creazione del valore descrive il processo di trasformazione delle diverse classi di capitale con cui il Gruppo interagisce, sia nell'ambito della propria attività che nel perseguimento dei propri obiettivi ESG.

Classi di capitale

CAPITALE **FINANZIARIO**	Include le risorse patrimoniali, economiche e finanziarie necessarie all'attività dell'organizzazione.
CAPITALE **PRODUTTIVO**	Comprende gli spazi e gli immobili di proprietà, le attrezzature e tutti i beni materiali funzionali allo svolgimento dell'attività.
CAPITALE **RELAZIONALE**	L'insieme di relazioni instaurate dal Gruppo.
CAPITALE **UMANO**	Il patrimonio di competenze, capacità e conoscenze di coloro che prestano lavoro in azienda.
CAPITALE **INTELLETTUALE**	Include i processi e le procedure interne di gestione, nonché la proprietà intellettuale e i sistemi informativi.
CAPITALE **AMBIENTALE**	Comprende la dimensione ambientale su cui impattano le attività svolte dal Gruppo.

Lo schema seguente illustra il processo di creazione del valore. Attraverso le attività aziendali, l'attenzione verso i temi di sostenibilità e i tratti caratteristici del DNA del Gruppo, i **capitali in entrata** (input) sono in grado di produrre **output di successo** e generare **impatti positivi** (outcomes), creando valore nel breve, medio e lungo periodo.



2.7. La creazione di valore economico e il contributo fiscale

GRI 3-3 | GRI 201-1| GRI 207-1| GRI 207-2 | GRI 207-3| GRI 207-4

Il Gruppo Lottomatica si impegna a sviluppare il proprio business in maniera responsabile e sostenibile al fine di generare e distribuire valore a tutti gli stakeholder, garantendo al contempo un'importante fonte di entrate erariali a beneficio della collettività.

Lottomatica è un'organizzazione solida e in crescita, e nel 2023 ha generato **ricavi e altri proventi per oltre 1.651 milioni** di Euro e un ***Adjusted EBITDA***[16] **di oltre 580 milioni** di Euro. Tali risultati sono frutto sia di una **forte crescita organica** e delle eccellenti performance in tutte le linee di business, sia dell'implementazione di una strategia di **acquisizioni strategiche**.

Performance economiche (migliaia/€)	2021	2022	2023
Ricavi e altri proventi	815.411	1.407.686	1.651.017
Adjusted Ebitda16	228.115	460.350	580.351
Utile/ (Perdita) netto	(57.884)	78.431	74.222
Patrimonio netto	11.279	106.558	541.590
Indebitamento finanziario netto	1.408.998	1.663.977	1.248.726

La capacità di Lottomatica di generare ricchezza per i suoi stakeholder può essere misurata attraverso il calcolo del **valore economico generato e distribuito** nel corso dell'esercizio. La distribuzione di questo valore, rappresentata di seguito, deriva dalla riclassificazione delle voci del conto economico del Bilancio Consolidato di Gruppo secondo i requisiti degli standard di rendicontazione

Nel corso del 2023 il Gruppo Lottomatica ha sostenuto costi operativi per oltre 1.013 milioni di Euro, principalmente attribuibili ai costi per servizi. Tali costi si riferiscono principalmente ai compensi corrisposti alla rete di distribuzione del Gruppo.

Oltre 98 milioni di Euro sono stati destinati alla **remunerazione di dipendenti e collaboratori** sotto forma di salari, stipendi, altri costi riguardanti il personale e gli accantonamenti per trattamento di fine rapporto.

Oltre 63 milioni di Euro sono stati destinati alla **Pubblica Amministrazione** per imposte di competenza dell'esercizio, ad esclusione della parte di raccolta versata all'erario e delle tasse di concessione. Oltre 192 milioni di Euro sono stati destinati alla **remunerazione del capitale di debito** a fronte di oneri finanziari passivi.

Il **valore economico trattenuto** da Lottomatica, rappresentato dalla differenza tra il valore economico generato e distribuito, è pari a oltre 283 milioni di Euro.

16) Definito come risultato netto dell'esercizio rettificato delle seguenti voci: (i) imposte sul reddito, (ii) proventi finanziari; (iii) oneri finanziari; (iv) oneri da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto; (v) ammortamenti e svalutazioni di attività materiali e immateriali; (vi) costi per M&A, attività internazionali e IPO; (vii) costi di integrazione (compresi oneri da ristrutturazione aziendale e incentivi all'esodo); (viii) proventi e oneri che, per la loro natura, non ci si attende ragionevolmente che si ripeteranno nei periodi futuri.

[GRI 201-1] Valore economico diretto generato e distribuito

EVG&D	u.m.	2021	2022	2023
Valore economico generato	migliaia/€	**815.411**	**1.407.686**	**1.651.017**
Valore economico distribuito		**723.849**	**1.169.962**	**1.367.655**
Costi operativi		553.422	910.415	1.013.710
Valore distribuito ai dipendenti		67.100	80.472	98.378
Valore distribuito ai fornitori di capitale		95.703	124.251	192.148
Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione		7.624	54.824	63.418
Valore economico trattenuto		**91.562**	**237.724**	**283.362**
Valore economico generato	%	**100**	**100**	**100**
Valore economico distribuito		**89**	**83**	**83**
Costi operativi		68	65	61
Valore distribuito ai dipendenti		8	6	6
Valore distribuito ai fornitori di capitale		12	9	12
Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione		1	4	4
Valore economico trattenuto		**11**	**17**	**17**

I dati riportati in tabella per gli anni 2021 e 2022, relativi alle voci "Valore Economico Generato", Costi operativi", "Valore distribuito ai fornitori di capitale" e "Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione", hanno subito un restatement recependo le variazioni intervenute nel Bilancio Consolidato del Gruppo.

Il contributo fiscale di Lottomatica

In qualità di maggiore operatore del settore del gioco pubblico autorizzato dall'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, Lottomatica svolge un ruolo di primaria importanza per il **raggiungimento di rilevanti obiettivi di interesse pubblico** grazie al contributo assicurato alle entrate erariali e allo Stato italiano.

Consapevole dell'impatto del proprio operato in tal senso, a partire dal 2022 Lottomatica ha scelto di includere il tema "**Contributo e trasparenza fiscale**" all'interno del processo di materialità, al fine di rendicontare le proprie performance ESG in un'ottica di crescente **trasparenza, responsabilità e miglioramento**.

Adempiere con tempestività e trasparenza agli obblighi tributari e al versamento delle imposte, adottando un comportamento prudente al fine di gestire in maniera responsabile il rischio fiscale, è da sempre una delle priorità di Lottomatica.

Il Gruppo ha istituito una **policy interna** che delinea le attività, le modalità di gestione, i ruoli, le responsabilità e i flussi autorizzativi e di comunicazione relativi al processo fiscale.

La **gestione del rischio** e della **compliance fiscale** è affidata alla **funzione Fiscal & Tax** presente all'interno dell'area Finance Administration & Control.[17] Tale funzione si impegna nella corretta applicazione della normativa fiscale, in linea con le best practice stabilite dall'Agenzia delle

17) Tale area è composta dalle seguenti figure professionali: il Fiscal & Tax Director, responsabile della funzione, il Fiscal & Tax Expert e i Fiscal & Tax Specialist, che rappresentano il personale operativo.

Entrate e dal settore, svolgendo attività operative e di reportistica destinata all'Organismo di Vigilanza e al CFO (Chief Financial Officer). L'informativa sulle imposte sul reddito è soggetta alla verifica della Società di Revisione nell'ambito della revisione del bilancio di esercizio.
Alla fine del 2023, con il duplice obiettivo di rendere più rapida ed efficace, da un lato, l'interlocuzione con l'amministrazione finanziaria nell'ipotesi di controlli tributari e dall'altro lato di migliorare l'efficienza della rilevazione, misurazione e gestione del rischio fiscale nel quadro dei processi aziendali migliorando i relativi presìdi e riducendo il rischio di contestazioni e controversie fiscali, il Gruppo Lottomatica, pur non aderendo al regime di adempimento collaborativo, ha deciso di dotarsi dello strumento del **Tax Control Framework**.

Il Tax Control Framework è l'insieme di procedure, strumenti, strutture organizzative, norme e regole aziendali volti a consentire, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi fiscali, una conduzione dell'impresa tale da minimizzare il rischio di operare in violazione di norme di natura tributaria, ovvero in contrasto con i principi o con le finalità dell'ordinamento.

Il Gruppo Lottomatica, inoltre, assicura una gestione del tema fiscale in linea con gli aggiornamenti normativi e le best practice di settore organizzando **corsi di formazione e aggiornamento** in materia, destinati al personale dipendente più direttamente coinvolto in queste attività. Tra le materie trattate vi sono: diritto tributario, analisi del bilancio, gestione della tesoreria -profili legali e contrattuali, valutazione dei rischi e capacità di analisi.

Oltre a fornire una disclosure del proprio approccio alla fiscalità, della governance fiscale e della gestione dei rischi connessi a tale tematica, nella tabella seguente sono descritte le informazioni finanziarie, economiche e fiscali dettagliate per ogni giurisdizione in cui il Gruppo opera.

[GRI 207-4] Reportistica per Paese*

Rendicontazione delle informazioni di natura fiscale	2022			2023		
	Italia	UK	USA	Italia**	UK***	USA****
Dipendenti	1.594	1	1	1.922	1	1
Ricavi da vendite a terze parti (€)	1.405.944.943	0	0	1.709.722.735	0	0
Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali (€)	0	0	0	0	0	0
Utili / (perdite) ante imposte (€)	447.752.000	39.266	91.268	283.275.062	38.043	84.757
Attività materiali diverse da di-sponibilità liquide e equivalenti (€)	103.873.006	795	0	111.845.211	604	0
Imposte sul reddito pagate sulla base del criterio di cassa (€)*****	32.135.534	0	0	114.073.820	0	0
Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili / (perdite) (€)	(65.482.261)	157	(14.199)	(84.354.140)	0	0

*I dati si riferiscono alle uniche tre giurisdizioni di operatività dal Gruppo Lottomatica (Italia, UK e USA) e sono stati riportati come somma dei valori delle singole società, senza quindi tenere conto delle elisioni e delle scritture che vengono effettuate a livello consolidato..
**I dati si riferiscono alle seguenti entità: AB Games S.r.l., Agesoft S.r.l., Ares S.r.l., Battistini Andrea S.r.l., Betflag S.p.A., Big Easy S.r.l., Billions Italia S.r.l., Gamenet PRO S.r.l., Gamenet S.p.A., GBO Italy S.p.A. (Goldbet S.p.A.), GBO S.p.A., GGM S.p.A., Giocaonline S.r.l., Gnetwork S.r.l., Jolly Group S.r.l. (Jolly Videogiochi S.r.l.), Lottomatica Digital Solutions S.r.l., Lottomatica Group S.p.A. (Gamma Midco), Lottomatica S.p.A. (Gamenet Group), Lottomatica Videolot Rete S.p.A., Marim S.r.l., New Matic S.r.l., Ricreativo B S.p.A., Slottery S.r.l., Tecno-Mar S.r.l., The Box S.r.l..
*** I dati si riferiscono alla seguente entità: Lottomatica UK Ltd.
**** I dati si riferiscono alla seguente entità: GNet Inc..
*****Con riferimento alla differenza tra l'imposta sul reddito delle società maturata sugli utili/perdite e le imposte pagate, si specifica che queste ultime tengono conto del saldo dell'anno precedente e degli acconti del 2023, al netto degli acconti del 2022 e di eventuali eccedenze di versamento degli anni precedenti e/o eventuali crediti d'imposta. Per quanto riguarda le imposte maturate, invece, queste riflettono l'imponibile fiscale dell'anno 2023 per la relativa aliquota fiscale più le imposte anticipate e/o differite di competenza del FY2023.

Le imposte sul gioco

Il comparto del gioco pubblico, gestito attraverso concessionari e operatori selezionati e altamente qualificati, costituisce una **rilevante fonte di entrate erariali** per lo Stato italiano, da destinare a **beneficio della collettività**.
Nel 2023, il contributo del Gruppo Lottomatica al gettito fiscale è stato pari a circa 2.995 milioni di Euro, in aumento del 37% rispetto all'anno precedente.

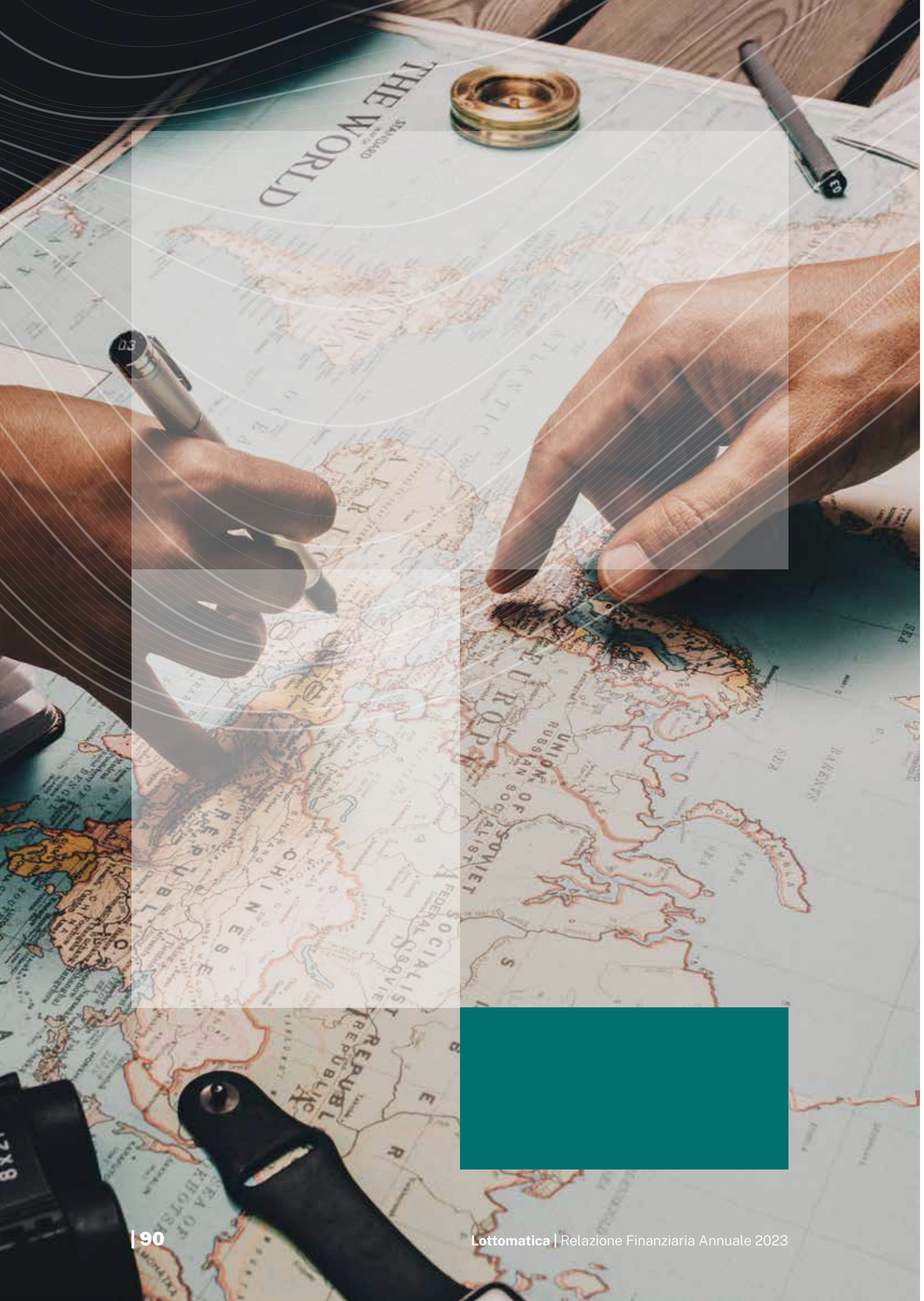
€ 3 mld CONTRIBUTO FISCALE 2023

+37% RISPETTO AL 2022

La tabella di seguito dettaglia le imposte sul gioco, relative all'attività del Gruppo, le imposte sul reddito e le tasse locali versate nel triennio 2021-2023, calcolate secondo il criterio di competenza.

Le imposte sul gioco

Impatto sulla fiscalità	u.m.	2021	2022	2023
PREU e imposte sul gioco	migliaia/€	899.258	1.646.593	1.612.020
Imposte sulle vincite		63.431	124.845	130.562
Tassa unica sui giochi pubblici		147.330	243.561	295.315
Canoni di concessione		58.211	102.135	881.613
Fondo salva sport		6.557	0	0
Totale imposte sul gioco		**1.174.786**	**2.117.134**	**2.919.510**
Imposte sul reddito		7.620	73.988	72.106
Imposte e tasse locali		1.211	3.276	3.903
Totale		**1.183.617**	**2.194.398**	**2.995.519**



3. Strategia

L'ambizione di generare valore sostenibile e impatti positivi per la comunità, l'ambiente e tutti gli stakeholder è parte integrante della Vision e della Mission del Gruppo Lottomatica.

3.1. La strategia di sostenibilità del Gruppo Lottomatica

GRI 2-12 | GRI 2-24

Il Gruppo Lottomatica dedica da sempre la massima attenzione alla **sostenibilità delle proprie attività** e ai loro possibili **impatti** sulla **collettività**. Nel corso degli anni, il Gruppo ha costruito un percorso sempre più impegnativo e sfidante nella **gestione delle tematiche ESG**, integrando in maniera sempre più salda i driver di sostenibilità e gli obiettivi aziendali all'interno di una strategia ben definita.

Il dialogo con gli stakeholder

GRI 2-29

In qualità di azienda leader di un settore altamente strategico e sensibile come quello del gioco pubblico, le attività del Gruppo richiamano l'attenzione e l'interesse di un **ampio numero di stakeholder**. Con essi, Lottomatica mantiene un r**apporto improntato alla trasparenza e al dialogo**, consapevole dell'importanza del loro **coinvolgimento attivo** per la costruzione di un modello di business sostenibile e orientato alla creazione di valore.

Lottomatica riconosce l'importanza di collaborare attivamente con gli stakeholder e costruire con loro una relazione solida e basata sulla fiducia, al fine di comprenderne le aspettative e creare valore sostenibile per la collettività.

Gli stakeholder interni ed esterni identificati dal Gruppo si dividono in sei macrocategorie e sono localizzati in prevalenza sul territorio nazionale italiano.

GLI STAKEHOLDER DI LOTTOMATICA

DIPENDENTI E COLLABORATORI
di uffici, punti vendita e altre sedi di lavoro.

AZIONISTI E COMUNITÀ FINANZIARIA
tra cui: fondi di investimento, azionisti, obligazionisti, potenziali investitori e altri soggetti finanziari.

OPERATORI DEL SETTORE E ALTRI FORNITORI
tra cui: partner commerciali, sviluppatori di piattaforme di gioco, fornitori di materiale da gioco e di servizi, servizi di assistenza tecnica.

CLIENTI
della rete di vendita fisica e online.

ENTI REGOLATORI E AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE
tra cui: Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, Ministero dell'Economia e delle Finanze, Amministrazioni Centrali e Locali, Forze dell'Ordine.

COMUNITÀ
tra cui: comunità locali, enti e associazioni culturali e sportive, istituti di ricerca scientifica, associazioni di consumatori, media.

Lo stakeholder engagement

Il Gruppo Lottomatica predispone programmi di coinvolgimento e promuove il confronto sulle tematiche ESG con una platea sempre più vasta di stakeholder. Per la redazione del presente documento, il processo di **analisi di materialità** di Lottomatica è stato ulteriormente ottimizzato con l'introduzione di una **piattaforma di engagement digitale** e le categorie più rilevanti di stakeholder interni ed esterni sono state direttamente coinvolte nella **valutazione** della **rilevanza delle tematiche materiali** e della **significatività degli impatti**.

In particolare, sono state coinvolte **quattro categorie di stakeholder**: l'azionista di maggioranza Apollo Global Management, gli istituti di credito, il management interno e i responsabili di un campione di sale da gioco e negozi di scommesse.
Il processo ha portato ad un **aggiornamento dei temi materiali e dei loro impatti**, in linea con le **best practices in tema di rendicontazione di sostenibilità**, e ha consentito al Gruppo di consolidare ulteriormente il **rapporto di fiducia e collaborazione** costruito nel corso degli anni coni propri stakeholder.

I temi materiali e gli impatti del Gruppo

GRI 3-1 | GRI 3-2 | GRI 3-3

Lottomatica si impegna a rispondere proattivamente alle novità introdotte dai principali standard di rendicontazione di sostenibilità. Per tale ragione, il **processo di analisi di materialità è stato aggiornato nel corso del 2023**, e si è svolto in maniera conforme ai GRI Universal Sustainability Reporting Standards 2021.
Nello specifico, il processo di analisi di materialità si è articolato in tre fasi distinte.

IDENTIFICAZIONE DEI TEMI E DEGLI IMPATTI

Analisi di contesto e della documentazione interna del Gruppo al fine di identificare i temi materiali e gli impatti associati alle attività svolte, alle relazioni di business e al contesto in cui opera

VALUTAZIONE DEI TEMI E DEGLI IMPATTI

Valutazione della rilevanza delle tematiche materiali per Lottomatica e della significatività degli impatti (positivi/negativi, attuali/potenziali) attraverso il coinvolgimento di stakeholder interni ed esterni

MATRICE DI MATERIALITÀ

Aggregazione delle risultanze emerse dalle valutazioni, al fine di ottenere per ciascun tema materiale una rappresentazione dei valori di rilevanza e di significatività di impatto

La prima fase del processo ha condotto all'identificazione di **14 temi materiali,** i cui impatti, in un'ottica di miglioramento continuo, sono stati **aggiornati secondo una prospettiva inside-out**, considerando dunque gli impatti dell'azienda verso l'esterno, e valutati dai responsabili delle funzioni aziendali che più direttamente presidiano i temi ESG (ESG & Sustainability, Ambiente, Procurement, Finance, Internal Audit, Legal & Corporate Affairs, Operations & Technology, Personale). Nello specifico, a loro è stato chiesto di valutare la **significatività** di ciascun impatto secondo una scala di valutazione espressa come combinazione della sua probabilità di accadimento ("**likelihood**") e della sua entità qualora dovesse verificarsi ("**severity**").
Di seguito si riporta la lista dei **temi materiali** identificati, degli **impatti associati** e dei **GRI** di riferimento, suddivisi per **pilastro strategico**. Inoltre, a ciascun pilastro sono stati associati gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite a cui il Gruppo contribuisce attraverso lo svolgimento delle proprie attività.

Responsabilità

TEMI MATERIALI	PRINCIPALI IMPATTI ASSOCIATI	GRI DI RIFERIMENTO
Promozione del gioco legale e responsabile Centralità della promozione del gioco legale e responsabile nel modello di business e nell'operatività aziendale di Lottomatica, in modo conforme alle disposizioni normative, ponendo al centro del proprio operato la tutela dei clienti, soprattutto con riferimento alle fasce più vulnerabili della popolazione	**Mancata compliance con le normative in ambito gioco responsabile** *Non compliance con le normative, nazionali e locali, in vigore in tema di gioco legale, di gioco responsabile e di tutela dei minori* **Casi di gioco d'azzardo patologico** *Aumento di casi di gioco d'azzardo patologico nelle comunità in cui Lottomatica è presente*	**GRI 416** Salute e sicurezza dei clienti
Qualità del servizio offerto *Massima qualità dei prodotti e dei servizi offerti, dalla progettazione all'immissione sul mercato, garantendo il rispetto e la soddisfazione dei clienti*	**Tutela dei clienti** *Tutela dei clienti in ogni fase della customer experience, dal design dei prodotti / servizi alla loro veicolazione attraverso tutti i touchpoint* **Mancata compliance con le normative con le normative in ambito comunicazione e marketing** *Non compliance con le normative di riferimento (Decreto Balduzzi e Decreto Dignità) in tema di comunicazione e marketing*	**GRI 417** Marketing ed etichettatura
Etica ed integrità del business *Conduzione del business con integrità morale ed etica nel rispetto dei valori e dei principi stabiliti nel Codice Etico e nel Modello 231 di Lottomatica, con particolare attenzione al contrasto della corruzione e degli illeciti in tutte le fasi della value chain del Gruppo*	**Mancata compliance con le normative in ambito antiriciclaggio e anticorruzione** *Non compliance con le disposizioni normative locali ed internazionali previste in materia di antiriciclaggio e anticorruzione* **Inosservanza dei diritti umani** *Inosservanza dei diritti umani sanciti dalle normative e convenzioni in materia (Dichiarazione Universale ONU, Convenzioni fondamentali ILO, Linee Guida OCSE)*	**GRI 205** Anticorruzione
Sicurezza dei dati e tutela della privacy *Gestione dei dati e tutela della privacy, in linea con la normativa comunitaria e italiana, con particolare attenzione alle persone, ai clienti e ai partner di Lottomatica*	**Fuoriuscite e furti di dati** *Gestione sicura dei dati, sia online che presso la rete fisica, attraverso l'implementazione di presidi atti a prevenire attacchi informatici e/o furti di informazioni* **Violazione della privacy** *Capacità di tutelare il proprio patrimonio informativo, dei clienti e degli altri stakeholder attraverso un uso responsabile dei dati condivisi, in compliance con la normativa vigente*	**GRI 418** Privacy dei clienti
Promozione dell'innovazione e dello sviluppo digitale *Adozione di soluzioni tecnologiche e digitali innovative come elemento chiave al fine di garantire un'offerta sempre più completa, coinvolgente e, soprattutto, sicura*	**Prodotti e servizi innovativi** *Sviluppo di prodotti e servizi innovativi e di soluzioni tecnologiche all'avanguardia attraverso un percorso di digital transformation* **Promozione di un mindset digitale** *Diffusione di una cultura aziendale attenta ai temi della digitalizzazione*	
Contributo e trasparenza fiscale *Adempimento puntuale e trasparente agli obblighi tributari e fiscali e collaborazione proattiva con enti regolatori e amministrazioni pubbliche per il raggiungimento degli obiettivi di interesse pubblico*	**Mancato adempimento di obblighi tributari** *Mancato adempimento degli obblighi tributari e del pagamento/riscossione delle imposte dovute all'Erario* **Mancata compliance fiscale** *Non compliance in materia fiscale legata alla gestione del rischio e in linea con le best practice di settore*	**GRI 207** Imposte

Persone

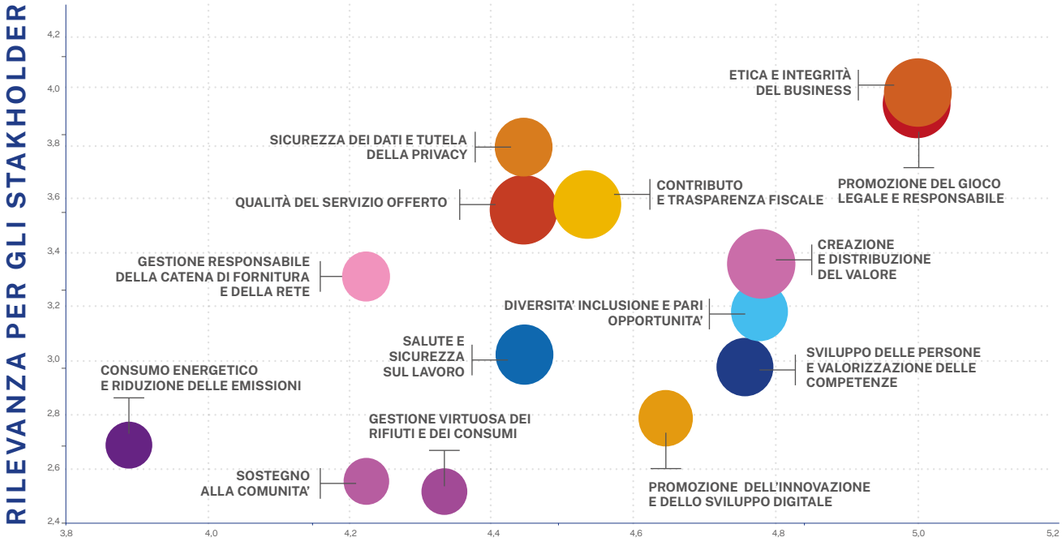
TEMI MATERIALI	PRINCIPALI IMPATTI ASSOCIATI	GRI DI RIFERIMENTO
Sviluppo delle persone e valorizzazione delle competenze *Impegno continuo finalizzato a valorizzare le proprie persone, garantendone la soddisfazione professionale attraverso percorsi di carriera adeguati nonché programmi di formazione volti ad accrescere conoscenze e competenze*	**Talent attraction e retention** *Capacità di attrarre e trattenere Key Resources all'interno del Gruppo grazie ad adeguate politiche di remunerazione, di valorizzazione, di retention e di welfare* **Sviluppo delle competenze dei dipendenti** *Sviluppo delle competenze dei dipendenti attraverso l'implementazione di attività di formazione e sviluppo*	**GRI 401** Occupazione **GRI 404** Formazione e istruzione
Salute e sicurezza sul lavoro *Tutela della salute e sicurezza delle Persone del Gruppo, non solo attraverso la compliance legislativa ma anche tramite l'applicazione di sistemi di gestione volti a diffondere una cultura della sicurezza e proteggere l'integrità fisica e morale dei dipendenti*	**Diffusione di una cultura della sicurezza** *Diffusione di una cultura aziendale sensibile al tema della salute e sicurezza sul luogo di lavoro* **Mancata compliance con le normative in ambito salute e sicurezza sul lavoro** *Non compliance legata all'implementazione del Sistema di Gestione della Sicurezza sul luogo di lavoro e alla sua osservanza da parte di dipendenti e soggetti terzi*	**GRI 403** Salute e sicurezza sul lavoro
Diversità, inclusione e pari opportunità *Centralità del rispetto della diversità nella cultura aziendale e promozione di un ambiente di lavoro inclusivo che offra pari opportunità di crescita professionale, senza discriminazione alcuna*	**Diffusione di una cultura inclusiva** *Diffusione di una cultura aziendale attenta ai temi della diversità e dell'inclusione* **Episodi di discriminazione** *Prevenzione di episodi di discriminazione attraverso l'implementazione di politiche e iniziative di Diversity & Inclusion*	**GRI 405** Diversità e pari opportunità **GRI 406** Principio di non discriminazione

Comunità e Ambiente

TEMI MATERIALI	PRINCIPALI IMPATTI ASSOCIATI	GRI DI RIFERIMENTO
Consumo energetico e riduzione delle emissioni Implementazione di strategie di riduzione dell'impatto ambientale, finalizzate ad un consumo energetico efficiente e da fonti rinnovabili, e di riduzione delle emissioni climalteranti generate direttamente e lungo la value chain	**Transizione energetica** *Contributo alla transizione energetica attraverso l'attuazione di piani / programmi finalizzati all'aumento dell'efficienza energetica in tutte le fasi della value chain* **Produzione di emissioni** *Contributo alla decarbonizzazione attraverso la riduzione delle emissioni climalteranti in tutte le fasi della value chain*	**GRI 302** Energia **GRI 305** Emissioni
Gestione virtuosa dei rifiuti e dei consumi *Attuazione di iniziative volte alla promozione dell'economia circolare e impegno nella riduzione dei consumi idrici e dei materiali utilizzati, garantendo una corretta gestione dei rifiuti prodotti*	**Compliance normativa** *Compliance normativa legata al controllo del ciclo dei rifiuti, pericolosi e non, prodotti direttamente e/o generati attraverso attività appaltate a società esterne* **Diffusione di una cultura della tutela ambientale** *Diffusione di una cultura aziendale attraverso l'implementazione di programmi basati sul concetto di economia circolare, contro lo spreco di risorse e sensibile ad una gestione responsabile dei rifiuti*	**GRI 301** Materiali **GRI 303** Acqua e scarichi idrici **GRI 306** Rifiuti
Sostegno alla comunità *Promozione di un modello di business rispettoso dei bisogni e delle istanze della comunità e dei propri stakeholder, arricchito da progetti a beneficio della collettività per favorire la creazione di valore condiviso*	**Impatto per la comunità** *Creazione di valore e impatto positivo sulle comunità in cui Lottomatica opera* **Benessere della collettività** *Supporto allo sviluppo socio-economico del territorio attraverso l'implementazione di iniziative a favore della collettività*	
Creazione e distribuzione del valore *Creazione e distribuzione di valore sostenibile per i clienti, le persone, i partner, le istituzioni, le comunità e gli azionisti del Gruppo Lottomatica, tramite una condotta responsabile e attraverso l'eccellenza tecnologica e la sperimentazione di nuovi modelli di business, di lavoro e di relazione*	**Creazione di valore condiviso** *Creazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholder impattati e che influenzano le attività di Lottomatica, attraverso le attività di business del Gruppo* **Mancato beneficio per terze parti** *Mancato beneficio per terze parti, derivante dalla non realizzazione di un investimento a causa di una gestione inadeguata degli eventi (es. tecnici, operativi, finanziari)*	**GRI 201** Performance economiche
Gestione responsabile della catena di fornitura e della rete *Selezione, valutazione e gestione dei rapporti commerciali con i partner e i fornitori secondo criteri di correttezza, equità, trasparenza, garantendo il rispetto dei criteri ESG lungo la propria filiera*	**Miglioramento della gestione della supply chain** *Miglioramento della gestione della supply chain, attraverso la selezione e il monitoraggio dei fornitori sulla base del rispetto dei valori e dei principi di Lottomatica (es. Codice di Condotta dei Fornitori, Codice Etico, Modello 231)* **Promozione di una catena di fornitura sostenibile** *Promozione di una catena di fornitura rispettosa dei criteri ESG, selezionando e valutando i fornitori in base a parametri ambientali, sociali e di governance, oltre che economici*	**GRI 204** **Pratiche di approvvigionamento** **GRI 308** **Valutazione ambientale dei fornitori** **GRI 414** **Valutazione sociale dei fornitori**

La matrice di materialità

La matrice di materialità è uno strumento fondamentale per effettuare **scelte strategiche consapevoli**, garantendo la corretta **identificazione, prioritizzazione e gestione delle tematiche ESG più rilevanti** per il Gruppo e per i suoi stakeholder.
La matrice di materialità del Gruppo Lottomatica, aggiornata a dicembre 2023 e approvata dal CEO, **esprime graficamente le valutazioni elaborate durante la fase di stakeholder engagement** interno ed esterno. La **rilevanza dei temi materiali** è indicata dalla loro posizione sugli assi della matrice, mentre la **significatività degli impatti** (positivi/negativi, attuali/potenziali) è rappresentata dalla loro dimensione.



Responsabilità

- Promozione del gioco legale e responsabile
- Qualità del servizio offerto
- Etica ed integrità del business
- Sicurezza dei dati e tutela della privacy
- Promozione dell'innovazione e dello sviluppo digitale
- Contributo e trasparenza fiscale

Persone

- Sviluppo delle persone e valorizzazione delle competenze
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Diversità, inclusione e pari opportunità

Comunità e Ambiente

- Consumo energetico e riduzione delle emissioni
- Gestione virtuosa dei rifiuti e dei consumi
- Sostegno alla comunità
- Creazione e distribuzione del valore
- Gestione responsabile della catena di fornitura e della rete

Il Piano di Sostenibilità

Al fine di assicurare la **piena integrazione della sostenibilità** nel proprio modello di business, garantire il **miglioramento continuo delle performance ESG** e rispondere con crescente impegno alle ragionevoli **aspettative di tutti gli stakeholder**, il Gruppo Lottomatica ha definito una **strategia ESG strutturata**, costituita dal Piano di Sostenibilità e da un insieme di **Programmi e Politiche di Sostenibilità**.

Definito per la prima volta nel 2022 e soggetto a periodici aggiornamenti, il Piano di Sostenibilità concretizza in un programma organico e strutturato il forte **impegno del Gruppo nella creazione di valore condiviso e sostenibile**.



Nello specifico, il Piano di Sostenibilità si articola in **tre fondamentali pilastri strategici: *Responsabilità, Persone*** e ***Comunità e Ambiente***. È su tali pilastri che si focalizzano gli impegni, i programmi e gli obiettivi di sostenibilità aziendale, attraverso una serie di azioni e iniziative trasversali ai diversi settori operativi.

Responsabilità | **Persone** | **Comunità e Ambiente**

Responsabilità | WE ACT *responsibly*

Lottomatica opera con piena consapevolezza del proprio ruolo per la promozione di un modello di gioco legale e responsabile, riconoscendo il consumatore come soggetto da tutelare e al quale offrire esperienze di gioco innovative e coinvolgenti, di qualità e in totale sicurezza. Il Gruppo risponde ai più alti standard di etica ed integrità, attraverso una governance di modelli e procedure a tutela di tutti gli stakeholder.

GIOCO LEGALE

Il Gruppo Lottomatica opera con piena consapevolezza del proprio ruolo nel comparto industriale del gioco lecito attraverso la collaborazione proattiva con le istituzioni ed il rispetto del framework regolatorio.

Per saperne di più: capitolo 4.1 "Il quadro normativo del gioco regolamentato".

GIOCO RESPONSABILE

Il Gruppo Lottomatica promuove un **approccio responsabile al gioco** e definisce ogni anno un solido **Programma di gioco responsabile**, strutturato secondo tre linee-guida di intervento che coprono gli ambiti di influenza e governo del gioco nei quali il Gruppo opera: **protezione** dei minori, **prevenzione** del gioco eccessivo, **promozione** di un modello di gioco sano e consapevole.

Per saperne di più: capitolo 4.2 "L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile".

TUTELA DEL GIOCATORE

Il Gruppo Lottomatica pone attenzione alla centralità del cliente durante le fasi di sviluppo, di informazione e di veicolazione dell'offerta di gioco. Il Gruppo adotta un approccio improntato alla **consapevolezza**, alla **trasparenza** e alla **responsabilità**, come definito anche dalla specifica **Politica di Marketing responsabile** e si impegna a garantire i più alti standard di **data privacy e cyber-security,** regolati da specifiche procedure come la Procedura relativa al **trattamento dei dati personali** e la Procedura operativa di **Data breach management & notification**.

Per saperne di più: capitolo 4.3 "Innovazione e rispetto del consumatore".

GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ

Il Gruppo Lottomatica si impegna a rafforzare la governance societaria attraverso lo sviluppo di **programmi di business ethics**, l'**integrazione dei rischi etici ed ambientali** all'interno del modello di gestione dei rischi e il mantenimento della **certificazione ISO 37001** a supporto delle politiche e **programmi Anti-Corruzione**. Tale impegno, in linea con i principi ed i valori del codice etico che guidano la conduzione del business e lo sviluppo delle strategie del Gruppo, viene ulteriormente rafforzato con l'**adesione allo UNGC** a partire dal 2022.

Per saperne di più: capitolo 4.4 "Etica e compliance".

Persone | WE CARE *about People*

Lottomatica considera le proprie persone come una risorsa fondamentale per la costruzione di un modello di azienda sostenibile. Il Gruppo garantisce ai propri dipendenti un ambiente di lavoro con elevati standard di sicurezza e benessere, inclusivo e stimolante, che valorizza le diversità e sviluppa professionalità e know-how.

SALUTE E SICUREZZA, WELFARE E BENESSERE

Il Gruppo Lottomatica si impegna a creare un ambiente di lavoro conforme ai più elevati standard di **salute e sicurezza** e nel quale le caratteristiche dei singoli non siano motivo di discriminazioni o condizionamenti, assicurando il pieno esercizio dei diritti sindacali e politici. Il Gruppo adotta una propria **Politica sui Diritti umani** – che integra la **Politica sulla libertà di associazion**e, il **Principio di non discriminazione** e la **Politica sull'orario di lavoro**, affiancata da una adeguata **Politica sullo smart working**.

Per saperne di più: capitolo 5.3 "Sicurezza e benessere delle persone".

SVILUPPO PROFESSIONALE

Lo sviluppo professionale rappresenta un elemento cruciale per la competitività del Gruppo, fondamentale non solo per **attrarre e trattenere risorse di qualità**, ma anche per **sviluppare competenze e costruire percorsi di carriera** adeguati. Pertanto, il Gruppo prevede la realizzazione di programmi strutturati nell'ambito di **Brand/DNA awareness, Employer acquisition, People development, Management revolution e Learning & development**.

Per saperne di più: capitolo 5.4 "Sviluppo delle persone e valorizzazione delle competenze".

DIVERSITÀ, INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ

La diversità costituisce un fattore distintivo per la crescita del Gruppo. A tal proposito, Lottomatica si è dotata di una **Politica sulla diversity** e di **specifici programmi** focalizzati sulla valorizzazione delle diversità, in primis quella di genere, rafforzando le **responsabilità del management** e il **monitoraggio delle performance** aziendali in ambito diversity, e includendo specifici standard sociali anche all'interno del Codice di Condotta dei Fornitori.

Per saperne di più: capitolo 5.5 "Diversità, inclusione e pari opportunità".

Comunità e Ambiente | WE SHARE *with Communities*

Lottomatica contribuisce a generare impatti positivi e tangibili sulla collettività attraverso la realizzazione di iniziative sociali e di politiche di riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti. Il Gruppo si impegna inoltre per lo sviluppo sostenibile di tutta la filiera produttiva, promuovendo la creazione di valore per tutti gli operatori della catena.

COMUNITÀ

Il Gruppo Lottomatica è da sempre attivo nella realizzazione di **iniziative di interesse collettivo** in ambiti ben individuati, quali lavoro e formazione, legalità, diversità, inclusione sociale, educazione, salute, innovazione e progresso tecnologico. Tale supporto alla comunità è ulteriormente rafforzato e valorizzato dalla **Fondazione Lottomatica**, costituita allo scopo di potenziare la creazione di valore collettivo con **progetti ad elevato impatto sociale**.

Per saperne di più: capitolo 6.1 "La comunità in cui operiamo".

AMBIENTE

Lottomatica riconosce l'importanza di creare valore condiviso nel rispetto dell'ambiente. Il Gruppo ha tracciato le linee guida a supporto di tale impegno mediante l'adozione di un adeguato **Sistema di gestione ambientale** certificato **ISO 14001**, la definizione di una **Politica ambientale** e di una **Politica di Green Procurement**, nonché attraverso il costante impegno per l'**utilizzo efficiente dell'energia e delle risorse naturali** e per la gestione e il **monitoraggio delle performance ambientali**.

Per saperne di più: capitolo 6.2 "Lottomatica per l'ambiente".

RETE, PARTNER E FORNITORI

Lottomatica adotta un **Codice di Condotta dei Fornitori** e una **Politica di Green Procurement** che guidano la scelta e la relazione con i partner commerciali. Inoltre, la società è impegnata nella realizzazione di una **supply chain certificata ESG**.

Per saperne di più: capitolo 6.3 "Gestione responsabile della filiera produttiva".

Le Politiche di Sostenibilità

Il percorso di integrazione della sostenibilità nel modello di business aziendale ha portato il Gruppo Lottomatica a formalizzare e implementare le seguenti politiche in ambito ESG, approvate dal Consiglio di Amministrazione e soggette ad aggiornamenti e revisioni periodiche in ottica di miglioramento continuo.

POLITICHE ESG	OBIETTIVI
Politica Parità di Genere UNI/PdR 125:2022	*Favorire l'equità di genere, ridurre il gender gap e diffondere una cultura inclusiva e consapevole. Riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze di genere e le pari opportunità sul luogo di lavoro.*
Politica per la Qualità e la Sicurezza	*Raggiungere i requisiti di qualità richiesti da tutte le parti interessate. Salvaguardare e promuovere la salute e la sicurezza dei lavoratori, riducendo il livello di rischio espositivo.*
Politica per la Sicurezza delle Informazioni	Garantire, tra gli obiettivi primari del Gruppo, la sicurezza e la tutela della privacy di dipendenti, clienti e di tutti gli stakeholder.
Politica e linee guida Anti-Bribery & Corruption	Contrastare la corruzione in ogni sua forma, promuovendo la prevenzione e l'individuazione di attività corruttive attraverso la formazione delle risorse.
Politica di Protezione dei Dati	Garantire la tutela dei dati personali di clienti, dipendenti e altre terze parti oggetto di trattamento da parte del Gruppo Lottomatica, nonché dei dati personali trattati dai fornitori e terze parti contrattuali per conto del Gruppo Lottomatica.
Politica di Marketing Responsabile	Stabilire gli standard di riferimento per un marketing improntato alla responsabilità e alla tutela dei clienti, nel rispetto della normativa vigente e dell'impegno aziendale nel promuovere il Gioco Responsabile come chiave per la sostenibilità del business.
Politica di Sostenibilità Ambientale	Promuovere la tutela ambientale lungo tutta la catena del valore, impegnandosi a prevenire, gestire e, ove possibile, ridurre gli impatti ambientali generati direttamente attraverso le proprie attività operative, svolte direttamente o tramite fornitori e partner.
Politica di Green Procurement	Disciplinare il processo di selezione dei fornitori, favorendo coloro che producono beni e/o erogano servizi con un minore effetto sull'ambiente. Garantire il rispetto delle prescrizioni legislative in materia ambientale, e applicare i principi emanati da organizzazioni nazionali e internazionali di riferimento, quali l'Agenda 2030 ONU, l'Accordo di Parigi e la COP26.
Politica aziendale in materia di Tutela e Protezione dei Diritti Umani	Definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro in tema di tutela e protezione dei diritti umani, più ampio di quello imposto dalla legge e volto a tutti i soggetti appartenenti alla catena del valore del Gruppo, inclusi dipendenti, clienti, fornitori, persone con disabilità, vittime di discriminazione e di qualsivoglia forma di violenza.
Politica Diversity and Inclusion	Promuovere una cultura plurale e inclusiva e garantire a tutte le persone del Gruppo un equo accesso alle medesime opportunità, a prescindere da genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, sindacale, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile o socioculturale.
Politica sulla libertà di associazione	Riconoscere e promuovere ad ogni livello il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, impegnandosi nel contrasto di ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori.
Politica sull'orario di lavoro	Favorire il rispetto di orari di lavoro che consentano di assolvere con uguale efficacia gli impegni lavorativi, familiari e di tempo libero. Supportare le risorse che hanno l'esigenza di avere un orario lavorativo flessibile e promuovere progetti di smart working, come previsto da policy aziendale e da accordi di secondo livello.
Politica sullo smart working	Definire, per tutte le società del Gruppo, le modalità operative alla base dell'attuazione dello smart working, consentendo di lavorare, nel rispetto degli obiettivi di business, in spazi diversi da quello definito quale "sede di lavoro aziendale".

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile di Lottomatica

Il Gruppo Lottomatica aderisce all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e contribuisce attivamente al **raggiungimento di 8 Sustainable Development Goals (SDGs)** su 17 in totale attraverso una serie di obiettivi e target definiti all'interno del Piano di Sostenibilità, in un percorso di collaborazione e responsabilità necessario per affrontare le complesse sfide attuali e future.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, adottata nel settembre del 2015 dalle Nazioni Unite, è un programma d'azione che guida le Istituzioni, i Governi, le Imprese e i Cittadini verso la costruzione di un futuro più sostenibile attraverso 17 obiettivi ambiziosi ed interconnessi.



SALUTE E BENESSERE
Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



PARITÀ DI GENERE
Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze



LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti



IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile



RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni



CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

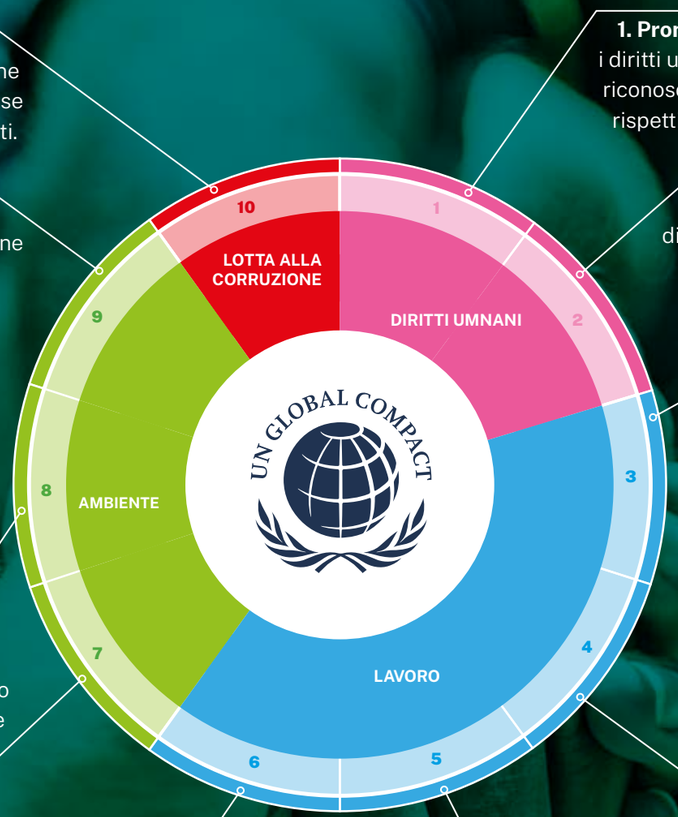


AGIRE PER IL CLIMA
Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze



PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli

L'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite
La rilevanza che Lottomatica attribuisce alla sostenibilità e alla responsabilità etica, economica e ambientale, nonché all'integrazione di tali aspetti nelle proprie attività di business, si riflette ulteriormente nell'adesione del Gruppo allo UN Global Compact. Tale iniziativa è stata lanciata dall'Organizzazione delle Nazioni Unite per favorire la **costruzione di un'economia globale sostenibile**: rispettosa dei diritti umani e del lavoro, delle diversità, della salvaguardia dell'ambiente e della lotta alla corruzione.



10. Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.

7. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.

6. Adoperarsi per l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

1. Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.

2. Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.

4. Adoperarsi per l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.

5. Adoperarsi per l'effettiva eliminazione del lavoro minorile.

3.2. Il percorso di sostenibilità

La sostenibilità è parte integrante della Vision e Mission aziendali e rappresenta un **driver essenziale per la creazione di valore condiviso**. Per questo motivo, Lottomatica ha intrapreso negli ultimi anni un **percorso di crescente impegno sul governo dei temi ESG** volto ad integrare obiettivi e attività di business all'interno di una strategia sempre più strutturata.

2023

Quotazione sul MTA di Borsa Italiana
Analisi delle leve di mitigazione delle emissioni di Scope 1,2 e 3, finalizzata alal definizione di una strategia di decarbonizzazione
Ottenimento delle certificazioni: Best HR Team, UNI/PdR 125; ISO 27701.

2022

Approvazione del primo Piano di Sostenibilità di Lottomatica
Adesione all'UN Global Compact
Adesione volontaria al processo di Rating ESG di Sustainalytics, con valutazione di rischio trascurabile: Industry e Regional 2023 Top Rated Company
Definizione di Politiche di Sostenibilità
Ottenimento della certificazione ISO 14001.

2021

Pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità Lottomatica
Partecipazione al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'ONU
Ottenimento della certificazione ISO 27001.

2018

Individuazione di tre pilastri fondamentali di impegno per la collettività:
1) sostegno alle entrate erariali;
2) creazione di lavoro qualificato a tempo indeterminato;
3) condivisione del valore generato con la comunità e la filiera
Ottenimento della certificazione ISO 45001.

2017

Quotazione sul MTA di Borsa Italiana
Pubblicazione della Dichiarazione Non Finanziaria in aggiunta al Bilancio di Sostenibilità
Istituzione del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità.

2016

Pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità, conforme agli standard GRI e sottoposto ad assurance
Definizione dei temi materiali e degli stakeholder di riferimento.

Rating ESG

La partecipazione ai rating ESG rappresenta uno strumento particolarmente efficace per mantenere un rapporto di fiducia con i propri stakeholder e comunicare in modo trasparente le prestazioni di sostenibilità.

A partire dal 2022 il Gruppo si sottopone volontariamente alla **valutazione dell'agenzia internazionale di rating ESG Morningstar Sustainalytics**, per misurare la propria esposizione a una serie di rischi connessi a fattori ESG e verificare l'efficacia dei relativi presidi di mitigazione.

Al 31 dicembre 2023, il rating ESG di Lottomatica è pari a **9.9** e implica un **rischio trascurabile** ("negligible") di subire impatti finanziari significativi da fattori ESG. L'ESG rating ottenuto da Sustainalytics colloca il Gruppo tra i **primi posti a livello mondiale** sia tra le aziende valutate nell'industry "Consumer Services", che tra quelle della subindustry "Casinos and Gaming".

Lottomatica è stata inoltre confermata come **ESG Industry Top Rated company** e come **ESG Regional Top Rated company** sia per il 2023 che per il 2024, rientrando così **nella lista delle aziende con il miglior rating ESG a livello globale, regionale e di settore** che Morningstar Sustainalytics presenta ogni anno.

Tale riconoscimento costituisce un'**ulteriore conferma dell'impegno del Gruppo in materia ESG** e dell'efficacia della strategia aziendale in tema di **sostenibilità ambientale, sociale e di governance**.

SUSTAINALYTICS
a Morningstar company
RATED

ESG 2024 INDUSTRY TOP RATED

ESG 2024 REGIONAL TOP RATED

Copyright ©2024 Sustainalytics. All rights reserved.
This article contains information developed by Sustainalytics (www.sustainalytics.com). Such information and data are proprietary of Sustainalytics and/or its third-party suppliers (Third Party Data) and are provided for informational purposes only. They do not constitute an endorsement of any product or project, nor an investment advice and are not warranted to be complete, timely, accurate or suitable for a particular purpose. Their use is subject to conditions available at https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers.

Riconoscimenti e certificazioni

Nel corso del 2023 il Gruppo Lottomatica ha ottenuto molteplici riconoscimenti e certificazioni, a conferma del crescente impegno nella gestione delle tematiche ambientali, sociali e di governance.

Riconoscimenti e certificazioni ESG	Descrizione
	Nei primi mesi del 2023, il Gruppo Lottomatica ha ottenuto la prestigiosa Certificazione Best HR Team. Il riconoscimento, promosso dal Network di HRC Community – MyHRGoal, attesta la qualità e l'efficacia delle azioni e dei progetti realizzati dal team HR del Gruppo, nella prospettiva di un'azienda sempre più sostenibile e "future-ready".
	A luglio 2023, il Gruppo Lottomatica ha ottenuto la certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022, che si inserisce nella più ampia cornice del programma di Diversity & Inclusion di Gruppo e rappresenta un ulteriore passo nel percorso di continua crescita e consapevolezza che Lottomatica sta percorrendo in ottica di D&I.
	Nel 2023 la certificazione ISO 14001, relativa ai sistemi di gestione ambientale, è arrivata a coprire il 70% delle operation del Gruppo a perimetro costante, confermando l'impegno di Lottomatica nell'attivare processi di miglioramento continuo del business in una logica di rispetto dell'ambiente.
	Nel 2023 la certificazione ISO 45001, la quale attesta il sistema, la gestione e il monitoraggio dei processi aziendali volti a migliorare le politiche di prevenzione e a contrastare in maniera efficace infortuni e malattie professionali, è stata estesa anche a Lottomatica S.p.A..
	Il Gruppo Lottomatica ha implementato un Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI) secondo lo standard internazionale ISO/IEC 27001:2013.
	Nel 2023, il Gruppo Lottomatica ha ottenuto la certificazione ISO 27701, che rappresenta l'estensione alla privacy dello standard di gestione della sicurezza delle informazioni ISO 27001.
	Tutte le piattaforme di gioco online di Lottomatica sono certificate per il gioco responsabile secondo gli standard del Global Gambling Guidance Group (G4), organizzazione internazionale di esperti del settore del gioco focalizzata nella promozione del gioco responsabile e nella riduzione del danno causato dal gioco problematico.



4. Responsabilità

Lottomatica opera in un settore altamente regolamentato e controllato, finalizzato a perseguire importanti obiettivi di interesse pubblico quali la tutela della legalità, il contrasto dell'offerta illegale, la tutela dei consumatori e, in particolare, dei minori.

4.1. Il quadro normativo del gioco regolamentato

Il settore del gioco pubblico italiano, all'interno del quale opera il Gruppo Lottomatica, è il risultato di un complesso percorso normativo che ha portato, negli ultimi vent'anni, a definire e disciplinare i **requisiti** dei giochi, le **modalità** dell'offerta, le **caratteristiche** della rete distributiva e dei luoghi di vendita, i **criteri di ripartizione** della raccolta e dei ricavi tra i diversi soggetti coinvolti nella filiera (consumatori, Stato, concessionari, gestori, esercenti), nel rispetto dei fondamentali obiettivi di interesse pubblico assicurati dal comparto.

La regolamentazione del settore è di principale competenza del **Ministero dell'Economia e delle Finanze**, e in particolare dell'**Agenzia delle Dogane e dei Monopoli** (ADM), che affida la gestione del gioco ai concessionari: soggetti scelti mediante **procedure aperte**, **competitive e non discriminatorie**, nel rispetto dei principi delle regole comunitarie e nazionali.

Oltre a verificare costantemente l'operato dei concessionari, l'ADM esercita attività di controllo mirate al **contrasto delle irregolarità e dell'offerta illegale**, al fianco delle autorità di pubblica sicurezza, e all'**accertamento delle specifiche imposte di settore**: in particolare, il Prelievo Erariale Unico (PREU) per il comparto degli apparecchi da intrattenimento con vincita in denaro, e l'imposta unica sulle scommesse per quanto attiene al comparto betting.

Lottomatica da sempre collabora in modo proattivo con tutte le istituzioni pubbliche, in particolare con l'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, al fine di assicurare il **rispetto del framework regolatorio e normativo** e promuoverne l'adeguatezza di fronte all'evoluzione dei mercati e delle sfide del settore.

Gli obiettivi di interesse pubblico assicurati dal settore del gioco

Presidio della legalità e contrasto dell'offerta illegale	Contributo alle entrate erariali ed emersione di gettito sommerso	Tutela dei consumatori, in particolare dei minori, e della privacy dei dati	Attuazione di interventi per la prevenzione dei disturbi correlati al gioco	Sviluppo economico, imprenditoriale e occupazionale del Paese

Spesa ed entrate erariali del settore del gioco

Il settore del gioco pubblico contribuisce in maniera rilevante all'economia e al benessere dello Stato italiano grazie alle importanti entrate erariali che è in grado di assicurare.

Nel 2023, la spesa dei giocatori (GGR), è stata pari a circa 21 miliardi di Euro con una progressiva crescita del gioco online dovuta anche all'azione proattiva da parte dell'Agenzia dei Monopoli e delle Dogane nel contrasto dell'offerta illegale. A gennaio 2024, infatti, erano oltre 10.000 i siti di gioco illegali oscurati da ADM, con una conseguente riconversione della domanda verso i siti di gioco legali.[3]

Ciò si è tradotto in un conseguente **incremento delle entrate erariali**, che nel 2023 sono state pari a circa **10,6 miliardi di Euro**, equivalenti alla metà della spesa dei giocatori.

Tipologia di gioco	u.m.	Spesa			Entrate erariali		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Apparecchi	€/M	4.634	8.621	8.537	3.025	5.591	5.513
Betting & Online*		4.302	5.171	5.843	1.132	1.257	1.425
Altri giochi**		6.399	6.247	6.529	3.484	3.440	3.607
Totale		**15.335**	**20.039**	**20.909**	**7.641**	**10.288**	**10.545**

*Include giochi virtuali e giochi a base ippica. Non include il Betting Exchange.
**Include lotterie e bingo distribuiti su rete fisica.

4.2. L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile

GRI 3-3 | GRI 2-24 | GRI 2-25 | GRI 416-1| GRI 416-2 | GRI 417-1 | GRI 417-2 | GRI 417-3

Lottomatica opera con piena consapevolezza del proprio ruolo per la promozione di un modello di gioco legale e responsabile, rispettando il consumatore come soggetto da tutelare e al quale offrire esperienze di gioco innovative e coinvolgenti, di qualità e in totale sicurezza.

Il gioco rappresenta un **intrattenimento occasionale** e un momento di **svago totalmente sano e sotto controllo** per la gran parte dei consumatori. Tuttavia, una quota minoritaria di giocatori, specialmente in presenza di fattori concomitanti, potrebbe manifestare forme di disagio e comportamenti problematici, che nei casi più gravi possono evolvere in fenomeni di dipendenza e di disturbo (clinicamente identificato come DGA, o "Disturbo da Gioco d'Azzardo").

Il Gruppo Lottomatica si impegna a mettere in atto tutte le azioni necessarie per garantire che l'**attenzione al gioco responsabile** sia un elemento **centrale nella costruzione di una strategia di business sostenibile** e sia parte integrante delle proprie operazioni quotidiane.
A tal proposito, il Gruppo lavora quotidianamente con serietà e professionalità per promuovere un **approccio al gioco responsabile e consapevole**, supportando i propri clienti affinché si avvicinino a tali attività in **modo sano** e nel **rispetto dei propri limiti**.

Questo impegno è formalizzato all'interno del **Codice Etico di Gruppo** e dello specifico **Programma di Gioco Responsabile**, che struttura e rendiconta l'ampio piano di azioni implementate al fine di tutelare i consumatori e, in particolare, **proteggere i minori**, **prevenendo le forme di gioco eccessivo e promuovendo un modello di gioco responsabile**, **sano e consapevole**.

La **responsabilità** dell'**attuazione del Programma di Gioco Responsabile** è affidata alla **Direzione External Relations & Communication**.

L'attenzione al gioco responsabile nel Codice Etico di Lottomatica

Lottomatica affronta il tema del Gioco Responsabile con **estrema cura e massima coscienza** nella **tutela dei minori e dei giocatori**, impegnandosi espressamente sulle direttrici della **consapevolezza**, dell'**informazione** e **trasparenza**, della formazione e della governance.
A tal proposito, la Società:

- **si impegna nei confronti dei propri client**i a porre in essere ogni tipo di attività che possa accrescerne il senso di responsabilità rispetto alla pratica stessa del gioco;
- **informa l'utente e i clienti** secondo quanto previsto dalla normativa applicabile sulle probabilità di vincita, sui rischi del gioco e sui divieti previsti. Le attività di comunicazione sono focalizzate ad accrescere la consapevolezza dei giocatori e aiutarli a comprendere e monitorare le proprie abitudini di gioco;
- **forma tutto il personale**, che sia a contatto con il cliente e giocatore o meno, affinché possa supportare e aiutare chi non approccia il gioco come uno svago;
- **non consente di giocare ai minori di 18 anni**. A tale fine la Società ha dato precise disposizioni a tutta la rete di vendita di non accettare richieste di gioco da parte dei minori di 18 anni.



IL COMITATO GIOCO RESPONSABILE

Al fine di garantire la **massima focalizzazione sul Programma di Gioco Responsabile** sia a livello corporate sia a livello di business, nonché la relativa efficacia all'interno del più ampio Piano di Sostenibilità aziendale, all'inizio del 2023 il Gruppo ha costituito il **Comitato Gioco Responsabile**.
Il Comitato è una struttura di governance dedicata che coinvolge i rappresentanti delle funzioni aziendali External Relations & Communication, ESG Office, Betting & Digital, VLT, AWP & Direct Distribution.
In linea con le indicazioni del Comitato ESG e in coordinamento con esso, il Comitato Gioco Responsabile ha l'obiettivo di **favorire una crescente integrazione tra processi di business e Programma di Gioco Responsabile**, garantendo il continuo miglioramento del Programma e il raggiungimento dei risultati previsti.

3) https://www.adm.gov.it/portale/siti-web-inibiti-giochi

La tutela dei giocatori e la compliance normativa

Lottomatica opera nel **massimo rispetto delle normative vigenti** in tema di **gioco sicuro**, **prevenzione del gioco eccessivo e tutela dei minori**. Per questo motivo, il Gruppo presta particolare attenzione all'evoluzione delle norme emanate dagli enti locali, adattando la propria offerta sul territorio per garantire l'aderenza alle disposizioni di Regioni, Comuni e altri enti locali.

Il Gruppo, infatti, riconosce come proprio dovere assicurare la **massima tutela degli utenti, soprattutto delle fasce più vulnerabili della popolazione**, e un'offerta di gioco sicura e di qualità, richiedendo anche ai propri partner commerciali, dipendenti e interlocutori di adottare comportamenti improntati alla **trasparenza** e alla **correttezza**.

Tutte le società del Gruppo si attengono scrupolosamente alle disposizioni che regolano l'attività e la comunicazione sul gioco. In particolare:

- **Decreto Balduzzi** (Decreto Legge 158/2012), che ha introdotto il divieto di messaggi pubblicitari di giochi con vincite in denaro, stabilendo che le eventuali comunicazioni non debbano in alcun modo incitare o esaltare la pratica di gioco e debbano invece riportare appositi avvertimenti sul rischio di dipendenza e la probabilità di vincita;
- **Decreto Dignità** (Decreto Legge 87/2018), che ha confermato il divieto di qualsiasi forma di pubblicità di giochi e scommesse su qualunque mezzo e ha previsto ulteriori obblighi informativi, estendendo agli apparecchi VLT e a tutte le aree che ospitano AWP l'obbligo di esposizione delle formule di avvertimento su rischio dipendenza e probabilità di vincita;
- norme emanate a livello locale da Comuni e Regioni in tema di **contrasto al gioco problematico**, di **distanza dai cd. "luoghi sensibili"**, e di **orari di svolgimento delle attività**.

L'evoluzione normativa in materia di riordino del gioco pubblico previsto dalla Legge Delega per la riforma fiscale n. 111, entrata in vigore il 28 agosto 2023, annuncia inoltre l'introduzione di ulteriori misure tecniche e normative finalizzate, tra l'altro, a garantire la piena tutela dei soggetti più vulnerabili nonché a prevenire i disturbi da gioco d'azzardo e il gioco minorile che il Gruppo intende sostenere con competenza e proattività nei prossimi mesi.

Le linee guida sul

Nella gestione delle proprie attività, il Gruppo ha adottato specifiche **linee guida che coprono tutti gli ambiti di influenza e governo del gioco**, sensibilizzando e responsabilizzando le risorse che, a vario titolo, lavorano lungo la filiera: dalle linee di business fino alle figure che intrattengono rapporti con i giocatori, in sala o attraverso le piattaforme per il gioco a distanza.

Protezione dei minori, mediante l'adozione di specifiche misure volte a impedire qualunque forma di accesso al gioco da parte dei minorenni.

Prevenzione delle forme di gioco eccessivo, attraverso formazione e strumenti di monitoraggio e governo, e il supporto ai giocatori problematici.

Promozione di un modello responsabile di gioco, inteso come forma di intrattenimento da scegliere con consapevolezza e caratterizzato da chiarezza, esaustività e imparzialità delle informazioni.

In virtù di queste linee guida, Lottomatica sviluppa un dialogo proficuo con tutte le parti coinvolte nella promozione del gioco legale e responsabile, tra cui dipendenti, giocatori, autorità regolatorie, istituzioni e altri stakeholder, implementando progetti focalizzati sulle seguenti **4 macro-aree di attività**.

FORMAZIONE E CONSAPEVOLEZZA DELLE RISORSE — sui temi del gioco responsabile.

INFORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE DEI GIOCATORI — sulle tematiche inerenti il gioco e i possibili disturbi ad esso correlati.

PREVENZIONE E MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI — derivanti da comportamenti di gioco non corretti.

STUDIO E RICERCA — sui temi del gioco responsabile.

Formazione e consapevolezza delle risorse

Come riportato nel proprio Codice Etico, Lottomatica garantisce un adeguato grado di professionalità nell'esecuzione dei compiti assegnati ai propri collaboratori. A tal fine, è impegnata a **valorizzare le competenze delle proprie risorse** tramite idonei **strumenti di formazione**, di **aggiornamento professionale** e di **sviluppo**.

Tutti i dipendenti sono consapevoli del proprio contributo per il perseguimento degli obiettivi di gioco responsabile, anche attraverso la **formazione obbligatoria** erogata sul Codice Etico, che sottoscrivono e di cui si impegnano a condividere e osservare i principi.

[Indicatore MSCI] Scope of employee training - Product Safety & Quality

Formazione in ambito gioco responsabile	u.m.	2023
Totale dipendenti	N°	1.924
Numero di dipendenti formati in ambito gioco responsabile		1.507
Percentuale di dipendenti formati in ambito gioco responsabile	**%**	**78**

Considerata inoltre la particolare rilevanza di alcune professionalità per la vicinanza/contatto con i giocatori, il Gruppo ha intrapreso delle iniziative dedicate.

Il corso "Punto Gioco Intelligente"

Il Gruppo ha avviato un articolato **programma di formazione e sensibilizzazione** sul gioco responsabile, destinato al personale e alla propria rete di vendita, in collaborazione con il CePID, il "Centro Psichiatrico Integrato di ricerca, cura e prevenzione delle Dipendenze" nato dalla partnership tra Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS e Fondazione Lottomatica.

Il corso, noto come "**Punto Gioco intelligente**", è realizzato da personale medico del Policlinico Gemelli con esperienza nel trattamento di casi di Disturbo da Gioco d'Azzardo ed è strutturato su vari moduli. Nello specifico, vengono trattati temi legati ai fenomeni di dipendenza e di dipendenza dal gioco in particolare, e approfonditi aspetti pratici per la **prevenzione** e il **contrasto del gioco problematico** e del DGA, nonché l'**individuazione di soggetti potenzialmente a rischio** e la loro **corretta gestione all'interno delle sale**.

Dopo aver coperto **il 100% della rete a gestione diretta** nel 2022, nel 2023 il Gruppo ha:

- **esteso la formazione sul gioco responsabile** alla rete di **punti vendita a gestione indiretta**;
- esteso il modulo generale di "Punto Gioco Intelligente" a **tutto il personale interno**;
- ha previsto, per il **personale a più stretto contatto con i clienti online** (quale ad esempio quello impiegato nelle aree Anti-Money Laundering, Customer Support, Digital Operation, CRM e VipTeam), la somministrazione di un modulo di formazione specifica.

Risultati e target

✓ **Nel 2023**, Lottomatica ha raggiunto l'obiettivo di formare **oltre il 70% degli esercenti** delle sale da gioco VLT e dei negozi scommesse a gestione indiretta; ha esteso la formazione generale al **100% della popolazione aziendale**, con un tasso di completamento del corso superiore al 75%; ha completato la formazione specifica del **100% del personale** a più stretto contatto con i clienti online.

→ **Per il 2024,** Lottomatica punta a proseguire nell'attività di formazione degli esercenti delle sale da gioco VLT e dei negozi scommesse a gestione indiretta anche rendendo la formazione stessa parte degli obblighi contrattuali, con l'obiettivo di **mantenere il tasso di completamento del corso superiore al 70%**. Per quanto riguarda il personale, il Gruppo intende proseguire con l'attività formativa generale, continuando a garantire la **disponibilità del corso al 100%** della popolazione aziendale.

Informazione e sensibilizzazione dei clienti

In linea con il proprio approccio al gioco responsabile e in ottemperanza al "Decreto Dignità", tutte le comunicazioni relative ai prodotti e servizi forniti dal Gruppo Lottomatica sono puramente di **carattere informativo**, senza alcuna finalità promozionale.

Nelle proprie comunicazioni, inoltre, il Gruppo non fa uso di, né si rivolge a, minori o membri deboli o vulnerabili della comunità, e si impegna a fornire solo **informazioni affidabili e obiettive**, incluse quelle riguardanti le caratteristiche dei giochi e le probabilità di vincita.

Le comunicazioni, infatti, sono in primo luogo finalizzate a fornire la più ampia conoscenza dei prodotti e dei servizi offerti per massimizzare la consapevolezza dei clienti e fornire loro tutti gli strumenti per approcciarsi al gioco in maniera sicura e legale.
Per questo **in ogni punto di veicolazione del gioco e contatto con il giocatore** sono previsti opportuni presìdi che rispecchiano tali principi.

Strumenti informativi su tutti i canali

Tutti i siti, le piattaforme di gioco online e i materiali presenti nei punti vendita della rete Lottomatica riportano sia i loghi dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, sia **specifici loghi volti a sottolineare il divieto di gioco ai minori di 18 anni e incentivare il gioco responsabile**. In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7 del D.L. 158/2012 (c.d. "Decreto Balduzzi"), sono altresì fornite indicazioni dettagliate riguardanti il rischio di dipendenza patologica e le probabilità di vincita.

Risultati e target

→ **Per il 2024**, Lottomatica ha in programma di completare il processo di sviluppo di un **unico logo di gioco responsabile**, avviato nel 2023, trasversale a tutte le società del Gruppo e a tutte le verticali di gioco.

Decalogo del Gioco Responsabile

Il Decalogo del Giocatore Responsabile, disponibile su tutti i touchpoint col giocatore, quali punti vendita e online su siti e piattaforme del Gruppo, è composto da **10 norme di comportamento** utili a indirizzare il giocatore verso un **approccio consapevole al gioco**.

1. Giocare è un divertimento, non un modo per fare soldi
2. Giocare solo somme compatibili con le proprie possibilità economiche
3. Giocare per il solo gusto del gioco e nella piena conoscenza delle regole
4. Giocare non oltre il tempo che ci si è prefissati all'inizio e fare una pausa quando si gioca troppo
5. Se si decide di smettere o di giocare di meno, impegnarsi a farlo
6. Non giocare per "recuperare le perdite" e accettare l'esito come costo dell'intrattenimento
7. Non chiedere prestiti per giocare
8. Non esagerare con la frequenza di gioco e non rinunciare ad altri svaghi per privilegiare il gioco
9. Non mentire ad amici e parenti rispetto alle somme che si sono spese per il gioco
10. Non considerare il gioco come un rimedio per risolvere i problemi e preoccupazioni e non giocare sotto l'effetto di alcol o droghe

Test di autovalutazione

Il test di autovalutazione è uno strumento che consente di valutare, in maniera autonoma, anonima e non tracciata, il proprio **profilo di giocatore** rispondendo a domande relative al proprio **comportamento di gioco nei dodici mesi precedenti**, e verificare la presenza di segnali di un possibile comportamento problematico. In caso affermativo, il giocatore viene invitato a contattare il Telefono Verde Nazionale dell'Istituto Superiore di Sanità o il centro di aiuto più vicino.[19]

Il test è accessibile su tutti i principali siti di Lottomatica in forma interattiva, oltre ad essere disponibile in formato cartaceo nelle sale e nei punti vendita del Gruppo.

Negli ultimi 12 mesi, quanto spesso...

- Hai speso per il gioco più di quanto potevi permetterti di perdere?
- Hai avuto bisogno di giocare di più per provare una sensazione di eccitazione?
- Sei tornato a giocare con il proposito di recuperare il denaro perso per "rifarti"?
- Hai chiesto prestiti o hai venduto qualcosa per avere soldi con cui giocare?
- Hai avuto la sensazione di avere un problema con il gioco?
- Qualcuno ti ha accusato di avere un problema con il gioco, a prescindere dal fatto che tu ritieni che ciò sia vero o meno?
- Hai mai pensato che il gioco ti ha causato problemi economici o ne ha causato al tuo bilancio familiare?
- Ti sei sentito/a in colpa per il tuo modo di giocare o per ciò che accade quando giochi?

Risultati e target

→ **Per il 2024**, Lottomatica ha in programma di elaborare una nuova versione del Questionario di Autovalutazione, introducendo ulteriori consigli per un approccio corretto al gioco.

19) Cfr. più avanti il paragrafo "Supporto ai giocatori".

Punti vendita fisici

L'accesso e il gioco presso i punti vendita della rete Lottomatica sono **severamente vietati ai minori di 18 anni**. Il personale impiegato all'interno delle sale è tenuto a verificare l'effettiva maggiore età di clienti e avventori, allontanando tutti coloro che non abbiano compiuto il diciottesimo anno di età.

Strumenti informativi e di supporto

Il Gruppo realizza e diffonde presso i propri punti vendita una vasta gamma di **materiali informativi finalizzati a promuovere pratiche di gioco responsabile**, a guidare comportamenti di gioco consapevole e a fornire un ampio ventaglio di informazioni sui prodotti di gioco.

Tra questi sono presenti: locandine, cartoline e poster informativi; il "Decalogo del Gioco Responsabile"; test di autovalutazione e guide informative per facilitare l'identificazione di comportamenti problematici e individuare i segnali di un potenziale disturbo da gioco d'azzardo; riferimenti e indicazioni dei centri di aiuto presenti nelle vicinanze del punto vendita; informative sulle probabilità di vincita dei vari giochi; cartelli di divieto di ingresso e di gioco per i minori di 18 anni; informative sulla normativa anti-riciclaggio e sul trattamento dei dati personali; regolamenti di gioco per videolotteries, scommesse e virtual games.

Risultati e target

✓ **Nel 2023**, Lottomatica ha portato avanti il progetto di revisione dei materiali informativi presenti nelle sale da gioco. Come nel 2022, le gaming machines ospitate nel 100% delle sale da gioco Lottomatica sono provviste di apposite **etichette con contenuti sul gioco responsabile**.

→ **Per il 2024**, Lottomatica ha in programma di completare il progetto, avviato nel 2023, di **campagna corporate sul gioco responsabile**, sviluppato **in collaborazione con il Cepid**.

Siti e piattaforme online

Il sito istituzionale di Lottomatica, i siti di gioco e le piattaforme mobili presentano **ampie sezioni dedicate alla tutela del giocatore e alla promozione del gioco responsabile**, dove viene riportato in dettaglio l'insieme delle informazioni, delle iniziative e degli strumenti utili al perseguimento degli obiettivi prefissati in tali ambiti.

Risultati e target

✓ **Nel 2023**, il Gruppo ha implementato sui propri siti di gioco **reportistiche specifiche** per l'individuazione di comportamenti potenzialmente correlati a tematiche di gioco responsabile, come ad esempio l'utilizzo della funzionalità di autoesclusione, o il focus su accessi a pagine specifiche.

→ **Per il 2024**, Lottomatica ha in programma di migliorare e facilitare ulteriormente l'esperienza degli utenti online nella gestione delle funzionalità dedicate al controllo e alle limitazioni.

Certificazione G4 per il Gioco Responsabile
Tutte le piattaforme di gioco online di Lottomatica sono **certificate per il gioco responsabile** secondo gli standard del **Global Gambling Guidance Group (G4)**, organizzazione internazionale di esperti del settore del gioco focalizzata nella promozione del gioco responsabile e nella riduzione del danno causato dal gioco problematico.

Il programma di certificazione G4 costituisce un **punto di riferimento a livello mondiale** nella corretta applicazione delle **best practice legate al gioco responsabile** secondo standard e protocolli globalmente accettati.

La certificazione, di **durata triennale**, viene rilasciata a seguito di **audit ripetuti ogni 18 mesi** finalizzati a verificare l'esistenza e l'effettiva adozione di strumenti, policy e procedure volte a garantire il massimo livello di sicurezza e di salvaguardia sia per i clienti, sia per i dipendenti.
I parametri considerati nella valutazione sono, ad esempio, l'efficacia delle **verifiche relative all'età dei giocatori**, l'esistenza di **meccanismi per limitare la spesa e per autoescludersi dal gioco** a tempo determinato e indeterminato, la presenza di chiari **riferimenti da contattare** in caso di necessità, l'**effettiva formazione** ricevuta dal personale e, in particolar modo, dagli operatori a più stretto contatto con i clienti.

Risultati e target
✓ **Nel 2023**, Lottomatica ha **ottenuto la certificazione G4 per Betflag.it**, che si è aggiunta a quella già riconosciuta a Lottomatica.it e Goldbet.it.

→ **Per il 2024**, Lottomatica punta a:
- ottenere certificazioni internazionali in grado di attestare l'**impegno sul gioco responsabile anche verso la rete fisica**, in particolare per le sale dirette VLT e per i negozi di scommesse sportive;
- confermare la certificazione G4 per i siti di gioco Lottomatica.it e Goldbet.it, superando l'audit intermedio di verifica.

Conti di gioco

Divieto di gioco per i minori di 18 anni
Per i minori di 18 anni è tassativamente vietato registrarsi, scommettere e partecipare a qualsiasi gioco sui siti di gioco e sulle app del Gruppo Lottomatica.

Il conto di gioco è nominativo e personale, e il controllo sulla titolarità e sulla maggiore età viene effettuato mediante la **verifica del codice fiscale** di ciascun cliente durante le fasi di registrazione e la coerenza dei dati da parte di ADM / SOGEI.

L'attivazione completa del conto di gioco, inoltre, può avvenire solo in seguito alla ricezione del contratto firmato e alla copia del documento di identità (entro 30 giorni pena la sospensione dell'account ed entro 60 giorni pena la risoluzione del contratto stesso), e solo dopo aver impostato un limite di deposito settimanale.

Per i minori di 18 anni è tassativamente vietato registrarsi, scommettere e partecipare a qualsiasi gioco sui e sulle app del Gruppo Lottomatica.

Sicurezza dei dati dei giocatori
L'accesso all'area riservata dei siti di gioco online avviene mediante **connessione crittografata** e ogni accesso viene tracciato dal sistema, che mostra data e ora dell'ultimo login nonché gli accessi alla pagina del proprio estratto conto.

Strumenti per il gioco responsabile online
Le piattaforme di gioco online del Gruppo implementano una vasta gamma di strumenti sviluppati per fornire il più ampio numero di informazioni, orientando i clienti verso una sempre maggiore consapevolezza dei propri comportamenti di gioco e scoraggiando in ogni modo eventuali comportamenti problematici.

Monitoraggio delle attività online che comprende storico dei login, delle transazioni e delle attività di gioco.

Disconnessione automatica dall'account, in caso di inattività per un tempo superiore ai 20 minuti.

Autolimitazione volontaria del limite di deposito settimanale.
L'impostazione di un limite di deposito settimanale è obbligatoria per aprire il conto di gioco. Può essere modificata successivamente: le variazioni in senso più restrittivo vengono applicate automaticamente, mentre in caso contrario la loro attivazione richiede 7 giorni.

Autoesclusione volontaria dall'attività di gioco, che può essere **temporanea** (per 30, 60 o 90 giorni), o **permanente** limitata al singolo sito o trasversale a tutti i concessionari. I clienti che hanno richiesto l'autoesclusione possono comunque effettuare prelievi dal proprio conto, ma non sono in grado né di effettuare depositi né di prendere parte ad alcun tipo di gioco.

Risultati e target
✓ **Nel 2023**, Lottomatica ha introdotto la possibilità per gli utenti di **bloccare singole verticali di gioco**, fornendo così un importante **strumento aggiuntivo di auto-limitazione** non previsto come obbligo di legge ma autonomamente implementato su tutti i siti di gioco del Gruppo.

→ **Nel 2024**, Lottomatica intende implementare un **algoritmo di screening** che consentirà di **misurare e prevedere eventuali attività di gioco a rischio** da parte dei giocatori online. L'attività di prevenzione consentirà da un lato di poter misurare più accuratamente il fenomeno attraverso KRI specifici dedicati, e dall'altro di poter attivare sistemi di protezione e di informazione puntuali nei confronti dei clienti potenzialmente a rischio.

Pagine dedicate e comunicazioni ai clienti

Tutte le comunicazioni mass market inviate ai clienti online del Gruppo contengono **espliciti richiami al gioco responsabile**.
Nel 2023, Lottomatica ha effettuato una review delle sezioni dedicate al gioco responsabile del sito Betflag.it allo scopo di uniformarne contenuti e tone of voice.



Risultati e target

- **Nel 2023**, Lottomatica ha esteso l'**invio della campagna DEM** sul gioco responsabile al **100% della customer-base online di Betflag** e ha completato anche sulla piattaforma Betflag.it la **revisione dei contenuti di gioco responsabile** già effettuata nei 2022 sui siti Lottomatica.it e GoldBet.it.
- **Per il 2024**, Lottomatica ha in programma il rilascio di **nuove funzionalità informative** all'interno dell'area riservata dei clienti, in grado di creare maggiore consapevolezza rispetto all'attività di gioco.

Prevenzione e mitigazione degli impatti

Marketing responsabile e catena di fornitura

Nel portare avanti il proprio operato, Lottomatica si ispira ai principi di **lealtà**, **correttezza**, **trasparenza**, **efficienza**, **rispetto della legge e rispetto dei valori** espressi nel Codice Etico, ivi compreso l'impegno in favore del gioco responsabile, ed esige analogo comportamento da parte di tutti coloro con cui intrattiene rapporti commerciali e/o finanziari.

In particolare, nella conduzione delle proprie attività, la **tutela dei clienti** in ogni fase della customer experience attraverso **politiche di condotta responsabile** è di importanza prioritaria per il Gruppo, dalla fase di scelta e realizzazione dei prodotti alla loro veicolazione attraverso tutti i canali e punti di contatto con i consumatori.

Per questo motivo, Lottomatica ha adottato una specifica **Politica di Marketing Responsabile**, approvata nel 2022 e aggiornata nel mese di febbraio 2023, nella quale sono riportati i **principi generali** che guidano lo sviluppo, la selezione, la comunicazione e la commercializzazione dei prodotti, nel rispetto della normativa vigente e dell'impegno aziendale nel **promuovere il Gioco Responsabile come chiave per la sostenibilità del business**.[20]

20) Per maggiori dettagli su tale Politica far riferimento al capitolo 4.3 "Innovazione e rispetto del consumatore".

[GRI 416-2] Episodi di non conformità relativamente agli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi

Casi di non conformità con le normative e/o codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	u.m.	2021	2022	2023*
Casi di non conformità con le normative che comportino un'ammenda o una sanzione	N°	0	0	0
Casi di non conformità con le normative che comportino un avviso		0	0	0
Casi di non conformità a codici volontari		0	0	0
Totale		**0**	**0**	**0**

* Relativamente alle società concessionarie del Gruppo Lottomatica, non sono stati rilevati casi di non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione.

[GRI 417-2] Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi

Percentuale di categorie di prodotti e servizi per cui vengono valutati gli impatti sulla salute e sulla sicurezza	u.m.	2021	2022	2023*
Episodi di non conformità con le normative che comportino un'ammenda o una sanzione	N°	0	0	0
Episodi di non conformità con le normative che comportino un avviso		0	0	0
Episodi di non conformità con i codici di autoregolamentazione		0	0	0
Totale		**0**	**0**	**0**

* Relativamente alle società concessionarie del Gruppo Lottomatica, non sono stati rilevati casi di non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione.

[GRI 417-3] Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing

Episodi di non conformità	u.m.	2021	2022	2023*
Episodi di non conformità con le normative che comportino un'ammenda o una sanzione	N°	0	0	0
Episodi di non conformità con le normative che comportino un avviso		0	0	0
Episodi di non conformità con i codici di autoregolamentazione		0	0	0
Totale		**0**	**0**	**0**

* Relativamente alle società concessionarie del Gruppo Lottomatica, non sono stati rilevati casi di non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione.

Supporto ai giocatori

Il CEPID del Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS

All'inizio del 2023 è stato inaugurato il nuovo **Centro Psichiatrico Integrato di ricerca, cura e prevenzione delle Dipendenze (CEPID)** del Policlinico Universitario A. Gemelli IRCCS, grazie alla collaborazione tra Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS e Fondazione Lottomatica.

Telefono Verde Nazionale dell'Istituto Superiore di Sanità.

Nei propri punti vendita, siti e piattaforme online Lottomatica promuove il **Telefono Verde Nazionale** per le problematiche legate al Gioco d'Azzardo (TVNGA).
Il servizio, anonimo e gratuito, è gestito dall'**Istituto Superiore di Sanità** ed è rivolto non solo ai giocatori che desiderano mettersi in contatto con professionisti del settore per ricevere assistenza, ma è aperto anche a coloro che cercano informazioni sui servizi sanitari dedicati al trattamento di problemi legati al gioco, sui



servizi in grado di gestire le problematiche socioeconomiche e/o legali legate all'indebitamento, sui Numeri Verdi Regionali dedicati alla tematica.
L'Istituto Superiore di Sanità ha inoltre lanciato un portale denominato "**Uscire dal gioco**", un punto di riferimento per i giocatori problematici e i loro familiari dove trovare informazioni e supporto per avviare un percorso di cambiamento ed essere orientati verso i servizi di cura del disturbo da gioco d'azzardo.

Gambling Therapy
Lottomatica collabora dal 2022 con Gambling Therapy, un servizio fornito da Gordon Moody (principale fornitore nel Regno Unito di servizi di terapia e assistenza nel settore del gioco) con l'obiettivo di offrire assistenza e supporto a chiunque sia colpito, direttamente o indirettamente, dal gioco problematico.
Questa partnership consente al Gruppo di fornire ai propri clienti strumenti quali: **helpline** e **gruppi di supporto multilingue** per giocatori e familiari, **forum e assistenza diretta** via mail, una app dedicata con informazioni e strumenti utili a identificare e superare un eventuale problema di gioco.

Risultati e target

✓ **Nel 2023**, Lottomatica ha portato avanti la **formazione delle risorse** del Customer Support e del CRM sugli strumenti messi a disposizione da Gambling Therapy ed ha attivato ulteriori progetti quali il **reindirizzamento diretto** ai servizi Gambling Therapy dei casi più delicati.

→ **Per il 2024**, Lottomatica ha programmato una **nuova revisione della politica di Marketing Responsabile** e la stesura di una **Policy di Gruppo dedicata al Gioco Responsabile**, così da rafforzare ulteriormente la governance in materia.

Studio e ricerca sul gioco responsabile

Lottomatica promuove attivamente lo **studio e la ricerca sul gioco legale e responsabile**, creando occasioni di approfondimento e confronto sul ruolo che l'industria del gioco legale riveste, in particolare, in relazione al presidio dell'ordine pubblico, della legalità e della tutela del consumatore.

In tale quadro si inserisce la collaborazione con il CEPID, il **Centro Psichiatrico Integrato di ricerca, cura e prevenzione delle Dipendenze**, inaugurato all'inizio del 2023 e nato dalla collaborazione avviata nel 2022 tra **Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS e Fondazione Lottomatica** che, oltre all'attività di formazione rivolta alla propria rete e ai dipendenti, contribuisce con attività scientifica di analisi del fenomeno.

Nella stessa direzione di impegno si inquadra la presentazione, nel mese di giugno 2023, del Secondo Numero dell'**Osservatorio Censis-Lottomatica sul gioco legale in Italia**,[21] che ha fornito un aggiornamento del Primo Numero Censis-Lottomatica sul gioco legale presentato a luglio 2022, evidenziando l'importanza del settore del gioco pubblico nel garantire un efficace presidio di legalità e nel tutelare i consumatori.

21) https://lottomaticagroup.com/it-it/il-gioco-legale-in-italia-e-il-suo-valore-sociale-ed-economico,-presentato-il-secondo-rapporto-lotto

Risultati e target

✓ **Nel 2023**, Lottomatica ha avviato nelle sue sale a gestione diretta un **progetto pilota di screening dei giocatori potenzialmente a rischio**, rilevati sulla base della formazione "Punto Gioco Intelligente", coprendo oltre il 70% dei punti vendita diretti.

→ **Nel 2024**, Lottomatica proseguirà con la messa a punto del progetto di screening dei giocatori potenzialmente a rischio, con l'obiettivo di mantenere **superiore al 70%** il tasso di sale dirette oggetto di monitoraggio.

4.3. Innovazione e rispetto del consumatore

GRI 3-3 | GRI 2-25 | GRI 418-1

La spinta all'innovazione fa parte del DNA di Lottomatica. L'offerta di una customer experience eccellente, innovativa e in grado di garantire la tutela dei consumatori e la protezione dei dati personali, sia online sia nei punti vendita, è uno dei pilastri della mission di Lottomatica.

La promozione dell'innovazione e dello sviluppo digitale

Il Gruppo Lottomatica si pone l'obiettivo "**innovare in maniera sostenibile il proprio settore, attraverso l'eccellenza tecnologica e la sperimentazione di nuovi modelli di business, di lavoro e di relazione**", come riportato nella Mission aziendale. Tale impegno viene confermato dall'inclusione, anche nel 2023, del tema materiale "**Promozione dell'innovazione e dello sviluppo digitale**" nella matrice di materialità.

Lottomatica considera l'innovazione e la tecnologia elementi fondamentali per garantire ai propri clienti e consumatori un'offerta sempre più completa, coinvolgente e, soprattutto, sicura. All'interno del personale del Gruppo, sono circa **400 le persone** coinvolte nello sviluppo della **tecnologia** e della **digitalizzazione** dei processi. Dal 2018 ad oggi, gli **investimenti in tecnologia** sono aumentati del 50 per cento, arrivando a pesare per circa **8 milioni di Euro** nel 2023. Nello specifico, gli investimenti in cybersecurity sono stati incrementati di quasi due volte e mezzo, mentre la capacità delle infrastrutture IT è stata raddoppiata per rispondere al meglio alla crescita dimensionale della società e garantire il costante miglioramento dei livelli di servizio.
I sistemi informatici di Lottomatica gestiscono oltre **750 milioni di transazioni al giorno**, attraverso un'infrastruttura composta da **otto data center certificati ISO 27001 e 1.600 server virtuali**, su cui transitano quotidianamente oltre **3 Terabyte di dati**.

€ 8 mln
INVESTIMENTI IN TECNOLOGIA NEL 2023

750 mln
TRANSAZIONI AL GIORNO

8 data center
CERTIFICATI ISO 27001

Fin dal 2021, Lottomatica porta avanti **Become Digital**, progetto ideato per **promuovere all'interno dell'organizzazione lo sviluppo di un mindset digital** e stimolare una mentalità aperta verso le opportunità offerte dalla trasformazione digitale. Ogni persona del Gruppo ha potuto ricavare un proprio identikit digitale ed è stata messa a disposizione una **piattaforma formativa** con un'ampia library di contenuti e approfondimenti legati alla digital transformation. Nell'ambito del progetto, sono stati inoltre realizzati dei webinar tematici focalizzati sui principali trend e novità sul fronte del digitale e dell'innovazione, a conferma **della propensione a crescere e ad innovarsi che è propria del DNA di Lottomatica.**

Nell'ambito di Become Digital, nel 2023 parte dei dipendenti del Gruppo hanno partecipato al percorso formativo **Digital Culture** finanziato da Fondimpresa e presentato ad Anpal, legato al Fondo nuove competenze. Il corso ha sviluppato i seguenti argomenti:

Strumenti digitali per le attività lavorative	**Tecnologie abilitanti** e Business Online	**Digital Collaboration**
OBIETTIVI		
sviluppare la conoscere degli strumenti digitali più diffusi per la comunicazione e le transazioni commerciali (Social Network, E-Commerce, App e Nuovi Servizi, Digital Payments, Devices Innovativi	sviluppare la conoscenza delle tecnologie abilitanti e delle applicazioni in uso o potenziali nella realtà aziendale e nel segmento di mercato in cui il Gruppo opera (Digital Marketing, Artificial Intelligence and Machine Learning, Big Data and Advanced Analytics, Internet Of Things, Customer Experience, Nuovi modelli di Business e di servizio, Digital Market Awareness)	utilizzare lo spazio nel cloud per l'archiviazione e la gestione dei documenti e lavorare con le Office Web Application (Concetti del Cloud, Microsoft 365: concetti e servizi, Funzionalità di sicurezza, conformità e privacy)

A partire dal 2022, il Gruppo ha avviato un ambizioso percorso di **Digital Transformation,** con l'obiettivo di accelerare **l'ottimizzazione dei processi** aziendali e la loro evoluzione in **chiave full digital**, riducendo in maniera sensibile il consumo di carta. Alla prima fase di analisi e mappatura dei processi, realizzata nel 2022, hanno fatto seguito nel 2023 la progettazione e l'implementazione di **soluzioni tecnologiche ottimizzate** per sostenere **nuovi workflow operativi paperless**, adottati sia per le procedure interne, sia per gli scambi documentali verso terzi.

Il progetto, in corso anche nel 2024, apporterà una serie di benefici in grado di estendersi su più livelli: non solo in termini di **standardizzazione** e **semplificazione** del lavoro, ma anche di più efficiente **fruizione** e **condivisione** dei documenti, di maggiore **sicurezza** e **tracciabilità** e, non da ultimo, di sensibile **riduzione degli impatti** ambientali.

Nel 2023, inoltre, è proseguito il programma di **Cyber Security Awareness**, avviato l'anno precedente allo scopo di **responsabilizzare tutta la popolazione aziendale** sull'importanza della **sicurezza informatica** e della corretta **protezione di dati**, **informazioni**, **reti** e **sistemi**. Il programma prevede la produzione e la pubblicazione, all'interno della intranet aziendale, di pillole multimediali incentrate ognuna su un tema specifico: dalla tutela della privacy alla navigazione sicura sul web, passando per l'attenzione ai malware, allo spam e alle fake news.

Per quanto riguarda i prodotti e i servizi di gioco offerti dal Gruppo, infine, il successo dell'impegno di Lottomatica nella promozione dell'innovazione e dello sviluppo digitale è confermato dall'aumento costante della customer-base e dall'alto grado di soddisfazione riscontrato dall'ampia **varietà di esperienze di gioco** offerta dal Gruppo e dal **miglioramento continuo** apportato a **siti web** e a **applicazioni**.

Tutela, ascolto e coinvolgimento del cliente

Il Gruppo garantisce un'offerta di gioco legale, sicura e di qualità attraverso la promozione dell'innovazione e dell'eccellenza del business, rispettando tutti gli interlocutori con cui interagisce, soprattutto i propri clienti.

Nel portare avanti il proprio operato, la priorità del Gruppo è quella di **tutelare i consumatori in qualunque fase della customer experience**, dalla fase di scelta e realizzazione dei propri prodotti alla loro veicolazione attraverso tutti i canali e punti di contatto con i consumatori.
Questo impegno è sancito da una specifica **Politica di Marketing Responsabile**, adottata nel 2022 e aggiornata nel 2023, che definisce le linee guida necessarie a garantire uno sviluppo sostenibile del business.



LE LINEE GUIDA DELLA POLITICA DI MARKETING RESPONSABILE DI LOTTOMATICA

Trasparenza delle offerte, delle caratteristiche e delle condizioni di gioco, che devono essere sempre rappresentate in maniera chiara, veritiera e inequivocabile al fine di consentire un approccio sano e consapevole al gioco.

Attenzione ai minori, sia per quanto riguarda il contrasto al gioco minorile in qualsiasi forma, nei punti vendita e online, sia nella realizzazione e nella comunicazione di prodotti e servizi, che devono evitare l'utilizzo di contenuti e linguaggi tali da attirare bambini e ragazzi minorenni.

Attenzione al gioco eccessivo, evitando qualunque iniziativa e/o messaggio che possa risultare fuorviante rispetto ai comportamenti di gioco in particolare delle categorie più vulnerabili, ad esempio rappresentando lo stesso come una soluzione finanziaria o una alternativa al lavoro.

Promozione di un modello di gioco responsabile, con l'obiettivo di preservare e promuovere il concetto di gioco sano e contestualizzato nella dimensione e nelle possibilità del target di riferimento, in cui resti protagonista il divertimento, la sfida e la voglia di socializzare.

Rispetto del territorio nella scelta delle aree in cui ubicare sedi operative e punti vendita, che deve avvenire prestando attenzione al contesto socio-urbano del quartiere e, nel caso della rete commerciale, alle dovute valutazioni sulla sicurezza e sulla distanza da luoghi sensibili, in collaborazione con i rappresentanti delle istituzioni locali e nel rispetto della normativa vigente.

Customer experience

La **responsabilità** e l'**attenzione verso il consumatore** sono **centrali** in ogni segmento di attività di Lottomatica e guidano tutti gli attori della filiera in ogni fase del processo.

Il Gruppo si rivolge ad un'eterogenea platea di clienti con cui mantiene un **dialogo costante e costruttivo**, ascoltando le loro richieste nella progettazione e nello sviluppo di prodotti, servizi e tecnologie, capaci di rispondere adeguatamente alle esigenze di mercato e di rispettare non solo le regole e le normative vigenti, ma anche i più rigorosi livelli di **qualità**, **trasparenza e sicurezza**.



Il Gruppo si impegna inoltre a fare in modo che il **customer journey** sia sempre **piacevole** e **coinvolgente**: l'elevato livello di professionalità del personale, la cura dei punti vendita,[22] l'affidabilità e la sicurezza delle piattaforme di gioco, il costante supporto tecnico e commerciale garantito ai propri partner, rappresentano, in questo senso, alcuni dei fattori alla base del successo di Lottomatica.

Sicurezza dei dati, tutela della privacy e cybersecurity

La sicurezza dei dati e la tutela della privacy sono aspetti cruciali per Lottomatica, al punto da essere **confermati tra i temi materiali** anche nel 2023. Consapevole della loro stretta **interconnessione e correlazione a tutti i rischi aziendali**, il Gruppo dedica particolare attenzione alla **formazione dei propri dipendenti**, in particolare per quanto riguarda il **trattamento dei dati personali** e il contrasto di eventuali **attacchi informatici**.

[Indicatore MSCI] Scope of employee training - Data Privacy & Security

Formazione in ambito sicurezza e privacy dei dati	u.m.	2021	2022	2023
Totale dipendenti	N°	1.189	1.597	1.924
Numero di dipendenti formati in ambito sicurezza e privacy dei dati		291	271	480
Percentuale di dipendenti formati in ambito sicurezza e privacy dei dati	%	24	17	25

22) Per maggiori dettagli, cfr. più avanti il paragrafo "Store Excellence".

La gestione della raccolta e del trattamento dei dati personali avviene nel rispetto dei **più elevati standard di condotta** e delle norme europee stabilite dal **GDPR** (Regolamento UE 2016/679). Gli ultimi interventi in tale ambito hanno riguardato, in particolare:

- l'introduzione di **misure tecniche e organizzative** finalizzate a massimizzare la tutela dei dati trattati;
- l'aggiornamento delle **valutazioni di impatto** per specifiche tipologie di trattamento;
- l'implementazione del **corso privacy** rivolto ai fornitori qualificati.

La sicurezza dei dati e il rispetto del GDPR

LICEITÀ, CORRETTEZZA E TRASPARENZA	I dati personali degli interessati sono trattati con modalità e per finalità lecite, corrette e chiaramente descritte nelle Informative.
LIMITAZIONE DELLE FINALITÀ	I dati personali sono trattati solo per scopi determinati, espliciti e legittimi, sia nella raccolta che nelle altre attività di cui si compone il trattamento.
MINIMIZZAZIONE DEI DATI	Le informazioni raccolte sono limitate a quanto necessario per il perseguimento delle finalità per le quali sono trattate.
ESATTEZZA	Lottomatica adotta tutte le misure per cancellare o rettificare tempestivamente i dati inesatti rispetto alle finalità per le quali sono trattati.
LIMITAZIONE DELLA CONSERVAZIONE	I dati personali vengono conservati per il solo tempo necessario al conseguimento delle finalità del titolare o per adempiere ad obblighi di legge.
RESPONSABILIZZAZIONE	I titolari e i responsabili del trattamento mettono in atto le misure più adeguate ed efficaci per assicurare la protezione dei dati.
INTEGRITÀ E RISERVATEZZA	I dati personali sono adeguatamente protetti da trattamenti non autorizzati e dalla perdita o modifica accidentale.

[GRI 418-1] Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati

Violazione della privacy e perdita dei dati	u.m.	2021	2022	2023
Reclami ricevuti per violazione della privacy, di cui:	N°	0	0	0
reclami ricevuti da terzi e riconosciuti dall'organizzazione		0	0	0
reclami ricevuti da parte di organismi di regolamentazione		0	0	0
Fuoriuscite, furti di dati dei clienti, perdite dei dati dei clienti identificati		**0**	**0**	**0**

La certificazione ISO 27001

Il Gruppo Lottomatica ha implementato **un Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni (SGSI)** secondo lo standard internazionale **ISO/IEC 27001:2013.**

Attualmente, Gamenet S.p.A. e GBO Italy S.p.A. sono entrambe certificate **ISO 27001**.

Nel 2023, inoltre, Gamenet S.p.A. e GBO Italy S.p.A. hanno ottenuto anche la certificazione ai fini **ISO/IEC 27701:2019** relativamente al sistema di **gestione della sicurezza e della privacy delle informazioni**.

La certificazione ISO 27701 rappresenta l'**estensione alla privacy** dello standard di gestione della sicurezza delle informazioni ISO 27001, che le due società detengono da maggio 2021, consentendo un **approccio sinergico ed integrato al tema della sicurezza delle informazioni e al GDPR**, il regolamento europeo sulla protezione dei dati.

Nel giugno 2023, l'ente certificatore, a seguito della verifica di mantenimento della ISO 27701, ha confermato che il sistema di gestione di Gamenet S.p.A. e GBO Italy S.p.A. è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente ISO/IEC 27701:2019.

La **conformità del Gruppo agli standard internazionali** consente un approccio sinergico e integrato alla **tutela della sicurezza e della privacy delle informazioni**, riducendo il rischio di violazioni e stimolando il continuo aggiornamento e miglioramento dei processi e dei presidi individuati.

La governance in materia di protezione dei dati

Il Gruppo Lottomatica ha definito una **struttura di governance in materia di trattamento, protezione dei dati e cybersecurity** ben definita, coinvolgendo con responsabilità diverse le principali direzioni aziendali.

La **Direzione Corporate & Legal Affairs** ha, tra le altre, le **responsabilità in materia di protezione dei dati personali**, le quali comprendono, oltre alla tenuta dei Registri di Trattamento delle Società riconducibili al Gruppo Lottomatica ed alla predisposizione di tutto il set di informative, anche le procedure e gli accordi di nomina volti a garantire che le attività di trattamento dei dati effettuati all'interno del Gruppo Lottomatica siano condotte in modo legittimo e in completa aderenza ai principi e ai dettami del GDPR.

Il Gruppo ha inoltre istituito un **Data Protection Officer**, esterno e indipendente, con i seguenti compiti: affiancare titolari, addetti e responsabili del trattamento nel proteggere e conservare i dati nel rispetto delle norme; tutelare i diritti dei destinatari garantiti dal GDPR; assicurare la cooperazione con il Garante per la protezione dei dati personali e con le altre autorità competenti.

Lottomatica ha altresì introdotto un **processo ciclico di Security Governance**, a partire dal quale viene definita la **Security Development Strategy** ed il relativo **Security Development Plan**, e definito una **struttura di governance in materia di protezione dei dati dei clienti e**

Cyber Security: alla funzione Technology Security è infatti affidato il compito di garantire la sicurezza di tutte le società del gruppo, sotto la responsabilità del Technology Security Senior Manager, a diretto riporto del Chief Operating Officer (COO).

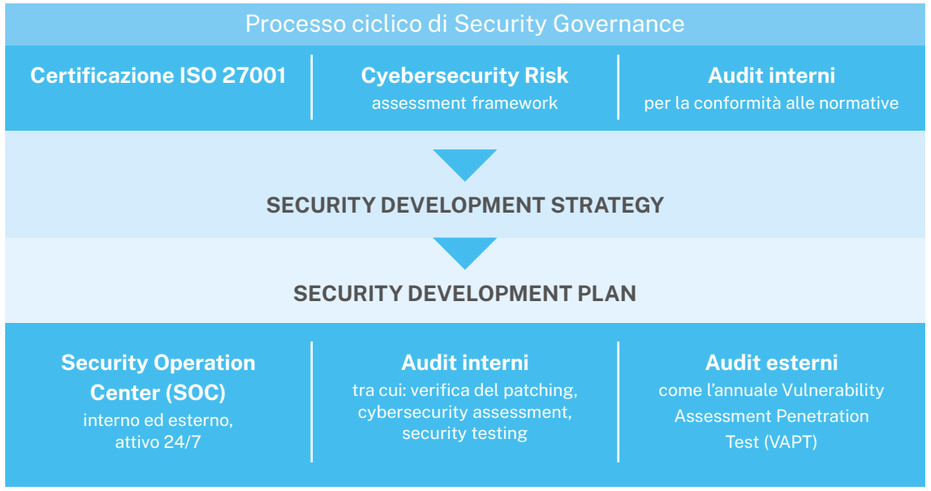
A seguito della quotazione di Lottomatica Group S.p.A. su Euronext Milan, il **Comitato Controllo e Rischi** ha assunto la **responsabilità di supervisione anche relativamente ai temi di Privacy e Data security**.
Il presidio in tale ambito è stato poi ulteriormente rafforzato con l'adozione di una **Data Protection Policy** del Gruppo, contenente le principali procedure e regolamenti già in uso, quali il **regolamento Data protection** e la **procedura di Data breach management & notification**, per la gestione degli incidenti di sicurezza delle informazioni che si configurano come violazione dei dati personali.

Il Gruppo Lottomatica ha inoltre reso **obbligatoria per le terze parti la conoscenza e il rispetto della propria Data Protection Policy**, integrando le proprie condizioni generali di acquisto con una specifica clausola, e inserendo, anche all'interno dei singoli accordi, un diretto richiamo al rispetto delle disposizioni contenute nella Data Protection Policy.

Il Gruppo dedica particolare attenzione ai corsi di **formazione in ambito data privacy** per tutti i nuovi ingressi e fornisce la **formazione periodica in materia di data protection per tutti i dipendenti** che si occupano di tale tematica (100% degli interessati). In tali attività di formazione sono inoltre inclusi i contractors (consulenti, partner commerciali, ecc.) attraverso corsi in modalità e-learning.

150 Mld | EVENTI GESTITI OGNI ANNO DAI SISTEMI INFORMATICI DI LOTTOMATICA

Lottomatica si impegna a garantire la sicurezza di ogni operazione svolta attraverso l'attività dei propri sistemi informatici, gestendo mediamente in un anno oltre **150 miliardi di eventi** che afferiscono ad oltre 25.000 attacchi gestiti, circa 2.000 malware, 15.000 url malevole e 150 exploit bloccati e più di 3.500 segnalazioni di Intelligence.



Risultati e target

✓ **Nel 2023**, Lottomatica Group non ha registrato fondati reclami né denunce per violazioni della privacy e sicurezza dei dati dei clienti, né da parte di consumatori né da parte di enti regolatori.

Formazione

Il Gruppo ha realizzato uno specifico **percorso di formazione** dedicato ai dipendenti sul tema della **sicurezza dei dati**, attraverso una piattaforma di Security Awareness & Training in grado di erogare corsi personalizzati in base al livello di conoscenze e competenze delle singole risorse, e agli standard richiesti dalle singole strutture.

In aggiunta, la direzione Corporate & Legal Affairs, ha ideato e strutturato il **corso privacy dedicato ai fornitori** che trattano dati sensibili, veicolato tramite piattaforma e-learning. L'approfondimento in materia privacy ha avuto l'obiettivo di **sensibilizzare tutti i fornitori e controparti contrattuali qualificati** del Gruppo sul tema del **corretto trattamento dei dati personali** e delle attività di trattamento ad essi connesse garantendo il rispetto della normativa europea vigente (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati GDPR – 679/2016), nonché delle politiche data protection del Gruppo Lottomatica.

Inoltre, in collaborazione con la direzione Human Resources, Organization & PSS e il Data Protection Officer, la funzione Corporate & Legal Affairs si occupa dell'**aggiornamento periodico dei dipendenti in materia di protezione e trattamento dei dati personali**, della **formazione in ambito privacy** per tutti i dipendenti del Gruppo che svolgono attività di trattamento dei dati personali, e della formazione sui **contenuti del GDPR** e sulle principali misure di sicurezza in vigore per tutti i nuovi ingressi impiegati presso gli headquarters di Roma.

[Indicatore Sustainalytics] Programmi di cybersecurity

Formazione in ambito cybersecurity	u.m.	2022	2023
Totale numero dipendenti presenti nel portale	N°	1.306	1.457
Totale numero dipendenti formati in ambito cybersecurity		817	965
Percentuale di dipendenti formati in ambito cybersecurity	%	**63**	**66**

Qualità, sicurezza e ambiente

Lottomatica dispone di un **Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente (SGI)**, avendo conseguito e mantenuto negli anni la certificazione **Qualità UNI EN ISO 9001:2015**, a cui si è aggiunta, a partire dal 2018, anche la **certificazione Salute e Sicurezza dei Lavoratori UNI EN ISO 45001:2018** e, a partire dal 2022, anche la certificazione del **Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001:2015**.

Lottomatica dispone di un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente (SGI) secondo gli standard ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001.

Il SGI consente al Gruppo di di implementare un efficace sistema di **controllo dei processi**, volto a **prevenire** e **gestire i rischi**, garantire la **salute e sicurezza dei dipendenti** e la **soddisfazione del cliente finale, ridurre gli impatti ambientali generati attraverso le proprie attività operative**, consolidando al contempo una **cultura aziendale orientata alla Qualità, alla Sicurezza e alla tutela dell'Ambiente**.



4.4. Etica e compliance

GRI 3-3| GRI 2-15 | GRI 2-16 | GRI 2-23 | GRI 2-24 | GRI 2-25 | GRI 2-26 | GRI 2-27 | GRI 205-1 GRI 205-2 | GRI 205-3

Lottomatica opera con i più alti standard di etica ed integrità attraverso una governance di modelli e procedure a tutela di tutti gli stakeholder.

I pilastri per una conduzione etica del business

MODELLO 231

Lottomatica Group S.p.A., le società concessionarie e le principali controllate indirette facenti parte del Gruppo Lottomatica adottano un **proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**,[23] mirato ad assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione delle attività aziendali. Con specifico riferimento a Lottomatica Group S.p.A., il documento è stato approvato in data 27 febbraio 2023, mentre, relativamente a Lottomatica S.p.A. il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è giunto in data 25 maggio 2022 alla sua sesta revisione. Il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello, e di proporre eventuali aggiornamenti quando necessari, è attribuito all'Organismo di Vigilanza. Il Modello viene predisposto e periodicamente aggiornato seguendo una serie di fasi: mappatura delle attività a rischio e analisi dei rischi potenziali; scenario attuale e gap analysis; elaborazione di un documento di risk assessment propedeutico alla predisposizione del Modello stesso. È composto da un insieme di protocolli di controllo che guidano l'operatività della Società e regolano specifiche attività di verifica finalizzate a:

- individuare le attività aziendali potenzialmente a rischio;
- definire un quadro normativo interno di prevenzione dei reati (es. Codice Etico, sistema di deleghe, procedure formalizzate, sistema sanzionatorio);
- promuovere una struttura organizzativa volta a ispirare e monitorare la correttezza dei comportamenti;
- individuare i processi di gestione e controllo delle risorse finanziarie;
- fornire ai dipendenti un'adeguata formazione ed informazione sul Modello stesso.

A seguito delle varie modifiche della struttura del Gruppo verificatesi nel corso del 2023, Lottomatica ha provveduto ad approvare il Modello 231 Lottomatica Group S.p.A. e Gioca On Line S.r.l. e la nuova revisione del Modello 231 di Gamenet nel mese di febbraio 2023, il Modello di Marim nel mese di maggio 2023, il Modello 231 di Betflag nel mese di luglio 2023 e la revisione del Modello di Ricreativo B nel mese di ottobre.

Risultati e target

✓ **Nel 2023** non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti che hanno portato a sanzioni rilevanti per il Gruppo Lottomatica.

[GRI 2-27] Conformità a leggi e regolamenti
Numero totale di casi significativi di inosservanza di disposizioni legislative e regolamentari

Casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti	u.m.	2021	2022	2023
Pene pecuniarie	N°	0	18	46
Sanzioni non pecuniarie		0	0	0
Totale		**0**	**18**	**46**

Numero totale e il valore monetario delle ammende per i casi di inosservanza delle disposizioni legislative e regolamentari

Casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti		2021	2022	2023*
Sanzioni per casi di non conformità a leggi e regolamenti verificatisi nell'attuale periodo di rendicontazione	N°	0	14	23
Sanzioni per casi di non conformità a leggi e regolamenti verificatisi nei periodi precedenti di rendicontazione		0	4	23
Valore monetario delle sanzioni per casi di non conformità a leggi e regolamenti verificatisi nell'attuale periodo di rendicontazione	€	0	134.000	110.666
Valore monetario delle sanzioni per casi di non conformità a leggi e regolamenti verificatisi nei periodi precedenti di rendicontazione		0	28.694	4.695.044

* Nel 2023 sono state contestate alcune non conformità sommariamente riconducibili a due ambiti di applicazione:
- Violazioni alla normativa di settore contestate dalle Autorità competenti (ADM e Autorità di polizia) nell'ambito dell'ordinario svolgimento delle attività operative (c.d. ordinary business) per cause riconducibili a terzi business partners all'uopo contrattualizzati dal concessionario per lo svolgimento di attività funzionali alla raccolta o comunque all'esecuzione delle attività in concessione;
- Penali applicate da ADM per la mancata osservanza di alcuni livelli di servizio previsti dalla convenzione ADI per Gamenet e LVR relativamente alle annualità 2013 e 2014. In particolare, nel 2023 ADM ha notificato il ricalcolo delle penalità sui livelli di servizio inizialmente notificate nel 2022. Il parziale mancato rispetto dei livelli di servizio è principalmente riconducibile a inefficienze dei fornitori di software, alcuni dei quali hanno già ristorato la concessionaria per la quota parte di competenza.

23) https://lottomaticagroup.com/it-it/home/modello-231

Nel 2022, Lottomatica S.p.A., Gamenet S.p.A., Lottomotica Videolot Rete S.p.A. e GBO Italy hanno adottato il **Sistema di Gestione Anticorruzione** e ottenuto la certificazione agli standard della norma **ISO 37001**, certificazione estesa nel corso del 2023 a Lottomatica Group S.p.A. Parallelamente, i Consigli di Amministrazione delle società non ancora certificate hanno recepito le "Linee Guida Anti-Bribery & Corruption" di Gruppo, che mirano al miglioramento continuo della sensibilità di coloro che collaborano a vario titolo con il Gruppo Lottomatica nel riconoscere i fenomeni corruttivi e nel collaborare alla prevenzione, contrasto e segnalazione delle possibili violazioni. È inoltre richiesto "alle Società del Gruppo e a tutti coloro che entrano in contatto con le stesse di aderire ai valori fondamentali di integrità, trasparenza e responsabilità e di promuovere una cultura di compliance, secondo cui la corruzione non è mai ammessa".

[205-1] Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione

Numero operazioni	u.m.	2021	2022	2023
Numero totale delle operazioni della società	N°	18	30	36
Numero totale delle operazioni valutate per rischi legati alla corruzione*		17	27	30
Percentuale delle operazioni valutate per rischi legati alla corruzione	%	**94**	**90**	**83**

* Sono stati considerati i seguenti elementi: certificazione ISO 37001; recepimento Politica Anti-bribery & Corruption da parte dei CdA delle singole società; adozione Modello 231; adozione Codice Etico di Gruppo.

Codice Etico

Lottomatica ha adottato un **Codice Etico di Gruppo**,[24] approvato dal Consiglio di Amministrazione, che delinea i valori e i principi cui devono conformarsi tutti i Destinatari e costituisce parte integrante del Modello 231 adottato dalle singole società.

Tutti i Destinatari sono tenuti a conoscere il contenuto del Codice Etico e si richiede a ciascuno di accettarlo formalmente. Il Codice Etico, insieme al Modello 231 e alla Politica e linee guida Anti-bribery and Corruption, è oggetto di specifica formazione per tutti i neoassunti ed è disponibile sui principali siti internet del Gruppo, sulla intranet aziendale e sui portali dedicati a partner e fornitori commerciali, oltre ad essere esplicitamente richiamato in ogni contratto. All'interno del Codice Etico, nell'ambito del conflitto di interessi, è stabilito che i membri del CdA "devono evitare ogni situazione e astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale – diretto o indiretto – a quelli della Società".

Inoltre, nei limiti stabiliti dalle normative, il Codice Etico impone ai membri del CdA di fornire tempestivamente tempestività e in modo completo informazioni, chiarimenti, dati e documentazione richiesti da clienti, fornitori, autorità pubbliche di vigilanza, istituzioni, Agenzie dello Stato e altri stakeholder.

24) https://lottomaticagroup.com/it-it/home/codice-etico

I principi del Codice Etico di Lottomatica

CONFORMITÀ A LEGGI E REGOLAMENTI	È necessario conoscere e osservare le leggi e le regole interne vigenti e astenersi dal porre in essere comportamenti contrari o in contrasto con esse.
ETICA E CORRETTEZZA	L'integrità morale è un dovere costante e il perseguimento dell'interesse della Società non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza e onestà.
INTEGRITÀ DELLA PERSONA E IMPARZIALITÀ	Tutelare e promuovere i diritti umani, garantire integrità fisica e morale e condizioni di lavoro rispettose, sicure e salubri, evitando ogni forma di discriminazione su qualsiasi base.
PROFESSIONALITÀ E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	Garantire la necessaria professionalità nell'esecuzione dei compiti assegnati ai collaboratori e valorizzare le competenze, anche grazie ad appositi programmi formativi.
CONCORRENZA E NORMATIVA ANTI-TRUST	Operare sul mercato in modo leale, senza ledere il principio di libera concorrenza e non tollerare pratiche non etiche o illegali volte all'ottenimento di informazioni su concorrenti clienti e fornitori.
GIOCO RESPONSABILE	Puntare all'accrescimento del senso di responsabilità verso la pratica del gioco, informare in modo trasparente su possibilità di vincita, rischi e divieti, formare il personale per supportare e aiutare chi non considera il gioco come uno svago, non consentire il gioco ai minori di 18 anni.
MODELLI E REGOLE DI COMPORTAMENTO	Comportamenti e rapporti devono essere ispirati a impegno professionale, rigore morale, correttezza gestionale, trasparenza, correttezza e reciproco rispetto.

L'importanza di valori come **l'integrità** della persona e **l'imparzialità** per il Gruppo è sottolineata all'interno del Codice Etico, che richiama esplicitamente anche **la tutela e la promozione dei diritti umani**. Inoltre, il documento regola **i rapporti della Società con organizzazioni politiche e sindacali**, stabilendo che il Gruppo deve intrattenere rapporti improntati alla trasparenza e alla correttezza e in stretta osservanza delle leggi vigenti, astenendosi dal fornire qualsivoglia contributo diretto o indiretto, sotto qualsiasi forma. Da tale ambito esulano le iniziative di solidarietà, che il Gruppo considera come un valore essenziale, svolgendo un ruolo di partecipazione attiva e sensibile con soggetti operanti nel campo del sociale.

Programmi di Whistleblowing

GRI 2-16 | GRI 2-26

In linea con quanto definito nel Modello 231 e in ottemperanza alle disposizioni normative, il Gruppo Lottomatica ha definito un **sistema finalizzato alla gestione delle segnalazioni di illeciti**. Tale sistema, attraverso la piattaforma digitale "Piattaforma EthicsPoint" (presente sia sulla intranet aziendale sia sul sito istituzionale) e un canale telefonico dedicato, disponibile 24h su 24h, assicura la **riservatezza** e la **confidenzialità dei dati** dei segnalanti e dei segnalati.

Lottomatica ha definito un sistema finalizzato alla gestione delle segnalazioni di illeciti, che assicura la riservatezza e la confidenzialità dei dati dei segnalanti e dei segnalati attraverso l'utilizzo della piattaforma web EthicsPoint.

Il sistema per la gestione delle segnalazioni è disciplinato dalla **procedura "Gestione delle segnalazioni"**,[25] approvata in data 27/02/2023 e successivamente revisionata nel mese di luglio 2023 al fine di recepire le modifiche normative intervenute (D.Lgs. n. 24/2023 - Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali). La procedura in oggetto, pubblicata sul sito istituzionale e applicabile a tutte le società del Gruppo, incoraggia i soggetti coinvolti a segnalare senza indugio, in buona fede e sulla base di ragionevoli elementi di fatto, potenziali violazioni, comportamenti o pratiche non conformi alle disposizioni legislative applicabili al Gruppo e a quanto stabilito nel Codice Etico, nel Modello 231 e/o nelle procedure e linee guida applicabili interne.

Le segnalazioni ricevute, doppo essere state esaminate e approfondite, vengono raccolte in un report riepilogativo, contenente il dettaglio del tipo di condotta scorretta e delle misure intraprese, inclusa l'eventuale adozione di provvedimenti, e presentato annualmente al Consiglio di Amministrazione.

Risultati e target

✓ **Nel triennio 2021-2023** non si sono verificati incidenti di corruzione tra i dipendenti di Lottomatica e non sono state ricevute segnalazioni anche attraverso il sistema di Whistleblowing.

[GRI 205-3] Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

Episodi di corruzione	2021	2022	2023
Numero totale e natura degli incidenti confermati di corruzione	0	0	1*
Numero totale di incidenti confermati per i quali sono stati licenziati o disciplinati i dipendenti per motivi di corruzione	0	0	0
Numero totale di incidenti confermati per i quali sono stati rescissi o non sono stati rinnovati contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni legate alla corruzione	0	0	1
Casi legali di dominio pubblico legati alla corruzione intraprese contro l'organizzazione o suoi dipendenti durante il periodo di rendicontazione e gli esiti di tali casi	0	0	0

*In data 12/01/2023 è pervenuta 1 segnalazione relativa ad una notizia appresa mezzo stampa e riguardante un consulente esterno posto agli arresti domiciliari per reati in ambito corruttivo, a cui era stata affidata la difesa di Gamenet congiuntamente con altro legale esterno. A seguito di ciò, ed in considerazione della politica "zero tolerance" applicata dal Gruppo, si è proceduto alla revoca del mandato.

25) https://lottomaticagroup.com/it-it/home/whistleblowing

Attività di controllo interno, anticorruzione e antiriciclaggio

Con l'obiettivo di prevenire e mitigare i rischi aziendali di ogni natura, nonché assicurare la compliance con i requisiti di legge in materia di **antiriciclaggio e anticorruzione**, di tutela della **privacy** e di **prevenzione del gioco**, Lottomatica dispone di un **Sistema di Controllo Interno**, costituito dagli strumenti necessari a indirizzare, gestire e verificare le attività del Gruppo.

Internal Audit

La Direzione **Internal Audit & GRC – Anti-bribery & Corruption** monitora l'adeguatezza e l'idoneità del Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi, riferendo periodicamente sulla propria attività, sulle modalità con cui viene condotta la gestione dei rischi, nonché sul rispetto dei piani definiti per il loro contenimento ai presidenti del Collegio Sindacale, del Comitato Controllo e Rischi e al Consiglio di Amministrazione.

Inoltre, alla Direzione è affidata la responsabilità di predisporre annualmente il **Piano di Audit di Gruppo**, approvato successivamente dal Consiglio di Amministrazione, e **definito secondo un approccio risk based** al fine di individuare i processi societari ritenuti maggiormente a rischio.

Il Piano di Audit è suddiviso in 4 aree di intervento: **Audit** (dove rientrano le attività di audit effettuate nell'ambito Business Ethics in aderenza al Modello Organizzativo), **Anty-Bribery & Corruption, Compliance** e **Risk Management**.

Le principali attività eseguite nell'ambito del Piano di Audit 2023, sono state:

- approvazione del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 della capogruppo Lottomatica Group S.p.A. e delle società Betflag, Giocaonline e Marim;
- aggiornamento del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 della Società Gamenet S.p.A. e Ricreativo B S.r.l.;
- svolgimento di specifiche attività formative in ambito ex D.Lgs. 231/01 per i dipendenti del Gruppo Lottomatica;
- monitoraggio dei flussi informativi da e verso gli Organismi di Vigilanza delle società del Gruppo Lottomatica che adottano il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01;
- revisione del Modello di Enterprise Risk Management (ERM) del Gruppo Lottomatica e dei relativi Key Risk Indicator al fine di recepire le evoluzioni societarie ed organizzative;
- estensione della certificazione UNI ISO 37001 per Lottomatica Group S.p.A.;
- svolgimento di audit in ambito UNI ISO 37001;
- implementazione di apposita piattaforma per lo svolgimento della formazione e-learning in ambito anti-Bribery and Corruption (2023) e svolgimento di specifiche attività formative in ambito ex D.Lgs. 231/01 per i dipendenti e fornitori del Gruppo Lottomatica;
- svolgimento di audit interni in conformità con quanto definito nel Audit Plan del Gruppo.

Adempimenti anticorruzione e antiriciclaggio

Il Gruppo riconosce e si impegna a prevenire il rischio di corruzione e riciclaggio legato ai seguenti ambiti di attività:

gestione dei flussi fiscali e finanziari	approvvigionamento	rapporti con le istituzioni e gli enti pubblici
affari societari	organizzazione di eventi e fiere, sponsorizzazioni e pubblicità, omaggi e spese di rappresentanza e ospitalità	selezione e gestione del personale
attività commerciale e di business	gestione del contenzioso	rapporti con il collegio sindacale e la società di revisione

Antiriciclaggio

Le società che appartengono al Gruppo Lottomatica sono soggette agli obblighi previsti dal D.Lgs. 231/2007 s.m.i., relativo agli **adempimenti antiriciclaggio e contrasto del finanziamento del terrorismo** (AML & CTF).

A tal proposito, il Gruppo si è dotato di una **Politica AML & CTF**[26] per promuovere una cultura aziendale basata sulla legalità, su comportamenti etici e di buon governo societario, definendo responsabilità, compiti e modalità operative finalizzate alla **prevenzione e gestione del rischio** legato all'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo.

Il Gruppo Lottomatica ha formalizzato una Politica AML & CTF e strutturato solidi presidi di verifica e monitoraggio al fine di prevenire e gestire il rischio legato all'utilizzo del sistema finanziario a scopo di riciclaggio e finanziamento del terrorismo.

Lottomatica ha strutturato solidi **presidi di verifica e monitoraggio** attraverso procedure e sistemi **conformi alla normativa privacy** e improntati al principio del **Risk Based Approach**. Adeguati **strumenti di screening** garantiscono inoltre che il Gruppo non instauri rapporti o fornisca alcun servizio a persone ed enti soggetti a sanzioni nazionali e internazionali.

Tra le iniziative implementate in tale ambito rientra il sistema per l'identificazione della clientela presso i punti vendita VLT, Betting e Bingo denominato **DAISY** (Data Identification System), che consente una serie di controlli in real-time, anche mediante **integrazione con banche dati** specifiche, e la **dematerializzazione dei moduli identificativi**. Tramite Daisy, nel 2023 sono state gestite presso le sale del Gruppo oltre **550.000 identificazioni ai fini antiriciclaggio in maniera nativamente digitale**, con una riduzione del consumo di carta stimato nell'ordine di circa 4.400 risme da 500 fogli ciascuna.

Dipendenti e terze parti sono adeguatamente **formati e resi consapevoli dei rischi** a cui sono esposti in base ai propri ruoli, e il Gruppo mette a disposizione appositi canali di comunicazione per **segnalare comportamenti non ammissibili**.[27]

Inoltre, nel corso degli anni è stato implementato un programma di formazione antiriciclaggio disponibile in modalità e-learning, anche in lingua cinese, rivolto sia agli esercenti che al personale dell'organizzazione aziendale coinvolto nei processi rilevanti per i presidi dell'antiriciclaggio.

I presidi AML & CTF

Identificazione e verifica della clientela nel rispetto della privacy e con approccio risk based	Registrazione e conservazione dei dati e della documentazione di supporto	Monitoraggio del rispetto delle procedure e dei presidi definiti per individuare operazioni ritenute sospette
Collaborazione attiva con l'Unità di Informazione Finanziaria e le altre Autorità competenti	Sensibilizzazione continua dei partner commerciali sui temi AML e CTF	Formazione e aggiornamento continuo della filiera

Anticorruzione

Il Gruppo si impegna a **contrastare la corruzione** in ogni sua forma e a promuovere una cultura che dissuada dal compiere attività corruttive, facilitando la prevenzione e l'individuazione di tali condotte, in linea con quanto sancito nel decimo principio dello UN Global Compact relativo al "contrasto della corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti".

Il Gruppo si impegna a contrastare la corruzione in ogni sua forma e ha definito una specifica "Politica e Linee Guida Anti-bribery & Corruption", dotandosi inoltre di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme allo standard ISO 37001.

Pertanto, nell'ambito della Direzione Internal Audit & GRC è presente la funzione Anti-Bribery & Corruption, affidata all'Anti-Bribery and Corruption Officer.

Inoltre, il Gruppo ha adottato una specifica "**Politica e linee guida Anti-Bribery & Corruption**"[28] che definisce gli impegni in tema di prevenzione della corruzione, le regole di condotta da seguire, le procedure di segnalazione delle violazioni e le attività di formazione e informazione svolte, oltre a prevedere opportune verifiche su affidabilità, profilo reputazionale e adeguatezza dei terzi con cui Lottomatica valuta di instaurare rapporti commerciali.

26) https://lottomaticagroup.com/it-it/home/antiriciclaggio

27) Per maggiori informazioni, si veda la sezione più in alto "Programmi di whistleblowing".
28) https://lottomaticagroup.com/it-it/home/antiriciclaggio

Lottomatica e le principali società concessionarie del Gruppo hanno adottato anche un S**istema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione**, certificato secondo lo standard internazionale **UNI ISO 37001:2016** nel 2022 ed esteso a Lottomatica Group nel corso del 2023, dopo la verifica dei sistemi di controllo e delle misure adottate per prevenire e mitigare i rischi in materia.



I pilastri dell'impegno di Lottomatica contro la corruzione

La formazione su etica, compliance e anticorruzione

Il Gruppo prevede specifici **programmi formativi/ informativi** volti a diffondere una **conoscenza consapevole del Modello 231, del Codice Etico,** degli specifici protocolli e dei loro aggiornamenti tra tutti i Destinatari, incoraggiando la collaborazione di tutti nel far rispettare e attuare tali procedure.

Nel corso dell'anno di rendicontazione 2023 sono stati erogati corsi di formazione, anche per i dipendenti delle società neoacquisite, con lo scopo di promuovere la conoscenza del Codice Etico, del Modello 231 e del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione tra le persone di Lottomatica. Con specifico riferimento al tema anticorruzione, la formazione è stata inoltre rivolta anche ai fornitori del Gruppo.

[GRI 205-2] Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione

Numero totale e percentuale dei membri dell'organo di governo a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione dell'organizzazione*

Dipendenti	u.m.	2021	2022	2023
Membri dell'organo di governo	N°	68	75	60
Numero totale di membri dell'organo di governo a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione		67	52	55
Percentuale di membri dell'organo di governo a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	%	**99**	**69**	**92**

*Il Modello 231 è approvato dal Consiglio di Amministrazione delle singole società, mentre il Codice Etico e la Politica e Linea Guida Anti Bribery & Corruption sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione di Lottomatica Group e recepiti dai consigli di amministrazione delle singole società.

Numero totale e percentuale di dipendenti a cui sono state comunicate le politiche e le procedure di anticorruzione, suddivisi per categoria*

Organi di governo	u.m.	2021	2022	2023
Totale dirigenti	N°	39	43	50
Numero totale di dirigenti a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione		39	43	50
Percentuale di dirigenti a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	%	**100**	**100**	**100**
Totale quadri	N°	144	171	194
Numero totale di quadri a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione		144	171	194
Percentuale di quadri a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	%	**100**	**100**	**100**
Totale impiegati	N°	867	1.200	1.418
Numero totale di impiegati a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione		867	1.200	1.382
Percentuale di impiegati a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	%	**100**	**100**	**97**
Totale operai	N°	139	183	262
Numero totale di operai a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione		139	183	252
Percentuale di operai a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	%	**100**	**100**	**96**

* Il Modello 231 delle singole società, il Codice Etico e la Politica e Linea Guida Anti Bribery & Corruption sono presenti sul sito intranet del Gruppo nell'apposita sezione documenti e sul sito corporate del Gruppo. Inoltre, in fase di assunzione è prevista la consegna al dipendente del Modello 231 delle singole società, del Codice Etico e della Politica e Linea Guida AB&C, oltre all'erogazione di specifiche attività formative.

Numero totale e percentuale di partner commerciali a cui sono state comunicate le politiche e le procedure di anticorruzione, suddivisi per tipologia*

Partner commerciali	u.m.	2021	2022	2023
Totale fornitori	N°	210	230	202
Numero totale di fornitori a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione		210	230	202
Percentuale di fornitori a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	%	**100**	**100**	**100**
Totale business partner	N°	3.411	4.427	4.174
Numero totale di business partner a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione		3.411	4.427	4.174
Percentuale di business partner a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	%	**100**	**100**	**100**
Totale collaboratori	N°	42	44	49
Numero totale di collaboratori a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione		42	44	49
Percentuale di collaboratori a cui sono state comunicate le politiche e le procedure in materia di anticorruzione	%	**100**	**100**	**100**

* Nel Portale fornitori del Gruppo Lottomatica sono presenti il Codice Etico e la Politica e Linea Guida AB&C e sono previste specifiche clausole contrattuali nei contratti con i fornitori in cui si richiede la presa visione di tali documenti. Inoltre, i fornitori sono invitati a seguire la formazione e-learning in ambito 37001.
Relativamente ai business partner, il Modello 231, il Codice Etico e la Politica e Linea Guida AB&C sono presenti nel portale loro dedicato per Gamenet e Lottomatica Videolot Rete, mentre per GBO Italy S.p.A. il Modello 231, il Codice Etico e la Politica e Linea Guida AB&C sono presenti nel sito della società. Inoltre, nei contratti con i business partner sono presenti specifiche clausole contrattuali in ambito 231 e 37001.

Numero totale e percentuale di membri dell'organo di governo che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione

Organo di governo	u.m.	2021	2022	2023
Membri dell'organo di governo	N°	68	75	60
Numero totale di membri dell'organo di governo che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione		13	24	35
Percentuale di membri dell'organo di governo che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	%	**19**	**32**	**58**

Numero totale e percentuale di dipendenti che hanno ricevuto una formazione in materia di anticorruzione, suddivisi per categoria*

Dipendenti	u.m.	2021	2022	2023
Totale dirigenti	N°	39	43	50
Numero totale di dirigenti che hanno ricevuto una formazione in materia di anticorruzione		20	37	48
Percentuale di dirigenti che hanno ricevuto una formazione in materia di anticorruzione	%	**51**	**86**	**96**
Totale quadri	N°	144	171	194
Numero totale di quadri che hanno ricevuto una formazione in materia di anticorruzione		74	148	175
Percentuale di quadri che hanno ricevuto una formazione in materia di anticorruzione	%	**51**	**87**	**90**
Totale impiegati	N°	867	1.200	1.418
Numero totale di impiegati che hanno ricevuto una formazione in materia di anticorruzione		367	873	1.274
Percentuale di impiegati che hanno ricevuto una formazione in materia di anticorruzione	%	**42**	**73**	**90**
Totale operai	N°	139	183	262
Numero totale di operai che hanno ricevuto una formazione in materia di anticorruzione		2	125	174
Percentuale di operai che hanno ricevuto una formazione in materia di anticorruzione	%	**1**	**68**	**66**

* Dal 2022 sono presenti degli specifici corsi e-learning in ambito 231 e Codice Etico, mentre dal 2023 uno specifico corso in ambito 37001.

[Indicatore Sustainalytics] Programmi di Business Ethics

Formazione in ambito Codice Etico	u.m.	2021	2022	2023
Totale dipendenti	N°	1.189	1.597	1.924
Numero totale di dipendenti formati in ambito Codice		463	1.178	1.527
Percentuale di dipendenti formati in ambito Codice	%	**39**	**74**	**79**

[Indicatore Sustainalytics] Programmi Anti-Corruzione

Formazione in ambito Anti-Corruzione	u.m.	2021	2022	2023
Totale dipendenti	N°	1.189	1.597	1.924
Numero totale di dipendenti formati in ambito anti-corruzione		463	1.175	1.698
Percentuale di dipendenti formati in ambito anti-corruzione	%	**39**	**74**	**88**

4.5. Il risk management

Il Gruppo Lottomatica ha implementato un solido sistema di controllo interno, supportato da un corpo procedurale e da strutture organizzative dedicate, che consente di identificare, prevenire e gestisce i rischi correlati alle proprie attività, garantendo al contempo il raggiungimento degli obiettivi di business.

Per individuare, gestire e monitorare i rischi principali ai quali è esposto, il Gruppo implementa un **Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi** e applica a partire dal 2017 **l'Enterprise Risk Management (ERM) - Integrated Framework,** riconosciuto come best practice internazionale per i sistemi di gestione dei rischi e gli aspetti di corporate governance.
L'ERM suddivide i rischi in **"Categorie" e "Risk Area"**, assegnandone la gestione a diverse direzioni aziendali che ne hanno la responsabilità, e definisce i **presidi** e **il livello** di monitoraggio necessari per le varie categorie di rischio ritenute rilevanti.

Gli elementi chiave per una corretta gestione del rischio di impresa

GOVERNANCE & CULTURE

definizione dei ruoli e delle responsabilità e promozione della cultura del rischio e del rispetto dei valori etici

STRATEGY & OBJECTIVE

pianificazione strategica basata sull'interpolazione di ERM, strategia stessa e impostazione degli obiettivi

PERFORMANCE

processo e meccanismi operativi connessi all'identificazione, misurazione e gestione dei rischi

REVIEW & REVISION

processo di monitoraggio e miglioramento continuo delle componenti dell'ERM

INFORMATION, COMMUNICATION & REPORTING

processo e strumenti adoperati per la gestione delle informazioni e dei dati a supporto del processo ERM, nonché del modello di reporting adottato

Le categorie di rischio identificate nell'ERM

COMPLIANCE

- Fraud Management Esterno ed Interno
- Compliance normativa
- Gestione dei pagamenti
- Antiriciclaggio
- Privacy
- Marchi e brevetti
- Fiscale
- External communication
- Tutela della dignità e protezione dei diritti umani
- Omaggi
- Gioco responsabile

FINANZIARIO/REPORTING

- Credito
- Liquidità
- Mercato
- Fiscale

OPERATIVO

- Relazioni Industriali Problematiche
- Data Security
- Sistemi/Infrastructure IT
- Disaster Recovery
- Start-up punto vendita e trasferimento diritti fra apertura e chiusura punti vendita
- Contrattualistica
- Job Rotation/Succession Plan
- Retention Plan/Sistema premiante
- Benefit
- Litigation Management
- Inserimento valore quote di scommessa
- Supply chain
- Logistics
- Roll out

STRATEGICO

- Merger & Acquisition
- Rischio reputazionale
- Strategia commerciale
- Gestione terzi incaricati alla raccolta
- Abbandono esercenti
- Refertazione
- Dimensionamento organizzativo
- Selezione punti di vendita e gestione della rete esercenti
- Gioco Responsabile
- Allineamento piano strategico
- Key resources/Piani di sviluppo/Formazione
- Customer Care
- Gestione delle partnership
- Business Continuity
- Risk Rating
- Strategy & Initiatives
- Climate Change

Valutazione dei rischi etici

Nell'ambito dell'ERM, la componente Governance & Culture promuove il **rispetto dei valori etici, di integrità, trasparenza e accountability**. In tale ottica, il Gruppo Lottomatica ritiene fondamentali tali aspetti e prevede una **specifica valutazione dei rischi di tipo etico** non solo in termini di compliance legislativa, ma anche in relazione agli impegni delineati nel Codice Etico, nelle policy e nelle procedure.

In campo etico, sono state identificate tre aree di rischio e definiti specifici presidi di mitigazione messi in atto dall'organizzazione.

Aree di rischio etico e presidi di mitigazione

CATEGORIA DI RISCHIO: COMPLIANCE	
Area di rischio	**Presidi di mitigazione**
Tutela, dignità e protezione dei diritti umani Inosservanza dei diritti umani sanciti dalle normative e convenzioni in materia (Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite, Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization e le Linee Guida dell'OCSE)	• Codice Etico; • Politica aziendale in materia di tutela e protezione dei diritti umani; • Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01; • Codice Disciplinare; • Policy assicurativa sanitaria; • Policy Smart working; • Programmi di Welfare (borsa di studio per i figli); Per ulteriori informazioni si vedano i paragrafi "**3.1 La strategia di sostenibilità**", "**4.4 Etica e compliance**" e "**5.3 Sicurezza e benessere delle persone**".
Gioco responsabile Mancata tutela dei giocatori; Inosservanza delle normative in materia	• Programma di Gioco responsabile; Per ulteriori informazioni si vedano i seguenti paragrafi: "**4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabil**e" e "**4.3 Innovazione e rispetto del consumatore**".
Omaggi Comportamenti che possano influenzare l'indipendenza di giudizio di rappresentanti della PA/Business Partner o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio non dovuto per la Società	• Policy in materia di Omaggi; • Codice Etico; • Modello di organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/01. Per ulteriori informazioni si veda il paragrafo "**4.4 Etica e compliance**".

Il Gruppo ha integrato nel proprio Enterprise Risk Framework **i rischi legati ai cambiamenti climatici**, pur valutandoli con un basso impatto sulle attività del Gruppo in quanto azienda di servizi, consapevole della crescente rilevanza e dei potenziali impatti a livello strategico e operativo. In tale ambito, Lottomatica si impegna costantemente nell'aggiornamento progressivo del sistema di identificazione e valutazione dei rischi climatici e ambientali, puntando ad una sempre maggiore integrazione di tali tipologie di rischio nella strategia di Gruppo e nella propria operatività, attraverso analisi basate anche su complessi scenari di medio-lungo periodo.

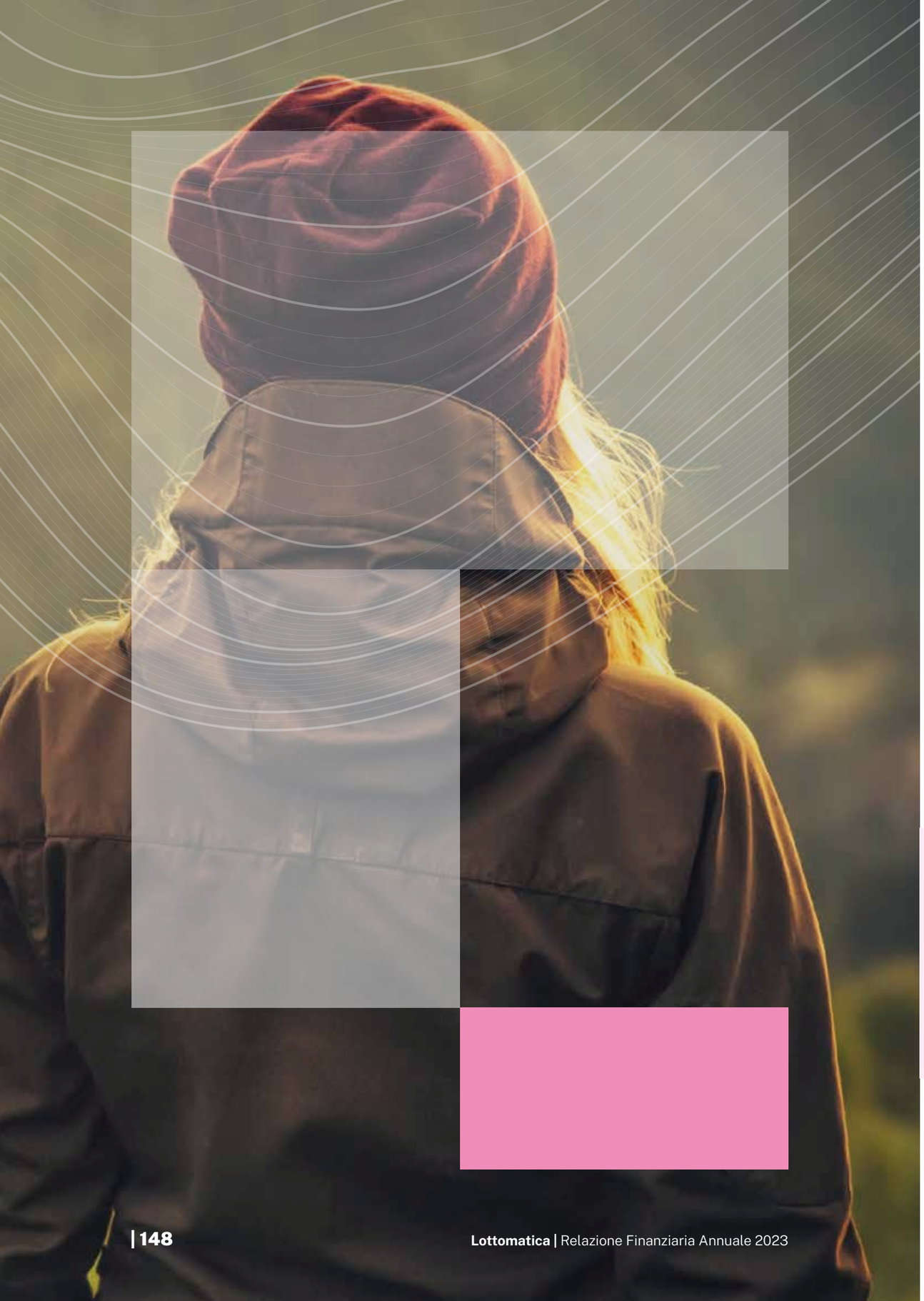
I rischi in relazione all'ambito dei cambiamenti climatici

Rischi di tipo fisico acuto (ad esempio alluvioni) o cronico (ad esempio aumento delle temperature, diminuzione delle risorse ecc.)	Ottenimento di minori ricavi a causa delle interruzioni delle attività di business	Svalutazione del valore degli asset
Incremento dei costi operativi per attività di manutenzione straordinaria (ad esempio per il ripristino delle condizioni degli asset a seguito dei danni subiti)	Incrementi dei costi assicurativi relativi agli asset	Interruzioni tecnologiche dovute al danneggiamento degli asset
Rischi di tipo transizionale (perdita finanziaria conseguente al processo di adeguamento ad un'economia a basse emissioni di carbonio e/ o maggiormente sostenibile dal punto di vista ambientale)	Incremento del costo delle utilities (energia, acqua, gas)	Incremento dei costi a causa di interventi di efficienza energetica dovuti a nuovi obblighi legislativi o a seguito dell'imposizione di più elevati standard di efficienza energetica
Danni in termini di brand reputation, qualora la società sia caratterizzata da una reputazione ambientale non adeguata	Danni derivanti da azioni legali dirette o indirette (ad esempio, in caso di mancato adeguamento a variazioni legislative)	

4.6. Il Rating di Legalità

Nel periodo compreso tra il 2022 e il 2023, due delle maggiori società del Gruppo, Gamenet S.p.A. e GBO Italy S.p.A., hanno ricevuto il **Rating di Legalità** da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (**AGCM**), ottenendo il **punteggio massimo** di 3 stelle. Nel mese di ottobre 2023 il Gruppo ha presentato la richiesta di attribuzione del rating anche per Lottomatica S.p.A. ed è attualmente in attesa di ricevere la valutazione definitiva.

Il rating certifica il rispetto di una serie di **requisiti normativi ed extra-normativi volontari**, evidenziando gli **elevati standard di legalità e trasparenza** adottati dalle aziende, che possono quindi ottenere una valutazione oggettiva del grado di attenzione riposto nella conduzione del business in relazione ad una serie di temi: dalla **gestione del rischio aziendale** alla responsabilità sociale d'impresa, dalla sostenibilità alla **prevenzione della corruzione**, per arrivare al **rispetto della legalità**, all'attenzione al rapporto con il cliente e alla **tracciabilità dei pagamenti**.



5. Persone

Il Gruppo riconosce l'importanza prioritaria delle proprie persone per la realizzazione di un modello di azienda sostenibile e garantisce loro un ambiente di lavoro caratterizzato da elevati standard di sicurezza e benessere, inclusivo e stimolante, valorizzando le diversità e sviluppando professionalità e know-how.

5.1. Le Persone di Lottomatica

GRI 3-3 | GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 401-1 | GRI 405-1

Composizione personale

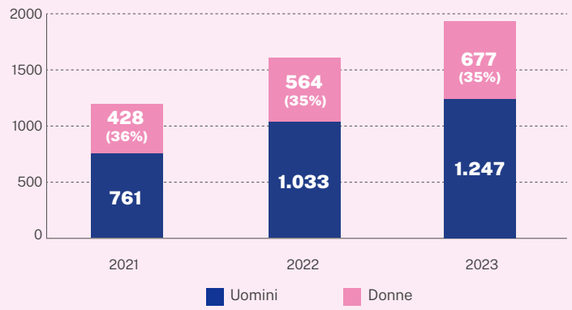
La composizione del Gruppo ha vissuto negli ultimi anni una profonda trasformazione, per via della forte crescita organica e di acquisizioni straordinarie, **realizzate senza incidere sul livello occupazionale**.

Al 31 dicembre 2023, il Gruppo Lottomatica si avvale delle competenze di **1.924 dipendenti** diretti, in aumento del 20% (pari a 327 unità) rispetto al 2022. Nonostante il notevole incremento di organico dovuto alle acquisizioni, il 35,1% dei dipendenti diretti è rappresentato dal genere femminile, in linea con lo scorso anno, e riflette la forte specializzazione in ambito IT che caratterizza l'operatività del Gruppo. Al fine di bilanciare la presenza femminile a tutti i livelli, Lottomatica si impegna costantemente nella promozione della diversità di genere.

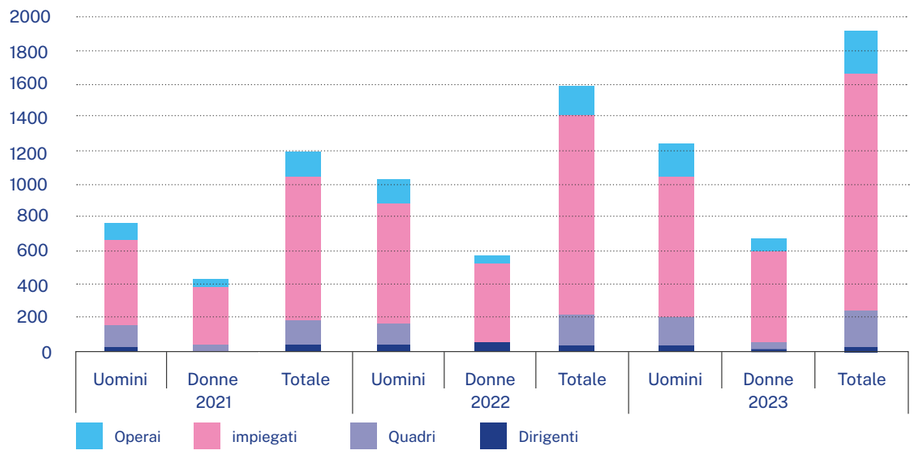
1.924
DIPENDENTI NEL 2023

+20% rispetto al 2022

Composizione del personale 2021-2023



Numero dipendenti per categoria professionale



Nel 2023 circa il 93% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato e oltre il 93% ha un contratto full time, a conferma dell'impegno di Lottomatica nel garantire opportunità di lavoro stabili e sicure alle proprie risorse.

93%
Contratti a tempo indeterminato

[GRI 2-7] Numero totale di lavoratori dipendenti per tipologia contrattuale, per full-time/part-time e per area geografica

Dipendenti per tipologia contrattuale*	u.m.	2021			2022			2023**		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Nord	N°									
A tempo indeterminato		99	53	**152**	249	122	**371**	355	175	**530**
A tempo determinato		8	8	**16**	28	32	**60**	37	35	**72**
Full-time		104	52	**156**	265	119	**384**	374	163	**537**
Part-time		3	9	**12**	12	35	**47**	18	47	**65**
Centro										
A tempo indeterminato		601	340	**941**	650	361	**1.011**	757	409	**1.166**
A tempo determinato		44	26	**70**	47	29	**76**	22	26	**48**
Full-time		636	330	**966**	689	352	**1.041**	764	391	**1.155**
Part-time		9	36	**45**	8	38	**46**	15	44	**59**
Sud										
A tempo indeterminato		7	1	**8**	51	12	**63**	65	24	**89**
A tempo determinato		0	0	**0**	6	8	**14**	9	8	**17**
Full-time		7	1	**8**	38	6	**44**	74	29	**103**
Part-time		0	0	**0**	19	14	**33**	0	3	**3**
Estero										
A tempo indeterminato		2	0	**2**	2	0	**2**	2	0	**2**
A tempo determinato		0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
Full-time		2	0	**2**	2	0	**2**	2	0	**2**
Part-time		0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
Totale dipendenti		761	428	**1.189**	1.033	564	**1.597**	1.247	677	**1.924**

*Dati espressi in Headcount. ** Nel 2023 Lottomatica ha acquisito due nuove aziende: 1) Ricreativo B, con sedi in Abruzzo, Liguria, Emilia-Romagna, Lazio, Marche, Molise, Toscana, Umbria e Veneto, per un totale di 211 dipendenti. 2) Iris e Bingo Service, con sedi in Umbria e Veneto, per un totale di 31 dipendenti.

[GRI 2-8] Numero totale di lavoratori non dipendenti per tipologia contrattuale, part-time e full-time

Non dipendenti per tipologia contrattuale*	u.m.	2021			2022			2023		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
A tempo indeterminato	N°	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
A tempo determinato		3	2	**5**	4	7	**11**	6	5	**11**
Stage		5	4	**9**	3	1	**4**	4	10	**14**
Totale		**8**	**6**	**14**	**7**	**8**	**15**	**10**	**15**	**25**
Part-time		3	1	**4**	0	0	**2**	0	0	**0**
Full-time		0	1	**1**	4	7	**9**	6	5	**11**
Stage		5	4	**9**	3	1	**4**	4	10	**14**
Totale		**8**	**6**	**14**	**7**	**8**	**15**	**10**	**15**	**25**

*Dati espressi in Headcount.

La composizione e la consistenza del personale hanno avuto una profonda trasformazione per via della forte crescita del Gruppo negli ultimi anni, portando all'elaborazione di importanti processi di revisione organizzativa e specifici **percorsi di integrazione e people caring, in linea con la People Strategy di Lottomatica**, volti a massimizzare l'integrazione sinergica delle strutture organizzative.

Lottomatica si conferma come un Gruppo che investe sulle giovani professionalità: l'età media dei dipendenti è infatti pari a 42 anni, e il personale con età compresa tra i 30 e i 50 anni è pari al 67%.

42 anni
ETÀ MEDIA

+67% dipendenti
TRA I 30 E I 50 ANNI

[GRI 405-1] Numero totale di dipendenti suddivisi per gruppo di età, genere e livello

Dipendenti (Headcount)	u.m.	2021			2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	N°	**32**	**7**	**39**	**36**	**7**	**43**	**40**	**10**	**50**
<=29 anni	N°	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
30-50 anni	N°	20	7	**27**	18	6	**24**	18	8	**26**
Over 50	N°	12	0	**12**	18	1	**19**	22	2	**24**
Dirigenti	%	**82**	**18**	**100**	**84**	**16**	**100**	**80**	**20**	**100**
<=29 anni	%	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
30-50 anni	%	74	26	**100**	75	25	**100**	45	80	**52**
Over 50	%	100	0	**100**	95	5	**100**	55	20	**48**
Quadri	N°	**110**	**34**	**144**	**131**	**40**	**171**	**147**	**47**	**194**
<=29 anni	N°	1	1	**2**	1	0	**1**	2	0	**2**
30-50 anni	N°	72	26	**98**	85	28	**113**	94	34	**128**
Over 50	N°	37	7	**44**	45	12	**57**	51	13	**64**
Quadri	%	**76**	**24**	**100**	**77**	**23**	**100**	**76**	**24**	**100**
<=29 anni	%	50	50	**100**	100	0	**100**	1,4	0	**1**
30-50 anni	%	73	27	**100**	75	25	**100**	63,9	72,3	**66**
Over 50	%	84	16	**100**	79	21	**100**	34,7	27,7	**33**
Impiegati	N°	**525**	**342**	**867**	**726**	**474**	**1.200**	**863**	**555**	**1.418**
<=29 anni	N°	37	16	**53**	79	54	**133**	102	64	**166**
30-50 anni	N°	411	286	**697**	510	353	**863**	583	389	**972**
Over 50	N°	77	40	**117**	138	66	**204**	178	102	**280**
Impiegati	%	**61**	**39**	**100**	**61**	**40**	**100**	**61**	**39**	**100**
<=29 anni	%	70	30	**100**	59	41	**100**	11,8	11,5	**11,7**
30-50 anni	%	59	41	**100**	59	41	**100**	67,6	70,1	**68,5**
Over 50	%	66	34	**100**	68	32	**100**	20,6	18,4	**19,7**
Operai	N°	**94**	**45**	**139**	**140**	**43**	**183**	**197**	**65**	**262**
<=29 anni	N°	8	20	**28**	15	16	**31**	25	18	**43**
30-50 anni	N°	60	23	**83**	97	20	**117**	118	38	**156**
Over 50	N°	26	2	**28**	30	5	**35**	54	9	**63**
Operai	%	**68**	**32**	**100**	**77**	**23**	**100**	**75**	**25**	**100**
<=29 anni	%	29	71	**100**	48	52	**100**	12,7	27,7	**16,4**
30-50 anni	%	72	28	**100**	83	17	**100**	59,9	58,5	**59,5**
Over 50	%	93	7	**100**	86	14	**100**	27,4	13,8	**24,0**
Totale	N°	**761**	**428**	**1.189**	**1.033**	**564**	**1.597**	**1.247**	**677**	**1.924**
Totale	%	**64**	**36**	**100**	**65**	**35**	**100**	**65**	**35**	**100**

[GRI 405-1] Numero totale di dipendenti suddivisi per gruppo di età, genere e livello

Dipendenti (Headcount)	u.m.	2021			2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti con disabilità o appartenenti a categorie protette	N°	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
Percentuale Dirigenti con disabilità o appartenenti a categorie protette	%	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
Quadri con disabilità o appartenenti a categorie protette	N°	0	0	**0**	0	0	**0**	0	1	**1**
Percentuale quadri con disabilità o appartenenti a categorie protette	%	0	0	**0**	0	0	**0**	0	2	**1**
Impiegati con disabilità o appartenenti a categorie protette	N°	25	26	**51**	34	34	**68**	37	38	**75**
Percentuale impiegati con disabilità o appartenenti a categorie protette	%	5	8	**6**	5	7	**6**	4	7	**5**
Operai con disabilità o appartenenti a categorie protette	N°	2	0	**2**	4	0	**4**	4	0	**4**
Percentuale operai con disabilità o appartenenti a categorie protette	%	2	0	**1**	3	0	**2**	2	0	**2**
Totale dipendenti con disabilità o appartenenti a categorie protette	N°	**27**	**26**	**53**	**38**	**34**	**72**	**41**	**39**	**80**
Percentuale dipendenti con disabilità o appartenenti a categorie protette	%	**4**	**6**	**4**	**4**	**6**	**5**	**3**	**6**	**4**

Turnover

Il Gruppo Lottomatica persegue fortemente la ricerca di nuove risorse e professionalità in linea con i propri obiettivi di sviluppo. Nel 2023, le **attività di talent attraction** hanno portato all'**ingresso di 268 nuove risorse** (+106% rispetto al 2021): di queste, il **39% è costituito da persone al di sotto dei 30 anni**, mentre il 42% sono donne.

268
NUOVI ASSUNTI NEL 2023 (+106% rispetto al 2021)

39%
GIOVANI CON MENO DI 30 ANNI

42%
DONNE

A fronte delle 268 nuove assunzioni registrate, nel 2023 ci sono state 104 cessazioni per dimissioni, laddove nel 2022 si erano avute 263 assunzioni e 118 cessazioni per dimissioni.
Quanto al **tasso di turnover dei dipendenti**, calcolato come rapporto tra i nuovi ingressi o uscite rispetto al totale dei dipendenti presenti alla fine dell'anno di riferimento, il dato medio del 2023 risulta essere pari al 9%. Considerando, invece, le sole dimissioni volontarie, nel 2023 il tasso di attrition rate è stato pari al 6%, al di sotto della media nazionale, laddove nel 2022 era stato del 8,2%.

[GRI 401-1] Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti
Numero totale dipendenti e tasso di nuove assunzioni, suddiviso per età e genere

Tasso di nuove assunzioni	u.m	2021			2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale dipendenti	N°	**761**	**428**	**1.189**	**1.033**	**564**	**1.597**	**1.247**	**677**	**1.924**
Totale nuove assunzioni	N°	**81**	**49**	**130**	**166**	**97**	**263**	**156**	**112**	**268**
<=29		20	22	**42**	52	34	**86**	65	38	**103**
30-50		55	26	**81**	101	57	**158**	82	64	**146**
Over 50		6	1	**7**	13	6	**19**	9	10	**19**
Tasso di nuove assunzioni	%	11	11	**11**	16	17	**16**	13	17	**14**
<=29		43	59	**51**	55	47	**51**	50	46	**49**
30-50		10	8	**9**	14	14	**14**	10	14	**11**
Over 50		4	2	**3**	6	7	**6**	3	8	**4**

Numero totale dipendenti e tasso di turnover, suddiviso per età e genere

Tasso di turnover	u.m	2021			2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale dipendenti	N°	**761**	**428**	**1.189**	**1.033**	**564**	**1.597**	**1.247**	**677**	**1.924**
Totale cessazioni	N°	**69**	**37**	**106**	**114**	**79**	**193**	**104**	**78**	**182**
<=29		10	9	**19**	22	26	**48**	33	28	**61**
30-50		47	24	**71**	69	48	**117**	55	43	**98**
Over 50		12	4	**16**	23	5	**28**	16	7	**23**
Tasso di turnover	%	**9**	**9**	**9**	**11**	**14**	**12**	**8**	**12**	**9**
<=29		22	24	**23**	23	36	**29**	26	34	**29**
30-50		7	8	**8**	10	12	**10**	7	9	**8**
Over 50		8	8	**8**	10	6	**9**	5	6	**5**
Turnover complessivo		**20**	**20**	**20**	**27**	**31**	**29**	**21**	**28**	**23**

Attrition Rate

Attrition Rate - dimissioni	u.m.	2021			2022			2023		
		HC	HC dimessi	Attrition Rate	HC medio	HC dimessi	Attrition Rate	HC medio	HC dimessi	Attrition Rate
Attrition Rate	**N°**	1.189	73	**6,14%**	1.434	118	**8,22%**	1.727	104	**6,02%**

5.2. Il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori

GRI 2-30

Nel DNA di Lottomatica sono profondamente radicati i principi relativi al rispetto dei diritti umani, alla tutela dei diritti dei lavoratori e alla promozione del benessere dei dipendenti, aspetti essenziali per lo sviluppo sostenibile del business.

Lottomatica dedica la massima attenzione alla s**alvaguardia del benessere delle proprie persone e di tutti i soggetti con cui collabora** o che fanno parte delle comunità in cui opera, nonostante il Gruppo non presenti particolari rischi in materia operando in un settore regolato e all'interno di un Paese in cui la tutela dei diritti dei lavoratori è pienamente normata. A conferma di tale impegno, nel 2022 il Gruppo ha adottato una specifica **Politica dei Diritti umani**, ispirata alla **Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro** e in linea con le convenzioni fondamentali dell'**Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**.

Tale Politica rafforza, in termini di responsabilità e controlli, i presidi già esistenti nell'ambito del modello organizzativo e del sistema di controllo interno aziendale, definendo all'interno di un framework dedicato le modalità finalizzate ad assicurare la tutela dei diritti umani e dei lavoratori.

Tutela dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori: i principi cardine di Lottomatica

Assoluto rifiuto di ogni forma di discriminazione	Promozione di condizioni di lavoro giuste, favorevoli ed eque	Tutela della salute e sicurezza sul lavoro	Formazione continua	Garanzia della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva	Contrasto al lavoro minorile e forzato	Adozione di una Politica sull'orario di lavoro

La totalità dei rapporti lavorativi all'interno del Gruppo è regolata dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL). Inoltre, **Lottomatica riconosce e promuove il diritto alla libertà di associazione e all'espressione sindacale**, impegnandosi a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori.
Al 31 dicembre 2023, il 7,2% dei dipendenti risulta essere iscritto alle principali rappresentanze sindacali nazionali.

100%

DEI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI COLLETTIVI DI CONTRATTAZIONE

[GRI 2-30] Contratti collettivi

Numero dipendenti coperti da accordi collettivi di contrattazione	u.m.	2021	2022	2023
Numero totale di dipendenti	N°	1.189	1.597	1.924
Numero di dipendenti coperti da accordi collettivi di contrattazione		1.189	1.597	1.924
Percentuale di dipendenti coperti da accordi collettivi di contrattazione	%	**100**	**100**	**100**

Un ulteriore contributo all'impegno per la difesa dei diritti di ciascun individuo proviene **dall'impegno in favore delle comunità locali**, con determinati progetti finalizzati **all'inclusione sociale e alla promozione del diritto allo studio e alla cultura**, specialmente dei giovani. Tali iniziative sono spesso promosse e realizzate in collaborazione con organizzazioni e associazioni di primaria importanza, e in connessione con amministrazioni pubbliche, centrali e locali, ed enti del Terzo settore.[29]

5.3. Sicurezza e benessere delle persone

GRI 3-3 | GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4 |GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-7 | GRI 403-8 | GRI 403-9 | GRI 403-10

Lottomatica si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro, adottando tutte le necessarie misure di prevenzione e protezione, e a garantire il giusto equilibrio tra lavoro e vita privata, promuovendo il benessere dei dipendenti e delle loro famiglie.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

In linea con quanto riportato all'interno del Codice Etico e con le disposizioni vigenti relative al D.Lgs. 81/2008, Lottomatica si impegna a creare un **ambiente di lavoro sicuro** (ivi inclusi i locali della Società aperti al pubblico), garantendo l'adozione di tutte le misure di **prevenzione** e **protezione** necessarie ad evitare, o quantomeno ridurre al minimo, ogni rischio per la salute o l'incolumità fisica e ottimizzando le condizioni di lavoro attraverso la scelta di idonee attrezzature e opportuni metodi di lavoro.

Nel corso del 2023 Lottomatica ha ampliato le procedure interne che regolano le attività svolte dal Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), adottando il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** per le nuove società del Gruppo e aggiornandolo per tutte le restanti, in ottica di miglioramento continuo. Il DVR è soggetto annualmente a una verifica di adeguatezza e la valutazione dei rischi è effettuata, su incarico del datore di lavoro, dal RSPP in collaborazione con il medico competente e i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). La valutazione dei rischi inizia con il sopralluogo della sede di lavoro e l'analisi delle attività svolte, e viene effettuata seguendo linee guida riconosciute e adattandosi alla tipologia di lavoratori coinvolti.

In particolare, nel corso del 2023 il Gruppo ha aggiornato la **valutazione del rischio da stress lavoro-correlato** per gran parte delle società del Gruppo. La valutazione è stata effettuata tramite il coinvolgimento diretto dei lavoratori e ha permesso di ottenere una fotografia veritiera della realtà aziendale. Laddove previsto, è stato inoltre aggiornato il Piano d'Emergenza ed Evacuazione delle società del Gruppo oggetto di variazioni organizzative e/o strutturali, ed è stata effettuata, la Prova d'Emergenza ed Evacuazione annuale, con il coinvolgimento dell'intera squadra d'emergenza, composta da addetti formati in materia di antincendio e primo soccorso.

La tutela della salute e della sicurezza coinvolge tutti i livelli dell'organizzazione, inclusi i singoli lavoratori che, mediante apposite segnalazioni inviate alla funzione Risorse Umane e condivise con il RSPP, partecipano attivamente al miglioramento degli standard di sicurezza e alla rimozione di potenziali fattori di rischio per la salute e la sicurezza all'interno dei luoghi di lavoro.

Il medico competente e il RSPP effettuano annualmente sopralluoghi presso tutte le sedi del Gruppo, finalizzati all'identificazione di eventuali azioni da intraprendere per garantire il **miglioramento costante nella gestione della sicurezza e della salute** all'interno degli ambienti di lavoro.

Un aspetto cruciale per promuovere comportamenti responsabili e consolidare un'adeguata cultura aziendale è la **formazione continua sul tema della salute e della sicurezza sul lavoro**. In tale ottica, ogni dipendente deve partecipare ad un corso di formazione generale e ad un corso di formazione specifico sulla base della mansione svolta e i relativi rischi a cui è esposto. A questi si aggiungono i corsi previsti dal D.Lgs. 81/08 relativi alla formazione delle figure aziendali competenti su Salute e Sicurezza (dirigenti, preposti, addetti alle emergenze, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) e i rispettivi aggiornamenti periodici.

Nel 2023, oltre agli adempimenti normativi, Lottomatica ha volontariamente implementato ulteriori programmi di formazione e informazione con l'obiettivo di sensibilizzare i dipendenti di tutti i livelli sull'importanza della prevenzione e della protezione negli ambienti di lavoro e nella vita quotidiana. Tra questi, il corso di informazione sulla prevenzione dell'infarto del miocardio e ictus celebrale, e il corso BLSD (Basic Life Support Defibrillation) per l'utilizzo dei defibrillatori in caso di arresto cardiaco, acquistati nei primi mesi dell'anno.

Nel 2023 il Gruppo ha erogato, tra le altre, **1.831 ore di formazione inerente alla salute e alla sicurezza sul lavoro** in conformità con il D.Lgs 81/08, con il coinvolgimento di 311 dipendenti del Gruppo.

1.831 ORE DI FORMAZIONE SU SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO NEL 2023

Il Gruppo è consapevole che la tutela della salute e della sicurezza richiede non solo un'adeguata formazione, ma anche la presenza sul luogo di lavoro di strumenti e dispositivi appropriati in caso di necessità. Per questo motivo, periodicamente effettua aggiornamenti della mappatura e dell'utilizzo dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuali) consegnati ai lavoratori per cui risultano necessari secondo la valutazione dei rischi nelle varie sedi.
Inoltre, anche se non obbligatorio, nella sede principale è disponibile un ambulatorio con **presidio medico giornaliero** accessibile in caso di necessità.

29) Per maggiori dettagli, si veda il Cap. 6 "Comunità e Ambiente".

In ultimo, il Gruppo ha creato un apposito **indirizzo e-mail Health & Safety,** a cui potersi rivolgere per qualsiasi necessità e dal quale vengono inviate tutte le comunicazioni inerenti alla salute e alla sicurezza sul lavoro, al fine di offrire un punto di contatto unico e immediato per tutti i dipendenti.

Certificazione ISO 45001:2018

Le maggiori società del Gruppo – Gamenet S.p.A., GBO Italy S.p.A. e, dal 2023, anche Lottomatica S.p.A. – **sono certificate secondo lo standard ISO 45001:2018** – Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro. L'ambito di applicazione della certificazione riguarda il sistema, la gestione e il monitoraggio dei processi aziendali volti a migliorare le politiche di prevenzione e a contrastare in maniera efficace infortuni e malattie professionali.

In linea con i requisiti della ISO 45001:2018, il Sistema di Gestione è oggetto di continuo monitoraggio attraverso audit interni e audit di terza parte, effettuati da enti certificatori appositamente identificati.

Come previsto dalla stessa certificazione, sono presenti specifiche procedure che regolano i processi di:

- consultazione, comunicazione e partecipazione dei lavoratori in materia di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Il coinvolgimento di tutti i lavoratori permette di migliorare i processi e le misure di prevenzione già individuate dall'azienda;
- formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- attività del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, con lo scopo di identificare le situazioni che i lavoratori devono necessariamente comunicare al RSPP e stabilirne le modalità;
- gestione infortuni e near miss, al fine di definire le modalità di trasmissione e segnalazione, analizzarne le cause e mettere in atto, ove necessario, specifiche misure di miglioramento.

[GRI 403-8] Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

Dipendenti coperti dal sistema*	u.m.	2021			2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero dipendenti coperti dal sistema	N°	350	201	**551**	450	248	**698**	601	308	**909**
Totale dipendenti		761	428	**1.189**	1.033	564	**1.597**	1.247	677	**1.924**
% dipendenti coperti dal sistema	%	46	47	**46**	44	44	**44**	48	45	**47**

* Lavoratori dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.

Dipendenti coperti dal sistema*	u.m.	2021			2022			2023**		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero dipendenti coperti dal sistema	N°	350	201	**551**	450	248	**698**	601	308	**909**
Totale dipendenti		761	428	**1.189**	1.033	564	**1.597**	1.247	677	**1.924**
% dipendenti coperti dal sistema	%	46	47	**46**	44	44	**44**	48	45	**47**

* Lavoratori dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro che sia stato sottoposto a audit o certificato da terze parti indipendenti.
** Ad oggi risultano certificate ISO 45001, e quindi coperte dal Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, le società Gamenet S.p.A., GBO Italy S.p.A. e Lottomatica S.p.A.

Lavoratori non dipendenti coperti dal sistema*	u.m.	2021			2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero non dipendenti coperti dal sistema	N°	5	4	**9**	3	2	**5**	2	8	**10**
Totale non dipendenti		7	7	**14**	7	8	**15**	10	15	**25**
% non dipendenti coperti dal sistema	%	71	57	**64**	43	25	**33**	20	53	**40**

* Lavoratori non dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.

Lavoratori non dipendenti coperti dal sistema*	u.m.	2021			2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero non dipendenti coperti dal sistema	N°	5	4	**9**	3	2	**5**	2	8	**10**
Totale non dipendenti		7	7	**14**	7	8	**15**	10	15	**25**
% non dipendenti coperti dal sistema	%	71	57	**64**	43	25	**33**	20	53	**40**

* Lavoratori non dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro che sia sottoposto a audit interno.

Lavoratori non dipendenti coperti dal sistema*	u.m.	2021			2022			2023**		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero non dipendenti coperti dal sistema	N°	5	4	**9**	3	2	**5**	2	8	**10**
Totale non dipendenti		7	7	**14**	7	8	**15**	10	15	**25**
% non dipendenti coperti dal sistema	%	71	57	**64**	43	25	**33**	20	53	**40**

* Lavoratori non dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro che sia stato sottoposto a audit o certificato da terze parti indipendenti.
** Ad oggi risultano certificate ISO 45001, e quindi coperte dal Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, le società Gamenet S.p.A., GBO Italy S.p.A. e Lottomatica S.p.A..

Infortuni

Nel corso del 2023 sono stati registrati 6 infortuni in itinere, di cui nessuno con gravi conseguenze, e 5 infortuni presso le sedi di lavoro. Il tasso degli infortuni è in leggero aumento rispetto all'anno precedente ma risulta comunque molto contenuto, a conferma della buona gestione del tema salute e sicurezza da parte dell'azienda.

Per ciò che concerne i lavoratori non dipendenti, nel corso del 2023 sono state registrate 12.635 ore lavorate durante le quali non si sono verificati infortuni.

[GRI 403-9] Infortuni sul lavoro*

Dipendenti**	u.m.	2021			2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero totale infortuni registrabili* **	N°	**4**	**1**	**5**	**2**	**2**	**4**	**5**	**6**	**11**
sul lavoro		4	1	**5**	2	2	**4**	3	2	**5**
in itinere		0	0	**0**	0	0	**0**	2	4	**6**
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	N°	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
sul lavoro		0	0	0	0	0	0	0	0	0
in itinere		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	N°	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
sul lavoro		0	0	0	0	0	0	0	0	0
in itinere		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Numero totale di ore lavorate	Ore	**1.194.323**	**587.857**	**1.782.180**	**1.504.376**	**771.775**	**2.276.151**	**1.946.510,56**	**919.493,12**	**2.866.004**
Il tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	N°	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze** (ad esclusione dei decessi)**	N°	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	N°	**0,67**	**0,34**	**0,56**	**0,27**	**0,52**	**0,35**	**0,31**	**0,44**	**0,35**

*La valutazione dei rischi viene effettuata identificando tutti i pericoli presenti all'interno dell'ambiente di lavoro e stimando i rischi a cui i lavoratori sono esposti. Nonostante nel corso dell'anno non si siano verificati infortuni con gravi conseguenze, il Gruppo ha provveduto ad individuare, oltre alle misure di prevenzione e protezione già presenti, delle misure di miglioramento, tra cui la diffusione delle corrette modalità di utilizzo dei DPI di cui i lavoratori sono in possesso, l'erogazione di corsi di formazione generale e specifica, la corretta manutenzione degli impianti elettrici e delle attrezzature di lavoro, ecc.
** Il calcolo dei tassi è basato sulle 200.000 ore lavorate.
*** Infortuni sul lavoro o malattie professionali che causano una delle seguenti situazioni: decesso, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza, lesioni importanti o malattia diagnosticata da un medico o da un altro operatore sanitario autorizzato, anche qualora non sia causa di morte, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza.
****Infortunio sul lavoro che porta a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

Infortunio per tipologia	u.m.	2021			2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Distorsioni, contusioni e traumi	N°	4	0	**4**	2	1	**3**	3	5	**8**
Ferite lacero contuse		0	0	**0**	0	0	**0**	2	0	**2**
Fratture ed infrazioni ossee		1	0	**1**	0	0	**0**	0	0	**0**
Altre cause		0	1	1	0	1	1	0	1	1
Totale		**5**	**1**	**6**	**2**	**2**	**4**	**5**	**6**	**11**

[GRI 403-10] Malattie professionali

Malattie professionali dei lavoratori dipendenti	u.m.	2021			2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di casi di malattie professionali registrabili*	N°	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
Numero di decessi derivanti da malattie professionali		0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**

* Infortuni sul lavoro o malattie professionali che causano una delle seguenti situazioni: decesso, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza, lesioni importanti o malattia diagnosticata da un medico o da un altro operatore sanitario autorizzato, anche qualora non sia causa di morte, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza.

Malattie professionali dei lavoratori non dipendenti	u.m.	2021			2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di casi di malattie professionali registrabili*	N°	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
Numero di decessi derivanti da malattie professionali		0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**

* Infortuni sul lavoro o malattie professionali che causano una delle seguenti situazioni: decesso, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza, lesioni importanti o malattia diagnosticata da un medico o da un altro operatore sanitario autorizzato, anche qualora non sia causa di morte, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza.

LA TUTELA E LA PROMOZIONE DELLA SALUTE

Al fine di estendere le misure di tutela rivolte alle proprie persone, dal 2019 il Gruppo stipula un'**assicurazione sanitaria integrativa** per i propri dipendenti, che nel 2021 è stata ulteriormente rafforzata in termini di prestazioni medico-sanitarie previste e di tipologia e numero di strutture convenzionate, per poi essere riconfermata anche per gli anni 2022 e 2023.

Inoltre, Lottomatica prevede polizze assicurative sugli infortuni professionali ed extra-professionali, una copertura temporanea in caso di decesso o di totale invalidità permanente e una copertura "Long Term Care", con l'erogazione di una rendita vitalizia.

In aggiunta, il Gruppo riconosce permessi retribuiti per visite mediche presso strutture pubbliche e private, di durata pari ad un massimo di 4 ore al giorno e fino a un massimo di 50 ore all'anno, ritenendo la prevenzione un fattore fondamentale per il benessere psico-fisico delle sue persone.

LA RISPOSTA ALLA PANDEMIA DA COVID-19

In seguito alla conclusione della fase emergenziale, **il Gruppo ha continuato a mantenere le misure di prevenzione e protezione necessarie a prevenire la diffusione del virus COVID-19** (pannelli divisori in plexiglass negli uffici, gel disinfettante, sanificazione periodica degli uffici, comunicazioni e informative sui comportamenti da seguire, ecc.).
Per i dipendenti identificati come lavoratori "fragili", il Gruppo ha mantenuto misure di tutela aggiuntive, garantendo, in particolare, la possibilità di svolgere tutte le attività lavorative in modalità di lavoro agile.

Inoltre, il Gruppo ha proseguito nell'applicazione delle procedure adottate per mappare i lavoratori risultati positivi al Covid-19 o che hanno avuto un contatto stretto con un soggetto positivo, con il supporto del medico competente. Al fine di agevolare le comunicazioni e lo scambio di informazioni su tale tematica è stato anche messo a disposizione un indirizzo mail dedicato, consentendo ai dipendenti di rivolgersi direttamente al Medico Competente aziendale.

Nel corso del 2023, Lottomatica ha confermato la **polizza assicurativa in caso di contagio da Covid-19** per tutti i dipendenti, introdotta per la prima volta a maggio 2020. Tale polizza comprende coperture e indennità relative a ricoveri e trattamenti causati da infezione da Covid-19, oltre a un pacchetto di garanzie per gravi malattie non direttamente correlate al virus.

CONGEDO PARENTALE

Lottomatica fornisce sostegno ai propri dipendenti durante alcuni dei momenti più importanti della loro vita privata, cercando, per quanto possibile, di offrire forme di **flessibilità di lavoro** per agevolare lo stato di maternità e in generale la **tutela della genitorialità**.
Per quanto riguarda i congedi parentali retribuiti, **il Gruppo riconosce volontariamente alle coppie omogenitoriali le stesse condizioni previste per le coppie eterogenitoriali** a seguito della nascita, dell'adozione o dell'affidamento di un bambino. Questa decisione aziendale mira a garantire una completa parità di trattamento, creando una situazione di maggior vantaggio rispetto a quanto previsto dalla normativa vigente.
Nel 2023, 91 dipendenti hanno usufruito del congedo parentale (68 donne e 23 uomini), di cui l'82% è rientrato al lavoro dopo il periodo di assenza.

[GRI 401-3] Congedo parentale

Congedo parentale	u.m.	2021			2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero totale di dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale	N°	761	428	**1.189**	1.033	564	**1.597**	1.247	677	**1.924**
Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale		18	54	72	30	64	94	23	68	91
Percentuale di congedo	%	**25**	**75**	**6**	**32**	**68**	**6**	**25**	**75**	**5**
Numero totale di dipendenti che sarebbero dovuti tornare al lavoro nell'esercizio di rendicontazione al termine del periodo di congedo parentale	N°	18	52	70	29	61	90	22	57	79
Numero totale di dipendenti che sono tornati al lavoro dopo il periodo di congedo parentale		18	48	66	29	61	90	22	53	75
Numero totale di dipendenti che sono tornati al lavoro dopo il periodo di congedo parentale nell'esercizio precedente		5	42	47	18	48	66	29	61	90
Numero totale di dipendenti in servizio 12 mesi dopo l'aver usufruito del diritto al congedo parentale		18	44	62	29	61	90	21	55	76
Tasso di rientro dopo congedo parentale	%	**100**	**92**	**94**	**100**	**100**	**100**	**100**	**93**	**95**
Tasso di mantenimento del posto di lavoro dopo il congedo parentale		**360**	**105**	**132**	**161**	**127**	**136**	**72**	**90**	**84**

5.4 Sviluppo delle persone e valorizzazione delle competenze

GRI 3-3 | GRI 2-19 | GRI 401-2 | GRI 401-3 | GRI 404-1| GRI 404-2 | GRI 404-3

Il Gruppo dedica la massima attenzione alla valorizzazione e alla crescita delle proprie persone, creando le condizioni per il pieno sviluppo delle loro capacità e per la realizzazione delle loro potenzialità.

La People Strategy di Lottomatica

La centralità delle persone è un aspetto fondamentale per il Gruppo Lottomatica, che si impegna a valorizzarle e a coltivarne, favorendo il benessere individuale e organizzativo. In tale ottica, nel 2022 è nata la **People Strategy di Lottomatica**: un programma di medio-lungo periodo che, partendo dal corporate DNA e con l'obiettivo di consolidare ulteriormente il senso di appartenenza ad un unico grande Gruppo, traccia la direzione di **sviluppo delle persone** e **dell'organizzazione** in termini di cultura, strumenti, sistemi e processi, e in relazione agli obiettivi di crescita sostenibile dell'azienda.

LE PRIORITÀ DELLA PEOPLE STRATEGY DI LOTTOMATICA

Enable ▸ Investire nello sviluppo delle persone, coltivandone potenziale e competenze, attraverso piani di learning, progetti e programmi dedicati.

Empower ▸ Promuovere comportamenti organizzativi, performance e processi eccellenti, attraverso un modello di leadership e delle competenze solido e coerente con il DNA aziendale.

Engage ▸ Alimentare la passione e l'energia di ognuno, rafforzando lo spirito di squadra e il benessere delle persone, affinché si sentano ogni giorno più orgogliosi del proprio Gruppo e del proprio lavoro.

La People Strategy del Gruppo si declina nelle **molteplici linee di indirizzo dei programmi dedicati alle risorse e all'organizzazione**, ciascuna delle quali raggruppa specifiche iniziative e progettualità implementate dalla funzione Human Resources and Organization, in collaborazione con le funzioni coinvolte per la propria specifica competenza.

People growth & Development

People Excellence & High Performance

People Engagement & Total Reward

Tali driver non costituiscono una verticalizzazione funzionale o organizzativa, ma sono invece i nodi di **un sistema "a rete" che collega in modo sinergico una serie di attività** quali, ad esempio, la brand awareness, la formazione, i programmi di upskilling delle competenze, le iniziative di employer branding e people management. La people attraction, infatti, passa anche dalla people retention, attraverso programmi di sviluppo, benefit, MBO, piani di incentivazione a lungo termine (LTIP) e, a partire dal 2023, piani di incentivazione stock-based (ESOP) che interessano determinati gruppi di dipendenti.



[Indicatore MSCI] Employee stock ownership plan (ESOP) or employee stock purchase plan (ESPP)

Employee stock ownership plan (ESOP) or employee stock purchase plan (ESPP)	u.m.	2023
Totale dipendenti	N°	1.924
Numero di dipendenti coperti da meccanismi ESOP/ESPP		**20**
Percentuale di copertura	%	**1,04**

People Growth & Development

DEVELOPMENT

Nel 2023 Lottomatica ha proseguito il suo impegno con il programma di people development, **StepUp**, finalizzato a riconoscere, valorizzare e coltivare le potenzialità dei propri collaboratori. Il programma mira a fornire stimoli, ispirazione e strumenti per coltivare abilità e capacità che risultano centrali nel modello di competenze aziendale, attraverso training esperienziali, opportunità di networking e confronto, webinar tematici, percorsi di formazione tecnica e linguistica.

GLI OBIETTIVI DEL PROGRAMMA STEPUP



Al fine di sviluppare piani specifici per sostenere la continua evoluzione del Gruppo Lottomatica a tutti i livelli organizzativi, all'interno del Programma sono stati individuati 3 cluster in base al livello di seniority (Young, Senior e Ready).
Ciascun percorso è composto da **4 tappe**, con relative aree di attività, declinate in modo specifico e con differenti livelli di profondità e focus a seconda del livello di seniority del target:

1. **Assessment:** sessioni di assessment volte a far emergere il livello di motivazione e l'allineamento rispetto al modello delle competenze.
2. **Coaching / Mentorship:** sviluppo delle proprie potenzialità ed aree di miglioramento tramite il confronto con coach (Ready) o esperienze di mentorship/group coaching (Young/Senior).
3. **Training esperienziale:** esperienze formative-esperienziali volte a facilitare le interazioni interne/esterne sollecitando un focus rispetto alle competenze e meta-competenze del modello di leadership di Lottomatica.
4. **Formazione tecnica:** in relazione al ruolo professionale e rispetto a specifiche necessità di conoscenza della lingua inglese.

LEARNING

Lottomatica considera la formazione delle persone e lo **sviluppo di profili altamente qualificati** e specializzati rappresentano come importanti **chiavi strategiche di successo** e investe in maniera decisa e costante su tali aspetti, affiancando i dipendenti nel loro percorso di crescita personale e professionale.
Le risorse del Gruppo hanno accesso a **percorsi di sviluppo mirati e personalizzati**, identificati anche con l'ausilio della piattaforma di valutazione MyEvaluation.

22.241 ORE DI FORMAZIONE EROGATE NEL 2023

Nel 2023 sono state erogate in totale **22.241 ore di formazione** (+ 149% rispetto al 2022), con una media di 11,6 ore per dipendente. Tra i principali ambiti trattati vi sono salute e sicurezza sul lavoro, formazione linguistica tramite piattaforma GoFluent, soft skills e formazione specialistica/tecnica, in particolare: AWS Technical Essentials, Power BI, Project Management, Procurement sostenibile, Master Energy Management.

Inoltre, con l'obiettivo di fornire strumenti e conoscenze a supporto del percorso di sviluppo professionale, attraverso il potenziamento delle skills chiave nel modello di leadership e delle competenze del Gruppo, nel 2023 è stato avviato **Management & Future**, percorso finanziato dal Quadrifor e che ha visto coinvolti i nuovi Manager di Lottomatica.

[GRI 404-1] Numero medio di ore di formazione per genere e categoria di dipendente categoria

Ore medie di formazione per genere e categoria di dipendenti	u.m.	2021			2022			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero totale di ore di formazione erogate ai dipendenti	Ore	4.526	3.003	**7.529**	5.340	3.600	**8.940**	12.961	9.280	**22.241**
Numero totale di dipendenti	N°	761	428	**1.189**	1.033	564	**1.597**	1.247	677	**1.924**
Ore medie di formazione erogate ai dipendenti	**Ore/N°**	**5,9**	**7,0**	**6,3**	**5,2**	**6,4**	**5,6**	**10,4**	**13,7**	**11,6**
Numero totale di ore di formazione erogate ai dirigenti	Ore	364	313	**677**	393	243	**636**	813	353	**1.165**
Numero totale di dirigenti	N°	32	7	**39**	36	7	**43**	40	10	**50**
Ore medie di formazione erogate a dirigenti	**Ore/N°**	**11,4**	**44,7**	**17,4**	**10,9**	**34,7**	**14,8**	**20,3**	**35,3**	**23,3**
Numero totale di ore di formazione erogate a quadri	Ore	1.068	431	**1.499**	1.079	622	**1.701**	2.683	1.083	**3.766**
Numero totale di quadri	N°	110	34	**144**	131	40	**171**	147	47	**194**
Ore medie di formazione erogate a quadri	**Ore/N°**	**9,7**	**12,7**	**10,4**	**8,2**	**15,6**	**9,9**	**18,3**	**23,0**	**19,4**
Numero totale di ore di formazione erogate a impiegati	Ore	2.888	2.143	**5.031**	3.629	2.700	**6.329**	9.133	7.660	**16.793**
Numero totale di impiegati	N°	525	342	**867**	726	474	**1.200**	863	555	**1.418**
Ore medie di formazione erogate a impiegati	**Ore/N°**	**5,5**	**6,3**	**5,8**	**5,0**	**5,7**	**5,3**	**10,6**	**13,8**	**11,8**
Numero totale di ore di formazione erogate agli operai	Ore	206	116	**322**	239	35	**274**	332	185	**517**
Numero totale di operai	N°	94	45	**139**	140	43	**183**	197	65	**262**
Ore medie di formazione erogate agli operai	**Ore/N°**	**2,2**	**2,6**	**2,3**	**1,7**	**0,8**	**1,5**	**1,7**	**2,8**	**2,0**

People Excellence & High Performance

PERFORMANCE MANAGEMENT

Il Gruppo implementa annualmente un processo di **valutazione di tutto il personale** per mezzo della piattaforma **MyEvaluation**, un tool sviluppato internamente e calibrato sulle specifiche caratteristiche dell'organizzazione e di ogni funzione aziendale.

Questo processo di valutazione si basa sul **nuovo modello di leadership e delle competenze**, parte integrante della People Strategy, che identifica le **competenze chiave e i comportamenti da coltivare per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi** in coerenza con le Attitudini che fanno parte del DNA aziendale: Collaborazione, Inclusione, Responsabilità, Eccellenza, Spirito Imprenditoriale.

In questo contesto, lo strumento MyEvaluation consente di orientare lo **sviluppo di comportamenti organizzativi virtuosi**, andando oltre la mera valutazione dell'aderenza delle risorse rispetto al ruolo ricoperto.

HR DASHBOARD

In continuità con gli anni precedenti, anche nel 2023 è stata impiegato un'apposito strumento di data analysis, l'HR Dashboard, fondamentale per la raccolta di tutte le informazioni che possono avere impatti diretti o indiretti sul personale e sull'organizzazione, in ottica di costante monitoraggio e miglioramento dei KPI HR e organizzativi.

CERTIFICAZIONI

BEST HR TEAM

Nei primi mesi del 2023, il Gruppo Lottomatica ha ottenuto la prestigiosa **Certificazione Best HR Team**. Il riconoscimento, promosso dal **Network di HRC Community – MyHRGoal,** attesta l'impegno profuso dal team HR del Gruppo nel realizzare **progetti e percorsi innovativi**, che favoriscano la **crescita del business**, delle **performance** e dell'**engagement** di tutte le persone, in un **ambiente di lavoro inclusivo e stimolante**.

Le persone, infatti, rappresentano per il Gruppo una risorsa fondamentale e costituiscono, allo stesso tempo, uno dei pilastri chiave del Piano di Sostenibilità. I progetti, presentati da Lottomatica nelle categorie Development, Digital Transformation, Diversity & Inclusion, Employer Branding & Talent Acquisition, Labour & Change Management, Engagement & Internal Communication, People Care e People Culture, sono stati validati da HRC Community rispetto all'impatto generato su 3 KPI – People Engagement, Agile Mindset, Sustainable Business Value – portando al conseguimento della certificazione.

People Engagement & Total Reward

Il processo di inserimento di nuove risorse in azienda viene attentamente pianificato in base alle esigenze organizzative. In tale ambito, il processo di recruiting avviene nel rispetto dei principi stabiliti nel Codice Etico, ovvero **garantendo parità di trattamento** sulla base delle capacità individuali dei candidati, **evitando favoritismi e agevolazioni** di ogni sorta, basando la selezione esclusivamente su **criteri di professionalità e competenza**.
Ai neoassunti vengono dedicati appositi programmi di onboarding che prevedono il coinvolgimento dei responsabili, dei colleghi del team e dell'ufficio Risorse Umane, con l'obiettivo di favorire il percorso di **inserimento, la condivisione degli obiettivi aziendali e la completa integrazione in azienda**.

L'ONBOARDING JOURNEY
Lottomatica è convinta che la collaborazione di un **team coeso e sostenuto da solide relazioni** possa sempre fare la differenza, e si impegna perché ogni nuova risorsa si senta parte della squadra fin dal primo giorno in azienda.

Da queste premesse, all'inizio del 2023 è nato il **progetto HR "Onboarding Journey"**, che ha rinnovato il tradizionale processo di onboarding per **mettere sempre più al centro l'employee experience** e accompagnare al meglio le nuove risorse durante il primo mese in azienda.

L'obiettivo dell'Onboarding Journey è infatti **accogliere, coinvolgere e fidelizzare** i nuovi colleghi, facendoli sentire parte del Gruppo e trasmettendo cultura e valori aziendali sin dal loro ingresso in azienda.

L'Onboarding Journey si struttura in varie fasi, pensate per fornire tutti gli strumenti e le informazioni fondamentali per orientarsi e cominciare a conoscere il nuovo contesto organizzativo:

- ***Personnel Onboarding Da***y: è il primo incontro con il nuovo collega, che il primo giorno di lavoro viene accolto in azienda dall'HR People Partner di riferimento. Costituisce il momento in cui viene firmato il contratto di assunzione, sottoscritte le procedure aziendali, illustrato il welfare package, descritti i principali strumenti aziendali, fornito il welcome kit e le dotazioni informatiche.
- ***Monthly Onboarding Day:*** è l'appuntamento periodico nel quale i neoassunti incontrano i "Daily Functional People" del Gruppo. Si tratta dei responsabili di alcune tra le principali strutture che, partendo dalla condivisione della storia e del DNA aziendale da parte del Chief People Officer, illustrano i pilastri su cui si fonda l'azienda, i temi di privacy, anti-bribery & corruption, compliance & cyber defense, i temi di Welfare e Health & Safety, le iniziative di comunicazione interna, le iniziative per la collettività della Fondazione Lottomatica.
- ***On Field Experience:*** si tratta di una vera e propria "experience" diretta che ha l'obiettivo di mostrare il business retail, gaming e betting ai nuovi dipendenti, attraverso la descrizione e il racconto dei direttori di sala.
- ***Breakfast with Chief:*** è l'ultimo step dell'Onboarding Journey. I nuovi dipendenti incontrano un membro del Top Management aziendale che dà loro un ulteriore benvenuto in azienda e illustra la storia e gli obiettivi della propria struttura.

Il Gruppo ha inoltre attivato una serie di iniziative e progetti finalizzati a r**iconoscere, valorizzare e coltivare le potenzialità dei propri collaboratori** all'interno del quale rientrano:

- revisione del sistema di performance review in relazione allo sviluppo dei percorsi di carriera aziendale e **Salary Review** annuale;
- rendicontazione del **human capital risk assessment**, relativo ai Key Risk Indicator del capitale umano identificati all'interno del Modello ERM, e definizione di piani di formazione annuali strutturati per tutti i dipendenti;
- miglioramento della piattaforma per la valutazione annuale delle competenze, sviluppata per facilitare le attività di **performance review** e promuovere una cultura dell'open feedback e della trasparenza;
- iniziative di reskilling finalizzate all'acquisizione e allo sviluppo di nuove competenze.

FAIR PAY

Lottomatica assicura una retribuzione in linea con i requisiti minimi stabiliti dai contratti **collettivi** e dalle normative di riferimento, promuovendo attivamente politiche di prevenzione e contrasto al gap di genere.

Oltre ad essere un elemento fondamentale all'interno della Politica dei Diritti umani, adottata dal Gruppo fin dal 2022, garantire una **giusta ed equa retribuzione** è uno dei principi cardine della People Strategy del Gruppo. Questo impegno si sostanzia nel progetto **Fair Pay**, lanciato alla fine del 2023, che introduce una soglia retributiva minima per i dipendenti.

Il progetto non solo conferma la vocazione alla responsabilità sociale di impresa del Gruppo Lottomatica, promuovendo valori che vanno oltre l'aspetto finanziario, ma gioca anche un ruolo rilevante nel perseguire l'**ottavo Obiettivo di Sviluppo Sostenibile (SDG8) - Lavoro dignitoso e crescita economica**, contribuendo a creare un ambiente lavorativo produttivo che promuove libertà, equità, sicurezza e dignità umana.

COMP&BEN – Pesatura delle posizioni

Anche nel 2023, il Gruppo ha proseguito nella valorizzazione, secondo il **sistema di valutazione internazionale Mercer IPE, del peso delle diverse posizioni organizzative, definendo le position class.**
L'attività ha richiesto la mappatura puntuale di tutti i ruoli presenti in azienda, realizzata attraverso interviste e analisi organizzative, e ha portato a definire l'indice che rappresenta il peso di ogni singola posizione, **rendendo così la retribuzione associata facilmente comparabile con quella delle analoghe, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione**.

PEOPLE SURVEY

Tra gli strumenti messi a disposizione dal Gruppo a beneficio dei propri dipendenti rientrano:

- **Onboarding**: rendere i neo-dipendenti partecipanti attivi nel processo di Onboarding, creando sin dai primi momenti un rapporto di caring con l'organizzazione;
- **Exit Interview**: sondaggio rivolto ai soli dimissionari al fine di individuare le motivazioni principali;
- **Pulse Survey**: raccogliere il sentiment delle persone in merito ad alcune dimensioni organizzative significative.



MyLottomatica: la intranet aziendale del Gruppo Lottomatica

Coinvolgere, divulgare e creare connessioni, queste le priorità che hanno guidato lo sviluppo di **MyLottomatica** nel 2023. In questo anno la intranet ha continuato a crescere ed evolversi, diventando sempre più un punto di riferimento per tutte le persone del Gruppo Lottomatica e consolidando il suo ruolo di hub per l'accesso ai principali strumenti e sistemi aziendali. Ma la principale trasformazione di MyLottomatica è stata in ambito networking ed engagement.

Dal 2023 infatti le persone del Gruppo hanno a disposizione delle funzionalità che rendono più agevole la partecipazione alle iniziative aziendali. Oltre ad offrire accesso diretto all'agenda degli eventi tramite un tool dedicato, con possibilità di prenotazione, la intranet permette anche la partecipazione virtuale grazie alla trasmissione in streaming delle iniziative.

Nella stessa ottica sono stati sviluppati nuovi spazi di condivisione, come bacheche per la pubblicazione di annunci, Cerco/Offro e Lost&Found, per segnalare gli oggetti smarriti in ufficio.

MyLottomatica ha inoltre ampliato il suo spazio editoriale con format dedicati a raccontare e rivivere momenti della company life, una narrazione che ha abbracciato anche diverse tematiche, spaziando dalla sostenibilità all'innovazione digitale, dalla diversity & inclusion al benessere.

Nelle prospettive per il 2024 rientrano ulteriori sviluppi per rendere la piattaforma sempre più user friendly, perché sia uno spazio accogliente per tutte le persone del Gruppo per proporre contributi e condividere interessi ed esperienze.

[GRI 404-3] Percentuale di dipendenti che ricevono valutazioni regolari sui risultati e sullo sviluppo della carriera, suddivisi per genere e categoria

Dipendenti coinvolti in processi di valutazione della prestazione	u.m.	2021			2022			2023*		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	N°	16	3	19	28	7	35	24	4	28
Quadri		52	19	71	111	33	144	124	36	160
Impiegati		272	186	458	479	315	794	513	330	843
Operai		69	26	95	78	21	99	108	27	135
Totale		**409**	**234**	**643**	**696**	**376**	**1.072**	**769**	**397**	**1.166**
Dirigenti	%	50	43	49	78	100	81	60	40	56
Quadri		47	56	49	85	83	84	84	77	82
Impiegati		52	54	53	66	66	66	59	59	59
Operai		73	58	68	56	49	54	55	42	52
Totale		**54**	**55**	**54**	**67**	**67**	**67**	**62**	**59**	**61**

*La diminuzione della percentuale di dipendenti valutati tra il 2022 ed il 2023 è dovuta alla natura del processo, che si riferisce alle performance dell'anno precedente: nel 2023 vengono valutate le performance del 2022. Pertanto, nel perimetro 2023 sono state escluse non solo le società entrate nel 2023 (Ricreativo B, Iris e Bingo Service), ma anche quelle entrate nell'ultimo quadrimestre del 2022 (Optima e Betflag), per un totale di 400 dipendenti.

Politiche di remunerazione

Il Gruppo Lottomatica adotta **sistemi di incentivazione variabile di breve termine** con l'obiettivo di stimolare la motivazione e il continuo miglioramento delle performance, in una prospettiva di sostenibilità delle performance nel medio-lungo periodo e in coerenza con i piani strategici aziendali e la politica di rischio.

Nell'ambito delle politiche di valorizzazione del personale, il Gruppo Lottomatica ha istituito un **sistema di incentivazione basato sui risultati raggiunti** in relazione a obiettivi individuali e di business predefiniti. Questo approccio mira a **motivare e trattenere le key resources** che hanno ricevuto apposita lettera di assegnazione.

In particolare, la **politica di remunerazione variabile di breve termine (STI, Short Term Incentive)**, in coerenza con le politiche del Gruppo, mira a garantire la corretta **correlazione tra risultati conseguiti e sostenibilità**, assicurando al contempo l'allineamento degli interessi degli azionisti, del management e degli altri stakeholders. Tale politica rappresenta una importante leva gestionale nei confronti degli amministratori, del management e di coloro che rivestono ruoli commerciali all'interno dell'organizzazione aziendale, favorendo la governance, la competitività, l'attrattività e il mantenimento di professionalità adeguate alle esigenze del Gruppo.

La politica di remunerazione variabile di breve termine è finalizzata ad **attrarre, motivare e valorizzare le persone secondo principi di equità, trasparenza e correttezza**, in linea con l'impegno di Lottomatica nel garantire parità di trattamento anche in termini di remunerazione variabile, a prescindere da elementi di diversità quali genere, orientamento sessuale, età, abilità, etnia, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali o sociali.

I fattori che determinano la componente retributiva variabile includono aspetti quali il ruolo ricoperto, gli ambiti di responsabilità, il merito, i risultati conseguiti e la qualità complessiva del contributo apportato alla performance aziendale.

Di seguito sono riportate le forme di remunerazione variabile incentivante di breve termine adottate dal Gruppo Lottomatica:

- **Sistemi di incentivazione di breve termine di tipo manageriale**
  Management by Objectives (MBO)
  Prevede obiettivi di Gruppo e individuali, legati a target di business e di sviluppo organizzativo, in linea con le priorità strategiche e di sostenibilità del Gruppo di breve periodo.
  A tal proposito, anche nel 2023 è stata prevista l'assegnazione di **specifici obiettivi riconducibili a fattori ESG**, misurabili e coerenti con gli obiettivi del Piano di Sostenibilità, che possono arrivare a pesare fino al 20% dell'assegnazione annuale. Tali obiettivi sono stati assegnati a tutto il personale destinatario di MBO e includono, tra gli altri, target relativi a: iniziative di mitigazione degli impatti ambientali e di presidio della value chain, implementazione dei programmi aziendali di D&I e sviluppo professionale, progetti di gioco responsabile e di rafforzamento della governance.

- **Sistemi di incentivazione di breve termine di tipo commerciale**
  Sales Incentive Plan
  Prevede obiettivi di Gruppo e individuali finalizzati a stimolare comportamenti efficaci ed efficienti nel raggiungimento di determinati obiettivi di natura prevalentemente commerciale, di Gruppo e individuali, e differenziati per ruoli.

  VIP Incentive Plan / Collector Incentive Plan
  Indirizzati a particolari ruoli commerciali o di relazione con la clientela e volti a stimolare il raggiungimento di obiettivi prevalentemente di area, con KPI o altri elementi di misurazione periodica strettamente legati al ruolo e alle sue attività tipiche.

A partire dal 2023, il Gruppo ha pianificato l'introduzione di un **Premio di Risultato per il 100% dei dipendenti corporate del Gruppo**: un contributo economico che viene riconosciuto ai lavoratori in aggiunta alla normale retribuzione ed è legato al raggiungimento di obiettivi specifici di Business. L'azienda prevede inoltre dei **non-compensation benefit legati al welfare e al benessere** del personale, in particolare la Previdenza integrativa: il fondo di riferimento è il fondo FONTE, come previsto da CCNL Terziario.[30] La quota a carico dell'azienda sulla retribuzione lorda utile alla formazione dell'imponibile TFR è aumentata all'1,9%.

[Indicatore MSCI] Non-compensation benefits including pension and retirement

Non-compensation benefits including pension and retirement	u.m.	2023
Totale dipendenti	N°	1.033
Numero di dipendenti coperti da non-compensation benefit		190
Percentuale di copertura	**%**	**18,39**

30) Attivo al momento per le società che hanno firmato accordi integrativi (Lottomatica S.p.A., Lottomatica Videolot Rete S.p.A., Gamenet S.p.A. e GBO Italy S.p.A.).

Welfare e wellbeing

Il Gruppo Lottomatica si dedica con impegno alla promozione del benessere delle sue persone, sia all'interno che all'esterno dell'ambito lavorativo, dedicando particolare attenzione alle esigenze familiari e alla salute psico-fisica del personale, attraverso **progetti e iniziative di people care e di welfare** in ottica di equilibrio tra l'esperienza lavorativa e la vita privata.

A tal proposito, il Gruppo adotta diverse soluzioni di flessibilità, tra cui: flessibilità di orario in ingresso e in uscita; concessione di orari part-time, soprattutto alle donne; banca ore per i dipendenti che non maturano ROL; smart working; congedo parentale; parcheggi "rosa" per le dipendenti future mamme e posti auto riservati per categorie protette e turnisti, tutelando in particolare, con forme di smart working estensivo notturno, coloro che, per l'attività o le mansioni svolte, incontrano maggiori difficoltà a conciliare i tempi lavorativi con la vita privata.

Le iniziative realizzate negli ambiti **welfare e wellbeing** sono aperte a **tutti i dipendenti del Gruppo** e alcune delle principali iniziative includono:



[GRI 401-2] Benefit forniti esclusivamente ai dipendenti a tempo pieno e non forniti ai dipendenti temporanei o part-time

Benefit finanziari	2023		
	Dipendenti a tempo pieno	Dipendenti a tempo determinato	Dipendenti part-time
Assicurazione sulla vita	Sì	Sì	Sì
Assistenza sanitaria	Sì	No	Sì
Copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità	Sì	Sì	Sì
Congedo parentale	Sì	Sì	Sì
Contributi pensionistici	Sì	Sì	Sì
Partecipazione azionaria	Sì*	No	No

*Si riferisce esclusivamente ad un numero limitato di dirigenti.

Il Gruppo Lottomatica si pone l'obbiettivo, fin dalla sua Vision, di creare valore sostenibile per tutte le proprie persone, contribuendo concretamente al loro benessere attraverso un'offerta di servizi welfare che guardi alle esigenze e ai bisogni individuali. Per questo nel 2023 il Gruppo ha lanciato la piattaforma **MyWelfare** dove è possibile accedere ad un'ampia gamma di beni e servizi.

Become Healthy

Nell'ambito del progetto Become, il concept interno dedicato ai progetti innovativi del Gruppo, nel 2023 è nato **Become Healthy**, il **programma di wellbeing** dedicato alle Persone di Lottomatica.

Become Healthy ambisce ad **ispirare stili di vita sani e sostenibili** a partire dalle azioni e scelte quotidiane: un percorso improntato al benessere, individuale e collettivo, che abbraccia attività fisica e sana alimentazione, mindfulness e meditazione, che si configura come un ulteriore passo per promuovere, all'interno del Gruppo, una robusta cultura della salute, elemento chiave di un modello di welfare evoluto. Nel contempo, attraverso l'esperienza condivisa di tali iniziative, Become Healthy punta a facilitare la costruzione di connessioni positive tra le persone, contribuendo a plasmare un ambiente di lavoro sano.

Lo smart working

Lo smart working, nato come progetto sperimentale prima della pandemia da Covid-19 e adottato in maniera estensiva durante tutta la fase emergenziale per assicurare la massima tutela dei dipendenti, si è rivelato una modalità di lavoro utile e proficua sia sul piano professionale che personale. Per questo, il Gruppo ha mantenuto lo smart working anche negli anni successivi, disciplinandolo mediante un'apposita Politica aziendale e accordi di secondo livello.

92% DEI DIPENDENTI HA BENEFICIATO DELLO SMART WORKING NEL 2023

Nel 2023, circa il 92% del personale ha beneficiato di questa modalità di lavoro, con possibilità per i dipendenti di disporre di due giorni alla settimana di lavoro in modalità agile anche una volta superate le necessità legate all'emergenza sanitaria.

Talent Attraction

Nel corso degli anni, il Gruppo Lottomatica ha consolidato il dialogo con alcuni dei più prestigiosi istituti di formazione superiore e specialistica, **collaborando ai progetti degli istituti e partecipando ai momenti di incontro tra il mondo della formazione e il mondo del lavoro come i "careers day"**, con l'obiettivo di intercettare le esigenze delle giovani generazioni e investire su nuovi profili da inserire in organico.

I partner nazionali

- **Politecnico di Bari:** per la selezione e l'inserimento in azienda di giovani specializzati in discipline STEM ("Science, Technology, Engineering, Mathematics").
- **ELIS:** per l'inserimento dei giovani al termine dei master conseguiti presso il Centro; per la creazione di competenze necessarie alla transizione ecologica e digitale, stimolando la partecipazione al femminile (progetto TRED); per favorire l'alternanza studio-lavoro, con la realizzazione di un "project work" di due studenti provenienti dal Politecnico di Milano ("Working Student").

International Internships

- **American University of Rome, Luiss e Luiss Business School**: progetto di internazionalizzazione avviato dal 2021 in collaborazione con la American University of Rome, e dal 2022 anche con Luiss e Luiss Business School. Nel 2023 Lottomatica ha partecipato, attraverso la partnership con Luiss, al progetto "*Invest Your Talent*", programma promosso dal Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, allo scopo di promuovere la contaminazione culturale e l'inserimento nel contesto aziendale di giovani talenti provenienti da differenti Paesi del mondo.

5.5. Diversità, inclusione e pari opportunità

GRI 3-3 | GRI 405-2 | GRI 406-1

Lottomatica si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui ognuno possa sentirsi pienamente realizzato e motivato a contribuire al raggiungimento degli obiettivi comuni, considerando l'inclusione e la valorizzazione dell'unicità delle persone come parte integrante del suo DNA.

Il principio di Non Discriminazione

Il Gruppo Lottomatica adotta meccanismi societari, organizzativi e gestionali che possano garantire il r**ispetto dei diritti e della libertà delle persone**, affinché i **principi della diversità e dell'inclusione** siano parte integrante della condotta aziendale.

In tale prospettiva e in linea con quanto dichiarato nel Codice Etico, Lottomatica persegue l'obiettivo di **integrare l'impegno verso la tutela e la valorizzazione della diversità e verso la promozione di un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione, all'interno di una strategia proattiva**. Tale approccio mira a superare ogni forma di stereotipo e ad individuare e risolvere gli ostacoli che potrebbero limitare l'inclusione di tutte le persone nel contesto lavorativo.

L'azienda opera secondo imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla condizione sociale e alla fede religiosa.

Al fine di raccogliere **segnalazioni e individuare potenziali casi di discriminazione**, il Gruppo ha istituito degli **appositi canali**. Nello specifico, si è dotato di quattro strumenti dedicati alla popolazione aziendale orientati ad ascoltare le sue persone, vigilare sull'ambiente di lavoro e verificare l'efficacia dell'approccio adottato il tema D&I all'interno del Gruppo.

People survey

Strumento utilizzato dalle Risorse Umane e rivolto ai dipendenti del Gruppo per analizzare il trend delle seguenti dimensioni: credibilità, rispetto, equità, coesione e orgoglio.

Parla con HR

Strumento sviluppato all'interno della intranet aziendale che consente, in forma riservata, di inviare al team delle Risorse Umane messaggi, proposte e segnalazioni.

Exit interview

Strumento utilizzato dalle Risorse Umane per intervistare il personale in uscita al fine di migliorare l'engagement dei dipendenti, ridurre il turnover e potenziare i processi di onboarding e selezione futuri.

Whistleblowing

Sistema volto alla segnalazione di illeciti in maniera confidenziale e riservata, facilmente accessibile anche attraverso l'intranet aziendale.

Lottomatica è particolarmente sensibile alla violenza di genere e, in linea con il Codice Etico e al fine di mantenere alto il livello di attenzione e presidio verso percorsi di inclusione, ha implementato un **protocollo sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro**.

Nel 2023 **non sono stati segnalati episodi di discriminazione** nei confronti di interlocutori esterni e interni in nessuna delle società del Gruppo Lottomatica.

[GRI 406-1] Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

Episodi di discriminazione	u.m.	2021	2022	2023
Numero totale di episodi di discriminazione	N°	0	0	0

Le dimensioni della diversità

La valorizzazione dell'unicità di ogni persona è connaturata nel DNA di Lottomatica: l'**inclusione** costituisce infatti **una delle cinque Attitudini aziendal**i, e il Gruppo è convinto che ognuna delle sue persone sia portatrice di un vissuto e di una ricchezza personale che meritano di essere valorizzate e messe a fattor comune per il raggiungimento degli obiettivi comuni.

La **strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane** implementata al fine di **promuovere una cultura inclusiva** per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione, sottolinea l'impegno del Gruppo Lottomatica nel coltivare il valore delle persone.

become LOTTOMATICA YOUNIQUE

Il Gruppo riconosce che ogni persona porta con sé un vissuto e una ricchezza che devono essere valorizzate e condivise. Da queste premesse, nel 2022, è stato lanciato il programma **Become Younique**, orientato alla **promozione di una D&I culture diffusa e un mindset aperto, accogliente ed inclusivo**.

La strategia, delineata nella **Politica di Diversity & Inclusion**,[31] approvata nella prima metà del 2022 e aggiornata all'inizio del 2023, si focalizza su **cinque dimensioni di impegno**: equità di genere, orientamento sessuale e identità di genere, valorizzazione intergenerazionale, disabilità e accessibilità, promozione di una visione interculturale.

31) https://lottomaticagroup.com/it-it/home/diversity-inclusion

Equità di genere

- Il Gruppo Lottomatica dà valore all'equilibrio di genere e promuove iniziative di formazione, informazione e sensibilizzazione volte a superare bias, discriminazioni e pregiudizi legati al genere e si fa altresì promotore di politiche e azioni a favore delle pari opportunità, della conciliazione dei tempi di vita e lavoro e della condivisione delle responsabilità familiari.
- In questo contesto, i programmi di learning e di development, le politiche retributive e di crescita sono orientate a garantire la gender equality e un'equa rappresentanza di genere nei programmi finalizzati allo sviluppo della managerialità e della leadership, nei percorsi di carriera e nelle posizioni di responsabilità di strutture complesse.
- Il Gruppo dedica da sempre particolare attenzione al tema della violenza di genere e si è pertanto dotata di un protocollo sulle molestie, con una politica di tolleranza zero verso ogni forma di violenza.

Orientamento sessuale e identità di genere

- Il Gruppo si adopera per eliminare ogni forma di discriminazione e auto-discriminazione sulla base dell'orientamento sessuale o dell'identità di genere: ogni persona deve sentirsi libera di esprimere pienamente sé stessa nel proprio contesto lavorativo.
- Questo impegno si sostanzia in attività di formazione, informazione e sensibilizzazione sull'importanza dell'uso di un linguaggio inclusivo, non discriminatorio e rispettoso di tutte le persone LGBT+ e attraverso azioni e politiche volte a garantire pari accesso a diritti ed istituti. Il Gruppo, ad esempio, riconosce il congedo parentale alle coppie omogenitoriali.

Valorizzazione intergenerazionale

- La presenza di differenti generazioni all'interno dell'organizzazione viene riconosciuta e valorizzata nella strategia di D&I aziendale.
- In tale ottica, le politiche interne di Diversity and Inclusion puntano a favorire il dialogo e il confronto intergenerazionale e tengono conto delle prospettive demografiche e i relativi impatti sul turnover aziendale.
- L'attenzione è non solo focalizzata sull'età anagrafica e la seniority professionale dei lavoratori, ma anche sulla ricerca di modalità efficaci per favorire lo scambio di saperi e la contaminazione di esperienze, abilità, conoscenze e competenze sia soft che hard (quali ad esempio quelle digitali) tipiche di ciascuna generazione.

Disabilità e accessibilità

- Il Gruppo riconosce pari opportunità a tutte le sue persone indipendentemente da disabilità sensoriali, cognitive o motorie, impegnandosi a creare ambienti di lavoro accessibili e realizzando misure concrete volte a favorire l'inserimento e l'inclusione delle persone con disabilità, valorizzandone appieno il talento e le competenze, contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.

Promozione di una visione interculturale

- Favorire un contesto plurale e multiculturale, aperto al confronto, allo scambio di idee, a prospettive e punti di vista differenti è alla base della strategia di Diversity and Inclusion aziendale.
- Il Gruppo, attraverso attività di formazione, informazione e sensibilizzazione e tramite progetti e programmi ad hoc volti a favorire, ad esempio, l'inserimento di risorse internazionali, vuole sostenere e promuovere un approccio aperto e multiculturale che sia anche funzionale a supportare l'innovazione e accelerare la crescita aziendale.

L'impegno del Gruppo in tale ambito si traduce anche in attività di formazione, informazione e sensibilizzazione sull'importanza di utilizzare **un linguaggio inclusivo, non discriminatorio e rispettoso** e attraverso azioni e politiche mirate ad assicurare **pari accesso a diritti ed istituti**. Ad esempio, per quanto concerne i congedi parentali, Lottomatica **estende volontariamente alle coppie omogenitoriali le stesse condizioni** previste per le coppie eterogenitoriali.

Il Gruppo si impegna concretamente per l'**eliminazione delle barriere architettoniche**, in quanto ostacolo alla **inclusione e valorizzazione** delle persone con disabilità. In questo contesto, la sede di Venezia è stata trasferita in una struttura idonea che consente ad un collega con disabilità di muoversi liberamente e in sicurezza. Per la sede di Roma, invece, è stata acquistata una "slitta" per garantire la corretta evacuazione, in caso di emergenza, di un collega con disabilità, sull'uso della quale gli addetti alle emergenze del piano hanno ricevuto apposito addestramento da parte del RSPP.

Le principali iniziative per promuovere la cultura della Diversity & Inclusion in Lottomatica sono state suddivise in **cinque ambiti di lavoro**, attivati nel 2022 e ulteriormente evoluti e sviluppati nel 2023.

- **CULTURA**
  Nel corso del 2023, il Gruppo Lottomatica ha confermato il suo impegno costante nel potenziamento delle attività di formazione e sensibilizzazione sulla diversità e inclusione. Attraverso l'implementazione di moduli formativi online dedicati agli "unconscious bias", il Gruppo mira a sensibilizzare i dipendenti sui pregiudizi inconsci che possono influenzare il processo decisionale.

  Parallelamente, sono state organizzate sessioni di formazione specifiche e webinar tematici su tutte le dimensioni della diversità, offrendo ai dipendenti l'opportunità di acquisire un solido bagaglio di conoscenze sul tema. Inoltre, con l'obiettivo di fornire una risorsa accessibile e di natura informativa per tutte le persone, all'interno della intranet aziendale sono stati creati contenuti dedicati alla D&I.

  Nel 2023, il Gruppo Lottomatica ha continuato a promuovere e diffondere una cultura inclusiva anche attraverso la partecipazione attiva ad eventi esterni focalizzati su temi di diversità e inclusione. Tra questi, va menzionato il coinvolgimento nell'**HRC Barcamp**, organizzato da HRC, un appuntamento di rilievo nel panorama dedicato alle risorse umane. La partecipazione a questa iniziativa ha consentito al Gruppo di condividere le proprie best practices e apprendere dalle esperienze di altri attori impegnati nel promuovere l'inclusione sul luogo di lavoro.

  Inoltre, per il secondo anno consecutivo, il Gruppo Lottomatica ha preso parte alla **4weeks4inclusion**, la più grande maratona dedicata alla Diversità & Inclusione. In quest'ambito, Lottomatica ha affrontato nello specifico il tema della genitorialità, superando gli stereotipi associati ad essa. Questo impegno dimostra il desiderio del Gruppo di affrontare le sfide legate alla diversità in modo approfondito e di contribuire attivamente alla costruzione di un ambiente di lavoro più inclusivo e rispettoso.

- **CERTIFICAZIONI**
  Nel corso del 2023, l'impegno di Lottomatica sul tema della parità di genere è stato riconosciuto dall'ottenimento della **certificazione UNI/PdR 125:2022**, sottolineando la volontà del Gruppo di creare un ambiente di lavoro inclusivo, dove le opportunità e il riconoscimento professionale siano accessibili a tutte e tutti, indipendentemente dal genere.

  La prassi UNI/PdR 125:2022 attesta l'adesione a standard di qualità e di pratiche che favoriscono la parità di genere nell'ambito lavorativo. Il Gruppo Lottomatica si è impegnato concretamente nell'attuazione di misure che mirano a colmare il divario di genere e creare un ambiente di lavoro capace di valorizzare l'unicità di ogni persona, adottando processi strutturati e azioni concrete.

  La certificazione viene rilasciata a seguito di un'approfondita valutazione non solo della cultura organizzativa e della governance negli specifici ambiti della parità e dell'inclusione, ma anche delle politiche e dei presidi messi in atto dal Gruppo in tema di equilibrio di genere, di gender pay gap, di equilibrio tra vita privata e vita professionale, di genitorialità, di prevenzione di tutte le forme di molestie e abusi sul posto di lavoro.

- **GOVERNANCE**
  Nel corso del 2023 è stato nominato il D&I Manager e istituito il **Diversity & Inclusion Committee**, composto da 5 membri del management board e dal D&I Manager, che costituisce il motore dell'implementazione di strategie e progetti, concentrando la sua attenzione su cinque pilastri fondamentali: Gender equality, LGBTQ+, Disability & Accessibility, Generational Diversity, e Cultural Diversity.

  Consapevole dell'importanza della formazione, il D&I Committee ha avviato un programma interno dedicato alla crescita di consapevolezza e competenza tra i suoi membri nella gestione della diversità. Questo impegno diretto ha notevolmente potenziato la capacità del comitato nell'affrontare i temi legati alla diversità con sensibilità e competenza.

  La **D&I Strategy** è il documento, redatto e approvato dal D&I Committee, che delinea con chiarezza gli indirizzi strategici del Gruppo in tema di diversità e inclusione. Questa strategia è un impegno concreto a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità e orientato al progresso. Le azioni intraprese da Lottomatica dimostrano in modo tangibile una volontà forte di favorire la diversità e l'inclusione, rafforzate da una solida governance aziendale.

- **COINVOLGIMENTO E GRUPPI DI LAVORO**
  Lottomatica ha rafforzato il suo impegno verso la diversità e l'inclusione mediante la costituzione di gruppi di lavoro dedicati che hanno coinvolto oltre 100 colleghi provenienti da tutte le aree organizzative. Questi gruppi, guidati dai leader del D&I Committee, si sono concentrati sulle cinque dimensioni della diversità. Attraverso un approccio collaborativo e propositivo, i partecipanti hanno lavorato insieme per sviluppare idee innovative e proposte d'azione che costituiranno la struttura portante della progettualità D&I per l'anno 2024.
  Grazie a questo sforzo collettivo, sono emerse proposte concrete e soluzioni che mirano a promuovere un ambiente di lavoro più inclusivo, rispettoso e ricco di opportunità per tutte le persone che ne sono parte.

- **HIRING & ATTRACTION**
  Il programma è stato progettato al fine di garantire l'applicazione dei principi D&I durante i processi di selezione dei nuovi talenti in tutte le aree dell'organizzazione, con particolare attenzione alla promozione del genere femminile all'interno delle aree con prevalenza di competenze nelle discipline STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics).
  A questo scopo, il Gruppo sta partecipando al Progetto "**Liceo TRED**" in partnership con Elis, che si concentra sulla creazione di competenze necessarie alla transizione ecologica e digitale, stimolando la partecipazione al femminile, e sta **collaborando con università internazionali**, con sede a Roma, per l'inserimento di stagisti internazionali. Dal lancio del progetto avvenuto nella metà del 2021, sono stati coinvolti 14 ragazzi in questa iniziativa, contribuendo in modo significativo all'organizzazione e portando diversità e visione interculturale.

La Direzione Human Resources, Organization & PSS opera come attivatore e promotore della Politica di Diversity & Inclusion e dei programmi ad essa correlati, in stretto collegamento con le funzioni di staff e di business, che a loro volta hanno il compito di far propri ed interiorizzare i valori della diversità e dell'inclusione nelle relazioni di lavoro.

La diversità di genere

Nel 2023 il Gruppo Lottomatica annovera 677 donne tra i suoi dipendenti, pari rispettivamente al 35% della forza lavoro. Con riferimento agli organi di governo delle società del Gruppo, invece, vi sono:

- 9 donne su 53 all'interno dei CdA;
- 7 donne su 30 all'interno dei Collegi Sindacali;
- 6 donne su 14 negli Organi di Vigilanza.

Nel 2023 il Gruppo ha mantenuto la metodologia di calcolo basata sulle position class relazione per misurare il divario retributivo per genere. Tale approccio, in linea con il sistema di valutazione internazionale Mercer IPE, assegna un peso diverso alle diverse posizioni organizzative in funzione di criteri quali-quantitativi.
Con l'obiettivo di analizzare i dati in modo significativo e coerente, Lottomatica ha definito l'aggregazione in bande omogenee in termini di ruolo e peso organizzativo. In particolare: nelle bande 6 e 7 sono stati considerati i dirigenti, nella banda 5 dirigenti e quadri senior, nelle bande 2, 3 e 4 quadri Junior e impiegati, e nella banda 1 impiegati e operai.
Analizzando i dati relativi al 2023, il Gruppo Lottomatica si posiziona in linea con i dati del mercato retributivo italiano:[32] Al netto del Management Team, il **gender pay gap complessivo è pari a -5%**, in miglioramento rispetto al 2022 e all'obiettivo che il Gruppo si era prefissato per il 2023 (-6%).

Il gender pay gap, calcolato sulla base delle Bande e del Market Reference utilizzati nel sistema IPE di Mercer, viene **monitorato su base trimestrale**. Attraverso l'utilizzo di questa metodologia, il divario varia considerevolmente tra le bande e, per renderlo coerentemente analizzabile, è stato ponderato in base alla numerosità stessa della banda, identificando in tal modo l'effettiva incidenza del gap sull'intera popolazione aziendale.
Lottomatica si impegna ad attuare interventi che vadano sia a normalizzare i singoli gender pay gap, sia ad abbassare il gap complessivo, con l'obiettivo di **azzerare quest'ultimo entro il 2030**.

32) Risultati dello studio dell'Osservatorio Jobpricing, che si occupa dello studio del mercato del lavoro e delle dinamiche retributive in Italia.

Gender Pay Gap

Market reference	BANDA	2021		2022		2023	
		Gender pay gap	Gender pay gap ponderato	Gender pay gap	Gender pay gap ponderato	Gender pay gap	Gender pay gap ponderato
Administration, Facilities & Secretarial	*Banda 1*	4,0%	0,05%	-5,0%	-0,1%	11,4%	0,1%
	Banda 2	13,0%	0,02%	4,0%	0,01%	4,3%	0,0%
Communications & Corporate affairs	*Banda 2*	-	-	-	-	22,0%	0,0%
Customer Service & Contact Center Operations	*Banda 1*	-7,2%	-0,8%	3,0%	0,2%	-9,1%	-0,6%
	Banda 2	-2,9%	-0,1%	-9,0%	-0,1%	-10,6%	-0,1%
	Banda 3					27,3%	0,1%
Finance	*Banda 1*	-	-	-	-	-0,9%	0,0%
	Banda 2	0,0%	0,02%	0,0%	0,01%	-6,1%	-0,4%
	Banda 3	7,0%	0,04%	8,0%	0,04%	-24,9%	-0,2%
	Banda 4	-5,0%	-0,03%	-12,0%	-0,1%	-9,3%	0,0%
	Banda 5	14,0%	0,1%	10,0%	0,04%	6,5%	0,0%
	Banda 6	-19,0%	-0,04%	-25,0%	-0,04%	-8,3%	0,0%
	Banda 7	-	-	17,0%	0,04%	-	-
Human Resources	*Banda 2*	-	-	52,0%	0,2%	-20,7%	-0,1%
	Banda 3	-	-	-	-	3,8%	0,0%
	Banda 4	-16,0%	-0,1%	16,0%	0,1%	-	-
Legal, Compliance & Audit	*Banda 1*	-	-	-	-	-13,0%	0,0%
	Banda 2	-14,0%	-0,5%	-14,0%	-0,4%	-10,5%	-0,3%
	Banda 3	-	-	-	-	35,6%	0,1%
	Banda 4	-17,0%	-0,1%	-15,0%	-0,1%	-5,0%	0,0%
Logistics	*Banda 1*	-16,0%	-2,8%	-14,0%	-3,5%	-6,8%	-0,7%
	Banda 2	-22,0%	-1,1%	-17,0%	-0,9%	-	-
	Banda 3	-39,0%	-0,5%	-37,0%	-0,4%	-	-
Procurement	*Banda 1*	-	-	-	-	10,2%	0,1%
	Banda 2	5,7%	0,02%	10,0%	0,03%	-9,3%	0,0%
Project/Program Management	*Banda 2*	-	-	-	-	22,4%	0,0%
	Banda 4	-	-	-	-	12,7%	0,1%
Sales, Marketing & Product Management	*Banda 1*	9,7%	0,7%	6,0%	0,5%	-1,9%	-0,5%
	Banda 2	-1,6%	-0,3%	-8,0%	-1,4%	-8,5%	-1,5%
	Banda 3	7,5%	0,2%	12,0%	0,2%	31,0%	1,0%
	Banda 4	-9,5%	-0,4%	-8,0%	-0,2%	-12,3%	-0,4%
	Banda 5	49,2%	0,1%	48,0%	0,1%	-33,8%	-0,1%
	Banda 6	-0,1%	-0,002%	4,0%	0,1%	-11,6%	0,0%
Technology & Operations	*Banda 1*	8,0%	0,1%	8,0%	0,1%	-3,6%	0,0%
	Banda 2	-16,8%	-1,7%	-9,0%	-0,9%	-7,8%	-0,8%
	Banda 3	-34,4%	-0,9%	-20,0%	-0,5%	-17,2%	-0,5%
	Banda 4	3,6%	0,04%	-1,0%	-0,01%	-4,2%	0,0%
			-7,8%		**-6,9%**		**-5,0%**



6. Comunità e Ambiente

Lottomatica sostiene attivamente progetti mirati alla promozione della qualità della vita, allo sviluppo socio-economico delle comunità in cui opera e alla formazione di capitale umano, contribuendo a creare valore per la collettività.

6.1. La comunità in cui operiamo

GRI 3-3 | GRI 2-28

Il Gruppo Lottomatica promuove da sempre un ventaglio di iniziative a beneficio della collettività, sia direttamente che attraverso il coinvolgimento delle proprie persone, dei propri clienti o in collaborazione con i propri partner, consapevole che il settore di attività, il modello organizzativo e la value chain lo rendono fortemente interconnesso con le comunità e il territorio di riferimento.

I progetti variano da iniziative per la **formazione** e lo sviluppo dei giovani, alla promozione dello **sport** come strumento di inclusione e valorizzazione dell'individuo, fino alla **ricerca scientifica** e alle iniziative di **solidarietà**.

L'impegno del Gruppo in questo campo registra una **forte crescita anno su anno**: nel triennio di riferimento 2021-2023, il contributo di Lottomatica alle iniziative a beneficio della collettività è quasi **triplicato (+170%)**.

+170% CONTRIBUTI A INIZIATIVE E PROGETTI SOCIALI NEL 2023 RISPETTO AL 2021

Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo

Percentuale di operazioni con coinvolgimento della comunità locale	u.m.	2021	2022	2023*
Operazioni totali	N°	10	15	27
Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale		7	11	15
Percentuale di operazioni con coinvolgimento della comunità locale, valutazioni di impatti e/o programmi di sviluppo attuati	%	**70**	**73**	**56**

*Grazie alla costituzione di Fondazione Lottomatica, il numero di attività e iniziative avviate è quasi raddoppiato rispetto al 2022.

Fondazione Lottomatica

FONDAZIONE LOTTOMATICA

La **Fondazione Lottomatica**, istituita nel 2022, è un'organizzazione autonoma, indipendente e senza scopo di lucro e riflette **l'impegno sociale di Lottomatica**, di cui rispecchia i principi fondanti di **attenzione alla responsabilità e alla legalità**, alle **persone**, alla **comunità** e al **territorio**.
La Fondazione promuove lo sviluppo di un **approccio culturale coerente con i criteri ESG**, di rispetto verso l'ambiente e il territorio, di attenzione all'impatto sociale e alle tematiche di diversity & inclusion e di buon governo societario.

Il suo obiettivo principale è di contribuire, attraverso **progetti sociali e di sostenibilità** e iniziative di studio, dibattito, formazione e informazione, a una maggior consapevolezza e comprensione delle questioni sociali, economiche e di sviluppo sostenibile, sia a livello locale che globale.
In linea con gli scopi identificati nel proprio Statuto, la Fondazione promuove la **realizzazione di iniziative sociali** e benefiche focalizzate in determinati settori chiave.



La Fondazione è dotata dei seguenti **organi direttivi**: un Consiglio di Amministrazione, guidato da un Presidente che ha la legale rappresentanza della Fondazione; un Advisory Board, formato da esperti nelle materie d'interesse della Fondazione; e un Segretario Generale, che definisce programmi e iniziative e sovrintende allo svolgimento delle attività della Fondazione.

Il CEPID e la collaborazione con il Policlinico Gemelli

Tra le iniziative realizzate dalla Fondazione rientra la collaborazione con **Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS**, che ha portato alla nascita del **CEPID**, il nuovo "Centro Psichiatrico Integrato di ricerca, cura e prevenzione delle Dipendenze".
Si tratta di una **struttura all'avanguardia**, dotata di **personale altamente qualificato e apparecchiature specialistiche**, a cui i cittadini possono rivolgersi per ricevere assistenza e supporto.

Il CEPID, inaugurato nel febbraio 2023, è stato costituito e reso operativo nell'ambito della Unità Operativa Complessa di Psichiatria Clinica e d'Urgenza del Policlinico Gemelli.
Il centro mira a sviluppare attività cliniche e di ricerca finalizzate alla **prevenzione, al contrasto e alla cura dei disturbi da dipendenza patologica**. In tal senso, si propone di contribuire alla maggiore conoscenza di questi fenomeni dal punto di vista epidemiologico, all'ottimizzazione dei percorsi di diagnosi e cura e al miglioramento degli interventi socio-educativi.

All'interno della partnership con **Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS** rientra anche il programma di formazione e sensibilizzazione "Punto Gioco intelligente",[33] rivolto al personale e alla rete di vendita del Gruppo Lottomatica.

Progetto "Ripartenze: Riprendiamoci il futuro!"

Fondazione Lottomatica, in partnership con **ELIS**, associazione non profit specializzata nella formazione e nell'avviamento al lavoro di chi è socialmente ed economicamente più svantaggiato, e in collaborazione con il **Ministero della Giustizia**, promuove il progetto "**Ripartenze: riprendiamoci il futuro!**" nato per favorire il reinserimento sociale dei detenuti attraverso gli strumenti chiave della formazione e del lavoro. Il 7 dicembre 2023 è stato firmato il protocollo d'intesa che dà il via al progetto.

FIJLKAM e il progetto "Fight like a girl"

Progetto pluriennale, in partnership con la **FIJLKAM**, la Federazione Italiana Judo Lotta Karate Arti Marziali, aderente al Coni, che mira a **favorire la diffusione della pratica sportiva al femminile in alcune delle aree più svantaggiate del Paes**e, in particolar modo del Sud Italia.

La **FIJLKAM (Federazione Italiana Judo Lotta Karate Art Marziali)** nasce nel 1902 come Federazione Atletica Italiana, organizzazione che aveva lo scopo di disciplinare gli sport della lotta greco-romana e del sollevamento pesi.

Da ottobre 2023, in collaborazione con Fondazione Lottomatica e le società sportive dei vari territori, la federazione organizza corsi gratuiti di judo e karate per studentesse nelle città di Napoli, Casal di Principe, Taranto, Gela e Lamezia Terme.
Il progetto è stato annunciato a giugno 2023 presso il Salone d'Onore del CONI nel corso di un'iniziativa pubblica durante la quale è stato presentato anche il report del **Censis** dal titolo «*Donne, lavoro e sport in Italia. Per la crescita dei territori e del Paese*».

Associazione KIM e il progetto "*La speranza in una stanza*"

Il progetto "La speranza in una stanza" nasce in partnership con l'associazione **KIM** per dare accoglienza e assistenza a bambini malati provenienti da ogni parte del mondo che arrivano in Italia, insieme alle loro madri, per ricevere cure mediche specialistiche.
KIM è una onlus che, dal 1997, si occupa di accoglienza, tutela e ospedalizzazione di minori gravemente malati provenienti da situazioni di difficoltà economica e sociale.

Donazione alla Comunità di S. Egidio

Fondazione Lottomatica sostiene la **Comunità di Sant'Egidio**, un'associazione che nasce a Roma nel 1968. Ad oggi è una comunità a cui aderiscono più di 60.000 persone con una particolare attenzione alle periferie e ai periferici, raccoglie uomini e donne di ogni età e condizione, nell'impegno volontario e gratuito per i poveri e per la pace.

33) Per maggiori informazioni si rimanda al paragrafo "4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile".

Donazione al Comune di Cesena

A seguito dell'alluvione avvenuto a maggio 2023 nel territorio della Romagna, Fondazione Lottomatica ha deciso di intervenire a Cesena, uno dei comuni maggiormente colpiti dall'alluvione, e di contribuire a ripristinare l'utilizzabilità dell'ex scuola comunale di via Rovescio, in località Bagnile, che, a seguito della dismissione a fini scolastici, era stata destinata ad alloggio di accoglienza e di temporary housing per famiglie in difficoltà.

Il progetto con l'Università Europea di Roma

Nel corso del 2023 Fondazione Lottomatica ha lanciato il progetto di ricerca condotto dall'**Università Europea di Roma** dal titolo "Contrastare le discriminazioni promuovendo la coesione sociale. Un intervento psico-socio-educativo per la scuola secondaria superiore".

L'iniziativa mira a favorire l'integrazione sociale e il contrasto delle discriminazioni etniche all'interno delle scuole superiori di secondo grado italiane. A tal fine, durante l'anno accademico 2023-2024, è in programma presso presso il Liceo "Ettore Majorana" di Latina, a cura di una ricercatrice selezionata attraverso bando pubblico, un progetto di ricerca-intervento che è volto, da un lato, a indagare e meglio comprendere le dinamiche di gruppo esistenti tra gli studenti iscritti e, dall'altro, a effettuare un'attività di supporto alla coesione sociale, con l'obiettivo di ridurre possibili discriminazioni in tutti i casi in cui ciò risulti necessario. L'iniziativa si concluderà con pubblicazioni scientifiche e atti di convegno sul tema.

Collaborazione con l'Università degli studi di Roma Foro Italico e il Ministero dell'Interno

Ad aprile 2023 è stato firmato il protocollo d'intesa con l'**Università degli Studi di Roma «Foro Italico»** e il **Ministero dell'Interno** un accordo di collaborazione tra il Ministero dell'Interno, il Centro studi di diritto ed etica dello sport dell'Università degli studi di Roma "Foro Italico" e la Fondazione Lottomatica. Con l'intesa, della durata di tre anni, prende avvio un'azione comune per lo sviluppo della cultura della legalità nel settore dello sport.

A novembre 2023 si è svolto nell'ambito delle iniziative previste in virtù della collaborazione il convegno dal titolo "Gli strumenti per il presidio della legalità e per la prevenzione della corruzione all'interno delle società e delle federazioni sportive: il dlgs n. 39/2021" al quale hanno preso parte numerosi relatori ed esperti. La tavola rotonda è stata organizzata con l'intento di delineare una panoramica sugli strumenti a disposizione, codici di condotta, modelli organizzativi e di gestione – obbligatoriamente improntati al rispetto dei principi di lealtà, probità e correttezza – e ha toccato numerose questioni, tra cui i principi generali sulla responsabilità degli enti sportivi e l'Organismo di Vigilanza e i modelli organizzativi a livello sportivo.

Borsa di studio con l'Università degli Studi Roma Tre

Fondazione Lottomatica ha promosso e sostenuto l'attivazione di una borsa di studio per lo svolgimento di attività di ricerca presso il **Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università Roma Tre**. Il progetto di ricerca, della durata annuale, ha riguardato il tema "Lo sviluppo etico degli investimenti e la promozione di progetti sostenibili".

Fondazione Lottomatica presenta – Il confronto delle idee

"Fondazione Lottomatica presenta – Il confronto delle idee" è un ciclo di incontri e presentazioni di libri promosso sui temi della sostenibilità e dell'attualità culturale, sociale ed economica italiana e internazionale. Il 13 aprile si è tenuto il primo dibattito del ciclo di incontri, con la presentazione del volume dal titolo «Lo Stato digitale» (Il Mulino), scritto dalla professoressa ordinaria di Diritto amministrativo presso l'Università Roma Tre **Luisa Torchia** e il 21 dicembre si è tenuto il secondo appuntamento, con la presentazione di «L'essenziale. Appunti di un lettore avventuroso» (Solferino), scritto dal giornalista **Giovanni Floris**.

Collaborazione con Percorsi di secondo welfare

Fondazione Lottomatica ha avviato un lavoro di riflessione sulla sostenibilità nella sua integralità e, di conseguenza, sui diversi attori che possono contribuirvi, per affrontare adeguatamente le sfide sociali, economiche e ambientali del nostro tempo.

Un'iniziativa che vede coinvolto **Percorsi di secondo welfare**, Laboratorio dell'Università degli Studi di Milano, che da oltre un decennio studia e racconta tali dinamiche, prestando particolare attenzione a quelle che riguardano le politiche sociali.

Oltre alla pubblicazione di studi e report di approfondimento, è stato lanciato un appuntamento annuale, a cura del professore ordinario di Scienza politica dell'Università degli Studi di Milano **Maurizio Ferrera**, focalizzato sulle conoscenze e percezioni dei cittadini italiani riguardo al cambiamento climatico. Il report dal titolo "Gli italiani e il mutamento climatico: un barometro eco-sociale", presentato lo scorso luglio, ha trattato le nuove sfide imposte dalla transizione ecologica per combattere il cambiamento climatico.

Dialoghi sul diritto 2023 – Non solo diritti, 75 anni di Costituzione

Nel corso del 2023 Fondazione Lottomatica ha sostenuto l'organizzazione e lo svolgimento dei **Dialoghi sul Diritto**, promossi da Il Mulino, che si sono svolti presso l'Auditorium Parco della Musica di Roma. La kermesse si è articolata in quattro distinti appuntamenti introdotti e moderati da **Alfonso Celotto**, ordinario di Diritto costituzionale presso l'Università degli Studi di Roma Tre e componente dell'Advisory Board di Fondazione Lottomatica.

Ciascuno appuntamento è stato dedicato all'approfondimento e allo studio di un diverso articolo della Costituzione spiegato e commentato da un ospite di rilievo del panorama politico, economico e accademico italiano.

Attività e iniziative di solidarietà sostenute dal Gruppo Lottomatica

Lottomatica contribuisce a generare impatti positivi e tangibili sulla collettività attraverso la realizzazione di di numerose **iniziative sociali**.

Nel 2023 il Gruppo Lottomatica ha sostenuto le seguenti associazioni:

- **AVINTAVE**', un'organizzazione di volontariato che si dedica allo sviluppo di progetti di cooperazione internazionale e di raccolta fondi per garantire un presente e un futuro ai bambini dei Paesi più poveri del mondo.
- **FIP, Federazione Italiana Pallacanestro**, è un'associazione costituita nel 1921 allo scopo di promuovere, regolare e sviluppare lo sport della pallacanestro in Italia.
- **Fondazione IEO-MONZINO**, è una fondazione che finanzia esclusivamente e direttamente la ricerca clinica e sperimentale dell'Istituto Europeo di Oncologia e del Centro Cardiologico Monzino.

- **Il McKim Medal Gala** è uno degli eventi culturali di più alto profilo del calendario sociale di Roma, l'annuale McKim Leaf Gala onora individui il cui lavoro a livello internazionale, in particolare in Italia e negli Stati Uniti, ha contribuito in modo significativo alle arti e alle discipline umanistiche. I proventi della serata sostengono i programmi dell'Accademia Americana di Roma e gli artisti e studiosi americani, italiani e internazionali, offrendo loro importanti opportunità di perseguire i propri studi individuali, di partecipare e contribuire al discorso internazionale nei loro campi e discipline e di acquisire esperienza che sarà utile inestimabile nel corso della loro carriera.

ASD Warriors Viadana

Da anni Lottomatica è al fianco dell'associazione Sportiva Dilettantistica **Warriors Viadana**.
L'associazione è stata costituita nel 2014 con lo scopo di promuovere lo sport, in particolare il Powerchair Hockey e il Powerchair Football, per persone con disabilità motorie, e avviare progetti di sensibilizzazione, visibilità e inclusione sociale. Con l'associazione, il Gruppo ha avviato un percorso di crescente sensibilizzazione sui temi della disabilità e dell'inclusione.

Salvamamme

Allo scopo di contribuire con azioni concrete alla lotta contro la violenza e la discriminazione di genere, Lottomatica sostiene l'**associazione Salvamamme** e il progetto **"Valigia di Salvataggio".**

L'associazione, da oltre 20 anni in prima linea a sostegno di donne e famiglie fragili, con l'iniziativa "Valigia di salvataggio", vuole rispondere alle richieste di aiuto delle donne vittime di violenza o stalking, fornendo loro un supporto concreto nelle primissime ore dell'abbandono della casa in cui, spesso insieme ai loro figli, hanno subito maltrattamenti.
A gennaio 2023, Lottomatica ha avviato una duplice iniziativa: la prima consisteva in una raccolta fondi a favore dell'Associazione, mentre la seconda prevedeva giornate di volontariato per svolgere attività di supporto, accoglienza e distribuzione presso la sede romana dell'Associazione Salvamamme.

Le donazioni ricevute, unite al valore delle giornate donate dai colleghi e dalle colleghe e al contributo di Lottomatica, hanno consentito a Salvamamme di preparare 50 valigie e valigine di salvataggio per le donne vittime di violenza e per i loro bambini.

Raccolta solidale per Turchia e Siria insieme a Salvamamme

A seguito del terremoto in Turchia e Siria del 5 e 6 febbraio 2023, i dipendenti di Lottomatica si sono mobilitati in favore della popolazione, raccogliendo oltre 280 kg tra alimenti e generi di prima necessità, come ad esempio prodotti per l'igiene e per neonati, e oltre 1.300 indumenti invernali per adulti, ragazzi e bambini. Quanto donato è stato consegnato all'associazione Salvamamme che si è occupata di recapitare le donazioni nelle zone devastate dal sisma.

Susan G. Komen Italia

Lottomatica e Fondazione Lottomatica sono al fianco dell'**associazione Susan G. Komen Italia**, organizzazione basata sul volontariato in prima linea nella lotta ai tumori al seno e nella promozione della tutela della salute femminile.

Il Gruppo promuove ogni anno la partecipazione delle sue persone alla Race for the Cure, la più grande manifestazione per la lotta ai tumori del seno in Italia e nel mondo.

Food4People e Banco Alimentare

A dicembre 2023 si è conclusa la quarta edizione del progetto **"Food4People"**, attraverso il quale il Gruppo Lottomatica promuove periodiche raccolte di **generi alimentari** da destinare ad organizzazioni benefiche. Quest'anno la raccolta è stata organizzata grazie alla collaborazione di **Banco Alimentare**, l'associazione che ha lo scopo di contribuire ad attenuare il problema della fame, dell'emarginazione e della povertà, oltre a promuovere la lotta allo spreco alimentare, che ha consegnato tutti i beni donati all'associazione KIM.

Partnership con Rosso per la donazione sangue

Lottomatica mira a dare un contributo sul tema della donazione di sangue attraverso una collaborazione con **Rosso**, startup che si propone l'ambizioso obiettivo di eliminare l'emergenza sangue in Italia entro il 2030.

Nel corso del 2023 questa partnership ha coinvolto i dipendenti del gruppo in giornate dedicate alla donazione del sangue, offrendo loro l'opportunità di effettuarla direttamente presso la sede aziendale.

Le partnership universitarie

Lottomatica nel corso degli anni ha rafforzato il suo dialogo con le giovani generazioni, al fine di comprendere le loro esigenze e integrarle nelle offerte di business.
Le principali partnership universitarie sono state stipulate con:

Luiss Guido Carli e Luiss Business School

Lottomatica da anni collabora con **Luiss e Luiss Business School** per l'ingresso nel mondo del lavoro di laureandi e laureati con opportunità di tirocinio. Nel maggio 2023, Lottomatica ha presenziato al Career Day promuovendo, insieme all'Università organizzatrice, la cultura della sostenibilità, a favore della salvaguardia dell'ambiente.

Università Europea di Roma

Lottomatica ha avviato una partnership con l'**Università Europea di Roma** favorendo nel 2023 l'ingressi di due tirocinanti per la realizzazione di due tesi nell'ambito dei temi ESG e della Diversity & Inclusion nel Gruppo.

Università LUISS e progetto "Legalità e merito nelle scuole"

In collaborazione con **l'Università LUISS Guido Carli**, Lottomatica è partner principale del **progetto "Legalità e Merito nelle scuole"**.

Il progetto, ideato della Vicepresidente Paola Severino della Luiss Guido Carli, nasce con l'obiettivo di sensibilizzare le nuove generazioni ai **valori della legalità e del rispetto delle regole**, attraverso il dialogo, l'ascolto e la connessione tra studenti universitari e liceali, per crescere insieme. Grazie al sostegno di Lottomatica, sono state conferite **due borse** di studio per l'anno accademico 2022-2023.

Politecnico di Bari e promozione delle discipline STEM

Nel 2022 è nata a Bari **Lottomatica Digital Solutions**, con l'ambizione di creare nel Sud Italia un hub tecnologico interamente focalizzato sullo sviluppo di software.
Per realizzare questo progetto Lottomatica ha sottoscritto un accordo di collaborazione triennale con il **Politecnico di Bari**. Nel 2023 Lottomatica ha effettuato un recruiting day e partecipato al Career Day nel Campus a Bari.

International internships

Lottomatica ha avviato fin dal 2021 con la **American University of Rome**, con **LUISS e LUISS Business School** un progetto di internazionalizzazione allo scopo di promuovere la contaminazione culturale e l'inserimento nel contesto aziendale di giovani talenti provenienti da differenti Paesi del mondo.

Questo nel 2023 si è potuto concretizzare attraverso il progetto "Invest Your Talent", programma promosso dal Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale e LUISS (INVEST YOUR TALENT IN ITALY - Il progetto in sintesi (esteri.it). Dall'avvio del progetto, nella metà del 2021, sono 20 i ragazzi coinvolti, in questa iniziativa, di cui 6 solo nel 2023, e sono parte integrante dell'organizzazione portando diversità e visione interculturale.

UN DIALOGO COSTANTE CON LE ISTITUZIONI E LE ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Anche nel 2023 il Gruppo Lottomatica ha confermato la sua adesione a **Confcommercio – Imprese per l'Italia**, Confederazione Generale Italiana delle Imprese, delle Attività Professionali e del Lavoro Autonomo, è la più grande rappresentanza d'impresa in Italia, associando oltre 700.000 imprese.

Lottomatica aderisce inoltre a **Unindustria**, l'associazione territoriale del Sistema Confindustria di Roma, Frosinone, Latina, Rieti, Viterbo. Una scelta, che punta a mettere a fattor comune le opportunità di "fare rete" offerte dall'associazione con la natura di hub digitale e tecnologico che è propria del Gruppo, e a consolidare il dialogo e la collaborazione con le migliori realtà imprenditoriali presenti nel Lazio, in cui il Gruppo è fortemente radicato.

Il Gruppo è poi tra i fondatori di **AGIC** (Associazione Gioco e Intrattenimento in Concessione), una nuova realtà associativa che rappresenta le principali aziende concessionarie del settore del gioco pubblico e regolamentato in Italia. Ne fanno parte, oltre a Lottomatica, anche International Game Technology (IGT), Sisal Italia e Snaitech, che rappresentano insieme circa il 70% del mercato italiano del gioco legale e sono presenti nel nostro Paese con oltre 6.600 dipendenti e una rete complessiva di circa 70.000 punti vendita. L'associazione aderisce a **Confindustria nazionale** e ha l'obiettivo di garantire una concreta e professionale rappresentanza del settore, valorizzando azioni e investimenti su legalità, sicurezza e responsabilità verso consumatori e comunità, valori da sempre al centro delle attività delle aziende aderenti e principi indispensabili per costruire una solida e moderna industria italiana del gioco.

La società controllata GBO Italy S.p.A., infine, è membro della **World Lottery Association**, organizzazione internazionale che da più di 20 anni rappresenta le migliori aziende operanti nel settore del gioco in oltre 80 Paesi di tutto il mondo, e dell'associazione **ULIS (United Lotteries for Integrity in Sport)**, focalizzata nel favorire e tutelare l'integrità nel mondo dello sport.

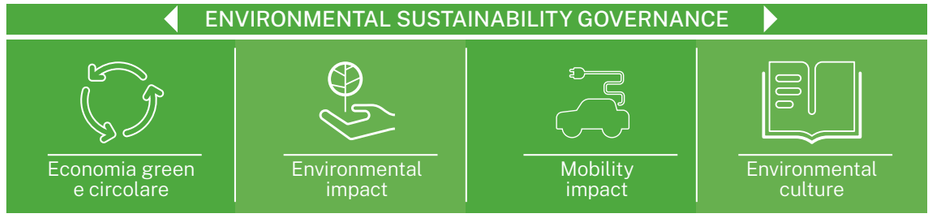
6.2. Lottomatica per l'ambiente

GRI 3-3 | GRI 301-1 | GRI 301-2 | GRI 302-1 | GRI 302-2 | GRI 302-3 | GRI 302-4 | GRI 302-5 | GRI 303-1 | GRI 303-2 | GRI 303-3 | GRI 303-5 |GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3 | GRI 305-4 | GRI 305-5 | GRI 306-1 | GRI 306-2 | GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5

La tutela dell'ambiente rappresenta una priorità strategica per la creazione di valore sostenibile per il Gruppo e per gli stakeholder, nel breve e nel lungo periodo. Per questo, il Gruppo Lottomatica persegue obiettivi di mitigazione degli impatti e promuove l'adozione di comportamenti virtuosi da parte dei propri partner e fornitori.

Lottomatica si impegna ad adottare regole di condotta e di comportamento in grado di **coniugare gli obiettivi aziendali di crescita sostenibile con il rispetto dell'ambiente** naturale. L'attenzione ad incentivare **comportamenti virtuosi** in termini di contenimento delle emissioni, dei consumi energetici e dell'impiego di risorse naturali, nonché di gestione dei rifiuti, è infatti fondamentale nel percorso intrapreso dal Gruppo, che pone al centro il rispetto del pianeta e i bisogni delle generazioni future.

Partendo dai temi materiali del Gruppo, nel 2023 sono state individuate le aree di impatto e di intervento che costituiscono le basi della **Strategia Ambientale di Gruppo**, alimentata e sviluppata con il **coinvolgimento diretto degli stakeholder**.



Economia Green e Circolare

I consumi idrici

Lottomatica mira ad una gestione efficiente dell'acqua, sia con riferimento alla sede centrale di Via degli Aldobrandeschi, sia agli uffici e alle sale di proprietà, con l'intento di promuovere un utilizzo corretto che prevenga ed eviti gli sprechi.

Data la natura di provider di servizi di Lottomatica, il Gruppo registra esclusivamente consumi idrici per usi civili presso gli uffici e le sale da gioco, senza significativi impatti sulle fonti idriche.

Lottomatica ha adottato azioni concrete al fine di ridurre il consumo idrico all'interno delle sue sedi e sale. A tal fine, nel 2023 è stata portata a termine l'installazione dei riduttori del flusso dei lavabi all'interno degli uffici e manutenute tutte le vaschette di scarico dei WC, con l'obiettivo di ridurre di almeno il 20% il consumo idrico di scarichi e lavabi. Il consumo di risorse idriche rilevato con riferimento al 2023 da parte di Lottomatica risulta essere pari a **219.042,53 mc** di acqua. Con riferimento alla sede dell'Headquarter, **nel 2023 il consumo di acqua pro-capite è diminuito del 6% rispetto al 2022**.

Consumo di acqua nella sede di Aldobrandeschi	u.m.	2022	2023
Consumo totale di acqua	mc	16.984	16.984
Numero totale di dipendenti	N°	983	1.047

*Il consumo totale di acqua per il 2022 e il 2023 è lo stesso in quanto il calcolo è parametrato sul numero di postazioni di lavoro e di metri quadrati occupati che sono rimasti invariati, al netto dell'aumento del numero di dipendenti.

A conferma della propria consapevolezza verso l'importanza per il territorio di una risorsa fondamentale come l'acqua, Lottomatica, prosegue nella mappatura e nel monitoraggio dei propri consumi al fine di rilevare la quantità di acqua prelevata da zone ad alto stress idrico. Nel corso del 2023, si è registrato un aumento dei consumi idrici dato dai conguagli puntuali per le singole Società del Gruppo che ha portato a ricorrere in minor parte alle stime dei consumi non rilevabili tramite le fatture dei fornitori.

[GRI 303-3] Prelievo idrico

Prelievi idrici da area a stress idrico suddivisi per fonti	u.m.	2022	2023
Acque di superficie		0	0
Acque sotterranee		0	0
Acqua di mare		0	0
Acqua prodotta		0	0
Risorse idriche di terze parti*		67.521,72	219.042,53
di cui:	mc		
Acque di superficie		0	0
Acque sotterranee		67.521,72	219.042,53
Acqua di mare		0	0
Acqua prodotta		0	0
Prelievo idrico totale		**67.521,72**	**219.042,53**
Prelievo idrico totale (Ml)	Ml	**67,52**	**219,04**

*L'acqua prelevata è totalmente fornita da servizi pubblici, in particolare acquedotti.

Prelievi idrici suddivisi per fonti	u.m.	2022		2023	
		Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)*	Altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)*	Altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)
Acque di superficie	mc	0	0	0	0
Acque sotterranee		0	0	0	0
Acqua di mare		0	0	0	0
Acqua prodotta		0	0	0	0
Risorse idriche di terze parti		67.522	0	219.043	0
Prelievo idrico totale		**67.522**	**0**	**219.043**	**0**
Prelievo idrico totale (Ml)	**Ml**	**67,52**	**0,0**	**219,04**	**0,0**

*Acqua con una concentrazione di solidi disciolti totali pari o inferiore a 1.000 mg/l.

[GRI 303-5] Consumo idrico

Consumi idrici	u.m.	2022	2023
Consumo totale di acqua in tutte le aree	Ml	67,52	219,04

Il consumo di carta

Carta ad uso ufficio

Lottomatica ha intrapreso un ambizioso **progetto di digital transformation** già a partire dal 2022, che nel 2023 è proseguito con ricadute positive non solo sull'ottimizzazione dei processi interni, ma anche sulla mitigazione degli impatti ambientali, in particolare in relazione al consumo di carta per le attività di ufficio: il Gruppo ha infatti eliminato gran parte della carta utilizzata nelle operazioni interne, promuovendo una maggiore efficienza operativa e un significativo risparmio di risorse naturali.

Nel 2023 in particolare, attraverso l'utilizzo della **piattaforma GoSign**, software realizzato dal Gruppo InfoCert, sono stati **caricati e firmati digitalmente oltre 5.000 documenti** consentendo, oltre alla riduzione della carta complessiva, anche la riduzione delle stampe relative agli step intermedi approvativi che, attraverso uno scambio documentale digitalizzato e non più cartaceo, hanno parimenti contribuito all'abbattimento dell'utilizzo della carta.

GoSign è oggi utilizzato sia per procedure interne (Audit, Legal Affairs, HR, AFC, Business Legal,) che per documentazione contrattuale verso la rete (AWP, VLT e Betting).

Inoltre, in continuità con quanto già fatto nel 2022, anche nel 2023 **tutta la carta acquistata ad uso cancelleria è 100% FSC riciclata**. Parimenti, si predilige l'utilizzo di toner ricaricabili e di colori a minor impatto ambientale.

Infine, anche nei punti vendita, per la realizzazione delle comunicazioni alla rete viene privilegiata la digitalizzazione delle informazioni, attraverso la comunicazione tramite portali e digital wall. Si specifica inoltre che, realizzazione dei materiali cartacei dedicate alla rete di vendita c.d. trade marketing viene, nella maggior parte dei casi, utilizzata carta FSC 100%.

+29% CARTA RICICLATA RISPETTO AL 2022

GRI 301-1] Materiali utilizzati in base al peso o al volume [GRI 301-2] Materiali utilizzati che provengono da riciclo

Materiale	u.m.	2022	2023
Rinnovabile		**1.778,94**	**2.016,00**
*Carta**		1.778,94	2.016,00
di cui: riciclato	Kg	1.122,66	1.848,00
di cui: non riciclato		656,28	168,00
Totale		**1.778,94**	**2.016,00**
Percentuale di carta riciclata	%	63,11	91,67
Percentuale di carta non riciclata		36,89	8,33

*Relativa alla sola sede dell'HQ Aldobrandeschi.

Carta termica

La carta termica, largamente utilizzata in tutto il mondo per gli scontrini nella vendita al dettaglio e non solo, rappresenta il più importante materiale di consumo all'interno dei punti vendita della rete fisica del gioco, con particolare riferimento alla rete Betting, composta da corner e agenzie, vigendo uno specifico obbligo normativo inerente alla stampa delle ricevute di gioco. Lottomatica, consapevole dell'importanza di una riduzione di questo materiale che, per sue caratteristiche ha maggiori difficoltà ad essere riciclato ancorché BPA free, ha intrapreso a partire dal 2023 un progetto di **ottimizzazione dell'utilizzo della carta termica per le ricevute di gioco** al fine di contenerne l'utilizzo ed evitarne lo spreco.

In particolare, al fine di ridurre i consumi di carta termica nel 2023 è stato realizzato un progetto di revisione dei contenuti delle ricevute che ha consentito una riduzione della lunghezza media del ticket betting di ca. 3,2 cm con un conseguente **risparmio di circa 490 rotoli di carta da 60 mt** e di circa **7 rotoli da 250 mt**.

Parimenti è stato avviato un processo di monitoraggio dei consumi al fine di ottimizzare la gestione delle relative spedizioni con un conseguente abbattimento dei costi di logistica associati all'approvvigionamento dei materiali nei punti vendita con una conseguente diminuzione dei consumi legati ai relativi trasporti (cfr. rendicontazione Emissioni Scope 3).

Store Excellence



Lottomatica, riconoscendo la strategicità della rete distributiva fisica dei giochi, investe da anni importanti risorse per il miglioramento continuo dei punti vendita anche in ottica di sostenibilità ambientale e sociale. In questo ambito, il Gruppo ha costituito un Competence Center di professionisti (Store Excellence team) con un know how specifico nell'ambito del retail e della progettazione architettonica di moderni punti vendita con particolare focus sulla rete distributiva delle gaming machine - VLT/AWP, Bingo e Agenzie di gioco - su tutto il territorio nazionale. Architetti interni sviluppano progetti per la realizzazione di nuove sale e per la ristrutturazione di quelle già giocanti seguendo le più recenti indicazioni e best practice delle principali certificazioni ambientali in ambito retail quali, a mero titolo di esempio, quelle indicate dal LEED ID+C. L'obiettivo delle attività del team di Store Excellence è quello di realizzare sale da gioco moderne, che arricchiscano l'esperienza di gioco dei nostri clienti nel rispetto dei principi di sostenibilità ambientale e sociale, utilizzando materiali e fornitori con certificazioni riconosciute a livello internazionale quali CO_2 neutral, Certified Recycling Program, Green Guard, FSC, etc. Nel corso del 2023 i progetti architettonici sviluppati sono stati 53. Grazie al solo utilizzo di pavimentazione tessile prodotta con materie plastiche riciclate, è stato possibile ridurre l'emissione in atmosfera di 18 tonnellate metriche di diossido di carbonio, equivalenti all'emissione inquinante di un'auto che abbia percorso 74.257 km.

La gestione dei rifiuti

Gestire in modo responsabile i rifiuti delle sedi e delle sale da gioco significa per Lottomatica **ridurne la produzione, smaltire in maniera adeguata** e sostenibile e **promuovere l'uso di risorse riciclabili** e riutilizzabili.
Tale impegno viene mantenuto attraverso un **sistema strutturato di gestione e monitoraggio dei rifiuti**, anche attraverso le procedure che vengono periodicamente aggiornate, sia nell'ambito delle proprie attività sia in quelle appaltate ad organizzazioni esterne, e **azioni di comunicazione e sensibilizzazione dei dipendenti**, volte alla riduzione degli sprechi.

Gli uffici e le sale del Gruppo Lottomatica producono **quasi esclusivamente rifiuti di tipo urbano**, adeguatamente differenziati e smaltiti per la maggior parte dal servizio pubblico di raccolta, in base ai criteri delineati dal Comune di appartenenza. Lo smaltimento dei rifiuti assimilabili agli urbani non gestiti a livello comunale e di rifiuti speciali (pericolosi e non) viene affidato ad aziende qualificate, che garantiscono l'applicazione delle norme vigenti.

Le tabelle di seguito presentano la descrizione della quantità di rifiuti generati, recuperati e smaltiti da Lottomatica, con la relativa suddivisione per composizione e tipologia. L'incremento dei rifiuti generati nel 2023 è dovuto principalmente all'ampliamento del perimetro societario e al conseguente incremento in termini di organico.

[GRI 306-3] Rifiuti generati [GRI 306-4] Rifiuti recuperati [GRI 306-5] Rifiuti smaltiti

Composizione dei rifiuti	u.m.	2023		
		Rifiuti generati*	Rifiuti recuperati	Rifiuti smaltiti
Apparecchiature elettriche ed elettroniche		606,419	606,289	0,130
Batterie ed accumulatori		0,985	0,985	0
Gas		0,003	0,003	0
Imballaggi in carta e cartone		9,100	9,100	0
Imballaggi in plastica		0,960	0,960	0
Imballaggi in materiali misti		19,518	19,518	0
Inchiostri per stampa	t	0,081	0,081	0
Materiali ferrosi		15,960	15,960	0
Rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione		16,285	16,125	0,160
Rifiuti urbani		77,964	70,764	7,200
Veicoli fuori uso		1,520	1,520	0
Altro		451,351	451,351	0
Totale rifiuti		**1.200,146**	**1.192,656**	**7,490**

Rifiuti generati per tipologia	u.m.	2021	2022	2023
Rifiuti totali		**692,2**	**1.072,2**	**1.200**
di cui pericolosi	t	15,6	45,8	413,6
di cui non pericolosi		676,6	1.026,4	786,5

*Nel 2023 la quantità di rifiuti generati è aumentata rispetto al 2022, tuttavia, i rifiuti generati pro-capite sono diminuiti del 7,5%.

Peso totale dei rifiuti pericolosi recuperati	u.m.	2023	
		In loco	Fuori sede
Preparazione al riutilizzo		0,0	0,0
Riciclo		0,0	0,0
Altre operazioni di recupero	t	0,0	413,3
Totale		**0,0**	**413,3**
Totale rifiuti pericolosi recuperati		**413,3**	

Peso totale dei rifiuti non pericolosi recuperati	u.m.	2023	
		In loco	Fuori sede
Preparazione al riutilizzo		0,0	0,0
Riciclo		0,0	3,2
Altre operazioni di recupero	t	0,0	776,2
Totale		**0,0**	**779,3**
Totale rifiuti pericolosi recuperati		**779,3**	

Peso totale dei rifiuti pericolosi smaltiti	u.m.	2023	
		In loco	Fuori sede
Smaltimento in discarica		0,0	0,0
Incenerimento		0,0	0,0
Altro tipo di smaltimento	t	0,0	0,3
Totale		**0,0**	**0,3**
Totale rifiuti pericolosi smaltiti		**0,3**	

Peso totale dei rifiuti non pericolosi smaltiti	u.m.	2023	
		In loco	Fuori sede
Smaltimento in discarica		0,0	0,0
Incenerimento		0,0	0,0
Altro tipo di smaltimento	t	0,0	7,2
Totale		**0,0**	**7,2**
Totale rifiuti pericolosi smaltiti		**7,2**	

Risultati e target

Nel 2024, Lottomatica avvierà un sistema di monitoraggio su base mensile relativo alla quantità e alla tipologia di rifiuti urbani prodotto all'interno della sede principale, con lo scopo di poter intraprendere azioni educative e correttive rispetto al corretto conferimento dei rifiuti all'interno delle isole ecologiche che saranno predisposte su tutti i piani della sede di Via Aldobrandeschi.

Repair Lab

Al fine di favorire una corretta gestione delle attività di conduzione, manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti tecnologici, nonché al fine di allungare il ciclo vita dei prodotti stessi in ottica di riduzione dell'impatto ambientale, Lottomatica, già a partire dal 2021, ha **adottato una specifica Istruzione Operativa per il controllo del ciclo dei rifiuti**. Tale istruzione, in vigore per le principali società del Gruppo (Gamenet S.p.A., GBO S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A.), garantisce che le attività vengano eseguite in piena conformità alla politica ambientale e nel rispetto delle normative vigenti e degli obiettivi di: qualità, salute e sicurezza sul lavoro, energetici, ambientali, di produttività aziendale.

Grazie al proprio **laboratorio interno** di riparazioni (c.d. "Repair Lab"), con 5 risorse dedicate, il Gruppo si impegna quotidianamente nelle attività di riparazione, manutenzione e smaltimento di tutti gli asset elettronici aziendali.

Il Repair Lab, dopo le lavorazioni, valuta secondo le procedure aziendali Certificate ISO 14001 se il materiale possa essere riparato, riutilizzato o rottamato. Come si evince dai dati riportati in tabella, **nel 2023 sono stati lavorati quasi 11.000 diversi asset elettronici, con una rivalorizzazione di oltre 8.000 di questi**.

TOTALE 2023

Mese	Lavorato	di cui Riparato	di cui Rottamato
gen-23	1.140	944	196
feb-23	1.053	933	120
mar-23	631	495	136
apr-23	794	649	145
mag-23	881	578	303
giu-23	774	607	167
lug-23	1.106	832	274
ago-23	714	485	229
set-23	790	573	217
ott-23	886	553	333
nov-23	867	655	212
dic-23	1.362	1.183	179
TOTALE	**10.998**	**8.487**	**2.511**

Elaborazione dati interni lavorazioni Repair Lab 2023

Le stesse procedure sono inoltre in uso nell'Hub Logistico di Pomezia, unità Locale di Lottomatica, in cui vengono quotidianamente testati e ricondizionati i materiali in ambito Videolottery in ingresso ed in uscita.
Nel 2023 sono transitate (entrate/uscite) presso l'Hub Logistico di Pomezia oltre circa 2.500 VLT per entrambi i Concessionari (GMT, LVR).
L'attenzione al ciclo vita degli asset elettronici è estesa anche ai dispositivi assegnati al personale di sede quali **PC e Telefonini**, per i quali è prevista un'apposita **procedura di riscatto** che consente alla popolazione dipendente di poter redimere il bene per utilizzi diversi da quelli ad uso ufficio. Lottomatica si impegna inoltre a donare ad enti del terzo settore le apparecchiature dismesse, e non riscattate dai dipendenti, sempre con il fine ultimo di poter consentire il più esaustivo utilizzo dei beni informatici, allungandone la vita media.

Environmental Impact

La riduzione dei consumi energetici e delle emissioni

Già a partire dal 2022, Lottomatica ha adottato un **Piano di riduzione delle emissioni GHG** che definisce le misure volte a diminuire i consumi energetici e le emissioni di CO2. A questo piano di riduzione, sono state condotte nel 2023 sono state ulteriori attività di approfondimento, con particolare riferimento alle c.d. emissioni derivanti da attività Scope 3 al fine di poter predisporre entro il 2024 una Carbon Strategy con obiettivi quantitativamente definiti.

L'efficientamento energetico degli uffici e delle sale

L'obiettivo dell'efficientamento energetico viene perseguito in ogni intervento di ristrutturazione effettuato presso la sede centrale, negli altri uffici o nei punti vendita (cfr. paragrafo Store Excellence) e sale da gioco del Gruppo. In questa direzione si inseriscono gli **interventi di efficientamento** effettuati dal Gruppo negli anni.

Presso la sede principale è presente un impianto moderno di trigenerazione, che consente la produzione di più del 50% dell'energia elettrica necessaria al fabbisogno di tutto il comprensorio, inoltre viene prodotta energia rinnovabile tramite pannelli fotovoltaici che coprono il 2,3% dei consumi totali.

Risultati e target

✓ **Nel 2023**, gli interventi effettuati hanno riguardato principalmente:

- **l'approvvigionamento di energia generata al 100% da fonti rinnovabili per le sale a gestione diretta** che ha implicato il passaggio del 90% dei POD ad utilizzo di energia rinnovabile;
- il completamento della sostituzione delle lampade fluorescenti con corpi illuminanti a LED nei corridoi della sede principale;
- il mantenimento dell'abbassamento/innalzamento della temperatura di 2°C negli edifici, nei periodi invernali/estivi;
- l'acquisto di pavimenti carbon neutral certificati da Interface per le gaming hall;
- l'implementazione di opzioni di risparmio energetico del Wall Display Hall attivabili tramite app e secondo fasce orarie;
- l'esecuzione della diagnosi energetica su base volontaria per la sede principale e per la sala Billions di Roma.

→ **Per il 2024**, sono stati previsti ulteriori interventi di efficientamento energetico, che includono:

- l'implementazione di un sistema di monitoraggio dei consumi elettrici ed energetici nella sede principale;
- la valutazione di estensione delle diagnosi energetiche ad altre società del Gruppo;
- l'ampliamento ai nuovi spazi ad uso ufficio della sostituzione delle lampate fluorescenti con corpi illuminati a LED nei corridoi della sede principale.

Consumi energetici delle società del Gruppo

I consumi di energia elettrica all'interno degli uffici, delle sale da gioco e dei punti vendita rappresentano le maggiori fonti dei consumi diretti e indiretti, i cui valori sono stati aggregati nella seguente tabella, calcolati in GJ. La riduzione del consumo di metano per autotrazione conferma l'ottimo lavoro svolto dal Gruppo in termini di riduzione dell'impatto ambientale della flotta aziendale. Inoltre, il Gruppo ha aumentato in modo significativo l'**approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili**, con una variazione percentuale del 160% rispetto al 2022.

L'ampliamento del perimetro societario e il conseguente incremento in termini di organico (da 1.600 a circa 2.000 persone) hanno portato, nel corso del 2023, ad un aumento dei consumi energetici del Gruppo rispetto al 2022.

[GRI 302-1] CONSUMO DI ENERGIA INTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE

Consumo totale di combustibili

Consumi di combustibili da fonte non rinnovabile	u.m.	2021	2022	2023
Totale	GJ	**61.877,35**	**68.968,73**	**81.716,42**
Gas metano per riscaldamento		46.024,42	42.867,32	49.778,38
Gas metano per autotrazione		901,97	1.529,32	710,25
Gasolio per autotrazione		13.952,33	22.146,99	26.032,66
Benzina per autotrazione*		997,89	2.386,74	5.195,12
GPL per autotrazione		0,74	38,36	0,00

*Nel 2023 il consumo di benzina è aumentato a causa dell'aumento del costo del gas naturale.

Consumi di energia	u.m.	2021	2022	2023
Energia elettrica acquistata	GJ	**60.751,63**	**91.700,05**	**91.480,44**
da fonti rinnovabili		0,00	28.659,88	74.612,13
da fonti non rinnovabili		60.751,63	63.040,17	16.868,30

Consumi energetici totali	u.m.	2021	2022	2023
Consumi da fonti rinnovabili	GJ	0,00	28.659,88	74.612,13
Consumi da fonti non rinnovabili		122.628,98	132.008,90	98.584,72
Consumi energetici totali		122.628,98	160.668,78	173.196,85

[GRI 302-2] Consumi di energia esterni all'organizzazione*

Consumi esterni all'organizzazione	u.m.	2023
Energia elettrica	GJ	**172.405,22**

*Come parte del consumo energetico esterno all'organizzazione, si riporta il consumo relativo alla Categoria 13 del GHG Protocol "Downstream leased assets" (AWP, VLT e macchine per scommesse).

[GRI 302-3] Intensità energetica*

Consumo elettrico per personale	u.m.	2021	2022	2023**
Totale dipendenti	N°	1.189	1.597	1.924
Consumi energetici totali	GJ	122.629	160.669	173.197
Rapporto di intensità energetica	N°/GJ	**103,14**	**100,61**	**90,02**

*Il calcolo dell'intensità energetica si basa esclusivamente sui consumi energetici interni all'organizzazione (GRI 302-1).
**Nel 2023, il consumo energetico totale è aumentato rispetto al 2022, tuttavia, il consumo di energia pro-capite è diminuito del 10,5%.

Le emissioni dirette e indirette

Al fine di misurare gli effetti positivi del proprio impegno in difesa dell'ambiente, Lottomatica considera molto importante **quantificare le emissioni dirette e indirette prodotte lungo tutta la catena del valore**. In particolare, le emissioni rendicontate sono state classificate per le seguenti tipologie:

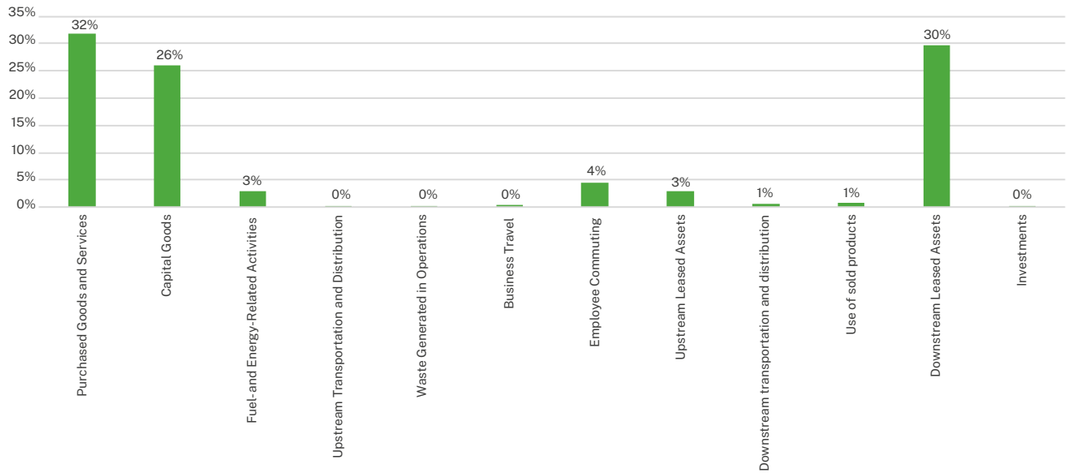
- **Emissioni dirette di Scope 1**, provenienti da consumi di carburante per la flotta auto aziendale e di gas utilizzato per riscaldare le sale e gli uffici;
- **Emissioni indirette di Scope 2**, derivanti dall'utilizzo di energia elettrica acquistata per le proprie sale ed uffici;
- **Emissioni indirette di Scope 3**, comprendendo tutte le altre emissioni indirette connesse all'attività aziendale che non rientrano negli Scope 1 e 2. I valori delle emissioni prodotte da Lottomatica nel corso del 2023 sono espressi in tonnellate di CO2 equivalenti (tCO_2e) e il calcolo delle stesse è stato eseguito prendendo in considerazione diversi fattori di emissione, specificati nelle note.

Emissioni Scope 3

Consapevole della necessità di tenere conto delle emissioni lungo la propria rete del valore, Lottomatica ha strutturato a partire dal 2023 un sistema di disclosure e monitoraggio delle proprie emissioni di Scope 3, in linea con le indicazioni del **GHG Protocol** con riferimento a **12 categorie**.

In particolare, Lottomatica ha intrapreso un percorso strategico e strutturato di gestione dei temi in ambito climatico, nel rispetto delle normative di sostenibilità e con riferimento ai più alti standard internazionali.

Nel 2023 è stato infatti avviato un processo di graduale **analisi delle leve di mitigazione delle emissioni Scope 1, 2 e 3** per il Gruppo, che ambisce alla definizione di puntuali target di riduzione degli impatti all'interno di una strategia di **decarbonizzazione.**



[GRI 305-1] Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)

Emissioni di carburante da fonte non rinnovabile	u.m.	2021	2022	2023
Gas metano per riscaldamento*	tCO_2e	2.586,84	2.410,61	2.805
Gas metano per autotrazione**		42,67	73,87	40
Gasolio per autotrazione***		975,38	1.566,71	1.838
Benzina per autotrazione****		69,55	160,66	338
GPL per autotrazione*****		0,05	2,46	0,07
Totale		**3.674,49**	**4.214,31**	**5.020,01**

*Le emissioni derivanti dai consumi di gas naturale sono calcolate sulla base dei valori comunicati dai fornitori e moltiplicati per il fattore di emissione 1,991 $tCO_2eq/1000smc$ pubblicati dall'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA) 2023.
**Le emissioni derivanti dai consumi di gas naturale sono calcolate sulla base dei valori comunicati dai fornitori e moltiplicati per il fattore di emissione 2,03839 $kgCO_2eq/t$ pubblicati da Defra nel 2023.
***I valori riportati nelle schede carburante interne sono stati moltiplicati per il fattore di emissione 2,51206 kg CO_2eq/t pubblicati da Defra nel 2023.
****I valori riportati nelle schede carburante interne sono stati moltiplicati per il fattore di emissione 2,09747 $kgCO_2eq/t$ pubblicati da Defra nel 2023.
*****I valori riportati nelle schede carburante interne sono stati moltiplicati per il fattore di emissione 1,55713 tCO_2eq/t pubblicati da Defra nel 2023.

[GRI 305-2] Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 2)

Emissioni Scope 2 (Market Based)	u.m.	2021	2022	2023
Energia elettrica*	tCO_2e	**0**	**8.005,23**	**2.142**

* Le emissioni generate dal consumo di energia elettrica, i cui dati sono comunicati dai fornitori, sono stati calcolati secondo le due metodologie di calcolo previste dai GRI Sustainability Reporting Standards:
- per il metodo Market-Based, moltiplicando i consumi di energia non rinnovabile per il fattore di emissione 457,15 g CO_2eq/kWh (AIB 2023);
- per il metodo Location-Based, moltiplicando i valori dei consumi di energia rinnovabile e non rinnovabile per il fattore di emissione 308,9 gCO_2eq/kWh, inserito nel database dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA) 2023.

Applicando il metodo Location based, il totale delle emissioni di Gruppo di Scope 2 nel 2021 è pari a 4.384,24 tCO_2e, nel 2022 4.561,66 tCO_2e e nel 2023 1.447 tCO_2e.

[GRI 305-3] Altre emissioni GHG indirette (Scope 3)*

Emissioni Scope 3	u.m.	2023
Totale Emissioni Scope 3		**49.807**
Categoria 1 - Purchased Goods and Services	tCO_2e	15.795
Categoria 2 - Capital Goods		12.979
Categoria 3 - Fuel- and Energy-Related Activities		1.502
Categoria 4 - Upstream Transportation and Distribution		12
Categoria 5 - Waste Generated in Operations		25
Categoria 6 - Business Travel		217
Categoria 7 - Employee Commuting		2.203
Categoria 8 - Upstream Leased Assets		1.506
Categoria 9 - Downstream transportation and distribution		355
Categoria 11 - Use of sold products		415
Categoria 13 - Downstream Leased Assets		14.793
Categoria 15 - Investments		5

* Il calcolo delle emissioni Scope 3 è stato effettuato seguendo le linee guida del GHG Protocol (Scope 3 Calculation Guidance | GHG Protocol). Per maggiori informazioni sulle metodologie utilizzate per ciascuna categoria rendicontata da Lottomatica Group, si rimanda alla Nota metodologica.

[GRI 305-4] Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)

Intensità delle emissioni di GHG*	u.m.	2021	2022	2023
Totale emissioni GHG Scope 1	tCO2e	3.674	4.214	5.020
Totale emissioni GHG Scope 2 (Market Based)		0	8.005	2.142
N° dipendenti	N°	1.189	1.597	1.924
Intensità delle emissioni dirette e indirette GHG Scope 1 e Scope 2	tCO2e/N°	**3,09**	**7,65**	**3,72**
Totale emissioni GHG Scope 1	tCO2e	3.674	4.214	5.020
Totale emissioni GHG Scope 2 (Market Based)		0	8.005	2.142
Totale emissioni GHG Scope 3*		106	65	49.807
N° dipendenti	N°	1.189	1.597	1.924
Intensità delle emissioni GHG Scope 1, Scope 2 e Scope 3	tCO2e/N°	**3,18**	**7,69**	**29,58**

*Per il calcolo del tasso di intensità emissiva del Gruppo Lottomatica è stato utilizzato al denominatore il numero di dipendenti al 31 dicembre del triennio.
**In riferimento alle emissioni di Scope 3, si segnala che per il 2021 e 2022 sono state inserite le emissioni riferite solo alla Categoria 6 "Business travel", come da indicazioni del GHG Protocol.

[GRI 305-5] Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)

Iniziative implementate	u.m.	2023 Scope 2
Approvvigionamento da fonti di energia rinnovabile*	tCO_2e	5.863
Sostituzione delle lampade a LED**		3

* L'iniziativa riguarda l'approvvigionamento da energia rinnovabile certificata garanzia di origine.
** L'iniziativa riguarda la sostituzione di 355 lampade a LED presso l'HQ Aldobrandeschi, iniziata a settembre 2023 e completata a ottobre 2023.

Green Procurement

Il Gruppo è fortemente impegnato nella **promozione della tutela dell'ambiente lungo tutta la catena del valore**, a partire dalla riduzione degli impatti ambientali generati dalle proprie attività operative, svolte direttamente o tramite fornitori e partner, e ha adottato, già a partire dal 2022, una specifica **Politica di Green Procurement** che guida la scelta di fornitori virtuosi anche dal punto di vista ambientale e che, nel corso del 2023, ha raggiunto importanti risultati grazie all'estensione dell'utilizzo della piattaforma Synesgy (gruppo CRIF e membro effettivo del GRI) a più del 80% dei fornitori presenti in Albo fornitori consentendo la raccolta e la gestione di informazioni sulla sostenibilità delle aziende che collaborano con le società del Gruppo attraverso un self-assessment.

L'utilizzo della piattaforma Synesgy consente inoltre di accrescere il livello di consapevolezza delle aziende partener che sottoponendosi al self-assessment ottengono annualmente una valutazione del proprio livello di sostenibilità grazie all'ottenimento di un report che riassume la valutazione anche rispetto al settore di riferimento, e l'emissione di un attestato che consente di accreditare il loro livello di sostenibilità anche nei confronti di istituti di credito ed altri partner commerciali.

Risultati e target

✓ **Nel 2023**, oltre l'80% dei fornitori del Gruppo Lottomatica ha accreditato le proprie attività ESG sulla piattaforma Synesgy.

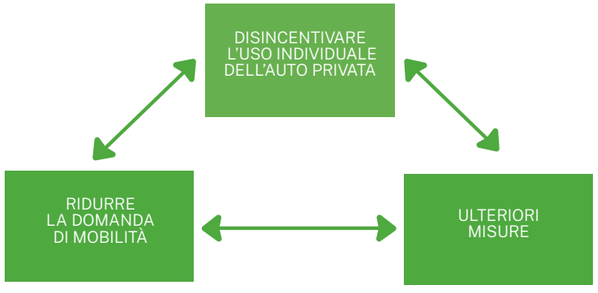
→ **Nel 2024**, Lottomatica intende mantenere la quota di fornitori accreditati sulla piattaforma Sinesgy sopra dell'80%.

Mobility Impact

Mobilità dei dipendenti

Gli spostamenti dei dipendenti nell'ambito delle attività aziendali possono avere molteplici **impatti sull'ambiente e sul benessere** delle persone che prestano lavoro per il Gruppo.

A tal proposito, a seguito di una survey dedicata all'analisi delle modalità di spostamento del personale, con particolare attenzione alle distanze, ai tempi di percorrenza e ai mezzi di trasporto principali, il Gruppo ha **definito nel 2023 un Piano spostamenti casa-lavoro** contenente **tre linee di intervento** funzionali all'ottimizzazione degli spostamenti dei dipendenti e dei relativi impatti.



Disincentivare l'uso individuale dell'auto privata

Al fine di incentivare f**orme di mobilità collettiva** casa-lavoro, più sostenibile e caratterizzata da minori quantità di emissioni in atmosfera, i dipendenti del Gruppo hanno a disposizione un **servizio di navetta aziendale** che favorisce, tra l'altro l'uso del **trasporto pubblico locale**, collegando la sede principale con la stazione ferroviaria e le fermate metro più vicine.

Nel 2023 è stato avviato lo sviluppo in house di un'applicazione di **car pooling aziendale** denominata "Let's Take My Car" (LTMCar), lanciata nel 2024 per promuovere la condivisione del tragitto e delle spese del trasferimento casa-lavoro con i colleghi che abitano in zone limitrofe ed hanno orari di lavoro compatibili.
È inoltre allo studio la possibile estensione della zona di copertura delle principali piattaforme di **car sharing** presenti sul territorio.

Ridurre la domanda di mobilità

Il Gruppo propone, per tutte le società, la possibilità di usufruire del lavoro agile, c.d. **"smartworking"**, per i lavoratori dipendenti che svolgano una mansione compatibile con l'adempimento della prestazione al di fuori delle sedi aziendali fino ad un massimo di **due giorni alla settimana** e con specifiche possibilità di deroga alle norme generali previste dalla policy per alcune particolari categorie quali neogenitori, lavoratori fragili, personale turnista ed eventuali ulteriori casistiche individuali.[34]

34) Per ulteriori approfondimenti, consulta il cap. 5.4 "Sviluppo delle persone e valorizzazione delle competenze".

Ulteriori misure

L'interesse del Gruppo nel promuovere stili di vita sempre più rispettosi dell'ambiente è testimoniato anche dalla partnership stretta nel 2023 con **E-GAP** per consentire a tutti i dipendenti di ricaricare veicoli elettrici in mobilità e in maniera agevolata. Con l'obiettivo di fornire un servizio ancora più comodo e smart, a partire dal primo febbraio 2023, i dipendenti hanno avuto la possibilità di ricaricare gratuitamente, attraverso un mini van E-GAP, le proprie vetture elettriche o ibride, biciclette o monopattini, presso la sede principale di Roma.

Infine, il Gruppo provvede periodicamente al **rinnovo della flotta auto aziendale**, sostituendo le vetture con **esemplari più moderni e a minor impatto ambientale**.

Rete di Vendita e Logistica

Lottomatica è un'azienda territoriale, capillarmente distribuita all'interno di Regioni e Comuni attraverso la propria rete di vendita diretta e indiretta verso la quale vengono svolte attività di supporto alla raccolta di gioco: dalla formazione ed informazione degli esercenti, alla fornitura delle apparecchiature di gioco, alla manutenzione delle stesse, fino al rifornimento di materiali marketing e alle strumentazioni accessorie come i monitor, lettori OCR etc.

Nella gestione della logistica, da e verso gli HUB presenti sul territorio, Lottomatica ha lanciato già dal 2023 un sistema di monitoraggio degli spostamenti volto ad una maggiore ottimizzazione degli stessi attraverso l'applicazione di sistemi di intelligenza artificiale in grado di programmare gli interventi di manutenzione nonché di fornitura dei materiali con lo scopo ultimo di ridurre i relativi spostamenti

Environmental Culture

L'approccio integrato alla tutela ambientale

L'approccio del Gruppo alla tutela ambientale è formalizzato all'interno della **Politica di Sostenibilità Ambientale**, adottata già a partire dal 2022. Tale Politica stabilisce i principi generali e le **direttrici di impegno** che l'azienda intende rispettare per raggiungere i propri **obiettivi di sostenibilità ambientale**.

La Politica di Sostenibilità Ambientale di Lottomatica

Principi generali

- **Prevenzione e riduzione degli impatti sull'ambiente**, improntando le attività aziendali a criteri volti a prevenire l'inquinamento, a ridurre gli impatti ambientali (anche attraverso la dematerializzazione di processi, prodotti e servizi) e salvaguardare la salute e la sicurezza delle persone coinvolte, definendo specifici obiettivi ambientali e programmi di miglioramento.

- **Promozione della cultura ambientalista**, attraverso attività di sensibilizzazione e formazione ambientale all'interno dell'organizzazione, perseguendo una crescente diffusione della consapevolezza ecologica e del senso di responsabilità.

Obiettivi

- **Monitoraggio** e ottimizzazione dei consumi energetici, incrementando gli investimenti in soluzioni di efficienza energetica, quali l'utilizzo di apparecchi elettronici a basso consumo.

- **Riduzione delle emissioni GHG.**

- **Minimizzazione dell'utilizzo di risorse naturali,** in particolare cercando di ridurre l'uso dell'acqua.

- **Riduzione degli impatti ambientali,** attraverso l'analisi dei rischi ambientali e attraverso la riduzione dei rifiuti prodotti (inclusa la plastica).

- **Partecipazione a programmi di riciclo** e alla **gestione responsabile dei rifiuti.**

- **Contenimento del consumo di carta** grazie alla dematerializzazione dei documenti.

- **Adozione di tecnologie** a minor impatto ambientale.

- **Utilizzo di fonti di energia rinnovabili** con l'impegno verso l'approvvigionamento.

- **Azione consapevole e coerente** verso tutte le parti interessate.

- **Sensibilizzazione di tutto il personale** alle tematiche ambientali, anche attraverso il loro coinvolgimento in progetti ed iniziative dedicate.

Per raggiungere tali obiettivi, Lottomatica si è dotata di un Sistema di Gestione Ambientale certificato già a partire dal 2022 ed esteso ad altre società partecipate del Gruppo nel 2023 ai sensi della normativa **ISO 14001:2015**.

Il Sistema di Gestione Ambientale, allineato ai più diffusi standard internazionali e basato sul **principio di gestione e prevenzione del rischio**, consente alla Società di integrare sistematicamente strumenti funzionali al **monitoraggio delle performance ambientali**, minimizzando i rischi di sanzione per mancato rispetto della normativa e riducendo la passività ambientale.

Nel 2024 sarà inoltre avviata una valutazione rispetto al possibile ottenimento del SGE ISO-50001 standard internazionale che contribuisce ad una gestione più adeguata dell'energia impiegata per i processi aziendali, favorendone un uso consapevole, senza sprechi.

Gli strumenti del Sistema di Gestione Ambientale

La politica di sostenibilità ambientale di Lottomatica

Identificazione dei rischi di violazione dell'ambiente correlati alle attività aziendali e delle aree organizzative.

Analisi dei fornitori e dei partner sulla base di diversi parametri ambientali.

Valutazione dei rischi identificati in termini di impatto e probabilità attraverso metriche specifiche e la valutazione dell'adeguatezza delle misure di mitigazione e riparazione adottate in riferimento ai rischi identificati, con un'attenzione specifica al cambiamento climatico.

Svolgimento di verifiche nelle aree identificate come a maggior rischio.

Definizione di piani di azione di prevenzione e mitigazione, anche condivisi con fornitori e partner, che possono includere attività di estensione, revisione e rafforzamento delle procedure e dei controlli aziendali e specifiche azioni di formazione e sensibilizzazione in materia di tutela dell'ambiente.

La certificazione ISO 14001 è stata riconosciuta nella seconda metà del 2022 al sistema di **monitoraggio delle risorse ambientali** utilizzate nella gestione delle principali sedi delle società Lottomatica S.p.A., GBO Italy S.p.A., Lottomatica Videolot Rete S.p.A. e Gamenet S.p.A.. Nel 2023 è stata inoltre estesa a Jolly Group arrivando a coprire il **70% delle operation del Gruppo** a perimetro costante. Il riconoscimento attesta l'impegno di Lottomatica nell'attivare processi di miglioramento continuo del business in una logica di rispetto dell'ambiente e rappresenta un asset strategico per le future scelte gestionali dell'azienda.

In linea con i requisiti della certificazione, il sistema è oggetto di **monitoraggio continuo attraverso audit annuali interni e di terza parte**, effettuati da enti appositamente incaricati. Con riferimento al sistema EMS e alla certificazione, inoltre, nel 2023 Lottomatica ha previsto adeguata **comunicazione sia all'interno sia verso l'esterno** dell'azienda e ha proseguito nell'attività di **formazione sulle necessarie risorse**, pari al 100% dei dipendenti maggiormente coinvolti.

Sensibilizzazione

L'attenzione all'economia circolare viene perseguita anche attraverso attività di sensibilizzazione e informazione che puntano a creare una maggiore consapevolezza rispetto ai benefici derivanti da una corretta gestione dei beni e delle risorse.

Become Green

Nell'ambito del progetto Become, lanciato dalla direzione HR per valorizzare e comunicare internamente l'identità innovativa di Lottomatica attraverso progetti e azioni concrete, **Become Green** è la campagna di sensibilizzazione interna attiva fin dal 2020, nata per incentivare comportamenti più responsabili e rispettosi dell'ambiente, favorire l'eliminazione della plastica monouso e raggiungere l'azzeramento degli sprechi, massimizzando la raccolta differenziata e incentivando l'uso di energie rinnovabili.

Inoltre, in linea con la visione del Gruppo, Lottomatica promuove la sostenibilità ambientale e il consumo consapevole, anche attraverso la pubblicazione sulla intranet aziendale di articoli e pillole su tematiche green e di sostenibilità. Tra le iniziative in questo senso vi è il lancio, nel 2023, del diario alimentare anti-spreco: un modo semplice e veloce per capire quanto cibo acquistare in relazione al proprio effettivo bisogno.

In tale contesto si inserisce anche la prosecuzione del piano anti-spreco presso la mensa aziendale, avviato lo scorso anno al fine di destinare in maniera funzionale le eccedenze di cibo.

Risultati e target

→ **Per il 2024**, Lottomatica intende rafforzare i presidi informativi attraverso la realizzazione di contenuti da veicolare a tutta la popolazione aziendale e alla rete di punti vendita a gestione diretta.

6.3. Gestione responsabile della filiera produttiva

GRI 3-3 | GRI 2-6 | GRI 2-23 | GRI 2-24 | GRI 204-1 | GRI 308-1 |GRI 308-2 | GRI 414-1

Lottomatica integra criteri tecnici ed economici con fattori ambientali e sociali nella selezione, valutazione e gestione di fornitori e partner commerciali, garantendo la sostenibilità e il rispetto dei diritti umani all'interno della filiera produttiva.

La catena di fornitura di Lottomatica è ritenuta di **importanza fondamentale per il corretto svolgimento delle attività** del Gruppo. Per questo motivo, e come indicato anche nel proprio Codice Etico, il Gruppo instaura con i propri partner **rapporti basati su lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza e rispetto della legge**, svolgendo tutti gli approfondimenti necessari per valutare i prodotti e i servizi che acquista, considerando anche le loro specifiche **caratteristiche di sostenibilità**.

L'impegno del Gruppo in tale ambito è dimostrato dalla conferma del tema materiale **"Gestione responsabile della catena di fornitura e della rete"** all'interno della Matrice di materialità 2023, oltre che dall'adozione di specifiche **policy e processi interni** volti a garantire un **approvvigionamento sostenibile**.

€143 mln

SPESA VERSO I FORNITORI NEL 2023

Con una spesa totale di oltre 143 milioni di Euro nel 2023, Lottomatica gestisce una rete estesa e diversificata di fornitori e partner commerciali, operanti sia sul territorio nazionale (87% del totale) che in vari Paesi del mondo.



[GRI 204-1] Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali*

Proporzione di spesa verso fornitori locali	u.m.	2021	2022	2023
Totale budget di approvvigionamento**	€	84.201.598	205.759.984	164.274.400
Budget di approvvigionamento usato per fornitori locali		69.000.000	170.000.000	143.231.826
Percentuale del budget di approvvigionamento usato per i fornitori locali	%	**82**	**83**	**87**
di cui in Europa	%	82	92	92
di cui in Italia		80	82	87
di cui all'Estero		18	8	8

*Per locale si intende il perimetro geografico europeo nell'ambito del quale ha sede il fornitore.
**Il budget di approvvigionamento si riferisce alle sedi operative significative, con cui si intende il perimetro delle sedi dell'organizzazione attualmente presenti e coincidenti con il territorio italiano.

La rete commerciale di Lottomatica

I gestori di sale e punti vendita rappresentano partner commerciali fondamentali per Lottomatica, che vanta una diffusa presenza sul territorio con **17.300 punti vendita** e accordi distributivi con un vasto numero di bar e tabacchi.
La rete fisica di vendita dei giochi e dei servizi è un asset strategica per il Gruppo, che richiede contestualmente un **monitoraggio continuo per garantire il rispetto degli standard più elevati in termini di affidabilità e qualità**.

Attraverso diversi canali di dialogo, il Gruppo Lottomatica mantiene con i propri partner un rapporto aperto, trasparente e improntato secondo logiche ben definite.

Formazione e informazione

Lottomatica comunica constantemente la strategia di Gruppo e l'**attenzione alla tutela del consumatore**, fornendo materiale informativo (linee guida, istruzioni operative e protocolli da seguire) e sessioni di formazione ai concessionari e i gestori di sale e punti vendita.

Scambio di know-how

In qualità di canale principale con il territorio, i partner commerciali sono in grado di intercettare le esigenze dei giocatori, **sviluppando processi virtuosi** di innovazione. Tali informazioni possono essere acquisite dal Gruppo al fine di rispondere ai bisogni dei clienti e condividere best practices con la rete, Lottomatica invece, supporta i partner nella creazione di un ambiente di gioco confortevole all'interno delle sale e dei punti vendita, fornendo assistenza tecnica e commerciale.

Verifica del rispetto delle linee guida

Nell'esercizio delle attività i partner sono esposti a vari rischi, e pertanto devono garantire un'attenzione scrupolosa per quanto riguarda la s**icurezza dei dati dei clienti, il contrasto al gioco minorile e la tracciabilità degli importi**. Al fine di monitorare la performance dei partner commerciali e di minimizzare i rischi, Lottomatica svolge periodicamente **visite e controlli presso tutta la propria rete di punti vendita fisici**. Gli esiti risultanti dai controlli devono essere successivamente comunicati all'ente di competenza.

I criteri di selezione e valutazione dei fornitori

Lottomatica persegue l'obiettivo di essere un "capofiliera" virtuoso in grado di guidare lo sviluppo di una catena del valore improntata alla sostenibilità, impegnandosi ad includere nel proprio network commerciale solo partner che rispettano i più elevati standard di affidabilità. I partner e i fornitori vengono, quindi, individuati e selezionati in conformità ai principi e agli obiettivi di creazione di valore condivisi dal Gruppo.

[GRI 308-2] Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate

Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura	u.m.	2022	2023
Totale numero fornitori valutati in relazione agli impatti ambientali	N°	189	166
Totale numero di fornitori identificati come aventi significativi impatti ambientali negativi, potenziali ed effettivi		75	48
Percentuale di fornitori identificati come aventi significativi impatti ambientali negativi, potenziali ed effettivi, con i quali sono stati concordati miglioramenti in seguito alla valutazione*	%	**100**	**100**
Percentuale di fornitori identificati come aventi significativi impatti ambientali negativi, potenziali ed effettivi, con i quali i rapporti sono stati interrotti in seguito alla valutazione		**0**	**0**

*Nella logica di avvalersi di fornitori che condividono i principi e i criteri adottati dal Gruppo Lottomatica, in particolar modo riferiti agli aspetti ESG, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, i fornitori che non effettuano nessun tipo di investimento per ridurre consumi energetici, né favorire l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili o non effettuano nessun monitoraggio sulle proprie emissioni, vengono valutati con impatto negativo sulla catena di fornitura del Gruppo.

In virtù del proprio Sistema di Controllo della Qualità, Lottomatica regola i rapporti con i propri fornitori attraverso l'**Albo Fornitori**, che consente l'accreditamento e la qualificazione in maniera digitalizzata dei fornitori, verificandone la rispondenza ai requisiti del Gruppo e la compliance con le normative vigenti.
Nello specifico, per essere qualificati nell'**Albo Fornitori**, i potenziali fornitori devono presentare e sottoscrivere i seguenti documenti:

- certificazione iscrizione CCIAA (Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura);
- DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) e DURF (Documento Unico di Regolarità Fiscale);
- condizioni generali di acquisto;
- dichiarazione antimafia e Dichiarazione D.Lgs. 81/2008;
- documento di identità del rappresentante legale;
- informativa trattamento dati personali;
- ultimo bilancio disponibile;
- dichiarazione di accettazione del Codice Etico di Lottomatica;
- dichiarazione di accettare e rispettare il Codice Condotta Fornitore di Lottomatica;
- dichiarazione di prenderne visione e a tenere comportamenti in linea con la Politica di Sostenibilità nelle relazioni con il Gruppo Lottomatica;
- dichiarazione di prenderne visione e a tenere comportamenti in linea con la Politica e Linee Guida Anti-bribery & Corruption nelle relazioni con il Gruppo Lottomatica.

A complemento dell'Albo Fornitori del Gruppo, sin dal 2020 è stato introdotto il **portale di E-procurement**, finalizzato a garantire una **migliore efficienza operativa, trasparenza e tracciabilità dell'intero processo di acquisto**, la razionalizzazione delle risorse impiegate e la maggiore garanzia di conformità con i modelli organizzativi adottati dal D.Lgs. 231/01. Il portale, in conformità con il D.Lgs. 36/2023 (Codice degli appalti per la Pubblica Amministrazione), ha migliorato la qualità dell'intero processo di acquisto attraverso l'uso di piattaforme digitali basate sul web.

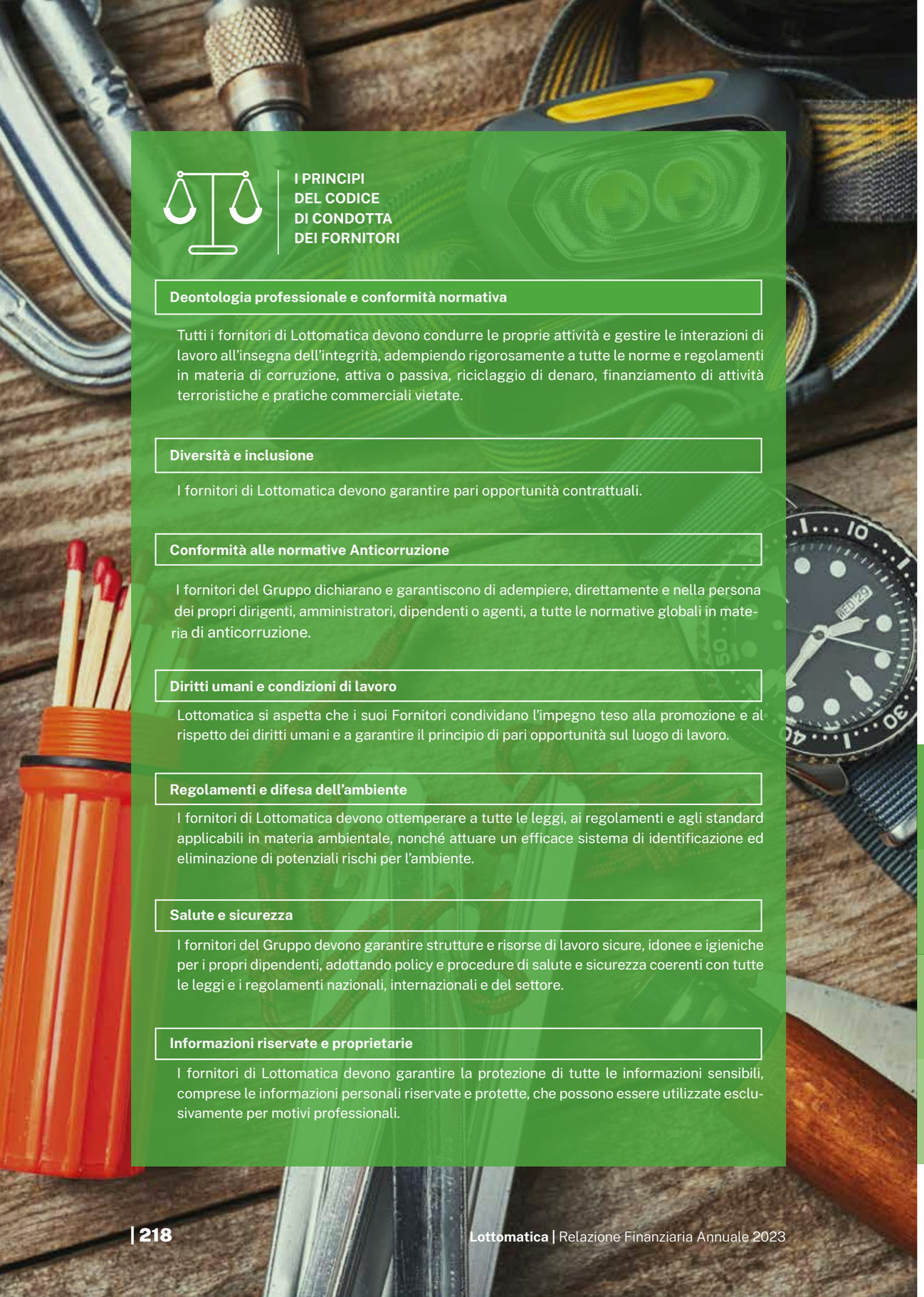
Inoltre, a partire dal 2022 il Gruppo Lottomatica ha adottato uno specifico **Codice di Condotta dei Fornitori** e una **Politica di Green Procurement**, al fine di promuovere una gestione della catena di fornitura ancora più attenta ai criteri sociali, ambientali e di governance, in linea con il Piano di Sostenibilità aziendale.

Il Codice di Condotta dei Fornitori

Il Codice di Condotta dei Fornitori descrive le aspettative minime ed essenziali di Lottomatica ai fini della scelta di avviare un rapporto di collaborazione o di prolungarne uno già in essere con fornitori, le loro società controllanti, consociate, affiliate, contraenti in subappalto e da altri soggetti che fanno parte della loro filiera.

Le aspettative riportate all'interno del Codice integrano le specifiche condizioni contrattuali e vanno oltre gli strumenti di presidio quali il Codice Etico, il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 e la Policy Anticorruzione.
Ciascun Fornitore garantisce, sotto la propria piena ed esclusiva responsabilità, che tutti i suoi dipendenti, rappresentanti e contraenti in subappalto comprendano appieno e rispettino queste linee guida.

In aggiunta, i fornitori del Gruppo, oltre a conformarsi a tutte le leggi applicabili e rispettare gli standard internazionali in materia ambientale, sociale e di governance, devono aderire ai principi descritti all'interno del Codice di Condotta riportati di seguito. In caso di mancato rispetto di questi ultimi, Lottomatica procederà alla risoluzione tempestiva del rapporto in essere con il fornitore.



I PRINCIPI DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

Deontologia professionale e conformità normativa

Tutti i fornitori di Lottomatica devono condurre le proprie attività e gestire le interazioni di lavoro all'insegna dell'integrità, adempiendo rigorosamente a tutte le norme e regolamenti in materia di corruzione, attiva o passiva, riciclaggio di denaro, finanziamento di attività terroristiche e pratiche commerciali vietate.

Diversità e inclusione

I fornitori di Lottomatica devono garantire pari opportunità contrattuali.

Conformità alle normative Anticorruzione

I fornitori del Gruppo dichiarano e garantiscono di adempiere, direttamente e nella persona dei propri dirigenti, amministratori, dipendenti o agenti, a tutte le normative globali in materia di anticorruzione.

Diritti umani e condizioni di lavoro

Lottomatica si aspetta che i suoi Fornitori condividano l'impegno teso alla promozione e al rispetto dei diritti umani e a garantire il principio di pari opportunità sul luogo di lavoro.

Regolamenti e difesa dell'ambiente

I fornitori di Lottomatica devono ottemperare a tutte le leggi, ai regolamenti e agli standard applicabili in materia ambientale, nonché attuare un efficace sistema di identificazione ed eliminazione di potenziali rischi per l'ambiente.

Salute e sicurezza

I fornitori del Gruppo devono garantire strutture e risorse di lavoro sicure, idonee e igieniche per i propri dipendenti, adottando policy e procedure di salute e sicurezza coerenti con tutte le leggi e i regolamenti nazionali, internazionali e del settore.

Informazioni riservate e proprietarie

I fornitori di Lottomatica devono garantire la protezione di tutte le informazioni sensibili, comprese le informazioni personali riservate e protette, che possono essere utilizzate esclusivamente per motivi professionali.

La Politica di Green Procurement

La Politica di Green Procurement, inserita all'interno della Politica di Sostenibilità Ambientale, ha l'obiettivo di disciplinare il processo di selezione dei fornitori e mira a favorire coloro che, a parità di beni e/o di erogazione di servizi, hanno un **impatto ambientale minore**.

Nello specifico, il processo di selezione competitiva dei fornitori prevede un sistema premiante basato su due elementi chiave:

- **il rispetto dei criteri di valutazione ambientale** (rispetto della normativa ambientale, attuazione di processi con attenzione particolare all'efficienza energetica, utilizzo di prodotti riciclabili o compostabili);
- **il possesso di sistemi di gestione ambientale certificati** (EMAS, ISO 14001, ecc.) che comprovino le capacità dei fornitori.

In questa prospettiva, Lottomatica assume il ruolo di **capo filiera della supply chain**, analizzando e monitorando la performance ambientale dei fornitori iscritti all'Albo attraverso la **piattaforma internazionale SynESGY**, in grado di calcolare uno **score ESG per ogni fornitore del Gruppo** rispetto a cinque macroaree: economica, sociale, ambientale, governance e settore.
Pur prediligendo fornitori con uno score positivo, il Gruppo incoraggia il miglioramento dei business partner con un punteggio ESG non ottimale, attraverso attività di remediation volte ad individuare le cause delle mancate performance e le aree critiche.
Al 31 dicembre 2023, il **41% dei fornitori** del Gruppo detiene la certificazione ambientale **ISO 14001**.

CAPOFILIERA		FORNITORE
Valutare la sostenibilità aziendale della filiera attraverso un sistema di rilevazione costantemente aggiornato	01	Eseguire un **self assessment** per valutare il proprio livello di sostenibilità
Accreditare la filiera verso il mercato favorendone l'appetibilità nei confronti di **istituti di credito e investitori**	02	Ottenere l'**attestato Synesgy** da pubblicare sul proprio sito web e sui canali social
Prevenire rischi operativi e reputazionali e gestire al meglio il proprio albo fornitori	03	Avere a disposizione un **unico processo di qualifica ESG per tutti i capofiliera** che lo richiedono
Garantire trasparenza nella valutazione del processo produttivo della supply chain, grazie a **dashboard e score**	04	**Ottenere visibilità** e far sapere ai propri partner commerciali l'impegno verso queste tematiche

Synesgy
The sustainability network.

Nel 2023, **la percentuale di fornitori valutata secondo criteri ambientali e sociali è circa pari all'82%**.

[GRI 308-1] Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali

Numero nuovi fornitori	u.m.	2022	2023
Fornitori valutati mediante criteri ambientali	N°	189	166
Totale fornitori		240	203
Percentuale di fornitori valutati mediante criteri ambientali	%	**78,8**	**81,8**

[GRI 414-1] Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali

Numero nuovi fornitori	u.m.	2022	2023
Fornitori valutati mediante criteri sociali	N°	189	166
Totale fornitori		240	203
Percentuale di fornitori valutati mediante criteri sociali	%	**78,8**	**81,8**

7. Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario

7.1. Nota metodologica

Obiettivi del documento

La Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario (di seguito DNF), approvata dal CdA di Lottomatica Group S.p.A. in data 28 febbraio 2024, è stata redatta in accordo ai tre pilastri strategici fondamentali del Piano di Sostenibilità del Gruppo (Responsabilità, Persone e Comunità e Ambiente) e riveste un ruolo cardine nella comunicazione e nella documentazione dell'impegno assunto nella creazione di valore sostenibile e duraturo per gli stakeholder.

Normative e standard di riferimento per la redazione del documento

La DNF fa riferimento al periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2023 ed è redatta in conformità alle disposizioni del Decreto Legislativo n. 254 del 30 dicembre 2016. Nello specifico, in linea con quanto richiesto dall'Art. 3 del D.Lgs. 254/2016, il presente documento è stato predisposto nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dallo stesso. A tal proposito, all'interno della DNF sono presenti informazioni relative a temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione attiva e passiva, rilevanti per il Gruppo Lottomatica, al fine di comunicare in modo trasparente le performance in ambito ESG ai propri stakeholder.

La DNF, inoltre, è stata predisposta in linea con i principi definiti dai "GRI Sustainability Reporting Standards" (di seguito anche "GRI Standards"), pubblicati dalla Global Reporting Initiative nel 2021, secondo l'opzione di rendicontazione "in accordance with". L'adozione dei GRI Standards presuppone la considerazione dei seguenti principi di rendicontazione per garantire la qualità delle informazioni riportate: completezza, contesto di sostenibilità, equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e verificabilità. Gli indicatori presentati sono riportati per il triennio 2021-2023 e accompagnati da un commento relativo al loro andamento in modo tale da permettere il confronto e la comparabilità delle performance di Lottomatica nel tempo.[35] All'interno del documento sono stati descritti anche eventi e fatti avvenuti successivamente al 31 dicembre 2023 in quanto considerati come significativi per la valutazione delle performance del Gruppo e per rappresentare le strategie prospettiche di sostenibilità. Tutti gli indicatori GRI Standards rendicontati sono riportati nel GRI Content Index della presente sezione.

Il documento rappresenta in maniera equilibrata le performance di sostenibilità del Gruppo Lottomatica attraverso la presentazione di dati affidabili, la scelta di un linguaggio chiaro, ac-

35) Gli indicatori relativi al personale per l'anno 2021 non includono 82 dipendenti della società Slottery S.r.l., in quanto acquisita solo alla fine dell'anno di rendicontazione.

cessibile, l'uso di grafici e tabelle facilmente fruibili e un livello di dettaglio dei contenuti adeguato alla comprensione e valutazione delle performance di sostenibilità.
Nel redigere l'informativa di sostenibilità fornita nel presente documento, il Gruppo Lottomatica ha preso in considerazione anche i temi di sostenibilità identificati come prioritari dagli organismi regolamentari e di vigilanza europei (ESMA), pubblicati nel corso dell'esercizio e relativi all'informativa sulla Tassonomia UE, agli obiettivi climatici e alla rendicontazione delle emissioni Scope 3.

Consumo energetico

Il calcolo per la conversione del consumo energetico in GJ è stato effettuato utilizzando i fattori di conversione energetica pubblicati dall'ISPRA nel 2022 per il gas metano per riscaldamento e dal DEFRA nel 2023 per gli altri consumi.

Emissioni Scope 3

Il calcolo delle emissioni Scope 3 ha seguito le linee guida del Protocollo GHG (Scope 3 Calculation Guidance | GHG Protocol). Di seguito sono riportate le metodologie per ogni categoria oggetto di rendicontazione del Gruppo:

- **Categoria 1 - Purchased Goods and Services:** Per ogni categoria di spesa, acquisto di un bene o di un servizio, ove possibile è stata utilizzata la metodologia Average-data method, basate sulle quantità e pesi dei beni acquistati, mentre per i servizi il calcolo si è basato sui consumi energetici (ove il dato è disponibile). Per le voci di costo, dove non è stato possibile applicare tale metodologia, è stata utilizzata la metodologia Spend-based;
- **Categoria 2 - Capital goods:** Per ogni categoria di spesa, è stato assegnato un codice Spend-based NACE in base alla descrizione della voce di costo. Per la conversione in emissioni (tCO2e) sono stati utilizzati i fattori di conversione stabiliti dall'European Environment Agency;
- **Categoria 3 - Fuel & Energy related activities:** i consumi di combustibile e di energia elettrica sono stati moltiplicati per i relativi fattori di emissione che tengono conto dell'estrazione, produzione e trasporto del combustibile consumato (WTT; T&D e Generation). Fonte Dati DEFRA-2023;
- **Categorie 4 e 9 - Upstream and Downstream Transportation and Distribution:** Il calcolo è stato eseguito effettuando una stima dei Km percorsi dal mezzo di trasporto e moltiplicando tali distanze per il peso trasportato e l'appropriato fattore di conversione. Ai fini del calcolo, è stato applicato il database DEFRA-2023, utilizzando il fattore di conversione relativo ai veicoli pesanti per il trasporto merci ("Average laden HGV-Rigid");
- **Categoria 5 - Waste:** Per ogni quantitativo di rifiuto smaltito è stato scelto il fattore di conversione a seconda della modalità di smaltimento prescelta. Il database utilizzato è stato il DEFRA-2023;
- **Categoria 6 - Business Travel:** Sono stati considerate le distanze (in km) per ogni tipologia di mezzo utilizzato dai dipendenti per i propri viaggi aziendali, tali km sono stati moltiplicati per il fattore di conversione DEFRA-2023;
- **Categoria 7 - Employee Commuting:** Gli spostamenti casa-lavoro dei propri dipendenti sono stati calcolati sulla base della survey interna del gruppo. I km percorsi sono stati moltiplicati a seconda della tipologia di mezzo utilizzato utilizzando i fattori di conversione DEFRA-2023;
- **Categoria 8 - Upstream Leased Assets:** Considerando le sedi del gruppo in affitto, sono stati moltiplicati i consumi di tali sedi per il relativo numero e i rispettivi metri quadri. La fonte dati del fattore di conversione market-based è stata l'AIB 2022;[36]
- **Categoria 13 - Downstream Leased Assets:** considerando gli apparati (VLT, AWP e Betting) che sono presenti nelle agenzie e nei corner (attraverso una stima), è stato stimato il consumo medio orario per ogni apparato. Tale consumo è stato moltiplicato per il fattore di conversione market-based dell'AIB 2022;[37]
- **Categoria 15 - Investments:** Ai fini del calcolo, sono state considerate le percentuali delle emissioni del Gruppo in cui avvengono gli investimenti, a seconda dello share acquisito.[38]

Perimetro di rendicontazione

Il perimetro delle informazioni e dei dati economici, ambientali e sociali risulta essere lo stesso del Bilancio Consolidato di Lottomatica Group S.p.A. al 31 dicembre 2023 ed eventuali differenze di perimetro, ove presenti, sono espressamente indicate nel testo.
Ove non fosse stato possibile reperire i dati quantitativi con gli strumenti di rendicontazione a disposizione del Gruppo, è stato fatto ricorso a stime che, se presenti, sono fondate su metodologie condivise e adatte a garantire una rappresentazione attendibile delle performance e dei dati, oltre che opportunamente segnalate.

Assurance esterna

Il contenuto della Dichiarazione Non Finanziaria è basato sulle informazioni fornite dai referenti delle funzioni aziendali coinvolte, ciascuno in base al proprio ruolo e alle proprie competenze.
La DNF è sottoposta a giudizio di conformità "limited assurance engagement" secondo i criteri indicati dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 Revised – Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information", emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) da parte di PricewaterhouseCoopers S.p.A., che si esprime con apposita "Relazione della società di Revisione" riportata di seguito nel documento.

36) I consumi energetici sono stati stimati partendo da una sede del gruppo per cui il dato fosse disponibile.
37) Nel calcolo di tale categoria non sono state considerate le AWP di proprietà di terzi (circa 50% del parco) e gli apparecchi installati nelle sale dirette (già inclusi in Scope 2).
38) Non essendo disponibili lo Scope 1 e 2 per le aziende oggetto di investimento sono state utilizzate delle stime.

7.2. Tassonomia UE

Il contesto normativo della Tassonomia UE

Il crescente interesse per le tematiche ESG ha subito negli ultimi anni un'accelerazione senza precedenti. Infatti, nel 2018 è stato formalizzato da parte dell'Unione Europea il "Piano d'azione per finanziare la crescita sostenibile", il quale è finalizzato a riorientare i flussi finanziari verso investimenti sostenibili, integrare la sostenibilità nella gestione del rischio, e a promuovere una maggior trasparenza e una prospettiva di lungo termine. All'interno di tale quadro normativo, si colloca anche il **Regolamento UE 2020/852**, noto come **Regolamento Tassonomia** e adottato a giugno 2020. Con il Regolamento Tassonomia, l'UE mira a stabilire un **sistema di classificazione univoco per la definizione delle attività economiche sostenibili**, assicurando la comparabilità tra gli operatori e favorendo **decisioni di investimento più responsabili**.

Nello specifico, in base alla Tassonomia UE un'attività economica è considerata eco-sostenibile se:

01 **Contribuisce in modo sostanziale** al raggiungimento di almeno **uno degli obiettivi ambientali** definiti dall'art. 9 del regolamento

02 **Non produce un danno significativo a nessuno dei rimanenti obiettivi ambientali** (*Do not Significant Harm-DSNH*)

03 **Rispetta le garanzie sociali minime** definite da principi e linee guida contenute all'interno di convenzioni e trattati internazionali (*Social Minimum Safeguards*)

04 È conforme ai **criteri di vaglio tecnico** fissati dalla Commissione

In particolare, i sei obiettivi ambientali identificati all'interno del Regolamento Tassonomia sono:

- la mitigazione dei cambiamenti climatici;
- l'adattamento ai cambiamenti climatici;
- l'uso sostenibile e la protezione delle acque e delle risorse marine;
- la transizione verso un'economia circolare;
- la riduzione dell'inquinamento;
- la protezione e il ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

Con riferimento a ciascun obiettivo, la Commissione europea ha emanato rispettivamente un allegato tecnico finalizzato non solo a identificare le attività economiche che potrebbero potenzialmente contribuire a raggiungere l'obiettivo corrispondente, ma anche a definire le attività ammissibili e i criteri tecnici di valutazione (Technical Screening Criteria) che stabiliscono le condizioni da valutare per determinare il contributo sostanziale all'obiettivo e l'adesione al principio di DNSH.

Nello specifico, a giugno 2021 la Commissione europea ha formalmente adottato gli Atti Delegati Tecnici, noti come Climate Delegated Act, i quali definiscono i principali settori e le attività economiche inclusi nella Tassonomia, nonché i criteri di vaglio tecnico utilizzati per verificare il contributo sostanziale al raggiungimento dei primi due obiettivi ambientali (mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici).

Successivamente, nel corso del 2023 la Commissione ha approvato il Taxonomy Environmental Delegated Act 2023/3851, stabilendo i criteri di vaglio tecnico per le attività economiche che hanno un impatto significativo sugli ulteriori quattro obiettivi ambientali della Tassonomia UE rimasti scoperti nella fase normativa precedente (uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine, transizione verso un'economia circolare, prevenzione e riduzione dell'inquinamento, protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi). Inoltre, sono state effettuate delle modifiche ai due atti delegati esistenti: il Taxonomy Disclosures Delegated Act 2021/2178, relativo al contenuto e alla presentazione della Tassonomia, e il Taxonomy Climate Delegated Act 2021/2139, focalizzato sui criteri di vaglio tecnico per gli obiettivi ambientali legati al clima. Nello specifico, le modifiche al Climate Delegated Act estendono la portata delle attività economiche che contribuiscono alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici, includendo nell'ambito della Tassonomia anche i settori relativi alla manifattura, al trasporto aereo, all'ingegneria civile e al disaster risk management. Inoltre, sono stati apportati aggiornamenti ai criteri di vaglio tecnico per alcune attività economiche già esistenti. In ultimo, la Commissione ha apportato modifiche anche al Disclosures Delegated Act con l'obiettivo di garantire la coerenza degli obblighi di divulgazione con le disposizioni del Taxonomy Environmental Delegated Act, correggendo eventuali errori tecnici.

L'analisi di ammissibilità e allineamento del Gruppo Lottomatica

Nell'ambito di tale contesto normativo, e in seguito alla quotazione avvenuta nel 2023, il Gruppo Lottomatica rendiconta per la prima volta **l'ammissibilità e l'allineamento delle proprie attività economiche**, al fine di adempiere all'obbligo normativo del Regolamento Tassonomia. Difatti, l'art. 8 del Regolamento UE 2020/852 definisce gli obblighi di rendicontazione nell'ambito della Tassonomia e, in particolare, chiarisce che tali obblighi ricadono su qualsiasi impresa soggetta all'obbligo di pubblicare informazioni di carattere non finanziario ai sensi della direttiva 2013/34/UE. Inoltre, ai fini della disclosure degli indicatori quantitativi di prestazione (KPI), il Gruppo ha tenuto in considerazione quanto puntualmente riportato all'interno dell'Allegato I del Taxonomy Disclosures Delegated Act 2021/2178, il quale stabilisce che le Organizzazioni Non Finanziare sono tenute a pubblicare:

- **la percentuale del fatturato** proveniente da prodotti o servizi associati ad attività economiche considerate ecosostenibili;
- **la percentuale delle spese in conto capitale** (CapEx) **e la percentuale delle spese operative** (OpEx) relativa ad attivi o processi associati ad attività economiche allineate alla Tassonomia UE.

Lottomatica ha dunque condotto una serie di analisi volte all'individuazione delle attività economiche ammissibili alla Tassonomia UE, in modo da verificarne l'eventuale allineamento in termini di fatturato, CapEx ed OpEx.

Nella grafica sottostante si riporta il **processo di screening** adottato per la verifica dell'ammissibilità e dell'allineamento delle attività economiche del Gruppo.

01 Mappatura preliminare delle attività potenzialmente ecosostenibili collegate ai sei obiettivi previsti dalla Tassonomia UE

02 Analisi di Eligibility per i sei obiettivi previsti dalla Tassonomia UE

03 Analisi di Alignment per i primi due obiettivi (mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici)

04 Raccolta delle informazioni gestionali e contabili e rendicontazione delle attività eco-sostenibili

1) Mappatura preliminare delle attività potenzialmente eco-sostenibili
Attraverso un'analisi approfondita delle attività economiche definite all'interno degli Atti Delegati della Tassonomia, relativi a ciascuno dei sei obiettivi ambientali, Lottomatica ha effettuato una mappatura preliminare delle attività economiche svolte dal Gruppo che possono essere riconducibili alle attività considerate ammissibili (Eligible) ai sensi del Regolamento europeo.

2) Analisi di Eligibility
In collaborazione con le funzioni aziendali responsabili delle attività economiche potenzialmente ammissibili identificate nella fase precedente, è stata effettuata la **verifica dell'eligibility** valutando se il Gruppo Lottomatica realizza Ricavi / CapEx / OpEx con riferimento alle singole attività. Di conseguenza, sulla base delle evidenze emerse nell'ambito della fase di mappatura preliminari, è stato possibile individuare la seguente **attività ammissibile ai sensi della Tassonomia UE**:

Lista delle attività potenzialmente ammissibili individuate	
7. EDILIZIA E ATTIVITÀ IMMOBILIARI	
7.3. Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica	Obiettivo di mitigazione ai cambiamenti climatici

3) Analisi di Alignment
Sulla base dell'attività economica identificata, è stata contestualmente condotta una verifica del rispetto dei criteri di vaglio tecnico, dei DNSH e di compliance con i Social Minimum Safeguards. A tal riguardo, a seguito delle analisi realizzate, **non è stata evidenziata alcuna attività allineata alla Tassonomia UE** in quanto non è stato possibile confermare il rispetto dei criteri di vaglio tecnico per l'attività collegata all'installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica.

Tuttavia, si specifica che il Gruppo Lottomatica ha svolto le proprie attività economiche nel rispetto delle garanzie minime di salvaguardia stabilite dall'**Art. 18 del Regolamento UE 852/2020**, considerando dunque i **principi** e le **linee guida contenute all'interno delle convenzioni e dei trattati internazionali**, quali le linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali e i Principi guida dell'ONU su imprese e diritti umani, compresi quelli stabiliti dalle otto convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) e la Carta internazionale dei diritti dell'uomo. Inoltre, con l'obiettivo di verificare il rispetto dei Social Minimum Safeguards, il Gruppo ha preso in considerazione i **quattro temi** identificati dalla Piattaforma sulla Finanza sostenibile: **Diritti Umani, Corruzione, Fiscalità e Concorrenza**.

In particolare, il Gruppo attua procedure di dovuta diligenza nello svolgimento delle proprie attività economiche e si è dotato di specifici strumenti, quali il Codice Etico e il Codice di Condotta dei Fornitori, che definiscono con chiarezza i valori e i principi a cui devono adeguarsi tutti coloro con cui intrattiene rapporti, oltre ad un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Inoltre, Lottomatica ha adottato diverse policy volte a tutelare e proteggere i diritti umani, come la Politica aziendale in materia di Tutela e Protezione dei Diritti Umani, la Politica di Diversity and Inclusion e la Politica per la Parità di Genere.[39] A conferma dell'impegno aziendale in merito a tale ambito, si evidenzia che anche nel corso del 2023 non si sono registrati episodi di discriminazione.

4) Rendicontazione
In funzione alle analisi precedentemente descritte, il Gruppo Lottomatica è stata in grado di quantificare la percentuale di fatturato, spese in conto capitale e spese operative ammissibili, allineate e non ammissibili alla Tassonomia UE.
A tal riguardo, a valle di uno studio accurato delle attività economiche mappate che concorrono agli obiettivi climatici e ambientali, nonché di un'analisi dettagliata delle informazioni gestionali e contabili delle attività svolte da Lottomatica, è emerso che per il Gruppo non è possibile quantificare il numeratore dei KPI relativi al fatturato e all'OpEx, sia in termini di allineamento che di ammissibilità.

Infatti, poiché le attività economiche collegate al core business aziendale del Gruppo Lottomatica differiscono dall'insieme di attività presentate nel Climate Delegated Act e nell'Environmental Delegated Act, per il presente esercizio la totalità di fatturato e OpEx è associato esclusivamente ad attività non ammissibili alla Tassonomia UE.

Invece, con riferimento alle spese in conto capitale realizzate durante l'esercizio, è stato possibile identificare la quota di CapEx ammissibile collegata all'attività appartenente all'obiettivo di mitigazione ai cambiamenti climatici, ossia l'attività "7.3 Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica". A tal riguardo, infatti, sono state tracciate le informazioni contabili relative agli investimenti realizzati nell'ambito della ristrutturazione dell'impiantistica del Gruppo e della sostituzione di sorgenti luminose efficienti dal punto di vista energetico, le quali attività figurano come numeratore del KPI del CapEx Eligible. Con riferimento, invece, al denominatore del KPI del CapEx, in linea con quanto disciplinato dal Taxonomy Disclosures Delegated Act 2021/2178, questo è stato ricondotto sulla base della somma degli incrementi lordi contabilizzati nel 2023 su attività materiali e immateriali in applicazione degli IAS 16, 38, 40 e dell'IFRS16, come da tabelle di movimentazione delle Attività immateriali, Attività Materiali e Diritto D'uso.[40]

Con riferimento al denominatore del KPI del Fatturato, il valore considerato è rappresentativo dei ricavi di Gruppo presentato nell'ambito del prospetto del Conto Economico Complessivo Consolidato per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

Infine, con l'obiettivo di adempiere agli obblighi normativi relativi alla modalità di rendicontazione delle informazioni collegate al Regolamento Tassonomia, di seguito vengono riportati i template rappresentativi dell'allineamento, ammissibilità e non ammissibilità dei KPI del Fatturato, del CapEx e dell'OpEx.

39) Per maggiori informazioni si rimanda alla sezione di approfondimento del seguente documento "Le Politiche di Sostenibilità" all'interno del paragrafo "3.1 La strategia di sostenibilità del Gruppo Lottomatica".
40) Per maggiori informazioni si rimanda al cap. 9 della Nota al Bilancio Consolidato, par.9.1, 9.3 e 9.4.

Quota del fatturato derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia
Informativa relativa all'anno 2023

Esercizio finanziario 2023	2023			Criteri per il contributo sostanziale					
Attività economiche (1)	Codice (2)	Fatturato assoluto (3)	Quota del fatturato, anno 2023 (4)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)	Acque (7)	Inquinamento (8)	Economia circolare (9)	Biodiversità (10)
		€	%	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA									
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)									
Fatturato delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)		-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
di cui abilitanti		-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
di cui di transizione		-	0,00%	0,00%					
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)				AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM
Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1 + A.2)		-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA									
Fatturato delle attività non ammissibili alla tassonomia (B)		1.632.488.000	100,00%						
Totale		1.632.488.000	100,00%						

Criteri DNSH ("non arrecare danno significativo")									
Mitigazione dei cambiamenti climatici (11)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12)	Acqua (13)	Inquinamento (14)	Economia circolare (15)	Biodiversità (16)	Garanzie minime di salvaguardia (17)	**Quota di fatturato allineato (A.1.) o ammissibile (A.2) alla Tassonomia anno 2022 (18)**	Categoria attività abilitante (19)	"Categoria (attività di transizione) (20)"
Sì/No	Sì/No	Sì/No	Sì/No	Sì/No	Sì/No	Sì/No	%	A	T
No	**No**	**No**	**No**	**No**	**No**				
No	**No**	**No**	**No**	**No**	**No**				
No	**No**	**No**	**No**	**No**	**No**				

	Quota di fatturato/Fatturato totale	
	Allineata alla tassonomia per obiettivo	Ammissibile alla tassonomia per obiettivo
CCM	0,00%	0,00%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

Quota delle spese in conto capitale (CapEx) derivanti da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia — Informativa relativa all'anno 2023

Esercizio finanziario 2023	2023			Criteri per il contributo sostanziale					
Attività economiche (1)	Codice (a) (2)	CapEx (3)	Quota di CapEx, anno 2023 (4)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)	Acque (7)	Inquinamento (8)	Economia circolare (9)	Biodiversità (10)
		€	%	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA									
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)									
Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica	CCM 7.3	-	0,00%	Sì					
CapEx delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)		**-**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**
di cui abilitanti		**-**	0,00%	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**
di cui di transizione		**-**	0,00%	**0,00%**					
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)									
				AM; N/AM	**AM; N/AM**	**AM; N/AM**	**AM; N/AM**	**AM; N/AM**	**AM; N/AM**
Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica	CCM 7.3	201.990	0,12%	AM					
CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		**201.990**	**0,12%**	0,12%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2)		**201.990**	**0,12%**	0,12%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA									
CapEx delle attività non ammissibili alla tassonomia		**174.554.010**	**99,88%**						
Totale		**174.756.000**	**100,00%**						

Criteri DNSH ("non arrecare danno significativo")									
Mitigazione dei cambiamenti climatici (11)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12)	Acqua (13)	Inquinamento (14)	Economia circolare (15)	Biodiversità (16)	Garanzie minime di salvaguardia (17)	**Quota di CapEx allineata (A.1) o ammissibile (A.2) alla tassonomia, Anno 2022 (18)**	"Categoria (attività abilitante) (19)"	"Categoria (attività di transizione) (20)"
Sì/No	Sì/No	Sì/No	Sì/No	Sì/No	Sì/No	Sì/No	%	A	T
	No		No						
	No		**No**						

Quota di CapEx/CapEx totale		
	Allineata alla tassonomia per obiettivo	Ammissibile alla tassonomia per obiettivo
CCM	0,00%	0,12%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

Quota delle spese operative (OpEx) derivanti da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia — Informativa relativa all'anno 2023

Esercizio finanziario 2023	2023			Criteri per il contributo sostanziale					
Attività economiche (1)	Codice (a) (2)	Opex (3)	Quota di OpEx, anno 2023 (4)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)	Acque (7)	Inquinamento (8)	Economia circolare (9)	Biodiversità (10)
		€	%	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM	Sì; No; N/AM
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA									
A.1 Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)									
Spese operative delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)		-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
di cui abilitanti		-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
di cui di transizione		-	0,00%	0,00%					
A.2 Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)									
				AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM	AM; N/AM
Spese operative delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
OpEx delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1 + A.2)		-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA									
Spese operative delle attività non ammissibili alla tassonomia		1.013.711.000	100,00%						
Totale		1.013.711.000	100,00%						

Criteri DNSH ("non arrecare danno significativo")									
Mitigazione dei cambiamenti climatici (11)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12)	Acqua (13)	Inquinamento (14)	Economia circolare (15)	Biodiversità (16)	Garanzie minime di salvaguardia (17)	**Quota di OpEx allineata (A.1) o ammissibile (A.2) alla tassonomia, Anno 2022 (18)**	"Categoria (attività abilitante) (20)"	"Categoria (attività di transizione) (20)"
Sì/No	Sì/No	Sì/No	Sì/No	Sì/No	Sì/No	Sì/No	%	A	T
No	**No**	**No**	**No**	**No**	**No**				
No	**No**	**No**	**No**	**No**	**No**				
No	**No**	**No**	**No**	**No**	**No**				

Quota di OpEx/OpEx totale		
	Allineata alla tassonomia per obiettivo	Ammissibile alla tassonomia per obiettivo
CCM	0,00%	0,00%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

7.3. GRI Content Index

DICHIARAZIONE D'USO	Lottomatica Group S.p.A. ha redatto la presente Dichiarazione Non Finanziaria in conformità agli Standard GRI per il periodo che intercorre tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023
GRI 1 UTILIZZATO	GRI 1: Principi fondamentali 2021

	INFORMATIVA	SEZIONE / NOTE
INFORMATIVA GENERALE		
GRI 2 Informativa generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	2.2 La struttura del Gruppo Ultima pagina di copertina
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
	2-4 Revisione delle informazioni	Nota metodologica
	2-5 Assurance esterna	Nota metodologica Relazione società di revisione
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	2.5 Il valore del nostro business 6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva
	2-7 Dipendenti	5.1 Le Persone di Lottomatica
	2-8 Lavoratori non dipendenti	5.1 Le Persone di Lottomatica
	2-9 Struttura e composizione della governance	2.3 La Governance societaria
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	2.3 La Governance societaria
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	2.3 La Governance societaria
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	2.4 La Governance di sostenibilità 3.1 La strategia di sostenibilità del Gruppo Lottomatica
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	2.4 La Governance di sostenibilità
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	2.4 La Governance di sostenibilità
	2-15 Conflitti d'interesse	4.4 Etica e compliance
	2-16 Comunicazione delle criticità	4.4 Etica e compliance
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	2.4 La Governance di sostenibilità
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	2.4 La Governance di sostenibilità
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	2.3 La Governance societaria 5.4 Sviluppo delle Persone e valorizzazione delle competenze Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	2.3 La Governance societaria Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari
	2-21 Rapporto di determinazione della retribuzione	*Requisiti omessi: 2-21a, 2-21b, 2-21c.* *Informazioni parziali o non disponibili.* *In considerazione dell'aggiornamento dello Standard di rendicontazione GRI Universal Standards 2021, viene rilevata l'impossibilità di raccogliere dati storicizzati relativi alle variazioni infra-anno della remunerazione. Pertanto, non si prevede di rendicontare i requisiti dell'indicatore 2-21.*
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Azionisti
	2-23 Impegno in termini di policy	4.4 Etica e compliance 5.2 Il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori 6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	3.1 La strategia di sostenibilità del Gruppo Lottomatica 4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile 4.4 Etica e compliance 6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile 4.3 Innovazione e rispetto del consumatore 4.4 Etica e compliance
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	4.4 Etica e compliance
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	4.4 Etica e compliance
	2-28 Appartenenza ad associazioni	6.1 La Comunità in cui operiamo
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	3.1 La strategia di sostenibilità del Gruppo Lottomatica
	2-30 Contratti collettivi	5.2 Il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori

TEMI MATERIALI		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	3.1 La strategia di sostenibilità del Gruppo Lottomatica
	3-2 Elenco di temi materiali	3.1 La strategia di sostenibilità del Gruppo Lottomatica

ETICA ED INTEGRITÀ DEL BUSINESS		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.4 Etica e compliance
GRI 205 Anticorruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	4.4 Etica e compliance
	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	4.4 Etica e compliance
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	4.4 Etica e compliance

PROMOZIONE DEL GIOCO LEGALE E RESPONSABILE		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile
GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza di categorie di prodotti e servizi	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile

QUALITÀ DEL SERVIZIO OFFERTO		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile
GRI 417 Marketing ed etichettatura 2016	417-1 Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile
	417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile
	417-3 Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	4.2 L'impegno di Lottomatica per il gioco responsabile

SICUREZZA DEI DATI E TUTELA DELLA PRIVACY		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.3 Innovazione e rispetto del consumatore
GRI 418 Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	4.3 Innovazione e rispetto del consumatore

CONTRIBUTO E TRASPARENZA FISCALE		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.7 La creazione di valore economico e il contributo fiscale
GRI 207 Tasse 2019	207-1 Approccio alle tasse	2.7 La creazione di valore economico e il contributo fiscale

CONTRIBUTO E TRASPARENZA FISCALE		
GRI 207 Tasse 2019	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	2.7 La creazione di valore economico e il contributo fiscale
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	2.7 La creazione di valore economico e il contributo fiscale
	207-4 Rendicontazione Paese per Paese	2.7 La creazione di valore economico e il contributo fiscale

PROMOZIONE DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO DIGITALE		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.3 Innovazione e rispetto del consumatore

SVILUPPO DELLE PERSONE E VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.1 Le Persone di Lottomatica 5.3 Sicurezza e benessere delle persone 5.4 Sviluppo delle persone e valorizzazione delle competenze
GRI 401 Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	5.4 Sviluppo delle persone e valorizzazione delle competenze
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	5.3 Sicurezza e benessere delle persone
	401-3 Congedo parentale	5.3 Sicurezza e benessere delle persone
GRI 404 Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	5.4 Sviluppo delle persone e valorizzazione delle competenze
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	5.4 Sviluppo delle persone e valorizzazione delle competenze
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	5.4 Sviluppo delle persone e valorizzazione delle competenze

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.3 Sicurezza e benessere delle persone
GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.3 Sicurezza e benessere delle persone
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	5.3 Sicurezza e benessere delle persone
	403-3 Servizi per la salute professionale	5.3 Sicurezza e benessere delle persone
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	5.3 Sicurezza e benessere delle persone
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	5.3 Sicurezza e benessere delle persone
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	5.3 Sicurezza e benessere delle persone
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	5.3 Sicurezza e benessere delle persone
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.3 Sicurezza e benessere delle persone
	403-9 Infortuni sul lavoro	5.3 Sicurezza e benessere delle persone
	403-10 Malattie professionali	5.3 Sicurezza e benessere delle persone

DIVERSITÀ, INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.5 Diversità, inclusione e pari opportunità
GRI 405 Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	2.3 La Governance societaria 5.1 Diversità, inclusione e pari opportunità
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Informazioni parziali o non disponibili. La nuova metodologia per il calcolo del rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini utilizzata risulta non essere allineata al requisito a. dell'indicatore GRI 405-2
GRI 406 Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	5.5 Diversità, inclusione e pari opportunità

CONSUMO ENERGETICO E RIDUZIONE DELLE EMISSIONI		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
GRI 302 Energia 2016	302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	302-2 Consumo di energia esterno all'organizzazione	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	302-3 Intensità energetica	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	302-4 Riduzione del consumo di energia	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	302-5 Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
GRI 305 Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	6.2 Lottomatica per l'Ambiente

CONSUMO ENERGETICO E RIDUZIONE DELLE EMISSIONI		
GRI 305 Emissioni 2016	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	6.2 Lottomatica per l'Ambiente

SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	6.1 La comunità in cui operiamo

CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.6 Il modello di creazione del valore
GRI 201 Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	2.7 La creazione di valore economico e il contributo fiscale

GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA E DELLA RETE		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva
GRI 204 Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva
GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva
GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	6.3 Gestione responsabile della filiera produttiva

GESTIONE VIRTUOSA DEI RIFIUTI E DEI CONSUMI		
GRI 3 Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
GRI 301 Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
GRI 303 Acqua ed effluenti 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	303-3 Prelievo idrico	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	303-4 Scarico di acqua	*Dato che il Gruppo Lottomatica monitora i GRI 303-3 e 303-5, è possibile assumere che lo scarico di acqua sia pari a 0.*
	303-5 Consumo idrico	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
GRI 306 Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	306-3 Rifiuti generati	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	6.2 Lottomatica per l'Ambiente
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	6.2 Lottomatica per l'Ambiente



Bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023





Conto economico complessivo consolidato

(In migliaia di Euro)	*Note*	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023	*Di cui Parti Correlate (Nota 10)*	2022(*)	*Di cui Parti Correlate (Nota 10)*
Ricavi	*8.1*	1.632.488		1.394.862	
Altri ricavi e proventi	*8.2*	18.529	*568*	12.824	*10*
Totale ricavi e altri ricavi e proventi		**1.651.017**		**1.407.686**	
Costi per servizi	*8.3*	(972.759)		(879.052)	
Costo per il personale	*8.4*	(98.378)	*(4.351)*	(80.472)	*(6.482)*
Altri costi e oneri operativi	*8.5*	(40.952)	*(2.033)*	(31.363)	*(5.654)*
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	*8.6*	(194.177)		(154.797)	
Svalutazione crediti e attività finanziarie	*8.7*	(7.975)		(2.592)	
Altri accantonamenti	*8.7*	1.977		(989)	
Proventi finanziari	*8.8*	28.139	*13*	550	
Oneri finanziari	*8.8*	(220.287)	*(23.420)*	(124.801)	*(20.441)*
Proventi (oneri) valutazione partecipazioni metodo patrimonio netto	*8.9*	(8.965)		(915)	
Utile prima delle imposte		**137.640**		**133.255**	
Imposte sul reddito	*8.10*	(63.418)		(54.824)	
Utile dell'esercizio		**74.222**		**78.431**	
Utile dell'esercizio di pertinenza delle interessenze di minoranza		5.919		6.312	
Utile dell'esercizio di pertinenza del gruppo		**68.303**		**72.119**	
Utile per azione - base e diluito (in Euro)	*8.11*	0,29		0,36	

(*) I dati del Conto economico complessivo consolidato al 31 dicembre 2022 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di valutazione della *purchase price allocation* di Betflag S.p.A. (si veda Nota 7.2 che segue per maggiori dettagli).

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio consolidato)

(In migliaia di Euro)	Note	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023	Di cui Parti Correlate (Nota 10)	2022(*)	Di cui Parti Correlate (Nota 10)
Utile dell'esercizio		**74.222**		**78.431**	
Utile attuariale per trattamento di fine rapporto	*9.15*	174		2.485	
Effetto fiscale su Utile attuariale per trattamento di fine rapporto	*9.15*	(42)		(597)	
Altri componenti di reddito che non saranno riversati in esercizi successivi		**132**		**1.888**	
Utile/(Perdita) da strumenti derivati di copertura		(31.195)		22.096	
Effetto fiscale su Utile/(Perdita) da strumenti derivati di copertura		7.487		(5.303)	
Utile/(Perdita) da conversione valute		(696)		1.260	
Altri componenti di reddito che saranno riversati a conto economico in esercizi successivi		**(24.404)**		**18.053**	
Utile complessivo dell'esercizio		**49.950**		**98.372**	
Utile/(Perdita) complessivo dell'esercizio di pertinenza delle interessenze di minoranza		5.919		6.312	
Utile complessivo dell'esercizio di pertinenza del gruppo		**44.031**		**92.060**	

(*) I dati del Conto economico complessivo consolidato al 31 dicembre 2022 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di valutazione della *purchase price allocation* di Betflag S.p.A. (si veda Nota 7.2 che segue per maggiori dettagli).

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio consolidato)

Situazione patrimoniale e finanziaria consolidata

(In migliaia di Euro)	Note	Al 31 dicembre 2023	Di cui Parti Correlate (Nota 10)	2022(*)	Di cui Parti Correlate (Nota 10)
Attività immateriali	*9.1*	561.321		604.418	
Avviamento	*9.2*	1.481.917		1.428.719	
Attività materiali	*9.3*	109.234		102.689	
Diritto d'uso	*9.4*	69.555		62.053	
Investimenti immobiliari	*9.5*	462		489	
Attività finanziarie non correnti	*9.6*	614		34.389	
Partecipazioni in imprese collegate valutate con il metodo del patrimonio netto	*9.7*	285		9.711	
Crediti commerciali non correnti	*9.9*	955		1.032	
Altre attività non correnti	*9.11*	14.348		14.733	
Totale attività non correnti		**2.238.691**		**2.258.233**	
Rimanenze	*9.8*	1.495		3.214	
Crediti commerciali correnti	*9.9*	95.825	*3*	88.496	*3*
Attività finanziarie correnti	*9.6*	530.475		26.399	
Crediti per imposte correnti	*9.12*	872		877	
Altre attività correnti	*9.11*	120.155		144.178	
Disponibilità liquide ed equivalenti	*9.13*	294.682		234.838	
Totale attività correnti		**1.043.504**		**498.002**	
Totale attività		**3.282.195**		**2.756.235**	
Capitale sociale	*9.14*	10.000		50	
Altre riserve	*9.14*	471.383		78.959	
Risultati portati a nuovo	*9.14*	16.989		(27.619)	
Totale patrimonio netto dipertinenza dei soci della capogruppo		**498.372**		**51.390**	
Patrimonio netto delle interessenze di minoranza	*9.14*	43.218		55.168	
Totale patrimonio netto consolidato		**541.590**		**106.558**	
Trattamento di fine rapporto	*9.15*	22.016		17.979	
Passività finanziarie non correnti	*9.16*	2.020.297		1.930.557	*250.000*
Fondi per rischi e oneri	*9.17*	4.891		27.845	
Passività per imposte differite	*9.10*	101.147		123.606	
Altre passività non correnti	*9.18*	17.676		25.893	
Totale passività non correnti		**2.166.027**		**2.125.880**	
Passività finanziarie correnti	*9.16*	165.793	*560*	87.314	*23.375*
Debiti commerciali correnti	*9.19*	95.911	*214*	98.996	*5.185*
Debiti per imposte correnti	*9.12*	4.649		47.018	
Altre passività correnti	*9.18*	308.225	*2.379*	290.469	
Totale passività correnti		**574.578**		**523.797**	
Totale patrimonio netto e passività		**3.282.195**		**2.756.235**	

(*) I dati della Situazione Patrimoniale e Finanziaria consolidata al 31 dicembre 2022 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di valutazione della *purchase price allocation* di Betflag S.p.A. (si veda Nota 7.2 che segue per maggiori dettagli).

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio consolidato)

Rendiconto finanziario consolidato

(In migliaia di Euro)	Note	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023	Di cui Parti Correlate (Nota 10)	2022(*)	Di cui Parti Correlate (Nota 10)
METODO INDIRETTO					
Utile prima delle imposte		**137.640**		**133.255**	
Riconciliazione dell'utile ante imposte con il flusso di cassa generato dall'attività operativa:					
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	*8.6*	194.177		154.797	
Accantonamenti e svalutazioni	*8.7*	5.998		3.581	
Altri accantonamenti	*8.4*	4.793		4.056	
Oneri da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto	*8.9*	8.965		915	
Oneri finanziari netti	*8.8*	188.397	*23.407*	121.180	*20.441*
Oneri finanziari leasing	*8.8*	3.751		3.071	
Altre variazioni non monetarie		3.451		5.213	
Flusso di cassa generato dall'attività operativa prima delle variazioni del capitale circolante netto		**547.172**		**426.068**	
Variazione del capitale circolante netto:					
-Decrementi/(Incrementi) dei crediti commerciali	*9.9*	(10.446)		35.589	*(3)*
-Incrementi/(Decrementi) dei debiti commerciali	*9.19*	(4.752)	*(4.971)*	(366)	*(469)*
Altre variazioni del capitale circolante netto	*9.10-9.11 9.12-9.18*	(11.775)	*(1.972)*	(12.822)	*(6.482)*
Flusso di cassa generato/(assorbito) dalle variazioni del capitale circolante netto		**(24.231)**		**20.066**	
Imposte sul reddito pagate		(114.074)		(30.683)	
Fondi relativi al personale e fondi rischi	*9.15-9.17*	(1.335)		(3.442)	
Flusso di cassa generato/(assorbito) dall'attività operativa (a)		**407.532**		**412.009**	
Flusso di cassa derivante dall'attività di investimento					
Investimenti in immobilizzazioni:		(123.235)		(91.062)	
-immateriali	*9.1*	(82.891)		(47.622)	
-materiali	*9.3*	(40.344)		(43.440)	
Partecipazioni in società collegate	*9.7*	(217)	*(217)*	1.613	*1.613*
Acconti in garanzia ("Escrow")	*9.6*	(497.500)		-	
Disinvestimento di attività finanziarie	*9.6*	1.602		-	
Pagamento prezzo differito per acquisto rami d'azienda/partecipazioni	*9.16*	(13.269)		(126.480)	
Acquisizioni al netto delle disponibilità liquide acquisite	*9.16*	(8.263)		(317.356)	
Flusso di cassa generato/(assorbito) dall'attività di investimento (b)		**(640.882)**		**(533.285)**	
Flusso di cassa dall'attività di finanziamento					
Pagamenti leasing	*9.16*	(20.363)		(16.993)	
Rimborso linee di credito bancarie	*9.16*	(1.436)		(1.143)	
Oneri finanziari su Nuova Linea di Credito Revolving	*9.16*	(7.273)		-	
Proventi da liquidazione IRS	*9.16*	19.845		-	
Rimborso di prestiti obbligazionari	*9.16*	(1.215.000)		-	
Oneri su rifinanziamento (Bridge loan e Make-whole)	*9.16*	(26.439)		-	
Emissione di prestiti obbligazionari	*9.16*	1.607.000		350.000	
Pagamento oneri su emissione prestiti obbligazionari	*9.16*	(25.394)	*(1.808)*	(2.625)	
Rimborso Finanziamento da Bondco	*9.16*	(296.795)	*(296.795)*	-	
Variazione attività finanziarie correnti e non correnti	*9.16*	(1.537)		612	
Oneri finanziari netti pagati	*9.16*	(130.762)		(79.405)	
Operazione con interessenze di minoranza	*9.14*	(4.182)		-	
Dividendi pagati	*9.14*	(1.981)		(19.341)	
Costi di transazione Aumento di Capitale	*9.14*	(27.489)	*(1.013)*	-	
Aumento di Capitale	*9.14*	425.000		-	
Flusso di cassa generato/(assorbito) dall'attività di finanziamento (c)		**293.194**		**231.105**	
Flusso di cassa netto generato/(assorbito) nell'esercizio (a+b+c)		**59.844**		**109.829**	
Disponibilità liquide di inizio esercizio	*9.13*	234.838		125.009	
Disponibilità liquide di fine esercizio	*9.13*	294.682		234.838	

(*) I dati del Rendiconto finanziario consolidato al 31 dicembre 2022 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di valutazione della *purchase price allocation* di Betflag S.p.A. (si veda Nota 7.2 che segue per maggiori dettagli).

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio consolidato)

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato

(In migliaia di Euro)	*Note*	Capitale sociale	Riserva legale	*Riserva sovrapprezzo azioni*	*Altre riserve*	Totale altre riserve	*Risultati portati a nuovo*	Totale patrimonio netto di pertinenza dei soci della capogruppo	Patrimonio netto delle interessenze di minoranza	Totale Patrimonio netto consolidato
Al 31 dicembre 2021	*9.14*	**50**	**10**	**-**	**95.199**	**95.209**	**(119.679)**	**(24.420)**	**35.699**	**11.279**
Utile del periodo		-	-	-	-	-	72.119	72.119	6.312	78.431
Altre componenti dell'utile complessivo		-	-	-	-	-	19.941	19.941	-	19.941
Utile complessivo del periodo		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**92.060**	**92.060**	**6.312**	**98.372**
Distribuzione dividendi		-	-	-	(16.250)	(16.250)	-	(16.250)	(3.091)	(19.341)
Acquisizione Valtellina		-	-	-	-	-	-	-	888	888
Acquisizione Giocaonline		-	-	-	-	-	-	-	2.470	2.470
Acquisizione Marim		-	-	-	-	-	-	-	18	18
Acquisizione Ares		-	-	-	-	-	-	-	189	189
Acquisizione Optima		-	-	-	-	-	-	-	(373)	(373)
Operazioni con interessenze di minoranza		-	-	-	-	-	-	-	13.056	13.056
Al 31 dicembre 2022(*)	*9.14*	**50**	**10**	**-**	**78.949**	**78.959**	**(27.619)**	**51.390**	**55.168**	**106.558**
Utile del periodo		-	-	-	-	-	68.303	68.303	5.919	74.222
Altre componenti dell'utile complessivo		-	-	-	-	-	(24.272)	(24.272)	-	(24.272)
Utile complessivo del periodo		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**44.031**	**44.031**	**5.919**	**49.950**
Dividenti pagati		-	-	-	-	-	-	-	(1.981)	(1.981)
Aumento di Capitale		9.900	-	415.100	-	415.100	-	425.000	-	425.000
Costi di transazione Aumento di Capitale(**)		-	-	(20.892)	-	(20.892)	-	(20.892)	-	(20.892)
Stock option		-	-	-	-	-	403	403	-	403
Operazioni con interessenze di minoranza		50	-	39.624	(41.408)	(1.784)	174	(1.560)	(15.888)	(17.448)
Al 31 dicembre 2023	*9.14*	**10.000**	**10**	**433.832**	**37.541**	**471.383**	**16.989**	**498.372**	**43.218**	**541.590**

(*) I dati del Prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato al 31 dicembre 2022 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di valutazione della *purchase price allocation* di Betflag S.p.A. (si veda Nota 7.2 che segue per maggiori dettagli).
(**) I "Costi di transazione Aumento di Capitale" ammontano a Euro 27,5 milioni e sono esposti al netto del relativo beneficio fiscale pari a Euro 6,6 milioni.

(Le note allegate costituiscono parte integrante del presente bilancio consolidato)

Nota al bilancio consolidato

1. Informazioni generali

1.1 Premessa

Lottomatica Group S.p.A. (di seguito la "**Società**" o la "**Capogruppo**" e insieme alle società da essa controllate il "**Gruppo**") è una società per azioni costituita in data 15 ottobre 2019 e domiciliata in Italia con sede legale in Roma, Via degli Aldobrandeschi 300, organizzata secondo l'ordinamento della Repubblica Italiana. Il capitale sociale della Società risulta pari ad Euro 10.000.000 diviso in n. 251.630.412 azioni ordinarie senza valore nominale. La Società ha durata fino al 31 dicembre 2100. La controllante ultima della Società è Apollo Capital Management L.P., società a responsabilità limitata costituita secondo le leggi dello Stato del Delaware (Stati Uniti). Dal 3 maggio 2023 la Società è quotata sull'Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. (per ulteriori dettagli si rimanda alla Nota 11.7.8).

Il Gruppo propone una gamma di prodotti diversificata suddivisa in tre settori operativi: (i) scommesse e giochi online (Online); (ii) scommesse e giochi attraverso la rete retail (Sports Franchise); e (iii) gestione delle reti di apparecchi da intrattenimento AWP (*Amusement With Prize*) e VLT (*Video Lottery Terminals)* e gestione di sale da gioco e AWP di proprietà (*Gaming Franchise*).

In data 22 novembre 2022, GBO S.p.A. ha completato l'acquisizione del 100% del capitale sociale di Betflag S.p.A. ("**Betflag**") e ha ottenuto le autorizzazioni antitrust in data 6 dicembre 2022. Betflag, società autorizzata a svolgere attività di gioco e scommesse a distanza, è un operatore italiano attivo nel mercato dei giochi online.

A settembre 2023, GGM S.p.A., società controllata indirettamente da Lottomatica Group, ha finalizzato l'acquisizione del 100% delle azioni di Ricreativo B S.p.A. ("**Ricreativo**"), società che si occupa della gestione di apparecchi da intrattenimento (AWP e VLT), sale da gioco oltre che attività di raccolta scommesse. Ricreativo è stata consolidata a partire dal 1° settembre 2023.

In ultimo si segnala che in data 2 novembre 2023, GBO S.p.A. ha firmato l'accordo per l'acquisizione del 100% del capitale sociale di SKS365 Malta Holdings Limited per Euro 625 milioni (l'"**Acquisizione di SKS365**"). Il perfezionamento di detta acquisizione è previsto entro il primo semestre 2024 ed è subordinato alle consuete approvazioni Antitrust e regolamentare. Per ulteriori dettagli si rimanda alla Nota 11.7.13.

* * *

Il bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (di seguito il "**Bilancio Consolidato**") è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 28 febbraio 2024 ed è sottoposto a revisione contabile da parte della società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A..

2. Sintesi dei principi contabili

Di seguito sono riportati i principali criteri e principi contabili adottati nella predisposizione e redazione del Bilancio Consolidato.

2.1 Base di preparazione

Il presente Bilancio Consolidato è stato redatto in conformità agli *International Financial Reporting Standards* emessi dall'International Accounting Standards Board (IASB) e adottati dall'Unione Europea (di seguito, "**UE IFRS**") in vigore al 31 dicembre 2023.

Il Bilancio Consolidato è stato redatto ai sensi dell'articolo 154-ter del D.lgs. 58/98, nonché delle disposizioni Consob in materia, ed include il prospetto della situazione patrimoniale-finanziaria consolidata, il conto economico consolidato, il conto economico complessivo consolidato, il rendiconto finanziario consolidato ed il Prospetto dei movimenti del Patrimonio netto consolidato, nonché le presenti Note esplicative.

Per UE IFRS si intendono tutti gli "*International Financial Reporting Standards*", tutti gli "*International Accounting Standards*" ("**IAS**"), tutte le interpretazioni dell'International Financial Reporting *Standards Interpretations Committee* ("**IFRIC**"), precedentemente denominate "Standing Interpretations Committee" ("**SIC**") che, alla data di approvazione del Bilancio Consolidato, siano stati oggetto di omologazione da parte dell'Unione Europea secondo la procedura prevista dal Regolamento (CE) n. 1606/2002 dal Parlamento Europeo e dal Consiglio Europeo del 19 luglio 2002.

Il presente Bilancio Consolidato è stato predisposto nella prospettiva della continuità aziendale, in quanto gli amministratori hanno verificato l'insussistenza di indicatori di carattere finanziario, gestionale o di altro genere che potessero segnalare criticità circa la capacità del Gruppo di far fronte alle proprie obbligazioni nel prevedibile futuro e in particolare nei prossimi 12 mesi, rispetto alla data del presente bilancio. Il management non prevede rischi legati all'incapacità di pagare i debiti correnti grazie alla futura capacità del Gruppo di generare cassa e grazie alla disponibilità della Revolving Credit Facility pari a Euro 350 milioni. Inoltre, in concomitanza dell'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definito), la suddetta linea di credito revolving è stata incrementata di ulteriori Euro 50 milioni. Tale incremento è subordinato al perfezionamento dell'Acquisizione di SKS365, oltre a determinate condizioni standard.

I prospetti contabili consolidati al 31 dicembre 2022, esposti nel presente Bilancio Consolidato ai fini comparativi, sono stati oggetto di modifiche rispetto ai dati a suo tempo pubblicati, per effetto della contabilizzazione definitiva delle *business combination* di seguito descritte e contabilizzate in via provvisoria nel bilancio al 31 dicembre 2022 (si veda Nota 7.2 che segue per maggiori dettagli).

2.2 Forma e contenuto dei prospetti contabili

Il Bilancio Consolidato è stato redatto in migliaia di Euro, salvo ove espressamente indicato, che corrisponde alla principale valuta con cui operano le società del Gruppo.
Di seguito sono indicati gli schemi di bilancio e i relativi criteri di classificazione adottati dal Gruppo, nell'ambito delle opzioni previste dallo IAS 1 "Presentazione del bilancio":

- *il prospetto della situazione patrimoniale e finanziaria consolidata* è stato predisposto classificando le attività e le passività secondo il criterio "corrente/non corrente";
- *il prospetto di conto economico complessivo consolidato* – segue una classificazione dei costi e ricavi in base alla natura degli stessi – indica il risultato economico, integrato delle poste che, per espressa disposizione degli UE IFRS, sono rilevate direttamente a patrimonio netto, diverse da quelle relative a operazioni poste in essere con gli azionisti della Società;
- *il prospetto di rendiconto finanziario consolidato* - espone i flussi finanziari derivanti delle attività operative secondo il "metodo indiretto";
- *il prospetto delle variazioni del patrimonio netto.*

Gli schemi utilizzati sono quelli che meglio rappresentano la situazione economica, patrimoniale e finanziaria del Gruppo.

2.3 Area di consolidamento e criteri di consolidamento

Il Bilancio Consolidato include la situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Società e delle società controllate approvate dai rispettivi organi amministrativi, predisposte sulla base delle relative situazioni contabili e, ove applicabile, opportunamente rettificate per renderle conformi agli UE IFRS.

La seguente tabella riporta i dettagli delle società incluse nell'area di consolidamento per i periodi di riferimento.

	Sede legale	Capitale sociale	Percentuale di controllo del Gruppo	Metodo di consolidamento	Esercizio chiuso al 31 dicembre	
					2023	2022
SOCIETÀ CAPOGRUPPO:						
Lottomatica Group S.p.A.	Roma	€10.000.000	-	-	X	X
SOCIETÀ CONTROLLATE:						
Lottomatica S.p.A.	Roma	€32.350.625	100,0%	Integrale	X	X
Gamenet S.p.A.	Roma	€8.500.000	96,5%	Integrale	X	X
Billions Italia S.r.l.	Roma	€200.000	67,5%	Integrale	X	X
Gnetwork S.r.l.	Roma	€50.000	96,5%	Integrale	X	X
GBO Italy S.p.A.	Roma	€860.000	100,0%	Integrale	X	X
Jolly Group S.r.l.(1)	Roma	€19.683	62,4%	Integrale	X	X
New Matic S.r.l.	Roma	€100.000	49,2%	Integrale	X	X
Agesoft S.r.l.	Roma	€100.000	57,9%	Integrale	X	X
Rosilsport S.r.l.(1)	Roma	€91.000	61,4%	Integrale	-	X
GoldBet.News S.r.l.(2)	Roma	€10.000	100,0%	Integrale	-	X
Lottomatica Videolot Rete S.p.A.	Roma	€3.413.984	96,5%	Integrale	X	X

(1) Con atto del 15 novembre 2023, Rosilsport S.r.l., Valtellina Giochi S.p.A. e Optima Gaming Service S.r.l. sono state fuse in Jolly Videogiochi S.r.l., la cui denominazione sociale è stata mutata in Jolly Group S.r.l..
(2) Con atto del 26 settembre 2023, GoldBet.News S.r.l. è stata fusa in GBO Italy S.p.A.

Big Easy S.r.l.	Roma	€2.474.219	96,5%	Integrale	X	X
GGM S.p.A.	Roma	€27.238.695	96,5%	Integrale	X	X
GBO S.p.A.	Roma	€300.000	100,0%	Integrale	X	X
Gamenet PRO S.r.l.	Roma	€10.000	100,0%	Integrale	X	X
GNet Inc.	Delaware (USA)	USD 264,854	100,0%	Integrale	X	X
The Box S.r.l.	Roma	€5.277.680	96,5%	Integrale	X	X
Slottery S.r.l.	Roma	€90.000	96,5%	Integrale	X	X
Lottomatica UK Ltd.	Londra (UK)	£ 1,000	100,0%	Integrale	X	X
Valtellina Giochi S.p.A. (1)	Roma	€60.000	65,5%	Integrale	-	X
Giocaonline S.r.l.	Roma	€10.000	60,0%	Integrale	X	X
Ares S.r.l.	Roma	€10.000	77,2%	Integrale	X	X
Marim S.r.l.	Roma	€500.000	96,5%	Integrale	X	X
Tecno-Mar S.r.l	Moncalieri (TO)	€1.000	67,5%	Integrale	X	X
Lottomatica Digital Solutions S.r.l.	Roma	€10.000	100,0%	Integrale	X	X
AB Games S.r.l.	Roma	€10.000	96,5%	Integrale	X	X
Battistini Andrea S.r.l.	Roma	€10.400	96,5%	Integrale	X	X
Optima Gaming Service S.r.l.[1]	Roma	€10.000	49,2%	Integrale	-	X
Betflag S.p.A	Roma	€1.500.000	100,0%	Integrale	X	X
Ricreativo B S.p.A.[3]	Roma	€10.000.000	96,5%	Integrale	X	-
Bingo Service S.r.l.[4]	Nogara	€110.000	96,5%	Integrale	X	-
Iris S.r.l. [5]	Terni	€103.000	96,5%	Integrale	X	-
SOCIETÀ COLLEGATE:						
Thinkabout S.r.l.(*)	Milano	€85.783	24,9%	Patrimonio netto	X	X
iPro Inc.	Nevada (Stati Uniti)	USD 8,000,000	19,7%	Patrimonio netto	X	X
IMA S.r.l.	Roma	€101.000	47,3%	Patrimonio netto	X	X

(*) La società è stata messa in liquidazione a febbraio 2023; il bilancio finale di liquidazione datato 27 dicembre 2023 è stato approvato in data 13 febbraio 2024.
(1) Con atto del 15 novembre 2023, Rosilsport S.r.l., Valtellina Giochi S.p.A. e Optima Gaming Service S.r.l. sono state fuse in Jolly Videogiochi S.r.l., la cui denominazione sociale è stata mutata in Jolly Group S.r.l..
(2) Con atto del 26 settembre 2023, GoldBet.News S.r.l. è stata fusa in GBO Italy S.p.A.
(3) In data 11 marzo 2023, GGM S.p.A. ha stipulato l'atto per l'acquisizione del 100% del capitale della Ricreativo B S.p.A., società che si occupa della gestione di apparecchi da intrattenimento (AWP e VLT), sale da gioco oltre che attività di raccolta scommesse. Il perfezionamento del contratto si è concluso in data 25 settembre 2023. La società è stata consolidata a partire dal 1° settembre 2023.
(4) In data 11 dicembre 2023, Big Easy S.r.l. ha stipulato l'atto per l'acquisizione del 100% del capitale di Bingo Service S.r.l., società che svolge l'attività di raccolta Bingo e di raccolta delle giocate tramite AWP e VLT. La società è stata consolidata a partire dal 31 dicembre 2023.
(5) In data 30 novembre 2023, Big Easy S.r.l. ha stipulato l'atto per l'acquisizione del 100% del capitale di Iris S.r.l., società che svolge l'attività di raccolta Bingo e di raccolta delle giocate tramite AWP e VLT. La società è stata consolidata a partire dal 31 dicembre 2023.

Si rimanda alla Nota 7 – Aggregazioni aziendali per maggiori dettagli in merito alle acquisizioni avvenute nel corso del 2023.

Di seguito sono descritte le altre variazioni nell'area di consolidamento intervenute nel corso del 2023, riferite ad operazioni straordinarie che hanno coinvolto le società consolidate e/o all'incremento delle quote in società già partecipate.

GGM S.p.A.

A seguito dell'Operazione con Faro Games (come di seguito definita), Lottomatica S.p.A. ha acquisito la quota di minoranza in precedenza posseduta da Faro Games S.r.l. in GGM S.p.A. (per ulteriori dettagli in merito si rimanda alla Nota 11.7.9). Successivamente, GGM S.p.A., contestualmente al perfezionamento dell'acquisizione di Ricreativo avvenuto a settembre 2023, ha aumentato il proprio capitale sociale con l'emissione di nuove azioni per un importo pari al corrispettivo non monetario pattuito, assegnandole al venditore a titolo di soddisfacimento parziale del corrispettivo dovuto (per ulteriori dettagli in merito si rimanda alla Nota 11.7.11).

Riorganizzazione del Gruppo

Con atto del 26 settembre 2023, GoldBet.News S.r.l. è stata fusa in GBO Italy S.p.A. Successivamente, con atto del 15 novembre 2023, Rosilsport S.r.l., Valtellina Giochi S.p.A. e Optima Gaming Service S.r.l. sono state fuse in Jolly Videogiochi S.r.l., la cui denominazione sociale è stata mutata in Jolly Group S.r.l..

2.3.1 Società controllate

Un investitore controlla un'entità quando è: i) esposto, o ha diritto a partecipare, alla variabilità dei relativi ritorni economici e ii) è in grado di esercitare il proprio potere decisionale sulle attività rilevanti dell'entità stessa in modo da influenzare tali ritorni. L'esistenza del controllo è verificata ogni volta che fatti e/o circostanze indichino una variazione in uno dei suddetti elementi qualificanti il controllo. Le imprese controllate sono consolidate con il metodo integrale a partire dalla data in cui il controllo è stato acquisito e cessano di essere consolidate dalla data in cui il controllo è trasferito a terzi. I bilanci di tutte le imprese controllate hanno data di chiusura coincidente con quella della Società. I criteri adottati per il consolidamento integrale sono i seguenti:

- le attività e le passività, gli oneri e i proventi delle entità controllate sono consolidati linea per linea, attribuendo ai soci di minoranza, ove applicabile, la quota di patrimonio netto e del risultato netto del periodo di loro spettanza; tali quote sono evidenziate separatamente nell'ambito del patrimonio netto e del conto economico complessivo;
- gli utili e le perdite, inclusi i relativi effetti fiscali, derivanti da operazioni effettuate tra società consolidate integralmente e non realizzati nei confronti di terzi, sono eliminati, fatta eccezione per le perdite che non sono eliminate qualora la transazione fornisca evidenza di una riduzione di valore dell'attività trasferita. Sono, inoltre, eliminati i reciproci rapporti di debito e credito, i costi e i ricavi, nonché gli oneri e i proventi finanziari;
- in presenza di quote di partecipazione acquisite successivamente all'assunzione del controllo (acquisto di interessenze di terzi), l'eventuale differenza tra il costo di acquisto e la corrispondente frazione di patrimonio netto acquisita è rilevata nel patrimonio netto di competenza del Gruppo; analogamente, sono rilevati a patrimonio netto gli effetti derivanti dalla cessione di quote di minoranza senza perdita del controllo. Differentemente, la cessione di quote di partecipazioni che comporta la perdita del controllo determina la rilevazione a conto economico complessivo:
  1. dell'eventuale plusvalenza/minusvalenza calcolata come differenza tra il corrispettivo ricevuto e la corrispondente frazione di patrimonio netto consolidato ceduta;
  2. dell'effetto della rimisurazione dell'eventuale partecipazione residua mantenuta per allinearla al relativo *fair value*;
  3. degli eventuali valori rilevati nelle altre componenti del conto economico complessivo relativi alla partecipata di cui è venuto meno il controllo per i quali sia previsto il rigiro a

conto economico complessivo, ovvero in caso non sia previsto il rigiro a conto economico complessivo, alla voce di patrimonio netto "Risultati portati a nuovo".

Il valore dell'eventuale partecipazione mantenuta, allineato al relativo *fair value* alla data di perdita del controllo, rappresenta il nuovo valore di iscrizione della partecipazione, che costituisce altresì il valore di riferimento per la successiva valutazione della stessa secondo i criteri di valutazione applicabili.

2.3.2 Aggregazioni aziendali (*Business Combination*)

Le operazioni di aggregazione aziendale (*Business Combination*), in forza delle quali viene acquisito il controllo di un business, sono rilevate in accordo con l'**IFRS 3**, Business Combination ("**IFRS 3**"), applicando il cosiddetto *acquisition method*. In particolare, le attività identificabili acquisite, le passività e le passività potenziali assunte sono iscritte al relativo valore corrente alla data di acquisizione e cioè la data in cui viene acquisito il controllo (la "Data di Acquisizione"), fatta eccezione per le imposte differite attive e passive, le attività e passività relative ai benefici ai dipendenti e le attività destinate alla vendita che sono iscritte in base ai relativi principi contabili di riferimento. La differenza tra il costo di acquisizione e il valore corrente delle attività e passività, se positiva, è iscritta come avviamento, o, se negativa, dopo aver riverificato la corretta misurazione dei valori correnti delle attività e passività acquisite e del costo di acquisizione, è contabilizzata direttamente a conto economico complessivo, come provento. Quando la determinazione dei valori delle attività e passività del business acquisito è operata in via provvisoria, essa deve essere conclusa entro un periodo massimo di dodici mesi dalla Data di Acquisizione, tenendo conto delle sole informazioni relative a fatti e circostanze esistenti alla Data di Acquisizione. Nell'esercizio in cui la summenzionata determinazione è conclusa, i valori provvisoriamente rilevati sono rettificati con effetto retrospettivo. Gli oneri accessori alla transazione sono rilevati nel conto economico complessivo nel momento in cui sono sostenuti.

Il costo di acquisizione è rappresentato dal *fair value* alla Data di Acquisizione delle attività trasferite, delle passività assunte e degli strumenti di capitale emessi ai fini dell'acquisizione, e include anche il corrispettivo potenziale, ossia quella parte di corrispettivo il cui ammontare e la cui erogazione sono dipendenti da eventi futuri. Il corrispettivo potenziale è rilevato in base al relativo *fair value* alla Data di Acquisizione e le variazioni successive del *fair value* sono riconosciute nel conto economico complessivo se il corrispettivo potenziale è un'attività o passività finanziaria, mentre i corrispettivi potenziali classificati come patrimonio netto non vengono rideterminati e la successiva estinzione è contabilizzata direttamente nel patrimonio netto.

Nel caso di assunzione del controllo in fasi successive, il costo di acquisto è determinato sommando il *fair value* della partecipazione precedentemente detenuta nell'acquisita e l'ammontare corrisposto per l'ulteriore quota. L'eventuale differenza tra il *fair value* della partecipazione precedentemente detenuta e il relativo valore di iscrizione è imputata a conto economico complessivo. In sede di assunzione del controllo, eventuali ammontari precedentemente rilevati nelle altre componenti dell'utile complessivo sono imputati a conto economico complessivo, oppure in un'altra posta del patrimonio netto, nel caso in cui non ne sia prevista la riclassifica a conto economico complessivo.

* * *

Le operazioni di aggregazione di imprese in forza delle quali le società partecipanti sono controllate da una medesima entità o dalle medesime entità sia prima che dopo l'operazione di aggregazione, per le quali il controllo non è transitorio sono qualificate come operazioni "under common control". Tali operazioni non sono disciplinate dall'IFRS 3, né da altri IFRS. In assenza di un principio contabile di riferimento, la scelta della metodologia di rappresentazione contabile dell'operazione deve garantire il rispetto di quanto previsto dallo IAS 8 - *Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors*, ossia la rappresentazione attendibile e fedele dell'operazione. Inoltre, il principio contabile prescelto per rappresentare le operazioni "under common control" deve riflettere la sostanza economica delle stesse, indipendentemente dalla loro forma giuridica. La sussistenza di sostanza economica costituisce pertanto, l'elemento chiave che guida la metodologia da seguire per la contabilizzazione delle operazioni in esame. La sostanza economica deve far riferimento a una generazione di valore aggiunto che si concretizzi in significative variazioni nei flussi di cassa delle attività nette trasferite. Nell'ambito della rilevazione contabile dell'operazione occorre inoltre considerare le interpretazioni e gli orientamenti attuali; in particolare si fa riferimento a quanto disciplinato dall'OPI 1 (Revised) (Orientamenti Preliminari Assirevi in tema IFRS), relativo al "trattamento contabile delle business combinations of entities under common control nel bilancio separato e nel bilancio consolidato".

Le attività nette trasferite dovranno pertanto essere rilevate ai valori contabili che le stesse avevano nella società oggetto di acquisizione oppure, se disponibili, ai valori risultanti dal bilancio consolidato della società controllante comune. In tal senso la Società ha scelto di far riferimento, in caso di operazioni come quella in oggetto, ai valori storici delle attività nette che le stesse avevano nei bilanci della società oggetto di acquisizione.

2.3.3 Società collegate

Le società collegate sono quelle sulle quali il Gruppo esercita un'influenza notevole, che si presume sussistere quando la partecipazione è compresa tra il 20% e il 50% dei diritti di voto. Le società collegate sono valutate con il metodo del patrimonio netto e sono inizialmente iscritte al costo. Il metodo del patrimonio netto è di seguito descritto:

- il valore contabile di tali partecipazioni è allineato al patrimonio netto della relativa società rettificato, ove necessario, per riflettere l'applicazione degli IFRS e comprende l'iscrizione dei maggiori valori attribuiti alle attività e alle passività e dell'eventuale avviamento, individuati al momento dell'acquisizione, seguendo un processo analogo a quello precedentemente descritto per le aggregazioni aziendali;
- gli utili o le perdite di pertinenza dei soci della capogruppo sono contabilizzati dalla data in cui l'influenza notevole ha avuto inizio e fino alla data in cui l'influenza notevole cessa. Nel caso in cui, per effetto delle perdite, la società valutata con il metodo in oggetto evidenzi un patrimonio netto negativo, il valore di carico della partecipazione è annullato e l'eventuale eccedenza di soci della capogruppo, laddove quest'ultimo si sia impegnato ad adempiere a obbligazioni legali o implicite dell'impresa partecipata, o comunque a coprirne le perdite, è rilevata in un apposito fondo; le variazioni patrimoniali delle società valutate con il metodo del patrimonio netto, non rappresentate dal risultato di conto economico, sono contabilizzate direttamente nel conto economico complessivo;
- gli utili e le perdite non realizzati, generati su operazioni poste in essere tra la Società/società da quest'ultima controllate e la partecipata valutata con il metodo del patrimonio netto

sono eliminati in funzione del valore della quota di partecipazione del Gruppo nella partecipata stessa, fatta eccezione per le perdite, nel caso in cui le stesse siano rappresentative di riduzione di valore dell'attività sottostante, e i dividendi che sono eliminati per intero.

In presenza di indicatori di perdita di valore, la recuperabilità è verificata confrontando il valore di iscrizione con il relativo valore recuperabile determinato adottando i criteri indicati al punto "Riduzione di valore dell'avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari". Quando vengono meno i motivi delle svalutazioni effettuate, il valore delle partecipazioni è ripristinato nei limiti delle svalutazioni effettuate con imputazione dell'effetto a conto economico.
La cessione di quote di partecipazione che comporta la perdita del controllo congiunto o dell'influenza notevole sulla partecipata determina la rilevazione a conto economico complessivo:

- dell'eventuale plusvalenza/minusvalenza calcolata come differenza tra il corrispettivo ricevuto e la corrispondente frazione del valore di iscrizione ceduta;
- dell'effetto della rimisurazione dell'eventuale partecipazione residua mantenuta per allinearla al relativo *fair value*;
- degli eventuali valori rilevati nelle altre componenti dell'utile complessivo relativi alla partecipata per i quali sia prevista la riclassifica a conto economico complessivo.

Il valore dell'eventuale partecipazione mantenuta, allineato al relativo *fair value* alla data di perdita del controllo congiunto o dell'influenza notevole, rappresenta il nuovo valore di iscrizione e pertanto il valore di riferimento per la successiva valutazione secondo i criteri di valutazione applicabili.

Dopo che una partecipazione valutata con il metodo del patrimonio netto, o una quota di tale partecipazione, è classificata come destinata alla vendita, in quanto rispetta i criteri previsti per tale classificazione, la partecipazione, o quota di partecipazione, non è più valutata con il metodo del patrimonio netto.

2.3.4 Trattamento delle opzioni put su azioni di imprese controllate

Il Gruppo ha concesso delle opzioni put a soci di minoranza che danno il diritto a questi ultimi di vendere al Gruppo le azioni da loro possedute a una data futura. In ambito UE IFRS, il trattamento applicabile alle opzioni put aventi a oggetto interessenze di minoranza non è interamente disciplinato. Mentre, infatti, è definito che la contabilizzazione di un'opzione put su interessenze di minoranza dia luogo alla rilevazione di una passività, non è disciplinato quale ne debba essere la contropartita. A tale proposito, quando un'entità diviene parte di un contratto per effetto del quale si assume l'obbligazione di corrispondere cassa o un'altra attività finanziaria in cambio di un proprio strumento rappresentativo di capitale, in ottemperanza a quanto previsto dal paragrafo 23 dello IAS 32 - *Financial Instruments: Presentation*, essa deve rilevare una passività finanziaria. Al momento della rilevazione iniziale, la passività finanziaria sarà riconosciuta in misura corrispondente all'ammontare, opportunamente attualizzato, che dovrà essere corrisposto per l'esercizio della put. Le variazioni successive del valore della passività saranno riconosciute nel conto economico complessivo in accordo con quanto previsto dall'IFRS 9 - Financial Instruments ("IFRS 9").
Per individuare la contropartita alla rilevazione della summenzionata passività è necessario valutare se i rischi e benefici derivanti dalla proprietà delle interessenze di minoranza oggetto della put siano stati, per effetto delle condizioni di esercizio della stessa, trasferiti alla controllante o siano rimasti in capo ai possessori di tali interessenze. Dagli esiti di questa analisi dipenderà se, nel bilancio consolidato, le interessenze di minoranza oggetto della put continueranno a essere rappresentate oppure no. Lo saranno se i soprammenzionati rischi e benefici non sono trasferiti alla controllante per il tramite della put, viceversa, ove il trasferimento sia avvenuto, tali interessenze di minoranza cesseranno di essere rappresentate in consolidato.

Con queste premesse:

- nel caso in cui le interessenze di minoranza non debbono essere rappresentate in bilancio in quanto i rischi e benefici ad esse connessi sono passati alla controllante, la passività relativa alla put sarà rilevata:
  a) con contropartita l'avviamento, qualora la put sia riconosciuta al venditore nell'ambito di un'aggregazione aziendale; oppure
  b) con contropartita il patrimonio netto di terzi di tali interessenze nella circostanza in cui la sottoscrizione del contratto avvenga al di fuori di tale ambito; viceversa
- qualora il passaggio dei rischi e benefici non sia avvenuto, la contropartita per il riconoscimento della summenzionata passività sarà sempre il patrimonio netto di pertinenza dei soci della capogruppo.

2.4 Principi contabili e criteri di valutazione

Di seguito sono brevemente descritti i principi contabili e i criteri di valutazione più rilevanti utilizzati per la redazione del Bilancio Consolidato.

2.4.1 Distinzione di attività e passività tra correnti e non correnti

Il Gruppo classifica un'attività come corrente quando:

- la possiede per la vendita o il consumo, ovvero ne prevede il realizzo, nel normale svolgimento del suo ciclo operativo (12 mesi);
- la possiede principalmente con la finalità di negoziarla;
- ne prevede il realizzo entro dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio; o
- è costituita da disponibilità liquide o mezzi equivalenti il cui utilizzo non sia soggetto a vincoli o restrizioni tali da impedirne l'utilizzo per almeno dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio.

Tutte le attività che non soddisfano le condizioni sopra elencate sono classificate come non correnti. Il Gruppo classifica una passività come corrente quando:

- prevede di estinguere la passività nel suo normale ciclo operativo;
- la possiede principalmente con la finalità di negoziarla;
- deve essere estinta entro dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio; o
- non ha un diritto incondizionato a differire il regolamento della passività per almeno dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio.

Tutte le passività che non soddisfano le condizioni sopra elencate sono classificate come non correnti.

2.4.2 Attività materiali

Le attività materiali sono iscritte al costo d'acquisto o di produzione (al lordo dell'IVA indetraibile, ove applicabile, rilevata, come un costo per il Gruppo), al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore. Il costo d'acquisto o di produzione include gli oneri direttamente sostenuti per predisporre le attività al loro utilizzo, nonché eventuali oneri di smantellamento e di rimozione che verranno sostenuti conseguentemente a obbligazioni contrattuali che richiedano di riportare il bene nelle condizioni originarie. Gli oneri finanziari direttamente attribuibili all'acquisizione, costruzione o produzione delle attività materiali la cui realizzazione richiede periodi di tempo superiori all'anno, sono capitalizzati e ammortizzati sulla base della vita utile del bene cui fanno riferimento.

Gli oneri sostenuti per le manutenzioni e le riparazioni di natura ordinaria sono imputati a conto economico complessivo quando sostenuti. La capitalizzazione dei costi inerenti all'ampliamento, ammodernamento o miglioramento degli elementi di proprietà o in uso da terzi è effettuata nei limiti in cui essi rispondono ai requisiti per essere classificati come attività o parte di un'attività. Le attività rilevate in relazione a migliorie di beni di terzi sono ammortizzate sulla base della durata del contratto d'affitto, ovvero sulla base della specifica vita utile del cespite, se inferiore.

Gli ammortamenti sono calcolati a quote costanti mediante aliquote che consentono di ammortizzare i cespiti fino a esaurimento della vita utile economico-tecnica. Quando l'attività oggetto di ammortamento è composta da elementi distintamente identificabili, la cui vita utile economico-tecnica differisce significativamente da quella delle altre parti che compongono l'attività, l'ammortamento è effettuato separatamente per ciascuna di tali parti, in applicazione del metodo del "*component approach*".

La vita utile stimata delle principali attività materiali è la seguente:

	Vita utile stimata
Hardware di gioco	2-8 anni
Mobili e arredi	2-8 anni
Migliorie su beni di terzi	Minore tra la vita utile stimata del cespite e la durata del contratto di locazione
Altri beni	4-8 anni

La vita utile economico-tecnica delle attività materiali è rivista e, ove necessario, aggiornata. Un'attività materiale è eliminata contabilmente al momento della relativa vendita o quando non sussistono benefici economici futuri attesi dal suo uso o dismissione. Eventuali perdite o utili (calcolati come differenza tra i proventi netti della vendita e il valore contabile netto dell'attività ceduta) sono inclusi a conto economico complessivo al momento della summenzionata eliminazione.

2.4.3 Attività immateriali

Le attività immateriali includono le attività prive di consistenza fisica, identificabili, controllate dal Gruppo e in grado di produrre benefici economici futuri, nonché l'avviamento rilevato a seguito di aggregazioni aziendali.

Il requisito dell'identificabilità è normalmente soddisfatto quando un'attività immateriale è:
- riconducibile a un diritto legale o contrattuale; oppure
- separabile, ossia può essere ceduta, trasferita, data in affitto o scambiata autonomamente.

Il controllo sull'attività immateriale consiste nel diritto di usufruire dei benefici economici futuri derivanti dall'attività e nella possibilità di limitarne l'accesso ad altri.
Le attività immateriali sono inizialmente iscritte al costo di acquisto e/o di produzione (al lordo dell'IVA indetraibile, ove applicabile, rilevata come un costo per il Gruppo), comprensivo delle spese direttamente attribuibili per predisporre l'attività al suo utilizzo. Tutte le altre spese successive sono imputate a conto economico nell'esercizio in cui sono sostenute. Le spese di ricerca sono rilevate come costo nel momento in cui sono sostenute.

Nell'ambito del Gruppo sono identificabili le seguenti principali attività immateriali:

A) Avviamento
L'avviamento è classificato come attività immateriale a vita utile indefinita ed è inizialmente contabilizzato al costo, come precedentemente descritto, e successivamente assoggettato a valutazione, almeno annuale, volta a individuare eventuali perdite di valore (si rinvia in merito quanto riportato nel successivo paragrafo "Riduzione di valore dell'Avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari"). Non è consentito il ripristino di valore nel caso di una precedente svalutazione per perdite di valore.

B) Attività immateriali a vita utile definita
Le attività immateriali a vita utile definita sono rilevate al costo, come precedentemente descritto, al netto degli ammortamenti cumulati e delle eventuali perdite di valore. L'ammortamento ha inizio nel momento in cui l'attività è disponibile all'uso ed è ripartito sistematicamente in relazione alla residua possibilità di utilizzazione della stessa e cioè sulla base della stimata vita utile; per il valore da ammortizzare e la recuperabilità del valore di iscrizione valgono i criteri indicati, rispettivamente, ai paragrafi "Attività materiali" e "Riduzione di valore dell'Avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari".

La vita utile stimata dal Gruppo per le varie categorie di attività immateriali è di seguito riportata:

	Vita utile stimata
Concessioni	Durata della concessione stessa
Marchi	10 - 30 anni
Software	3-10 anni o in quote costanti in relazione al loro utilizzo
Customer relation rete	4-10 anni
Altre immobilizzazioni immateriali	2-5 anni

2.4.4 Investimenti immobiliari

Le proprietà immobiliari possedute al fine di conseguire i canoni di locazione o per l'apprezzamento dell'investimento sono classificate nella voce "Investimenti immobiliari" e sono valutati al costo di acquisto o di produzione, incrementato degli eventuali costi accessori, al netto degli ammortamenti accumulati e delle eventuali perdite di valore, coerentemente con quanto precedentemente indicato per le Attività Materiali.

2.4.5 Riduzione di valore dell'avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari

A) Avviamento

Come precedentemente indicato, l'avviamento è sottoposto a verifica della recuperabilità del valore (c.d. impairment test) annualmente o più frequentemente, in presenza di indicatori che possano far ritenere che lo stesso possa aver subito una riduzione di valore, secondo quanto previsto dallo IAS 36 (Riduzione di valore delle attività). La verifica viene svolta, di norma, alla fine di ogni esercizio e, pertanto, la data di riferimento per tale verifica è costituita dalla data di chiusura del bilancio.

L'*impairment test* viene effettuato con riferimento a ciascuna delle unità generatrici di flussi finanziari ("Cash Generating Units", "CGU") o gruppi di CGU alle quali è stato allocato l'avviamento (in presenza di indicatori che possano far ritenere che l'avviamento possa aver subito una riduzione di valore, l'*impairment test* viene effettuato anche nel caso in cui il processo di allocazione alle CGU non sia stato completato). L'eventuale riduzione di valore dell'avviamento viene rilevata nel caso in cui il valore recuperabile dello stesso risulti inferiore al suo valore di iscrizione in bilancio. Per valore recuperabile si intende il maggiore tra il *fair value* della CGU, al netto degli oneri di dismissione, e il relativo valore in uso, intendendosi per quest'ultimo il valore attuale dei flussi finanziari futuri stimati per tale attività. Nel determinare il valore d'uso, i flussi finanziari futuri attesi sono attualizzati utilizzando un tasso di sconto dopo le imposte che riflette le valutazioni correnti di mercato del costo del denaro, rapportato al periodo dell'investimento e ai rischi specifici dell'attività. Nel caso in cui la riduzione di valore derivante dall'*impairment test* sia superiore al valore dell'avviamento allocato alla CGU, l'eccedenza residua viene allocata alle attività incluse nella CGU in proporzione al loro valore di carico. Tale allocazione ha come limite minimo l'importo più alto tra:

- il *fair value* dell'attività al netto delle spese di vendita;
- il valore in uso, come sopra definito;
- zero.

Il valore originario dell'avviamento non può essere ripristinato qualora vengano meno le ragioni che ne hanno determinato la riduzione di valore.

B) Attività (materiali, immateriali e investimenti immobiliari) a vita utile definita

A ciascuna data di riferimento del bilancio è effettuata una verifica finalizzata ad accertare se vi sono indicatori che le attività materiali, immateriali e investimenti immobiliari possano avere subito una riduzione di valore. A tal fine si considerano sia fonti interne sia esterne di informazione. Relativamente alle prime (fonti interne) si considera: l'obsolescenza o il deterioramento fisico dell'attività, eventuali cambiamenti significativi nell'uso dell'attività e l'andamento economico dell'attività rispetto a quanto previsto. Per quanto concerne le fonti esterne si considera: l'andamento dei prezzi di mercato delle attività, eventuali discontinuità tecnologiche, di mercato o normative, l'andamento dei tassi di interesse di mercato o del costo del capitale utilizzato per valutare gli investimenti.

Nel caso sia identificata la presenza di tali indicatori, si procede alla stima del valore recuperabile delle suddette attività, imputando l'eventuale svalutazione rispetto al relativo valore di libro a conto economico complessivo. Il valore recuperabile di un'attività è rappresentato dal maggiore tra il *fair value*, al netto dei costi accessori di vendita, e il relativo valore d'uso, determinato attualizzando i flussi finanziari futuri stimati per tale attività, inclusi, se significativi e ragionevolmente determinabili, quelli derivanti dalla cessione al termine della relativa vita utile, al netto degli eventuali oneri di dismissione. Nel determinare il valore d'uso, i flussi finanziari futuri attesi sono attualizzati utilizzando un tasso di sconto dopo le imposte che riflette le valutazioni correnti di mercato del costo del denaro, rapportato al periodo dell'investimento e ai rischi specifici dell'attività. Per un'attività che non genera flussi finanziari ampiamente indipendenti, il valore recuperabile è determinato in relazione alla CGU a cui tale attività appartiene.

Una perdita di valore è riconosciuta a conto economico complessivo qualora il valore di iscrizione dell'attività, o della CGU a cui la stessa è allocata, sia superiore al relativo valore recuperabile. Le riduzioni di valore di una CGU sono imputate in primo luogo a riduzione del valore contabile dell'eventuale avviamento attribuito alla stessa e, quindi, a riduzione delle altre attività, in proporzione al loro valore contabile e nei limiti del relativo valore recuperabile. Se vengono meno i presupposti per una svalutazione precedentemente effettuata, il valore contabile dell'attività è ripristinato con imputazione al conto economico, nei limiti del valore netto di carico che l'attività in oggetto avrebbe avuto se non fosse stata effettuata la svalutazione e fossero stati effettuati i relativi ammortamenti.

2.4.6 Attività finanziarie

Al momento della loro iniziale rilevazione, le attività finanziarie devono essere classificate in una delle tre categorie sottoindicate sulla base dei seguenti elementi:

- il modello di business dell'entità per la gestione delle attività finanziarie; e
- le caratteristiche relative ai flussi finanziari contrattuali dell'attività finanziaria.

Le attività finanziarie vengono successivamente cancellate dal bilancio solamente se la cessione ha comportato il sostanziale trasferimento di tutti i rischi e benefici connessi alle attività stesse. Per contro, qualora sia stata mantenuta una quota parte rilevante dei rischi e benefici relativi alle attività finanziarie cedute, queste continuano ad essere iscritte in bilancio, ancorché giuridicamente la titolarità delle attività stesse sia stata effettivamente trasferita.

A) Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato

Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie che soddisfano entrambe le seguenti condizioni:

- l'attività finanziaria è posseduta secondo un modello di business il cui obiettivo è conseguito mediante l'incasso dei flussi finanziari previsti contrattualmente (Business model "Hold to Collect"); e
- i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono, a determinate date, flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e dell'interesse sull'importo del capitale da restituire (cd. "SPPI test" superato).

All'atto della rilevazione iniziale tali attività sono contabilizzate al *fair value*, comprensivo dei costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Successivamente alla rilevazione iniziale, le attività finanziarie in esame sono valutate al costo ammortizzato, utilizzando il metodo del tasso di interesse effettivo. Il metodo del costo ammortizzato non viene utilizzato per le attività – valorizzate al costo storico – la cui breve durata fa ritenere trascurabile l'effetto dell'applicazione della logica dell'attualizzazione, per quelle a vista e per i crediti a revoca.

Le attività finanziarie valutate al costo ammortizzato, diverse dai crediti commerciali, sono considerate a basso rischio di credito quando la controparte vanta un "rating" almeno a livello "investment-grade" oppure quando si ritiene che la stessa abbia la capacità di rispettare le proprie obbligazioni finanziarie. Per tali attività l'eventuale svalutazione contabilizzata è limitata a quella attesa nei 12 mesi successivi.

B) Attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva

Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie che soddisfano entrambe le seguenti condizioni:

- l'attività finanziaria è posseduta secondo un modello di business il cui obiettivo è conseguito sia mediante l'incasso dei flussi finanziari previsti contrattualmente sia mediante la vendita dell'attività finanziaria (Business model "Hold to Collect and Sell"); e
- i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono, a determinate date, flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e dell'interesse sull'importo del capitale da restituire (cd. "SPPI test" superato).

Sono, inoltre, incluse nella presente categoria le partecipazioni azionarie, non qualificabili di controllo, collegamento e controllo congiunto, che non sono detenute con finalità di negoziazione, per cui si è esercitata l'opzione per la designazione al *fair value* con impatto sul conto economico complessivo.

All'atto della rilevazione iniziale, le attività sono contabilizzate al *fair value*, comprensivo dei costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Successivamente alla rilevazione iniziale, le interessenze azionarie non di controllo, collegamento e controllo congiunto, sono valutate al *fair value*, e gli importi rilevati in contropartita del patrimonio netto (Conto economico complessivo) non devono essere successivamente trasferiti a conto economico, neanche in caso di cessione. La sola componente riferibile ai titoli di capitale in questione che è oggetto di rilevazione a conto economico è rappresentata dai relativi dividendi.

Per i titoli di capitale inclusi in questa categoria, non quotati in un mercato attivo, il criterio del costo è utilizzato quale stima del *fair value* soltanto in via residuale e limitatamente a poche circostanze, ossia quando le più recenti informazioni per valutare il *fair value* sono insufficienti, oppure se vi è un'ampia gamma di possibili valutazioni del *fair value* e il costo rappresenta la migliore stima del *fair value* in tale gamma di valori.

C) Attività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico

Sono classificate in questa categoria le attività finanziarie diverse da quelle classificate tra le "Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato" e tra le "Attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto sul conto economico complessivo (FVTOCI)". Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie detenute per la negoziazione e i contratti derivati non classificabili come di copertura nell'ambito di una relazione di cash flow hedge (che sono rappresentati come attività se il *fair value* è positivo e come passività se il *fair value* è negativo).

All'atto della rilevazione iniziale le attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico vengono rilevate al *fair value*, senza considerare i costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Alle date di riferimento successive sono valorizzate al *fair value* e gli effetti di valutazione sono imputati nel conto economico.

2.4.7 Crediti commerciali

I crediti commerciali derivanti dal trasferimento di beni e dalla prestazione di servizi sono rilevati secondo i termini previsti dal contratto con il cliente in base alle disposizioni dell'IFRS 15 - Revenue from Contracts with Customers, e classificati in funzione della natura del debitore e/o della data di scadenza del credito (tale definizione include le fatture da emettere per servizi già prestati).

Inoltre, poiché generalmente i crediti commerciali sono a breve termine e non prevedono la corresponsione di interessi, non si procede al calcolo del costo ammortizzato, e vengono contabilizzati sulla base del valore nominale riportato nelle fatture emesse o nei contratti stipulati con la clientela: questa disposizione è adottata anche per i crediti commerciali che hanno una durata contrattuale superiore a 12 mesi, a meno che l'effetto non sia significativo. La scelta deriva dal fatto che l'importo dei crediti a breve termine risulta molto simile applicando il metodo del costo storico o il criterio del costo ammortizzato e l'impatto della logica di attualizzazione sarebbe dunque del tutto trascurabile.

I crediti commerciali sono soggetti a una verifica per riduzione di valore (c.d. impairment) in base alle disposizioni dell'IFRS 9. Ai fini del processo di valutazione, i crediti commerciali sono suddivisi per fasce temporali di scaduto. Per i crediti performing si effettua una valutazione collettiva raggruppando le singole esposizioni sulla base del rischio di credito similare. La valutazione è effettuata partendo dalle perdite registrate per attività con caratteristiche di rischio di credito simili sulla base di esperienze storiche e tiene conto delle perdite attese. Sono oggetto di svalutazione individuale le posizioni, se singolarmente significative, per le quali si rileva un'oggettiva condizione di inesigibilità parziale o totale.

***

Il Gruppo applica l'approccio semplificato previsto dall'IFRS 9 per la stima della recuperabilità dei propri crediti commerciali. L'adeguamento delle stime che ne deriva, tiene comunque conto del rischio di inesigibilità dei crediti attraverso una differenziazione del "tasso di perdita atteso" applicato a gruppi di crediti omogenei rispetto al profilo di rischio e all'anzianità, ovvero in funzione dello stato di avanzamento delle azioni intraprese per la recuperabilità dei crediti scaduti.

2.4.8 Rimanenze

Le rimanenze sono valutate al minore tra il costo e il valore di presumibile realizzo.
Le rimanenze obsolete e quelle a lenta rotazione sono svalutate in relazione alla loro possibilità di utilizzo o di realizzo attraverso la costituzione di un apposito fondo, iscritto a diretta diminuzione della corrispondente voce dell'attivo.

2.4.9 Disponibilità liquide e mezzi equivalenti

Le disponibilità liquide e mezzi equivalenti comprendono la cassa, i depositi a vista, nonché le attività finanziarie con scadenza all'origine uguale o inferiore a tre mesi, prontamente convertibili in cassa e soggette a un irrilevante rischio di variazione di valore. Gli elementi inclusi nelle disponibilità liquide e mezzi equivalenti sono valutati al *fair value* e le relative variazioni sono rilevate nel conto economico separato consolidato. Vengono inclusi anche i c.d. Fondi Hopper presso le macchine di proprietà delle società del Gruppo che svolgono attività nella divisione di prodotto *Retail and Street Operation*.

2.4.10 Trattamento di fine rapporto (TFR)

Nei programmi con benefici definiti, tra i quali rientra anche il trattamento di fine rapporto dovuto ai dipendenti ai sensi dell'art. 2120 del Codice Civile Italiano, l'ammontare del beneficio da erogare ai dipendenti è quantificabile soltanto dopo la cessazione del rapporto di lavoro, ed è legato a uno o più fattori quali l'età, gli anni di servizio e la retribuzione. Pertanto, il relativo onere è imputato al conto economico di competenza in base a un calcolo attuariale. La passività iscritta nel bilancio per i piani a benefici definiti corrisponde al valore attuale dell'obbligazione alla data di bilancio. Gli obblighi per i piani a benefici definiti sono determinati annualmente da un attuario indipendente utilizzando il *projected unit credit method*. Il valore attuale del piano a benefici definiti è determinato scontando i futuri flussi di cassa a un tasso d'interesse pari a quello di obbligazioni (*high-quality corporate*) emesse in Euro e che tenga conto della durata del relativo piano pensionistico. Gli utili e le perdite attuariali derivanti dai suddetti aggiustamenti e le variazioni delle ipotesi attuariali sono imputati nel conto economico complessivo.

A partire dal 1° gennaio 2007, la cd. Legge Finanziaria 2007 e i relativi decreti attuativi hanno introdotto modificazioni rilevanti alla disciplina del TFR, tra cui la scelta del lavoratore in merito alla destinazione del proprio TFR maturando. In particolare, i nuovi flussi del TFR possono essere indirizzati dal lavoratore a forme pensionistiche prescelte oppure mantenuti in azienda. Nel caso di destinazione a forme pensionistiche esterne la società è soggetta solamente al versamento di un contributo definito al fondo prescelto, e a partire da tale data le quote di nuova maturazione hanno natura di piani a contribuzione definita e pertanto non sono assoggettate a valutazione attuariale.

2.4.11 Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi e oneri accolgono costi e oneri di natura determinata e di esistenza certa o probabile che alla data di chiusura del bilancio sono indeterminati nell'ammontare e/o nella data di accadimento. Gli accantonamenti a tali fondi sono rilevati quando:
- è probabile l'esistenza di un'obbligazione attuale, legale o implicita, derivante da un evento passato;
- è probabile che l'adempimento dell'obbligazione sia oneroso;
- l'ammontare dell'obbligazione può essere stimato attendibilmente.

Gli accantonamenti sono iscritti al valore rappresentativo della migliore stima dell'ammontare che l'entità ragionevolmente pagherebbe per estinguere l'obbligazione o per trasferirla a terzi alla data di chiusura del bilancio. Quando l'effetto finanziario del trascorrere del tempo è significativo e le date di pagamento delle obbligazioni sono attendibilmente stimabili, l'accantonamento è determinato attualizzando i flussi di cassa attesi determinati tenendo conto dei rischi associati all'obbligazione; l'incremento del fondo connesso al trascorrere del tempo è rilevato a conto economico consolidato alla voce "Oneri finanziari".
I fondi sono periodicamente aggiornati per riflettere le variazioni delle stime dei costi, dei tempi di realizzazione e del tasso di attualizzazione; le revisioni di stima sono imputate alla medesima voce di conto economico che ha precedentemente accolto l'accantonamento.

2.4.12 Passività finanziarie, debiti commerciali e altri debiti

Le passività finanziarie (ad esclusione degli strumenti finanziari derivati), i debiti commerciali e gli altri debiti sono rilevati inizialmente al *fair value* al netto dei costi accessori di diretta imputazione. Dopo la rilevazione iniziale, sono valutati al costo ammortizzato, rilevando le eventuali differenze tra costo e valore di rimborso nel conto economico lungo la durata della passività, in conformità al metodo del tasso di interesse effettivo. Se vi è un cambiamento nella stima dei flussi di cassa attesi, il valore delle passività è ricalcolato per riflettere tale cambiamento sulla base del valore attuale dei nuovi flussi di cassa attesi e del tasso interno effettivo determinato inizialmente.

2.4.13 Cancellazione di attività e passività finanziarie

Un'attività finanziaria (o, ove applicabile, parte di un'attività finanziaria o parte di un gruppo di attività finanziarie simili) viene cancellata da bilancio quando:
- i diritti a ricevere flussi finanziari dall'attività sono estinti;
- il Gruppo conserva il diritto a ricevere flussi finanziari dall'attività, ma ha assunto l'obbligo contrattuale di corrisponderli interamente e senza ritardi a una terza parte;
- il Gruppo ha trasferito il diritto a ricevere flussi finanziari dall'attività e (a) ha trasferito sostanzialmente tutti i rischi e benefici della proprietà dell'attività finanziaria oppure (b)

non ha trasferito né trattenuto sostanzialmente tutti i rischi e benefici dell'attività, ma ha trasferito il controllo della stessa.

Una passività finanziaria viene cancellata dal bilancio quando l'obbligo sottostante la passività è estinto, o annullato o adempiuto.

2.4.14 Strumenti finanziari derivati

Gli strumenti finanziari derivati sono contabilizzati in accordo alle disposizioni dell'IFRS 9.
Alla data di stipula del contratto gli strumenti finanziari derivati sono inizialmente contabilizzati, come attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico quando il *fair value* è positivo oppure come passività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico quando il *fair value* è negativo. Se gli strumenti finanziari non sono contabilizzati quali strumenti di copertura, le variazioni del *fair value* rilevate successivamente alla prima iscrizione sono trattate quali componenti del risultato dell'esercizio. Nel caso in cui gli strumenti derivati soddisfano i requisiti per essere classificati come strumenti di copertura, le successive variazioni del *fair value* sono contabilizzate seguendo specifici criteri, di seguito illustrati.

Uno strumento finanziario derivato è classificato come strumento finanziario di copertura se viene documentata in modo formale la relazione fra lo strumento di copertura e l'elemento coperto, includendo gli obiettivi di gestione del rischio, la strategia per effettuare la copertura e i metodi che saranno utilizzati per verificarne l'efficacia prospettica e retrospettiva. L'efficacia di ciascuna copertura è verificata sia al momento di accensione di ciascuno strumento derivato sia durante la sua vita, e in particolare ad ogni chiusura di bilancio o di situazione infrannuale. Generalmente, una copertura è considerata altamente "efficace" se, sia all'inizio sia durante la sua vita, i cambiamenti del *fair value*, nel caso di *fair value hedge*, o dei flussi di cassa attesi nel futuro, nel caso di *cash flow hedge*, dell'elemento coperto sono sostanzialmente compensati dai cambiamenti del *fair value* dello strumento di copertura.

Il principio contabile IFRS 9 prevede la possibilità di designare le seguenti tre relazioni di copertura:
I. copertura di *fair value* (*fair value hedge*): quando la copertura riguarda le variazioni di *fair value* di attività e passività iscritte in bilancio, sia le variazioni del *fair value* dello strumento di copertura sia le variazioni dell'oggetto della copertura sono imputate al conto economico;
II. copertura di flussi finanziari (*cash flow hedge*): nel caso di coperture finalizzate a neutralizzare il rischio di variazioni nei flussi di cassa originati dall'esecuzione futura di obbligazioni contrattualmente definite alla data di riferimento del bilancio, le variazioni del *fair value* dello strumento derivato registrate successivamente alla prima rilevazione sono contabilizzate, limitatamente alla sola quota efficace, nel conto economico complessivo e quindi in una riserva di patrimonio netto. Quando si manifestano gli effetti economici originati dall'oggetto di copertura, la quota contabilizzata nel conto economico complessivo è riversata nel conto economico. Qualora la copertura non sia perfettamente efficace, la variazione di *fair value* dello strumento di copertura riferibile alla porzione inefficace dello stesso è immediatamente rilevata nel conto economico;
III. copertura di un investimento netto in una gestione estera (*net investment hedge*).

Se le verifiche non confermano l'efficacia della copertura, da quel momento la contabilizzazione delle operazioni di copertura viene interrotta e il contratto derivato di copertura viene riclassificato tra le attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico oppure tra le passività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico. La relazione di copertura, inoltre, cessa quando:
- il derivato scade, viene venduto, rescisso o esercitato;
- l'elemento coperto è venduto, scade o è rimborsato;
- non è più altamente probabile che l'operazione futura coperta venga posta in essere.

2.4.15 Determinazione del *fair value* degli strumenti finanziari

Le valutazioni al *fair value* degli strumenti finanziari sono effettuate applicando l'IFRS 13 "Valutazione del *fair value*" ("**IFRS 13**"). Il *fair value* rappresenta il prezzo che si percepirebbe per la vendita di un'attività ovvero che si pagherebbe per il trasferimento di una passività nell'ambito di una transazione ordinaria posta in essere tra operatori di mercato, alla data di valutazione.

La valutazione al *fair value* si fonda sul presupposto che l'operazione di vendita dell'attività o di trasferimento della passività abbia luogo nel mercato principale, ossia nel mercato in cui avviene il maggior volume e livello di transazioni per l'attività o la passività. In assenza di un mercato principale, si suppone che la transazione abbia luogo nel mercato più vantaggioso al quale il Gruppo ha accesso, ossia il mercato suscettibile di massimizzare i risultati della transazione di vendita dell'attività o di minimizzare l'ammontare da pagare per trasferire la passività.

Il *fair value* di un'attività o di una passività è determinato considerando le assunzioni che i partecipanti al mercato utilizzerebbero per definire il prezzo dell'attività o della passività, nel presupposto che gli stessi agiscano secondo il loro migliore interesse economico. I partecipanti al mercato sono acquirenti e venditori indipendenti, informati, in grado di entrare in una transazione per l'attività o la passività e motivati ma non obbligati né indotti ad effettuare la transazione.

Nella valutazione del *fair value* il Gruppo tiene conto delle caratteristiche delle specifiche attività o passività, in particolare, per le attività non finanziarie, della capacità di un operatore di mercato di generare benefici economici impiegando l'attività nel suo massimo e migliore utilizzo o vendendola a un altro operatore di mercato capace di impiegarlo nel suo massimo e miglior utilizzo. La valutazione del *fair value* delle attività e delle passività è effettuata utilizzando tecniche adeguate alle circostanze e per le quali sono disponibili dati sufficienti, massimizzando l'utilizzo di input osservabili.

L'IFRS 13 individua la seguente gerarchia di livelli di *fair value* che riflette la significatività degli input utilizzati nella relativa determinazione:
- Livello 1: Prezzo quotato (mercato attivo): i dati utilizzati nelle valutazioni sono rappresentati da prezzi quotati su mercati in cui sono scambiate attività e passività identiche a quelle oggetto di valutazione.
- Livello 2: Utilizzo di parametri osservabili sul mercato (ad esempio, per i derivati, i tassi di cambio rilevati dalla Banca d'Italia, curve dei tassi di mercato, volatilità fornita da provider qualificati, credit spread calcolati sulla base dei CDS, etc.) diversi dai prezzi quotati del livello 1.
- Livello 3: Utilizzo di parametri non osservabili sul mercato (assunzioni interne, ad esempio, flussi finanziari, spread rettificati per il rischio, etc.).

2.4.16 Ricavi e costi

In accordo alle disposizioni dell'IFRS 15 i ricavi da contratti con i clienti sono rilevati quando si verificano le seguenti condizioni:

- è stato identificato il contratto con il cliente;
- sono state identificate le obbligazioni contrattuali ("*performance obligations*") contenute nel contratto;
- è stato determinato il prezzo;
- il prezzo è stato allocato alle singole obbligazioni contrattuali contenute nel contratto;
- è stata soddisfatta l'obbligazione contrattuale contenuta nel contratto.

Il Gruppo rileva i ricavi da contratti con i clienti quando (o man mano che) adempie l'obbligazione contrattuale trasferendo al cliente il bene o servizio (ossia l'attività) promesso. L'attività è trasferita quando (o man mano che) il cliente ne acquisisce il controllo. Il Gruppo trasferisce il controllo del bene o servizio nel corso del tempo, e pertanto adempie l'obbligazione contrattuale e rileva i ricavi nel corso del tempo, se è soddisfatto uno dei seguenti criteri:

- il cliente simultaneamente riceve e utilizza i benefici derivanti dalla prestazione dell'entità man mano che quest'ultima la effettua;
- la prestazione del Gruppo crea o migliora l'attività (per esempio, lavori in corso) che il cliente controlla man mano che l'attività è creata o migliorata;
- la prestazione del Gruppo non crea un'attività che presenta un uso alternativo per il Gruppo e il Gruppo ha il diritto esigibile al pagamento della prestazione completata fino alla data considerata.

Se l'obbligazione contrattuale non è adempiuta nel corso del tempo, l'obbligazione contrattuale è adempiuta in un determinato momento.

I costi incrementali per l'ottenimento di un contratto con un cliente sono rilevati come attività e, nella misura in cui il Gruppo prevede di recuperarli, sono recuperati lungo la durata del contratto sottostante. I costi incrementali per l'ottenimento di un contratto sono quei costi che il Gruppo sostiene per ottenere un contratto con un cliente e che non avrebbe sostenuto se il contratto non fosse stato ottenuto. I costi per l'ottenimento di un contratto che sarebbero stati sostenuti indipendentemente dall'ottenimento del contratto stesso devono essere rilevati come costi quando vengono sostenuti, a meno che tali costi non siano esplicitamente addebitabili al cliente indipendentemente dall'ottenimento del contratto.

Il Gruppo rileva un'attività dai costi sostenuti per adempiere a un contratto con un cliente solo se i costi sostenuti per adempiere a tale contratto non rientrano nell'ambito di applicazione di un altro principio contabile (ad esempio IAS 2 – Rimanenze, IAS 16 – Immobili, impianti e macchinari e IAS 38 – Attività immateriali) e soddisfano tutte le seguenti condizioni:

- i costi sono direttamente correlati al contratto o ad un contratto previsto, che l'entità può individuare nello specifico;
- i costi consentono all'entità di disporre di nuove o maggiori risorse da utilizzare per adempiere (o continuare a adempiere) le obbligazioni di fare in futuro; e
- si prevede che tali costi saranno recuperati.

In particolare, il Gruppo contabilizza i ricavi come di seguito descritto:

- i ricavi originati dagli apparecchi AWP sono contabilizzati al netto del prelievo erariale unico (PREU) e delle vincite pagate e al lordo dei compensi da versare a gestori ed esercenti, nonché del canone per la concessione da versare all'ADM e del deposito cauzionale pari allo 0,5% delle somme giocate sugli apparecchi collegati alla rete telematica. La Società ha un'unica obbligazione contrattuale (*performance obligation*) che si considera soddisfatta nel momento in cui la scommessa viene piazzata dal giocatore. I costi indiretti attribuibili alla gestione degli apparecchi AWP (cioè quelli per i quali il Gruppo svolge solo il ruolo di concessionario, in quanto gli AWP sono di proprietà di terzi), come i canoni pagati ai proprietari degli AWP e agli operatori, sono registrati a diretta riduzione dei ricavi. Tale classificazione è stata effettuata in considerazione del ruolo effettivamente svolto dal Gruppo nella gestione indiretta degli AWP, meno incisiva nell'effettiva capacità di influenzare la relativa quota di ricavi che porta a qualificarlo come "*Agent*" piuttosto che come "*Principal*";
- i ricavi originati dagli apparecchi VLT sono rilevati in bilancio al netto delle vincite, delle somme sospese nel jackpot e del PREU, ma al lordo dei compensi versati ai gestori nonché del canone per la concessione da versare all'ADM e del deposito cauzionale pari allo 0,5% delle somme giocate sugli apparecchi collegati alla rete telematica. La Società ha identificato una singola "*performance obligation*", che si ritiene soddisfatta "point-in-time", al momento dell'effettuazione della giocata da parte dell'utente finale;
- i ricavi originati dalle società che svolgono attività di Retail sono contabilizzati per la quota di competenza dell'esercente. I ricavi originati dalle società che svolgono attività di Street operations sono contabilizzati per la quota di competenza della Società - gestore. La Società ha identificato una singola "*performance obligation*", che si ritiene soddisfatta "*point-in-time*", al momento dell'effettuazione della giocata da parte dell'utente finale;
- i ricavi relativi all'Online e al canale Sports Franchise sono esposti al netto delle vincite e dell'imposta unica (nonché della quota dello 0,5% introdotta dal comma 2 dell'art. 217 del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34) ma al lordo dei costi per la piattaforma e del canone di concessione. In relazione ai giochi a distanza (inclusi gli "online skill games") si evidenzia che i ricavi sono esposti anche al netto dei costi per bonus ed offerte promozionali sostenute nel periodo. La Società ha identificato una singola "*performance obligation*", che si ritiene soddisfatta "*point-in-time*", al momento dell'esito dell'evento scommesso.

La raccolta delle scommesse a quota fissa sia sul canale di Sports Franchise che online (ossia delle scommesse relativamente alle quali il Gruppo sopporta il rischio di banco) genera una passività che misura le potenziali vincite, che in accordo con l'IFRS 9, è valutata con il criterio del *fair value*. Le variazioni successive della suddetta passività per l'adeguamento della stessa al *fair value* sono rilevate tra i ricavi. In riferimento alla società del Gruppo, l'effetto sul *fair value* degli eventi a cavallo dell'esercizio non risulta essere significativo e, pertanto, non sono stati contabilizzati né i ricavi né i costi ad essi connessi. I ricavi connessi all'accettazione delle scommesse al totalizzatore vengono invece riconosciuti sulla base della percentuale di aggio stabilita dalla convenzione per l'esercizio delle scommesse.

I costi sono iscritti quando relativi a beni e servizi venduti o consumati nell'esercizio o per ripartizione sistematica ovvero quando non si possa identificare l'utilità futura degli stessi. L'IVA indetraibile è rilevata come un costo per il Gruppo.

2.4.17 Proventi e oneri finanziari

I proventi e gli oneri finanziari sono rilevati a conto economico nel corso dell'esercizio nel quale sono maturati.

2.4.18 Imposte sul reddito

Le imposte correnti sono determinate in base alla stima del reddito imponibile, in conformità alla normativa fiscale applicabile alle società del Gruppo e sono rilevate nel conto economico alla voce "Imposte sul reddito dell'esercizio", ad eccezione di quelle relative a voci direttamente addebitate o accreditate ad una riserva di patrimonio netto; in tali casi il relativo effetto fiscale è riconosciuto direttamente alle rispettive riserve di patrimonio netto. Nel prospetto di conto economico complessivo consolidato, è indicato l'ammontare delle imposte sul reddito relativo a ciascuna voce inclusa fra le "altre componenti del conto economico complessivo consolidato". Gli accantonamenti per imposte che potrebbero generarsi dal trasferimento di utili non distribuiti delle imprese controllate sono effettuati solo quando vi è la reale intenzione di trasferire tali utili.

Le imposte differite/anticipate sono rilevate secondo il metodo dello stanziamento globale della passività (*balance sheet liability method*). Esse sono calcolate su tutte le differenze temporanee deducibili che emergono tra la base imponibile delle attività e delle passività e i relativi valori contabili nel bilancio consolidato, ad eccezione dell'avviamento non deducibile fiscalmente e di quelle differenze derivanti da investimenti in imprese controllate per le quali non si prevede l'annullamento nel prevedibile futuro. Le attività per imposte anticipate, incluse quelle relative alle eventuali perdite fiscali riportabili a nuovo, sono riconosciute nella misura in cui è probabile che sarà disponibile un reddito imponibile futuro a fronte del quale possano essere recuperate. Le attività e le passività fiscali per imposte sono compensate, separatamente per le imposte correnti e per le imposte differite, quando le imposte sul reddito sono applicate dalla medesima autorità fiscale, quando vi è un diritto legale di compensazione ed è attesa una liquidazione del saldo netto. Le attività fiscali per imposte anticipate e le passività fiscali per imposte differite sono determinate utilizzando le aliquote fiscali che si prevede saranno applicabili negli esercizi nei quali le differenze saranno realizzate o estinte, tenendo conto di quanto previsto dalla normativa vigente o sostanzialmente vigente alla data di riferimento di bilancio. Le altre imposte non correlate al reddito, come le imposte indirette e le tasse, sono incluse nella voce di conto economico "Altri costi e oneri operativi".

Inoltre, in presenza di incertezze nell'applicazione della normativa fiscale, l'impresa: (i) nei casi in cui ritenga probabile che l'autorità fiscale accetti il trattamento fiscale incerto, determina le imposte sul reddito (correnti e/o differite) da rilevare in bilancio in funzione del trattamento fiscale applicato o che prevede di applicare in sede di dichiarazione dei redditi; (ii) nei casi in cui ritenga non probabile che l'autorità fiscale accetti il trattamento fiscale incerto, riflette tale incertezza nella determinazione delle imposte sul reddito (correnti e/o differite) da rilevare in bilancio. Inoltre, rientrando nelle fattispecie delle *uncertain tax liability* anche gli accantonamenti operati per contenziosi in materia di imposte sul reddito, le eventuali passività correlate a contenziosi tributari per imposte sul reddito sono classificate nella voce "Debiti per imposte correnti".

Il Gruppo, a decorrere dal 2022, ha esteso il consolidato fiscale all'attuale controllante italiana (Lottomatica Group S.p.A.). Tale società rappresenta la consolidante fiscale per il triennio 2022-2024.

Alla fine del 2023, con il duplice obiettivo di rendere più rapida ed efficace, da un lato, l'interlocuzione con l'amministrazione finanziaria nell'ipotesi di controlli tributari e dall'altro lato di migliorare l'efficienza della rilevazione, misurazione e gestione del rischio fiscale nel quadro dei processi aziendali migliorando i relativi presìdi e riducendo il rischio di contestazioni e controversie fiscali, il Gruppo, pur non aderendo al regime di adempimento collaborativo, ha deciso di dotarsi dello strumento del Tax Control Framework.

Il Tax Control Framework è l'insieme di procedure, strumenti, strutture organizzative, norme e regole aziendali volti a consentire, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi fiscali, una conduzione dell'impresa tale da minimizzare il rischio di operare in violazione di norme di natura tributaria, ovvero in contrasto con i principi o con le finalità dell'ordinamento.

L'Unione Europea e molti altri Stati membri OCSE si sono impegnati ad implementare il Pillar 2 (nuovo regime fiscale della "*global minimum tax*" le cui regole sono state emanate dall'OCSE nel dicembre 2021) che prevede un'imposta minima globale del 15% a decorrere dal periodo d'imposta 2024. Il Gruppo ritiene che non vi siano impatti materiali derivanti dall'applicazione della normativa Pillar 2. La Capogruppo continuerà a valutare i potenziali impatti della normativa relativa al Pillar 2, attraverso il costante monitoraggio di eventuali nuove linee guida di riferimento, quando rese pubbliche.

2.4.19 Utile per azione – base e diluito

L'utile base per azione è calcolato dividendo il risultato netto attribuibile al Gruppo per la media ponderata delle azioni ordinarie in circolazione durante l'anno, escluse le azioni proprie. Ai fini del calcolo dell'utile diluito per azione, la media ponderata delle azioni in circolazione durante l'anno viene modificata ipotizzando l'esercizio da parte di tutti gli assegnatari di diritti che potenzialmente hanno un effetto diluitivo, mentre il risultato di soci della capogruppo viene rettificato per tenere conto degli effetti, al netto delle imposte, dell'esercizio di tali diritti.

2.4.20 Uso di stime contabili

La predisposizione dei bilanci richiede da parte degli amministratori l'applicazione di principi e metodologie contabili che, in talune circostanze, si fondano su valutazioni e stime difficili e soggettive, basate sull'esperienza storica e su assunzioni che sono di volta in volta considerate ragionevoli e realistiche in funzione delle relative circostanze. L'applicazione di tali stime e assunzioni influenza gli importi riportati negli schemi di bilancio, il prospetto di situazione patrimoniale e finanziaria, il prospetto di conto economico, il prospetto di conto economico complessivo, il rendiconto finanziario, nonché l'informativa fornita. I risultati finali delle poste di bilancio per le quali sono state utilizzate le suddette stime e assunzioni, potrebbero differire, anche significativamente, da quelli riportati nei bilanci che rilevano gli effetti del manifestarsi dell'evento oggetto di stima, a causa dell'incertezza che caratterizza le assunzioni e le condizioni sulle quali si basano le stime.

Premesso che numerose poste contabili del bilancio sono oggetto di stima e sebbene non tutte tali poste contabili siano individualmente significative, lo sono nel loro complesso, di seguito sono brevemente descritte le aree che richiedono più di altre una maggiore soggettività da parte degli amministratori nell'elaborazione delle stime e per le quali un cambiamento nelle condizioni sottostanti le assunzioni utilizzate potrebbe avere un impatto significativo sui risultati finanziari del Gruppo.

2.4.20.1 Stock Option

Il 15 giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'implementazione del regolamento attuativo del piano di incentivazione del management di medio-lungo periodo ("Regolamento LTIP", quanto al solo piano di incentivazione del management di medio-lungo periodo "LTIP") già approvato dall'Assemblea del 15 marzo 2023, previo esame da parte del Comitato Nomine e Remunerazione. Il funzionamento del piano viene descritto nella Nota 8.4. Tenuto conto del Regolamento del Piano di Stock Option, si è proceduto ad effettuare le valutazioni del *fair value* come previsto dall'IFRS 2 – Pagamenti basati su azioni.

La valutazione delle stock options è stata realizzata riflettendo le condizioni di mercato finanziario valide alla data di assegnazione del 15 giugno 2023. La metodologia adottata per la stima del *fair value* segue l'impostazione *risk neutral*. La curva dei tassi "*risk free*" è dedotta dai tassi *Interest rate swap* sul mercato alla data di valutazione. Per ciascuna opzione si è tenuto conto del tasso di dividendo atteso del sottostante che, sulla base della politica di dividendi della Società, è del 3,83% annuo. Per ciò che attiene la volatilità del titolo si è reputato ragionevole stimare la volatilità storica, calcolata in riferimento ad un panel di società comparabili, pari al 45,36%. Per ciò che riguarda le ipotesi di uscita dei beneficiari si è ritenuto di considerare una probabilità annua di uscita pari allo 0,00%.

La tabella successiva riporta le basi tecniche calibrate al mercato per il *fair pricing* delle stock options analizzate.

Numero di opzioni	Data di vesting	Data di scadenza	Strike price (Euro)	Prezzo alla data di valutazione (Euro)	Volatilità annua	Tasso di dividendo atteso	Tasso annuo di uscita
2.000.000	15 giugno 2026	15 giugno 2028	9,00	8,214	45,36%	3,83%	0,00%

Il *fair value* della componente *market based* (afferente al TSR, come definito di seguito), è stato stimato utilizzando una simulazione stocastica con il metodo Monte Carlo. La valutazione è stata effettuata rispecchiando le caratteristiche di "*no arbitrage*" e "*risk neutral framework*" comuni ai modelli fondamentali di pricing delle opzioni (quali il modello binomiale, quello di Black & Scholes, e così via), utilizzando le seguenti ipotesi:

- tasso di crescita medio annuo del titolo pari al 3,53%;
- volatilità del titolo pari al 45,36%;
- tasso di attualizzazione pari al 3,53%;
- tasso di dividendo atteso pari al 3,83% annuo.

Invece, per quanto riguarda la componente *non-market based* (*Adjusted EBITDA* cumulato), a differenza delle condizioni di performance *market based* e secondo i principi contabili, è aggiornata periodicamente ad ogni data di bilancio per tener conto delle aspettative relative al numero di diritti che possono maturare. A tal riguardo, si ipotizza il raggiungimento del livello di performance che consente la maturazione di circa il 40% dei diritti assegnati.

Infine, con riferimento al meccanismo bonus/malus legato alla performance ESG, si ipotizza il raggiungimento dell'obiettivo fissato.

La tabella successiva mostra il *fair value* unitario delle opzioni oggetto di valutazione determinato sulla base delle ipotesi fatte.

Numero di opzioni	*Fair value* unitario (Euro)
852.500	2,595

L'onere di competenza al 31 dicembre 2023 (pari a Euro 403 migliaia) è stato rilevato a conto economico tra i costi del personale, con corrispondente contropartita a riserve di Patrimonio Netto.

2.4.20.2 Fondi per rischi e oneri

Gli accantonamenti che rappresentano il rischio di un risultato negativo sono registrati per rischi legali e fiscali. Il valore degli accantonamenti iscritti a bilancio rappresenta la migliore stima effettuata dal management in tale data. Tale stima comporta l'adozione di ipotesi che dipendono da fattori che possono variare nel tempo e che, pertanto, potrebbero avere effetti significativi rispetto alle stime correnti effettuate dal management nella redazione del Bilancio Consolidato del Gruppo.

2.4.20.3 Riduzione di valore delle attività

Avviamento

Le attività del Gruppo sono suddivise in tre settori operativi: Online, Sports Franchise e Gaming Franchise. Sulla base dei principi contabili utilizzati e della procedura di svalutazione, il Gruppo verifica annualmente se l'avviamento ha subito una riduzione di valore. Il valore recuperabile è determinato sulla base di un calcolo del valore d'uso. Questo calcolo richiede l'uso di stime. Per maggiori dettagli sull'*impairment test* dell'avviamento, si rinvia alla Nota 9.2 - "Avviamento".

Attività materiali e immateriali a vita utile definita

Sulla base dei principi contabili applicati dal Gruppo e della procedura di svalutazione, le attività materiali e immateriali a vita utile definita sono sottoposte a verifica per accertare l'esistenza di una svalutazione, che viene rilevata attraverso una svalutazione, quando vi sono indicatori che suggeriscono difficoltà nel recupero del relativo valore netto contabile attraverso l'uso. La verifica dell'esistenza di tali indicatori richiede agli amministratori valutazioni soggettive basate sulle informazioni disponibili all'interno del Gruppo e sul mercato, nonché sull'esperienza storica. Inoltre, quando viene identificata una perdita di valore, il Gruppo ne determina l'importo utilizzando le tecniche di valutazione appropriate. La corretta identificazione di potenziali indicatori di perdita di valore e la stima del loro ammontare dipendono da fattori che possono variare nel tempo, influenzando le misurazioni e le stime effettuate dagli Amministratori.

2.4.20.4 Imposte differite attive

Le imposte differite attive sono rilevate a fronte delle differenze temporanee deducibili fra i valori delle attività e delle passività espressi in bilancio rispetto al corrispondente valore fiscale e

delle perdite fiscali riportabili, nella misura in cui sia probabile l'esistenza di adeguati utili futuri fiscalmente imponibili, a fronte dei quali tali perdite potranno essere utilizzate. Una valutazione discrezionale è richiesta agli amministratori per determinare l'ammontare delle imposte differite attive che possono essere contabilizzate che dipende dalla stima della probabile manifestazione temporale e dell'ammontare dei futuri utili fiscalmente imponibili.

2.4.20.5 Fondo svalutazione crediti

La recuperabilità dei crediti viene valutata tenendo conto del rischio di inesigibilità dei crediti attraverso la differenziazione del "tasso di perdita atteso" applicato a gruppi di crediti omogenei rispetto al profilo di rischio e all'anzianità, ovvero in funzione dello stato di avanzamento delle azioni intraprese per la recuperabilità dei crediti incagliati.

2.4.20.6 Ammortamento

Il costo delle attività materiali e immateriali a vita utile definita è ammortizzato a quote costanti lungo la vita utile stimata dei relativi cespiti. La vita utile economica di tali attività è determinata dagli amministratori nel momento in cui le stesse sono acquistate; essa è basata sull'esperienza storica per analoghe attività, condizioni di mercato e anticipazioni riguardanti eventi futuri che potrebbero avere impatto sulla vita utile dei cespiti, tra i quali variazioni nella tecnologia. Pertanto, l'effettiva vita economica potrebbe differire dalla vita utile stimata.

2.4.20.7 IFRS 16 "leases"

Il diritto d'uso iscritto per gli asset oggetto dei contratti di leasing è misurato pari al valore della relativa passività alla data di adozione e rettificato per effetto di risconti attivi e ratei passivi relativi a canoni di locazione rispettivamente anticipati e posticipati iscritti in bilancio a tale data, ove applicabili. Il Gruppo si avvale delle esenzioni previste dal principio con riferimento ai contratti di leasing di durata inferiore a 12 mesi, inclusi quelli la cui durata residua alla data di adozione è inferiore a 12 mesi, ed ai contratti relativi ai cosiddetti "*low value assets*", peraltro complessivamente non significativi (riferiti ad apparecchiature informatiche e piccoli articoli per ufficio). I canoni riferiti a tali contratti sono rilevati a conto economico.

Le passività relative ai contratti di leasing sono valutate al valore attuale dei canoni di locazioni residui alla data di adozione del principio che risultino in sostanza fissi per tutta la durata del contratto di locazione. La durata dei contratti di locazione include tutti i periodi non-cancellabili per i quali il Gruppo vanta il diritto d'uso del bene oggetto del contratto di leasing nonché i periodi di rinnovo a favore del Gruppo il cui esercizio è valutato ragionevolmente certo. Le passività dei contratti di leasing non includono componenti non direttamente afferenti al contratto di locazione (es. spese di gestione ovvero accessorie).

I tassi di attualizzazione utilizzati per misurare il valore delle passività relative ai contratti di leasing sono rappresentati dagli "*incremental borrowing rate*" che tengono in considerazione il rischio paese, la valuta, la durata del contratto di leasing nonché il rischio di credito del Gruppo. In particolare, a categorie di attività omogenee per scadenze contrattuali, viene applicato lo stesso tasso di sconto.

Circa gli effetti dell'adozione del principio IFRS16 al 31 dicembre 2023, si rileva: i) un miglioramento dell'*Adjusted EBITDA* per Euro 20,6 milioni derivante dalla capitalizzazione dei canoni di leasing operativo, in precedenza rilevati a conto economico tra i costi per servizi per Euro 20,4 milioni e tra gli altri costi e oneri operativi per Euro 0,2 milioni; (ii) un incremento degli ammortamenti per Euro 17,0 milioni; e (iii) un incremento degli oneri finanziari per Euro 3,8 milioni. Si registra, altresì, un incremento dell'indebitamento finanziario netto per Euro 75,9 milioni (di cui Euro 6,8 milioni derivanti principalmente dall'inclusione nel perimetro di consolidamento di Ricreativo).

Circa gli effetti dell'adozione del principio IFRS16 al 31 dicembre 2022, si rileva: (i) un miglioramento dell'*Adjusted EBITDA* per Euro 17 milioni come effetto della capitalizzazione per pari importo dei canoni dei canoni di leasing operativo in precedenza rilevati a conto economico tra i costi per servizi; (ii) un incremento degli ammortamenti per Euro 14,7 milioni; e (iii) un incremento degli oneri finanziari per Euro 3,1 milioni. Si registra, altresì, un incremento dell'indebitamento finanziario netto per Euro 68,2 milioni (di cui Euro 4,9 milioni derivanti principalmente dall'inclusione nel perimetro di consolidamento di Optima Gaming Services e Battistini).

2.5 Principi di recente emanazione

2.5.1 Principi contabili in vigore dal 1° gennaio 2023

Il seguente elenco illustra i nuovi principi contabili e interpretazioni approvati dallo IASB, omologati in Europa e in vigore a partire dal 1° gennaio 2023:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
Amendments to IFRS 17 Insurance contracts: Initial Application of IFRS 17 and IFRS 9 – Comparative Information (issued on December 9, 2021)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2023
Amendments to IAS 12 Income Taxes: Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction (issued on May 7, 2021)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2023
Amendments to IAS 12 Income taxes: International Tax Reform – Pillar Two Model Rules (issued on 23 May 2023)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2023
Amendments to IAS 1 Presentation of Financial Statements and IFRS Practice Statement 2: Disclosure of Accounting policies (issued on February 12, 2021)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2023
Amendments to IAS 8 Accounting policies, Changes in Accounting Estimates and Errors: Definition of Accounting Estimates (issued on February 12, 2021)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2023
IFRS 17 Insurance Contracts (issued on May 18, 2017); including Amendments to IFRS 17 (issued on June 25, 2020)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2023

Si precisa che l'adozione di queste modifiche non ha avuto impatti significativi sul Bilancio Consolidato.

2.5.2 Principi contabili non ancora applicabili, in quanto non omologati dall'Unione Europea

Alla data di approvazione del Bilancio Consolidato, i seguenti principi contabili ed emendamenti non sono ancora stati omologati dall'UE:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
Amendments to IAS 7 Statement of Cash Flows and IFRS 7 Financial Instruments: Disclosures: Supplier Finance Arrangements (Issued on 25 May 2023)	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2024
Amendments to IAS 21 The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Lack of Exchangeability (issued on 15 August 2023)	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2025

Si precisa che il Gruppo sta valutando gli effetti che l'applicazione dei suddetti principi potrebbero avere sul proprio Bilancio Consolidato.

2.5.3 Principi contabili omologati dall'Unione Europea, ma non ancora applicabili

Alla data di approvazione del Bilancio Consolidato, gli organi competenti dell'Unione Europea hanno omologato i seguenti principi ed emendamenti, ma non sono ancora stati adottati dal Gruppo:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
Amendments to IAS 1 Presentation of Financial Statements: *• Classification of Liabilities as Current or Non-current Date (issued on 23 January 2020);* *• Classification of Liabilities as Current or Non-current - Deferral of Effective Date (issued on 15 July 2020); and* *• Non-current Liabilities with Covenants (issued on 31 October 2022)*	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2024
Amendments to IFRS 16 Leases: Lease Liability in a Sale and Leaseback (issued on 22 September 2022)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2024

Si precisa che il Gruppo sta valutando gli effetti che l'applicazione dei suddetti principi potrebbero avere sul proprio Bilancio Consolidato.

3. Gestione dei rischi finanziari

Le attività del Gruppo sono esposte ai seguenti rischi: rischio di mercato (rischio tasso di interesse), rischio di credito e rischio di liquidità. Non risulta invece in essere alcuna operazione significativa che possa generare rischi connessi alle variazioni di cambio.

Obiettivo del Gruppo è il mantenimento nel tempo di una gestione bilanciata della propria esposizione finanziaria, atta a garantire una struttura del passivo in equilibrio con la composizione dell'attivo di bilancio e in grado di assicurare la necessaria flessibilità operativa attraverso l'utilizzo della liquidità generata dalle attività operative correnti e il ricorso a finanziamenti bancari. La capacità di generare liquidità dalla gestione caratteristica, unitamente alla capacità di indebitamento, consente al Gruppo di soddisfare in maniera adeguata le proprie necessità operative, di finanziamento del capitale circolante operativo e di investimento, nonché il rispetto dei propri obblighi finanziari.

La politica finanziaria del Gruppo e la gestione dei relativi rischi finanziari sono guidate e monitorate a livello centrale. In particolare, la funzione di finanza centrale ha il compito di valutare e approvare i fabbisogni finanziari previsionali, di monitorare l'andamento e porre in essere, ove necessario, le opportune azioni correttive.

La seguente sezione fornisce indicazioni qualitative e quantitative di riferimento sull'incidenza di tali rischi sul Gruppo.

3.1 Rischio di mercato

3.1.1 Rischio di tasso di interesse

Il Gruppo è esposto alle variazioni dei tassi di interesse, limitatamente ai propri strumenti di debito a tasso variabile. Nell'attività di gestione di tale rischio, si utilizzano strumenti derivati di tipo *interest rate swap*.

In particolare, tale rischio è principalmente imputabile alla potenziale variazione dei flussi di cassa legati alla variazione del tasso di interesse su (i) la parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Giugno 2023 (come di seguito definito) pari ad Euro 550 milioni e (ii) il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definito) pari ad Euro 500 milioni, entrambi con cedola indicizzata al tasso EURIBOR a tre mesi (con un *floor* pari allo 0%) più uno spread definito contrattualmente. In precedenza, il Gruppo risultava esposto a tale rischio per effetto del prestito obbligazionario a tasso variabile emesso a luglio 2020 da Euro 300 milioni, rimborsato interamente nel corso del primo semestre 2023.

Con riferimento ai Prestiti Obbligazionari Giugno 2023, a copertura parziale del rischio derivante dalla possibile variazione dei tassi di interesse, Lottomatica S.p.A. ha stipulato con UniCredit S.p.A. e Deutsche Bank AG, due contratti derivati per un nozionale pari ad Euro 137,5 milioni ciascuno; mentre, con riferimento al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, a copertura del rischio derivante dalla possibile variazione dei tassi di interesse, Lottomatica S.p.A. ha stipulato con UniCredit S.p.A. e Deutsche Bank AG, due contratti derivati per un nozionale pari ad Euro 250 milioni ciascuno.

Tali contratti derivati coprono in parte dal rischio legato a un potenziale aumento dei tassi di interesse, scambiando il tasso EURIBOR a tre mesi di riferimento del prestito obbligazionario con un tasso fisso stabilito contrattualmente. La suddetta operazione di copertura è contabilizzata secondo la metodologia del cash flow hedge, prevista dall'IFRS 9 - Strumenti finanziari.

3.1.2 Sensitivity analysis relativa al rischio di tasso di interesse

Con riferimento al rischio di tasso d'interesse derivante dalla potenziale variazione dei tassi di interesse dei prestiti obbligazionari succitati, è stata elaborata un'analisi di sensitività per

determinare l'effetto sul conto economico consolidato e sul patrimonio netto consolidato che deriverebbe da un'ipotetica variazione positiva e negativa di 100 bps dei tassi d'interesse rispetto a quelli effettivamente rilevati.

La tabella di seguito evidenzia i risultati dell'analisi svolta:

(In migliaia di Euro)	Impatto sull'utile netto		Impatto sul Patrimonio Netto	
Analisi di sensitività	**-100 bps**	**+100 bps**	**-100 bps**	**+100 bps**
Prestiti Obbligazionari Giugno 2023	-	(1.771)	-	(1.771)
Totale impatto sull'esercizio	**-**	**(1.771)**	**-**	**(1.771)**

Nota: si segnala che il segno positivo indica un maggiore utile ed un aumento del patrimonio netto; il segno negativo indica un minore utile ed un decremento del patrimonio netto.

Il rischio riportato nella tabella sopra si riferisce alla parte non coperta da strumenti derivati dei Prestiti Obbligazionari Giugno 2023. Il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 risulta interamente coperto da strumenti derivati e pertanto si ritiene che un'eventuale variazione dei tassi d'interesse non possa produrre alcun effetto economico significativo.

3.2 Rischio di credito

Il rischio di credito rappresenta l'esposizione del Gruppo al rischio di potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti.

L'attività di raccolta delle giocate effettuata dai punti vendita e dai terzi incaricati alla raccolta può generare un rischio di credito per il Gruppo, poiché il fallimento o le perdite realizzate da uno o più membri del network distributivo o l'interruzione dei rapporti con uno di essi per qualsiasi altro motivo, possono avere un impatto negativo sul risultato delle operazioni, le attività di business e le condizioni finanziarie e prospettiche del Gruppo. Il Gruppo mitiga tale rischio anche attraverso l'ottenimento di garanzie bancarie e/o assicurative.

In accordo con le indicazioni dell'IFRS 9, i crediti commerciali sono rilevati in bilancio al netto della svalutazione calcolata sulla base di un modello di rischio di inadempienza della controparte, determinata considerando le informazioni disponibili sulla solvibilità dei clienti e i relativi dati storici in modo da rappresentare il *fair value* dei crediti, ovvero il valore di presumibile realizzo sia dei crediti già deteriorati sia di quelli che potrebbero deteriorarsi in futuro. Sono oggetto di svalutazione individuale le posizioni, se singolarmente significative, per le quali si rileva un'oggettiva condizione di inesigibilità parziale o totale.

La seguente tabella fornisce una ripartizione dei crediti commerciali (correnti e non correnti) al 31 dicembre, 2023 e 2022 raggruppati per fasce di scaduto, al netto del fondo svalutazione crediti:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2023	A scadere	Scaduti da 0-30 giorni	Scaduti da 31-90 giorni	Scaduti da 91-150 giorni	Scaduti da oltre 150 giorni
Crediti commerciali	133.574	101.099	2.033	1.054	115	29.273
Fondo svalutazione crediti	(36.794)	(6.746)	(299)	(361)	(115)	(29.273)
Valore netto	**96.780**	**94.353**	**1.734**	**693**	**-**	**-**

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2022	A scadere	Scaduti da 0-30 giorni	Scaduti da 31-90 giorni	Scaduti da 91-150 giorni	Scaduti da oltre 150 giorni
Crediti commerciali	124.152	86.825	7.463	1.188	1.105	27.571
Fondo svalutazione crediti	(34.624)	(5.060)	(153)	(735)	(1.105)	(27.571)
Valore netto	**89.528**	**81.765**	**7.310**	**453**	**-**	**-**

3.3 Rischio di liquidità

Il rischio di liquidità rappresenta il rischio che, a causa dell'incapacità di reperire nuovi fondi o di liquidare attività sul mercato, il Gruppo non riesca a far fronte ai propri impegni di pagamento, determinando un impatto negativo sul risultato economico nel caso in cui fosse costretto a sostenere costi addizionali per fronteggiare i propri impegni o una situazione di insolvenza.

L'obiettivo del Gruppo è quello di porre in essere una struttura finanziaria che, in coerenza con gli obiettivi di business e con i limiti definiti, i) assicuri un livello di liquidità adeguato, minimizzando il relativo costo opportunità, e ii) mantenga un equilibrio in termini di durata e di composizione del debito.

L'esposizione a tale rischio attiene principalmente agli impegni connessi con i prestiti obbligazionari emessi rispettivamente in data 1° giugno 2023 per complessivi Euro 1.115 milioni con scadenza 2028, in data 14 dicembre 2023 per Euro 500 milioni con scadenza 2030 e in data 27 settembre 2022 per Euro 350 milioni con scadenza 2027, oltre che con la linea di finanziamento revolving di complessivi Euro 350 milioni oltre a Euro 50 milioni disponibili come garanzie bancarie (alla data di bilancio non utilizzate). Inoltre, in concomitanza dell'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definito), la suddetta linea di credito revolving è stata incrementata di ulteriori Euro 50 milioni. Tale incremento è subordinato al perfezionamento dell'Acquisizione di SKS365, oltre a determinate condizioni standard.

Si ricorda che nel corso del 2023, il Gruppo ha rimborsato in via anticipata i prestiti obbligazionari senior garantiti emessi in data 23 luglio 2020 e 1° aprile 2021 per un ammontare complessivo di Euro 1.215 milioni, oltre al Finanziamento da Bondco (come definito di seguito) di Euro 250 milioni.

Nella tabella sottostante è esposta un'analisi delle scadenze, basata sugli obblighi contrattuali di rimborso, relativa ai prestiti obbligazionari, ai debiti commerciali e alle altre passività in essere al 31 dicembre 2023 e 2022:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2023	Entro 1 anno	Oltre 1 anno ed entro 5 anni	Oltre 5 anni	Totale
Prestiti obbligazionari	1.939.762	150.940	2.005.278	568.196	**2.724.414**
Debiti per leasing	75.908	22.581	57.320	8.463	**88.364**
Altre passività finanziarie correnti e non correnti	170.420	124.460	45.960	-	**170.420**
Debiti commerciali	95.911	95.911	-	-	**95.911**
Altre passività correnti e non correnti	325.901	308.225	17.676	-	**325.901**

Nota: gli importi dei prestiti obbligazionari e dei debiti per leasing riferiti alle scadenze "Entro 1 anno", "Oltre 1 anno e entro 5 anni" e "Oltre 5 anni" includono anche la quota interessi.

(In migliaia di Euro)	Saldo al 31 dicembre 2022	Entro 1 anno	Oltre 1 anno ed entro 5 anni	Oltre 5 anni	Totale
Prestiti obbligazionari	1.579.303	96.269	1.841.997	-	**1.938.266**
Finanziamento da Bondco	273.375	43.313	314.943	-	**358.256**
Debiti per leasing	68.215	15.492	54.937	5.998	**76.427**
Altre passività finanziarie correnti e non correnti	96.978	14.092	82.538	5.000	**101.630**
Debiti commerciali	98.996	98.996	-	-	**98.996**
Altre passività correnti e non correnti	316.362	290.469	25.893	-	**316.362**

Nota: gli importi dei prestiti obbligazionari, del finanziamento da Bondco e dei debiti per leasing riferiti alle scadenze "Entro 1 anno", "Oltre 1 anno e entro 5 anni" e "Oltre 5 anni" includono anche la quota interessi.

I flussi di cassa futuri attesi rappresentano valori nominali non scontati, sia per la quota in conto capitale sia per la quota in conto interessi. Il Gruppo prevede di far fronte ai suddetti impegni attraverso la liquidazione delle attività finanziarie e i flussi di cassa che saranno generati dalla gestione operativa nonché attraverso la liquidità disponibile e/o operazioni di rifinanziamento.

3.4 Rischio legato ai conflitti russo-ucraino e israelo-palestinese

Il Gruppo non ha riscontrato significative criticità riconducibili al conflitto russo-ucraino in atto, in termini di approvvigionamento, produzione e vendita. Al 31 dicembre 2023, i principali fornitori e clienti del Gruppo sono collocati al di fuori della Russia e Ucraina.

Non si esclude, tuttavia, che il perdurare di una situazione di conflitto militare in Ucraina e l'aumento delle tensioni tra la Russia e i Paesi in cui il Gruppo è operativo, potrebbe influenzare negativamente le condizioni macroeconomiche globali e le economie di tali Paesi, comportando una possibile contrazione della domanda e una conseguente diminuzione dei livelli di produzione, anche tenuto conto della continua evoluzione del quadro sanzionatorio, costantemente monitorata dal management del Gruppo.

Anche con riferimento al conflitto israelo-palestinese, il Gruppo specifica che tutte le sue attività sono svolte in Italia e non sono emersi impatti rilevanti riconducibili a tale conflitto.

3.5 Rischi legati al cambiamento climatico

Il Gruppo considera una priorità strategica la prevenzione e la gestione di rischi che possano pregiudicare il raggiungimento degli obiettivi e la continuità aziendale. A tal proposito, il Gruppo ha identificato i principali rischi connessi al cambiamento climatico o a tematiche ambientali che possono avere implicazioni o un impatto sulle attività economiche. I potenziali rischi individuati sono quelli legati ai cambiamenti climatici, sia in termini di rischi fisici, ossia eventi metereologici estremi più frequenti o mutamenti graduali del clima (e.g. alluvioni, aumento delle temperature, diminuzione delle risorse etc.) e/o relativi a un Incremento dei costi operativi per attività di manutenzione straordinaria (ad esempio per il ripristino delle condizioni degli asset a seguito dei danni subiti), sia in termini di rischi di transizione, ossia legati al passaggio ad un'economia a bassa emissione di carbonio e/ o maggiormente sostenibile dal punto di vista ambientale. Tuttavia, tenuto conto del settore di operatività del Gruppo e della bassa possibilità che i rischi climatici identificati impattino il business, si ritiene limitata - in termini di capacità di influenzare le strategie ed i flussi di cassa finanziari - l'esposizione attuale del Gruppo alle conseguenze del cambiamento climatico (per maggiori dettagli si rimanda alla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario 2023).

Attualmente l'impatto delle questioni legate al clima non è rilevante sul bilancio del Gruppo e non ha comportato valutazioni significative sulle stime di bilancio. Il Gruppo continuerà a monitorare tale esposizione valutando nello specifico l'impatto sui costi legati all'introduzione di normative sulla riduzione delle emissioni e, in caso di impatto significativo, il Gruppo includerà tali assunzioni nelle proprie stime.

4. Gestione del capitale

La gestione del capitale del Gruppo è volta a garantire un solido rating creditizio e adeguati livelli degli indicatori di capitale per supportare i piani di investimento, nel rispetto degli impegni contrattuali assunti con i finanziatori.
Il Gruppo si dota del capitale necessario per finanziare i fabbisogni di sviluppo dei business e di funzionamento operativo; per garantire un'equilibrata struttura finanziaria e la minimizzazione del costo complessivo del capitale, le fonti di finanziamento si articolano in un mix bilanciato di capitale di rischio e di capitale di debito, con conseguente vantaggio di tutti gli "stakeholders".

Con riferimento a talune passività finanziarie, il Gruppo è soggetto a delle limitazioni (per maggiori dettagli si rimanda alla Nota 9.16 - *Passività finanziarie correnti e non correnti*).

La remunerazione del capitale di rischio è monitorata sulla base dell'andamento del mercato e delle performance del business, una volta soddisfatte tutte le altre obbligazioni, tra cui il servizio del debito. Al fine di garantire un'adeguata remunerazione del capitale, la salvaguardia della continuità aziendale e lo sviluppo dei business, il management monitora costantemente l'evoluzione del livello di indebitamento del Gruppo in rapporto al patrimonio netto e all'*Adjusted EBITDA* (come definito nella Nota 6), oltre all'andamento del business e alle previsioni dei flussi di cassa attesi, nel breve e nel medio/lungo periodo.

Politica dei dividendi

Obiettivo della Società è quello di perseguire una strategia sostenibile nel lungo periodo che consenta un adeguato ritorno per i propri azionisti, mantenendo al contempo adeguate disponibilità per finanziare la crescita del business e mantenere una solida patrimonializzazione che consenta di fronteggiare eventuali cambiamenti della normativa di riferimento e potenziali congiunture economiche negative. In data 15 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato una politica di remunerazione degli azionisti nel medio/lungo termine, elaborata sulla base delle prospettive economico-finanziarie e sulla struttura patrimoniale della Società, nella quale si prevede, salva la necessaria approvazione da parte dell'assemblea degli azionisti, un obbiettivo di distribuzione di dividendi per un ammontare fino al 30% dell'utile netto consolidato di pertinenza del gruppo, rettificato per: (i) ammortamenti sui maggiori valori degli attivi delle società o rami d'azienda acquisiti rilevati nel bilancio consolidato del Gruppo rispetto ai valori iscritti nelle relative contabilità alla data di acquisizione; (ii) costi e proventi non ricor-

renti esclusi dal calcolo dell'*Adjusted EBITDA*, (iii) proventi e oneri finanziari che, per loro natura, non dovrebbero ragionevolmente ripetersi in futuro, (iv) altri elementi non monetari inclusi negli oneri finanziari e (v) effetti fiscali su suddette rettifiche. Tale politica è subordinata al raggiungimento dei piani strategici di investimento del Gruppo, alle esigenze finanziarie e di investimento e al rispetto, tra l'altro, delle eventuali limitazioni di volta in volta previste dalla documentazione contrattuale relativa all'indebitamento finanziario del Gruppo, nonché alla disponibilità di utili e/o riserve distribuibili risultanti dal bilancio separato della Società.

5. Attività e passività finanziarie per categoria

Nelle seguenti tabelle si riporta il dettaglio delle attività e passività finanziarie del Gruppo richiesto dall'IFRS 7 secondo le categorie individuate dall'IFRS 9, valorizzate al 31 dicembre 2023 e 2022:

(In migliaia di Euro)	Attività finanziarie e crediti al costo ammortizzato	Attività finanziarie al *fair value* con impatto sul conto economico complessivo	Passività finanziarie e debiti al costo ammortizzato	Passività finanziarie al *fair value* con impatto sul conto economico complessivo	Al 31 dicembre 2023
Attività finanziarie correnti e non correnti	531.044	45			531.089
Crediti commerciali	96.780	-			96.780
Altre attività correnti e non correnti	134.503	-			134.503
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	294.682	-			294.682
Totale	**1.057.009**	**45**			**1.057.054**
Passività finanziarie correnti e non correnti			2.178.551	7.539	2.186.090
Debiti commerciali			95.911	-	95.911
Altre passività correnti e non correnti			325.901	-	325.901
Totale			**2.600.363**	**7.539**	**2.607.902**

(In migliaia di Euro)	Attività finanziarie e crediti al costo ammortizzato	Attività finanziarie al *fair value* con impatto sul conto economico complessivo	Passività finanziarie e debiti al costo ammortizzato	Passività finanziarie al *fair value* con impatto sul conto economico complessivo	Al 31 dicembre 2022
Attività finanziarie correnti e non correnti	37.193	23.595			60.788
Crediti commerciali	89.528	-			89.528
Altre attività correnti e non correnti	158.911	-			158.911
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	234.838	-			234.838
Totale	**520.470**	**23.595**			**544.065**
Passività finanziarie correnti e non correnti			2.017.871	-	2.017.871
Debiti commerciali			98.996	-	98.996
Altre passività correnti e non correnti			316.362	-	316.362
Totale			**2.433.229**	**-**	**2.433.229**

Si evidenzia che le "Passività finanziarie correnti e non correnti" includono i prestiti obbligazionari emessi in data 1° giugno 2023, in data 14 dicembre 2023 e in data 27 settembre 2022 il cui *fair value* al 31 dicembre 2023 ammonta rispettivamente a Euro 1.154.632 migliaia, a Euro 504.960 migliaia ed Euro 379.572 migliaia. Al 31 dicembre 2022, il *fair value* dei bond emessi in data 23 luglio 2020, 1°aprile 2021 e in data 27 settembre 2022 ammontava rispettivamente a Euro 631.656 migliaia, Euro 547.538 migliaia e Euro 363.149 migliaia.

Le altre attività e passività finanziarie sono a breve termine o regolate a tassi di interesse di mercato e pertanto il valore contabile è considerato una ragionevole approssimazione del *fair value*.

Valutazione del *fair value*

Il *fair value* degli strumenti finanziari quotati in un mercato attivo si basa sui prezzi di mercato alla data di riferimento. Il *fair value* degli strumenti non quotati in un mercato attivo è determinato utilizzando tecniche di valutazione basate su una serie di metodi e ipotesi legate alle condizioni di mercato alla data di bilancio. Di seguito è riportata la classificazione del *fair value* degli strumenti finanziari sulla base dei livelli gerarchici che categorizzano gli input delle tecniche di valutazione utilizzate per misurare il *fair value*:

- Livello 1: utilizzo del prezzo quotato su un mercato attivo per asset o passività a cui la società può avere accesso alla data di valutazione;
- Livello 2: utilizzo di parametri osservabili, direttamente o indirettamente, sul mercato diversi dai prezzi quotati del livello 1; e
- Livello 3: utilizzo di parametri non osservabili sul mercato.

(In migliaia di Euro)	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Al 31 dicembre 2023
Strumenti finanziari derivati attivi	-	45	-	45
Strumenti finanziari derivati passivi	-	(7.539)	-	(7.539)
Totale	**-**	**(7.494)**	**-**	**(7.494)**

(In migliaia di Euro)	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Al 31 dicembre 2022
Strumenti finanziari derivati attivi	-	23.595	-	23.595
Strumenti finanziari derivati passivi	-	-	-	-
Totale	**-**	**23.595**	**-**	**23.595**

Con riferimento agli strumenti finanziari esistenti al 31 dicembre 2023, non vi sono trasferimenti tra le categorie sopra riportate.

6. Informativa per settori operativi

L'informativa relativa ai settori operativi è stata predisposta secondo le disposizioni dell'IFRS 8 "Settori operativi" (di seguito "**IFRS 8**"), che prevedono la presentazione dell'informativa coerentemente con le modalità adottate dagli amministratori per l'assunzione delle decisioni operative. Pertanto, l'identificazione dei settori operativi e l'informativa presentata sono definite sulla base della reportistica interna utilizzata dal management ai fini dell'allocazione delle risorse ai diversi settori operativi e per l'analisi delle relative performance.

Un settore operativo è definito dall'IFRS 8 come una componente di un'entità che: (i) intraprende attività imprenditoriali generatrici di ricavi e di costi (compresi i ricavi e i costi riguardanti operazioni con altre componenti della medesima entità); (ii) i cui risultati operativi sono rivisti periodicamente al più alto livello decisionale operativo dell'entità ai fini dell'adozione di decisioni in merito alle risorse da allocare al settore e della valutazione dei risultati; (iii) per la quale sono disponibili informazioni di bilancio separate. Il Gruppo è uno dei maggiori operatori nel settore dei giochi regolamentati in Italia, grazie ad un'ampia e diversificata offerta di prodotti di gioco in multi-concessione.

Il Gruppo opera nei seguenti settori operativi: (i) scommesse sportive e giochi online ("**Online**"); (ii) scommesse e giochi su rete fisica ("**Sports Franchise**"); e (iii) attività in concessione relative alle linee di prodotto: (a) *Amusement With Prize machines* (AWP), (b) *Video Lottery Terminals* (VLT) e (c) gestore di sale da gioco e di AWP di proprietà (*Retail and Street Operations*) ("**Gaming Franchise**").

Il monitoraggio dei settori operativi avviene sulla base di: (i) totale ricavi; e (ii) *Adjusted EBITDA*. L'*Adjusted EBITDA* è definito come risultato netto del periodo, rettificato delle seguenti voci: (i) imposte sul reddito, (ii) proventi finanziari; (iii) oneri finanziari; (iv) oneri da valutazione di partecipazioni in altre imprese con il metodo del patrimonio netto; (v) ammortamenti e svalutazioni di attività materiali e immateriali; (vi) costi per M&A attività internazionali e IPO; (vii) costi di integrazione (inclusi oneri da ristrutturazione aziendale e incentivi all'esodo); (viii) proventi e oneri che, per la loro natura, non ci si attende ragionevolmente che si ripeteranno nei periodi futuri. Il management ritiene che i suddetti indicatori forniscano una buona indicazione della performance dei settori operativi individuati.

Stante la tipologia di servizi e prodotti offerti dal Gruppo, non esistono fenomeni di concentrazioni significative dei ricavi su singoli clienti. Il Gruppo opera al momento prevalentemente sul territorio nazionale (per le operazioni strutturate all'estero nel corso dell'esercizio si rinvia alla Nota 2.3 che precede).

Infine, da un punto di vista della struttura patrimoniale, si specifica che le attività e passività di settore non sono incluse tra le informazioni riviste periodicamente dal management e, pertanto, non ne viene riportata la rappresentazione per settore operativo.

Nella tabella seguente sono rappresentati i settori operativi del Gruppo per gli esercizi chiusi al 31 dicembre 2023 e 2022:

	Online		Sports Franchise		Gaming Franchise		Eliminazioni		Totale	
(In migliaia di Euro)	Dic '23	Dic '22	Dic '23	Dic '22	Dic '23	Dic '22	Dic '23	Dic '22	Dic '23	Dic '22
Ricavi verso Terzi	520.787	328.610	368.217	340.793	743.484	725.459	-	-	1.632.488	1.394.862
Altri ricavi e proventi verso Terzi	1.972	1.542	2.832	4.580	13.725	6.702	-	-	18.529	12.824
Ricavi ed altri ricavi e proventi intrasettore	24.051	14.943	8.140	12.067	12.974	8.955	(45.165)	(35.965)	-	-
Totale ricavi	**546.810**	**345.095**	**379.189**	**357.440**	**770.183**	**741.116**	**(45.165)**	**(35.965)**	**1.651.017**	**1.407.686**
Adjusted EBITDA	**300.612**	**193.525**	**97.230**	**98.536**	**182.509**	**168.289**	**-**	**-**	**580.351**	**460.350**
Adjusted EBITDA Margin (*)	*57,7%*	*58,9%*	*26,4%*	*28,9%*	*24,5%*	*23,2%*			*35,6%*	*33,0%*
Costi non inclusi in *Adjusted EBITDA*									(47.421)	(47.132)
di cui:										
-monetari									*(35.192)*	*(37.731)*
-non monetari									*(12.229)*	*(9.401)*
Ammortamenti e svalutazioni									(194.177)	(154.797)
Proventi finanziari									28.139	550
di cui proventi finanziari non ricorrenti (**)									*24.402*	-
Oneri finanziari									(220.287)	(124.801)
di cui oneri finanziari non ricorrenti (**)									*(73.052)*	-
Oneri da valutazione di partecipazioni in altre imprese									(8.965)	(915)
Utile prima delle imposte									**137.640**	**133.255**
Imposte sul reddito									(63.418)	(54.824)
Utile dell'esercizio									**74.222**	**78.431**

(*) L'*Adjusted EBITDA* margin è definito come il rapporto tra *Adjusted EBITDA* / Ricavi verso terzi.
(**) Per il dettaglio di proventi e oneri finanziari non ricorrenti, si rimanda a quanto riportato nella Nota 8.8.

7. Aggregazioni aziendali e acquisizioni di rami d'azienda

Di seguito sono brevemente descritte le acquisizioni realizzate durante l'anno 2023 che hanno permesso di ampliare il perimetro di consolidamento del Gruppo. Tutte le acquisizioni sono state effettuate nell'ambito della strategia di integrazione sia orizzontale che verticale perseguita dal Gruppo.

7.1 Acquisizione di Ricreativo B S.p.A.

In data 11 marzo 2023 GGM S.p.A. ha stipulato il contratto per l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Ricreativo B S.p.A. ("**Ricreativo**"), società che si occupa della gestione di apparecchi

da intrattenimento (AWP e VLT), sale da gioco e attività di raccolta scommesse. Il perfezionamento del succitato contratto, si è concluso a settembre 2023. Il corrispettivo, pari ad Euro 45,1 milioni, è stato definito come somma algebrica di un prezzo base e della posizione finanziaria netta determinata sulla base delle previsioni contrattuali (stimata in Euro 5,1 milioni). Il corrispettivo potrà essere adeguato in base alla situazione finanziaria netta effettiva di Ricreativo alla data di perfezionamento dell'acquisizione. Tale importo è corrisposto (i) per Euro 13,9 milioni tramite cassa (di cui il 50% alla data di perfezionamento e il restante 50% su 24 rate mensili) e (ii) per la restante parte attraverso l'assegnazione al venditore di azioni di nuova emissione di GGM S.p.A., a seguito dell'aumento di capitale avvenuto contestualmente al perfezionamento dell'acquisizione, per un importo pari a Euro 31,2 milioni (incluso sovrapprezzo).

Per il periodo compreso tra la data di acquisizione e il 31 dicembre 2023, la suddetta acquisizione ha determinato un incremento dei ricavi pari a circa Euro 6,1 milioni e un miglioramento del risultato netto di pertinenza del Gruppo pari a circa Euro 0,8 milioni. Tale ammontare è stato calcolato utilizzando la situazione contabile della società acquisita alla data disponibile più prossima alla data di acquisizione del controllo ossia quella al 31 agosto 2023, rettificata per recepire eventuali differenze con le politiche contabili adottate dal Gruppo (non si ritengono particolarmente significative le eventuali differenze maturate tra il 31 agosto 2023 e il 25 settembre 2023).

Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di una preliminare valutazione per la loro iscrizione al *fair value* e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 45,7 milioni, determinato come illustrato nella tabella seguente:

(In migliaia di Euro)	Valori contabili alla data di acquisizione	*Purchase price allocation* alla data di acquisizione	*Fair Value* alla data di acquisizione
Attività immateriali	532	-	532
Attività materiali	4.604	-	4.604
Diritto d'uso	7.573	-	7.573
Attività finanziarie	1.837	-	1.837
Crediti commerciali	396	-	396
Attività per imposte anticipate	47	-	47
Rimanenze	235	-	235
Altre attività	2.387	-	2.387
Disponibilità liquide ed equivalenti	6.620	-	6.620
Fondi per rischi e oneri	(65)	-	(65)
Trattamento di fine rapporto	(1.902)	-	(1.902)
Passività finanziarie	(13.190)	-	(13.190)
Debiti commerciali	(2.117)	-	(2.117)
Debiti per imposte correnti	(168)	-	(168)
Altre passività	(7.793)	-	(7.793)
Attività nette identificabili acquisite (A)	**(1.004)**	**-**	**(1.004)**
Corrispettivo dell'acquisizione (B)	44.722	-	44.722
Avviamento (B) - (A)	**45.726**	**-**	**45.726**

Alla data di predisposizione del presente documento le attività per la determinazione finale del *fair value* delle attività acquisite e delle passività assunte, così come del valore residuo allocato ad avviamento, sono ancora in corso e, conformemente a quanto indicato dall'IFRS 3 in termini di informativa, la società potrà completare il processo di valutazione entro i dodici mesi successivi alla data di efficacia dell'acquisizione. Gli importi provvisori delle attività e delle passività acquisite potranno essere rettificati con effetto retroattivo per tenere conto del loro *fair value* alla data di acquisizione, con conseguente rideterminazione del valore dell'avviamento.

Il flusso di cassa netto derivante dall'acquisizione è rappresentato nella tabella sotto riportata:

(In migliaia di Euro)	
Corrispettivo pagato al 31 dicembre 2023	(7.820)
Disponibilità liquide alla data di acquisizione	6.620
Flusso di cassa netto al 31 dicembre 2023 derivante dall'acquisizione	**(1.200)**

7.2 Purchase price allocation Betflag S.p.A.

In data 22 novembre 2022, GBO S.p.A. ha completato l'acquisizione del 100% del capitale sociale di Betflag S.p.A.
Come consentito dall'IFRS 3 nel corso dei dodici mesi successivi all'operazione e a completamento del processo di valutazione, gli importi provvisori delle attività e delle passività acquisite sono stati rettificati con effetto retroattivo per tenere conto del loro *fair value* alla data di acquisizione, con conseguente rideterminazione del valore dell'avviamento.

Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di valutazione per la loro iscrizione al *fair value* e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 247,4 milioni, determinato come illustrato nella tabella seguente:

(In migliaia di Euro)	Valori contabili alla data di acquisizione	*Purchase price allocation* alla data di acquisizione	*Fair Value* alla data di acquisizione
Attività immateriali	1.103	153.506	154.609
Attività materiali	51	-	51
Attività finanziarie	596	-	596
Attività per imposte anticipate	884	-	884
Altre attività	11.258	-	11.258
Disponibilità liquide ed equivalenti	49.524	-	49.524
Fondi per rischi e oneri	(19)	-	(19)
Trattamento di fine rapporto	(203)	-	(203)
Passività per imposte differite	-	(43.289)	(43.289)
Debiti commerciali	(2.162)	-	(2.162)
Debiti per imposte correnti	(9.440)	-	(9.440)
Altri debiti	(17.722)	-	(17.722)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	**33.870**	**110.217**	**144.087**
Corrispettivo dell'acquisizione (B)	391.470	-	391.470
Avviamento (A) - (B)	**357.600**	**(110.217)**	**247.383**

Le rettifiche apportate ai valori contabili in sede di valutazione delle attività e passività acquisite al *fair value* sono principalmente relative a:

- "Attività immateriali" per Euro 153.506 migliaia, di cui (i) Euro 32.038 migliaia relativi al valore attribuito al marchio "Betflag" ed (ii) Euro 121.468 migliaia relativi al valore attribuito alla *customer relationship*;
- "Passività per imposte differite" per Euro 43.289 migliaia, relativi all'effetto fiscale rilevato sulle rettifiche identificate.

In ossequio a quanto su esposto sono stati apportati i seguenti adeguamenti agli importi iscritti in bilancio al 31 dicembre 2022:

(In migliaia di Euro)	31 dicembre 2022 pubblicato	Effetto *purchase price allocation* di Betflag	31 dicembre 2022 rideterminato
Attività immateriali	452.190	152.228	604.418
Avviamento	1.538.936	(110.217)	1.428.719
Passività per imposte differite	80.677	42.929	123.606
Risultati portati a nuovo	(26.701)	(918)	(27.619)
Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali	(153.519)	(1.278)	(154.797)
Imposte sul reddito	(55.184)	360	(54.824)

7.3 Acquisizione Iris S.r.l.

In data 30 novembre 2023, Big Easy S.r.l. ha stipulato il contratto per l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Iris S.r.l., società che svolge l'attività di raccolta Bingo e di raccolta delle giocate tramite AWP e VLT. Il controvalore dell'acquisizione è pari a circa Euro 0,4 milioni più *price adjustment*. Di tale importo, Euro 0,2 milioni sono stati corrisposti per cassa alla data di acquisizione ed Euro 0,2 milioni in quanto componenti di prezzo differito, saranno corrisposti al verificarsi di determinate condizioni contrattuali. La suddetta acquisizione non ha avuto impatti sui ricavi e sul risultato netto di pertinenza del Gruppo in quanto la società è stata consolidata a partire dal 31 dicembre 2023.

Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di valutazione per la loro iscrizione al *fair value* e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 0,3 milioni, determinato come illustrato nella tabella seguente:

(In migliaia di Euro)	Valori contabili alla data di acquisizione	*Purchase price allocation* alla data di acquisizione	*Fair Value* alla data di acquisizione
Attività immateriali	2	-	2
Attività materiali	142	-	142
Diritto d'uso	145	-	145
Crediti commerciali	13	-	13
Rimanenze	32	-	32
Altre attività	80	-	80
Disponibilità liquide ed equivalenti	76	-	76
Fondi per rischi e oneri	(29)	-	(29)
Trattamento di fine rapporto	(47)	-	(47)
Passività finanziarie	(145)		(145)
Debiti commerciali	(128)	-	(128)
Debiti per imposte correnti	(7)	-	(7)
Altri debiti	(52)	-	(52)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	**82**	**-**	**82**
Corrispettivo dell'acquisizione (B)	420	-	420
Avviamento (B) - (A)	**338**	**-**	**338**

Alla data di predisposizione del presente documento le attività per la determinazione del *fair value* delle attività acquisite e delle passività assunte, così come del valore residuo allocato ad avviamento, sono ancora in corso e, conformemente a quanto indicato dall'IFRS 3 in termini di informativa, la società potrà completare il processo di valutazione entro i dodici mesi successivi alla data di efficacia dell'acquisizione. Gli importi provvisori delle attività e delle passività acquisite potranno essere rettificati con effetto retroattivo per tenere conto del loro *fair value* alla data di acquisizione, con conseguente rideterminazione del valore dell'avviamento.

Il flusso di cassa netto derivante dall'acquisizione è rappresentato nella tabella sotto riportata:

(In migliaia di Euro)	
Corrispettivo pagato al 31 dicembre 2023	(220)
Disponibilità liquide alla data di acquisizione	76
Flusso di cassa netto al 31 dicembre 2023 derivante dall'acquisizione	**(144)**

7.4 Acquisizione Bingo Service S.r.l.

In data 11 dicembre 2023, Big Easy S.r.l. ha stipulato il contratto per l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Bingo Service S.r.l., società che svolge l'attività di raccolta Bingo e di raccolta delle giocate tramite AWP e VLT. Il controvalore dell'acquisizione è pari a circa Euro 2,0 milioni più *price adjustment*. Di tale importo, Euro 1,4 milioni oltre alla posizione finanziaria netta, sono stati corrisposti per cassa alla data di acquisizione ed Euro 0,6 milioni, in quanto componenti di prezzo differito, saranno corrisposti al verificarsi di determinate condizioni contrattuali. La suddetta acquisizione non ha avuto impatti sui ricavi e sul risultato netto di pertinenza del Gruppo in quanto la società è stata consolidata a partire dal 31 dicembre 2023.

Le attività acquisite e le passività assunte sono state oggetto di valutazione per la loro iscrizione al *fair value* e, in aggiunta al valore di quest'ultime, è stato iscritto un avviamento pari a circa Euro 1,7 milioni, determinato come illustrato nella tabella alla pagina seguente:

(In migliaia di Euro)	Valori contabili alla data di acquisizione	*Purchase price allocation* alla data di acquisizione	*Fair Value* alla data di acquisizione
Attività materiali	226	-	226
Diritto d'uso	237	-	237
Attività finanziarie	1	-	1
Crediti commerciali	3	-	3
Rimanenze	6	-	6
Altre attività	120	-	120
Disponibilità liquide ed equivalenti	534	-	534
Fondi per rischi e oneri	(13)	-	(13)
Trattamento di fine rapporto	(71)	-	(71)
Passività finanziarie	(237)	-	(237)
Debiti commerciali	(42)	-	(42)
Debiti per imposte correnti	(55)	-	(55)
Altri debiti	(121)	-	(121)
Attività (Passività) nette identificabili acquisite (A)	**588**	**-**	**588**
Corrispettivo dell'acquisizione (B)	2.288	-	2.288
Avviamento (B) - (A)	**1.700**	**-**	**1.700**

Alla data di predisposizione del presente documento le attività per la determinazione del *fair value* delle attività acquisite e delle passività assunte, così come del valore residuo allocato ad avviamento, sono ancora in corso e, conformemente a quanto indicato dall'IFRS 3 in termini di informativa, la società potrà completare il processo di valutazione entro i dodici mesi successivi alla data di efficacia dell'acquisizione. Gli importi provvisori delle attività e delle passività acquisite potranno essere rettificati con effetto retroattivo per tenere conto del loro *fair value* alla data di acquisizione, con conseguente rideterminazione del valore dell'avviamento.

Il flusso di cassa netto derivante dall'acquisizione è rappresentato nella tabella sotto riportata:

(In migliaia di Euro)	
Corrispettivo pagato al 31 dicembre 2023	(1.688)
Disponibilità liquide alla data di acquisizione	534
Flusso di cassa netto al 31 dicembre 2023 derivante dall'acquisizione	**(1.154)**

7.5 Acquisizione di rami di azienda

In data 1° febbraio 2023 GBO Italy S.p.A. ha acquistato il ramo d'azienda "Domus Bet", costituito dall'insieme delle attività organizzate per la raccolta di scommesse attraverso concessioni terrestri. Il *fair value* di tale concessione è stato iscritto tra le Attività Immateriali come indicato di seguito:

(In migliaia di Euro)	Prezzo di acquisto	Attività nette acquisite Immobilizzazioni immateriali Concessioni
Ramo d'azienda Domus Bet	2.060	2.060

Nell'ambito della strategia di *distribution insourcing* del settore operativo Gaming Franchise, le acquisizioni di rami d'azienda nell'esercizio fino al 31 dicembre 2023 sono riepilogate di seguito:

(In migliaia di Euro)				
Numero di macchine acquisite	Prezzo di acquisto	Attività nette acquisite Immobilizzazioni materiali		Avviamento
		Hardware di gioco	Altre	
1.090	**6.762**	**1.660**	**72**	**5.030**

La differenza tra il prezzo di acquisto e il *fair value* delle attività nette acquisite è stata rilevata come avviamento allocato al settore operativo Gaming Franchise. Il flusso finanziario derivante dal corrispettivo pagato per l'acquisto dei suddetti rami d'azienda al 31 dicembre 2023 è pari a Euro 5,8 milioni.

8. Note al Conto economico complessivo consolidato

8.1 Ricavi

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023	2022
Online	520.787	328.610
Sports Franchise	368.217	340.793
Gaming Franchise	743.484	725.459
di cui:		
AWP	*278.241*	*273.880*
VLT	*438.267*	*430.453*
Retail and Street Operations	*26.976*	*21.126*
Totale	**1.632.488**	**1.394.862**

La voce "Ricavi" è aumentata di Euro 237,6 milioni nel 2023 principalmente per effetto del settore operativo "Online", il quale ha beneficiato del contributo di Betflag, acquisita il 22 novembre 2022, per Euro 104,2 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

8.2 Altri ricavi e proventi

La voce "Altri ricavi e proventi" è pari a Euro 18,5 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (Euro 12,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022) e includono prevalentemente:

(i) ricavi relativi alla fornitura e alla rifatturazione di servizi agli esercenti dei punti vendita della rete Gaming Franchise e Sport Franchise; (ii) ricavi derivanti dal riaddebito ai fornitori delle piattaforme di gioco delle penali per livelli di servizi ADM relative agli anni 2013 e 2014; (iii) ricavi per crediti d'imposta per attività di innovazione tecnologica e digitale 4.0; (iv) ricavi derivanti dalla rivendita di materiali di consumo presso le sale; (v) ricavi derivanti dal ribaltamento nei confronti della filiera dei costi sostenuti per l'acquisto dei NOE (Nulla Osta di Esercizio) e NOD (Nulla Osta di Distribuzione) degli apparecchi AWP; e (vi) proventi da altre operazioni.

8.3 Costi per servizi

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Servizi da gestori ed esercenti per la raccolta	(681.284)	(621.009)
Canone su licenze piattaforme di gioco	(88.065)	(69.943)
Canone di concessione	(51.447)	(47.454)
Spese bancarie e assicurazioni	(34.237)	(18.489)
Servizi di assistenza tecnica e gestione rete	(22.234)	(20.448)
Utenze, spese postali e logistiche, servizi di vigilanza	(20.047)	(25.242)
Spese di marketing	(16.072)	(8.131)
Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie	(14.741)	(26.728)
Trasmissione dati	(8.566)	(16.967)
Noleggi, leasing e altre locazioni	(7.351)	(5.588)
Canoni abbonamento Pay-TV	(5.454)	(4.597)
Compensi e rimborsi spese Organi sociali	(3.049)	(1.905)
Altri	(20.212)	(12.551)
Totale	**(972.759)**	**(879.052)**

La voce "Costi per servizi" è pari a Euro 972,8 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (Euro 879,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022).

I "Servizi da gestori ed esercenti per la raccolta" sono principalmente influenzati:

- dallo schema di remunerazione della filiera (legato ad una percentuale della raccolta e/o a meccanismi di *revenue sharing*), che consente di rendere questa voce di costo sostanzialmente variabile, allineandone quindi l'evoluzione a quella dei ricavi; e
- per quanto riguarda le AWP, dalla natura *pass through* dei relativi contratti (laddove le macchine siano di proprietà di terzi) la quale assicura che ad una riduzione dei ricavi (legata all'interruzione della raccolta in funzione dell'emergenza sanitaria), sia associato un decremento dei costi di distribuzione.

In generale, le altre voci di costo risentono della natura variabile delle stesse (in quanto legate anch'esse all'andamento della raccolta o a meccanismi di *revenue sharing* – si pensi per esempio alla voce "canone su licenze piattaforme di gioco").

Oltre alle considerazioni generali riportate in precedenza, si ricorda quanto segue con riferimento alle altre voci di costo diverse da "Servizi da gestori ed esercenti per la raccolta":

- La voce "Noleggi, leasing e altre locazioni", in linea con le esenzioni previste dall'IFRS16, accoglie i canoni riferiti ai contratti di leasing di durata inferiore a 12 mesi, inclusi quelli la cui durata residua alla data di adozione è inferiore a 12 mesi, ed ai contratti relativi ai cosiddetti "*low value assets*".
- La voce "Spese bancarie e assicurazioni" si riferisce principalmente ai costi sostenuti per gli strumenti di moneta elettronica forniti ai giocatori per ricaricare i loro conti di gioco. L'incremento è da attribuire alle maggiori commissioni su incassi a mezzo carte di credito a seguito dell'aumento dei volumi delle transazioni registrate, nonché al contributo di Betflag per Euro 11,0 milioni;
- La voce "Utenze, spese postali e logistiche, servizi di vigilanza" nel 2022 risentiva dell'aumento generalizzato dei prezzi dell'energia, parzialmente rientrato nel 2023;
- La voce "Altri" comprende principalmente costi di carattere ricorrente quali i costi per i buoni pasto al personale dipendente e per i corsi di formazione, costi per servizi interinali, i costi per i provider di scommesse live e per altre operazioni passive. L'incremento della voce è principalmente dovuto al contributo di Betflag in riferimento ai costi per provider di scommesse.

8.4 Costo per il personale

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Salari e stipendi	(70.850)	(56.188)
Oneri sociali	(21.131)	(17.843)
Altri costi del personale	(6.397)	(6.441)
Totale	**(98.378)**	**(80.472)**

Si segnala che le voci "Salari e stipendi", "Oneri sociali" e "Altri costi del personale" sono riportate al netto dei costi del personale capitalizzati connessi allo sviluppo di software interni, pari a Euro 12,4 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (Euro 10,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022).

La tabella seguente mostra il numero dei dipendenti del Gruppo, ripartito per categorie:

	Valore al 31 dicembre 2023	Media 2023	Valore al 31 dicembre 2022	Media 2022
Dirigenti	50	48	43	38
Quadri	194	176	171	156
Impiegati	1.417	1.305	1.199	1.051
Operai	262	199	183	174
Totale	**1.923**	**1.727**	**1.596**	**1.419**

La tabella seguente mostra il numero dei dipendenti del Gruppo, ripartito per società:

Società del Gruppo	Numero dipendenti al 31 dicembre	
	2023	2022
Lottomatica Group	7	-
Gamenet	157	163
Lottomatica	188	173
GBO Italy	564	535
Gnetwork	39	39
Billions	60	57
Agesoft	11	12
Jolly Group (già Jolly Videogiochi)	148	20
New Matic	18	18
Rosilsport (*)	-	24
Goldbet News (**)	-	2
Lottomatica Videolot Rete	124	129
Big Easy	97	83
Lottomatica UK	1	1
Slottery	76	76
GNet	1	1
Giocaonline	23	23
Valtellina Giochi (*)	-	33
Lottomatica Digital Solutions	12	7
Ares	9	4
Marim	22	21
AB Games	18	17
Battistini Andrea	25	26
Optima Gaming Service (*)	-	70
Betflag	84	62
Ricreativo B	208	-
Bingo Service	16	-
Iris	15	-
TOTALE FORZA LAVORO	**1.923**	**1.596**

(*) Fusa in Jolly Group nel 2023
(**) Fusa in GBO Italy nel 2023

Piano di incentivazione a lungo termine – Piano di Stock Option 2023-2026

In data 15 marzo 2023, l'assemblea degli azionisti della Società ha approvato, con efficacia subordinata alla data di avvio delle negoziazioni, il Piano di Stock Option 2023-2026 (il "**Piano**"), che prevede l'assegnazione, su base annuale, di diritti di opzione triennali, attribuendo la possibilità ad alcuni membri del management, individuati di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione della Società, di sottoscrivere le azioni ordinarie di Lottomatica Group.

Il Piano ha i seguenti obiettivi: (i) allineare gli interessi del beneficiario del Piano con quelli degli azionisti e investitori del Gruppo e con quelli del piano strategico del Gruppo nel suo complesso; e (ii) incentivare la fidelizzazione a lungo termine dei membri del management che beneficiano del Piano.

Il 15 giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'implementazione del regolamento attuativo del piano.

Il Piano prevede l'assegnazione ai beneficiari di un numero massimo complessivo di 2.000.000 diritti di opzione gratuiti, i quali attribuiscono il diritto a sottoscrivere le azioni della Società secondo un rapporto 1:1 (ovvero ogni opzione dà diritto a sottoscrivere un'azione) ad un determinato prezzo (le "**Opzioni**"), a condizione che i beneficiari siano ancora dipendenti o amministratori della Società o delle sue controllate al momento del loro esercizio. Le Opzioni potranno essere assegnate a partire dal 15 giugno 2023 fino al 31 dicembre 2025.Il Piano ha durata pluriennale ed è suddiviso in tre cicli, con un *vesting period* di tre anni (il "**Periodo di Vesting**") per le Opzioni assegnate nell'ambito di ciascun ciclo.

Le Opzioni assegnate a ciascun beneficiario potranno essere esercitate entro cinque anni dalla data di assegnazione. Delle azioni ottenute dall'esercizio delle Opzioni, il 20% di queste sarà soggetto a un periodo di c.d. *lock-up* di un anno dal termine del Periodo di Vesting e un altro 20% a un periodo di *lock-up* di due anni dal termine del Periodo di Vesting.
Il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, può imporre al beneficiario dei requisiti di performance affinché le Opzioni possano maturare. Il periodo di misurazione di tali performance sarà solitamente di tre anni.

Per il Piano, il numero di azioni che verrà assegnato dipende: (i) per il 50%, dall'*Adjusted EBITDA* cumulato 2023-2025 raggiunto rispetto a quello previsto nel business plan approvato, (ii) per il 25%, dal posizionamento del *Total Shareholder Return* ("**TSR**") del titolo della Società rispetto a un gruppo di 9 competitors ("*peer group*"), e (iii) per il 25%, dal posizionamento del TSR del titolo della Società rispetto al TSR dell'indice FTSE MIB di Borsa Italiana. Inoltre, è previsto un meccanismo bonus/ malus basato sul posizionamento del rating ESG Sustainalytics di Lottomatica all'interno del settore di riferimento.

8.5 Altri costi e oneri operativi

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2023	2022
Acquisti di merci e altri acquisti	(8.994)	(12.315)
Spese di rappresentanza	(4.915)	(3.244)
Imposte e tasse varie	(3.903)	(3.276)
Penali, sanzioni e perdite su crediti	(2.302)	(936)
Altri costi ed oneri operativi	(20.838)	(11.592)
Totale	**(40.952)**	**(31.363)**

La variazione della voce "Altri costi ed oneri operativi" è dovuta principalmente all'incremento dei costi per write-off di licenze software e dei costi accessori per acquisto partecipazioni.

8.6 Ammortamenti e svalutazioni delle attività materiali e immateriali

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022(*)
Ammortamento di attività immateriali	(137.331)	(97.879)
di cui ammortamento della purchase price allocation	(70.740)	(56.805)
Ammortamento di attività materiali	(39.256)	(41.704)
Ammortamento di investimenti immobiliari	(27)	(27)
Svalutazione di immobilizzazioni materiali e immateriali	(553)	(490)
Ammortamento Diritto d'uso	(17.010)	(14.697)
Totale	**(194.177)**	**(154.797)**

(*) I dati della tabella al 31 dicembre 2022 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di valutazione della *purchase price allocation* di Betflag (si veda Nota 7.2 per maggiori dettagli).

Per ulteriori dettagli sulla movimentazione dell'Ammortamento delle attività immateriali, materiali e dell'Ammortamento dei diritti d'uso, si rimanda rispettivamente alle Note 9.1, 9.3 e 9.4.

8.7 Svalutazione crediti e attività finanziarie e altri accantonamenti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Svalutazione di attività finanziarie	(5.122)	-
(Accantonamento) / rilascio per svalutazione crediti	(2.853)	(2.592)
(Accantonamento) / rilascio Fondo per Rischi e oneri	1.977	(989)
Totale	**(5.998)**	**(3.581)**

Gli accantonamenti sono esposti al netto del relativo rilascio fondi.

La voce "Svalutazione di attività finanziarie" è riferita alla svalutazione dell'associazione in partecipazioni denominata "Ancona Time", detenuta da Lottomatica Videolot Rete S.p.A. per Euro 3,3 milioni e delle obbligazioni convertibili emesse dalla collegata iPro Inc. per Euro 1,8 milioni.

Per maggiori dettagli circa la movimentazione del Fondo svalutazione crediti commerciali e dei Fondi per Rischi e oneri si rinvia rispettivamente alle Note 9.9 e 9.17.

8.8 Proventi e oneri finanziari

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Altri interessi attivi	28.139	550
Totale proventi finanziari	**28.139**	**550**
Interessi passivi Prestito Obbligazionario Dicembre 2023	(944)	-
Interessi passivi Prestiti Obbligazionari Giugno 2023	(45.344)	-
Interessi passivi Prestito Obbligazionario 2022	(34.125)	(8.816)
Interessi passivi Prestito Obbligazionario 2021	(15.962)	(29.469)
Interessi passivi Prestiti Obbligazionari 2020	(18.627)	(39.503)
Effetto costo ammortizzato su Prestito Obbligazionario Dicembre 2023	(65)	-
Effetto costo ammortizzato su Prestiti Obbligazionari Giugno 2023	(2.919)	-
Effetto costo ammortizzato su Prestito Obbligazionario 2022	(1.549)	(336)
Effetto costo ammortizzato su Prestito Obbligazionario 2021	(8.327)	(2.974)
Effetto costo ammortizzato su Prestiti Obbligazionari 2020	(4.240)	(1.496)
Commissioni per fideiussioni	(5.661)	(5.634)
Interessi e oneri su linea di credito revolving	(10.176)	(5.387)
Interessi e oneri su finanziamento da Bondco	(6.947)	(20.441)
Oneri finanziari IFRS16	(3.751)	(3.071)
Oneri finanziari IRS	(3.919)	(368)
Altri interessi passivi	(57.731)	(7.306)
Totale oneri finanziari	**(220.287)**	**(124.801)**
Totale proventi/(oneri) finanziari netti	**(192.148)**	**(124.251)**

Gli "Oneri finanziari netti" pari a Euro 192,1 milioni per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, includono proventi finanziari non ricorrenti per Euro 24,4 milioni e oneri finanziari non ricorrenti per Euro 73,1 milioni, di seguito dettagliati sulle voci interessate.

La voce "Altri interessi attivi" include principalmente (i) il provento di Euro 19,8 milioni per la chiusura del derivato di copertura a seguito del rimborso anticipato del prestito obbligazionario senior garantito a tasso variabile con scadenza 2025 e (ii) gli interessi attivi maturati sui conti in *escrow* di Euro 4,6 milioni.

Le voci "Interessi passivi Prestito Obbligazionario Dicembre 2023" e "Oneri finanziari IRS" includono complessivi Euro 1,6 milioni relativi agli interessi maturati sul Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (Euro 0,9 milioni) e agli oneri sui derivati di copertura stipulati (Euro 0,7 milioni), rientranti nell'ambito dell'Acquisizione di SKS365, non ancora perfezionata alla data di bilancio.

Le voci "Effetto costo ammortizzato su Prestito Obbligazionario 2021" e "Effetto costo ammortizzato su Prestiti Obbligazionari 2020" includono Euro 10,8 milioni relativi all'accelerazione del calcolo del costo ammortizzato sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati (come di seguito definiti), che sono stati interamente spesati a seguito del relativo rimborso anticipato.

La voce “Interessi e oneri su Linea Revolving” include Euro 4,5 milioni relativi alla chiusura del risconto relativo alle *arrangement fees* rilevate con riferimento al precedente contratto di finanziamento revolving, a seguito della sottoscrizione, in data 3 maggio 2023, del nuovo contratto di linea di credito revolving (per maggiori dettagli si rimanda alla Nota 9.16.4).

Le voci “Interessi passivi Prestito Obbligazionario 2021” e “Interessi passivi Prestiti Obbligazionari 2020” includono l’effetto degli interessi passivi maturati sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati (come di seguito definiti) per il periodo dal 1° giugno 2023 alla data di rimborso pari a Euro 6,3 milioni.

La voce “Altri interessi passivi” risente principalmente (i) delle *commitment fees* relative alle *bridge facility* ottenute dal Gruppo nel corso del 2023 per complessivi Euro 20,7 milioni (di cui Euro 13,8 milioni relativi all’operazione di rifinanziamento dei Prestiti Obbligazionari Rimborsati e la restante parte all’Acquisizione di SKS365), (ii) della *prepayment penalty* relativa al rimborso anticipato del Finanziamento da Bondco (come definito di seguito) per Euro 16,5 milioni e (iii) del *make-whole* derivante dal rimborso anticipato dei Prestiti Obbligazionari Rimborsati per Euro 12,7 milioni.

La voce “Altri interessi passivi” include anche l’effetto del costo ammortizzato sulla parte differita del prezzo di acquisto della Betflag per Euro 2,8 milioni e sulle put option in essere per Euro 3,3 milioni.

8.9 Proventi/(oneri) da valutazione di partecipazioni con il metodo del patrimonio netto

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l’esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Oneri da valutazione delle partecipazioni con il metodo del Patrimonio Netto -Thinkabout	(217)	(25)
Oneri da valutazione delle partecipazioni con il metodo del Patrimonio Netto -iPro	(6.383)	(1,052)
Oneri da valutazione delle partecipazioni con il metodo del Patrimonio Netto -IMA	(2.365)	162
Totale	**(8.965)**	**(915)**

8.10 Imposte sul reddito dell’esercizio

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Per l’esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022(*)
Imposte correnti	(78.405)	(59.312)
Imposte differite *Purchase price allocation*	20.310	16.397
Imposte anticipate / (differite)	(5.323)	(11.909)
Totale	**(63.418)**	**(54.824)**

(*) I dati della tabella al 31 dicembre 2022 sono stati rideterminati in seguito alla definizione del processo di valutazione della *purchase price allocation* di Betflag (si veda Nota 7.2 per maggiori dettagli).

Il Gruppo, a decorrere dal 2022, ha esteso il consolidato fiscale all’attuale controllante italiana (Lottomatica Group S.p.A.). Tale società rappresenta la consolidante fiscale per il triennio 2022-2024.

Le imposte anticipate e differite accolgono principalmente:
- il rilascio delle imposte differite da *purchase price allocation* per Euro 20,3 milioni;
- il rilascio delle imposte anticipate su differenze temporanee per Euro 5,3 milioni.

Le “Imposte correnti” e le “Imposte differite su *purchase price allocation*” sono aumentate rispettivamente di Euro 19,1 milioni e Euro 3,9 milioni rispetto all’esercizio precedente principalmente per effetto dell’acquisizione della società Betflag S.p.A.

Si segnala che le “Imposte correnti” per il 2023 non includono il beneficio fiscale di Euro 6,6 milioni legato alle commissioni di collocamento e altri costi correlati alla quotazione sostenuti dalla Società, in quanto contabilizzato a diretta riduzione dei costi dedotti dall’aumento di capitale.

Nella tabella che segue viene rappresentata la riconciliazione del tasso teorico d'imposizione fiscale con l'effettiva incidenza sul risultato:

Riconciliazione Tax rate 2023 IRES	Imponibile	Imposta
Risultato prima delle imposte	137.640	
Rettifica di consolidamento (imponibile)	145.757	
Risultato prima delle imposte aggregato	283.397	
Onere fiscale teorico	**24%**	**68.015**
Variazioni in aumento	52.144	12.515
Variazioni in diminuzione	(79.678)	(19.123)
Altre variazioni	(1.950)	(468)
Effetto netto	**(29.484)**	**(7.076)**
Totale (A)		**60.939**
Rettifiche imposte correnti da anni precedenti (B)		-
IRAP corrente (C)		23.335
Effetto imposte differite (D)		(19.936)
Effetto imposte rettifiche di consolidamento (E)		(920)
Onere fiscale effettivo (A+B+C+D+E)		**63.418**

Riconciliazione Tax rate 2022 IRES	Imponibile	Imposta
Risultato prima delle imposte	133.255	
Rettifica di consolidamento (imponibile)	360.927	
Risultato prima delle imposte aggregato	494.182	
Onere fiscale teorico	**24%**	**118.604**
Variazioni in aumento	182.815	43.876
Variazioni in diminuzione	(354.685)	(85.124)
Rettifiche consolidato fiscale (interessi passivi)	(107.025)	(25.686)
Effetto netto	**(278.895)**	**(66.934)**
Totale (A)		**51.670**
Rettifiche imposte correnti da anni precedenti (B)		131
IRAP (C)		19.056
Effetto imposte differite (D)		7.809
Effetto imposte su rettifiche di consolidamento (E)		(23.842)
Onere fiscale effettivo (A+B+C+D+E)		**54.824**

8.11 Utile per azione

Nella tabella che segue viene riportato l'utile per azione, calcolato come rapporto tra il risultato dell'esercizio e la media ponderata di azioni ordinarie in circolazione nel periodo.

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
	2023	**2022**
Utile dell'esercizio di pertinenza del gruppo (in migliaia di Euro)	68.303	72.119
Media ponderata di azioni ordinarie in circolazione - base	234.373.124	200.000.000
Utile base per azione base e diluito (in Euro)	**0,29**	**0,36**

Sia l'Utile base sia quello diluito per azione sono stati determinati rapportando il risultato netto di pertinenza del Gruppo per i periodi presentati al numero medio delle azioni della Società.

Si segnala che l'utile per azione base e diluito per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 è stato rideterminato in seguito al frazionamento del capitale sociale in n. 200.000.000 azioni, senza valore nominale, deliberato dall'assemblea degli azionisti della Società in data 27 febbraio 2023.

L'utile per azione diluito è pari all'utile per azione base in quanto non sono presenti effetti diluitivi significativi anche considerando il numero massimo di diritti assegnati che potranno trovare maturazione al termine del triennio di misurazione.

Nel corso del 2023, la Società non ha distribuito dividendi. Per quanto riguarda l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di proporre all'Assemblea degli Azionisti il pagamento di un dividendo pari ad Euro 0,26 per azione ordinaria relativo all'esercizio 2023. Tenuto conto delle azioni emesse alla data attuale, ciò equivale a una distribuzione di Euro 65,4 milioni, pari a un *payout ratio* di circa il 30% dell'Utile Netto Rettificato consolidato, in linea con la politica di distribuzione dei dividendi di Gruppo. La data di pagamento del dividendo è il 22 maggio 2024 (data stacco cedola 20 maggio 2024 e *record date* 21 maggio 2024).

9. Note alla situazione Patrimoniale e Finanziaria Consolidata

9.1 Attività Immateriali

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Software	Concessioni	Marchi	Immobilizzazioni in corso, acconti e altre immobilizzazioni	Customer relation rete	Totale
Costo storico al 31 dicembre 2021	**113.736**	**60.298**	**199.862**	**35.269**	**214.392**	**623.557**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2021	**(50.280)**	**(51.977)**	**(14.289)**	**(16.231)**	**(32.423)**	**(165.200)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2021	**63.456**	**8.321**	**185.573**	**19.038**	**181.969**	**458.357**
Investimenti	10.378	38.008	-	32.387	-	80.773
Aggregazioni aziendali:						
Giocaonline	*1.984*	-	-	-	-	*1.984*
Ares	*1.981*	-	-	-	-	*1.981*
Marim	*2*	-	-	-	-	*2*
Betflag	*1.088*	-	-	*15*	-	*1.103*
Rami d'azienda	-	-	-	*1.005*	-	*1.005*
Purchase price allocation						
Giocaonline	-	-	-	-	*4.941*	*4.941*
Marim	-	-	-	-	*1.953*	*1.953*
Betflag	-	-	*32.038*	-	*121.468*	*153.506*
Ammortamenti	(30.288)	(17.178)	(14.941)	(8.440)	(27.032)	(97.879)
Di cui ammortamento PPA:						
Gamenet Group	*(14.925)*	-	*(4.812)*	-	*(10.288)*	*(30.025)*
Business IGT	-	-	*(9.666)*	-	*(14.496)*	*(24.162)*
Goldbet.News	-	-	-	*(123)*	-	*(123)*
Giocaonline	-	-	-	-	*(988)*	*(988)*
Marim	-	-	-	-	*(229)*	*(229)*
Betflag	-	-	*(247)*	-	*(1.031)*	*(1.278)*
Dismissioni	(3.024)	(154)	-	(130)	-	(3.308)
Riclassifiche	14.697	2.680	-	(17.377)	-	-
Costo storico al 31 dicembre 2022	**140.842**	**100.832**	**231.900**	**51.169**	**342.754**	**867.497**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2022	**(80.568)**	**(69.155)**	**(29.230)**	**(24.671)**	**(59.455)**	**(263.079)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2022(*)	**60.274**	**31.677**	**202.670**	**26.498**	**283.299**	**604.418**
Investimenti	15.866	64.350	1	19.379	-	99.596
Aggregazioni aziendali:						
Ricreativo B	*70*	-	-	*462*	-	*532*
Iris	-	-	-	*2*	-	*2*
Rami d'azienda	-	*1.055*	-	*140*	-	*1.195*
Ammortamenti	(30.298)	(42.073)	(14.305)	(9.081)	(41.574)	(137.331)
Di cui ammortamento PPA:						
Gamenet Group	*(14.925)*	-	*(4.812)*	-	*(10.288)*	*(30.025)*
Business IGT	-	-	*(6.390)*	-	*(17.772)*	*(24.162)*
Goldbet.News	-	-	-	*(128)*	-	*(128)*
Giocaonline	-	-	-	-	*(988)*	*(988)*
Marim	-	-	-	-	*(390)*	*(390)*
Betflag	-	-	*(2.910)*	-	*(12.137)*	*(15.047)*
Dismissioni	(53)	-	-	(6.942)	-	(6.995)
Riclassifiche	3.340	(4.386)	5.345	(1.121)	(3.274)	(96)
Costo storico al 31 dicembre 2023	**155.218**	**161.462**	**233.971**	**62.467**	**313.930**	**927.048**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2023	**(106.019)**	**(110.839)**	**(40.260)**	**(33.130)**	**(75.479)**	**(365.727)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2023	**49.199**	**50.623**	**193.711**	**29.337**	**238.451**	**561.321**

(*) Il saldo al 31 dicembre 2022 è stato rideterminato come riportato nella Nota 7.2 che precede.

La voce "Software" si riferisce principalmente ai costi sostenuti: per l'acquisto di licenze software necessarie alla raccolta ed alla gestione delle scommesse, inclusi i software derivanti dalla definizione del processo di valutazione della *purchase price allocation* dell'acquisizione di Gamenet Group; per l'acquisto e l'aggiornamento di software legati agli adeguamenti dei sistemi connessi con la gestione della rete telematica per la raccolta degli apparecchi AWP e VLT; per l'aggiornamento del sistema ERP – SAP. L'incremento di tale voce è prevalentemente legato all'acquisto di licenze software necessarie alla raccolta e alla gestione delle scommesse e all'aggiornamento dei sistemi ERP SAP per Euro 13,7 milioni e all'acquisto di licenze e software in relazione alla cybersecurity, al progetto di *Digital Transformation*, all'automazione del processo di antiriciclaggio e allo sviluppo di un nuovo servizio clienti (*Digital Customer Care*) per Euro 2,2 milioni.

La voce “Concessioni” accoglie principalmente i costi per le licenze VLT che il Gruppo si è aggiudicato nel tempo e i costi sostenuti per l’aggiudicazione dei diritti concessori per l’esercizio dei giochi pubblici. Gli investimenti del 2023 sono riconducibili principalmente alla proroga delle concessioni VLT per Euro 57,0 milioni, alla proroga delle concessioni AWP per Euro 6,8 milioni e alla proroga delle concessioni Online per Euro 0,3 milioni fino al 31 dicembre 2024. L’incremento, inoltre, è legato anche all’acquisto del business Domus Bet per l’ottenimento di n. 11 diritti punti vendita e n. 7 diritti di corner.

Si ricorda che la voce al 31 dicembre 2022 e 2023 include i diritti relativi alla proroga onerosa sino al 30 giugno 2024 per le concessioni della rete fisica scommesse. Ai sensi della Legge n. 127 del 29 dicembre 2022, tutte le concessioni per il gioco online, il Gaming Franchise, lo Sports Franchise e il bingo operano in regime di proroga, con validità fino al 31 dicembre 2024.

La voce “Marchi” si riferisce principalmente ai valori attribuiti in sede di *purchase price allocation* al diritto d’uso dei marchi “Goldbet”, “Intralot”, “Billions”, “Betflag” e dei marchi dei business IGT acquisiti.

La voce “Immobilizzazioni in corso, acconti e altre immobilizzazioni” si riferisce principalmente a: (i) costi di sviluppo interni relativi a software non ancora completati; (ii) NOE (Nulla Osta d’Esercizio) ed *Entry fees* riferiti a pagamenti effettuati in relazione allo sviluppo e al consolidamento di relazioni commerciali con partner strategici. Gli investimenti si riferiscono principalmente allo sviluppo di software nel corso del periodo nonché alla capitalizzazione di NOE e delle *Entry Fees*, parzialmente compensata dai progetti completati e riclassificati. Le dismissioni, invece, sono principalmente legate per Euro 6,4 milioni al *write-off* di software correlati ad un progetto che il Gruppo ha deciso di non proseguire e per Euro 0,4 milioni alla dismissione di NOE non più in esercizio.

La voce “Customer relation rete” si riferisce prevalentemente ai valori attribuiti in sede di *purchase price allocation* alle reti “Agenzie Betting”, “Gaming AWP” e “Gaming VLT” di Goldbet, Gamenet Group, Betflag e dei business IGT acquisiti.

Alla data di bilancio non sono stati rilevati indicatori di impairment.

9.2 Avviamento

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Totale
Saldo al 31 dicembre 2021	**1.139.816**
Acquisizioni 2022	288.903
Saldo al 31 dicembre 2022(*)	**1.428.719**
Acquisizioni 2023	53.198
Saldo al 31 dicembre 2023	**1.481.917**

(*) Il saldo al 31 dicembre 2022 è stato rideterminato come riportato nella Nota 7.2 che precede.

L’avviamento ammonta a Euro 1.481,9 milioni al 31 dicembre 2023 (Euro 1.428,7 milioni al 31 dicembre 2022).

L’incremento nel 2023 è dovuto principalmente all’avviamento registrato per l’acquisizione di Ricreativo. Per la restante parte, l’incremento è attribuibile alle acquisizioni di rami d’azienda effettuate nel periodo e a rettifiche di prezzo relative a precedenti acquisizioni. Per maggiori dettagli sulle acquisizioni, si rinvia alla Nota 7 - “Aggregazioni aziendali e acquisizioni di imprese”.

Si segnala che alla data di predisposizione del presente documento, il processo di *purchase price allocation* relativo all’acquisizione di Ricreativo è ancora in corso e, pertanto, secondo quanto previsto dall’IFRS 3, il Gruppo dovrà completare tale valutazione entro un anno dalla data di acquisizione.

La tabella seguente riporta la ripartizione dell’Avviamento per CGU:

(In migliaia di Euro)	2023	2022
Online (*)	749.263	749.215
Sports Franchise	351.091	351.091
Gaming Franchise	381.563	328.413
Totale	**1.481.917**	**1.428.719**

(*) L’importo al 31 dicembre 2022 è stato rideterminato a seguito del completamento del processo di *purchase price allocation* di Betflag.

Il gruppo di unità generatrici di flussi di cassa (CGU) a cui è allocato l’avviamento, che rappresenta il livello al quale lo stesso è monitorato dal management della Società, coincide con i settori operativi all’interno dei quali confluiscono tutti i servizi e prodotti forniti dal Gruppo e descritti in dettaglio nella Nota 6 - Informativa per settori operativi.

In conformità allo IAS 36, l’avviamento non è ammortizzato e viene sottoposto annualmente a test di impairment, o più frequentemente se fatti o circostanze indicano che l’attività potrebbe aver subito una riduzione di valore. L’*impairment test* viene effettuato confrontando il valore contabile e il valore recuperabile della CGU (per una descrizione della metodologia seguita per l’*impairment test* si rinvia a quanto riportato nella precedente Nota 2.4.5 (a) - Principi contabili e criteri di valutazione). Il valore recuperabile della CGU è il maggiore tra il suo *fair value* al netto dei costi di vendita e il suo valore d’uso.

Le ipotesi utilizzate in questo processo rappresentano la migliore stima del management per il periodo in esame. La stima del valore d'uso del gruppo di CGU ai fini dell'esecuzione dell'*impairment test* annuale si è basata sulle seguenti ipotesi:

- I flussi di cassa futuri attesi per il periodo dal 2024 al 2028 derivano dal piano industriale del Gruppo approvato dal Consiglio di Amministrazione il 2 febbraio 2024. In particolare, la stima, che si basa sulla crescita passata e su quella futura attesa, considera (a) la raccolta, (b) l'*Adjusted EBITDA*, (c) le *capital expenditure*, (d) l'ipotesi di rinnovo continuativo dei diritti scommesse e delle concessioni ADI oltre l'attuale scadenza prevista per il 31 dicembre 2024, tenendo conto delle informazioni attualmente disponibili in relazione alla normativa e agli attuali scenari commerciali. Tali flussi di cassa si riferiscono alla CGU nelle condizioni in cui si trova al momento della redazione del bilancio ed escludono i flussi di cassa stimati che potrebbero derivare da piani di ristrutturazione o da altri cambiamenti strutturali. I volumi e il mix della raccolta, utilizzati per stimare i flussi di cassa futuri, si basano su ipotesi ritenute ragionevoli e sostenibili e rappresentano la migliore stima delle condizioni attese in relazione all'andamento del mercato per i gruppi di CGU nel periodo considerato.
- I flussi di cassa futuri attesi includono un *terminal value* normalizzato utilizzato per stimare i risultati futuri oltre l'arco temporale esplicitamente considerato, che sono stati calcolati utilizzando gli ultimi dati previsionali disponibili. Il tasso di crescita utilizzato è pari al 1,0% (2,0% al 31 dicembre 2022), uguale per tutti i gruppi di CGU.
- I flussi di cassa futuri attesi sono stati attualizzati utilizzando un tasso di sconto al netto delle imposte, determinato utilizzando un WACC base del 9,25% (9,50% al 31 dicembre 2022), uguale per tutte i gruppi di CGU, che rappresenta la media ponderata del costo del capitale proprio e del costo dell'indebitamento al netto dell'effetto fiscale.

Dalle risultanze degli *impairment test* effettuati, emerge che il valore recuperabile stimato per ogni gruppo di CGU eccede il relativo valore contabile alla data di riferimento.

Sono state inoltre effettuate delle analisi di sensitività per verificare gli effetti della variazione di alcuni parametri significativi sui risultati dell'impairment test. Un aumento del WACC al 10,25%, una riduzione del tasso di crescita allo 0,0% e una diminuzione dell'*Adjusted EBITDA* del 5,0% non comporterebbero singolarmente alcuna svalutazione dell'avviamento dei segmenti operativi ai quali esso è stato allocato.

9.3 Attività materiali

La voce in oggetto e la relativa movimentazione risulta dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Hardware di gioco	Altri beni materiali	Mobili e Arredi	Migliorie su beni di terzi	Immobilizzazioni in corso e acconti	Totale
Costo storico al 31 dicembre 2021	**68.790**	**22.611**	**18.003**	**30.817**	**12.107**	**152.328**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2021	**(33.378)**	**(7.630)**	**(4.306)**	**(9.293)**	**-**	**(54.607)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2021	**35.412**	**14.981**	**13.697**	**21.524**	**12.107**	**97.721**
Investimenti	12.516	6.456	2.845	4.659	12.221	38.697
Aggregazioni aziendali:	-	-	-	-	-	-
Valtellina Giochi	*222*	*72*	*20*	-	-	*314*
Giocaonline	*41*	*25*	*12*	-	-	*78*
Marim	-	*218*	*11*	-	-	*229*
Ares	-	*3*	-	-	-	*3*
Battistini	-	*726*	-	*13*	-	*739*
AB Games	-	*7*	-	-	-	*7*
Optima Gaming Service	-	*186*	-	-	-	*186*
Betflag	-	*49*	*2*	-	-	*51*
Rami d'azienda	*6.310*	*840*	*795*	-	-	*7.945*
Dismissioni	(515)	(128)	(66)	(457)	(411)	(1.577)
Ammortamenti	(21.998)	(6.193)	(3.609)	(9.904)	-	(41.704)
Riclassifiche	6.126	(471)	178	3.340	(9.173)	-
Costo storico al 31 dicembre 2022	**93.490**	**30.594**	**21.800**	**38.372**	**14.744**	**199.000**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2022	**(55.376)**	**(13.823)**	**(7.915)**	**(19.197)**	**-**	**(96.311)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2022	**38.114**	**16.771**	**13.885**	**19.175**	**14.744**	**102.689**
Investimenti	14.220	8.883	4.719	10.280	2.788	40.890
Aggregazioni aziendali:						
Ricreativo B	*2.532*	*410*	*919*	*734*	*9*	*4.604*
Bingo Service	-	*53*	-	*173*	-	*226*
Iris	-	*30*	*5*	*107*	-	*142*
Rami d'azienda	*1.660*	*67*	*5*	-	-	*1.732*
Dismissioni	(705)	(249)	(537)	(346)	(52)	(1.889)
Ammortamenti	(20.008)	(6.336)	(3.916)	(8.996)	-	(39.256)
Riclassifiche	414	3.051	265	1.178	(4.812)	96
Costo storico al 31 dicembre 2023	**105.716**	**42.020**	**27.788**	**51.256**	**12.677**	**239.457**
Fondo ammortamento al 31 dicembre 2023	**(69.489)**	**(19.340)**	**(12.443)**	**(28.951)**	**-**	**(130.223)**
Valore netto contabile al 31 dicembre 2023	**36.227**	**22.680**	**15.345**	**22.305**	**12.677**	**109.234**

La voce “Hardware di gioco” include gli investimenti in apparecchi di gioco AWP e apparecchi di gioco VLT di proprietà della società, in cash desk e altro materiale informatico per le sale di proprietà e in apparecchiature hardware delle sale scommesse. Gli investimenti si riferiscono principalmente all’acquisto di (i) schede gioco AWP per Euro 6,7 milioni; (ii) apparecchiature e dotazioni hardware nei punti scommesse per Euro 4,5 milioni; (iii) nuovi terminali VLT per Euro 2,0 milioni. Le dismissioni si riferiscono per Euro 0,7 milioni alla sostituzione della tecnologia presente nei punti vendita, ascrivibile al progetto di riqualificazione delle sale già in essere nell’esercizio precedente, ed alla sostituzione della tecnologia presente nei punti vendita “Better” con quella attualmente in uso.

La voce “Altri beni materiali” comprende principalmente nuovi sistemi storage, l’hardware di rete delle sale CED e altro materiale informatico per le sale VLT. Gli incrementi sono relativi principalmente a interventi ordinari di upgrade dell’infrastruttura dei Data Center ed allo sviluppo dei servizi orientati alle agenzie per Euro 2,8 milioni, all’acquisto di materiale da ufficio e di apparecchi di sicurezza IT per Euro 2,2 milioni ed alla reingegnerizzazione sistemi di rete e di *storage* per Euro 1,4 milioni.

La voce “Mobili e arredi” comprende il mobilio e l’arredamento per l’allestimento delle agenzie scommesse e delle sale VLT di proprietà. Gli investimenti ed i disinvestimenti dell’anno sono attribuibili alla riqualificazione ed ottimizzazione delle sale.

La voce “Migliorie su beni di terzi” comprende gli investimenti per la riqualificazione delle sale da gioco e scommesse, nonché per l’ammodernamento della sede di via Aldobrandeschi a Roma e delle sale gestite direttamente dal Gruppo. Gli investimenti riguardano principalmente la conclusione dei lavori sulle sale diventate operative e l’allestimento di nuovi corner presso le stesse.

La voce “Immobilizzazioni in corso e acconti” accoglie principalmente gli investimenti per l’acquisto di mobilio ed arredamento, acconti per l’acquisto di nuovi apparecchi di gioco e altro materiale informatico per l’allestimento di punti vendita scommesse non ancora operativi.

Alla data di bilancio non sono stati rilevati indicatori di impairment.

9.4 Diritto d’uso

L’iscrizione del diritto d’uso si riferisce ai seguenti asset:

(In migliaia di Euro)	Fabbricati	Sale da gioco	Autovetture	Altri beni	Diritto d’uso
Saldo al 31 dicembre 2021	**16.379**	**44.952**	**1.655**	**637**	**63.623**
Aggregazioni aziendali:					
Giocaonline	*107*	-	-	-	*107*
Marim	*624*	-	-	-	*624*
Optima Gaming Service	*577*	-	*298*	-	*875*
Ammortamento	(3.120)	(10.311)	(977)	(289)	(14.697)
Incrementi	478	11.264	1.254	-	12.996
Decrementi	(56)	(1.571)	(64)	-	(1.691)
Altre variazioni	109	107	8	(8)	216
Saldo al 31 dicembre 2022	**15.098**	**44.441**	**2.174**	**340**	**62.053**
Aggregazioni aziendali:					
Ricreativo	*2.066*	*2.796*	*402*	*2.309*	*7.573*
Bingo Service	-	*237*	-	-	*237*
Iris	-	*145*	-	-	*145*
Ammortamento	(3.323)	(11.686)	(1.365)	(636)	(17.010)
Incrementi	647	15.674	3.293	-	19.614
Decrementi	-	(3.055)	(2)	-	(3.057)
Altre variazioni	(1.671)	1.671	2	(2)	-
Saldo al 31 dicembre 2023	**12.817**	**50.223**	**4.504**	**2.011**	**69.555**

Il Gruppo conduce in locazione fabbricati ad uso ufficio, sale da gioco, autovetture e altri beni. I contratti di locazione sono in genere realizzati per periodi fissi da 1 a 6 anni, ma possono avere opzioni di rinnovo per massimizzare la flessibilità operativa in termini di gestione dei contratti. La maggior parte delle opzioni di rinnovo e di recesso sono esercitabili solo dal Gruppo e non dal rispettivo locatore. I contratti di locazione non prevedono covenant, e i beni in leasing non vengono utilizzati come garanzia per scopi di finanziamento. Il diritto d’uso è ammortizzato a quote costanti per un periodo pari al minore tra la vita utile dell’asset e la durata del contratto di leasing.

L’incremento del 2023 si riferisce principalmente: (i) all’acquisizione di Ricreativo, (ii) al rinnovo di alcuni contratti di locazione; (iii) all’aumento dei canoni di locazione dovuto agli incrementi ISTAT che hanno comportato la rideterminazione del valore degli asset e (iv) a nuovi contratti di locazione.

Di seguito vengono riportati i movimenti dei "Debiti per leasing":

Debiti per leasing	Totale
Saldo al 31 dicembre 2021	**69.006**
Aggregazioni aziendali:	
Giocaonline	*107*
Marim	*624*
Optima Gaming Service	*875*
Incrementi	12.996
Decrementi	(1.687)
Pagamenti leasing	(16.993)
Oneri finanziari leasing	3.071
Altre variazioni	216
Saldo al 31 dicembre 2022	**68.215**
Aggregazioni aziendali:	
Ricreativo B	*7.573*
Bingo Service	*237*
Iris	*145*
Incrementi	19.614
Decrementi	(3.264)
Pagamenti leasing	(20.363)
Oneri finanziari leasing	3.751
Saldo al 31 dicembre 2023	**75.908**

9.5 Investimenti immobiliari

Gli investimenti immobiliari fanno riferimento a un immobile di proprietà sito in via Liegi, Roma. Le variazioni registrate si riferiscono esclusivamente all'ammortamento del periodo, come di seguito riepilogato:

(In migliaia di Euro)	Totale
Saldo al 31 dicembre 2021	**516**
Ammortamenti	(27)
Saldo al 31 dicembre 2022	**489**
Ammortamenti	(27)
Saldo al 31 dicembre 2023	**462**

9.6 Attività finanziarie correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Acconti in garanzia (Escrow)	503.296	5.000
Fondi cassa presso gestori	25.399	24.238
Conti merchant e vincolati	230	2.676
Associazione in partecipazione	-	3.319
Attività per Interest rate swap	45	23.595
Investimenti in prestiti obbligazionari convertibili	-	1.803
Altro	2.119	157
Totale	**531.089**	**60.788**

La voce "Acconti in garanzia (Escrow)" si riferisce principalmente a (i) Euro 497,5 milioni relativi ai flussi finanziari derivanti dall'emissione del Prestito Obbligazionario 2023 (come di seguito definito), depositati in un conto di garanzia a nome di Lottomatica S.p.A. in attesa del soddisfacimento delle "*Escrow Release Conditions*" (come definite contrattualmente), subordinate al completamento dell'Acquisizione di SKS365 e (ii) Euro 5.0 milioni relativi al deposito a copertura delle "*Special and General Indemnity*" previste nell'ambito del *Sale and Purchase Agreement* stipulato per l'acquisizione di GoldBet S.p.A. (ora GBO Italy S.p.A.) avvenuta il 9 ottobre 2018.

La voce "Fondi cassa presso gestori" si riferisce principalmente ai c.d. *Fondi Hopper e change*, presso le macchine di proprietà di Gamenet S.p.A., Lottomatica Videolot Rete S.p.A. e Big Easy S.r.l. ma gestite da terzi, che ammontano, rispettivamente, ad Euro 7,2 milioni, Euro 13,9 milioni ed Euro 3,5 milioni al 31 dicembre 2023 (Euro 7,2 milioni, Euro 13,6 milioni ed Euro 3,0 milioni al 31 dicembre 2022).

La voce "Associazione in partecipazione" è riconducibile all'associazione in partecipazioni denominata "Ancona Time" effettuata da parte di Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ai fini dello sviluppo del business, interamente svalutata nel corso del 2023 a seguito del mancato raggiungimento dei risultati attesi.

La voce "Attività per *Interest rate swap*" di Euro 45 migliaia al 31 dicembre 2023 si riferisce al *fair value* dei contratti derivati stipulati dalla controllata Ricreativo B a copertura dei finanziamenti a tasso variabile in essere. Il decremento della voce è relativo alla chiusura del contratto derivato che Lottomatica S.p.A. aveva in essere per la copertura del prestito obbligazionario emesso in data 23 luglio 2020 per un valore nominale di Euro 300 milioni con cedola variabile al tasso EURIBOR a tre mesi, rimborsato nel corso del 2023.

La voce "Investimenti in prestiti obbligazionari convertibili" si riferisce alla sottoscrizione in data 23 novembre 2021 da parte di Gamenet PRO S.r.l. di obbligazioni convertibili (al controvalore di USD 2 milioni) emesse dalla collegata iPro Inc, interamente svalutate nel corso del 2023.

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle attività finanziarie:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2023	*di cui quota corrente*	Al 31 dicembre 2022	*di cui quota corrente*
Acconti in garanzia (Escrow)	503.296	503.240	5.000	-
Fondi cassa presso gestori	25.399	25.399	24.238	24.238
Conti merchant e vincolati	230	230	2.676	2.080
Associazione in partecipazione	-	-	3.319	-
Attività per Interest rate swap	45	45	23.595	-
Investimenti in prestiti obbligazionari convertibili	-	-	1.803	-
Altro	2.119	1.561	157	81
Totale	**531.089**	**530.475**	**60.788**	**26.399**

9.7 Partecipazioni in imprese collegate valutate con il metodo del patrimonio netto

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

Thinkabout S.r.l.

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Saldo all'inizio dell'esercizio	**-**	**-**
Aumenti di capitale	217	25
Utile/(perdita) delle partecipazioni in società collegate valutate con il metodo del Patrimonio Netto	-	(25)
Svalutazione della partecipazione	(217)	-
Saldo al 31 dicembre	**-**	**-**

Thinkabout S.r.l. è una società qualificata come start-up innovativa specializzata nel commercio etico, costituita con lo scopo di creare soluzioni software e social capaci di generare valore sia economico che sociale e orientare il consumo sostenibile del food, che ha sviluppato la piattaforma di e-commerce NO.W!-No Waste. La società è stata messa in liquidazione a febbraio 2023; il bilancio finale di liquidazione datato 27 dicembre 2023 è stato approvato in data 13 febbraio 2024.

iPro Inc.

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Saldo all'inizio dell'esercizio	**7.061**	**6.859**
Riserva di traduzione	(678)	1.241
Altri movimenti	-	13
Perdita delle partecipazioni in società collegate valutate con il metodo del Patrimonio Netto	(834)	(1.052)
Svalutazione della partecipazione	(5.549)	-
Saldo al 31 dicembre	**-**	**7.061**

iPro Inc. ha sede legale in Nevada (Stati Uniti) e offre esperienze di gioco innovative nel settore dei casinò e dell'intrattenimento mediante piattaforme e tecnologie di gioco mobile. Nel corso del 2023, il Gruppo ha rilevato una svalutazione integrale della partecipazione. Si precisa infine che, in base alla legislazione americana, il Gruppo non ha ulteriori obbligazioni legali o implicite nei confronti della partecipata.

IMA S.r.l.

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Saldo all'inizio dell'esercizio	**2.650**	**-**
Valore di iscrizione	**-**	**4.126**
Distribuzione dividendi	-	(1.638)
Utile delle partecipazioni in società collegate valutate con il metodo del Patrimonio Netto	311	162
Svalutazione della partecipazione	(2.676)	-
Saldo al 31 dicembre	**285**	**2.650**

IMA S.r.l. è una società che opera nella commercializzazione e distribuzione di schede AWP. Dall'ultimo bilancio approvato risulta che la società ha chiuso l'esercizio al 31 dicembre 2022 con un patrimonio netto di Euro 6,9 milioni e una perdita di Euro 0,1 milioni. Nel corso del 2023, a seguito di una stima della recuperabilità del valore della partecipazione, il Gruppo ha proceduto prudenzialmente alla svalutazione della stessa portandola ad un valore corrispondente al *fair value*.

9.8 Rimanenze

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Prodotti finiti e merci	1.495	3.214
Totale	**1.495**	**3.214**

Le rimanenze ammontano a Euro 1,5 milioni ed Euro 3,2 milioni rispettivamente al 31 dicembre 2023 e 2022 e si riferiscono principalmente alle rimanenze di magazzino di Marim S.r.l..

9.9 Crediti commerciali correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Crediti del Concessionario vs Gestori/TIR	90.984	94.454
Crediti verso dealers betting	26.531	11.977
Altri crediti verso TIR	7.241	7.938
Crediti verso clienti	6.156	8.401
Crediti garantiti da impegni formali	2.219	916
Crediti per sanzioni ed interessi di mora	443	466
Fondo svalutazione crediti	(36.794)	(34.624)
Totale	**96.780**	**89.528**

I "Crediti del Concessionario vs Gestori/TIR" includono principalmente i crediti derivanti dall'esercizio della raccolta (principalmente PREU, canone di concessione e altre spettanze delle concessionarie). Al 31 dicembre 2023, Euro 39,5 milioni si riferiscono a Gamenet S.p.A. ed Euro 51,5 milioni si riferiscono a Lottomatica Videolot Rete S.p.A. (rispettivamente Euro 39,7 milioni ed Euro 54,7 milioni al 31 dicembre 2022).

La voce "Crediti verso dealers betting" rappresenta quanto spettante a GBO Italy S.p.A. per l'attività di raccolta delle scommesse, al netto dei compensi riconosciuti alla filiera.

La voce "Altri crediti verso TIR" accoglie principalmente le somme da ricevere relative al *jackpot* maturato e non ancora erogato, ai biglietti in attesa di validazione dalle sale, dai crediti per rivalsa NOE e dai crediti per penali da risoluzione contratto.

La voce "Crediti verso clienti" si riferisce principalmente ai crediti di Marim per la vendita di schede AWP e ai crediti di Giocaonline per la fornitura di piattaforme di gioco e altri servizi tecnici.

Nella seguente tabella è riportata la movimentazione del fondo svalutazione crediti commerciali:

(In migliaia di Euro)	
Saldo al 31 dicembre 2021	**40.837**
Business Acquisiti	336
Accantonamenti al netto dei rilasci	2.320
Utilizzi	(8.869)
Saldo al 31 dicembre 2022	**34.624**
Accantonamenti al netto dei rilasci	2.606
Utilizzi	(436)
Saldo al 31 dicembre 2023	**36.794**

9.10 Attività per imposte anticipate e passività per imposte differite

La movimentazione della voce "Attività per imposte anticipate e passività per imposte differite" è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Valori al 31 dicembre 2022	Variazione perimetro di consolidamento	Accantonamenti/ rilasci a conto economico	Accantonamenti/ rilasci a conto economico complessivo	Altri movimenti	Valori al 31 dicembre 2023
Attività per imposte anticipate						
Fondo per rischi ed oneri	3.916	-	(1.930)	-	(881)	1.105
Fondo svalutazione crediti	8.389	-	261	-	(298)	8.352
Immobilizzazioni materiali	6.791	-	(612)	-	(1.683)	4.496
Perdite fiscali	1.956	-	4	-	779	2.739
Immobilizzazioni immateriali	4.727	47	(2.301)	-	(413)	2.060
Put Jolly	397	-	(432)	-	35	-
IFRS 16	284	-	43	-	-	327
Riserva Cash flow hedge	-	-	-	1.824	-	1.824
Altro	2.524	-	(356)	-	778	2.946
Totale attività per imposte anticipate	**28.984**	**47**	**(5.323)**	**1.824**	**(1.683)**	**23.849**
Passività per imposte differite	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Software e diritto d'uso marchio Intralot	(437)	-	314	-	(642)	(765)
PPA business IGT	(71.762)	-	7.036	-	-	(64.726)
PPA Gamenet Group	(27.380)	-	8.295	-	111	(18.974)
PPA Goldbet.News	(107)	-	36	-	-	(71)
PPA Marim	(481)	-	109	-	-	(372)
PPA Giocaonline	(1.102)	-	276	-	-	(826)
PPA Betflag	(42.929)	-	4.244	-	-	(38.685)
TFR	(604)	-	-	(42)	-	(646)
Riserva Cash flow hedge	(5.663)	-	-	5.663	-	-
Altro	(2.125)	-	-	-	2.194	69
Totale passività per imposte differite	**(152.590)**	**-**	**20.310**	**5.621**	**1.663**	**(124.996)**
Totale passività per imposte differite nette	**(123.606)**	**47**	**14.987**	**7.445**	**(20)**	**(101.147)**

(In migliaia di Euro)	Valori al 31 dicembre 2021	Variazione perimetro di consolidamento	Accantona-menti/ rilasci a conto economico	Accantona-menti/ rilasci a conto economico complessivo	Altri movimenti	Valori al 31 dicembre 2022
Attività per imposte anticipate						
Fondo per rischi ed oneri	2.584	-	360	-	972	3.916
Fondo svalutazione crediti	9.936	33	(1.580)	-	-	8.389
Immobilizzazioni materiali	9.671	110	(2.990)	-	-	6.791
Perdite fiscali	1.443	1.382	(869)	-	-	1.956
Perdite fiscali business IGT non trasferibili al Consolidato Fiscale	4.928	-	(3.956)	-	(972)	-
Immobilizzazioni immateriali	6.792	6	(2.071)	-	-	4.727
Put Jolly	415	-	(18)	-	-	397
IFRS 16	746	-	30	-	(492)	284
Riserva Cash flow hedge	869	-	-	-	(869)	-
Altro	3.226	36	(896)	-	158	2.524
Totale attività per imposte anticipate	**40.610**	**1.567**	**(11.990)**	-	(1.203)	28.984
Passività per imposte differite						
Software e diritto d'uso marchio Intralot	(751)	-	314	-	-	(437)
PPA business IGT	(78.798)	-	7.036	-	-	(71.762)
PPA Gamenet Group	(35.857)	-	8.311	-	166	(27.380)
PPA Goldbet.News	(143)	-	36	-	-	(107)
PPA Marim	-	(545)	64	-	-	(481)
PPA Giocaonline	-	(1.378)	276	-	-	(1.102)
PPA Betflag	-	(43.289)	360	-	-	(42.929)
TFR	60	-	-	(597)	(67)	(604)
Riserva Cash flow hedge	-	-	-	(5.303)	(360)	(5.663)
Altro	(3.985)	-	81	-	1.779	(2.125)
Totale passività per imposte differite	**(119.474**	**(45.212)**	**16.478**	**(5.900)**	**1.518**	**(152.590)**
Totale passività per imposte differite nette	**(78.864)**	**(43.645)**	**4.488**	**(5.900)**	**315**	**(123.606)**

La voce “Passività per imposte differite” riflette principalmente gli effetti del processo di *purchase price allocation* per l’acquisizione di Gamenet Group, dei business IGT e di Betflag, avvenute nei precedenti esercizi

Il periodo di riversamento delle differenze temporanee sopra riportate coincide con gli esercizi del 2024 e seguenti ad eccezione delle perdite fiscali, le quali risultano illimitatamente riportabili.

9.11 Altre attività correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Depositi cauzionali ADM	53.465	54.144
Disponibilità conti di gioco	36.144	31.716
Ratei e risconti attivi	16.472	17.387
Crediti da sale	15.230	13.528
Crediti tributari	4.451	3.358
Depositi cauzionali	4.274	2.792
Altri crediti	4.467	35.986
Totale	**134.503**	**158.911**

La voce “Depositi cauzionali ADM” accoglie una quota pari a 0,5% delle somme giocate sugli apparecchi collegati alla rete telematica. Tali depositi sono restituiti al Concessionario in base al raggiungimento di determinati livelli di servizio.

La voce “Disponibilità conti di gioco” si riferisce ai depositi bancari relativi alle somme versate sui conti online dai giocatori. In accordo con quanto previsto dalla concessione, devono essere utilizzati conti correnti dedicati per la custodia e la gestione di tali somme e per tale motivo sono riclassificate nelle altre attività.

La voce “Ratei e risconti attivi” si riferisce principalmente la rilevazione del risconto sulle *arrangement fees* e *underwriting fees* per la Nuova Linea di Credito Revolving e dell’RCF Addizionale (come di seguito definite) e i risconti attivi per i costi relativi alle garanzie fidejussorie erogate a fronte dei rinnovi concessori sottoscritti.

La voce “Crediti da sale” si riferisce principalmente alle attività di Retail e Street Operations per la raccolta AWP e VLT verso la rete.

La voce “Altri crediti” al 31 dicembre 2022 si riferiva principalmente al credito verso Logispin Austria Gmbh per Euro 32,5 milioni, che in qualità di venditore della partecipazione in Goldbet S.p.A. (atto del 24 luglio 2018) aveva assunto specifici obblighi di indennizzo in relazione ai contenziosi fiscali relativi agli anni precedenti la cessione. Nel corso del 2023, il Gruppo ha presentato istanza di adesione agevolata alle liti pendenti, perfezionatasi in data 7 luglio 2023 con il pagamento di Euro 18,8 milioni, estinguendo così ulteriori pretese erariali e l’ulteriore rivalsa nei confronti della parte venditrice. In data 4 settembre 2023 l’Agenzia delle Dogane e dei Monopoli ha formalmente comunicato lo sgravio totale delle relative partite di ruolo.

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle altre attività correnti e non correnti:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2023	*di cui quota corrente*	Al 31 dicembre 2022	*di cui quota corrente*
Depositi cauzionali ADM	53.465	53.465	54.144	54.144
Disponibilità conti di gioco	36.144	36.144	31.716	31.716
Ratei e risconti attivi	16.472	8.207	17.387	8.798
Crediti da sale	15.230	15.198	13.528	13.528
Crediti tributari	4.451	2.255	3.358	1.435
Depositi cauzionali	4.274	686	2.792	195
Altri crediti	4.467	4.200	35.986	34.362
Totale	**134.503**	**120.155**	**158.911**	**144.178**

9.12 Crediti e debiti per imposte correnti

Al 31 dicembre 2023 e 2022, la voce "Crediti per imposte correnti" è pari ad Euro 0,9 milioni e rappresenta i crediti tributari relativi alle imposte IRES (per le società non rientranti nel perimetro del consolidato fiscale) e IRAP dell'esercizio, al netto dei relativi debiti.

I "Debiti per imposte correnti", pari a Euro 4,6 milioni al 31 dicembre 2023 (Euro 47,0 milioni al 31 dicembre 2022), sono relativi principalmente al debito verso l'erario per imposte correnti IRES e IRAP, al netto dei relativi crediti, delle società del Gruppo incluse nel Consolidato Fiscale.

9.13 Disponibilità liquide ed equivalenti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Conti correnti bancari	267.550	216.241
Denaro e valori in cassa	27.132	18.597
Totale	**294.682**	**234.838**

La voce "Denaro e valori in cassa" include i c.d. *Fondi Hopper* e *change*, presso le macchine di proprietà del Gruppo, quando gestite dalle società del Gruppo stesso che svolgono attività nella divisione di prodotto "Retail & Street Operation", pari ad Euro 12,6 milioni ed Euro 7,7 milioni rispettivamente al 31 dicembre 2023 e 2022.
Per maggiori dettagli sulle variazioni delle "Disponibilità liquide ed equivalenti" si rinvia al prospetto di Rendiconto Finanziario Consolidato.

Si ricorda che la voce "Conti correnti bancari" al 31 dicembre 2022 includeva Euro 15,6 milioni relativi al pagamento ricevuto da Logispin Austria GmbH a titolo di indennizzo per il contenzioso fiscale di Goldbet S.p.A. (ora GBO Italy S.p.A.), come indicato nella Nota 11.7.1. Al 31 dicembre 2023, la voce include Euro 100 milioni accreditati presso conti deposito.

9.14 Patrimonio netto

9.14.1 Capitale sociale

Il capitale sociale della Società è pari a Euro 10.000 migliaia al 31 dicembre 2023 ed è suddiviso in n. 251.630.412 azioni ordinarie senza l'indicazione del valore nominale.

Al 31 dicembre 2022, il capitale sociale ammontava ad Euro 50 migliaia, suddiviso in n. 50.000 azioni senza valore nominale. L'assemblea dei soci del 27 febbraio 2023, ha deliberato il frazionamento del capitale sociale in n. 200.000.000 azioni, prive di valore nominale.

Per effetto dell'Aumento di Capitale (come di seguito definito), la Società ha emesso n. 47.222.222 nuove azioni offerte in sede di collocamento al prezzo di Euro 9,00 per azione, per un valore complessivo di Euro 425.000 migliaia, di cui Euro 9.900 migliaia quale aumento di capitale sociale e Euro 415.100 migliaia di sovrapprezzo.

Inoltre, con riferimento all'Operazione con Faro Games (come di seguito definita), è stato eseguito un ulteriore aumento di capitale per nominali Euro 50 migliaia (oltre sovrapprezzo) mediante l'emissione di n. 4.408.190 nuove azioni ordinarie prive del valore nominale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 28 aprile 2023 ai sensi dell'art. 2443 del Codice Civile e riservato a Faro Games S.r.l., il quale è stato integralmente sottoscritto e liberato mediante conferimento in natura delle Azioni GGM (come di seguito definite) in data 28 aprile 2023 e con effetto a far data dal 3 maggio 2023.

Per ulteriori dettagli in merito, si rimanda alla Note 11.7.8 e 11.7.9.

9.14.2 Riserve e risultati riportati a nuovo

La movimentazione delle riserve e dei risultati portati a nuovo è riportata nel Prospetto delle Variazioni del Patrimonio Netto.

La Riserva sovrapprezzo azioni ammonta a Euro 433,8 milioni al 31 dicembre 2023. Tale riserva si è originata in occasione dell'Aumento di Capitale e dell'Operazione con Faro Games, per i cui dettagli si rimanda alle Note 11.7.8 e 11.7.9.

Si segnala che la Riserva sovrapprezzo azioni è iscritta al netto delle commissioni di collocamento e altri costi correlati all'Aumento di Capitale, nonché del relativo effetto fiscale.

Le Altre riserve ammontano a Euro 37,5 milioni al 31 dicembre 2023, con un decremento di Euro 41,4 milioni rispetto al 31 dicembre 2022, dovuto principalmente alla rilevazione dei de-

biti risultati dalle opzioni put sulle quote possedute dai soci di minoranza per un importo pari ad Euro 44,2 milioni, parzialmente compensato dalla riclassifica delle interessenze di terzi a seguito dell'Operazione con Faro Games (come di seguito definita).

9.14.3 Patrimonio netto di terzi

Il patrimonio netto di terzi è rappresentativo delle interessenze di terzi nelle società controllate dal Gruppo. La relativa movimentazione è riportata nel Prospetto delle Variazioni del Patrimonio Netto.

Si ricorda che, a seguito dell'Operazione con Faro Games (come di seguito definita), il patrimonio netto di terzi è diminuito di Euro 46,8 milioni.

Si ricorda altresì che GGM S.p.A., contestualmente al perfezionamento dell'acquisizione di Ricreativo avvenuta a settembre 2023, ha aumentato il proprio capitale sociale con l'emissione di nuove azioni per un importo pari al corrispettivo non monetario pattuito, assegnandole al venditore a titolo di soddisfacimento parziale del corrispettivo pattuito. A seguito della sottoscrizione di tali azioni di nuova emissione il patrimonio netto di terzi ha subito pertanto un incremento per un importo pari ad Euro 30,5 milioni.

9.15 Trattamento di fine rapporto

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	
Benefici ai dipendenti	**Totale**
Saldo al 31 dicembre 2021	**15.396**
Business acquisiti	3.180
Costo relativo alla prestazione di lavoro (Service cost)	2.754
Oneri finanziari (Interest cost)	385
Anticipi e liquidazioni	(1.251)
(Utili) /Perdite attuariali	(2.485)
Saldo al 31 dicembre 2022	**17.979**
Business Acquisiti	2.047
Costo relativo alla prestazione di lavoro (Service cost)	2.792
Oneri finanziari (Interest cost)	707
Anticipi e liquidazioni	(1.335)
(Utili) /Perdite attuariali	(174)
Saldo al 31 dicembre 2023	**22.016**

Gli incrementi per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono principalmente dovuti all'integrazione di Ricreativo nel perimetro di consolidamento, mentre i decrementi sono relativi ad anticipi e liquidazioni (a fronte di dimissioni o pensionamenti) avvenuti nel corso dell'esercizio considerato.

Di seguito si riporta il dettaglio delle principali assunzioni economiche e demografiche utilizzate ai fini delle valutazioni attuariali:

	Al 31 dicembre	
Ipotesi finanziarie	**2023**	**2022**
Tasso di attualizzazione	**3,17%**	**3,77%**
Tasso di inflazione	**2,00%**	**2,30%**
Tasso annuo di incremento TFR	**3,00%**	**3,23%**
Tasso annuo di incremento salariale	**Dirigenti 2,50%**	**Dirigenti 2,50%**
	Quadri 1,00%	**Quadri 1,00%**
	Impiegati 1,00%	**Impiegati 1,00%**
	Operai 1,00%	**Operai 1,00%**

Ipotesi demografiche	
Mortalità	Tabelle di mortalità RG48 pubblicate dalla Ragioneria Generale dello Stato
Inabilità	Tavole INPS distinte per età e sesso
Pensionamento	100% al raggiungimento dei requisiti AGO
Frequenza annua di Turnover e Anticipazioni TFR	
Frequenza anticipazioni	0,50%
Frequenza turnover	10,00%

Si riepiloga di seguito in forma tabellare l'analisi di sensitività per ciascuna ipotesi attuariale, mostrando gli effetti (in valore assoluto) che ci sarebbero stati a seguito delle variazioni delle ipotesi attuariali ragionevolmente possibili al 31 dicembre 2023:

(In migliaia di Euro)	
Variazione delle ipotesi	**Saldo**
Tasso di turnover +1,00%	21.948
Tasso di turnover -1,00%	21.842
Tasso di inflazione +0,25%	22.188
Tasso di inflazione -0,25%	21.613
Tasso di attualizzazione +0,25%	21.531
Tasso di attualizzazione -0,25%	22.277

Si evidenzia che la durata media finanziaria dell'obbligazione al 31 dicembre 2023 risulta pari a circa 10,7 anni. Si riepilogano, infine, in forma tabellare le erogazioni previste dal piano:

Erogazioni previste	
Anni	*(in migliaia di Euro)*
1	3.135
2	2.717
3	2.865
4	2.715
5	2.874

9.16 Passività finanziarie correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Prestito Obbligazionario Dicembre 2023	486.188	-
Prestiti Obbligazionari Giugno 2023	1.088.327	-
Prestito Obbligazionario 2022	342.506	340.957
Prestito Obbligazionario 2021	-	566.673
Prestiti Obbligazionari 2020	-	635.760
Debito per interessi su Prestito Obbligazionario Dicembre 2023	944	-
Debito per interessi su Prestiti Obbligazionari Giugno 2023	6.156	-
Debito per interessi su Prestito Obbligazionario 2022	15.641	8.816
Debito per interessi su Prestito Obbligazionario 2021	-	13.507
Debito per interessi su Prestiti Obbligazionari 2020	-	13.590
Finanziamento da Bondco	-	250.000
Debito per interessi su finanziamento da Bondco	-	23.375
Debiti per acquisizioni	93.868	94.284
Debiti per leasing	75.908	68.215
Debito per put option	49.518	1.773
Passività per Interest Rate Swap	8.937	81
Finanziamenti bancari	4.384	840
Altri debiti finanziari	13.713	-
Totale	**2.186.090**	**2.017.871**

Tra le "Passività finanziarie correnti e non correnti" si evidenziano:

- i prestiti obbligazionari sottoscritti in data 1 giugno 2023, in data 14 dicembre 2023 e in data 27 settembre 2022 per importi nominali rispettivamente di Euro 1.115 milioni, Euro 500 milioni ed Euro 350 milioni, iscritti al costo ammortizzato. Gli oneri accessori includono principalmente i compensi professionali collegati al perfezionamento dell'emissione dei suddetti prestiti obbligazionari nonché il disaggio di emissione (quest'ultimo solo in riferimento ai prestiti obbligazionari a tasso variabile emessi nel 2023). Si segnala che nel corso del 2023, Lottomatica S.p.A. ha effettuato il rimborso anticipato dei prestiti obbligazionari sottoscritti rispettivamente in data 23 luglio 2020 ed in data 1° aprile 2021 per complessivi nominali Euro 1.215 milioni;
- il rimborso anticipato del Finanziamento da Bondco (come di seguito definito) e degli interessi maturati nel corso del 2023 (complessivi Euro 273,4 milioni al 31 dicembre 2022);
- finanziamenti bancari relativi principalmente a finanziamenti in essere di Ricreativo per Euro 4,2 milioni;
- la passività per *Interest Rate Swap*, riferita principalmente al *fair value* dei contratti derivati stipulati per un valore nozionale complessivo di Euro 775 milioni per la copertura parziale del rischio derivante dalla possibile variazione dei tassi di interesse sulla parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Giugno 2023 e sul Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definiti). Il *fair value* complessivo di tali derivati è negativo per Euro 7,5 milioni al 31 dicembre 2023. La riserva di *cash flow hedge* è negativa, al netto del relativo effetto fiscale, per Euro 5,7 milioni (positiva per Euro 17,9 milioni al 31 dicembre 2022);
- il debito per put option, iscritto al valore attuale di Euro 49,5 milioni al 31 dicembre 2022 (Euro 1,8 milioni al 31 dicembre 2022), basato sulla migliore stima dell'esborso per l'acquisto delle quote residue da alcuni soci di minoranza al verificarsi dell'esercizio delle opzioni;
- il debito per acquisizioni, relativo a quanto ancora da regolare principalmente per le acquisizioni di Betflag, GoldBet (ora GBO Italy), Ricreativo, NewMatic, Jolly Group, Battistini, AB Games, Iris e Bingo Service e per l'acquisto di alcuni rami d'azienda o investimenti minori.

  In riferimento all'acquisizione di Betflag, il debito relativo alla quota di prezzo differito ammonta a Euro 49,3 milioni al 31 dicembre 2023 (Euro 46,5 milioni al 31 dicembre 2022). Tale importo rappresenta la differenza tra il *fair value* della componente aggiuntiva di prezzo, di importo variabile fino a un massimo di Euro 50 milioni, da corrispondere nel 2024 in funzione dell'EBITDA conseguito da Betflag nel 2023, e l'effetto dell'attualizzazione dello stesso. Al 31 dicembre 2023, l'EBITDA target (come definito contrattualmente) risulta conseguito. In linea con il principio contabile IFRS 9, la quota di prezzo differito viene esposta in bilancio al valore attualizzato, determinato con l'applicazione del costo ammortizzato al tasso interno di rendimento (TIR) del 5,470% (pari all'Euribor a tre mesi più lo spread applicato alla precedente linea di credito revolving).

  In riferimento all'acquisizione di GoldBet, il debito relativo alla quota di prezzo differito ammonta a Euro 29,7 milioni al 31 dicembre 2023 (Euro 29,2 milioni al 31 dicembre 2022). Tale valore nasce dalla differenza tra il valore nominale della quota di prezzo differito (pari ad Euro 30 milioni - inclusivo della componente versata nel conto *escrow*, pari ad Euro 5 milioni), ed il valore risultante dall'attualizzazione del debito stesso. Il contratto di acquisizione, siglato dalle parti il 24 luglio 2018, prevede la regolazione di tale debito in più tranches come di seguito riportato:
  - Euro 25 milioni in quattro tranches da corrispondere in un arco temporale di medio/lungo periodo, due delle quali, subordinatamente al verificarsi di determinate condizioni enunciate nel contratto di acquisizione; e
  - Euro 5 milioni, al momento versati in un deposito avente natura di *escrow*, da svincolare contrattualmente entro la prima decade di aprile 2034, fatta salva l'ipotesi di un eventuale utilizzo anticipato subordinatamente al verificarsi di determinate condizioni enunciate nel contratto di acquisizione.

  In linea con il principio contabile IFRS 9, la quota di prezzo differito, come sopra descritta, viene esposta in bilancio al valore attualizzato, determinato con l'applicazione del costo ammortizzato al tasso interno di rendimento (TIR) pari al 6,01% (coincidente con il TIR del prestito obbligazionario emesso da Lottomatica S.p.A. a settembre 2018 per l'acquisizione della società).
  Il debito relativo alla quota di prezzo differito per l'acquisizione di Ricreativo ammonta a Euro 5,8 milioni al 31 dicembre 2023. Il rimborso di tale debito è previsto in 24 rate mensili dalla data di finalizzazione dell'acquisizione.
  Il debito relativo alle componenti di prezzo differito delle altre acquisizioni ammonta a Euro 9,1 milioni al 31 dicembre 2023.

- i debiti per leasing, relativi alla passività finanziaria iscritta a seguito dell'adozione del principio IFRS 16, corrispondente al valore attuale dei canoni di locazione residui al 31

dicembre 2023, comprensivi degli oneri finanziari maturati e dei pagamenti contrattualmente previsti a tale data. Per i dettagli si rinvia alla Nota 2.4.20.7 che precede. gli Altri debiti finanziari pari a Euro 13,7 milioni sono relativi alle *commitment fees* sulla *bridge facility* e al debito per gli oneri accessori (*underwriting fees*) sostenuti per l'emissione del Prestito Obbligazionario 2023.

Non ci sono passività finanziarie non correnti scadenti oltre 5 anni, oltre al Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 e una minima parte dei debiti per leasing.

Di seguito si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle passività finanziarie:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2023	*di cui quota corrente*	Al 31 dicembre 2022	*di cui quota corrente*
Prestiti obbligazionari	1.917.021	-	1.543.390	-
Debito per interessi su prestiti obbligazionari	22.741	22.741	35.913	35.913
Finanziamento Bondco	-	-	250.000	-
Debito per interessi su finanziamento da Bondco	-	-	23.375	23.375
Debiti per acquisizioni	93.868	90.159	94.284	13.406
Debiti per leasing	75.908	18.592	68.215	13.934
Debito per put option	49.518	16.861	1.773	-
Passività per Interest Rate Swap	8.937	1.398	81	81
Finanziamenti bancari	4.384	2.329	840	605
Altri debiti finanziari	13.713	13.713	-	-
Totale	**2.186.090**	**165.793**	**2.017.871**	**87.314**

Di seguito si riportano le variazioni di periodo delle passività derivanti da attività di finanziamento come richiesto dallo IAS7:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2022	*Flussi finanziari derivati dall'attività di finanziamento*	*Variazioni non derivanti da flussi finanziari*	Al 31 dicembre 2023
Prestiti obbligazionari	1.543.390	366.606	7.025	1.917.021
Debito per interessi su prestiti obbligazionari	35.913	(128.173)	115.001	22.741
Finanziamento Bondco	250.000	(250.000)	-	-
Debito per interessi su finanziamento Bondco	23.375	(30.322)	6.947	-
Finanziamenti bancari a breve termine	840	(1.436)	4.980	4.384
Passività per Interest Rate Swap	81	(2.602)	11.458	8.937
Debito per put option	1.773	-	47.745	49.518
Debiti per acquisizioni	94.284	(21.532)	21.116	93.868
Debiti per leasing	68.215	(20.363)	28.056	75.908
Altri debiti finanziari	-	(1.981)	15.694	13.713
Totale	**2.017.871**	**(89.803)**	**258.022**	**2.186.090**

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2021	*Flussi finanziari derivati dall'attività di finanziamento*	*Variazioni non derivanti da flussi finanziari*	Al 31 dicembre 2022
Prestiti obbligazionari	1.197.965	347.375	(1.950)	1.543.390
Debito per interessi su prestiti obbligazionari	27.097	(68.969)	77.785	35.913
Finanziamento Bondco	250.000	-	-	250.000
Debito per interessi su finanziamento Bondco	2.935	-	20.440	23.375
Finanziamenti bancari a breve termine	131	(1.143)	1.852	840
Passività per Interest Rate Swap	80	(367)	368	81
Debito per put option	1.713	-	60	1.773
Debiti per acquisizioni	153.135	(126.480)	67.629	94.284
Debiti per leasing	69.006	(16.993)	16.202	68.215
Totale	**1.702.062**	**133.423**	**182.386**	**2.017.871**

9.16.1 Il prestito obbligazionario emesso a giugno 2023

In data 1° giugno 2023, Lottomatica S.p.A. (l'"**Emittente**") ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito per un importo complessivo di Euro 1.115 milioni (i " "), di cui (i) Euro 565 milioni fruttiferi di interessi a un tasso fisso annuo del 7,125%, con cedola pagata semestralmente a partire dal 1° dicembre 2023, e (ii) Euro 550 milioni emessi sotto la pari (al 99%), fruttiferi di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a tre mesi (con *floor* allo 0%) più 4,125% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° settembre 2023. I Prestiti Obbligazionari Giugno 2023 è stato ammesso alla quotazione sul mercato Euro MTF, organizzato e gestito dalla Borsa del Lussemburgo e sul segmento ExtraMOT Pro di Borsa Italia con scadenza nel 2028.

A garanzia dei Prestiti Obbligazionari Giugno 2023 sono stati costituiti in pegno: (i) l'intero capitale sociale dell'Emittente posseduto da Lottomatica Group S.p.A., (ii) i crediti in relazione a determinati finanziamenti infragruppo, incluso l'eventuale prestito di proventi dovuti a Lottomatica Group e/o all'Emittente (se del caso), (iii) i conti correnti bancari principali dell'Emittente, (iv) l'intero capitale sociale di GGM S.p.A. posseduto dall'Emittente, e (v) l'intero capitale sociale di GBO S.p.A. posseduto dall'Emittente. I rating in vigore alla data di emissione erano i seguenti: BB-(S&P) e Ba3 (Moody's).

I proventi derivanti dall'emissione del prestito obbligazionario sono stati utilizzati per finanziare (i) il rimborso anticipato dei prestiti obbligazionari emessi rispettivamente in data (a) 1° aprile 2021 per un importo nominale di Euro 575 milioni (il "**Prestito Obbligazionario 2021**"); e (b) 23 luglio 2020 per un importo nominale complessivo di Euro 640 milioni (i "**Prestiti Obbligazionari 2020**" e insieme al Prestito Obbligazionario 2021, di seguito congiuntamente i "**Prestiti Obbligazionari Rimborsati**"), oltre agli interessi maturati e non pagati; e (ii) il pagamento del *make-whole* dovuto al rimborso anticipato.

I Prestiti Obbligazionari Giugno 2023 (o una parte di esso) può essere rimborsato in anticipo, alle seguenti condizioni:

- per la parte emessa con cedola variabile: i) fino al 1° giugno 2024, l'Emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 100% dell'importo rimborsato più il c.d. *Floating Rate Ap-*

plicable Premium più gli interessi maturati e non pagati; ii) a partire dal 1° giugno 2024, eventuali rimborsi anticipati comportano il pagamento del valore nominale dell'importo rimborsato alla pari più il c.d. *Additional Amount* e gli interessi maturati e non pagati;

- per la parte emessa con cedola fissa: i) fino al 1 giugno 2025, l'Emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 100% dell'importo rimborsato più il c.d. *Fixed Rate Applicable Premium* più gli interessi maturati e non pagati ii) fra il 1 giugno 2025 e il 31 maggio 2026, l'Emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 103,5625% dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* più gli interessi maturati e non pagati; iii) fra il 1 giugno 2026 e il 31 maggio 2027, l'Emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 101,7813% dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* più gli interessi maturati e non pagati, e iv) a partire dal 1 giugno 2027, eventuali rimborsi anticipati comportano il pagamento del valore nominale dell'importo rimborsato più il c.d. *Additional Amount* e gli interessi maturati e non pagati.

9.16.2 Il prestito obbligazionario emesso a dicembre 2023

Per finanziare l'Acquisizione di SKS365, in data 14 dicembre 2023, Lottomatica S.p.A. ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito ("**Prestito Obbligazionario Dicembre 2023**") per un importo nominale di Euro 500 milioni, emesso sotto la pari (al 99,5%) fruttifero di interessi pari alla somma dell'EURIBOR a tre mesi (con *floor* allo 0%) più 4,000% annuo, e con cedola pagata trimestralmente a partire dal 1° marzo 2024. Il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 scade nel 2030 ed è stato ammesso alla quotazione sul sistema multilaterale di quotazione Euro MTF organizzato e gestito dalla Borsa del Lussemburgo e sul segmento Euronext Access Milan (in precedenza noto come ExtraMOT) di Borsa Italiana. In attesa del soddisfacimento delle "*Escrow Release Conditions*" come definite contrattualmente, i proventi derivanti dall'emissione del prestito obbligazionario sono stati depositati in un conto di garanzia intestato a Lottomatica S.p.A..

A garanzia del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 sono stati costituiti in pegno: (i) l'intero capitale sociale dell'Emittente posseduto da Lottomatica Group S.p.A., (ii) i crediti in relazione a determinati finanziamenti infragruppo, incluso l'eventuale prestito di proventi dovuti a Lottomatica Group e/o all'Emittente (se del caso), (iii) i conti correnti bancari principali dell'Emittente, (iv) l'intero capitale sociale di GGM S.p.A. e di GBO S.p.A. posseduto dall'Emittente, e (v) l'intero capitale sociale di GBO Italy S.p.A. posseduto GBO S.p.A.. I rating in vigore alla data di emissione erano i seguenti: BB-(S&P) e Ba3 (Moody's).

L'Emittente ha la facoltà di rimborsare anticipatamente, in tutto o in parte, il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 in qualsiasi momento a partire dal 15 dicembre 2024, pagando un ammontare pari al 100% dell'importo da rimborsare oltre al c.d. *Additional Amount* e gli interessi maturati e non pagati.

9.16.3 Il prestito obbligazionario emesso a settembre 2022

Per finanziare l'acquisizione di Betflag S.p.A. da parte della controllata GBO S.p.A., in data 27 settembre 2022 Lottomatica S.p.A. ha emesso un prestito obbligazionario senior garantito ("**Prestito Obbligazionario 2022**") per un importo complessivo in linea capitale di Euro 350 milioni con cedola semestrale fissa al tasso fisso annuo del 9,750%. Il Prestito Obbligazionario 2022 scade nel 2027 ed è stato ammesso alla quotazione sul sistema multilaterale di quotazione Euro MTF organizzato e gestito dalla Borsa del Lussemburgo e sul segmento ExtraMOT di Borsa Italiana. In attesa del soddisfacimento delle "*Escrow Release Conditions*" come definite contrattualmente, i proventi derivanti dall'emissione del prestito obbligazionario sono stati depositati in un conto di garanzia intestato a Lottomatica S.p.A.. Il deposito è stato svincolato a novembre 2022 a seguito dell'acquisizione di Betflag S.p.A..

A garanzia del Prestito Obbligazionario 2022 sono stati tra l'altro costituiti in pegno: il 100% l'intero capitale sociale dell'Emittente posseduto da Lottomatica Group (già Gamma Midco S.p.A.), i crediti nascenti in capo a Lottomatica Group (già Gamma Midco S.p.A.) e all'Emittente in relazione ai finanziamenti infragruppo, i conti correnti principali dell'Emittente, le azioni dall'Emittente in GGM S.p.A. e GBO S.p.A. ed il succitato conto di garanzia. I rating in vigore alla data di emissione erano i seguenti: B (S&P) e B1 (Moody's).

L'Emittente ha la facoltà di rimborsare anticipatamente in tutto o in parte il Prestito Obbligazionario 2022 alle seguenti condizioni: i) prima del 30 settembre 2024, l'Emittente è tenuto a pagare un ammontare pari al 100% dell'importo da rimborsare, più gli interessi maturati e non pagati, più il c.d. *Additional Amount*, oltre il c.d. "*make-whole*" premium; ii) in qualsiasi momento a partire dal 30 settembre 2024, l'Emittente è tenuto a pagare in tutto o in parte il Prestito obbligazionario 2022 pari ai prezzi di rimborso stabiliti contrattualmente più il c.d. *Additional Amount* e gli interessi maturati e non pagati.

9.16.4 Nuova linea di credito revolving

In data 3 maggio 2023, Lottomatica S.p.A., le parti finanziatrici e UniCredit S.p.A., in qualità di *security agent*, hanno stipulato un nuovo contratto di linea di credito revolving di Euro 350 milioni ("**Nuova Linea di Credito Revolving**") che sostituisce la linea di credito revolving esistente. Inoltre, in concomitanza dell'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, la suddetta linea di credito revolving è stata incrementata di ulteriori Euro 50 milioni subordinato al perfezionamento dell'Acquisizione di SKS365, oltre a determinate condizioni standard ("**RCF Addizionale**").

La Nuova Linea di Credito Revolving prevede la concessione di prestiti di tipo revolving fino a un importo nominale aggregato di Euro 350.000.000 su base garantita oltre a un'ulteriore linea fornita da Deutsche Bank S.p.A. per un importo di Euro 50.000.000 come linea disponibile per le garanzie bancarie, quest'ultima già in essere nell'ambito della linea di credito revolving esistente.

La Nuova Linea di Credito Revolving si risolverà alla data più recente tra quella che cadrà sei mesi prima della scadenza dei prestiti obbligazionari emessi e il 3 maggio 2028. Gli interessi maturano a un tasso parametrato all'EURIBOR maggiorato di uno spread. Tale spread è soggetto a possibili riduzioni nel tempo in funzione delle variazioni del rapporto tra l'indebitamento finanziario garantito al netto delle disponibilità liquide ed equivalenti e l'EBITDA (cosiddetto *Consolidated Senior Secured Debt Ratio* così come definito nel contratto della Nuova Linea di Credito Revolving), rilevati su base consolidata, come di seguito riportato:

Consolidated Senior Secured Debt Ratio(*)	Spread annuo (%)
> 2,3:1	3,5
≤ 2,3:1 e > 1,8:1	3,25
≤ 1,8:1 e > 1,3:1	3,0
≤ 1,3:1 e > 0,8:1	2,75
≤ 0,8:1	2,5

(*) Come definiti contrattualmente

Il *Consolidated Senior Secured Debt Ratio*, deve essere calcolato, la prima volta, trascorsi tre trimestri solari dopo la *closing date* del 3 maggio 2023 e, successivamente, ogni trimestre con riferimento agli ultimi dodici mesi precedenti. Il *Consolidated Senior Secured Debt Ratio* non deve risultare superiore a 5,22:1. Suddetto parametro non opera qualora gli utilizzi non eccedano il 40% della linea di credito revolving (c.d. *Test Condition*, come definita contrattualmente). In funzione dello stesso viene modificato lo spread del tasso di interesse da applicare agli importi utilizzati della Nuova Linea di Credito Revolving. Lo spread applicabile alla data odierna in caso di utilizzo di linee di credito ai sensi della Nuova Linea di Credito Revolving è pari al 3,25%. Al 31 dicembre 2023, la *Test Condition* non si è verificata in quanto la linea di credito sopra menzionata non è stata utilizzata.

Le garanzie per la Nuova Linea di Credito Revolving comprendono: (i) le azioni Lottomatica S.p.A. detenute dal suo azionista Lottomatica Group; (ii) crediti relativi a taluni finanziamenti *intercompany* significativi in relazione ai quali Lottomatica S.p.A. o Lottomatica Group risultano essere i creditori (se presenti); (iii) conti correnti bancari rilevanti di Lottomatica; (iv) le azioni di GGM S.p.A. detenute dal suo azionista Lottomatica S.p.A.; (v) le azioni di GBO S.p.A. detenute dal suo azionista Lottomatica S.p.A.; (vi) le azioni di Gamenet S.p.A. detenute dal suo azionista GGM S.p.A.; (vii) le azioni di GBO Italy S.p.A. detenute dal suo azionista GBO S.p.A. e (viii) le azioni di Lottomatica Videolot Rete S.p.A. detenute dal suo azionista GGM S.p.A.

I termini e le condizioni della Nuova Linea di Credito Revolving prevedono inoltre, in linea con la prassi di mercato per operazioni analoghe, il rispetto da parte del Gruppo di una serie di limitazioni alla possibilità di effettuare determinate operazioni, se non nel rispetto di specifici parametri finanziari (cd. *Restrictive covenants*) o di specifiche eccezioni contrattualmente previste.

Possibilità di assumere o garantire ulteriore indebitamento

La possibilità per il Gruppo di contrarre ulteriore indebitamento, fatte salve alcune eccezioni, è subordinata al rispetto di determinati valori di: a) *Fixed Charge Coverage Ratio* o *Consolidated Total Debt Ratio*, nel caso in cui l'indebitamento non fosse garantito; b) *Consolidated Senior Secured Debt Ratio* nel caso in cui l'indebitamento fosse garantito, come di seguito riepilogato:

a) debiti non garantiti:

Covenants	Descrizione(*)	Valore contrattuale
Fixed Charge Coverage Ratio	EBITDA(**) / oneri finanziari(**)	Maggiore o uguale a 2,0
O		
Consolidated Total Debt Ratio	Indebitamento finanziario netto(**) / EBITDA (**)	Minore o uguale a 3,15

(*) Su base consolidata
(**) Come definiti contrattualmente

b) debiti garantiti:

Covenants	Descrizione(*)	Valore contrattuale
Consolidated Senior Secured Debt Ratio	Indebitamento finanziario garantito netto(**)/ EBITDA (**)	Minore o uguale a 2,90

(*) Su base consolidata
(**) Come definiti contrattualmente

Si precisa che i suddetti parametri devono essere calcolati nel momento in cui il Gruppo intende assumere o garantire ulteriore indebitamento. Quanto precede non proibisce tuttavia l'assunzione di determinati ulteriori e specifici indebitamenti elencati nelle condizioni contrattuali della Nuova Linea di Credito Revolving e dei prestiti obbligazionari emessi da Lottomatica S.p.A..

Possibilità di pagare dividendi

Il contratto di Nuova Linea di Credito Revolving e dei prestiti obbligazionari emessi da Lottomatica S.p.A. consentono di effettuare determinati pagamenti, inclusa la distribuzione di dividendi e distribuzione di riserve agli azionisti, unicamente nei limiti e secondo le condizioni di cui alla disciplina ivi prevista per i pagamenti definiti come "*Restricted Payments*" e di quella dei pagamenti espressamente consentiti, definiti come "*Permitted Payments*".

Rating

Alla data di bilancio, Standard & Poor's ha assegnato a Lottomatica S.p.A. un rating BB-e Moody's un rating Ba3.

Per completezza di informazione si segnala inoltre che i contratti relativi ai prestiti obbligazionari in essere al 31 dicembre 2023, prevedono il venir meno di parte degli obblighi e limiti sopra descritti nel caso in cui a tali obbligazioni venga assegnato un *investment grade status*, definito come un rating pari ad almeno BBB-(S&P) e Baa3 (Moody's).

Indebitamento finanziario netto

Si riporta di seguito il dettaglio della composizione dell'Indebitamento finanziario netto secondo il formato ESMA del Gruppo al 31 dicembre 2023 comparato con la situazione al 31 dicembre 2022 determinato secondo quanto previsto dalla comunicazione CONSOB DEM/6064293 del 28 luglio 2006, come modificata dalla comunicazione CONSOB n. 5/21 del 29 aprile 2021 e in conformità con le Raccomandazioni ESMA contenute negli "Orientamenti 32-382-1138 del 4 marzo 2021 in materia di obblighi di informativa ai sensi del regolamento sul prospetto".

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
A. Disponibilità liquide(*)	294.682	219.238
B. Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	-	-
C. Altre attività finanziarie correnti	530.475	26.399
D. Liquidità (A+B+C)	**825.157**	**245.637**
E. Debito finanziario corrente	15.305	686
F. Parte corrente del debito finanziario non corrente	150.488	86.628
G. Indebitamento finanziario corrente (E+F)	**165.793**	**87.314**
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G-D)	**(659.364)**	**(158.323)**
I. Debito finanziario non corrente	103.276	387.167
J. Strumenti di debito	1.917.021	1.543.390
K. Debiti commerciali e altri debiti non correnti(**)	-	9.479
L. Indebitamento finanziario non corrente (I+J+K)	**2.020.297**	**1.940.036**
M. Totale indebitamento finanziario - ESMA (H+L)	**1.360.933**	**1.781.713**

(*) Al 31 dicembre 2022, le disponibilità liquide non considerano Euro 15,6 milioni relativi alla somma erogata da Logispin Austria GmbH per il pagamento di una cartella esattoriale.
(**) La voce "Debiti commerciali e altri debiti non correnti" al 31 dicembre 2022 comprende i debiti per la proroga biennale delle concessioni di Sports Franchise di GBO Italy S.p.A..

Per un commento sull'indebitamento finanziario netto del Gruppo si rinvia alla Relazione sulla gestione.

Strumenti derivati ed hedge accounting

Lottomatica S.p.A., a parziale copertura del rischio derivante dalla potenziale variazione del tasso di interesse (i) sulla parte variabile dei Prestiti Obbligazionari Giugno 2023, con cedola variabile al tasso EURIBOR a tre mesi più uno spread del 4,125%, e (ii) sul Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, con cedola variabile al tasso EURIBOR a tre mesi più uno spread del 4,000%, ha stipulato contratti derivati rispettivamente (i) per un nozionale complessivo pari ad Euro 275 milioni e (ii) per un nozionale complessivo pari ad Euro 500 milioni. Tali strumenti derivati (non quotati sui mercati ufficiali) coprono parzialmente Lottomatica S.p.A. dal rischio legato ad un potenziale variabilità dei flussi di cassa per l'aumento dei tassi di interesse, scambiando:

- per i Prestiti Obbligazionari Giugno 2023 (come di seguito definito), il tasso EURIBOR a tre mesi di riferimento del prestito obbligazionario con un tasso fisso stabilito contrattualmente pari a (i) 3,4075% con liquidazione trimestrale, primo periodo di calcolo a decorrere dal 1° dicembre 2023 e *termination date* 1° giugno 2026 per il derivato stipulato con Unicredit S.p.A. e (ii) 3,416% con liquidazione trimestrale, primo periodo di calcolo a decorrere dal 1° dicembre 2023 e *termination date* 1° giugno 2026 per il derivato stipulato con Deutsche Bank AG; e
- per il Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (come di seguito definito), il tasso EURIBOR a tre mesi di riferimento del prestito obbligazionario con un tasso fisso stabilito contrattualmente pari a (i) 2,627% con liquidazione trimestrale, primo periodo di calcolo a decorrere dal 1° marzo 2024 e *termination date* 1° dicembre 2026 per il derivato stipulato con Unicredit S.p.A. e (ii) 2,59% con liquidazione trimestrale, primo periodo di calcolo a decorrere dal 1° marzo 2024 e *termination date* 1° dicembre 2026 per il derivato stipulato con Deutsche Bank AG.

L'operazione è stata qualificata come rapporto di *cash flow hedge* essendo soddisfatti i requisiti di efficacia previsti dall'IFRS 9.

9.17 Fondi per rischi ed oneri

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Totale
Saldo al 31 dicembre 2021	**30.921**
Business acquisiti	424
Accantonamenti/(Rilasci)	989
Riclassifiche/utilizzi	(1.340)
Utilizzi	(3.149)
Saldo al 31 dicembre 2022	**27.845**
Business acquisiti	107
Accantonamenti/(Rilasci)	(1.977)
Riclassifiche/utilizzi	(5.041)
Altre variazioni	(16.043)
Saldo al 31 dicembre 2023	**4.891**

La voce "Fondi per rischi ed oneri" comprende principalmente (i) gli accantonamenti effettuati da Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A. per l'inosservanza degli obblighi del livello di servizio di gestione della rete del concessionario previsti dall'Allegato 2 della Convenzione di concessione (Euro 0,2 milioni al 31 dicembre 2023), (ii) il "fondo innovazione tecnologica", riferito agli accantonamenti periodici che le società del Gruppo, titolari di concessioni AWP e VLT, devono effettuare al fine di assicurare nel tempo l'adeguamento tecnologico e dimensionale della rete telematica e delle infrastrutture occorrenti alla raccolta del gioco (Euro 0,9 milioni al 31 dicembre 2023), e per la restante parte (iii) i fondi rischi per altri procedimenti relativi alla definizione di rapporti e vertenze con terzi, anche di natura giuslavoristica (Euro 3,8 milioni al 31 dicembre 2023).

Le riclassifiche/utilizzi del periodo sono relative principalmente alle penali ADM sull'inosservanza degli obblighi del livello di servizio per l'anno 2014 il cui pagamento è avvenuto nel mese di agosto 2023.

Le altre variazioni si riferiscono alla chiusura del fondo relativo al contenzioso fiscale sull'imposta unica di GBO Italy S.p.A. a seguito della presentazione dell'istanza di adesione agevolata alle liti pendenti e del successivo pagamento effettuato in data 7 luglio 2023 per il perfezionamento dell'istanza stessa.

9.18 Altre passività correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

	Al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Debiti verso Erario per PREU	97.377	97.603
Debiti per conti di gioco	36.144	31.716
Tassa unica sui giochi pubblici	31.377	20.906
Altri debiti verso Erario	18.996	49.627
Debiti verso dipendenti per retribuzioni	18.762	15.749
Debiti verso TIR per garanzie costituite	16.251	16.275
Debiti verso ADM per canone di concessione	15.248	15.924
Fondo Jackpot e biglietti da validare VLT	11.649	12.670
Debiti previdenziali	8.542	7.539
Debiti v/altri concessionari per attività di raccolta	7.204	2.991
Altri debiti	64.351	45.362
Totale	**325.901**	**316.362**

La voce "Debiti verso Erario per PREU" include il saldo del sesto periodo per ogni anno, il quale è versato a gennaio dell'anno successivo.

La voce "Debiti per conti di gioco" si riferisce a quanto versato dai giocatori sui conti online alla data di riferimento, pari a Euro 19,7 milioni al 31 dicembre 2023 per GBO Italy S.p.A. (Euro 20,9 milioni al 31 dicembre 2022) e Euro 16,4 milioni al 31 dicembre 2023 per Betflag (Euro 10,8 milioni al 31 dicembre 2022).

La voce "Tassa unica sui giochi pubblici" include il saldo corrente al 31 dicembre 2023 dell'imposta dovuta per il mese di dicembre 2023 versata il 31 gennaio 2024.

Al 31 dicembre 2023 e 2022 la voce "Altri debiti verso Erario" include i debiti per ritenute effettuate come sostituto d'imposta sulle retribuzioni e sui compensi degli agenti e i professionisti di cui si è avvalsa la Società, il debito IVA nonché i debiti per imposte su vincite VLT. Il decremento è dovuto principalmente alla chiusura del contezioso fiscale relativo all'accertamento sull'imposta unica 2013 e 2014 dovuta da GBO Italy S.p.A..

Le voci "Debiti verso dipendenti per retribuzioni" e "Debiti previdenziali" accolgono la quattordicesima mensilità, le ferie, le ex festività/R.O.L., le spettanze, gli straordinari e i relativi contributi maturati ma non ancora erogati alla data di bilancio.

La voce "Debiti verso TIR per garanzie costituite" rappresenta l'ammontare di garanzie costituite in denaro dai terzi incaricati della raccolta.

La voce "Debiti verso ADM per canone di concessione" include principalmente quanto dovuto per il sesto periodo contabile 2023 e versato a gennaio 2024 a titolo di canone di concessione.

Il "Fondo jackpot e biglietti da validare VLT" rappresenta quanto accantonato a titolo di "jackpot" non ancora vinto e il debito nei confronti dei giocatori per ticket emessi dalle macchine VLT alla data del bilancio e non ancora incassati da parte dei giocatori, i quali hanno a disposizione 90 giorni dalla data di emissione prima che tali vincite vengano corrisposte ad ADM, come previsto dalla concessione.

La voce "Altri debiti" include principalmente Euro 47,7 milioni al 31 dicembre 2023 (Euro 28,4 milioni al 31 dicembre 2022) relativi ai debiti per la proroga delle concessioni, di cui Euro 9,6 milioni per le concessioni Sports Franchise di GBO Italy S.p.A., Euro 0,1 milioni per le concessioni GAD di GBO Italy S.p.A. e Betflag S.p.A. ed Euro 38,0 milioni per le concessioni ADI di Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A...

Nella voce vengono inoltre inclusi i debiti relativi alle scommesse sportive, pari a Euro 5,6 milioni al 31 dicembre 2023 e ad Euro 7,1 milioni al 31 dicembre 2022 per GBO Italy S.p.A.. La voce comprende anche i debiti per jackpot relativi ai casinò games, al poker e al bingo per un totale di Euro 5,0 milioni.

La tabella seguente fornisce una sintesi delle informazioni principali relative alle altre passività correnti e non correnti:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2023	*di cui quota corrente*	Al 31 dicembre 2022	*di cui quota corrente*
Debiti verso Erario per PREU	97.377	97.377	97.603	97.603
Debiti per conti di gioco	36.144	36.144	31.716	31.716
Tassa unica sui giochi pubblici	31.377	31.377	20.906	20.906
Altri debiti verso Erario	18.996	17.621	49.627	49.574
Debiti verso dipendenti per retribuzioni	18.762	18.602	15.749	15.466
Debiti verso TIR per garanzie costituite	16.251	360	16.275	402
Debiti verso ADM per canone di concessione	15.248	15.248	15.924	15.924
Fondo Jackpot e biglietti da validare VLT	11.649	11.649	12.670	12.670
Debiti previdenziali	8.542	8.542	7.539	7.539
Debiti v/altri concessionari per attività di raccolta	7.204	7.204	2.991	2.991
Altri debiti	64.351	64.101	45.362	35.678
Totale	**325.901**	**308.225**	**316.362**	**290.469**

9.19 Debiti Commerciali Correnti

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(In migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2023	2022
Fatture da ricevere	48.749	43.112
Debiti verso fornitori	25.709	37.328
Debiti per compensi delle attività legate alla raccolta-AWP	1.856	2,162
Debiti per compensi delle attività legate alla raccolta-VLT	3.548	4,484
Debiti verso esercenti	16.049	11.910
Totale	**95.911**	**98.996**

La voce “Debiti per compensi delle attività legate alla raccolta” accoglie principalmente i debiti maturati verso i soggetti della filiera che svolgono attività di mandato.

I “Debiti verso esercenti” rappresentano i conguagli maturati dagli esercenti della rete GBO Italy S.p.A. sulla base delle performance previste dal contratto.

10. Operazioni con parti correlate

Le operazioni poste in essere con parti correlate sono riconducibili prevalentemente a rapporti commerciali, amministrativi e finanziari. Tali operazioni rientrano nella normale gestione d’impresa, nell’ambito dell’attività tipica di ciascun soggetto interessato, e sono regolate a condizioni di mercato. In particolare, il Gruppo intrattiene rapporti con le seguenti parti correlate:

- Gamma Bondco S.à.r.l., controllata dell’azionista Gamma Topco S.à.r.l. (“Società sottoposte al controllo della controllante”);
- le società collegate iPro Inc. e IMA S.r.l. (“Società Collegate”);
- i “Dirigenti con responsabilità strategiche” (per maggiori dettagli si rimanda al paragrafo successivo);
- la società Apollo Capital Solutions Europe B.V. (“Altre parti correlate”).

La seguente tabella riepiloga i debiti e crediti del Gruppo verso parti correlate:

	Al 31 dicembre 2023					
(In migliaia di Euro)	Società collegate	Remunerazione ai dirigenti con responsabilità strategiche	Altre parti correlate	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Passività finanziarie correnti	-	-	560	560	165.793	0,3%
Debiti commerciali correnti	214	-	-	214	95.911	0,2%
Crediti commerciali correnti	3	-	-	3	95.825	0,0%
Altre passività correnti	-	2.379	-	2.379	308.225	0,8%

	Al 31 dicembre 2022					
(In migliaia di Euro)	Società sottoposte al controllo della controllante	Società collegate	Remunerazione ai dirigenti con responsabilità strategiche	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Passività finanziarie non correnti	250.000	-	-	250.000	1.930.557	12,9%
Passività finanziarie correnti	23.375	-	-	23.375	87.314	26,8%
Debiti commerciali correnti	-	5.185	-	5.185	98.996	5,2%
Crediti commerciali correnti	-	3	-	3	88.496	0,0%

La tabella seguente riepiloga i ricavi e i costi del Gruppo verso parti correlate:

	Per l’esercizio chiuso al 31 dicembre 2023					
(In migliaia di Euro)	Società sottoposte al controllo della controllante	Società collegate	Dirigenti con responsabilità strategiche	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Oneri finanziari	(23.420)	-	-	(23.420)	(220.287)	10,6%
Costi del personale	-	-	(4.351)	(4.351)	(98.378)	4,4%
Altri ricavi e proventi	-	568	-	568	18.529	3,1%
Altri costi e oneri operativi	-	(2.033)	-	(2.033)	(40.952)	5,0%
Proventi finanziari	-	13	-	13	28.139	0,0%

	Per l’esercizio chiuso al 31 dicembre 2022					
(In migliaia di Euro)	Società sottoposte al controllo della controllante	Società collegate	Dirigenti con responsabilità strategiche	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Oneri finanziari	(20.441)	-	-	(20.441)	(124.801)	16,4%
Costi del personale	-	-	(6.482)	(6.482)	(80.472)	8,1%
Altri ricavi e proventi	-	10	-	10	12.824	0,1%
Altri costi e oneri operativi	-	(5.654)	-	(5.654)	(31.363)	18,0%

L'operazione con Gamma Bondco S.à.r.l., controllata dall'azionista Gamma Topco S.à.r.l., è relativa al finanziamento concesso alla Società il 10 novembre 2021 per Euro 250 milioni ("**Finanziamento da Bondco**"), rimborsato il 3 maggio 2023.

Le operazioni con Società Collegate sono principalmente relative ai rapporti commerciali tra IMA S.r.l. e Marim.

In merito ai rapporti con Apollo Capital Solutions Europe B.V., si segnalano inoltre costi per *underwriting fees* di Euro 1.013 migliaia annoverati tra i costi di transazione dell'Aumento di Capitale a riduzione diretta del patrimonio netto e costi per *underwriting fees* per complessivi Euro 1.808 migliaia annoverati tra gli oneri accessori sostenuti per l'emissione dei Prestiti Obbligazionari Giugno 2023 e del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023.

Dirigenti con responsabilità strategiche

La tabella seguente riporta il dettaglio dei compensi attribuiti ai dirigenti del Gruppo con responsabilità strategiche per gli esercizi chiusi al 31 dicembre 2023 e 2022:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(In migliaia di Euro)	2023	2022
Salari e stipendi	3.718	3.742
Bonus una tantum	7	1.750
Oneri sociali	361	704
TFR	265	286
Pagamenti basati su azioni	-	-
Totale	**4.351**	**6.482**

11. Altre informazioni

11.1 impegni, garanzie e passività potenziali

11.1.1 Fidejussioni e garanzie concesse a favore di terzl

Si segnala che al 31 dicembre 2023, il Gruppo ha in essere garanzie concessorie in favore di ADM per un ammontare complessivo pari a Euro 301,3 milioni. Per le garanzie in essere a favore dei prestiti obbligazionari, si rinvia alla Nota 9.16, sopra riportata.

11.1.2 Impegni

Per gli impegni relativi agli accordi per l'Acquisizione di SKS365 si rinvia alla Nota 11.7.13.

11.1.3 Passività potenziali

Non si è a conoscenza dell'esistenza di ulteriori contenziosi o procedimenti suscettibili di avere rilevanti ripercussioni sulla situazione economico-finanziaria del Gruppo, ad eccezione di quanto riportato nella Nota 11.7.

11.2 Compensi ad amministratori e sindaci

I compensi spettanti agli amministratori e ai sindaci ammontano a Euro 3.049 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (Euro 1.905 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022).

11.3 Compensi alla società di revisione

La seguente tabella, redatta ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti, riporta la ripartizione dei servizi offerti dalla società di revisione per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023:

(In migliaia di Euro)			
Servizio	Destinatario	Soggetto che ha erogato il servizio	Compensi 2023
Revisione contabile	Capogruppo	PwC S.p.A.	576
Altri servizi(*)	Capogruppo	PwC S.p.A.	4.784
Altri servizi(*)	Capogruppo	Rete PwC	1.078
Revisione contabile	Società controllate	PwC S.p.A.	1.058
Altri servizi(*)	Società controllate	PwC S.p.A.	449
Altri servizi(**)	Società controllate	Rete PwC	2.201
Totale			**10.147**

(*) La voce include principalmente i costi legati alle attività connesse con le operazioni di quotazione e di rifinanziamento del Gruppo.
(**) La voce include principalmente i costi legati alle attività di due diligence su società oggetto di potenziale acquisizione.

11.4 Eventi e operazioni significative non ricorrenti

Come richiesto dalla Comunicazione Consob DEM/6064293 del 28 luglio 2006 e in conformità agli Orientamenti ESMA/2015/1415, gli effetti degli eventi e delle operazioni non ricorrenti sul risultato economico e la situazione patrimoniale e finanziaria sono riepilogati di seguito:

(In milioni di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023	Utile ante imposte	Situazione patrimoniale/ finanziaria
Costi di Quotazione			
Underwriting fees e consulenti / advisors	(27,5)		✔
Prepayment penalty su Finanziamento da Bondco	(16,5)	✔	
Bridge Facility	(13,8)	✔	
Totale	**(57,8)**	**(30,3)**	**(27,5)**
Costi di Rifinanziamento			
Underwriting fees e consulenti / advisors	(24,1)		✔
Disaggio di emissione	(5,5)		✔
Make-whole sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati al netto di proventi da realizzo IRS	7,2	✔	
Accelerazione costo ammortizzato su Prestiti Obbligazionari Rimborsati	(10,8)	✔	
Negative carry al 17 luglio 2023	(2,5)	✔	
Totale	**(35,7)**	**(6,1)**	**(29,6)**
Altri oneri finanziari non ricorrenti			
Oneri relativi alla precedente linea di credito revolving	(4,5)	✔	
Totale	**(4,5)**	**(4,5)**	-
Acquisizione di SKS365			
Underwriting fees e consulenti / advisors	(11,4)		✔
Disaggio di emissione	(2,5)		✔
Costi di acquisizione SKS365	(8,3)	✔	
Bridge Facility SKS365	(7,0)	✔	
Negative carry al 31 dicembre 2023	(1,1)	✔	
Provento finanziario netto da IRS	0,3	✔	
Totale	**(30,0)**	**(16,1)**	**(13,9)**
Costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA			
Costi per M&A, attività internazionali e Quotazione	(19,8)	✔	
Costi di integrazione	(12,5)	✔	
Altri costi non ricorrenti	(15,1)	✔	
Totale	**(47,4)**	**(47,4)**	-
Totale complessivo	**(175,4)**	**(104,4)**	**(71,0)**

(In milioni di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022	Utile ante imposte	Situazione patrimoniale/ finanziaria
Costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA			
Costi per M&A e attività internazionali	(20,4)	✔	
Costi di integrazione	(17,3)	✔	
Altri costi non ricorrenti	(9,4)	✔	
Totale	**(47,1)**	**(47,1)**	

11.5 Operazioni atipiche/inusuali

Ai sensi della Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, si precisa che nel corso del 2023 la Società non ha posto in essere operazioni atipiche e/o inusuali.

11.6 Erogazioni pubbliche informativa ex art.1, Commi 125-129 della legge n. 124/2017

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125, della legge 124/2017, in merito all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125 del medesimo articolo, si rinvia alle indicazioni contenute nel Registro Nazionale degli Aiuti di Stato.

11.7 Fatti di rilievo

11.7.1 Avvisi di accertamento relativi all' imposta unica per gli esercizi fiscali 2013 e 2014

Fino all'anno fiscale 2015, GoldBet Sportwetten GmbH operava in Italia sia in loco ("CTD", cioè "centri di trasmissione dati") che online senza una vera e propria licenza italiana per le scommesse concessa dall'ADM. Nel gennaio 2015, GoldBet Sportwetten GmbH ha costituito una filiale per svolgere le attività in Italia. Con effetto dal 1° dicembre 2015, GoldBet Sportwetten GmbH ha conferito la sua filiale italiana in Winco S.r.l., una società interamente controllata da GoldBet Sportwetten GmbH. Al momento del conferimento, Winco S.r.l. è stata rinominata GoldBet S.r.l.

Secondo la legge fiscale italiana, l'acquirente di un'azienda in via di dismissione sarà responsabile in solido per i debiti fiscali e le relative sanzioni del venditore, fatta eccezione per il beneficio dell'esecuzione preventiva del venditore e nei limiti del valore del *fair value* dell'azienda. La responsabilità è limitata alle imposte e alle sanzioni derivanti dalle violazioni commesse nell'anno in cui avviene il trasferimento dell'azienda e nei due anni precedenti, nonché a quelle che, pur essendo state commesse in anni precedenti, sono state accertate dalle autorità fiscali in tale periodo. Tuttavia, su richiesta e ai sensi dell'articolo 14 del Decreto Legislativo n. 472/1997, l'Agenzia delle Entrate deve rilasciare un certificato che riporti eventuali controversie fiscali e debiti fiscali pendenti. In caso di esito negativo del certificato, il destinatario deve essere considerato libero da qualsiasi obbligo fiscale. Se il certificato riporta le passività

fiscali e le controversie pendenti, la responsabilità del destinatario sarà limitata alle passività riportate nel certificato. Questa limitazione, tuttavia, non si applica se le autorità fiscali giungono alla conclusione che il trasferimento del ramo d'azienda era finalizzato a sottrarre le attività dell'azienda alle richieste delle autorità fiscali. Pertanto, le limitazioni non sono valide se la transazione è stata effettuata in frode alle autorità fiscali, il che si presume ogniqualvolta nei sei mesi antecedenti la transazione il venditore abbia ricevuto una notifica di violazione del diritto penale.

GoldBet[41] ha ottenuto il suddetto certificato fiscale in data 18 ottobre 2016. In data 27 dicembre 2018, l'ADM ha emesso avvisi di accertamento in relazione all'imposta unica dovuta da GoldBet Sportwetten GmbH per gli esercizi fiscali 2013 e 2014. In particolare, l'autorità fiscale ha contestato per entrambi gli esercizi fiscali 2013 e 2014 l'omesso pagamento relativo all'imposta unica dovuta per le scommesse raccolte in Italia - da giocatori italiani - attraverso il sito web online di GoldBet Sportwetten GmbH. Di seguito si riportano gli importi contestati:

(In migliaia di Euro)	Imposta unica	Sanzioni e Interessi (*)	
Dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2013	8.882	10.658	1.772
Dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2014	9.884	11.861	1.577
Totale	**18.766**	**22.519**	**3.349**

(*) Importo degli interessi indicato nei relativi avvisi di accertamento emessi dall'ADM per ogni anno fiscale e calcolato fino al 27 dicembre 2018.

Si evidenzia inoltre che l'autorità fiscale ha ritenuto che il conferimento della filiale italiana in Winco S.r.l. sia da considerarsi una transazione fraudolenta. A questo proposito, al momento del conferimento, GoldBet, facendo parte dello stesso gruppo del conferente, era a conoscenza delle violazioni fiscali compiute dal conferente (il socio unico GoldBet Sportwetten GmbH). Con queste premesse, le autorità fiscali hanno ritenuto che il certificato fiscale fosse richiesto al solo fine di compromettere la riscossione da parte dell'erario delle imposte dovute in Italia da GoldBet Sportwetten GmbH. Di conseguenza, in data 28 dicembre 2018, ADM ha notificato anche a GoldBet i due accertamenti fiscali notificati a GoldBet Sportwetten GmbH in relazione agli esercizi fiscali 2013 e 2014.

In data 22 febbraio 2019, GoldBet ha impugnato i due avvisi di accertamento davanti alla Corte di Giustizia di primo grado di Roma. In particolare, GoldBet ha esposto le seguenti argomentazioni:

- invalidità degli avvisi di accertamento;
- mancanza di adeguata motivazione degli avvisi di accertamento;
- la non applicabilità della responsabilità solidale prevista dall'art. 14 del D.lgs. n. 472/97 a tale fattispecie;
- assenza di intento fraudolento dell'operazione; e
- infondatezza della contestazione in quanto l'attività di gioco è stata gestita all'estero.

A seguito dell'udienza tenutasi in data 12 febbraio 2020, il ricorso relativo all'avviso di accertamento fiscale emesso dall'ADM per l'esercizio fiscale 2013 è stato respinto dalla Corte di Giustizia Tributaria competente con sentenza depositata in data 28 settembre 2020. A questo proposito, il 26 marzo 2021 GoldBet ha impugnato tale decisione davanti alla competente Corte di Giustizia di secondo grado per il Lazio e il ricorso è stato respinto con sentenza depositata l'11 gennaio 2023.

Successivamente alla citata sentenza della Corte di Giustizia Tributaria del 7 giugno 2022, è stata notificata alla Società una cartella esattoriale per il versamento di un importo complessivo pari a Euro 15.102.408,50. GoldBet ha impugnato l'avviso di pagamento dinanzi alla Corte di Giustizia Tributaria competente, eccependo la non applicabilità della responsabilità solidale di cui all'art. 14 del D.lgs. n. 472/97 alla fattispecie in esame. Il ricorso è stato respinto dalla Corte di Giustizia Tributaria con sentenza depositata il 12 dicembre 2022.

Per quanto riguarda l'avviso di accertamento emesso dall'ADM per l'anno fiscale 2014, il ricorso è stato respinto dalla Corte di Giustizia Tributaria competente con sentenza emessa il 27 aprile 2022; tale sentenza è stata impugnata davanti alla Corte di Giustizia Tributaria di secondo grado.

A seguito della citata sentenza della Corte di Giustizia Tributaria del 14 ottobre 2022, è stata notificata alla società una cartella esattoriale per il versamento di un importo complessivo di Euro 16.470.771,92. GoldBet ha impugnato l'avviso di pagamento dinanzi al Corte di Giustizia Tributaria competente, eccependo la non applicabilità della responsabilità solidale di cui all'art. 14 del D.lgs. n. 472/97 alla fattispecie in esame.

Inoltre, GoldBet Sportwetten GmbH ha impugnato gli avvisi di accertamento per gli anni 2013 e 2014 dinanzi alla Corte di Giustizia Tributaria di Roma, che (i) con sentenza del 18 febbraio 2020 ha respinto l'appello proposto contro l'accertamento per l'anno 2013 e (ii) con sentenza del 26 febbraio 2021 ha respinto l'appello proposto contro l'accertamento per l'anno 2014; entrambe le sentenze negative sono state impugnate davanti alla Corte di Giustizia Tributaria di secondo grado, entro i termini di legge; la Corte di Giustizia Tributaria di secondo grado ha emesso una sentenza negativa in relazione al procedimento per l'esercizio 2013 e la relativa sentenza è già stata impugnata davanti alla Corte di Cassazione.

In data 1 febbraio 2023, in relazione alle succitate cartelle, sono stati notificati tre atti di pignoramento presso terzi per i conti correnti intrattenuti presso Unicredit S.p.A., Banca Popolare di Milano S.p.A. e Poste Italiane S.p.A..

In data 3 febbraio 2023, la società ha presentato istanza di adesione alla definizione agevolata per i carichi affidati all'agente della riscossione (ai sensi dei commi 231 - 252 della Legge 197/2022), sospendendo in tal modo l'efficacia delle procedure esecutive.

Successivamente, in data 24 marzo 2023, la Società ha presentato l'istanza di adesione agevolata alle liti pendenti (ai sensi dei commi 186 e seguenti della Legge 197/2022) . L'istanza in oggetto, si è perfezionata, con il pagamento della sola imposta accertata per le annualità 2013 e 2014 avvenuto in data 7 luglio 2023, estinguendo in tal modo ogni pretesa erariale. Contestualmente i legali della società hanno provveduto a rinunciare ad ogni contenzioso ancora pendente.

A seguito della verifica del corretto e puntuale pagamento, l'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli ha provveduto a comunicare, con lettera datata 4 settembre 2023, lo sgravio dei ruoli relativi ai contenziosi in oggetti. Di conseguenza, con comunicazione datata 7 settembre 2023,

41) Con "GoldBet" si fa riferimento a (i) GoldBet S.r.l. prima del 9 ottobre 2018, (ii) GoldBet S.p.A. dal 9 ottobre 2018 al 1° maggio 2019, (iii) GoldBet S.p.A. (precedentemente Intralot Italia S.p.A.) dal 1° maggio 2019 al 1° giugno 2022, a seguito dell'efficacia della fusione per incorporazione di GoldBet S.p.A. in Intralot Italia S.p.A. e del cambio di denominazione di Intralot Italia S.p.A. in GoldBet S.p.A., e (iv) dopo il 1° giugno 2022, la stessa entità è indicata come GBO Italy.

l'Agenzia delle Entrate Riscossione ha provveduto a effettuare atto di rinuncia in relazione ai tre pignoramenti scaturiti dalle cartelle.

11.7.2 Rimborso IVA

In data 29 gennaio 2021, con ordinanza n. 202/2021 la Commissione Tributaria Regionale del Lazio ha dichiarato inammissibile l'istanza di correzione della sentenza di appello n. 5415/8/2019. La Commissione nel rigettare l'Istanza ha rilevato che il procedimento di correzione materiale di una sentenza è ristretto ai soli casi in cui la divergenza tra il giudizio e la sua espressione letterale possa essere immediatamente rilevabile senza bisogno di alcuna indagine ricostruttiva del pensiero del Giudice. Nel caso di specie, a parere dei Giudici chiamati a decidere in merito all'istanza, tali condizioni di evidenza non sussistono e pertanto hanno disposto l'inammissibilità. La società aveva già parallelamente presentato ricorso innanzi la Corte Suprema per ribadire, tra l'altro, l'incongruenza tra la motivazione e il dispositivo della sentenza di appello. In tale sede verrà anche prodotta la suddetta ordinanza n. 202/2021 la quale non è suscettibile di autonoma impugnazione.

In data 25 settembre 2019 con la sentenza di appello n. 5415/2019 la Commissione Tributaria Regionale del Lazio aveva parzialmente riformato la sentenza di primo grado emessa in data 14 marzo 2018 da parte della Commissione Tributaria Provinciale di Roma, con la quale veniva accolto il ricorso presentato da Gamenet S.p.A. per la restituzione della maggiore Iva versata e non dovuta, pari ad Euro 2,4 milioni, con riferimento alle operazioni di fornitura di una piattaforma di gioco VLT per gli anni di imposta 2013 e 2014. In particolare, la sentenza di appello ribadiva la spettanza del regime di esenzione, evidenziando che "nel caso di specie, dall'esame della documentazione si evince la sussistenza del requisito del vincolo di necessità e indispensabilità necessario per l'esenzione IVA, come da consulenza tecnica acquisita in atti". I Giudici avevano riconosciuto, per altro verso, che "il diniego di rimborso non è illegittimo, almeno nei limiti di quanto è stato erroneamente versato in data precedente al termine temporale di due anni" e, perciò, "tenuto conto che l'istanza di rimborso è stata presentata in data 16 novembre 2015, tutti i pagamenti effettuati oltre due anni precedenti detta data, non sono rimborsabili, mentre quelli posti in essere nell'arco temporale dei due anni sono dovuti alla società ricorrente". In termini concreti, la Corte Tributaria Regionale del Lazio aveva accolto la richiesta di rimborso – originariamente formulata per Euro 2,4 milioni (somma che ad oggi risulta incamerata per intero da Gamenet) – decurtandola però dell'importo di Euro 1,0 milioni, e cioè dell'IVA versata da Gamenet nelle mensilità comprese tra gennaio e settembre 2013, asseritamente "decadute". Essendoci una difformità tra la motivazione che accoglie parzialmente l'appello dell'Agenzia delle Entrate e il dispositivo che lo accoglie integralmente, la società aveva proposto in data 18 novembre 2019 alla Commissione Tributaria Regionale di Roma una istanza di correzione (ai sensi dell'art. 287 c.p.c.), affinché si potesse procedere alla correzione dell'errore materiale della sentenza di secondo grado.

Con sentenza pubblicata in data 23 agosto 2023, la Suprema Corte, rilevato il contrasto tra parte motiva e dispositivo della sentenza di seconde cure, l'ha cassata disponendo il rinvio alla Corte di Giustizia Tributaria di II grado del Lazio affinché, in diversa composizione, si pronunci nuovamente sul profilo affetto da tale contraddizione. La società procederà con la riassunzione della causa entro sei mesi dalla pubblicazione dell'ordinanza di Cassazione.

11.7.3 Decreto Ingiuntivo FIGC

In data 4 ottobre 2019 il Tribunale ordinario di Roma ha pronunciato l'istanza di concessione della provvisoria esecuzione del decreto ingiuntivo precedentemente ottenuto dalla Federazione Italiana Giuoco Calcio - FIGC in danno a Gamenet S.p.A. per la somma complessiva di Euro 927 migliaia (di cui 921.777,77 oltre Iva e interessi moratori) relativa a un "format" o "short form" sottoscritto tra le parti il 7 settembre 2016 ed efficace fino al 31 dicembre 2018, e secondo FIGC contenente tutti gli elementi caratterizzanti di un accordo di sponsorizzazione.

Gamenet S.p.A. ha promosso opposizione avverso il predetto decreto ingiuntivo con istanza di riunione di detto giudizio di opposizione a decreto ingiuntivo con quello preventivamente incardinato dalla stessa Gamenet S.p.a. dinanzi al medesimo Tribunale di Roma, al fine di ottenere la declaratoria di inesistenza del contratto avente ad oggetto la sponsorizzazione della Nazionale italiana calcio mediante il marchio Intralot, oltreché la declaratoria di illegittimità/illiceità della condotta tenuta da FIGC. All'udienza di prima comparizione, FIGC ha insistito per l'ottenimento della provvisoria esecuzione di decreto ingiuntivo. Nonostante l'opposizione di Gamenet, il Giudice ha concesso la provvisoria esecuzione del decreto ingiuntivo e disposto la riunione del procedimento di opposizione con il procedimento attivato da Gamenet. In data 30 gennaio 2020 la società, a seguito del ricevimento di ordinanza esecutiva del Tribunale di Roma con riserva di ripetizione, ha proceduto al pagamento della somma complessiva di Euro 1.048 migliaia (inclusi interessi moratori).

In data 27 febbraio 2022, la FIGC ha notificato a Gamenet S.p.A. appello avverso alla sentenza di primo grado, al fine di ottenere la riforma della predetta sentenza nella parte in cui non si pronuncia rispetto al presunto diritto della FIGC di ottenere il pagamento del corrispettivo dovuto per il periodo dal 1° gennaio 2018 al 15 ottobre 2018 (per Euro 668.518,52) e un risarcimento del danno quantificato in Euro 175.000. Risulta in corso di deposito la comparsa di costituzione nell'interesse di Gamenet, con conseguente appello incidentale volto a ottenere l'integrale riforma della sentenza e di conseguenza l'accertamento di quanto già richiesto dalla società in primo grado.

È stata depositata una comparsa di costituzione con appello incidentale e la causa è stata rinviata al 26 ottobre 2023 per la precisazione delle conclusioni. La Corte d'Appello di Roma ha disposto il rinvio d'ufficio della causa al 16 gennaio 2025.

Alla luce di quanto sopra e sulla base della valutazione del rischio fornita dai legali, non è necessario effettuare ulteriori accantonamenti.

11.7.4 Altri contenziosi

Si riportano di seguito gli altri contenziosi passivi del Gruppo ritenuti significativi e con rischio di soccombenza possibile.

Gaming Franchise

Nel 2023, il Tribunale di Roma ha emesso sentenza definitiva dichiarando estinto il giudizio promosso da Morosini Slot S.r.l. per far valere un'asserita responsabilità contrattuale di Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ("**Lottomatica Videolot Rete**") in ordine alla risoluzione dei contratti concessionario-gestore. In data 20 dicembre 2023, il fallimento Morosini ha nuovamente citato in giu-

dizio dinanzi al medesimo Tribunale Lottomatica Videolot Rete e Jolly Group S.r.l. ("**Jolly Group**").

Con tale azione, il fallimento Morosini pretende di far valere un'asserita responsabilità extracontrattuale - ex artt. 2043 e 2055 c.c. – e di ottenere il risarcimento del danno asseritamente patito in conseguenza della risoluzione dei contratti operata da Lottomatica Videolot Rete nel 2020 e in conseguenza della condotta successivamente tenuta (anche con riferimento agli esercenti ed all'attività di raccolta) da parte della stessa Lottomatica Videolot Rete e di Jolly Group.

Il valore di causa è indicato in complessivi Euro 3.028.591,50 e l'udienza in citazione è indicata al 5 giugno 2024, con termine per costituirsi fino al 27 marzo 2024.

Sport Franchise e Online

In data 21 febbraio 2023, un consulente ed una società di servizi hanno notificato a GBO Italy (ex Lottomatica Scommesse) un atto di citazione dinanzi al Tribunale di Roma con il quale, in conseguenza della risoluzione di un contratto di consulenza inter partes da parte della stessa GBO Italy, lamentano l'asserita illegittima imposizione, da parte di quest'ultima, di accordi modificativi e peggiorativi delle condizioni economiche precedentemente pattuite e chiedono l'annullamento di tali accordi e delle clausole vessatorie in essi contenute e, per l'effetto, il ristoro dell'asserita perdita di ricavi, stimata in complessivi Euro 1.139.843, oltre ai danni non patrimoniali asseritamente patiti, per ulteriori Euro 1.200.000,00.

All'esito della prima udienza del 4 ottobre 2023, il giudice ha concesso i termini per il deposito delle tre memorie istruttorie ex art. 183 c.p.c. ed ha rinviato la causa al 1 febbraio 2024 per l'eventuale ammissione dei mezzi istruttori. All'udienza il giudice si è riservato ogni decisione riguardo l'ammissione dei mezzi istruttori e si è ad oggi in attesa del provvedimento.

11.7.5 Addizionale 0,5% - Decreto "Rilancio"

Il Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. Decreto Rilancio), convertito in Legge 17 luglio 2020, n. 77 ha introdotto, all'art. 217, il "Fondo per il rilancio del sistema sportivo nazionale".

Il finanziamento di detto Fondo è stato posto a carico del comparto delle scommesse lato sensu sportive, mediante l'imposizione del prelievo di "*una quota pari allo 0,5 per cento (al netto della quota riferita all'imposta unica di cui al D. Lgs. n. 54/1998) del totale della raccolta da scommesse relative a eventi sportivi di ogni genere, anche in formato virtuale, effettuate in qualsiasi modo e su qualsiasi mezzo, sia on-line, sia tramite canali tradizionali*".

Si tratta di una misura straordinaria, temporalmente limitata e altresì definita nell'entità (massima), atteso che, per espressa previsione della norma, *"Il finanziamento del predetto Fondo è determinato nel limite massimo di 40 milioni di euro per l'anno 2020 e 50 milioni di euro per l'anno 2021*".

L'ADM ha, quindi, fornito le indicazioni circa le modalità di calcolo e di applicazione di tale importo con la Determinazione Direttoriale prot. n. 307276/RU del 08 settembre 2020 e GoldBet e Lottomatica Scommesse, all'epoca soggetti giuridici diversi, hanno presentato, come pure fatto da altri concessionari, ricorso al Tar del Lazio il quale, però, in data 16 dicembre 2020, ha rigettato le domande di sospensione dei provvedimenti impugnati.

In conseguenza di tali provvedimenti e delle indicazioni successivamente fornite da ADM con le note prot. n. 77845/RU del 12 marzo 2021 e prot. 151351/RU del 18 maggio 2021, prot. n. 400355/RU del 26 ottobre 2021 e, da ultimo, prot. n. 5721 del 8 gennaio 2022, sia Lottomatica che Goldbet (dunque l'odierna GBO Italy) hanno interamente versato tutte le somme richieste da parte di ADM per l'intero periodo di operatività del Fondo, sulla base sia dei calcoli effettuati originariamente, sia dei ricalcoli operati dall'Agenzia a seguito dei criteri fissati nella richiamata Determinazione Direttoriale n. 5721/RU dell'8 gennaio 2022, per complessivi € 14.891.571,63 (di cui € 4.405.358,95 riferiti a Lottomatica ed € 10.486.212,68 riferiti a Goldbet).

Successivamente, con decreto prot. N. 10337/RU del 05 gennaio 2023, ADM ha disposto l'annullamento, in autotutela, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, articolo 21 nonies, della Determinazione Direttoriale prot. N. 5721/RU dell'8 gennaio 2022 e delle note conseguentemente già trasmesse ai concessionari contenenti la liquidazione delle somme destinate ad alimentare il Fondo calcolate in applicazione dei criteri precedentemente definiti sostenendo, per la prima volta, che il limite massimo di € 40 mln per l'anno 2020 ed € 50 mln per l'anno 2021 non sia riferito "alla misura massima delle somme dovute dai soggetti passivi del prelievo bensì alla parte di prelievo destinata ad alimentare il "Fondo per il rilancio del sistema sportivo nazionale" e che i Concessionari siano, pertanto, tenuti a versare per intero l'aliquota dello 0,5 per cento della raccolta dell'anno 2020 e dell'anno 2021 (calcolata secondo le modalità espresse all'art. 3 del provvedimento adottato in autotutela), senza alcun limite annuo.

I maggiori importi dovuti rispetto a quelli già versati sono stati, quindi, rideterminati da ADM per GBO Italy in complessivi € 9.509.509,15 (di cui € 1.679.040,82 per la Concessione su rete online n. 15017; € 3.408.642,60 per la Concessione GAD 15226; € 4.421.825,73 per le Concessioni in rete fisica n.ri 4032, 4098, 4313, 4341, 4502, 4504, 4805 e 72000) e richiesti con comunicazioni del 6 febbraio 2023 prot. n. 72148/RU e n. 71976/RU, nonché del 7 febbraio 2023 n. 76535/RU.

Avverso la Determinazione Direttoriale prot. 10337/RU del 5 gennaio 2023 ed i suddetti provvedimenti contenenti la liquidazione di maggiori somme dovute, GBO Italy ha promosso in data 6 marzo 2023 ricorso al TAR, avendo frattanto rinunciato, per sopravvenuta carenza di interesse, al procedimento Tar Lazio R.G. 5612/2020 (dichiarato estinto in data 16 marzo 2023).

Il nuovo procedimento ha assunto il n. R.G. 4074/2023 ed il TAR Lazio ha dapprima fissato al 29 marzo 2023 l'udienza per la trattazione della relativa istanza cautelare e poi, senza assumere determinazioni al riguardo, ha disposto un rinvio all'udienza di merito, fissandola al 28 giugno 2023.

Con sentenza del 2 agosto 2023 n. 13005/2023 il TAR Lazio ha rigettato il ricorso. La sentenza è stata impugnata da GBO Italy il giorno successivo. In data 3 agosto 2023 è stato promosso appello (CDS R.G. 6818/2023). In data 4 agosto 2023 è stato ottenuto decreto presidenziale di sospensione degli effetti della sentenza e dei provvedimenti impugnati con rinvio alla Camera di Consiglio del 29 agosto 2023 per l'esame della domanda cautelare da parte del Collegio. Con ordinanza del 31 agosto 2023 il Collegio ha confermato la sospensiva e all'udienza del 5 dicembre 2023, la causa promossa da GBO Italy S.p.A. è stata trattenuta in decisione e si è in attesa, pertanto, del deposito della sentenza.
Anche la società Betflag S.p.A. ha promosso ricorso avverso la nota prot. n. 10337/RU del 5

gennaio 2023. Il giudizio in tal modo instaurato è stato definito con sentenza di rigetto dal TAR Lazio in data 2 agosto 2023 n. 13004/2023. In data 4 ottobre 2023 Betflag ha promosso impugnazione e l'udienza dinanzi al Consiglio di Stato è fissata al 13 febbraio 2024. La causa è stata trattenuta in decisione.

Con sentenza n. 1883/2024 del 26/02/2024 e pubblicata in data 27/02/2024 il Consiglio di Stato ha definito il giudizio promosso da GBO Italy e, di conseguenza, in riforma della sentenza del TAR Lazio che aveva definito la vicenda in primo grado, ha annullato i provvedimenti impugnati.
Con riferimento a quanto sopra, si ritiene remoto il rischio di erogazione delle somme richieste da ADM.

11.7.6 Disposizioni legislative e regolamentari

11.7.6.1 Comparto ADI

11.7.6.1.1 Preu e Payout – Anno 2023

Il PREU - Prelievo Erariale Unico - è l'imposta applicata al settore ADI introdotta dall'art. 39 del D.L. 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modificazioni dalla legge 24 novembre 2003, n. 326, calcolata applicando l'aliquota percentuale prevista per ciascuno dei comparti di riferimento, segnatamente AWP e VLT, all'ammontare delle somme giocate.

Le aliquote PREU vigenti per l'esercizio 2023 per le AWP e per le VLT sono pari rispettivamente al 24,0% e 8,6% della raccolta e non sono state modificate rispetto a quelle applicabili per l'esercizio 2022.

I livelli minimi di payout stabiliti per le AWP e per le VLT per l'esercizio 2023 sono rispettivamente pari al 65,0% e 83,0% delle somme giocate e non sono stati modificati rispetto a quelli applicabili per l'esercizio 2022.

11.7.6.1.2 Proroga onerosa concessioni ADI

Le concessioni ADI sono ad oggi in regime di proroga onerosa ex lege fino al 31 dicembre 2024 ad opera della Legge di Bilancio 2023.

ADM con nota prot. n. 317086 del 15 giugno 2023 ha stabilito che ai fini della proroga del rapporto concessorio "*è previsto il versamento di una somma che tiene conto del corrispettivo unitario pagato per i nulla osta di esercizio relativi agli apparecchi AWP e dell'importo dei diritti novennali relativi agli apparecchi VLT, posseduti al 31 ottobre 2022, maggiorato del 15 per cento e proporzionato alla durata della proroga. Secondo quanto previsto dalla norma richiamata, il corrispettivo unitario pagato per i nulla osta di esercizio relativi agli apparecchi AWP deve essere integralmente versato nell'anno corrente in due rate di pari importo, entro il 15 luglio e il 1° ottobre. L'importo dei diritti novennali relativi agli apparecchi VLT, maggiorato del 15 cento, è versato:*

- *per quanto dovuto nell'anno 2023, in due rate di pari importo entro il 15 luglio e il 1° ottobre, e*
- *per quanto dovuto nell'anno 2024, in due rate di pari importo entro il 15 gennaio e il 1° giugno dell'anno indicato*".

Con riferimento ai concessionari Gamenet S.p.A. e Lottomatica Videolot Rete S.p.A., si riporta di seguito il dettaglio dei versamenti a tal fine effettuati:

- Gamenet S.p.A. ha corrisposto n. 2 rate ciascuna di Euro 7.374.495,83 entro il 15 luglio 2023 ed entro l'1 ottobre 2023; ha inoltre corrisposto n. 1 rata di Euro 10.791.791,67 entro il 15 gennaio 2024 e dovrà corrispondere un'ulteriore rata di medesimo importo entro l'1 giugno 2024.
- Lottomatica Videolot Rete S.p.A. ha corrisposto n. 2 rate ciascuna di Euro 5.520.508,33 entro il 15 luglio 2023 ed entro l'1 ottobre 2023; ha inoltre corrisposto n. 1 rata di Euro 8.212.916,67 entro il 15 gennaio 2024 e dovrà corrispondere un'ulteriore rata di medesimo importo entro il 1 giugno 2024.

11.7.6.1.3 AWP-R

Come previsto dalla legge di Stabilità per il 2016 e sue successive modificazioni e, da ultimo, dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, ADM ha elaborato lo schema di decreto ministeriale recante le regole tecniche di produzione degli apparecchi da intrattenimento di cui all'art. 110, comma 6, lett. a) che prevedono il gioco da ambiente remoto. Tale schema di decreto è stato inviato all'Ufficio Legislativo Finanze per la sottoposizione alla firma del Signor Ministro, come confermato dalla stessa ADM con la nota prot. n. 487878/RU del 22 dicembre 2021, relativa al Piano di sviluppo 2022. Nella nota relativa al Piano di sviluppo 2023, ADM ha da ultimo chiarito che "*ciascun Concessionario, in esito alla pubblicazione del decreto recante le regole tecniche di produzione degli apparecchi AWP-R, procederà, per quanto di competenza, agli adeguamenti delle strutture di rete e della tipologia di connettività, alla sostituzione degli apparecchi, dei PDA e delle strutture di comunicazione delle reti telematiche*".

Alla data del presente documento, il decreto recante le regole tecniche di produzione degli apparecchi AWP-R non è stato ancora emanato.

11.7.6.2 Betting e GAD

11.7.6.2.1 Diritti betting in essere

Nelle seguenti tabelle si riportano i diritti validi per l'annualità 2023 del Gruppo:

	Codice concessione	Bando	Tipologia	Numero di diritti 2023
GBO Italy S.p.A.	4098	Bersani negozi	Sport	421
	4098	Bersani corner	Sport	1.241
	4341	Bersani negozi	Ippica	13
	4805	Giorgetti negozi	Ippica	12
	4504	Monti	Sport+Ippica	358
	72000	Regolarizzazione fiscale ex art. 1 co. 643 L. 190/2014	Sport+Ippica	994
			TOT.	3.039

	Codice concessione	Bando	Tipologia	Numero di diritti 2023
Ricreativo B S.p.A.	4538	Monti	Sport+Ippica	8
	4869	Giorgetti negozi	Ippica	1
			TOT.	9

11.7.6.2.2 Imposta unica

A decorrere dal 1° gennaio 2016, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1, comma 945, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, l'imposta unica per le scommesse sportive e non sportive a quota fissa di cui al D. Lgs. 504/98, è applicata sulla differenza tra le somme giocate e le vincite corrisposte, con aliquote pari al 18% per la raccolta in rete fisica e al 22% per la raccolta a distanza.

11.7.6.2.3 Proroga Onerosa Betting e GAD

Le concessioni relative all'offerta Betting presso i punti di vendita della rete terrestre e al gioco online sono scadute il 30 giugno 2016 e da allora operano in regime di proroga. A partire dall'anno 2018 tale regime di proroga è divenuto "oneroso".
Alla data del presente documento, ai sensi della Legge 29 dicembre 2022, n. 127 (Legge di Stabilità 2023) tutte le concessioni relative al comparto Online e Sports Betting operano in regime di proroga onerosa, con validità dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2024.
Con riferimento ai concessionari GAD, nell'area riservata di ciascun concessionario sono stati resi disponibili gli importi da versare a titolo di proroga onerosa.

Con riferimento ai concessionari betting, ADM con Decreto Direttoriale prot. n. 320379/RU del 8 luglio 2022 ha determinato che:
"*Gli importi determinati sulla base delle somme annuali previste dall'articolo 18-ter del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, sono stabiliti in:*

- *euro 7.500 per ciascun diritto che si intende prorogare afferente ai punti vendita aventi come attività principale la commercializzazione dei prodotti di gioco pubblici;*
- *euro 4.500 per ciascun diritto che si intende prorogare afferente ai punti vendita aventi come attività accessoria la commercializzazione dei prodotti di gioco pubblici.*

Tenuto conto che la proroga ha effetti dal 30 giugno 2022 al 30 giugno 2024, gli importi devono essere versati con le modalità di seguito indicate:

- *per l'annualità intercorrente tra il 30 giugno 2022 ed il 30 giugno 2023, in due rate di pari importo scadenti, rispettivamente, il 31 ottobre 2022 ed il 30 aprile 2023;*
- *per l'annualità intercorrente tra il 30 giugno 2023 ed il 30 giugno 2024 in due rate di pari importo scadenti il 31 ottobre 2023 ed il 30 aprile 2024."*

Con riferimento al concessionario GBO Italy S.p.A., per l'anno 2023 sono state corrisposte n. 2 rate, ciascuna di Euro 9.539.250,00, con scadenza rispettivamente il 30 aprile 2023 ed il 31 ottobre 2023. Lo stesso importo potrà essere dovuto per l'anno 2024.

11.7.6.3 Comparto Bingo

11.7.6.3.1 Canoni di proroga

Le concessioni bingo sono state oggetto di proroga *ex lege* fino al 31 dicembre 2024 ad opera della Legge di Bilancio 2023.

In ragione di quanto disposto dalla citata Legge n. 197 del 2022, ADM con nota prot. n. 284334 del 30 maggio 2023 ha stabilito che ciascun concessionario dovrà quindi corrispondere a titolo di una tantum la somma di euro 181.125, suddivisa in quattro rate:

- euro 38.812,50 entro il 15 luglio 2023;
- euro 38.812,50 entro il 1° ottobre 2023;
- euro 51.750 entro il 15 gennaio 2024;
- euro 51.750 entro il 1° giugno 2024.

Battistini Andrea S.r.l. ha presentato ricorso al TAR per l'annullamento della nota dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, Direzione Giochi, prot. n. 284334 del 30 maggio 2023 nonché degli atti a essa presupposti connessi e/o consequenziali. Il TAR del Lazio ha sospeso in via cautelare l'efficacia degli atti sopracitati e disposto che la stessa è tenuta a versare il canone concessorio nella ridotta misura di euro 2.800,00 mensili.

11.7.6.4 Aggiornamento sul contesto normativo e regolamentare di settore

11.7.6.4.1 Delega al governo per attuare il riordino del settore dei giochi

Ai sensi dell'art. 15 della Legge 9 agosto 2023 n. 111 (c.d. Legge Delega) il Governo è stato delegato ad attuare il riordino delle disposizioni vigenti in materia di giochi pubblici nel rispetto dei seguenti princìpi e criteri direttivi che si riportano di seguito in sintesi:

- introduzione di misure tecniche e normative finalizzate a garantire la piena tutela dei soggetti più vulnerabili nonché a prevenire i disturbi da gioco d'azzardo e il gioco minorile;
- disciplina di adeguate forme di concertazione tra lo Stato, le regioni e gli enti locali in ordine alla pianificazione della dislocazione territoriale dei luoghi fisici di offerta di gioco;
- riordino delle reti di raccolta del gioco sia a distanza sia in luoghi fisici, al fine della razionalizzazione territoriale e numerica;
- rafforzamento della disciplina sulla trasparenza e sui requisiti soggettivi e di onorabilità dei soggetti che, direttamente o indirettamente, detengono il controllo o partecipano al capitale delle società concessionarie dei giochi pubblici, nonché dei relativi esponenti aziendali; individuazione di limiti massimi di concentrazione, per ciascun concessionario e relativi soggetti proprietari o controllanti, della gestione di luoghi fisici di offerta di gioco; estensione dei requisiti previsti dalla normativa antimafia a tutti i partner contrattuali dei concessionari;
- adeguamento delle disposizioni in materia di prelievo erariale sui singoli giochi, assicurando il riequilibrio del prelievo fiscale e distinguendo espressamente quello di natura tributaria, in funzione delle diverse tipologie di gioco pubblico, al fine di armonizzare altresì le percentuali di aggio o compenso riconosciute ai concessionari, ai gestori e agli esercenti, nonché le percentuali destinate a vincita (payout); adeguamento delle disposizioni in materia di obblighi di rendicontazione; certezza del prelievo fiscale per l'intera durata delle concessioni attribuite a seguito di gare pubbliche e previsione di specifici obblighi di investimenti periodici da parte dei concessionari per la sicurezza del gioco e la realizzazione di costanti buone pratiche nella gestione delle concessioni;
- definizione di regole trasparenti e uniformi per l'intero territorio nazionale in materia di titoli abilitativi all'esercizio dell'offerta di gioco;
- revisione della disciplina dei controlli e dell'accertamento dei tributi gravanti sui giochi; riordino del vigente sistema sanzionatorio, penale e amministrativo, al fine di aumentarne l'efficacia dissuasiva e l'effettività, prevedendo sanzioni aggravate per le violazioni concernenti il gioco a distanza;
- riordino, della disciplina in materia di qualificazione degli organismi di certificazione degli apparecchi da intrattenimento e divertimento nonché degli obblighi, delle responsabilità

e delle garanzie, in particolare patrimoniali, proprie dei produttori o dei distributori di programmi informatici per la gestione delle attività di gioco e della relativa raccolta;
- definizione di piani annuali di controlli volti al contrasto della pratica del gioco svolto con modalità non conformi all'assetto regolatorio statale per la pratica del gioco lecito;
- previsione dell'accesso, da parte dei soggetti pubblici e privati che svolgono attività di prevenzione e cura della patologia da gioco d'azzardo, ai dati concernenti la diffusione territoriale, la raccolta, la spesa e la tassazione dei giochi autorizzati di qualsiasi tipologia e classificazione;
- previsione di una relazione alle Camere sul settore del gioco pubblico, presentata dal Ministro dell'economia e delle finanze entro il 31 dicembre di ogni anno, contenente tra l'altro i dati sullo stato delle concessioni, sui volumi della raccolta, sui risultati economici della gestione e sui progressi in materia di tutela dei consumatori di giochi e della legalità.

11.7.6.4.2 Attuazione del riordino del Gioco a distanza

Il Consiglio dei Ministri, nella seduta del 19 dicembre 2023, ha approvato lo schema di decreto legislativo recante "Disposizioni in materia di riordino del settore dei giochi, a partire da quelli a distanza", ai sensi dell'art. 15 della Legge 9 agosto 2023 n. 111 (c.d. Legge Delega). È fino ad ora esclusa la disciplina relativa ai giochi su rete fisica: queste disposizioni saranno "*contenute in un successivo decreto legislativo emanato dopo la definizione di una apposita intesa programmatica al riguardo tra Stato, Regioni e Enti locali*" (art. 1, comma 2).

Lo schema definisce, in primo luogo, i principi ordinamentali del gioco, anche con riferimento alla normativa europea. L'asse complessivo del decreto legislativo è il regime concessorio per i giochi a distanza (titolo II dello schema di decreto). Tra i principi (articoli 3 e 4), si segnala, in particolare:
- la tutela dei minori di età e della legalità del gioco, lo sviluppo del gioco sicuro (con riferimento alla salute, all'ordine pubblico e alla sicurezza), la promozione del gioco responsabile;
- il contrasto al gioco illegale e alle forme di riciclaggio, la trasparenza dell'offerta di gioco e lo sviluppo del settore secondo modelli di solidità economica ed efficienza dei soggetti, la tracciabilità dei flussi (vd. anche art. 7);
- l'unitarietà ed uniformità dell'organizzazione e della gestione della rete di offerta di gioco pubblico nell'intero territorio nazionale;
- il rispetto del principio della libera concorrenza sul mercato comune europeo, del principio di non discriminazione e delle libertà stabilite dai Trattati dell'Unione Europea;
- il rispetto del principio di stabilità delle regole della concessione e della tutela dell'affidamento del concessionario (anche questi di derivazione europea).

Il medesimo Decreto, all'art. 23, comma 3, prevede la pubblicazione da parte dell'ADM di un bando di gara per l'assegnazione delle concessioni per la raccolta dei giochi a distanza di cui alle lettere da a) a f) dell'articolo 6, comma 1, in scadenza il 31 dicembre 2024. Tra i requisiti e le condizioni ivi previste vi è (i) il versamento di un corrispettivo una tantum, di importo pari a sette milioni di euro per ogni concessione richiesta, fermo restando il limite numerico massimo di cinque concessioni che possono essere chieste da un singolo gruppo societario (art. 5, comma 5, lett. p); (ii) il pagamento, a decorrere dalla data di sottoscrizione della convenzione accessiva alla concessione, di un canone annuo di concessione determinato nella misura del tre per cento del margine netto del concessionario calcolato sottraendo all'importo della raccolta di gioco l'ammontare delle vincite erogate e delle relative imposte (art. 6, comma 6, lett. n).

Con riferimento al corrispettivo pari a sette milioni di euro per ogni concessione richiesta, fortemente maggiorato rispetto agli ultimi bandi di gara GAD (bando pubblicato nella g.u.u.e. del 10 gennaio 2018 ai sensi della legge n. 208/2015 (corrispettivo una tantum, pari a Euro 200.000,00), si rappresenta che, come si legge dalla Relazione Tecnica che accompagna la bozza di riordino del gioco online, segnatamente, "*l'importo dell'una tantum è stato quasi triplicato in linea con l'andamento della raccolta del gioco a distanza che, fra il 2019 e il 2022, è cresciuto del 100% e che fa registrare un'ulteriore crescita stimata, per fine 2023, di un ulteriore 30% rispetto al 2019, passando da una raccolta di Euro 36,4 miliardi del 2019 ad una raccolta stimata per il 2023 di circa Euro 83,5 miliardi, con stime di ulteriore crescita anche per gli anni a seguire*".

11.7.7 Rating ESG

Il 13 aprile 2023, Lottomatica ha ricevuto un rating ESG di 9,9 su 100 da Morningstar Sustainalytics. Tale rating misura l'esposizione di un'azienda ai rischi ESG rilevanti specifici del settore e il modo in cui l'azienda gestisce tali rischi. Inoltre, è stato valutato che il Gruppo ha un rischio trascurabile di subire impatti finanziari significativi da fattori ESG, posizionandolo, ad oggi al secondo posto a livello mondiale tra 87 società valutate nel sottosettore "Casinò e Gaming" e quarto tra 515 società nel settore "Consumer services". Nel gennaio 2023, il Gruppo ha ricevuto da *Sustainalytics l'ESG Regional Top Rated Badge for Europe* e l'*ESG Industry Top Rated Badge for Consumer Services*. Nel 2023 il Gruppo ha inoltre ottenuto le certificazioni ISO 37001 e ISO 14001 rispettivamente per i sistemi di gestione anticorruzione e ambientale e, a gennaio 2023, la certificazione ISO 27701 per il sistema di gestione della privacy e della sicurezza dei dati. Inoltre, a maggio il Gruppo ha ottenuto il premio "Best Team HR" e a giugno la QAR certification in ambito Internal audit e UNI/PDR 125:2022 in ambito HR.

Con riferimento ai traguardi e agli obiettivi ESG, il Gruppo ha identificato 135 iniziative di cui (i) l'80% è completato (ii) il 10% è stato avviato nel 2023 ma si concluderà nel 2024 (iii) il 10% non è stato avviato.

11.7.8 Rating bond

Il 12 maggio 2023 Standard & Poor's ha aggiornato il corporate rating della Società da B a BB-e il 15 maggio 2023 Moody's ha aggiornato il corporate rating della Società da B1 a Ba3.

11.7.9 IPO e ammissione alla quotazione di Lottomatica Group

Il 3 maggio 2023, Lottomatica Group ha completato positivamente la sua offerta pubblica iniziale (di seguito la "**Quotazione**") e il processo di quotazione delle proprie azioni ordinarie sul mercato Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.. Il provento complessivo della Quotazione è stato di Euro 600 milioni, di cui (i) Euro 425 milioni di azioni di nuova emissione della Società, rinvenienti da un aumento di capitale con esclusione del diritto di opzione (di seguito l'"**Aumento di Capitale**"); e (ii) Euro 175 milioni

di azioni esistenti detenute e offerte dall'azionista venditore Gamma Topco S.à r.l. (di seguito "**Gamma Topco**"). Gamma Topco aveva inoltre concesso allo *stabilization manager* un'opzione, esercitabile in tutto o in parte, per l'acquisto di massimo 10.000.000 ulteriori azioni ordinarie di Lottomatica Group da essa detenute. Tale opzione non è stata esercitata, come comunicato dalla Società in data 25 maggio 2023. A seguito del completamento dell'offerta, il numero complessivo di azioni detenute dal mercato e costituenti il flottante era pari al 28,25% del capitale sociale della Società.

I proventi lordi rinvenienti dall'Aumento di Capitale di Euro 425 milioni sono stati utilizzati, insieme alla liquidità disponibile per:

- Il rimborso integrale della quota capitale di Euro 250 milioni relativi al Finanziamento da Bondco, oltre agli interessi maturati e non pagati per Euro 30,3 milioni e il pagamento della prepayment penalty relativa al rimborso anticipato per Euro 16,5 milioni;
- Il rimborso anticipato di una quota pari a Euro 100 milioni del prestito obbligazionario senior garantito a tasso variabile da Euro 300 milioni con scadenza 2025, oltre agli interessi maturati e non pagati per Euro 1,7 milioni;
- Il pagamento dei costi di transazione relativi all'Aumento di Capitale, comprensivi di commissioni di sottoscrizione per Euro 11,5 milioni, e altri costi di consulenza per Euro 16,0 milioni;
- il pagamento delle commitment fees relative alla linea di prestito ponte sottoscritta in data 12 aprile 2023 per Euro 13,8 milioni e alla Nuova Linea di Credito Revolving per Euro 4,0 milioni;
- il pagamento del corrispettivo di Euro 4,3 milioni relativo all'Operazione con Faro Games (come definita e descritta di seguito).

Si segnala inoltre il rigiro a conto economico dell'importo residuo delle *arrangement fees* per Euro 4,5 milioni rilevate con riferimento al precedente contratto di finanziamento revolving, a seguito della sottoscrizione in data 3 maggio 2023 della Nuova Linea di Credito Revolving.

Si segnala in ultimo che in data 1° giugno 2023 Gamma Topco S.à.r.l ha completato il conferimento in natura a Gamma Intermediate S.à.r.l. della sua partecipazione in Lottomatica Group S.p.A.

11.7.10 Operazione con Faro Games

In data 3 aprile 2023, Lottomatica Group, Lottomatica S.p.A. e Faro Games S.r.l. ("**Faro Games**") hanno stipulato un accordo quadro (l'"**Accordo Quadro**"), come successivamente modificato, disciplinante i termini e le condizioni secondo i quali Faro Games, quale precedente titolare di 1.464.054 azioni di GGM S.p.A. (le "**Azioni GGM**"), ha ceduto la sua partecipazione nella stessa (l'"**Operazione con Faro Games**").

Ai sensi dell'Accordo Quadro, in vigore dal 3 maggio 2023, Faro Games ha ceduto a Lottomatica Group 142.339 Azioni GGM per Euro 4,3 milioni e ha conferito in natura le restanti 1.321.715 Azioni GGM a Lottomatica Group in cambio di 4.408.190 nuove azioni emesse dalla Società in data 3 maggio 2023 (1,75% del totale delle azioni). Successivamente, Lottomatica Group ha conferito in natura le Azioni GGM a Lottomatica S.p.A..

11.7.11 Rifinanziamento Dei Prestiti Obbligazionari

Come indicato nella Nota 9.16.1, in data 1° giugno 2023, Lottomatica S.p.A. ha emesso i Prestiti Obbligazionari Giugno 2023 per un importo complessivo di Euro 1.115 milioni. I proventi netti sono stata utilizzati per finanziare (i) il rimborso anticipato dei Prestiti Obbligazionari Rimborsati per un ammontare complessivo residuo di Euro 1.115 milioni, oltre agli interessi maturati e non pagati; e (ii) il pagamento del *make-whole* legato al loro rimborso anticipato per Euro 12,7 milioni.

Si ricorda che, con riferimento ai Prestiti Obbligazionari Giugno 2023, gli oneri accessori sostenuti per la relativa emissione sono stati pari complessivamente a Euro 29,6 milioni, principalmente riconducibili ai compensi professionali collegati al perfezionamento della suddetta operazione per Euro 24,1 milioni e al disaggio di emissione pari a Euro 5,5 milioni (quest'ultimo solo in riferimento alla parte con cedola variabile del prestito emesso). Per maggiori dettagli si rinvia a quanto riportato nella Nota 9.16.1.

Si segnala, infine, che l'operazione di rifinanziamento ha comportato inoltre:

- l'accelerazione del calcolo del costo ammortizzato sugli oneri accessori relativi ai Prestiti Obbligazionari Rimborsati per Euro 10,8 milioni, che sono stati interamente spesati a seguito del relativo rimborso anticipato;
- il provento finanziario di Euro 19,8 milioni dovuti alla chiusura del derivato di copertura a seguito del rimborso anticipato della parte a tasso variabile del prestito obbligazionario emesso in data 23 luglio 2020;
- *negative carry* derivante dalla differenza negativa tra gli interessi attivi maturati sul conto in escrow e gli interessi passivi maturati sui Prestiti Obbligazionari Rimborsati per il periodo dal 1° giugno 2023 alla data di rimborso pari a Euro 2,5 milioni.

11.7.12 Acquisizione di Ricreativo B S.p.A.

In data 11 marzo 2023 GGM S.p.A. ha stipulato un contratto per l'acquisizione del 100% delle azioni di Ricreativo B S.p.A., società che si occupa della gestione di apparecchi da intrattenimento (AWP e VLT), sale da gioco oltre che attività di raccolta scommesse. Il perfezionamento del succitato contratto è avvenuto a settembre 2023. Il corrispettivo, pari ad Euro 45,1 milioni, è stato definito come somma algebrica di un prezzo base e della posizione finanziaria netta determinata sulla base delle previsioni contrattuali. Tale importo è corrisposto (i) per Euro 13,9 milioni tramite cassa (di cui il 50% alla data di perfezionamento e il restante 50% mensilmente su 24 rate da tale data) e (ii) per la restante parte attraverso l'assegnazione al venditore di azioni di nuova emissione di GGM S.p.A. a seguito dell'aumento di capitale, avvenuto contestualmente al perfezionamento dell'acquisizione, per un importo pari a Euro 31,2 milioni (incluso sovrapprezzo).

11.7.13 Acquisizioni Iris S.r.l. e Bingo Service S.r.l.

In data 30 novembre 2023, Big Easy S.r.l. ha stipulato il contratto per l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Iris S.r.l.. Il controvalore dell'acquisizione è pari a circa Euro 0,4 milioni più *price adjustment*.

Successivamente, in data 11 dicembre 2023, la stessa Big Easy S.r.l. ha stipulato il contratto per l'acquisizione dell'intero capitale sociale di Bingo Service S.r.l.. Il controvalore dell'acquisizione è pari a circa Euro 2,0 milioni più *price adjustment*.

Entrambe le società acquisite svolgono l'attività di raccolta Bingo e di raccolta delle giocate tramite AWP e VLT.

11.7.14 Acquisizione di SKS365 Malta Holdings Limited

In data 2 novembre 2023, GBO S.p.A. ha firmato l'accordo per l'acquisizione del 100% del capitale sociale di SKS365 Malta Holdings Limited ("**SKS365**"). SKS365 è un operatore *omnichannel leader* nel mercato italiano online e delle scommesse sportive, che può contare su circa 600 mila clienti registrati online, brand di grande valore ("Planetwin365" e "PlanetPay365") ed una rete di circa 1.000 punti vendita retail di scommesse sportive.

Il corrispettivo previsto è pari a Euro 625 milioni e si basa su un meccanismo c.d. "*locked-box*" e non è soggetto ad alcun adeguamento, se non in relazione a *leakages* e *ticking fees*, previsti contrattualmente. Tale importo è interamente dovuto alla data di perfezionamento dell'acquisizione, prevista entro il primo semestre 2024 e subordinata alle consuete approvazioni regolamentari e in materia di concorrenza.

L'operazione verrà finanziata tramite una combinazione di cassa disponibile e debito aggiuntivo, per il quale il Gruppo aveva inizialmente ottenuto l'impegno per un ammontare pari a Euro 500 milioni nella forma di *bridge debt facility*, successivamente estinta in occasione dell'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 (per maggiori dettagli si rimanda alla Nota 9.16.2). Contestualmente, il Gruppo ha ottenuto un ampliamento della linea di credito revolving in essere per un importo complessivo aggregato pari a Euro 50 milioni.

I proventi del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023, al netto del disaggio di emissione, sono stati trasferiti in un conto escrow e saranno utilizzati, insieme alla liquidità disponibile, per (i) finanziare la suddetta Acquisizione di SKS365 e (ii) pagare determinate commissioni, costi e spese relativi all'Acquisizione di SKS365, all'emissione del Prestito Obbligazionario Dicembre 2023 e all'ampliamento della linea di credito revolving. Il rilascio dei proventi dal conto escrow è subordinato al completamento dell'Acquisizione di SKS365.

Attraverso questa acquisizione, il Gruppo rafforzerà la propria posizione di leader in Italia nel settore dell'Online, arricchendo il proprio portafoglio di marchi e accelerando il profilo di crescita grazie ad un'operazione altamente sinergica.

11.8 Eventi significativi verificatisi dopo il 31 dicembre 2023

Nessun evento significativo verificatosi dopo il 31 dicembre 2023.

Roma, 28 febbraio 2024

L'Amministratore Delegato
Guglielmo Angelozzi

Attestazione del bilancio consolidato ai sensi dell'art. 81-ter del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

1. I sottoscritti Guglielmo Angelozzi, Amministratore Delegato di Lottomatica Group S.p.A., e Laurence Van Lancker, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari, attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:
- l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa, e
- l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

2. Dall'applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio consolidato annuale al 31 dicembre 2023, non sono emersi aspetti di rilievo.

3. Si attesta, inoltre, che:
- il bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023:
  - è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002;
  - corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
  - è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento.
- la relazione sulla gestione comprende un'analisi attendibile dell'andamento e del risultato della gestione, nonché della situazione dell'emittente e dell'insieme delle imprese incluse nel consolidamento, unitamente alla descrizione dei principali rischi e incertezze cui sono esposti.

Roma, 28 febbraio 2024

L'Amministratore Delegato
Guglielmo Angelozzi

Il Dirigente Preposto
Laurence Van Lancker



Bilancio separato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023



Conto economico complessivo

(in Euro)	Note	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023	Di cui Parti Correlate (Nota 8)	2022	Di cui Parti Correlate (Nota 8)
Dividendi da controllate	6.1	16.500.000	16.500.000	16.500.000	16.500.000
Proventi netti da partecipazioni		**16.500.000**		**16.500.000**	
Proventi finanziari	6.1	7.594.306	5.445.548	12	
Oneri finanziari	6.1	(25.550.399)	(25.454.576)	(20.440.771)	(20.440.771)
Oneri finanziari netti		**(1.456.093)**		**(3.940.759)**	
Altri ricavi e proventi	6.2	1.252.961	1.252.538	-	
Costi per servizi	6.3	(3.193.023)	(3.050)	(102.034)	
Costo per il personale	6.4	(2.630.328)	(872.000)	-	
Altri costi e oneri operativi		(41.118)		(849)	
Risultato prima delle imposte		**(6.067.601)**		**(4.043.642)**	
Imposte sul reddito	6.5	2.645.116		2.294.847	
Risultato dell'esercizio		**(3.422.485)**		**(1.748.795)**	

(in Euro)	Note	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023	Di cui Parti Correlate (Nota 8)	2022	Di cui Parti Correlate (Nota 8)
Risultato dell'esercizio		**(3.422.485)**		**(1.748.795)**	
Perdita attuariale per trattamento di fine rapporto	7.6	(3.977)		-	
Effetto fiscale su utile/ (perdita) attuariale per trattamento di fine rapporto	7.6	955		-	
Altri componenti di reddito che non saranno riversati in esercizi successivi		**(3.022)**		**-**	
Risultato complessivo dell'esercizio		**(3.425.507)**		**(1.748.795)**	

Situazione patrimoniale e finanziaria

(in Euro)	Note	Al 31 dicembre 2023	Di cui Parti Correlate (Nota 8)	Al 31 dicembre 2022	Di cui Parti Correlate (Nota 8)	Al 1° gennaio 2022	Di cui Parti Correlate (Nota 8)
Attività finanziarie non correnti	7.1	527.188.074	60.881.355	362.763.405		362.763.405	
Attività per imposte anticipate	7.2	132.766		-		-	
Altre attività non correnti	7.3	670.210		-		-	
Totale attività non correnti		**527.991.050**		**362.763.405**		**362.763.405**	
Attività finanziarie correnti	7.1	411.541.643	411.541.643	-		-	
Crediti per imposte correnti	7.8	-		-		62.132	
Altre attività correnti	7.3	46.961.243	45.493.466	58.973.662	58.973.335	-	
Disponibilità liquide ed equivalenti	7.4	106.325.539		426.985		268.634	
Totale attività correnti		**564.828.425**		**59.400.647**		**330.766**	
Totale attività		**1.092.819.475**		**422.164.052**		**363.094.171**	
Capitale sociale	7.5	10.000.000		50.000		50.000	
Altre riserve	7.5	530.780.185		96.548.107		112.798.107	
Risultati portati a nuovo	7.5	(8.124.804)		(4.702.319)		(2.953.524)	
Totale patrimonio netto		**532.655.381**		**91.895.788**		**109.894.583**	
Trattamento di fine rapporto	7.6	299.689		-		-	
Passività finanziarie non correnti	7.7	-		250.000.000	250.000.000	252.934.611	252.934.611
Totale passività non correnti		**299.689**		**250.000.000**		**252.934.611**	
Passività finanziarie correnti	7.7	522.720.551	522.720.551	23.375.382	23.375.382	-	
Debiti commerciali correnti	7.9	863.447		64.169		57.377	
Debiti per imposte correnti	7.8	8.488.226		41.912.539		-	
Altre passività correnti	7.10	27.792.181	27.265.655	14.916.174	14.916.064	207.600	207.600
Totale passività correnti		**559.864.405**		**80.268.264**		**264.977**	
Totale patrimonio netto e passività		**1.092.819.475**		**422.164.052**		**363.094.171**	

Rendiconto finanziario

(in Euro)	Note	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023	Di cui parti correlate (Nota 8)	2022	Di cui parti correlate (Nota 8)
METODO INDIRETTO					
Perdita prima delle imposte		**(6.067.601)**		**(4.043.642)**	
Riconciliazione dell'utile ante imposte con il flusso di cassa generato dall'attività operativa:					
Accantonamenti e svalutazioni	6.4	60.538		-	
Oneri finanziari netti	6.1	1.456.093	3.509.028	3.940.759	3.940.771
Altre variazioni non monetarie		78.663		-	
Flusso di cassa assorbito dall'attività operativa prima delle variazioni del capitale circolante netto		**(4.472.307)**		**(102.883)**	
Variazione del capitale circolante netto:					
Incrementi dei debiti commerciali	7.9	799.278		6.792	
Altre variazioni del capitale circolante netto	7.2-7.3 7.8-7.10	(1.398.262)	26.167.460	4.442	(41.970.241)
Flusso di cassa generato/(assorbito) dalle variazioni del capitale circolante netto		**(598.984)**		**11.234**	
Imposte sul reddito incassate		2.175.423	70.152.396		
Flusso di cassa assorbito dall'attività operativa (a)		**(2.895.868)**		**(91.649)**	
Flusso di cassa derivante dall'attività di investimento					
Operazione con Faro Games	7.5	(4.272.554)			
Erogazione Finanziamento a Lottomatica S.p.A.	7.1	(116.175.402)	(116.175.402)		
Credito Cash Pooling	7.1	(411.541.643)	(411.541.643)		
Dividendi incassati	6.1	16.500.000	16.500.000	16.500.000	16.500.000
Flusso di cassa generato/(assorbito) dall'attività di investimento (b)		**(515.489.599)**		**16.500.000**	
Flusso di cassa dall'attività di finanziamento					
Debito per cash pooling	7.7	522.152.403	522.152.403	-	
Rimborso Finanziamento da Bondco	7.7	(296.794.532)	(296.794.532)	-	
Oneri finanziari netti incassati	7.7	1.415.636		-	
Dividendi pagati	7.5	-		(16.250.000)	(16.250.000)
Costi di transazione Aumento di Capitale	7.5	(27.489.486)	(1.013.000)	-	
Aumento di Capitale	7.5	425.000.000		-	
Flusso di cassa generato/(assorbito) dall'attività di finanziamento (c)		**624.284.021**		**(16.250.000)**	
Flusso di cassa netto generato nell'esercizio (a+b+c)		**105.898.554**		**158.351**	
Disponibilità liquide di inizio esercizio	7.4	426.985		268.634	
Disponibilità liquide di fine esercizio	7.4	106.325.539		426.985	

Prospetto delle variazioni del patrimonio netto

(in Euro)	*Note*	Capitale sociale	*Riserva legale*	*Riserva da sovrapprezzo azioni*	Riserva versamenti in conto capitale	*Riserva Stock Option*	Riserva utili/(perdite) attuariali TFR	*Totale altre riserve*	Risultati portati a nuovo	Risultato d'esercizio	Totale patrimonio netto
Al 1 gennaio 2022	*7.5*	**50.000**	**10.000**	**-**	**112.788.107**	**-**	**-**	**112.798.107**	**56.545**	**(3.010.069)**	**109.894.583**
Destinazione risultato esercizio precedente		-	-	-	-	-	-	-	(3.010.069)	3.010.069	-
Distribuzione dividendi		-	-	-	(16.250.000)	-	-	(16.250.000)	-	-	(16.250.000)
Risultato dell'esercizio		-	-	-	-	-	-	-	-	(1.748.795)	(1.748.795)
Al 31 dicembre 2022	*7.5*	**50.000**	**10.000**	**-**	**96.538.107**	**-**	**-**	**96.548.107**	**(2.953.524)**	**(1.748.795)**	**91.895.788**
Destinazione risultato esercizio precedente		-	-	-	-	-	-	-	(1.748.795)	1.748.795	-
Operazione con Faro Games		50.000	-	39.623.710	-	-	-	39.623.710	-	-	39.673.710
Aumento di Capitale		9.900.000	-	415.100.000	-	-	-	415.100.000	-	-	425.000.000
Costi di transazione Aumento di Capitale (*)		-	-	(20.892.007)	-	-	-	(20.892.007)	-	-	(20.892.007)
Piano stock option		-	-	-	-	403.397	-	403.397	-	-	403.397
Risultato dell'esercizio		-	-	-	-	-	-	-	-	(3.422.485)	(3.422.485)
Altre componenti del risultato complessivo		-	-	-	-	-	(3.022)	(3.022)	-	-	(3.022)
Al 31 dicembre 2023	*7.5*	**10.000.000**	**10.000**	**433.831.703**	**96.538.107**	**403.397**	**(3.022)**	**530.780.185**	**(4.702.319)**	**(3.422.485)**	**532.655.381**

(*) I "Costi di transazione Aumento di Capitale" ammontano a Euro 27,5 milioni e sono esposti al netto del relativo beneficio fiscale pari a Euro 6,6 milioni.

Nota al bilancio separato

1. Informazioni generali

Lottomatica Group S.p.A. (di seguito "**Lottomatica Group**" o la "Società") è una società per azioni costituita e domiciliata in Italia, con sede legale in Via degli Aldobrandeschi 300, 00163 Roma, organizzata secondo l'ordinamento giuridico della Repubblica Italiana.

Il capitale sociale della Società risulta pari ad Euro 10.000.000 diviso in n. 251.630.412 azioni ordinarie senza valore nominale. La Società ha durata fino al 31 dicembre 2100. La controllante ultima della Società è Apollo Capital Management L.P., società a responsabilità limitata costituita secondo le leggi dello Stato del Delaware (Stati Uniti).

In data 28 aprile 2023 si è conclusa l'offerta pubblica iniziale delle azioni ordinarie della Società e il primo giorno di negoziazione delle azioni ordinarie della Società su Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.., è stato il 3 maggio 2023. I proventi netti spettanti alla Società sono stati utilizzati, tra le altre cose, per ridurre la leva finanziaria del gruppo Lottomatica, come meglio descritto nella Nota 10.1.

Il presente progetto di bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (di seguito il "**Bilancio Separato**") è stato approvato ed autorizzato alla pubblicazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società in data 28 febbraio 2024, ed è assoggettato a revisione contabile completa da parte di PricewaterhouseCoopers S.p.A..

2. Sintesi dei principi contabili

Di seguito sono riportati i principali criteri e principi contabili adottati nella predisposizione e redazione del presente Bilancio Separato. Tali principi sono stati applicati in maniera coerente per tutti gli esercizi presentati, salvo diversamente indicato.

2.1 Base di preparazione

Il presente Bilancio Separato è stato redatto in conformità agli *International Financial Reporting Standards*, emanati dall'International *Accounting Standards Board*, e adottati dall'Unione Europea, in vigore al 31 dicembre 2023 (di seguito i "**Principi Contabili Internazionali**" o "**UE-IFRS**"). Le note esplicative al Bilancio Separato sono state integrate con le informazioni aggiuntive richieste da Consob e dai provvedimenti da essa emanati in attuazione all'art. 9 del D.lgs. 38/2005, (delibere 15519 e 15520) del 27 luglio 2006 e comunicazione DEM/6064293 del 28 luglio 2006, ai sensi dell'art. 78 del Regolamento Emittenti e, dove applicabili, del Codice Civile.

Per UE-IFRS si intendono tutti gli "*International Financial Reporting Standards*", tutti gli "International Accounting Standards" ("IAS"), tutte le interpretazioni dell'*International Financial Reporting Standards Interpretations Committee* ("IFRIC"), precedentemente denominate "*Standards Interpretations Committee*" ("SIC") che, alla data di approvazione del Bilancio Separato, siano stati oggetto di omologazione da parte dell'Unione Europea secondo la procedura prevista dal Regolamento (CE) n. 1606/2002 dal Parlamento Europeo e dal Consiglio Europeo del 19 luglio 2002.

Si segnala che il presente Bilancio Separato rappresenta il primo bilancio della Società predisposto in accordo con i Principi Contabili Internazionali. In precedenza, la Società predisponeva il proprio bilancio d'esercizio in accordo con le norme applicabili in Italia e i principi contabili emanati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, modificati dall'Organismo Italiano di Contabilità (i "**Principi Contabili Italiani**"). Si è reso pertanto necessario effettuare un processo di transizione da tali principi contabili agli UE-IFRS in conformità a quanto disciplinato dall'IFRS 1 - Prima Adozione degli International Financial Reporting Standards. A tal fine è stata identificata quale data di transizione agli UE-IFRS il 1° gennaio 2022 ("**Data di Transizione**"). L'informativa relativa al processo di transizione richiesta dall'IFRS 1 è riportata nella Nota 13 "Prima applicazione degli UE-IFRS".

Il presente Bilancio Separato è stato predisposto nella prospettiva della continuità aziendale, in quanto gli amministratori hanno verificato l'insussistenza di indicatori di carattere finanziario, gestionale o di altro genere che potessero segnalare criticità circa la capacità della Società di far fronte ai propri impegni nel prevedibile futuro e in particolare nei prossimi 12 mesi, rispetto alla data del presente bilancio.

2.2 Forma e contenuto dei prospetti contabili

Il presente Bilancio Separato è stato redatto in Euro, che corrisponde alla valuta dell'ambiente economico prevalente in cui opera la Società. Tutti gli importi inclusi nel presente documento sono presentati in migliaia di Euro, salvo dove diversamente indicato.

Di seguito sono indicati gli schemi di bilancio e i relativi criteri di classificazione adottati da Lottomatica Group, nell'ambito delle opzioni previste dallo IAS 1 "Presentazione del bilancio" (di seguito, "**IAS 1**"):

- il prospetto della Situazione patrimoniale e finanziaria è stato predisposto classificando le attività e le passività secondo il criterio "corrente/non corrente";
- il prospetto di Conto economico complessivo – il cui schema segue una classificazione dei costi e ricavi in base alla natura degli stessi – indica il risultato economico, integrato delle poste che, per espressa disposizione degli UE-IFRS, sono rilevate direttamente a patrimonio netto, diverse da quelle relative a operazioni poste in essere con gli azionisti della Società;
- il prospetto di Rendiconto finanziario è stato predisposto esponendo i flussi finanziari derivanti delle attività operative secondo il "metodo indiretto";
- il prospetto delle variazioni del patrimonio netto.

Gli schemi utilizzati sono quelli che meglio rappresentano la situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società.

Si precisa che con riferimento alla Delibera Consob n. 15519 del 27 luglio 2006 e della Comunicazione n. DEM6064293 del 28 luglio 2006, nel bilancio è data evidenza dei rapporti significativi con parti correlate e delle componenti reddituali derivanti da eventi o da operazioni non ricorrenti, quando significative.

2.3 Principi contabili e criteri di valutazione

Di seguito sono riportati i principali criteri e principi contabili adottati nella predisposizione e redazione del Bilancio Separato. Tali principi e criteri sono stati applicati in modo coerente per tutti gli anni presentati e sono quelli in vigore al 31 dicembre 2023.

2.3.1 Distinzione di attività e passività fra correnti e non correnti

Fatta eccezione per le attività per imposte differite attive che sono sempre classificate tra le attività non correnti, la Società classifica un'attività come corrente quando:

- la possiede per la vendita o il consumo, ovvero ne prevede il realizzo, nel normale svolgimento del suo ciclo operativo;
- la possiede principalmente con la finalità di negoziarla;
- ne prevede il realizzo entro dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio; o
- è costituita da disponibilità liquide o mezzi equivalenti il cui utilizzo non sia soggetto a vincoli o restrizioni tali da impedirne l'utilizzo per almeno dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio.

Tutte le attività che non soddisfano le condizioni sopra elencate sono classificate come non correnti.

La Società classifica una passività come corrente quando:

- prevede di estinguere la passività nel suo normale ciclo operativo;
- la possiede principalmente con la finalità di negoziarla;
- deve essere estinta entro dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio; o
- non ha un diritto incondizionato a differire il regolamento della passività per almeno dodici mesi dalla data di chiusura dell'esercizio.

Tutte le passività che non soddisfano le condizioni sopra elencate sono classificate come non correnti.

2.3.2 Attività finanziarie

Partecipazioni in imprese controllate

Le imprese controllate sono quelle entità in cui la Società ha il diritto di esercitare, direttamente o indirettamente, il controllo così come definito dall'IFRS 10 "Bilancio Consolidato". Ai fini della valutazione dell'esistenza del controllo sono verificati tutti e tre i seguenti elementi: (i) potere sull'entità; (ii) esposizione al rischio o ai diritti derivanti dai ritorni variabili legati al suo coinvolgimento; (iii) abilità di influire sull'entità, tanto da influire sui risultati (positivi o negativi) per l'investitore.

Le partecipazioni in imprese controllate sono valutate al costo di acquisto, comprensivo dei relativi oneri accessori, eventualmente svalutato per perdite di valore. Le svalutazioni sono iscritte nel conto economico complessivo.

Altre attività finanziarie

Al momento della loro iniziale rilevazione, le attività finanziarie devono essere classificate in una delle tre categorie sotto indicate sulla base dei seguenti elementi:

- il modello di business dell'entità per la gestione delle attività finanziarie; e
- le caratteristiche relative ai flussi finanziari contrattuali dell'attività finanziaria.

Le attività finanziarie vengono successivamente cancellate dal bilancio solamente se la cessione ha comportato il sostanziale trasferimento di tutti i rischi e benefici connessi alle attività stesse. Per contro, qualora sia stata mantenuta una quota parte rilevante dei rischi e benefici relativi alle attività finanziarie cedute, queste continuano ad essere iscritte in bilancio, ancorché giuridicamente la titolarità delle attività stesse sia stata effettivamente trasferita.

a) Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato

Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie che soddisfano entrambe le seguenti condizioni:

- l'attività finanziaria è posseduta secondo un modello di business il cui obiettivo è conseguito mediante l'incasso dei flussi finanziari previsti contrattualmente (Business model "Hold to Collect"); e
- i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono, a determinate date, flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e dell'interesse sull'importo del capitale da restituire (cd. "SPPI test" superato).

All'atto della rilevazione iniziale tali attività sono contabilizzate al *fair value*, comprensivo dei costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Successivamente alla rilevazione iniziale, le attività finanziarie in esame sono valutate al costo ammortizzato, utilizzando il metodo del tasso di interesse effettivo. Il metodo del costo ammortizzato non viene utilizzato per le attività – valorizzate al costo storico – la cui breve durata fa ritenere trascurabile l'effetto dell'applicazione della logica dell'attualizzazione, per quelle senza una scadenza definita e per i crediti a revoca.

b) Attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva

Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie che soddisfano entrambe le seguenti condizioni:

- l'attività finanziaria è posseduta secondo un modello di business il cui obiettivo è conseguito sia mediante l'incasso dei flussi finanziari previsti contrattualmente sia mediante la vendita dell'attività finanziaria (Business model "*Hold to Collect and Sell*"); e
- i termini contrattuali dell'attività finanziaria prevedono, a determinate date, flussi finanziari rappresentati unicamente da pagamenti del capitale e dell'interesse sull'importo del capitale da restituire (cd. "*SPPI test*" superato).

Sono incluse nella presente categoria le interessenze azionarie, non qualificabili di controllo, collegamento e controllo congiunto, che non sono detenute con finalità di negoziazione, per cui si è esercitata l'opzione per la designazione al *fair value* con impatto sulla redditività complessiva.

All'atto della rilevazione iniziale le attività sono contabilizzate al *fair value*, comprensivo dei costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Successivamente alla rilevazione iniziale, le interessenze azionarie non di controllo, collegamento e controllo

congiunto, sono valutate al *fair value*, e gli importi rilevati in contropartita del patrimonio netto (Prospetto della redditività complessiva) non devono essere successivamente trasferiti a conto economico, neanche in caso di cessione. La sola componente riferibile ai titoli di capitale in questione che è oggetto di rilevazione a conto economico è rappresentata dai relativi dividendi.

Per i titoli di capitale inclusi in questa categoria, non quotati in un mercato attivo, il criterio del costo è utilizzato quale stima del *fair value* soltanto in via residuale e limitatamente a poche circostanze, ossia quando le più recenti informazioni per valutare il *fair value* sono insufficienti, oppure se vi è un'ampia gamma di possibili valutazioni del *fair value* e il costo rappresenta la migliore stima del *fair value* in tale gamma di valori.

c) Attività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico

Sono classificate in questa categoria le attività finanziarie diverse da quelle classificate tra le "Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato" e tra le "Attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto sulla redditività complessiva".
Sono incluse nella presente categoria le attività finanziarie detenute per la negoziazione e i contratti derivati non classificabili come di copertura (che sono rappresentati come attività se il *fair value* è positivo e come passività se il *fair value* è negativo).
All'atto della rilevazione iniziale le attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto a conto economico vengono rilevate al *fair value*, senza considerare i costi o proventi di transazione direttamente attribuibili allo strumento stesso. Alle date di riferimento successive sono valorizzate al *fair value* e gli effetti di valutazione sono imputati nel conto economico.

2.3.3 Disponibilità liquide e mezzi equivalenti

Le disponibilità liquide e mezzi equivalenti comprendono la cassa, i depositi a vista, nonché le attività finanziarie con scadenza all'origine uguale o inferiore a tre mesi, prontamente convertibili in cassa e soggette a un irrilevante rischio di variazione di valore. Gli elementi inclusi nelle disponibilità liquide e mezzi equivalenti sono valutati a *fair value* e le relative variazioni sono rilevate nel conto economico.

2.3.4 Passività finanziarie, debiti commerciali e altri debiti

Le passività finanziarie (con esclusione degli strumenti finanziari derivati), i debiti commerciali e gli altri debiti sono rilevati inizialmente al *fair value* al netto dei costi accessori di diretta imputazione. Dopo la rilevazione iniziale, sono valutati al costo ammortizzato, rilevando le eventuali differenze tra costo e valore di rimborso nel conto economico lungo la durata della passività, in conformità al metodo del tasso di interesse effettivo. Se vi è un cambiamento nella stima dei flussi di cassa attesi, il valore delle passività è ricalcolato per riflettere tale cambiamento sulla base del valore attuale dei nuovi flussi di cassa attesi e del tasso interno effettivo determinato inizialmente.

2.3.5 Cancellazione contabile di attività e passività finanziarie

Un'attività finanziaria (o, ove applicabile, parte di un'attività finanziaria o parte di un gruppo di attività finanziarie simili) viene eliminata dal bilancio quando:

- i diritti a ricevere flussi finanziari dall'attività sono estinti;
- la Società conserva il diritto a ricevere flussi finanziari dall'attività, ma ha assunto l'obbligo contrattuale di corrisponderli interamente e senza ritardi a una terza parte;
- la Società ha trasferito il diritto a ricevere flussi finanziari dall'attività e: (i) ha trasferito sostanzialmente tutti i rischi e benefici della proprietà dell'attività finanziaria oppure; (ii) non ha trasferito né trattenuto sostanzialmente tutti i rischi e benefici dell'attività, ma ha trasferito il controllo della stessa.

Una passività finanziaria viene cancellata dal bilancio quando l'obbligo sottostante la passività è estinto, o annullato o adempiuto.

2.3.6 Determinazione del *fair value* degli strumenti finanziari

Le valutazioni al *fair value* degli strumenti finanziari sono effettuate applicando l'IFRS 13 "Valutazione del *fair value*" (di seguito, "IFRS 13"). Il *fair value* rappresenta il prezzo che si percepirebbe per la vendita di un'attività ovvero che si pagherebbe per il trasferimento di una passività nell'ambito di una transazione ordinaria posta in essere tra operatori di mercato, alla data di valutazione.

La valutazione al *fair value* si fonda sul presupposto che l'operazione di vendita dell'attività o di trasferimento della passività abbia luogo nel mercato principale, ossia nel mercato in cui avviene il maggior volume e livello di transazioni per l'attività o la passività. In assenza di un mercato principale, si suppone che la transazione abbia luogo nel mercato più vantaggioso al quale la Società ha accesso, ossia il mercato suscettibile di massimizzare i risultati della transazione di vendita dell'attività o di minimizzare l'ammontare da pagare per trasferire la passività.

Il *fair value* di un'attività o di una passività è determinato considerando le assunzioni che i partecipanti al mercato utilizzerebbero per definire il prezzo dell'attività o della passività, nel presupposto che gli stessi agiscano secondo il loro migliore interesse economico. I partecipanti al mercato sono acquirenti e venditori indipendenti, informati, in grado di entrare in una transazione per l'attività o la passività e motivati ma non obbligati né indotti ad effettuare la transazione.

Nella valutazione del *fair value* la Società tiene conto delle caratteristiche delle specifiche attività o passività, in particolare, per le attività non finanziarie, della capacità di un operatore di mercato di generare benefici economici impiegando l'attività nel suo massimo e migliore utilizzo o vendendola a un altro operatore di mercato capace di impiegarlo nel suo massimo e miglior utilizzo. La valutazione del *fair value* delle attività e delle passività è effettuata utilizzando tecniche adeguate alle circostanze e per le quali sono disponibili dati sufficienti, massimizzando l'utilizzo di input osservabili.

L'IFRS 13 individua la seguente gerarchia di livelli di *fair value* che riflette la significatività degli input utilizzati nella relativa determinazione:

Livello 1 Prezzo quotato (mercato attivo): i dati utilizzati nelle valutazioni sono rappresentati da prezzi quotati su mercati in cui sono scambiati attività e passività identiche a quelle oggetto di valutazione.

Livello 2 Utilizzo di parametri osservabili sul mercato (ad esempio, per i derivati, i tassi di cambio rilevati dalla Banca d'Italia, curve dei tassi di mercato, volatilità fornita da provider qualificati, credit spread calcolati sulla base dei CDS, etc.) diversi dai prezzi quotati del livello 1.

Livello 3 Utilizzo di parametri non osservabili sul mercato (assunzioni interne, ad esempio, flussi finanziari, spread rettificati per il rischio, etc.).

2.3.7 Benefici ai dipendenti

Nei programmi con benefici definiti, tra i quali rientra anche il trattamento di fine rapporto dovuto ai dipendenti ai sensi dell'art. 2120 del Codice Civile Italiano, l'ammontare del beneficio da erogare ai dipendenti è quantificabile soltanto dopo la cessazione del rapporto di lavoro, ed è legato a uno o più fattori quali l'età, gli anni di servizio e la retribuzione. Pertanto, il relativo onere è imputato al conto economico di competenza in base a un calcolo attuariale. La passività iscritta nel bilancio per i piani a benefici definiti corrisponde al valore attuale dell'obbligazione alla data di bilancio. Gli obblighi per i piani a benefici definiti sono determinati annualmente da un attuario indipendente utilizzando il *projected unit credit method*. Il valore attuale del piano a benefici definiti è determinato scontando i futuri flussi di cassa a un tasso d'interesse pari a quello di obbligazioni (*high-quality corporate*) emesse in Euro e che tenga conto della durata del relativo piano pensionistico. Gli utili e le perdite attuariali derivanti dai suddetti aggiustamenti e le variazioni delle ipotesi attuariali sono imputati nel conto economico complessivo.

A partire dal 1° gennaio 2007, la cd. Legge Finanziaria 2007 e i relativi decreti attuativi hanno introdotto modificazioni rilevanti alla disciplina del TFR, tra cui la scelta del lavoratore in merito alla destinazione del proprio TFR maturando. In particolare, i nuovi flussi del TFR possono essere indirizzati dal lavoratore a forme pensionistiche prescelte oppure mantenuti in azienda. Nel caso di destinazione a forme pensionistiche esterne la società è soggetta solamente al versamento di un contributo definito al fondo prescelto, e a partire da tale data le quote di nuova maturazione hanno natura di piani a contribuzione definita e pertanto non sono assoggettate a valutazione attuariale.

2.3.8 Dividendi

I dividendi sono rilevati a conto economico quando è stabilito il diritto dei soci a riceverne il pagamento.

2.3.9 Proventi e oneri finanziari

I proventi e gli oneri finanziari sono rilevati a conto economico nel corso dell'esercizio nel quale sono maturati.

2.3.10 Ricavi e costi

I ricavi da contratti con i clienti sono rilevati quando si verificano le seguenti condizioni:

- è stato identificato il contratto con il cliente;
- sono state identificate le obbligazioni contrattuali ("*performance obligations*") contenute nel contratto;
- è stato determinato il prezzo;
- il prezzo è stato allocato alle singole obbligazioni contrattuali contenute nel contratto;
- è stata soddisfatta l'obbligazione contrattuale contenuta nel contratto.

La società rileva i ricavi da contratti con i clienti quando (o man mano che) adempie l'obbligazione contrattuale trasferendo al cliente il bene o servizio (ossia l'attività) promesso. L'attività è trasferita quando (o man mano che) il cliente ne acquisisce il controllo.

La società trasferisce il controllo del bene o servizio nel corso del tempo, e pertanto adempie l'obbligazione contrattuale e rileva i ricavi nel corso del tempo, se è soddisfatto uno dei seguenti criteri:

- il cliente simultaneamente riceve e utilizza i benefici derivanti dalla prestazione dell'entità man mano che quest'ultima la effettua;
- la prestazione della società crea o migliora l'attività (per esempio, lavori in corso) che il cliente controlla man mano che l'attività è creata o migliorata;
- la prestazione della società non crea un'attività che presenta un uso alternativo per la società e la società ha il diritto esigibile al pagamento della prestazione completata fino alla data considerata.

Se l'obbligazione contrattuale non è adempiuta nel corso del tempo, l'obbligazione contrattuale è adempiuta in un determinato momento. In tal caso, la società rileva il ricavo nel momento in cui il cliente acquisisce il controllo dell'attività promessa.

Il corrispettivo contrattuale incluso nel contratto con il cliente può includere importi fissi, importi variabili oppure entrambi. Se il corrispettivo contrattuale include un importo variabile (es. sconti, concessioni sul prezzo, incentivi, penalità o altri elementi analoghi), la società provvede a stimare l'importo del corrispettivo al quale avrà diritto in cambio del trasferimento al cliente dei beni o servizi promessi. La società include nel prezzo dell'operazione l'importo del corrispettivo variabile stimato solo nella misura in cui è altamente probabile che quando successivamente sarà risolta l'incertezza associata al corrispettivo variabile non si verifichi un significativo aggiustamento al ribasso dell'importo dei ricavi cumulati rilevati.

I costi sono iscritti quando relativi a beni e servizi venduti o consumati nell'esercizio o per ripartizione sistematica ovvero quando non si possa identificare l'utilità futura degli stessi. L'IVA indetraibile, calcolata sulla base del cd. coefficiente di pro rata è rilevata come un costo per la società.

2.3.11 Imposte sul reddito

Le imposte correnti sono determinate in base alla stima del reddito imponibile, in conformità alla normativa fiscale applicabile alla Società e sono rilevate nel conto economico alla voce "Imposte sul reddito dell'esercizio", ad eccezione di quelle relative a voci direttamente addebitate o accreditate ad una riserva di patrimonio netto; in tali casi il relativo effetto fiscale è riconosciuto direttamente alle rispettive riserve di patrimonio netto. Nel prospetto di conto economico complessivo, è indicato l'ammontare delle imposte sul reddito relativo a ciascuna voce inclusa fra le "altre componenti del conto economico complessivo".

Le imposte differite/anticipate sono rilevate secondo il metodo dello stanziamento globale della passività ("*balance sheet liability method*"). Esse sono calcolate su tutte le differenze temporanee che emergono tra la base imponibile delle attività e delle passività e i relativi valori contabili nel bilancio separato, ad eccezione dell'avviamento non deducibile fiscalmente e di quelle differenze derivanti da investimenti in imprese controllate per le quali non si prevede l'annullamento nel prevedibile futuro. Le attività per imposte anticipate, incluse quelle relative alle eventuali perdite fiscali riportabili a nuovo, sono riconosciute nella misura in cui è probabile che sarà disponibile un reddito imponibile futuro a fronte del quale possano essere recuperate. Le attività e le passività fiscali per imposte sono compensate, separatamente per le imposte correnti e per le imposte differite, quando le imposte sul reddito sono applicate dalla medesima autorità fiscale, quando vi è un diritto legale di compensazione ed è attesa una liquidazione del saldo netto. Le attività fiscali per imposte anticipate e le passività fiscali per imposte differite sono determinate utilizzando le aliquote fiscali che si prevede saranno applicabili negli esercizi nei quali le differenze saranno realizzate o estinte, tenendo conto di quanto previsto dalla normativa vigente o sostanzialmente vigente alla data di riferimento di bilancio.

Le altre imposte non correlate al reddito, come le imposte indirette e le tasse, sono incluse nella voce di conto economico "Altri costi e oneri operativi".

Inoltre, in presenza di incertezze nell'applicazione della normativa fiscale, l'impresa: (i) nei casi in cui ritenga probabile che l'autorità fiscale accetti il trattamento fiscale incerto, determina le imposte sul reddito (correnti e/o differite) da rilevare in bilancio in funzione del trattamento fiscale applicato o che prevede di applicare in sede di dichiarazione dei redditi; (ii) nei casi in cui ritenga non probabile che l'autorità fiscale accetti il trattamento fiscale incerto, riflette tale incertezza nella determinazione delle imposte sul reddito (correnti e/o differite) da rilevare in bilancio. Inoltre, rientrando nelle fattispecie delle *uncertain tax liability* anche gli accantonamenti operati per contenziosi in materia di imposte sul reddito, le eventuali passività correlate a contenziosi tributari per imposte sul reddito sono classificate nella voce "Debiti per imposte correnti".

2.4 Uso di stime contabili

La predisposizione del bilancio d'esercizio richiede da parte degli amministratori l'applicazione di principi e metodologie contabili che, in talune circostanze, si fondano su valutazioni e stime difficili e soggettive, basate sull'esperienza storica e su assunzioni che sono di volta in volta considerate ragionevoli e realistiche in funzione delle relative circostanze. L'applicazione di tali stime e assunzioni influenza gli importi riportati negli schemi di bilancio, il prospetto di situazione patrimoniale e finanziaria, il prospetto di conto economico, il prospetto di conto economico complessivo, il rendiconto finanziario, nonché l'informativa fornita. I risultati finali delle poste di bilancio per le quali sono state utilizzate le suddette stime e assunzioni, potrebbero differire, anche significativamente, da quelli riportati nei bilanci che rilevano gli effetti del manifestarsi dell'evento oggetto di stima, a causa dell'incertezza che caratterizza le assunzioni e le condizioni sulle quali si basano le stime.

Premesso che numerose poste contabili del bilancio sono oggetto di stima e sebbene non tutte tali poste contabili siano individualmente significative, lo sono nel loro complesso, di seguito sono brevemente descritte le aree che richiedono più di altre una maggiore soggettività da parte degli amministratori nell'elaborazione delle stime e per le quali un cambiamento nelle condizioni sottostanti le assunzioni utilizzate potrebbe avere un impatto significativo sui risultati finanziari della Società.

2.4.1 Valutazione delle partecipazioni

Le partecipazioni sono oggetto di verifica al fine di accertare se si sia realizzata una riduzione di valore, che va rilevata tramite una svalutazione, quando sussistono indicatori che facciano prevedere difficoltà per il recupero del relativo valore netto contabile. La verifica dell'esistenza dei suddetti indicatori richiede, da parte degli amministratori, l'esercizio di valutazioni soggettive basate sulle informazioni disponibili all'interno della Società e sul mercato, nonché dall'esperienza storica. Inoltre, qualora venga determinato che possa essersi generata una potenziale riduzione di valore, la Società procede alla determinazione della stessa utilizzando tecniche valutative ritenute idonee. La corretta identificazione degli elementi indicatori dell'esistenza di una potenziale riduzione di valore delle partecipazioni, nonché le stime per la determinazione della stessa dipendono da fattori che possono variare nel tempo, influenzando le valutazioni e le stime effettuate dagli amministratori.

2.4.2 Stock option

Il 15 giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'implementazione del regolamento attuativo del piano di incentivazione del management di medio-lungo periodo ("Regolamento LTIP", quanto al solo piano di incentivazione del management di medio-lungo periodo "LTIP") già approvato dall'Assemblea del 15 marzo 2023, previo esame da parte del Comitato Nomine e Remunerazione. Il funzionamento del piano viene descritto nella Nota 6.4. Tenuto conto del Regolamento del Piano di Stock Option, si è proceduto ad effettuare le valutazioni del *fair value* come previsto dall'IFRS 2 – Pagamenti basati su azioni.

La valutazione delle stock options è stata realizzata riflettendo le condizioni di mercato finanziario valide alla data di assegnazione del 15 giugno 2023. La metodologia adottata per la stima del *fair value* segue l'impostazione *risk neutral*. La curva dei tassi "*risk free*" è dedotta dai tassi *Interest rate swap* sul mercato alla data di valutazione. Per ciascuna opzione si è tenuto conto del tasso di dividendo atteso del sottostante che, sulla base della politica di dividendi della Società, è del 3,83% annuo. Per ciò che attiene la volatilità del titolo si è reputato ragionevole stimare la volatilità storica, calcolata in riferimento ad un panel di società comparabili, pari al 45,36%. Per ciò che riguarda le ipotesi di uscita dei beneficiari si è ritenuto di considerare una probabilità annua di uscita pari allo 0,00%.

La tabella successiva riporta le basi tecniche calibrate al mercato per il *fair pricing* delle stock options analizzate:

Numero di opzioni	Data di vesting	Data di scadenza	Strike price (Euro)	Prezzo alla data di valutazione (Euro)	Volatilità annua	Tasso di dividendo atteso	Tasso annuo di uscita
2.000.000	15 giugno 2026	15 giugno 2028	9,00	8,214	45,36%	3,83%	0,00%

Il *fair value* della componente *market based* (afferente al TSR, come definito di seguito), è stato stimato utilizzando una simulazione stocastica con il metodo Monte Carlo. La valutazione è stata effettuata rispecchiando le caratteristiche di "*no arbitrage*" e "*risk neutral* framework" comuni ai modelli fondamentali di pricing delle opzioni (quali il modello binomiale, quello di Black & Scholes), utilizzando le seguenti ipotesi:

- tasso di crescita medio annuo del titolo pari al 3,53%;
- volatilità del titolo pari al 45,36%;
- tasso di attualizzazione pari al 3,53%;
- tasso di dividendo atteso pari al 3,83% annuo.

Invece, per quanto riguarda la componente *non-market based* (*Adjusted EBITDA* cumulato), è aggiornata periodicamente ad ogni data di bilancio per tener conto delle aspettative relative al numero di diritti che possono maturare. A tal riguardo, si ipotizza il raggiungimento del livello di performance che consente la maturazione di circa il 40% dei diritti assegnati.

Infine, con riferimento al meccanismo bonus/malus legato alla performance ESG, si ipotizza il raggiungimento dell'obiettivo fissato.

La tabella successiva mostra il *fair value* unitario delle opzioni oggetto di valutazione determinato sulla base delle ipotesi fatte:

Numero di opzioni	*Fair value* unitario (Euro)
852.500	2,595

L'onere di competenza al 31 dicembre 2023 (pari a Euro 403 migliaia) è stato rilevato a conto economico tra i costi del personale, con corrispondente contropartita a riserve di Patrimonio Netto.

2.4.3 Imposte differite attive

Le imposte differite attive sono rilevate a fronte delle differenze temporanee deducibili fra i valori delle attività e delle passività espressi in bilancio rispetto al corrispondente valore fiscale e delle perdite fiscali riportabili, nella misura in cui sia probabile l'esistenza di adeguati utili futuri fiscalmente imponibili, a fronte dei quali tali perdite potranno essere utilizzate. Una valutazione discrezionale è richiesta agli amministratori per determinare l'ammontare delle imposte differite attive che possono essere contabilizzate che dipende dalla stima della probabile manifestazione temporale e dell'ammontare dei futuri utili fiscalmente imponibili.

2.5 Principi di recente emanazione

Principi contabili in vigore dal 1 gennaio 2023

Il seguente elenco illustra i nuovi principi contabili e interpretazioni approvati dallo IASB, omologati in Europa e in vigore a partire dal 1° gennaio 2023:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
Amendments to IFRS 17 Insurance contracts: Initial Application of IFRS 17 and IFRS 9 – Comparative Information (issued on December 9, 2021)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2023
Amendments to IAS 12 Income Taxes: Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction (issued on May 7, 2021)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2023
Amendments to IAS 12 Income taxes: International Tax Reform – Pillar Two Model Rules (issued on 23 May 2023)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2023
Amendments to IAS 1 Presentation of Financial Statements and IFRS Practice Statement 2: Disclosure of Accounting policies (issued on February 12, 2021)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2023
Amendments to IAS 8 Accounting policies, Changes in Accounting Estimates and Errors: Definition of Accounting Estimates (issued on February 12, 2021)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2023
IFRS 17 Insurance Contracts (issued on May 18, 2017); including Amendments to IFRS 17 (issued on June 25, 2020)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2023

Si precisa che l'adozione di queste modifiche non ha avuto impatti sul Bilancio Separato.

Principi contabili non ancora applicabili in quanto non omologati dall'Unione Europea

Alla data del presente Bilancio Separato, gli organi competenti dell'Unione Europea non hanno concluso il processo di omologazione necessario per l'adozione dei seguenti principi contabili ed emendamenti:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
Amendments to IAS 7 Statement of Cash Flows and IFRS 7 Financial Instruments: Disclosures: Supplier Finance Arrangements (Issued on 25 May 2023)	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2024
Amendments to IAS 21 The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Lack of Exchangeability (issued on 15 August 2023)	NO	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2025

Si precisa che la Società sta valutando gli effetti che l'applicazione dei suddetti principi potrebbero avere sul proprio Bilancio Separato.

Principi contabili omologati dall'Unione Europea ma non ancora applicabili

Alla data di approvazione del Bilancio Separato, gli organi competenti dell'Unione Europea hanno omologato i seguenti principi ed emendamenti, ma non sono ancora stati adottati dal Gruppo:

	Omologato dall'UE	Data di efficacia
Amendments to IAS 1 Presentation of Financial Statements: ***• Classification of Liabilities as Current or Non-current Date (issued on 23 January 2020);*** ***• Classification of Liabilities as Current or Non-current - Deferral of Effective Date (issued on 15 July 2020);*** ***• Non-current Liabilities with Covenants (issued on 31 October 2022)***	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2024
Amendments to IFRS 16 Leases: Lease Liability in a Sale and Leaseback (issued on 22 September 2022)	SI	Esercizi che iniziano a partire dal 1 gennaio 2024

Si precisa che la Società sta valutando gli effetti che l'applicazione dei suddetti principi potrebbero avere sul proprio bilancio.

3. Gestione dei rischi finanziari

Le attività della Società sono esposte ai seguenti rischi: rischio di mercato (rischio tasso di interesse), rischio di credito e rischio di liquidità. Non risulta invece in essere alcuna operazione che possa generare rischi connessi alle variazioni di cambio.

Obiettivo della Società è il mantenimento nel tempo di una gestione bilanciata della propria esposizione finanziaria, finalizzata a garantire una struttura del passivo in equilibrio con la composizione dell'attivo di bilancio e in grado di assicurare la necessaria flessibilità operativa attraverso l'utilizzo della liquidità generata dalla società e il ricorso a finanziamenti.

La politica finanziaria e la gestione dei relativi rischi finanziari sono guidate e monitorate dall'Amministratore Delegato della Società, cui spetta l'attività di indirizzo strategico. La funzione di finanza centrale, nell'ambito dell'indirizzo strategico definito dall'Amministratore Delegato, ha il compito di valutare e approvare i fabbisogni finanziari previsionali, ne monitora l'andamento e pone in essere, ove necessario, le opportune azioni correttive.

La seguente sezione fornisce indicazioni qualitative e quantitative di riferimento sull'incidenza di tali rischi sulla Società.

3.1 Rischio di tasso di interesse

Le variazioni di tasso d'interesse sulla componente variabile di debiti e liquidità possono comportare maggiori o minori oneri / proventi finanziari. Si segnala che la Società non ha in essere finanziamenti a tasso variabile, pertanto, non risulta esposta a rischi derivanti dalla variazione dei tassi d'interesse.

3.2 Rischio di credito

Il rischio di credito rappresenta l'esposizione della Società al rischio di potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti. La quasi totalità dei crediti della Società hanno come controparte controllate dirette o indirette, pertanto, non risulta esposta a rischi di credito.

3.3 Rischio di liquidità

Il rischio di liquidità rappresenta il rischio che, a causa dell'incapacità di reperire nuovi fondi o di liquidare attività sul mercato, la Società non riesca a far fronte ai propri impegni di pagamento, determinando un impatto sul risultato economico nel caso in cui sia costretto a sostenere costi addizionali per fronteggiare i propri impegni o una situazione di insolvibilità.

L'obiettivo della Società è di porre in essere una struttura finanziaria che, in coerenza con gli obiettivi di business e con i limiti definiti, assicuri un livello di liquidità adeguato, minimizzando il relativo costo opportunità e mantenga un equilibrio in termini di composizione del debito.

Nella tabella sottostante è esposta un'analisi delle scadenze, basata sugli obblighi contrattuali di rimborso:

(in migliaia di Euro)	Saldo al 31 dicembre 2023	Entro 1 anno	Oltre 1 anno ed entro 5 anni	Oltre 5 anni	Totale
Passività finanziarie correnti e non correnti	522.721	522.721	-	-	**522.721**
Debiti commerciali	863	863	-	-	**863**
Altre passività correnti e non correnti	27.792	27.792	-	-	**27.792**

(in migliaia di Euro)	Saldo al 31 dicembre 2023	Entro 1 anno	Oltre 1 anno ed entro 5 anni	Oltre 5 anni	Totale
Finanziamento da Bondco	273.375	43.313	314.943	-	**358.256**
Debiti commerciali	64	64	-	-	**64**
Altre passività correnti e non correnti	14.916	14.916	-	-	**14.916**

Nota: gli importi del Finanziamento da Bondco riferiti alle scadenze "Entro 1 anno", "Oltre 1 anno e entro 5 anni" e Oltre 5 anni includono anche la quota interessi.

(in migliaia di Euro)	Saldo al 31 dicembre 2023	Entro 1 anno	Oltre 1 anno ed entro 5 anni	Oltre 5 anni	Totale
Finanziamento da Bondco	252.935	-	358.256	-	**358.256**
Debiti commerciali	57	57	-	-	**57**
Altre passività correnti e non correnti	208	208	-	-	**208**

Nota: gli importi del Finanziamento da Bondco riferiti alle scadenze "Entro 1 anno", "Oltre 1 anno e entro 5 anni" e Oltre 5 anni includono anche la quota interessi.

4. Gestione del capitale

La gestione del capitale della Società è volta a garantire un solido rating creditizio e adeguati livelli degli indicatori di capitale per supportare i piani di investimento, nel rispetto degli impegni contrattuali assunti.

La Società si dota del capitale necessario per finanziare i fabbisogni di sviluppo dei business e di funzionamento operativo; le fonti di finanziamento si articolano in un mix bilanciato di capitale di rischio e di capitale di debito, per garantire un'equilibrata struttura finanziaria e la minimizzazione del costo complessivo del capitale.

La remunerazione del capitale di rischio è monitorata sulla base dell'andamento del mercato e delle performance del business, una volta soddisfatte tutte le altre obbligazioni, tra cui il costo del debito; pertanto, al fine di garantire un'adeguata remunerazione del capitale, la salvaguardia della continuità aziendale e lo sviluppo dei business, la Società monitora costantemente l'evoluzione del livello di indebitamento in rapporto al patrimonio netto, all'andamento del business e alle previsioni dei flussi di cassa attesi, nel breve e nel medio/lungo periodo.

Politica dei dividendi

Obiettivo della Società è quello di perseguire una strategia sostenibile nel lungo periodo che consenta un adeguato ritorno per i propri azionisti, mantenendo al contempo adeguate disponibilità per finanziare la crescita del business e mantenere una solida patrimonializzazione che consenta di fronteggiare eventuali cambiamenti della normativa di riferimento e potenziali congiunture economiche negative. In data 15 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato una politica di remunerazione degli azionisti nel medio/lungo termine, elaborata sulla base delle prospettive economico-finanziarie e sulla struttura patrimoniale della Società, nella quale si prevede, salva la necessaria approvazione da parte dell'assemblea degli azionisti, un obbiettivo di distribuzione di dividendi per un ammontare fino al 30% dell'utile netto consolidato di pertinenza del gruppo Lottomatica, rettificato per: (i) ammortamenti sui maggiori valori degli attivi delle società o rami d'azienda acquisiti rilevati nel bilancio consolidato del gruppo Lottomatica rispetto ai valori iscritti nelle relative contabilità alla data di acquisizione; (ii) costi e proventi non ricorrenti esclusi dal calcolo dell'*Adjusted EBITDA*, (iii) proventi e oneri finanziari che, per loro natura, non dovrebbero ragionevolmente ripetersi in futuro, (iv) altri elementi non monetari inclusi negli oneri finanziari e (v) effetti fiscali su suddette rettifiche. Tale politica è subordinata al raggiungimento dei piani strategici di investimento del Gruppo, alle esigenze finanziarie e di investimento e al rispetto, tra l'altro, delle eventuali limitazioni di volta in volta previste dalla documentazione contrattuale relativa all'indebitamento finanziario del gruppo Lottomatica, nonché alla disponibilità di utili e/o riserve distribuibili risultanti dal bilancio separato della Società.

5. Attività e passività finanziarie per categoria

La tabella seguente fornisce una ripartizione delle attività e passività finanziarie della Società come richiesto dall'IFRS 7, secondo le categorie individuate dall'IFRS 9 al 31 dicembre 2023 ed al 31 dicembre 2022:

(in migliaia di Euro)	Attività finanziarie e crediti al costo ammortizzato	Passività finanziarie e debiti al costo ammortizzato	Al 31 dicembre 2023
Attività finanziarie correnti e non correnti(*)	472.423		472.423
Altre attività correnti e non correnti	47.631		47.631
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	106.326		106.326
Totale	**626.380**		**626.380**
Passività finanziarie correnti e non correnti		522.721	522.721
Debiti commerciali		863	863
Altre passività correnti e non correnti		27.792	27.792
Totale		**551.376**	**551.376**

(*) L'importo non include le Partecipazioni.

(in migliaia di Euro)	Attività finanziarie e crediti al costo ammortizzato	Passività finanziarie e debiti al costo ammortizzato	Al 31 dicembre 2022
Attività finanziarie correnti e non correnti(*)	-		-
Altre attività correnti e non correnti	58.974		58.974
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	427		427
Totale	**59.401**		**59.401**
Passività finanziarie correnti e non correnti		273.375	273.375
Debiti commerciali		64	64
Altre passività correnti e non correnti		14.916	14.916
Totale		**288.355**	**288.355**

(*) L'importo non include le Partecipazioni.

(in migliaia di Euro)	Attività finanziarie e crediti al costo ammortizzato	Passività finanziarie e debiti al costo ammortizzato	Al 1 gennaio 2022
Attività finanziarie correnti e non correnti(*)	-		-
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	269		269
Totale	**269**	**-**	**269**
Passività finanziarie correnti e non correnti		252.935	252.935
Debiti commerciali		57	57
Altre passività correnti e non correnti		208	208
Totale		**253.200**	**253.200**

(*) L'importo non include le Partecipazioni.

Attività e passività finanziarie sono iscritte al *fair value* e successivamente valutate al costo ammortizzato in base al metodo del tasso di interesse effettivo.

Per tali strumenti i *fair value* non sono materialmente diversi dai loro valori contabili, poiché gli interessi attivi/passivi sono vicini ai tassi correnti di mercato o gli strumenti sono a breve termine e non sono presenti costi di transazione. Con riferimento al finanziamento concesso a Lottomatica S.p.A., il *fair value* ricalcolato al 31 dicembre 2023 risulta pari a circa 68 milioni (*fair value* livello 3).

6. Note al conto economico complessivo

6.1 Dividendi, proventi e oneri finanziari netti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(in migliaia di Euro)	2023	2022
Dividendi da controllate	16.500	16.500
Proventi netti da partecipazioni	**16.500**	**16.500**
Interessi attivi e proventi da società del gruppo	5.445	-
Altri interessi attivi	2.149	-
Proventi finanziari	**7.594**	**-**
Interessi e oneri su Finanziamento da Bondco	(23.419)	(20.441)
Interessi passivi su cash pooling	(2.035)	-
Altri interessi passivi	(96)	-
Oneri finanziari	**(25.550)**	**(20.441)**
Totale proventi/(oneri) finanziari netti	**(1.456)**	**(3.941)**

I "Proventi netti da partecipazioni" ammontano a Euro 16.500 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (Euro 16.500 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022) e sono riferiti alla distribuzione di dividendi da parte della controllata Lottomatica S.p.A..

Gli "Interessi attivi e proventi da società del gruppo" ammontano a Euro 5.445 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 e sono relativi all'effetto dell'attualizzazione del finanziamento concesso a Lottomatica S.p.A. nel corso del 2023 (Euro 3.978 migliaia) e a interessi attivi sui conti di *cash pooling* (Euro 1.467 migliaia).

Gli "Altri interessi attivi" pari a Euro 2.149 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono dovuti principalmente a interessi bancari.

Gli "Interessi e oneri su Finanziamento da Bondco" ammontano a Euro 23.419 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (Euro 20.441 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022) e comprendono gli interessi passivi maturati sul Finanziamento da Bondco (come di seguito definito) pari a Euro 6.497 migliaia e la *prepayment penalty* relativa al rimborso anticipato dello stesso, avvenuto nel corso del 2023, pari a Euro 16.473 migliaia.

Di seguito il dettaglio dei proventi ed oneri finanziari verso parti correlate:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(in migliaia di Euro)	2023	2022
Dividendi da Lottomatica	16.500	16.500
Interessi attivi da Lottomatica per finanziamento	3.978	-
Interessi attivi da Lottomatica per cash pooling	1.467	-
Interessi e oneri su Finanziamento da Bondco	(23.419)	(20.441)
Interessi passivi da GBO Italy per cash pooling	(1.150)	-
Interessi passivi da Lottomatica Videolot Rete per cash pooling	(428)	-
Interessi passivi da Betflag per cash pooling	(218)	-
Interessi passivi da Gamenet per cash pooling	(161)	-
Interessi passivi da Jolly Group per cash pooling	(31)	-
Interessi passivi da Big Easy per cash pooling	(14)	-
Interessi passivi da Gnetwork per cash pooling	(12)	-
Interessi passivi da Billions per cash pooling	(9)	-
Interessi passivi da Battistini per cash pooling	(7)	-
Interessi passivi da Agesoft per cash pooling	(3)	-
Interessi passivi da Marim per cash pooling	(2)	-
Totale	**(3.509)**	**(3.941)**

6.2 Altri ricavi e proventi

La voce "Altri ricavi e proventi" ammonta a Euro 1.253 migliaia per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 si riferisce ai proventi per il riaddebito di servizi corporate offerti alla controllata Lottomatica S.p.A..

6.3 Costi per servizi

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(in migliaia di Euro)	2023	2022
Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie	(1.062)	(57)
Compensi e rimborsi spese Organi sociali	(1.027)	(44)
Spese bancarie e assicurazioni	(567)	-
Spese di marketing	(25)	-
Noleggi, leasing e altre locazioni	(18)	-
Altri	(494)	(1)
Totale	**(3.193)**	**(102)**

La voce “Consulenze fiscali, amministrative, legali e finanziarie” comprende principalmente i compensi alla società di revisione, pari a per Euro 456 migliaia per l’esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, e altre consulenze di natura straordinaria della Società.

La voce “Altri” comprende principalmente i costi ordinari derivanti dalla Quotazione per Euro 445 migliaia.

6.4 Costi per il personale

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre	
(in migliaia di Euro)	2023	2022
Salari e stipendi	(2.104)	-
Oneri sociali	(384)	-
Altri costi del personale	(142)	-
Totale	**(2.630)**	**-**

L’incremento del costo del personale rispetto all’esercizio precedente è dovuto al personale del gruppo trasferito nella Società nel corso del 2023. Nel 2022, la Società non aveva dipendenti.

La tabella seguente mostra il numero dei dipendenti della Società, ripartito per categorie:

	Valore al 31 dicembre 2023	Media 2023
Dirigenti	6	6
Quadri	1	1
Totale	**7**	**7**

Piano di incentivazione a lungo termine – Piano di Stock Option 2023-2026

In data 15 marzo 2023, l’assemblea degli azionisti della Società ha approvato, con efficacia subordinata alla data di avvio delle negoziazioni, il Piano di Stock Option 2023-2026 (il “**Piano**”), che prevede l’assegnazione, su base annuale, di diritti di opzione triennali, attribuendo la possibilità ad alcuni membri del management, individuati di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione della Società, di sottoscrivere le azioni ordinarie di Lottomatica Group.

Il Piano ha i seguenti obiettivi: (i) allineare gli interessi del beneficiario del Piano con quelli degli azionisti e investitori del Gruppo e con quelli del piano strategico del Gruppo nel suo complesso; e (ii) incentivare la fidelizzazione a lungo termine dei membri del management che beneficiano del Piano. Il 15 giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l’implementazione del regolamento attuativo del Piano.

Il Piano prevede l’assegnazione ai beneficiari di un numero massimo complessivo di 2.000.000 diritti di opzione gratuiti, i quali attribuiscono il diritto a sottoscrivere le azioni della Società secondo un rapporto 1:1 (ovvero ogni opzione dà diritto a sottoscrivere un’azione) ad un determinato prezzo (le “**Opzioni**”), a condizione che i beneficiari siano ancora dipendenti o amministratori della Società o delle sue controllate al momento del loro esercizio. Le Opzioni potranno essere assegnate a partire dal 15 giugno 2023 fino al 31 dicembre 2025.Il Piano ha durata pluriennale ed è suddiviso in tre cicli, con un *vesting period* di tre anni (il “**Periodo di Vesting**”) per le Opzioni assegnate nell’ambito di ciascun ciclo.

Le Opzioni assegnate a ciascun beneficiario potranno essere esercitate entro cinque anni dalla data di assegnazione. Delle azioni ottenute dall’esercizio delle Opzioni, il 20% di queste sarà soggetto a un periodo di c.d. *lock-up* di un anno dal termine del Periodo di Vesting e un altro 20% a un periodo di *lock-up* di due anni dal termine del Periodo di Vesting.

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, può imporre al beneficiario dei requisiti di performance affinché le Opzioni possano maturare. Il periodo di misurazione di tali performance sarà solitamente di tre anni.

Per il Piano, il numero di azioni che verrà assegnato dipende: (i) per il 50%, dall’*Adjusted EBITDA* cumulato 2023-2025 raggiunto rispetto a quello previsto nel business plan approvato, (ii) per il 25%, dal posizionamento del *Total Shareholder Return* (“**TSR**”) del titolo della Società rispetto a un gruppo di 9 competitors (“*peer group*”), e (iii) per il 25%, dal posizionamento del TSR del titolo della Società rispetto al TSR dell’indice FTSE MIB di Borsa Italiana. Inoltre, è previsto un meccanismo bonus/ malus basato sul posizionamento del rating ESG *Sustainalytics* di Lottomatica all’interno del settore di riferimento.

6.5 Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito ammontano a Euro 2.645 migliaia per l’esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 (Euro 2.295 per l’esercizio chiuso al 31 dicembre 2022) e sono riconducibili principalmente al provento da consolidato fiscale derivante dall’adesione al consolidato fiscale nazionale di gruppo.
Nel seguito si espone la riconciliazione tra onere teorico risultante dal bilancio e l’onere fiscale effettivo:

Riconciliazione Tax rate 2023		
IRES	**Imponibile**	**Imposta**
Risultato prima delle imposte	(6.068)	
Onere fiscale teorico	**24%**	**(1.456)**
Interessi passivi trasferiti al consolidato	21.270	5.105
Dividendi ricevuti (per il 95%)	(15.675)	(3.762)
Costi Quotazione	(27.489)	(6.597)
Bonus	549	132
Altre variazioni	86	20
Effetto netto	**(21.259)**	**(5.102)**
Totale (A)		**(6.558)**
Trasferimento ROL/interessi passivi al Consolidato Nazionale Mondiale (B)		(2.552)
Effetto imposte su costi Quotazione a Patrimonio Netto (C)		6.597
Effetto imposte differite (D)		(132)
Onere/ (Provento) fiscale effettivo (A+B+C+D)		**(2.645)**

Riconciliazione Tax rate 2022		
IRES	**Imponibile**	**Imposta**
Risultato prima delle imposte	(4.044)	
Onere fiscale teorico	**24%**	**(970)**
Interessi passivi trasferiti al consolidato fiscale (per il 50%)	20.441	2.453
Dividendi ricevuti (per il 95%)	(15.675)	(3.762)
Altre variazioni	(67)	(16)
Effetto netto	**4.699**	**(1.325)**
Onere/ (Provento) fiscale effettivo		**(2.295)**

7. Note alla situazione patrimoniale e finanziaria

7.1 Attività finanziarie correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Al 31 dicembre		Al 1 gennaio
(in migliaia di Euro)	**2023**	**2022**	**2022**
Partecipazioni in imprese controllate	466.307	362.763	362.763
Finanziamenti a controllate	60.881	-	-
Crediti verso società del gruppo per cash pooling	411.542	-	-
Totale	**938.730**	**362.763**	**362.763**

La voce “Partecipazioni in imprese controllate” si riferisce alla partecipazione in Lottomatica S.p.A. pari a Euro 466.307 migliaia al 31 dicembre 2023 (Euro 362.763 migliaia al 31 dicembre 2022 e al 1 gennaio 2022). L’incremento della voce è riconducibile a (i) il conferimento delle quote acquistate in GGM S.p.A. a seguito dell’Operazione con Faro Games (per ulteriori dettagli si rimanda alla Nota 10.2), (ii) l’attualizzazione del finanziamento Intercompany erogato a Lottomatica S.p.A. e (iii) alla componente retributiva del piano di stock option, con sottostante azioni della Società, relativi a dipendenti di altre società del gruppo Lottomatica, come illustrato nella Nota 6.4.

Si forniscono le seguenti informazioni relative alla partecipazione nella impresa controllata:

(in Euro)	*Denominazione*	Città o Stato Estero	Capitale sociale	Patrimonio netto al 31 dicembre 2023	Utile/ (Perdita) al 31 dicembre 2023	%	Valore bilancio (A)	Frazione di PN (B)	Differenza (A-B)
	Lottomatica S.p.A.	Roma	32.350.625	317.258.151	(106.807.706)	100%	466.306.720	317.258.151	149.048.569

Conformemente a quanto disciplinato dallo IAS 36, la Società ha svolto l’analisi finalizzata ad individuare la presenza di eventuali indicatori di impairment e/o perdite di valore sulla società controllata. Al 31 dicembre 2023, il management della Società non ha individuato indicatori di perdita di valore e pertanto non è stato svolto il test di impairment sulla partecipazione, anche in virtù dei risultati consuntivati da Lottomatica S.p.A e dalle sue controllate superiori alle aspettative.

La voce “Finanziamenti a controllate” si riferisce al finanziamento infruttifero erogato alla controllata Lottomatica S.p.A. in data 3 maggio 2023 per un importo nominale pari a Euro 116.175 migliaia e iscritto in bilancio per Euro 60.881 migliaia al 31 dicembre 2023. La scadenza dello stesso è prevista per il 2 maggio 2030.

La voce “Crediti verso società del gruppo per cash pooling” ammonta a Euro 411.542 migliaia e si riferisce al credito per i saldi trasferiti giornalmente dalle società del gruppo Lottomatica alla Società nell’ambito del sistema di tesoreria accentrato (c.d. *cash pooling*), per il quale la stessa ha assunto il ruolo di *pooler* nel 2023. Nello specifico, il saldo al 31 dicembre 2023 è relativo a Lottomatica S.p.A.

7.2 Attività per imposte anticipate

La voce “Attività per imposte anticipate” ammonta a Euro 133 migliaia al 31 dicembre 2023 ed è riferita alle imposte anticipate generate dagli accantonamenti per bonus.

7.3 Altre attività correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Al 31 dicembre		Al 1 gennaio
(in migliaia di Euro)	**2023**	**2022**	**2022**
Crediti verso società del gruppo per consolidato fiscale	44.207	58.974	-
Ratei e risconti attivi	1.608	-	-
Credito verso controllate per servizi e ribaltamenti	1.285	-	-
Crediti tributari	530	-	-
Depositi cauzionali	1	-	-
Totale	**47.631**	**58.974**	**-**

La voce “Credito verso controllate per servizi e ribaltamenti” è riferita a servizi corporate offerti alla controllata Lottomatica S.p.A.

Di seguito il dettaglio dei crediti vantati nei confronti di società del gruppo:

	Al 31 dicembre		Al 1 gennaio
(in migliaia di Euro)	2023	2022	2022
Crediti verso GBO Italy S.p.A. per consolidato fiscale	18.660	46.034	-
Crediti verso Betflag S.p.A. per consolidato fiscale	13.590	-	-
Crediti verso Lottomatica Videolot Rete S.p.A. per consolidato fiscale	5.929	8.205	-
Crediti verso Big Easy S.r.l. per consolidato fiscale	3.158	317	-
Crediti verso Lottomatica S.p.A. per servizi e ribaltamenti	1.285	-	-
Crediti verso Giocaonline S.r.l. per consolidato fiscale	929	-	-
Crediti verso Jolly Group S.r.l per consolidato fiscale(*)	670	286	-
Crediti verso Billions Italia S.r.l. per consolidato fiscale	274	651	-
Crediti verso GGM S.p.A. per consolidato fiscale	361	287	-
Crediti verso Battistini S.r.l. per consolidato fiscale	317	-	-
Crediti verso Slottery S.r.l. per consolidato fiscale	258	213	-
Crediti verso Agesoft S.r.l. per consolidato fiscale	30	49	-
Crediti verso AB Games S.r.l. per consolidato fiscale	21	-	-
Crediti verso Lottomatica Digital Solutions S.r.l. per consolidato fiscale	7	8	-
Crediti verso Tecnomar S.r.l. per consolidato fiscale	3	-	-
Crediti verso Gamenet S.p.A per consolidato fiscale	-	831	-
Crediti verso GBO S.p.A. per consolidato fiscale	-	492	-
Crediti verso Rosilsport S.r.l. per consolidato fiscale(*)	-	553	-
Crediti verso Valtellina Giochi S.p.A. per consolidato fiscale(*)	-	932	-
Crediti verso Gnetwork S.r.l. per consolidato fiscale	-	116	-
Totale	**45.492**	**58.974**	**-**

(*) Nel corso del 2023, Rosilsport S.r.l., Valtellina Giochi S.p.A. e Optima Gaming Service S.r.l. sono state fuse in Jolly Videogiochi S.r.l., la cui denominazione sociale è stata mutata in Jolly Group S.r.l..

7.4 Disponibilità liquide ed equivalenti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Al 31 dicembre		Al 1 gennaio
(in migliaia di Euro)	2023	2022	2022
Conti correnti bancari	106.323	424	266
Denaro e valori in cassa	3	3	3
Totale	**106.326**	**427**	**269**

La voce “Conti correnti bancari” include Euro 50.000 migliaia accreditati presso conti deposito.

7.5 Patrimonio netto

Capitale sociale

Il capitale sociale della Società è pari a Euro 10.000 migliaia al 31 dicembre 2023 ed è suddiviso in n. 251.630.412 azioni ordinarie senza l’indicazione del valore nominale.

Al 31 dicembre 2022 e al 1 gennaio 2022, il capitale sociale ammontava ad Euro 50 migliaia, suddiviso in n. 50.000 azioni senza valore nominale. L’assemblea dei soci del 27 febbraio 2023, ha deliberato il frazionamento del capitale sociale in n. 200.000.000 azioni, prive di valore nominale.

Per effetto dell’Aumento di Capitale (come di seguito definito), la Società ha emesso n. 47.222.222 nuove azioni offerte al prezzo di Euro 9,00 per azione, per un valore complessivo di Euro 425.000 migliaia, di cui Euro 9.900 migliaia quale aumento di capitale sociale e Euro 415.100 migliaia di sovrapprezzo.

Inoltre, con riferimento all’Operazione con Faro (come di seguito definita), è stato eseguito un ulteriore aumento di capitale per nominali Euro 50 migliaia (oltre sovrapprezzo) mediante l’emissione di n. 4.408.190 nuove azioni ordinarie prive del valore nominale, deliberato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 28 aprile 2023 ai sensi dell’art. 2443 del Codice Civile e riservato a Faro Games S.r.l., il quale è stato integralmente sottoscritto e liberato mediante conferimento in natura delle Azioni GGM (come di seguito definite) in data 28 aprile 2023 e con effetto a far data dal 3 maggio 2023.

Per ulteriori dettagli in merito, si rimanda alle Note 10.1 e 10.2.

Riserva legale

La Riserva Legale è pari a Euro 10 migliaia al 31 dicembre 2023, invariata rispetto al 31 dicembre 2022 e al 1 gennaio 2022.

Riserva sovrapprezzo azioni

La Riserva sovrapprezzo azioni è pari a Euro 433.832 migliaia al 31 dicembre 2023. Tale riserva si è originata in occasione dell’Aumento di Capitale e dell’Operazione con Faro (come di seguito definita), per i cui dettagli si rimanda alle Note 10.1 e 10.2.

Si segnala inoltre che la Riserva sovrapprezzo azioni è iscritta al netto delle commissioni di collocamento e altri costi correlati all’Aumento di Capitale, nonché del relativo effetto fiscale.

Riserva versamento soci in conto capitale

La riserva versamenti in conto capitale ammonta a Euro 96.538 migliaia al 31 dicembre 2023 (Euro 96.538 migliaia al 31 dicembre 2022 e Euro 112.788 migliaia al 1 gennaio 2022). Si ri-

corda che in data 23 settembre 2022, è stata deliberata la distribuzione di dividendi in favore dell'azionista Gamma Topco S.à.r.l. per Euro 16.250 migliaia attraverso riduzione della riserva di versamenti in conto capitale.

Il patrimonio netto include altresì la riserva stock option relativa all'applicazione dell'IFRS 2.

Nel prospetto seguente sono riportate, per ogni specifica posta del patrimonio netto, le informazioni concernenti la loro origine, possibilità di utilizzazione e distribuibilità, nonché della loro utilizzazione negli ultimi tre esercizi:

(in migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2023	Origine/ Natura	Possibilità di utilizzo	Quota distribuibile	Utilizzi negli ultimi tre esercizi
Capitale sociale	10.000				
Riserva legale	10	Capitale	B	-	-
Riserva sovrapprezzo azioni	433.832	Capitale	A;B;C	433.832	-
Riserva versamenti in conto capitale	96.538	Capitale	A;B;C	88.413	265.950
Riserva stock option	403	Utili	B	-	-
Riserva utili/(perdite) attuariali TFR	(3)	Utili	B	-	
Riserva utili portati a nuovo	(4.702)			-	-
Risultato d'esercizio	(3.423)			-	-
Totale	**532.655**			**522.245**	**265.950**

Legenda:
A - per aumento capitale sociale
B - per copertura perdite
C - per distribuzione agli azionisti

La quota distribuibile delle riserve è stata determinata tenendo conto dell'eventuale quota che deve essere allocata alla copertura delle riserve negative.

7.6 Trattamento di fine rapporto

La voce in oggetto è dettagliabile come segue:

(in migliaia di Euro)	
Benefici ai dipendenti	**Totale**
Saldo al 1 gennaio 2022	-
Saldo al 31 dicembre 2022	-
Costo relativo alla prestazione di lavoro (Service cost)	19
Oneri finanziari (Interest cost)	6
(Utili) /Perdite attuariali	4
Trasferimenti	271
Saldo al 31 dicembre 2023	**300**

Il fondo trattamento di fine rapporto recepisce gli effetti dell'attualizzazione secondo quanto richiesto dal principio contabile IAS 19.

Di seguito si riporta il dettaglio delle principali assunzioni economiche e demografiche utilizzate ai fini delle valutazioni attuariali:

Ipotesi finanziarie	**Al 31 dicembre 2023**
Tasso di attualizzazione	3,17%
Tasso di inflazione	2,00%
Tasso annuo di incremento TFR	3,00%
Tasso annuo di incremento salariale	Dirigenti 2,50%
	Quadri 1,00%
	Impiegati 1,00%
	Operai 1,00%

Ipotesi demografiche	
Decesso	Tabelle di mortalità RG48 pubblicate dalla Ragioneria Generale dello Stato
Inabilità	Tavole INPS distinte per età e sesso
Pensionamento	100% al raggiungimento dei requisiti AGO
Frequenza annua di Turnover e Anticipazioni TFR	
Frequenza anticipazioni	0,50%
Frequenza turnover	10,00%

Si riepiloga di seguito in forma tabellare l'analisi di sensitività per ciascuna ipotesi attuariale, mostrando gli effetti (in valore assoluto) che ci sarebbero stati a seguito delle variazioni delle ipotesi attuariali ragionevolmente possibili al 31 dicembre 2023:

(In migliaia di Euro)	
Variazione delle ipotesi	**Saldo**
Tasso di turnover +1,00%	300
Tasso di turnover -1,00%	299
Tasso di inflazione +0,25%	303
Tasso di inflazione -0,25%	296
Tasso di attualizzazione +0,25%	295
Tasso di attualizzazione -0,25%	305

Si evidenzia che la durata media finanziaria dell'obbligazione al 31 dicembre 2023 risulta pari a circa 10,3 anni. Si riepilogano, infine, in forma tabellare le erogazioni previste dal piano:

Erogazioni previste	
Anni	*(in migliaia di Euro)*
1	35
2	35
3	35
4	34
5	33

7.7 Passività finanziarie correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Al 31 dicembre		Al 1 gennaio
(in migliaia di Euro)	2023	2022	2022
Finanziamento da Bondco	-	250.000	250.000
Debito per interessi su finanziamento da Bondco	-	23.375	2.935
Debiti finanziari verso società del gruppo	522.721	-	-
Totale	**522.721**	**273.375**	**252.935**

Non sono presenti debiti con scadenza superiore all'esercizio.

Le voci "Finanziamento da Bondco" e "Debito per interessi su Finanziamento da Bondco" ammontano a complessivi Euro 273.375 migliaia al 31 dicembre 2022 e Euro 252.935 migliaia al 1 gennaio 2022 e sono riferite all'"*Intercompany Loan Agreement*" sottoscritto in data 10 novembre 2021 tra la società lussemburghese Gamma Bondco S.à.r.l., interamente controllata dal socio unico Gamma Topco, e la Società ("**Finanziamento da Bondco**"). A seguito dell'Aumento di Capitale (come di seguito definito), la Società ha provveduto a rimborsare anticipatamente tale finanziamento e gli interessi maturati in data 3 maggio 2023. Per maggiori dettagli, si rimanda alla Nota 10.1.

La voce "Debiti finanziari verso società del gruppo" è relativa ai debiti per i saldi trasferiti giornalmente dalle società controllate a Lottomatica Group nell'ambito del sistema di tesoreria accentrato (c.d. *cash pooling*).

Si riporta di seguito il dettaglio dei debiti finanziari verso parti correlate:

	Al 31 dicembre		Al 1 gennaio
(in migliaia di Euro)	2023	2022	2022
Debiti finanziari verso Lottomatica Videolot Rete per cash pooling	109.432	-	-
Debiti finanziari verso GBO Italy per cash pooling	299.197	-	-
Debiti finanziari verso Betflag per cash pooling	56.445	-	-
Debiti finanziari verso Gamenet per cash pooling	41.393	-	-
Debiti finanziari verso Jolly Group per cash pooling	7.014	-	-
Debiti finanziari verso Gnetwork per cash pooling	3.181	-	-
Debiti finanziari verso Billions per cash pooling	2.525	-	-
Debiti finanziari verso Battistini per cash pooling	1.325	-	-
Debiti finanziari verso Big Easy per cash pooling	1.248	-	-
Debiti finanziari verso Agesoft per cash pooling	956	-	-
Debiti finanziari verso Marim per cash pooling	5	-	-
Finanziamento da Bondco (interessi e quota capitale)	-	273.375	252.935
Totale	**522.721**	**273.375**	**252.935**

Nella tabella seguente si riporta un quadro sintetico delle principali informazioni relative alle passività finanziarie:

(in migliaia di Euro)	Al 31 dicembre 2023	*di cui quota corrente*	Al 31 dicembre 2022	*di cui quota corrente*	Al 1 gennaio 2022	*di cui quota corrente*
Finanziamento Bondco	-	-	250.000	-	250.000	-
Debito per interessi su finanziamento da Bondco	-	-	23.375	23.375	2.935	-
Altri debiti finanziari	522.721	522.721	-	-	-	-
Totale	**522.721**	**522.721**	**273.375**	**23.375**	**252.935**	**-**

Di seguito si riportano le variazioni di periodo delle passività derivanti da attività di finanziamento come richiesto dallo IAS7:

(in migliaia di Euro)	Al 1 gennaio 2022	*Flussi finanziari derivati dall'attività di finanziamento*	*Variazioni non derivanti da flussi finanziari*	Al 31 dicembre 2022	*Flussi finanziari derivati dall'attività di finanziamento*	*Variazioni non derivanti da flussi finanziari*	Al 31 dicembre 2023
Finanziamento Bondco	250.000	-	-	250.000	(250.000)	-	-
Debito per interessi su finanziamento Bondco	2.935	-	20.440	23.375	(30.322)	6.947	-
Altri debiti finanziari	-	-	-	-	522.152	569	522.721
Totale	**252.935**	**-**	**20.440**	**273.375**	**241.830**	**7.516**	**522.721**

Indebitamento finanziario netto

Si riporta di seguito il dettaglio della composizione dell'Indebitamento finanziario netto - ESMA della Società al 31 dicembre 2023 comparato con la situazione al 31 dicembre 2022 e al 1 gennaio 2022 determinato secondo quanto previsto dalla comunicazione CONSOB DEM/6064293 del 28 luglio 2006, come modificata dalla comunicazione CONSOB n. 5/21 del 29 aprile 2021 e in conformità con le Raccomandazioni ESMA contenute negli "Orientamenti 32-382-1138 del 4 marzo 2021 in materia di obblighi di informativa ai sensi del regolamento sul prospetto":

	Al 31 dicembre		Al 1 gennaio
(in migliaia di Euro)	2023	2022	2022
A. Disponibilità liquide	106.326	427	269
B. Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	-	-	-
C. Altre attività finanziarie correnti	411.542	-	-
D. Liquidità (A+B+C)	**517.868**	**427**	**269**
E. Debito finanziario corrente	522.721	-	-
F. Parte corrente del debito finanziario non corrente	-	23.375	-
G. Indebitamento finanziario corrente (E+F)	**522.721**	**23.375**	**-**
H. Indebitamento finanziario corrente netto (G-D)	**4.853**	**22.948**	**(269)**
I. Debito finanziario non corrente	-	250.000	252.935
J. Strumenti di debito	-	-	-
K. Debiti commerciali e altri debiti non correnti	-	-	-
L. Indebitamento finanziario non corrente (I+J+K)	**-**	**250.000**	**252.935**
M. Totale indebitamento finanziario - ESMA (H+L)	**4.853**	**272.948**	**252.666**

L'indebitamento finanziario netto della Società al 31 dicembre 2022 e al 1 gennaio 2022 è principalmente riconducibile al Finanziamento da Bondco, rimborsato il 3 maggio 2023, mentre l'indebitamento finanziario netto al 31 dicembre 2023 è dovuto al saldo del *cash pooling* con le società del gruppo (si veda la Nota 8 – Operazioni con parti correlate).

7.8 Debiti e crediti per imposte correnti

La voce "Debiti per imposte correnti" ammonta a Euro 8.488 migliaia al 31 dicembre 2023 (Euro 41.913 migliaia al 31 dicembre 2022) e sono interamente riconducibili alla posizione a debito verso l'erario per IRES in conseguenza dell'applicazione dell'istituto del consolidato fiscale.

Al 1 gennaio 2022, la Società aveva un credito per imposte pari ad Euro 62 migliaia.

7.9 Debiti commerciali

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Al 31 dicembre		Al 1 gennaio
(in migliaia di Euro)	2023	2022	2022
Fatture da ricevere	743	56	50
Debiti verso fornitori	120	8	7
Totale	**863**	**64**	**57**

7.10 Altre passività correnti e non correnti

La voce in oggetto è dettagliata come segue:

	Al 31 dicembre		Al 1 gennaio
(in migliaia di Euro)	2023	2022	2022
Debiti verso società del gruppo per consolidato fiscale	25.226	14.708	-
Debiti verso controllate per servizi e ribaltamenti	1.702	208	208
Debiti verso dipendenti per retribuzioni	648	-	-
Debiti previdenziali	129	-	-
Altri debiti verso Erario	86	-	-
Altri debiti	1	-	-
Totale	**27.792**	**14.916**	**208**

Di seguito il dettaglio delle altre passività verso società del gruppo:

	Al 31 dicembre		Al 1 gennaio
(in migliaia di Euro)	2023	2022	2022
Debiti verso Lottomatica S.p.A. per consolidato fiscale	20.097	13.543	-
Debiti verso GBO S.p.A. per consolidato fiscale	4.581	-	-
Debiti verso Lottomatica S.p.A. per servizi e ribaltamenti	1.702	208	208
Debiti verso Marim S.r.l. per consolidato fiscale	267	-	-
Debiti verso Ares S.r.l. per consolidato fiscale	178	-	-
Debiti verso Gnetwork S.r.l. per consolidato fiscale	69	-	-
Debiti verso Gamanet S.p.A. per consolidato fiscale	31	-	-
Debiti verso The Box S.r.l. per consolidato fiscale	2	5	-
Debiti verso Gamenet PRO S.r.l. per consolidato fiscale	1	111	-
Debiti verso GoldBet.News S.r.l. per consolidato fiscale (*)	-	824	-
Debiti verso Enjoy the Game S.r.l per consolidato fiscale	-	225	-
Totale	**26.928**	**14.916**	**208**

(*) GoldBet.News S.r.l. è stata fusa in GBO Italy S.p.A. nel 2023.

8. Operazioni con parti correlate

Lottomatica Group S.p.A. non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di società o enti e definisce in piena autonomia i propri indirizzi strategici generali ed operativi. Ai sensi dell'art. 2497 bis del Codice Civile le società italiane controllate direttamente ed indirettamente hanno individuato Lottomatica Group S.p.A. quale soggetto che esercita l'attività di direzione e coordinamento.

Le operazioni poste in essere con parti correlate sono riconducibili prevalentemente a rapporti commerciali, amministrativi e finanziari. Tali operazioni rientrano nella normale gestione d'impresa, nell'ambito dell'attività tipica di ciascun soggetto interessato, e sono regolate generalmente a condizioni di mercato.

I rapporti tra Lottomatica Group e le "Società controllate" riguardano principalmente debiti e crediti inerenti al consolidato fiscale di gruppo, del quale la Società è l'entità consolidante, e il *cash pooling* centralizzato, in virtù del ruolo di *pooler* ricoperto dalla stessa dal 2023. Inoltre, la Società ha concesso un finanziamento infruttifero alla controllata Lottomatica S.p.A. in data 3 maggio 2023 per un importo nominale pari a Euro 116.175 migliaia con scadenza 2 maggio 2030. Per maggiori informazioni sui rapporti con tali società, si rimanda a quanto dettagliato nelle Note 7.1, 7.3, 7.7 e 7.10.

I rapporti con "Società sottoposte al controllo della controllante" sono riferiti al finanziamento concesso da Gamma Bondco S.à.r.l., controllata dall'azionista Gamma Topco S.à.r.l., alla Società il 10 novembre 2021 e gli interessi su questo maturati, rimborsati il 3 maggio 2023.

La tabella di seguito riporta il prospetto di dettaglio dei valori patrimoniali relativi ai rapporti intrattenuti dalla Società con parti correlate al 31 dicembre 2023 e 2022 e al 1 gennaio 2022:

	Al 31 dicembre 2023					
(in migliaia di Euro)	Società sottoposte al controllo della controllante	Società controllate	Dirigenti con responsabilità strategiche	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Attività finanziarie non correnti	-	60.881	-	**60.881**	**527.188**	**11,5%**
Attività finanziarie correnti	-	411.542	-	**411.542**	**411.542**	**100,0%**
Altre attività correnti	-	45.492	-	**45.492**	**46.961**	**96,9%**
Passività finanziarie correnti	-	522.721	-	**522.721**	**522.721**	**100,0%**
Altre passività correnti	-	26.928	338	**27.266**	**27.792**	**98,1%**

	Al 31 dicembre 2022				
(in migliaia di Euro)	Società sottoposte al controllo della controllante	Società controllate	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Passività finanziarie non correnti	250.000	-	**250.000**	**250.000**	**100,0%**
Passività finanziarie correnti	23.375	-	**23.375**	**23.375**	**100,0%**
Altre passività correnti	-	14.916	**14.916**	**14.916**	**100,0%**
Altre attività correnti	-	58.974	**58.974**	**58.974**	**100,0%**

	Al 1 gennaio 2022				
(in migliaia di Euro)	Società sottoposte al controllo della controllante	Società controllate	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Passività finanziarie non correnti	252.935	-	**252.935**	**252.935**	**100,0%**
Altre passività correnti	-	208	**208**	**208**	**100,0%**

La tabella di seguito riporta il prospetto di dettaglio dei valori economici relativi ai rapporti intrattenuti dalla Società con le parti correlate per gli esercizi chiusi al 31 dicembre 2023 e 2022:

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023					
(in migliaia di Euro)	Società sottoposte al controllo della controllante	Società controllate	Dirigenti con responsabilità strategiche	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Dividendi da controllate	-	16.500	-	**16.500**	**16.500**	**100,0%**
Proventi finanziari	-	5.445	-	**5.445**	**7.594**	**71,7%**
Oneri finanziari	(23.419)	(2.035)	-	**(25.454)**	**(25.550)**	**99,6%**
Costi per servizi	-	(3)	-	**(3)**	**(3.193)**	**0,1%**
Costi del personale	-	-	(872)	**(872)**	**(2.630)**	**33,2%**
Altri ricavi e proventi	-	1.253	-	**1.253**	**1.253**	**100,0%**

	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022				
(in migliaia di Euro)	Società sottoposte al controllo della controllante	Società controllate	Totale parti correlate	Totale voce di bilancio	Incidenza % sul totale
Oneri finanziari	(20.441)	-	**(20.441)**	**(20.441)**	**100,0%**
Dividendi da controllate	-	16.500	**16.500**	**16.500**	**100,0%**

In merito ai rapporti con Apollo Capital Solutions Europe B.V., società controllata dalla controllante ultima della Società Apollo Capital Management L.P., si segnalano costi per *underwriting fees* di Euro 1.013 migliaia annoverati tra i costi di transazione dell'Aumento di Capitale a riduzione diretta del patrimonio netto.

Dirigenti con responsabilità strategiche

La tabella seguente riporta il dettaglio dei compensi attribuiti ai dirigenti della Società con responsabilità strategiche per gli esercizi chiusi al 31 dicembre 2023 e 2022:

	Per i dodici mesi al 31 dicembre	
(in migliaia di Euro)	2023	2022
Salari e stipendi	806	-
Bonus una tantum	1	-
Oneri sociali	15	-
TFR	50	-
Totale	**872**	**-**

9. Altre informazioni

9.1 Impegni e garanzie

Alla data del presente bilancio, la Società non ha in essere garanzie o assunto impegni che non siano stati rilevati nello stato patrimoniale.

9.2 Compensi ad amministratori e sindaci ed altri organi sociali

I compensi spettanti ad Amministratori ammontano a Euro 669 migliaia nel 2023 e a Euro 25 migliaia nel 2022. I compensi spettanti ai Sindaci, per la funzione svolta nella Società, ammontano a Euro 167 migliaia nel 2023 (Euro 19 migliaia nel 2022). I compensi comprendono gli emolumenti e ogni altra somma avente natura retributiva, previdenziale e assistenziale dovuti per lo svolgimento della funzione di amministratore o di sindaco nella Società.

9.3 Compensi alla società di revisione

La seguente tabella, redatta ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti, riporta la ripartizione dei servizi offerti dalla società di revisione per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023:

(in migliaia di Euro)		
Servizio	Soggetto che ha erogato il servizio	Compensi 2023
Revisione contabile	PwC S.p.A.	576
Altri servizi (*)	PwC S.p.A	4.784
Altri servizi (*)	Rete PwC	1.078
Totale		**6.438**

(*) La voce include anche i costi legati alla quotazione della Società e al rifinanziamento dei prestiti obbligazionari della controllata Lottomatica S.p.A.

9.4 Eventi e operazioni significative non ricorrenti

Come richiesto dalla Comunicazione Consob DEM/6064293 del 28 luglio 2006 e in conformità agli Orientamenti ESMA/2015/1415, gli effetti degli eventi e delle operazioni non ricorrenti sul risultato economico e la situazione patrimoniale e finanziaria sono riepilogati di seguito:

(in milioni di Euro)	Per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023	Risultato ante imposte	Situazione patrimoniale/ finanziaria
Costi di Quotazione			
Underwriting fees e consulenti / advisors	(27,5)		✔
Prepayment penalty su Finanziamento da Bondco	(16,5)	✔	
Totale	**(44,0)**	**(16,5)**	**(27,5)**
Costi non ricorrenti non inclusi nell'Adjusted EBITDA			
Costi per M&A, attività internazionali e Quotazione	(1,7)	✔	
Altri costi non ricorrenti	(0,4)	✔	
Totale	**(2,1)**	**(2,1)**	-
Totale complessivo	**(46,1)**	**(18,6)**	**(27,5)**

Nel 2022, la Società non ha sostenuto costi non ricorrenti.

9.5 Operazioni atipiche/inusuali

Ai sensi della Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, si precisa che nel corso del 2023 la Società non ha posto in essere operazioni atipiche e/o inusuali.

9.6 Erogazioni pubbliche

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125, della legge 124/2017, in merito all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125 del medesimo articolo, si evidenzia che la Società nel corso del 2023 non ha ricevuto contributi pubblici.

10. Fatti di rilievo

10.1 IPO e ammissione alla quotazione di Lottomatica Group

Il 3 maggio 2023, Lottomatica Group ha completato positivamente la sua offerta pubblica iniziale (di seguito la "**Quotazione**") e il processo di quotazione delle proprie azioni ordinarie sul mercato Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.. Il provento complessivo della Quotazione è stato di Euro 600 milioni, di cui (i) Euro 425 milioni di azioni di nuova emissione della Società, rinvenienti da un aumento di capitale con esclusione del diritto di opzione (di seguito l'"**Aumento di Capitale**"); e (ii) Euro 175 milioni di azioni esistenti detenute e offerte dall'azionista venditore Gamma Topco S.à.r.l. ("**Gamma Topco**"). Gamma Topco aveva inoltre concesso allo *stabilization manager* un'opzione, esercitabile in tutto o in parte, per l'acquisto di massimo 10.000.000 ulteriori azioni ordinarie di Lottomatica Group da essa detenute. Tale opzione non è stata esercitata, come comunicato dalla Società in data 25 maggio 2023. A seguito del completamento dell'offerta, il numero complessivo di azioni detenute dal mercato e costituenti il flottante era pari al 28,25% del capitale sociale della Società.

I proventi lordi rinvenienti dall'Aumento di Capitale di Euro 425 milioni sono stati utilizzati, insieme alla liquidità disponibile, per:

- il rimborso integrale della quota capitale di Euro 250 milioni relativi al Finanziamento da Bondco, oltre agli interessi maturati e non pagati per Euro 30,3 milioni e il pagamento della *prepayment penalty* relativa al rimborso anticipato per Euro 16,5 milioni;
- il rimborso anticipato di una quota pari a Euro 100 milioni del prestito obbligazionario senior garantito a tasso variabile da Euro 300 milioni con scadenza 2025 emesso dalla controllata Lottomatica S.p.A., oltre agli interessi maturati e non pagati per Euro 1,7 milioni;
- il pagamento dei costi di transazione relativi all'Aumento di Capitale, comprensivi di commissioni di sottoscrizione per Euro 11,5 milioni, e altri costi di consulenza per Euro 16,0 milioni;
- il pagamento delle *commitment fees* relative alla linea di prestito ponte sottoscritta dalla controllata Lottomatica S.p.A. in data 12 aprile 2023 per Euro 13,8 milioni e alla Nuova Linea di Credito Revolving per Euro 4,0 milioni;
- il pagamento del corrispettivo di Euro 4,3 milioni relativo all'Operazione con Faro (come definita e descritta di seguito).

Si segnala in ultimo che in data 1° giugno 2023 Gamma Topco S.à.r.l ha completato il conferimento in Gamma Intermediate S.à.r.l. della sua partecipazione in Lottomatica Group S.p.A.

10.2 Operazione con Faro Games

In data 3 aprile 2023, Lottomatica Group, Lottomatica S.p.A. e Faro Games S.r.l. ("**Faro Games**") hanno stipulato un accordo quadro (l'"**Accordo Quadro**"), come successivamente modificato, disciplinante i termini e le condizioni secondo i quali Faro Games, quale precedente titolare di 1.464.054 azioni di GGM S.p.A. (le "**Azioni GGM**"), ha ceduto la sua partecipazione nella stessa (l'"**Operazione con Faro**").

Ai sensi dell'Accordo Quadro, in vigore dal 3 maggio 2023, Faro Games ha ceduto a Lottomatica Group 142.339 Azioni GGM per Euro 4,3 milioni e ha conferito in natura le restanti 1.321.715 Azioni GGM a Lottomatica Group in cambio di 4.408.190 nuove azioni emesse dalla Società in data 3 maggio 2023 (1,75% del totale delle azioni). Tale conferimento ha portato a un incremento di patrimonio netto di Euro 39.674 migliaia di cui Euro 50 migliaia come capitale sociale e Euro 39.624 migliaia come riserva sovrapprezzo. Successivamente, Lottomatica Group ha conferito in natura le Azioni GGM a Lottomatica S.p.A..

10.3 Finanziamento a Lottomatica S.p.A.

Al fine di procede al rimborso anticipato di parte del prestito obbligazionario sottoscritto in data 23 luglio 2020, in data 3 maggio 2023, Lottomatica Group S.p.A. ha stipulato con la controllata Lottomatica S.p.A. un finanziamento Intercompany per un ammontare pari a Euro 116.175 migliaia, non fruttifero di interessi. La scadenza dello stesso è prevista per il 2 maggio 2030.

10.4 Sistema di gestione della tesoreria accentrata a livello di gruppo (*cash pooling*)

Il Gruppo Lottomatica ricorre ad un sistema di gestione di tesoreria accentrata (c.d. *cash pooling*) per il tramite di Unicredit al fine di ottimizzare i flussi di cassa fra le società del gruppo stesso. Nel corso del 2023, si è proceduto alla modifica del ruolo di *pooler*, passato dalla controllata Lottomatica S.p.A. a Lottomatica Group S.p.A.

11. Fatti di rilievo intervenuti dopo il 31 dicembre 2023

Non si rilevano fatti di rilievo intervenuti dopo il 31 dicembre 2023.

12. Proposta in merito alla destinazione del risultato d'esercizio

Si propone all'Assemblea degli Azionisti di riportare a nuovo la perdita d'esercizio pari a Euro 3.422.485. Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato inoltre di proporre all'Assemblea degli Azionisti il pagamento di un dividendo pari ad Euro 0,26 per azione ordinaria relativo all'esercizio 2023 attingendo dalla riserva sovrapprezzo azioni. Tenuto conto delle azioni emesse alla data attuale, ciò equivale a una distribuzione di Euro 65.423.907, pari a un payout ratio di circa il 30% dell'Utile Netto Rettificato consolidato, in linea con la politica di distribuzione dei dividendi di Gruppo.

Roma, 28 febbraio 2024

L'Amministratore Delegato
Ing. Guglielmo Angelozzi

13. Prima applicazione degli UE-IFRS

La Società redige il proprio Bilancio di esercizio in conformità agli UE-IFRS per la prima volta al 31 dicembre 2023. Pertanto, la data di prima applicazione degli IFRS (la "Data di Transizione"), in base a quanto previsto dall'IFRS 1, è stata stabilita al 1° gennaio 2022. Di seguito è descritta la procedura seguita per la transizione dai Principi Contabili Italiani agli UE-IFRS ai fini della redazione del bilancio di esercizio (di seguito il "**Processo di Transizione**").

Principi generali

La Società ha applicato gli UE-IFRS in modo retrospettivo a tutti i periodi chiusi antecedentemente alla Data di Transizione, fatta eccezione per le esenzioni obbligatorie e per talune esenzioni facoltative adottate nel rispetto dell'IFRS 1, come descritto nel seguente paragrafo. In particolare, i principi contabili ai quali è stato fatto riferimento sono quelli descritti nella precedente Nota 2.3 – Principi contabili e criteri di valutazione.

La situazione patrimoniale e finanziaria al 1° gennaio 2022 riflette le seguenti differenze di trattamento rispetto al Bilancio di esercizio della Società al 31 dicembre 2021, predisposto in conformità ai Principi Contabili Italiani:

- sono state rilevate e valutate tutte le attività e le passività la cui iscrizione è richiesta dagli UE-IFRS, incluse quelle non previste in applicazione dei Principi Contabili Italiani;
- tutte le attività e le passività la cui iscrizione è richiesta dai Principi Contabili Italiani, ma non è ammessa dagli UE-IFRS, sono state eliminate;
- alcune voci di bilancio sono state riclassificate secondo quanto previsto dagli UE-IFRS.

Alla Data di Transizione, non sono stati rilevati effetto derivanti dall'adeguamento dei saldi iniziali delle attività e passività della Società ai nuovi criteri contabili.

Modalità di presentazione degli schemi

Per quanto concerne la modalità di rappresentazione degli schemi di Bilancio, si veda la Nota 2.2 – Formazione e contenuto dei prospetti contabili.

Esenzioni obbligatorie alla completa adozione retrospettiva degli UE-IFRS

Le esenzioni obbligatorie alla completa adozione retrospettiva degli UE-IFRS, nel rispetto dell'IFRS 1, sono state applicate nel Processo di Transizione se e in quanto relative a fattispecie applicabili alla Società.

Le stime effettuate alla Data di Transizione agli UE-IFRS e alle successive date di bilancio sono conformi alle stime effettuate alla stessa data secondo i Principi Contabili Italiani (dopo le rettifiche necessarie per riflettere eventuali differenze nei principi contabili).
Le esenzioni facoltative previste dall'IFRS 1 non sono state utilizzate, in quanto relative a fatti-

specie per le quali: i) i Principi Contabili Italiani risultano già allineati agli UE-IFRS, ii) la Società ha optato per l'applicazione retrospettiva, o iii) non sono applicabili.

Descrizione degli effetti significativi del Processo di Transizione

L'IFRS 1 richiede che una Società presenti la riconciliazione del patrimonio netto e del conto economico complessivo per i periodi precedenti. Il processo di transizione dai Principi Contabili Italiani agli UE-IFRS non ha avuto alcun effetto sul patrimonio netto della Società al 1 gennaio 2022 e al 31 dicembre 2022, nonché sul risultato dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022. Pertanto, non sono riportate tabelle di riconciliazione. Inoltre, non si evidenziano riclassifiche apportate alla situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 1° gennaio 2022 e al 31 dicembre 2022 e al conto economico complessivo dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

Attestazione del bilancio d'esercizio ai sensi dell'art. 81-ter del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni

1. I sottoscritti Guglielmo Angelozzi, Amministratore Delegato di Lottomatica Group S.p.A., e Laurence Van Lancker, in qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari, attestano, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art. 154-bis, commi 3 e 4, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58:

- l'adeguatezza in relazione alle caratteristiche dell'impresa, e
- l'effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio d'esercizio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

2. Dall'applicazione delle procedure amministrative e contabili per la formazione del bilancio d'esercizio annuale al 31 dicembre 2023, non sono emersi aspetti di rilievo.

3. Si attesta, inoltre, che:

- il bilancio d'esercizio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023:
  - è redatto in conformità ai principi contabili internazionali applicabili riconosciuti nella Comunità europea ai sensi del regolamento (CE) n. 1606/2002 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 luglio 2002;
  - corrisponde alle risultanze dei libri e delle scritture contabili;
  - è idoneo a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'emittente.

Roma, 28 febbraio 2024

L'Amministratore Delegato
Ing. Guglielmo Angelozzi

Il Dirigente Preposto
Laurence Van Lancker

Relazione del Collegio Sindacale

Relazioni della Società di Revisione

Relazione del Collegio Sindacale all'Assemblea degli Azionisti di Lottomatica Group S.p.A. ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. n. 58/1998 e dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Signori Azionisti,

nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 il Collegio ha svolto le attività di vigilanza previste dalla legge, secondo i principi enunciati nelle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate, raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, dalle disposizioni Consob in materia di controlli societari ("*Comunicazione*") e dalle indicazioni contenute nel Codice di *Corporate Governance*, promosso da Borsa Italiana S.p.A.

Inoltre, avendo Lottomatica Group S.p.A. ("*Lottomatica Group*" o la "*Società*") adottato il modello di *governance* tradizionale, il Collegio Sindacale si identifica anche con il Comitato per il controllo interno e la revisione contabile, cui competono ulteriori specifiche funzioni di controllo e monitoraggio in tema di informativa finanziaria e revisione legale, previste dall'art. 19 del D. Lgs. n. 39/2010, così come modificato dal D. Lgs. n. 135/2016 ("Decreto").

Il Collegio Sindacale in carica è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti del 15 marzo 2023 in conformità alle vigenti disposizioni legali, regolamentari nonché statutarie e terminerà il proprio mandato con l'assemblea di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

I componenti del Collegio Sindacale hanno rispettato il limite di cumulo degli incarichi previsto dall'art. 111-*terdiecis* del Regolamento Emittenti.

Si dà atto che la composizione del Collegio Sindacale in carica risulta conforme alle disposizioni in materia di diversità, anche di genere, di cui all'art. 148, comma 1-*bis*, del D. Lgs. 58/1998, come modificato dall'art. 1, comma 202, L. 27.12.2019 n. 160, e applicato ai sensi dell'art. 1, comma 304, della stessa Legge, nonché secondo quanto disposto dalla Comunicazione Consob n. 1/20 del 30 gennaio 2020.

L'incarico di revisione legale dei conti della Società è svolto dalla società di revisione PricewaterhouseCoopers SpA (in seguito: la Società di Revisione), per la durata di 9 esercizi, come deliberato dall'Assemblea degli Azionisti del 27 febbraio 2023.

Ciò premesso, il Collegio Sindacale licenzia la seguente relazione ("Relazione").

Attività di vigilanza sull'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie e sull'adeguatezza della struttura organizzativa

Nel corso del 2023:

- abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello Statuto, ivi inclusa la normativa dettata dal D.lgs. n. 24/2023 in materia di *wistleblowing;*
- abbiamo vigilato sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sulla conformità delle scelte gestionali ai criteri di razionalità economica;
- abbiamo partecipato ai Consigli di Amministrazione e ai Comitati endoconsiliari, le cui riunioni si sono svolte nel rispetto delle norme statutarie e legislative che ne disciplinano il funzionamento, per cui possiamo ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate sono conformi alla legge e allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;
- abbiamo ottenuto, nel corso dei diversi Consigli di Amministrazione, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggiore rilievo effettuate dalla Società. Tali informazioni sono rappresentate nella Relazione sulla gestione, a cui si rinvia;

- abbiamo verificato che la Relazione degli Amministratori sulla gestione per l'esercizio 2023 fosse conforme alla normativa vigente, oltre che coerente con le deliberazioni adottate dal Consiglio di Amministrazione e con i fatti rappresentati nel bilancio separato e in quello consolidato;
- abbiamo proceduto allo scambio di informazioni con l'Organismo di Vigilanza (anche attraverso l'analisi delle relazioni periodiche), con riguardo alla normativa *ex* D.lgs. n. 231/01;
- abbiamo preso atto del contenuto della Relazione Finanziaria Semestrale consolidata, senza che sia il risultato necessario esprimere osservazioni, accertando l'avvenuta pubblicazione di quest'ultima secondo le modalità previste dall'ordinamento;
- abbiamo vigilato sull'osservanza degli obblighi informativi in materia di informazioni regolamentate, privilegiate o richieste dalle autorità di vigilanza, accertando che ciascun organo e funzione della società abbia adempiuto agli obblighi informativi previsti dalla normativa applicabile;
- abbiamo monitorato, acquisendo informazioni dalle funzioni interessate, i contenziosi civili, amministrativi e penali in cui è coinvolta la Società;
- abbiamo vigilato sulla struttura organizzativa della Società e sull'adeguatezza della stessa alle dimensioni, alla complessità ed alle caratteristiche di Lottomatica Group, oltre che alla natura e al perseguimento dell'oggetto sociale della stessa.

Nel corso dell'attività di vigilanza come sopra descritta non sono emerse omissioni, fatti censurabili o irregolarità da menzionare nella presente Relazione.

Attività di vigilanza sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, così come integrato con la gestione dei rischi ESG, mediante:

- la valutazione espressa dal Consiglio di Amministrazione sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società, con particolare riferimento al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nell'ambito, tra l'altro, dello scambio di informazioni ai sensi dell'art. 2381, comma 3, del codice civile;
- l'esame delle relazioni del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari *ex* art. 154-*bis* del TUF;
- gli incontri periodici e l'esame della Relazione Annuale del responsabile della funzione *Internal Audit*, in cui è evidenziata l'adeguatezza del sistema di controllo interno rispetto alla normativa vigente ed alle raccomandazioni contenute nel Codice di *Corporate Governance*;
- la partecipazione alle riunioni del (e lo scambio di informazioni con) il Comitato Controllo e Rischi;
- gli incontri periodici e l'esame della Relazione dell'Organismo di Vigilanza *ex* D. Lgs. 231/2001;
- l'esame della relazione aggiuntiva della Società di Revisione, rilasciata ai sensi dell'art. 11 del Regolamento Europeo n. 537 del 16.4.2014 ("Regolamento");
- l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle rispettive funzioni aziendali.

La Società è dotata del Modello Organizzativo previsto dal D.lgs. 231/01, di cui è parte integrante il Codice Etico, finalizzato a prevenire il compimento degli illeciti e rilevanti ai sensi del Decreto e, conseguentemente, l'estensione alla Società della responsabilità amministrativa. L'Organismo di Vigilanza *ex* D. Lgs. 231/01 in carica è stato nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.02.2023. L'Organismo è composto da due professionisti esterni (Avv. Francesca Rosetti, Presidente e Generale Stefano Baduini) e da un membro interno (Avv. Valentina Lazzareschi). Si dà atto che la Società è dotata di una procedura per la "Gestione delle segnalazioni" aggiornata con le disposizioni della disciplina sul *whistleblowing* e di una Politica e Linee Guida *Anti-bribery & Corruption* di Gruppo. Nel

corso del 2023 sono proseguite le attività di formazione sul Modello 231, sul Codice Etico di Gruppo, sui processi di segnalazione e sulla policy *Anti-bribery & Corruption*.

Il Collegio Sindacale, con riferimento al gruppo che fa capo alla Società, ha rilevato la presenza di strumenti a presidio degli obiettivi strategici, operativi, di *compliance* e controllo dei rischi, tra cui un sistema strutturato e periodico di pianificazione, controllo di gestione e *reporting*, una struttura di governo dei rischi finanziari, un sistema di gestione dei rischi aziendali anche di natura ESG secondo i principi dell'*enterprise risk management* (ERM), nonché il modello di controllo contabile secondo la L. 262/2005 in materia di informazione finanziaria. Le caratteristiche di struttura e di funzionamento di tali sistemi e modelli sono descritte nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari.

Si segnala inoltre che la Società è dotata di un Modello di Gestione della Protezione dei Dati Personali, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni legislative.

Nella Società si avvale di una procedura per la gestione delle informazioni societarie, denominata "*Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e la comunità finanziaria*".

All'esito dell'attività svolta non sono emerse situazioni o criticità tali da far ritenere non adeguato il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi della Società, nel suo complesso.

Attività di vigilanza sull'adeguatezza sistema amministrativo contabile

Fermo restando la responsabilità del Consiglio di Amministrazione in relazione alla strutturazione del processo di informativa finanziaria, il Collegio Sindacale – anche in qualità di Comitato per il Controllo Interno e per la revisione contabile – ha vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione. Al fine di attuare detta attività il Collegio ha proceduto al regolare scambio di informazioni con la Società di Revisione e con gli organi preposti della Società, ha posto in essere flussi informativi con gli organi di controllo delle società controllate, ai sensi dell'art. 151, comma 2, del TUF, acquisendo inoltre le rispettive relazioni annuali all'assemblea e le relazioni dei rispettivi revisori per le società rilevanti del Gruppo.

Il Collegio ha altresì acquisito la relazione aggiuntiva di cui all'art. 11 del Regolamento UE 537/2014 dall'esame della quale non sono emersi aspetti che debbano essere evidenziati nella presente Relazione.

Al Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari sono state attribuite le funzioni stabilite dalla legge e fornite adeguati poteri e mezzi per l'esercizio dei relativi compiti.

La formazione dell'informativa contabile di bilancio, civilistica e consolidata, è disciplinata dal manuale dei principi contabili di gruppo e dalle altre procedure amministrativo- contabili che fanno parte del Modello *ex* 262/2005.

Il Collegio Sindacale ha, inoltre, avuto evidenza del processo che consente al Dirigente Preposto e all'Amministratore a ciò delegato di rilasciare le attestazioni previste dall'art. 154-*bis* del TUF, al fine di controllare il processo di informativa finanziaria, oltre che l'efficacia dei sistemi di controllo interno e di gestione del rischio, per quanto attiene l'informativa finanziaria, senza con ciò violarne l'indipendenza (ai sensi dell'art. 19 del Decreto).

Con specifico riguardo al bilancio 2023, il Collegio Sindacale ha verificato (i) la correttezza del processo in base al quale è stato redatto il bilancio separato e consolidato al 31.12.2023

e (ii) l'osservanza da parte degli Amministratori delle norme procedurali inerenti alla formazione, deposito e pubblicazione, non rilevando rilievi.

Si evidenzia, inoltre, che nell'ambito dello scambio di informazioni con il Comitato Controllo e Rischi con riferimento alla valutazione del corretto utilizzo dei principi contabili (e a livello di gruppo, la valutazione dell'omogeneità degli stessi ai fini della redazione del bilancio consolidato) non sono emersi elementi degni di rilievo.

In relazione all'*impairment test*, il Collegio Sindacale ha, inoltre, rilevato l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della c.d. procedura di *impairment test* volta a disciplinare le modalità di svolgimento di verifica della recuperabilità delle attività iscritte in bilancio. Sul punto il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adozione da parte del Consiglio di Amministrazione di detta procedura nonché sugli esiti delle verifiche, effettuate dal management, che hanno confermato la recuperabilità delle attività assoggettate all'*impairment test*. In relazione allo svolgimento del *test* di *impairment*, nonché in relazione alla *purchase price allocation* conseguente all'acquisizione di Betflag SpA, il Collegio si è inoltre confrontato con la Società di Revisione e ha partecipato alle riunioni del Comitato di Controllo e Rischi.

Si fa presente che a fine 2023 il Gruppo Lottomatica ha deciso di dotarsi dello strumento del *Tax Control Framework*, con l'obiettivo, *inter alia*, di migliorare l'efficienza della rilevazione, misurazione e gestione del rischio fiscale, implementando ulteriormente i relativi presidi.

All'esito dell'attività svolta è emerso come complessivamente il sistema amministrativo contabile della Società risulti adeguato rispetto all'attendibilità dell'informativa finanziaria, all'efficacia e all'efficienza della sua attività operativa e alla conformità alle leggi e ai regolamenti. Non sono emerse particolari situazioni o criticità da segnalare.

Rapporti con la società di revisione

Abbiamo tenuto periodiche riunioni con gli esponenti della medesima Società di revisione, ai sensi dell'art. 150, comma 3, del TUF, nel corso delle quali non sono emerse risultanze di significatività tale da dovere essere riportate nella presente relazione.

Abbiamo vigilato sull'indipendenza della Società di Revisione avendo, tra l'altro, ricevuto in data 15 marzo 2024 dalla stessa PWC specifica conferma scritta circa la sussistenza di tale requisito (secondo quanto previsto dall'art. 6, paragrafo 2, lett. a) del Regolamento. A tale riguardo abbiamo inoltre vigilato sulla natura e l'entità dei servizi diversi dall'incarico principale di revisione legale dei conti prestati alla Società e alle altre società del gruppo da parte di PWC e delle entità appartenenti al relativo *network*, i cui corrispettivi sono indicati nelle note di commento al bilancio della Società (per un ammontare complessivo, a livello di Gruppo, inclusivo delle attività connesse alle operazioni di quotazione e rifinanziamento, per un totale di euro 10.147 milioni, ivi inclusi i compensi inerenti la revisione legale).

Con specifico riguardo a quanto previsto dall'art. 11 del Regolamento, la Società di Revisione ha presentato in data 15 marzo 2024 al Collegio Sindacale, con riferimento all'esercizio 2023, la "relazione aggiuntiva" sui risultati della revisione legale dei conti svolta, dalla quale non emergono difficoltà significative incontrate nel corso della revisione stessa, né carenze significative nel sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria. Il Collegio Sindacale provvederà, ai sensi di legge, a sua volta a trasmettere tale relazione al Consiglio di Amministrazione.

Vigilanza sull'attuazione delle regole del governo societario

Il Collegio Sindacale opera nell'ambito di una *governance* integrata e di flussi informativi endo-societari. In tale ambito, abbiamo preso atto delle informazioni fornite nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, approvata dal Consiglio di Amministrazione

nella seduta del 28 febbraio 2024, che risulta redatta ai sensi di legge e di cui risultano adempiuti i connessi obblighi informativi.

Abbiamo, inoltre, vigilato sulle modalità di attuazione del Codice di *Corporate Governance* ("Codice") a cui la Società aderisce, verificando la complessiva conformità ed effettiva attuazione del sistema di *corporate governance* di Lottomatica Group alle raccomandazioni espresse da tale codice.

In merito alla procedura seguita dal Consiglio di Amministrazione ai fini della verifica dell'indipendenza dei propri consiglieri, il Collegio Sindacale ha proceduto alle valutazioni di propria competenza, constatando la corretta applicazione dei criteri delle procedure di accertamento dei requisiti di dipendenza di cui alla legge e al Codice di *Corporate Governance* e del rispetto dei requisiti di composizione dell'organo amministrativo nel suo complesso. Si dà atto la composizione del Consiglio di Amministrazione rispetta le regole in tema di equilibrio di genere, in conformità alle disposizioni in materia di diversità.

Il Collegio Sindacale ha, inoltre, verificato le motivazioni per cui non è stato nominato il *Lead Indipendent Director*, rilevando che la Società non ricade in alcuna delle fattispecie menzionate dall'art. 13 al Codice ovvero (i) il Presidente del Consiglio di Amministrazione non è titolare di cariche di carattere gestionale e non esercita alcuna forma di controllo su Lottomatica Group e (ii) sinora nessuno degli amministratori indipendenti ha richiesto di nominare un *Lead Independent Director* nonché (iii) gli amministratori indipendenti hanno ritenuto che l'attuale assetto organizzativo del Consiglio di Amministrazione e la gestione dei lavori dell'organo siano adeguati a consentire loro di esercitare pienamente le funzioni alle quali sono preposti.

Il Consiglio di Amministrazione ha esaminato la lettera del 14 dicembre 2023 del Presidente del Comitato per la *Corporate Governance* e le valutazioni effettuate in merito alle raccomandazioni ivi contenute, già fatte proprie dalla Società, senza avere particolari osservazioni al riguardo.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi rilievi o irregolarità da menzionare nella presente Relazione.

Il Collegio Sindacale ha, inoltre, proceduto al cosiddetto processo di autovalutazione in ordine ai requisiti di professionalità, competenza, onorabilità ed indipendenza dei propri componenti richiesti dalla normativa applicabile. Dal suddetto procedimento di autovalutazione non si sono rilevate situazioni ovvero, fatti sopravvenuti all'atto di nomina, che possano essere impeditivi rispetto alla corretta esecuzione dell'incarico, in considerazione anche dei tempi stimati per l'efficace svolgimento dello stesso.

Altri controlli

Il Collegio Sindacale ha, inoltre, vigilato sull'espletamento degli adempimenti correlati alla normativa in materia di prevenzione e repressione degli abusi di mercato e comunicazioni al pubblico, con particolare riferimento al trattamento delle informazioni privilegiate e alla procedura per la comunicazione all'esterno della Società di dette informazioni. In tale ambito, il Collegio Sindacale ha in particolare monitorato il rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 115-*bis* del TUF e nella normativa di attuazione, circa l'aggiornamento del Registro delle persone che hanno accesso alle informazioni privilegiate.

Abbiamo, altresì, vigilato sull'adeguatezza e l'attuazione delle disposizioni impartite da Lottomatica Group alle società controllate ai sensi dell'art. 114, comma 2, del TUF, affinché le stesse garantiscano il tempestivo adempimento degli obblighi di comunicazione previsti dalla legge.

Nel corso di dette attività di vigilanza, non sono emersi rilievi da menzionare nella presente Relazione.

In ordine alla Comunicazione Consob, si comunica quanto segue:

1. come evidenziato nella nota al bilancio, nel corso dell'esercizio 2023: (i) non sono state effettuate operazioni atipiche od inusuali con parti correlate, con terzi o con società infragruppo; (ii) sono state effettuate operazioni significative non ricorrenti (rappresentate dalla quotazione della Società, dall'emissione del Prestito Obbligazionario 2023, ai fini dell'operazione di rifinanziamento di parte del debito in scadenza nel 2025, oltre alla nuova emissione obbligazionaria strumentale alla prospettata acquisizione di SKS365;

2. con riferimento alle operazioni con le parti correlate, ivi incluse quelle infragruppo, sono inquadrabili nell'ambito dell'ordinaria attività di gestione e riguardano rapporti di natura finanziaria e commerciale, i cui corrispettivi ed incidenze sono indicati nelle note di commento al bilancio della Società, cui si rinvia. Come emerge dal bilancio al 31.12.2023, dette operazioni sono state concluse a condizioni di mercato. Il Collegio Sindacale ha, inoltre, vigilato sulla conformità della procedura OPC, adottata dalla Società, alla normativa in essere anche con riguardo alle disposizioni in materia di trasparenza e di informazione al pubblico nonché sulla sua attuazione. Dalle verifiche non sono emersi elementi meritevoli di essere portati alla Vostra attenzione;

3. il Consiglio di Amministrazione ha effettuato n. 10 riunioni ed il Collegio Sindacale ha sempre assistito alle riunioni stesse. Non esiste un Comitato Esecutivo; nel 2023. Il Comitato Remunerazione si è riunito n. 1 volta, il Comitato Controllo e Rischi si è riunito 5 volte, il Comitato Parti Correlate si è riunito 3 volte, il Comitato ESG si è riunito 2 volte. Nel corso del 2023 il Collegio Sindacale si è riunito 10 volte, con una durata media di 2 ore. Il Collegio sindacale ha sempre partecipato a tutte le riunioni dei Comitati indicati;

4. il Collegio Sindacale dà atto dell'avvenuta predisposizione della (i) Relazione sulla remunerazione, ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF, nella quale sono stati integrati obiettivi ESG di breve, medio e lungo termine, nonché (ii) della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari di Lottomatica Group, ai sensi dell'art. 123-*bis* del TUF, su cui non si hanno osservazioni.

Si comunica, inoltre, che nel corso del 2023 (i) non sono pervenute denunce ai sensi dell'art. 2408 del Codice Civile, né esposti da parte dei terzi e (ii) il Collegio non si è avvalso dei poteri di convocazione dell'Assemblea degli azionisti e/o del Consiglio di Amministrazione.

Vigilanza sulla dichiarazione di carattere non finanziario

Il Collegio Sindacale nell'esercizio delle proprie funzioni ha vigilato sull'osservanza delle disposizioni contenute nel D.lgs. n. 254/2016 ("Decreto 254") e nel Regolamento Consob, di attuazione del suddetto Decreto, in particolare con riferimento al processo di redazione nonché ai contenuti della Dichiarazione di carattere non finanziario 2023 ("DNF").

In particolare, questo Collegio è stato informato sulle attività di predisposizione della DNF ed ha verificato, per quanto di competenza, che la Società abbia assolto gli obblighi stabiliti dal Decreto 254.

La Dichiarazione di carattere non finanziario è predisposta dalla società sulla base dei dati raccolti e coordinati dalle funzioni aziendali referenti. Il Collegio Sindacale, anche attraverso uno scambio di informazioni con le funzioni interessate e la Società di Revisione, ha valutato positivamente l'assetto delle procedure adottate per la raccolta e la misurazione dei dati rilevati e, con particolare riferimento a: l'aggiornamento svolto nel 2023 del processo di analisi di materialità, la predisposizione del processo di individuazione e monitoraggio degli indicatori ESG da rendicontare, l'inclusione, per la prima volta, della c.d. "Tassonomia UE", che prevede l'individuazione delle attività aziendali eco-sostenibili in relazione ai sei

obiettivi ambientali stabiliti dall'Unione Europea, nonché il calcolo delle relative percentuali di Fatturato, CapEx ed OpEx associate alle attività economiche *Eligible* e *Aligned*.

Il Collegio Sindacale dà atto che la Società si avvalsa dell'esonero dall'obbligo di redigere la Dichiarazione Individuale di carattere non finanziario previsto dall'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 254/2016, avendo essa redatto la Dichiarazione Consolidata di carattere non finanziario di cui all'art. 4 del citato decreto.

Nell'ambito delle proprie attività questo Collegio Sindacale non ha avuto evidenza di non conformità e/o violazioni della normativa applicabile.

Il Collegio Sindacale ha, inoltre, verificato il rilascio da parte della Società di Revisione dell'attestazione ex art. 3, comma 10, del Decreto 254.

Conclusioni

Il Collegio Sindacale ha esaminato le proposte che il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 28 febbraio 2024, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea degli Azionisti convocata per il 9 aprile 2024, e dichiara di non avere osservazioni al riguardo.

A seguito dell'attività di vigilanza svolta da questo Collegio Sindacale, tenuto conto di tutto quanto precede nonché in considerazione del contenuto della relazione redatta dalla Società di Revisione sul bilancio separato (oltre che sul bilancio consolidato) che non presenta rilievi, nonché preso atto delle attestazioni rilasciate congiuntamente dall'Amministratore Delegato e dal Dirigente Preposto non si rilevano, per quanto di propria competenza, motivi ostativi all'approvazione della proposta di bilancio separato al 31 dicembre 2023 ed alla destinazione del risultato netto formulata dal Consiglio di Amministrazione.

Roma, 15 marzo 2024

IL COLLEGIO SINDACALE

Prof. Andrea Lionzo

Dott. Giancarlo Russo Corvace

Prof.ssa Veronica Tibiletti

pwc

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SULLA DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO AI SENSI DELL'ARTICOLO 3, COMMA 10, DLGS 254/2016 E DELL'ARTICOLO 5 REGOLAMENTO CONSOB ADOTTATO CON DELIBERA N° 20267 DEL GENNAIO 2018

LOTTOMATICA GROUP SPA

ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2023

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SULLA DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO AI SENSI DELL'ARTICOLO 3, COMMA 10, DLGS 254/2016 E DELL'ARTICOLO 5 REGOLAMENTO CONSOB ADOTTATO CON DELIBERA N° 20267 DEL GENNAIO 2018

Al Consiglio di Amministrazione della Lottomatica Group SpA

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n° 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5, comma 1, lettera g) del Regolamento CONSOB n° 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato (*limited assurance engagement*) della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario della Lottomatica Group SpA e sue controllate (di seguito il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 predisposta *ex* articolo 4 Decreto, *presentata nella specifica sezione della Relazione sulla gestione* e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 28 febbraio 2024 (di seguito "DNF").

L'esame da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "Tassonomia UE" della DNF del Gruppo, richieste dall'articolo 8 del Regolamento europeo 2020/852.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai *Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards* definiti nel 2021 dal GRI – Global Reporting Initiative (di seguito "GRI Standards"), indicati nel paragrafo "Nota Metodologica" della DNF, da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili, inoltre, per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. Nell'esercizio di riferimento del presente incarico la nostra società di revisione ha applicato l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, ha mantenuto un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio *International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* (di seguito "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised (*reasonable assurance engagement*) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato della Lottomatica Group SpA;

4. comprensione dei seguenti aspetti:

   - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
   - politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
   - principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

   Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a);

5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

   In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della Lottomatica Group SpA e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di gruppo,
  a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare al modello aziendale, alle politiche praticate e ai principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per le società, Big Easy Srl, Gamenet SpA e Ricreativo B SpA, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività e del loro contributo agli indicatori di prestazione, abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per alcuni indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF della Lottomatica Group SpA relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards.

Le nostre conclusioni sopra riportate non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "Tassonomia UE" della DNF del Gruppo richieste dall'art. 8 del Regolamento europeo 2020/852.

Altri aspetti

Con riferimento all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2022, il Gruppo ha predisposto un Bilancio di sostenibilità in conformità ai GRI Standards i cui dati sono utilizzati a fini comparativi all'interno della DNF. Detto bilancio di sostenibilità è stato sottoposto in via volontaria ad un esame limitato in conformità all'ISAE 3000 da parte di PricewaterhouseCoopers Business Services Srl, che ha espresso delle conclusioni senza rilievi.

Roma, 15 marzo 2024

PricewaterhouseCoopers SpA

Firmato digitalmente da: Pierpaolo Mosca
Data: 15/03/2024 16:09:46

Pierpaolo Mosca
(Revisore Legale)

Firmato digitalmente da: Paolo Bersani
Data: 15/03/2024 08:27:38

Paolo Bersani
(Procuratore)

Relazione della società di revisione indipendente

ai sensi dell'articolo 14 del DLgs 27 gennaio 2010, n° 39 e dell'articolo 10 del Regolamento (UE) n° 537/2014

Lottomatica Group SpA

Bilancio consolidato al 31 dicembre 2023

Relazione della società di revisione indipendente

ai sensi dell'articolo 14 del DLgs 27 gennaio 2010, n° 39 e dell'articolo 10 del Regolamento (UE) n° 537/2014

Agli azionisti della
Lottomatica Group SpA

Relazione sulla revisione contabile del bilancio consolidato

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio consolidato della Lottomatica Group SpA (insieme alle società controllate il "Gruppo" o il "gruppo Lottomatica"), costituito dalla situazione patrimoniale e finanziaria consolidata al 31 dicembre 2023, dal conto economico complessivo consolidato, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto consolidato, dal rendiconto finanziario consolidato per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio che includono le informazioni rilevanti sui principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs n° 38/05.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società Lottomatica Group SpA (la Società) in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

PricewaterhouseCoopers SpA

Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 7785240 Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: **Ancona** 60131 Via Sandro Totti 1 Tel. 071 2132311 - **Bari** 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - **Bergamo** 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - **Bologna** 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 Tel. 051 6186211 - **Brescia** 25121 Viale Duca d'Aosta 28 Tel. 030 3697501 - **Catania** 95129 Corso Italia 302 Tel. 095 7532311 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 - **Genova** 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - **Napoli** 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - **Padova** 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - **Palermo** 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - **Parma** 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 275911 - **Pescara** 65127 Piazza Ettore Troilo 8 Tel. 085 4545711 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 570251 - **Torino** 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 556771 - **Trento** 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - **Treviso** 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422 696911 - **Trieste** 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 - **Udine** 33100 Via Poscolle 43 Tel. 0432 25789 - **Varese** 21100 Via Albuzzi 43 Tel. 0332 285039 - **Verona** 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001 - **Vicenza** 36100 Piazza Pontelandolfo 9 Tel. 0444 393311

www.pwc.com/it

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio consolidato nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Aspetti chiave	*Procedure di revisione in risposta agli aspetti chiave*
Recuperabilità dell'avviamento *Note al bilancio consolidato, sezione "2.4 Principi contabili e criteri di valutazione", paragrafi "2.4.3 Attività immateriali" e "2.4.5 Riduzione di valore dell'avviamento e delle attività materiali e immateriali e degli investimenti immobiliari", sottoparagrafo "A) Avviamento", e nota esplicativa al bilancio n° 9.2 "Avviamento".* Il valore di carico dell'avviamento al 31 dicembre 2023 è pari a 1.481.917 migliaia di Euro e fa riferimento ai gruppi di unità generatrici di flussi di cassa ("CGU") "Online" per 749.263 migliaia di Euro, "Sport Franchise" per 351.091 migliaia di Euro e "Gaming Franchise" per 381.563 migliaia di Euro. Come previsto dal principio contabile internazionale IAS 36 "*Riduzione di valore delle attività*", gli amministratori, ad ogni chiusura d'esercizio oppure nel caso in cui le circostanze indichino un'eventuale perdita di valore, verificano che l'avviamento non abbia subito una riduzione di valore, confrontando il valore contabile con il suo valore recuperabile (c.d. "*impairment test*"). Sulla base dell'*impairment test* annuale effettuato l'avviamento è stato considerato interamente recuperabile. Il valore recuperabile dell'avviamento è legato al verificarsi delle assunzioni poste alla base del piano industriale del Gruppo. In particolare, il valore recuperabile dei gruppi di CGU è stato determinato mediante il calcolo del *value in use* basato sull'attualizzazione dei flussi di cassa attesi ("Discounted Cash Flows"). Tale metodo è caratterizzato da un elevato grado di complessità e dall'utilizzo di stime, per loro natura incerte e soggettive, relative ai: (i) flussi finanziari attesi, determinati tenendo conto delle previsioni di redditività future e nell'ipotesi di rinnovo dei diritti scommesse e delle concessioni per Apparecchi da intrattenimento (ADI); (ii) parametri finanziari utilizzati ai fini della determinazione del tasso di attualizzazione e del tasso di crescita per la stima del valore terminale di ciascun gruppo di CGU. Per tali ragioni abbiamo considerato la valutazione della recuperabilità dell'avviamento un aspetto chiave nell'ambito della revisione legale del bilancio consolidato.	Nell'ambito delle attività di revisione legale, abbiamo svolto le seguenti principali attività anche con il supporto degli esperti in valutazioni e degli esperti legali appartenenti alla rete PwC. Abbiamo effettuato la comprensione e valutazione delle procedure adottate dagli amministratori nell'esecuzione dell'impairment test annuale, al fine di verificare la conformità ai requisiti del principio contabile internazionale IAS 36. Abbiamo verificato la composizione dei gruppi di CGU a cui è stato allocato l'avviamento, al fine di verificarne la coerenza rispetto all'esercizio precedente, nonché il relativo allineamento alla struttura organizzativa, gestionale e operativa del Gruppo. Abbiamo verificato la ragionevolezza delle assunzioni utilizzate, anche con l'ausilio di fonti esterne disponibili, dagli amministratori per stimare i flussi di cassa attesi per ciascun gruppo di CGU e la loro coerenza con il piano industriale del Gruppo 2024-2028, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 1 febbraio 2024. Abbiamo verificato l'accuratezza matematica dei calcoli effettuati. Al fine di valutare la capacità di previsione degli amministratori, abbiamo eseguito procedure di verifica comparativa tra i principali dati stimati nel piano industriale 2023-2027 e i risultati consuntivi 2023. Abbiamo verificato la coerenza tra le attività e le passività attribuibili ai gruppi di CGU, ivi incluso l'avviamento allocato, ed i flussi di cassa utilizzati per la determinazione del relativo valore recuperabile. Abbiamo analizzato le assunzioni effettuate nella determinazione dei flussi di cassa, del tasso di attualizzazione (WACC) e di crescita utilizzati per l'impairment test e abbiamo svolto un ricalcolo indipendente utilizzando i parametri applicabili al Gruppo. Abbiamo esaminato le analisi di sensitività predisposte dagli amministratori sulla recuperabilità dell'avviamento, con riguardo all'impatto derivante da possibili cambiamenti nei flussi di cassa stimati, nel tasso di crescita a lungo termine e nel tasso di attualizzazione utilizzato. Infine, abbiamo verificato la completezza e l'accuratezza dell'informativa riportata nelle note esplicative al bilancio consolidato.
Rilevazione dei ricavi *Note al bilancio consolidato, sezione "2.4 Principi contabili e criteri di valutazione", paragrafo "2.4.16 Ricavi e costi" e nota esplicativa al bilancio n° 8.1 "Ricavi".* Il Gruppo iscrive ricavi derivanti dalla raccolta effettuata tramite apparecchi di gioco, AWP (amusement with prize) e VLT (video lottery terminals), dalla raccolta delle scommesse e dei giochi di abilità (sia attraverso il canale fisico che on line) e dalla gestione diretta di sale da gioco e di apparecchi di proprietà, per un ammontare complessivo di 1.632.488 migliaia di Euro. Abbiamo considerato la rilevazione dei ricavi come un aspetto chiave della revisione contabile per la significatività di tale voce, per il rilevante numero di transazioni di basso importo unitario e per la complessità dei sistemi informativi e dei processi utilizzati.	Nell'ambito delle attività di revisione legale, abbiamo svolto le seguenti principali attività, anche con il supporto degli specialisti di processi aziendali e sistemi di controllo interno della rete PwC. Abbiamo effettuato la comprensione del sistema di controllo interno, incluso l'ambiente IT e gli applicativi utilizzati, relativo al riconoscimento dei ricavi ed effettuato la valutazione del grado di affidabilità del sistema stesso; l'effettiva operatività del sistema dei controlli interni sui ricavi originati da apparecchi di gioco, da scommesse e giochi di abilità è stata verificata attraverso lo svolgimento di sondaggi di conformità sui controlli rilevanti, sia manuali che automatici, individuati nell'ambito dei relativi processi. Abbiamo, inoltre, svolto procedure di validità

	sulle varie tipologie di ricavo, attraverso l'ottenimento e l'analisi di documentazione a supporto. In particolare, sono state effettuate le riconciliazioni tra i dati di gioco comunicati da fonti terze (Agenzia delle Dogane e dei Monopoli - ADM - ed altre controparti alle quali è stata inviata la lettera di richiesta di conferma saldo) e quelli risultanti in contabilità. Infine, abbiamo verificato la completezza e l'accuratezza dell'informativa riportata nelle note esplicative al bilancio consolidato.
Allocazione del prezzo pagato per l'acquisizione della Betflag SpA *Note al bilancio consolidato, sezione "2.3 Area di consolidamento e criteri di consolidamento", paragrafo "2.3.2 Aggregazioni Aziendali (Business Combination)" e nota esplicativa al bilancio n° 7.2 "Purchase Price Allocation Betflag SpA".* Nel corso dell'esercizio 2023 è stato completato il processo di allocazione del prezzo (cd. *purchase price allocation* o "PPA") relativo all'acquisizione di Betflag SpA, per la quale è stato pagato un corrispettivo pari a 391.470 migliaia di Euro, i cui effetti contabili hanno avuto efficacia sul bilancio al 31 dicembre 2022. Come previsto dal principio contabile internazionale IFRS 3 "Aggregazioni aziendali", il Gruppo nel bilancio chiuso al 31 dicembre 2022 aveva determinato in via provvisoria il *fair value* delle attività acquisite e delle passività assunte; nell'esercizio 2023 ha completato l'esercizio di PPA ed ha riesposto i dati e le informazioni comparative per l'esercizio 2022 al fine di recepire gli aggiustamenti rilevati con riferimento al periodo provvisorio. Nell'ambito del processo di PPA, gli amministratori del Gruppo hanno determinato in via definitiva, con il supporto di un esperto esterno, il *fair value* delle attività acquisite e delle passività assunte, iscrivendo nel bilancio consolidato 2023 attività nette per 144.087 migliaia di Euro ed un avviamento pari a 247.383 migliaia di Euro.	Nell'ambito delle attività di revisione legale, abbiamo svolto le seguenti principali attività, anche con il supporto degli esperti in valutazioni appartenenti alla rete PwC. Abbiamo verificato l'appropriata identificazione delle attività acquisite e passività assunte sottostanti l'operazione di aggregazione aziendale conclusa nel corso dell'esercizio precedente. Abbiamo svolto un esame critico circa l'adeguatezza delle metodologie adottate dal management e la ragionevolezza delle principali assunzioni e dati utilizzati dagli amministratori nella determinazione del *fair value* delle attività acquisite e delle passività assunte. Abbiamo valutato la competenza tecnica, la capacità e la relativa obiettività dell'esperto esterno incaricato dagli amministratori, nonché i metodi utilizzati ai fini del processo di allocazione del prezzo. Abbiamo verificato il recepimento in bilancio degli aggiustamenti rilevati con riferimento al periodo provvisorio e la relativa riesposizione dei dati comparativi al 31 dicembre 2022. Abbiamo verificato l'adeguatezza e la completezza dell'informativa fornita nella nota illustrativa in relazione all'allocazione del prezzo pagato per tale acquisizione.

Abbiamo considerato la determinazione del valore delle attività e passività identificate nell'ambito della PPA come un aspetto chiave della revisione contabile data la significatività delle stesse e la complessità dei processi valutativi utilizzati.	

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio consolidato

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio consolidato che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs n° 38/05 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità del Gruppo di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio consolidato, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio consolidato a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della capogruppo Lottomatica Group SpA o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria del Gruppo.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio consolidato

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio consolidato nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio consolidato.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio consolidato, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno del Gruppo;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità del Gruppo di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che il Gruppo cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio consolidato nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio consolidato rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati sulle informazioni finanziarie delle imprese o delle differenti attività economiche svolte all'interno del Gruppo per esprimere un giudizio sul bilancio consolidato. Siamo responsabili della direzione, della supervisione e dello svolgimento dell'incarico di revisione contabile del Gruppo. Siamo gli unici responsabili del giudizio di revisione sul bilancio consolidato.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati a un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le azioni intraprese per eliminare i relativi rischi o le misure di salvaguardia applicate.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di governance, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio consolidato dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 537/2014

L'assemblea degli azionisti della Lottomatica Group SpA ci ha conferito in data 28 febbraio 2023 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2023 al 31 dicembre 2031.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'articolo 5, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio consolidato espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'articolo 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815

Gli amministratori della Lottomatica Group SpA sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF - *European Single Electronic Format*) (nel seguito "Regolamento Delegato") al bilancio consolidato al 31 dicembre 2023, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n° 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio consolidato alle disposizioni del Regolamento Delegato.

A nostro giudizio, il bilancio consolidato al 31 dicembre 2023 è stato predisposto nel formato XHTML ed è stato marcato, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Alcune informazioni contenute nelle note esplicative al bilancio consolidato quando estratte dal formato XHTML in un'istanza XBRL, a causa di taluni limiti tecnici, potrebbero non essere riprodotte in maniera identica rispetto alle corrispondenti informazioni visualizzabili nel bilancio consolidato in formato XHTML.

Giudizio ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettera e), del DLgs 39/10 e dell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98

Gli amministratori della Lottomatica Group SpA sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari del Gruppo al 31 dicembre 2023, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio consolidato e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n° 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98, con il bilancio consolidato del Gruppo al 31 dicembre 2023 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio consolidato del Gruppo al 31 dicembre 2023 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'articolo 14, comma 2, lettera e), del DLgs 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Dichiarazione ai sensi dell'articolo 4 del Regolamento Consob di attuazione del DLgs 30 dicembre 2016, n° 254

Gli amministratori della Lottomatica Group SpA sono responsabili per la predisposizione della dichiarazione non finanziaria ai sensi del DLgs 30 dicembre 2016, n° 254.

Abbiamo verificato l'avvenuta approvazione da parte degli amministratori della dichiarazione non finanziaria.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del DLgs 30 dicembre 2016, n° 254, tale dichiarazione è oggetto di separata attestazione di conformità da parte nostra.

Roma, 15 marzo 2024

PricewaterhouseCoopers SpA

Firmato digitalmente da:
Pierpaolo Mosca
Data: 15/03/2024 15:47:02

Pierpaolo Mosca
(Revisore legale)

Relazione della società di revisione indipendente
ai sensi dell'articolo 14 del DLgs 27 gennaio 2010, n° 39 e dell'articolo 10 del Regolamento (UE) n° 537/2014

Lottomatica Group SpA

Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023

Relazione della società di revisione indipendente

ai sensi dell'articolo 14 del DLgs 27 gennaio 2010, n° 39 e dell'articolo 10 del Regolamento (UE) n° 537/2014

Agli azionisti della
Lottomatica Group SpA

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della società Lottomatica Group SpA (la "Società"), costituito dalla situazione patrimoniale e finanziaria al 31 dicembre 2023, dal conto economico complessivo, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalle note al bilancio che includono le informazioni rilevanti sui principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs n° 38/05.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Non ci sono aspetti chiave della revisione da comunicare nella presente relazione.

PricewaterhouseCoopers SpA

Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 7785240 Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: **Ancona** 60131 Via Sandro Totti 1 Tel. 071 2132311 - **Bari** 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - **Bergamo** 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - **Bologna** 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 Tel. 051 6186211 - **Brescia** 25121 Viale Duca d'Aosta 28 Tel. 030 3697501 - **Catania** 95129 Corso Italia 302 Tel. 095 7532311 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 - **Genova** 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - **Napoli** 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - **Padova** 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - **Palermo** 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - **Parma** 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 275911 - **Pescara** 65127 Piazza Ettore Troilo 8 Tel. 085 4545711 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 570251 - **Torino** 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 556771 - **Trento** 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - **Treviso** 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422 696911 - **Trieste** 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 - **Udine** 33100 Via Poscolle 43 Tel. 0432 25789 - **Varese** 21100 Via Albuzzi 43 Tel. 0332 285039 - **Verona** 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001 - **Vicenza** 36100 Piazza Pontelandolfo 9 Tel. 0444 393311

www.pwc.com/it

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'articolo 9 del DLgs n° 38/05 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di governance anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le azioni intraprese per eliminare i relativi rischi o le misure di salvaguardia applicate.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 537/2014

L'assemblea degli azionisti della Lottomatica Group SpA ci ha conferito in data 28 febbraio 2023 l'incarico di revisione legale del bilancio d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2023 al 31 dicembre 2031.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'articolo 5, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'articolo 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815

Gli amministratori della Lottomatica Group SpA sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF - *European Single Electronic Format*) (nel seguito "Regolamento Delegato") al bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n° 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio alle disposizioni del Regolamento Delegato.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023 è stato predisposto nel formato XHTML in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Giudizio ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettera e), del DLgs 39/10 e dell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98

Gli amministratori della Lottomatica Group SpA sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari della Lottomatica Group SpA al 31 dicembre 2023, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n° 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del DLgs 58/98, con il bilancio d'esercizio della Lottomatica Group SpA al 31 dicembre 2023 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio d'esercizio della Lottomatica Group SpA al 31 dicembre 2023 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'articolo 14, comma 2, lettera e), del DLgs 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Roma, 15 marzo 2024

PricewaterhouseCoopers SpA

Firmato digitalmente da:
Pierpaolo Mosca
Data: 15/03/2024 15:48:35

Pierpaolo Mosca
(Revisore legale)

Questo volume raccoglie i traguardi
che il nostro Gruppo ha raggiunto nel 2023.

Un viaggio che racconta ciò che siamo
e ciò che sappiamo fare, mettendo alla prova
le nostre capacità e le nostre competenze
per cogliere giorno dopo giorno
le migliori opportunità e confermarci
come la scelta numero uno per i nostri clienti.

È stato un anno eccezionale, che ci ha aperto
nuove strade da esplorare e nuove mete
da raggiungere: il punto di partenza
per un nuovo viaggio che faremo insieme.



LOTTOMATICA

LOTTOMATICA GROUP S.p.A.

Via degli Aldobrandeschi 300
00163 ROMA (RM)

Capitale sociale Euro 10.000.000,00
(interamente versato)

Codice Fiscale 11008400969
Iscritta al R.E.A. di Roma al n. RM–1694552

www.lottomaticagroup.com